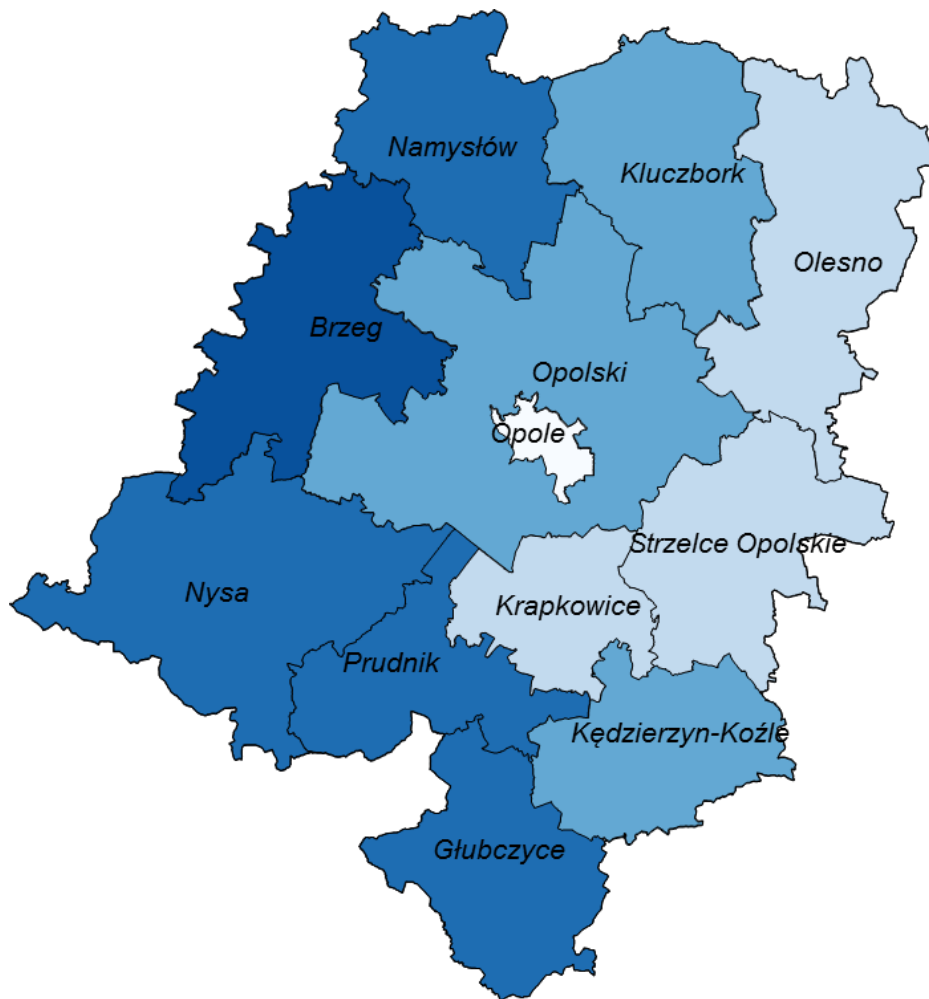


## ANALIZA SYTUACJI NA RYNKU PRACY WOJEWÓDZTWA OPOLSKIEGO W 2022 ROKU



Analizę opracował:

Wydział Obserwatorium Rynku Pracy  
Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Opolu

Niniejsza analiza przedstawia charakterystykę ogólnych zjawisk i tendencji zachodzących na rynku pracy województwa opolskiego w 2022 roku. W opracowaniu wykorzystano dane statystyczne pochodzące z obowiązującej sprawozdawczości rynku pracy realizowanej w ramach statystyki publicznej dotyczącej rynku pracy i diagnozy zjawiska bezrobocia .

Wykorzystano następujące sprawozdania MRiPS-01 za okres 2022 roku:

Załącznik 1, 3 oraz MRiPS-01 i MRiPS-02 - sprawozdanie o dochodach i wydatkach realizowanych w ramach Funduszu Pracy.

Celem uzupełnienia wiedzy dotyczącej regionalnego rynku pracy, w materiale wykorzystano również publikacje Urzędu Statystycznego w Opolu.

Przedruk analizy w całości lub w części oraz wykorzystanie danych statystycznych w druku dozwolone wyłącznie z podaniem źródła.

WOJEWÓDZKI URZĄD PRACY W OPOLU  
Wydział Obserwatorium Rynku Pracy  
ul. Głogowska 25c  
45-315 Opole

## Spis treści

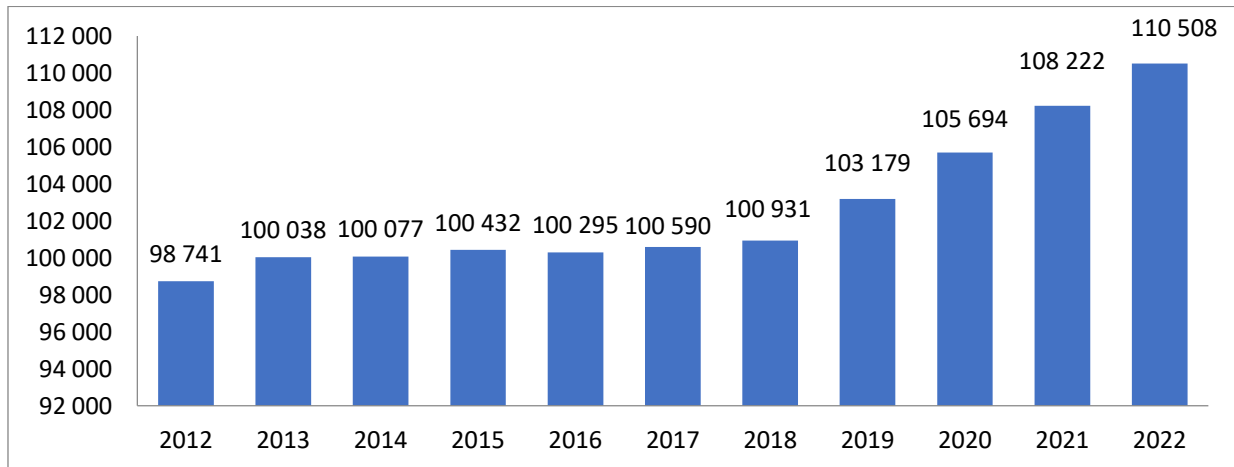
1. Sytuacja gospodarcza .....	4
1.1. Podmioty gospodarcze .....	4
1.2. Zatrudnienie .....	4
2. Sytuacja demograficzna .....	6
3. Czynniki wpływające na sytuację na opolskim rynku pracy w 2022 roku.....	6
3.1. Bezrobocie rejestrowane .....	7
3.2. Wyniki Badania Aktywności Ekonomicznej Ludności (BAEL).....	9
3.3. Wyniki badania oceny koniunktury .....	10
4. Struktura bezrobocia .....	12
4.1. Zróżnicowanie terytorialne bezrobocia .....	12
4.2. Zwolnienia z przyczyn zakładu pracy .....	13
4.3. Zmiany w bilansie bezrobocia.....	14
4.4. Aktywizacja osób bezrobotnych .....	16
4.5. Bezrobocie kobiet .....	17
4.6. Bezrobocie na wsi .....	17
4.7. Młodzież w wieku do 25 i osoby do 30 lat.....	18
4.8. Bezrobotni według wieku .....	18
4.9. Bezrobotni według wykształcenia.....	19
4.10. Bezrobotni wg stażu pracy .....	20
4.11. Bezrobotni według czasu oczekiwania na pracę oraz długotrwale bezrobotni .....	20
4.12. Bezrobotni według zawodów i specjalności .....	21
5. Oferty pracy .....	22
5.1. Oferty pracy według zawodów .....	23
5.2. Oferty pracy i aktywizacji według powiatów.....	24
6. Wydatki Funduszu Pracy w 2022 roku .....	25
7. Działania Wojewódzkiego Urzędu Pracy na rzecz łagodzenia skutków bezrobocia w województwie opolskim.....	27
7.1. Regionalny Plan Działania na Rzecz Zatrudnienia na 2022 rok .....	28
7.2. Działania wdrażające środki pochodzące z Europejskiego Funduszu Społecznego .....	28
7.3. Instytucjonalna obsługa klientów Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Opolu .....	29
8. Prognozy rynku pracy .....	33
9. Podsumowanie .....	35
Załącznik nr 1.....	38

## 1. Sytuacja gospodarcza

### 1.1. Podmioty gospodarcze

W grudniu 2022 roku na terenie województwa zarejestrowanych było 110 508 podmiotów gospodarczych i jest to najwyższy poziom odnotowany w latach 2012 – 2022.

Wykres 1. Liczba podmiotów gospodarczych zarejestrowanych w systemie REGON



W porównaniu z rokiem 2021 na koniec 2022 r. przybyło 2 286 podmiotów (wzrost o 2,1%). Analizując różnicę w poszczególnych sekcjach PKD, wzrost liczby przedsiębiorstw nastąpił niemal we wszystkich obszarach, z czego największy w sekcjach: „Budownictwo” (o 689, tj. 4%), „Informacja i komunikacja” (o 301, tj. 9,9%, „Pozostała działalność usługowa” (o 257, tj. 3,4%) oraz „Działalność profesjonalna naukowa i techniczna” (o 246, tj. 2,6%).

Przyglądając się strukturze przedsiębiorczości na Opolszczyźnie w 2022 roku, warto wskazać, że koncentracja działalności następuje głównie w obrębie czterech sekcji gospodarki: „Handel hurtowy i detaliczny, naprawa pojazdów samochodowych” (20,7%), „Budownictwo” (15,5%), „Przetwórstwo przemysłowe” (9,1%) oraz „Obsługa rynku nieruchomości” (8,5%). Ponadto podmioty gospodarcze w największej liczbie występują na obszarach dużych powiatów (Opole – 21% ogółu firm, powiat nyski – 13,6%, powiat opolski – 11,7%, powiat brzeski - 9,9%).

### 1.2. Zatrudnienie

Analizując wielkość zatrudnienia przy uwzględnieniu przeciętnego zatrudnienia w sektorze przedsiębiorstw, stwierdzić można, iż w IV kwartale 2022 roku w województwie opolskim było 385 tysięcy osób pracujących - spadek o 4,7% względem IV kwartału 2021 roku, oraz 312 tysięcy osób biernych zawodowo - wzrost o 3% w stosunku do 2021 roku. Wskaźnik zatrudnienia ukształtował się na poziomie 54,2% i spadł wobec roku 2021 o 2,3%.

Tabela 1. Wybrane wskaźniki aktywności ekonomicznej ludności (wg BAEL).

Okresy	Ludność w wieku 15 lat i więcej			Współczynnik aktywności zawodowej <sup>1</sup>	Wskaźnik zatrudnienia <sup>2</sup>
	Ogółem	w tym			
		w tys. osób			%
III kwartał 2021	716	413	294	58,9	57,7
IV kwartał 2021	715	404	303	57,8	56,5
III kwartał 2022	710	394	305	57,2	55,5
IV kwartał 2022	710	385	312	56,1	54,2

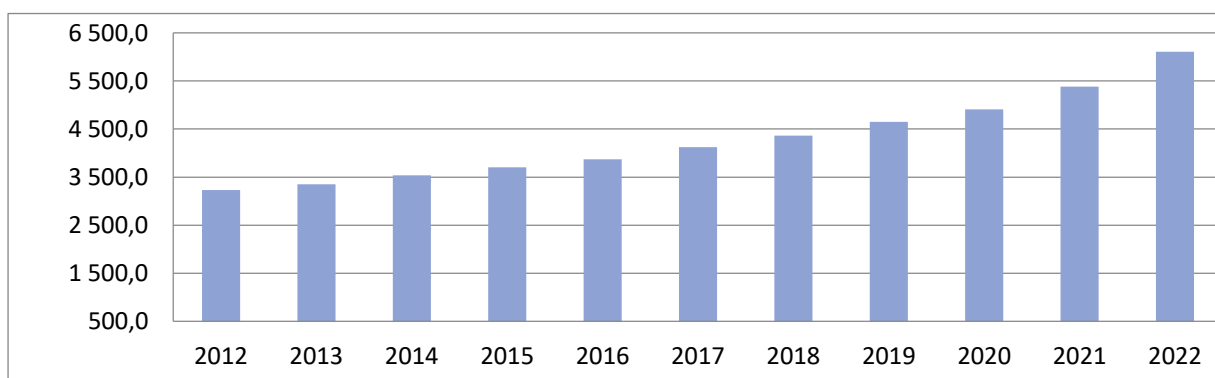
O poziomie popytu na pracę poza płacami decyduje także stan koniunktury gospodarczej. Popyt na pracę jest zależny od popytu zgłaszanego na rynku towarowo-usługowym. Wskaźnik cen towarów i usług konsumpcyjnych w 2022 roku wzrósł wobec roku 2021 o 14,4%.

Wśród innych zjawisk istotnych dla sytuacji gospodarczej w województwie w porównaniu z rokiem 2021 wymienić należy:

- wzrost przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia brutto w sektorze przedsiębiorstw w okresie styczeń – grudzień 2022 do poziomu 6 110,33, tj. więcej o 13,67% w porównaniu do wartości w roku 2021;
- wzrost wartości produkcji sprzedanej przemysłu w całym 2022 roku (o 11%),
- wzrost wartości produkcji sprzedanej budowlano-montażowej w całym 2022 roku (o 26,9%),
- wzrost wartości sprzedaży detalicznej w całym 2022 roku (o 22,8%).

Wzrost wartości produkcji sprzedanej oraz sprzedaży detalicznej częściowo mogą być związane ze wzrostem kosztów prowadzenia działalności, na co wskazują badania koniunktury GUS oraz regionalne badania popytu na pracę - 55% badanych firm w woj. opolskim wskazuje, że to jeden z głównych problemów w ich działalności<sup>3</sup>.

Wykres 2. Przeciętne wynagrodzenie w sektorze przedsiębiorstw w latach 2012 – 2022 (w PLN)



<sup>1</sup> Współczynnik aktywności zawodowej obliczono jako udział aktywnych zawodowo (ogółem lub danej grupy) w liczbie ludności w wieku 15 lat i więcej (ogółem lub danej grupy).

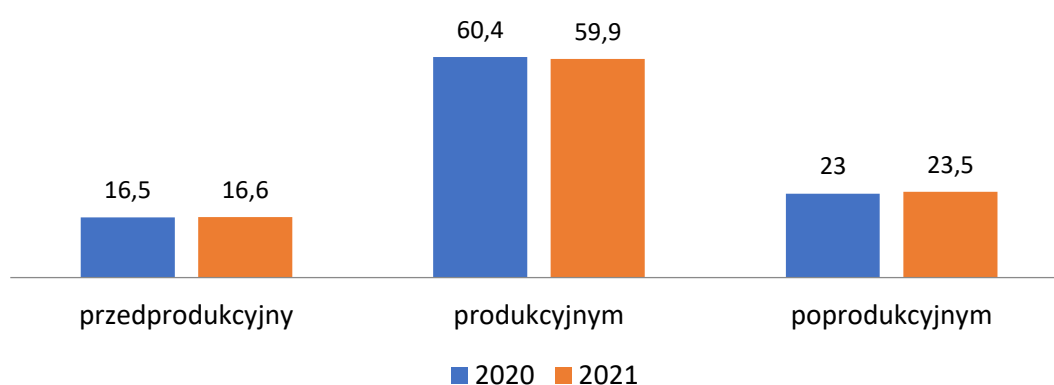
<sup>2</sup> Wskaźnik zatrudnienia obliczono jako udział pracujących (ogółem lub danej grupy) w liczbie ludności w wieku 15 lat i więcej (ogółem lub danej grupy).

<sup>3</sup> Raport „Prognoza popytu na pracę w województwie opolskim w latach 2022/2023”, Kutno 2022r., str. 36

## 2. Sytuacja demograficzna

W 2021 r.<sup>4</sup> w województwie opolskim mieszkało 948,6 tys. osób (-0,8% r/r), z czego większość stanowiły kobiety (489,9 tys. osób, tj. 51,6%) oraz mieszkańcy miast (503,1 tys. osób, tj. 53,3%). Analiza zmian, jakie zachodzą w obrębie ekonomicznych grup wieku ludności Opolszczyzny, wskazuje na spadek udziału ludności w wieku produkcyjnym oraz znaczny wzrost osób reprezentujących ludność w wieku poprodukcyjnym. Postępuje zatem proces starzenia się społeczeństwa. Współczynnik dzietności w regionie w 2021 roku wyniósł 1,226 i nieznacznie obniżył się w porównaniu do roku poprzedniego (1,283 w 2020 roku).

Wykres 3. Zmiana udziału ludności wg ekonomicznych grup w 2020 i 2021 roku.



Depopulację wzmaga także od lat rejestrowane przez GUS rosnące ujemne saldo migracji zewnętrznej. Według danych tej instytucji w roku 2021 wyniosło ono w liczbach bezwzględnych 1 389 osób (w roku 2020 – 1 119).

## 3. Czynniki wpływające na sytuację na opolskim rynku pracy w 2022 roku

Tematem niniejszej części jest przedstawienie sytuacji społeczno-gospodarczej w regionie, która w pewnym stopniu kształtowana jest poprzez następstwa inwazji Rosji na Ukrainę, która miała miejsce 24 lutego 2022 roku. Rezultatem której jest m.in. kryzys energetyczny oraz zjawiska związane ze znaczącym wzrostem inflacji. W analizie uwzględniono przy tym:

- Statystykę bezrobocia rejestrowanego,
- Wyniki Badania Aktywności Ekonomicznej Ludności prowadzonego przez Główny Urząd Statystyczny w odniesieniu do sytuacji w województwie opolskim,
- Wyniki badania oceny koniunktury w sektorze przedsiębiorstw (firmy zatrudniające więcej niż 9 osób) prowadzonego przez GUS w odniesieniu do sytuacji w województwie opolskim.

Biorąc pod uwagę wyniki BAEL, należy podkreślić, że analizę oparto na możliwie najbardziej aktualnych danych, którymi na chwilę sporządzenia analizy były te z okresu IV kwartału lat 2021-2022. Z kolei badanie koniunktury uwzględniające wpływ wojny w Ukrainie na opolskie firmy, uwzględnia porównanie pomiędzy kwietniem a grudniem 2022 roku. Zaznaczyć przy tym należy, że porównywalność danych jest ograniczona z uwagi na możliwą interakcję czynników sezonowych.

<sup>4</sup> Dane za 2022 r. nie są jeszcze dostępne

### 3.1. Bezrobocie rejestrowane

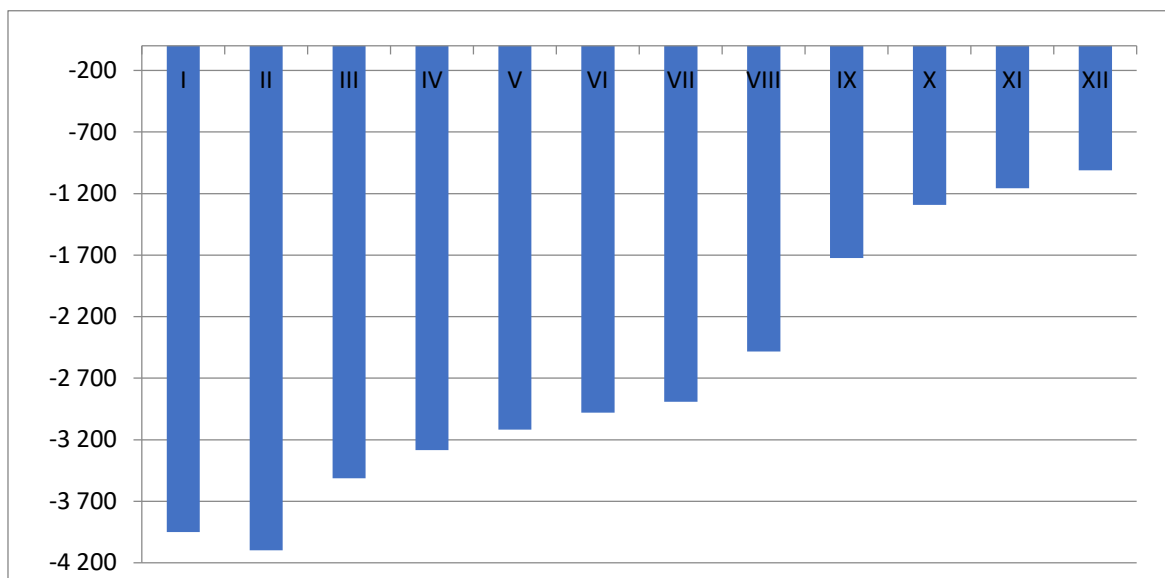
Na koniec 2022 roku w województwie opolskim zarejestrowane były 20 524 osoby bezrobotne i liczba ta była niższa od stanu na koniec roku 2021 o 1 011 (spadek o 4,7%). Poniżej zaprezentowane zostały zmiany zachodzące w poziomie bezrobocia od roku 2012 do końca 2022 roku.

Tabela 2. Liczba bezrobotnych zarejestrowanych w województwie opolskim – stan w końcu okresu

Wyszczególnienie	Liczba bezrobotnych	Przyrost lub spadek do roku wcześniejszego	
		w liczbach	w %
2012	51 775	3 746	7,8
2013	51 636	-139	-0,3
2014	42 361	-9 275	-18,0
2015	36 203	-6 158	-14,5
2016	32 419	-3 784	-10,5
2017	26 066	-6 353	-19,6
2018	22 663	-3 403	-13,1
2019	20 948	- 1 715	-7,6
2020	24 976	4 028	19,2
2021	21 535	- 3 441	- 13,8
2022	20 524	- 1 011	- 4,7

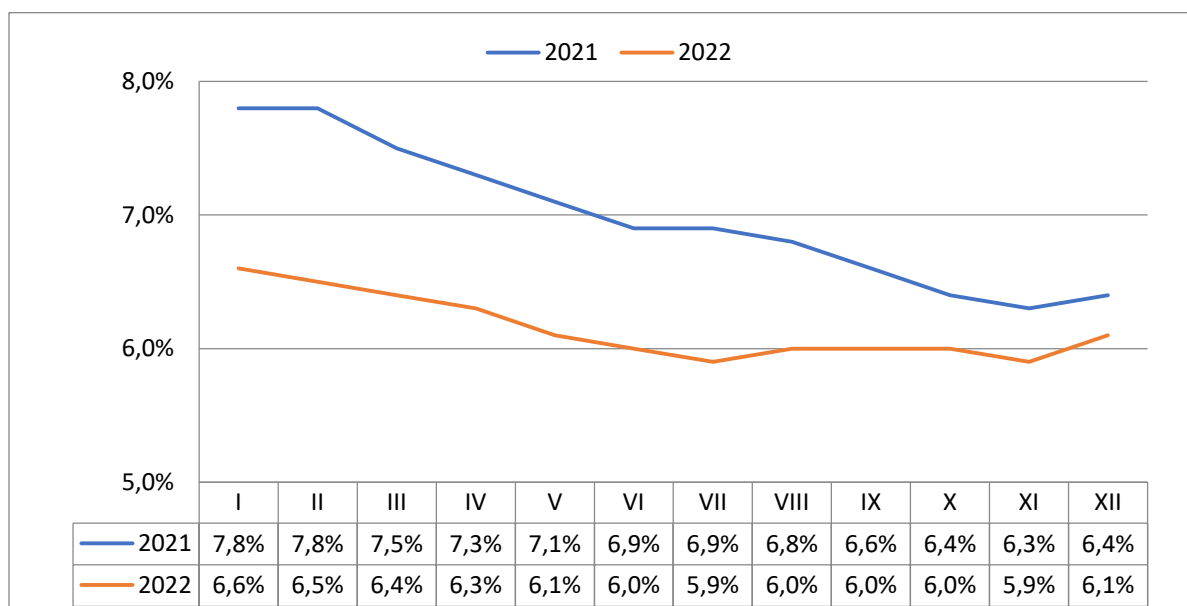
Dla zobrazowania zmian w poziomie bezrobocia na przestrzeni ubiegłego roku sporządzono wykres, gdzie punktem odniesienia jest stan z końca analogicznego okresu 2021 roku.

Wykres 4. Zmiany w poziomie bezrobocia na przestrzeni roku 2022 wobec analogicznych miesięcy 2021 roku



Począwszy od miesiąca kwietnia, sytuacja na rynku pracy zaczęła ulegać poprawie. Stopa bezrobocia sukcesywnie zaczęła obniżać się w kolejnych miesiącach, osiągając w listopadzie wysokość 5,9%. Następnie w grudniu wzrosła do poziomu 6,1%.

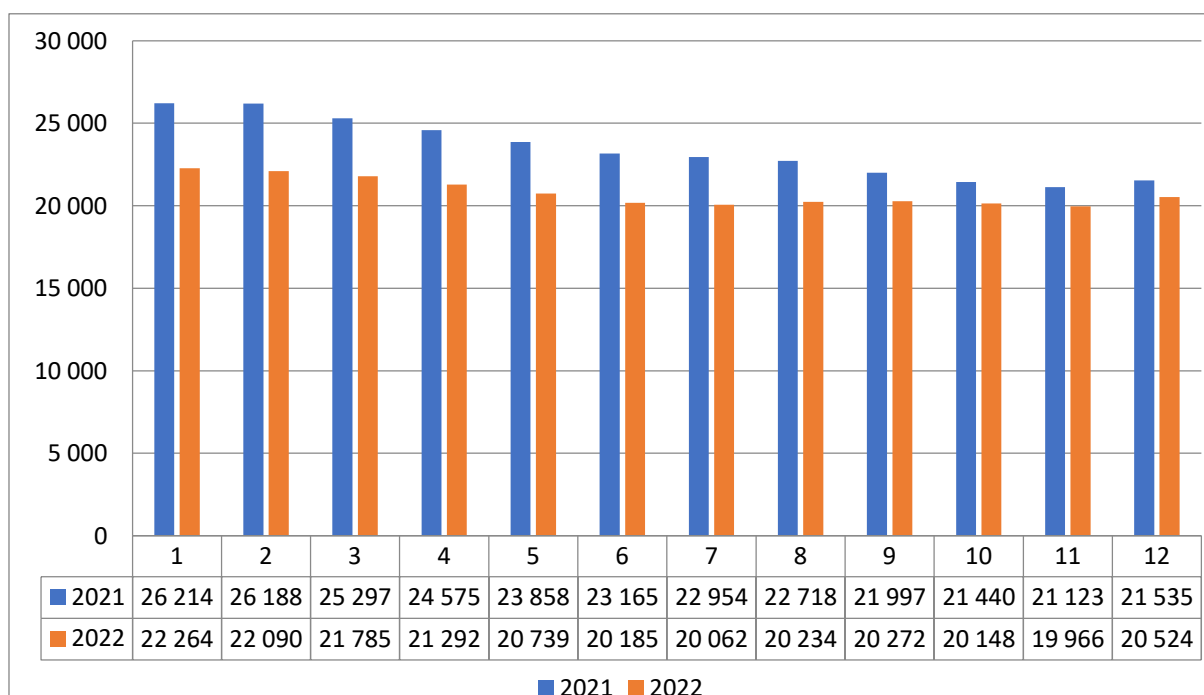
Wykres 5. Stopa bezrobocia rejestrowanego w latach 2021-2022



Szacunek stopy bezrobocia sporządzony został w oparciu o rewizję miesięcznej stopy bezrobocia przedstawionej przez GUS. Korekta stopy obejmuje województwo opolskie od stycznia 2021 r. oraz powiaty i województwo od grudnia 2021 r. do października 2022 r\*.

\*Dane źródłowe: <https://stat.gov.pl/obszary-tematyczne/rynek-pracy/bezrobocie-rejestrowane/informacja-gus-nt-rewizji-stopy-bezrobocia-rejestrowanego-w-2022-r-,8,1.html>

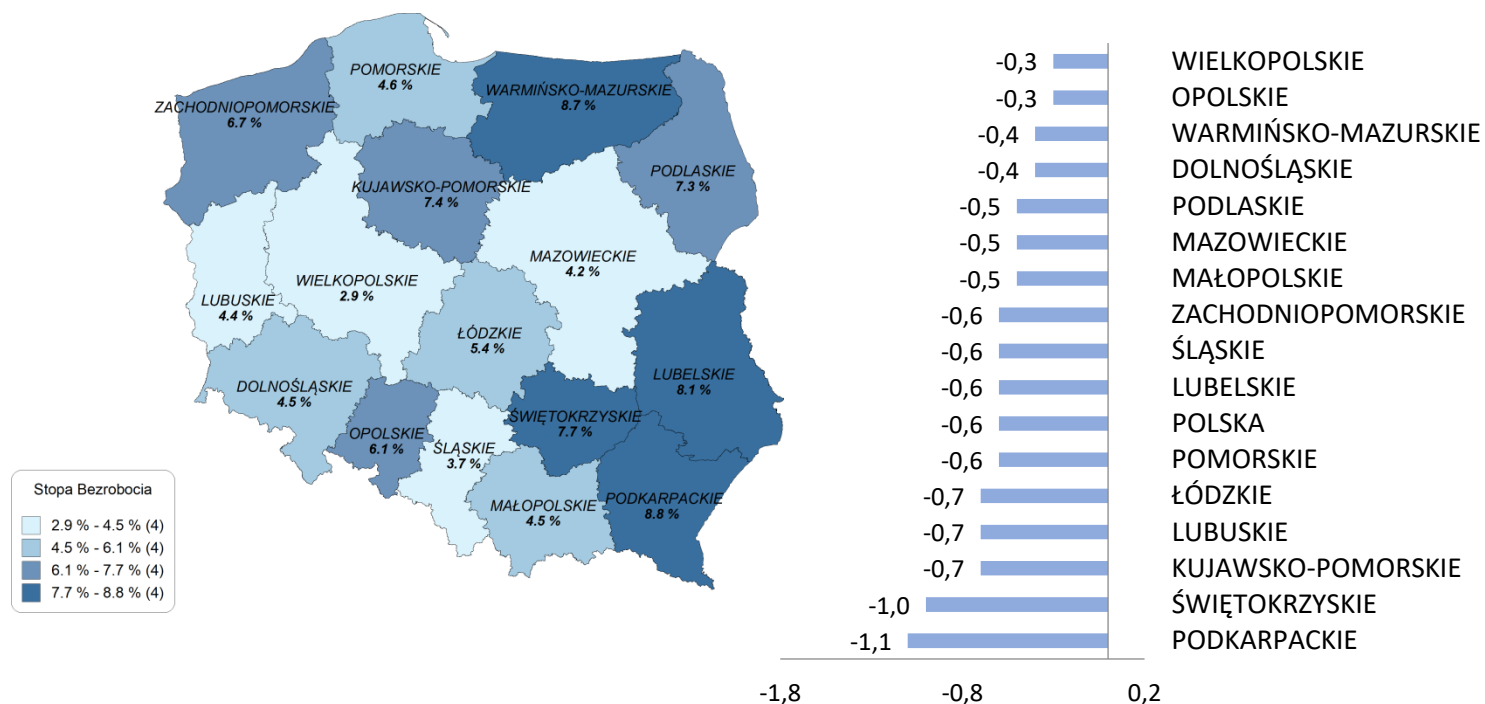
Wykres 6. Liczba bezrobotnych w latach 2021-2022





Wykres 7. Stopa bezrobocia oraz zmiana rok do roku według województw – stan na 31.12.2022 r.

POLSKA (5,2%)



### 3.2. Wyniki Badania Aktywności Ekonomicznej Ludności (BAEL)

Bieżąca sytuacja na rynku pracy w znacznej mierze związana jest w dalszym ciągu z negatywnymi następstwami epidemii Covid-19, która jednakże nie wywiera aż tak dużego wpływu jak jeszcze dwa lata temu, jak również klaruje się na podstawie kryzysu energetycznego i szoku inflacyjnego będącego następstwem inwazji Rosji na Ukrainę. Skutki te można obserwować przez pryzmat wyników Badania Aktywności Ekonomicznej Ludności prowadzonego przez Główny Urząd Statystyczny. Badanie to koncentruje się nie tylko na bezrobociu, ale także zatrudnieniu. Jego wyniki oparte są na danych kwartalnych. Porównując ze sobą najbardziej aktualne dane tj. za IV kwartał roku 2021 i 2022, zauważyć można pogorszenie się podstawowych parametrów rynku pracy.

Tabela 4. Podstawowe parametry rynku pracy w ramach BAEL dla województwa opolskiego

	IV kwartał		Zmiana (r/r)
	2021	2022	
Pracujący (tys.)	404	385	19 (4,7%)
Bierni (tys.)	303	312	3 (3%)
Bezrobotni (tys.)	*	13	x
Wskaźnik zatrudnienia (%)	56,5	54,2	-2,2 p.p.
Stopa bezrobocia (%)	*	3,3	x
Wskaźnik zatrudnienia (%)	2021	2022	Zmiana (p.p.)
Kobiety	48,4	47,6	-0,8
Mężczyźni	65,6	61,5	-4,1
15-24	26,6	22,1	-4,5
25-34	88,2	86,5	-1,7

35-44	91	87,7	-3,3
45-54	84,8	82,6	-2,2
55+	27,4	26,1	-1,3

\*Parametry nie mogą być podane oraz oszacowane ze względu na zbyt niską liczbę zrealizowanych wywiadów, generującą zbyt duży błąd próby

Przede wszystkim liczba pracujących zmniejszyła się o 19 tysięcy osób, co stanowi spadek o 4,7% rok do roku. W tym samym czasie zwiększeniu uległa liczba osób biernych zawodowo (3%). W końcu 2022 roku liczba bezrobotnych osiągnęła wartość 13 tysięcy osób, co odpowiada 3,3% ludności aktywnej zawodowo. Danych tych jednak nie można odnieść do analogicznego okresu roku wcześniejszego ze względu na duży błąd próby badawczej związanej ze stosunkowo niewielką liczebnością osób faktycznie pozostających bez pracy. Uogólnienia w tym wypadku są nieuzasadnione, dlatego też GUS nie podaje wartości przy zbyt małej liczbie zrealizowanych wywiadów.

Rezultatem perturbacji w gospodarce jest zmniejszenie się wskaźnika zatrudnienia, który spadł z poziomu 56,5% do 54,2%. Jego dekompozycja z uwzględnieniem podstawowego zróżnicowania demograficznego wskazuje, że w największym stopniu skutki szoków odczuli przede wszystkim mężczyźni (jako ogół zbiorowości) – spadek o 4,1 p.p. a także najmłodszy uczestnicy rynku pracy tj. w wieku 15-24 lata (spadek o 4,5 p.p.) oraz w wieku 35-44 lata (spadek o 3,3 p.p.)

### 3.3. Wyniki badania oceny koniunktury

Pomocnicze względem BAEL jest badanie koniunktury realizowane wśród przedsiębiorstw. Opiera się ono m.in. na wskaźniku ogólnego klimatu koniunktury, w ramach którego oceniana jest bieżąca oraz przyszła sytuacja na rynkach. Nie jest to tożsame z rzeczywistymi trudnościami lub sukcesami w prowadzeniu działalności, ale odzwierciedla nastroje przedstawicieli poszczególnych gałęzi gospodarczych. Wyniki tego badania dla województwa opolskiego, biorąc pod uwagę sytuację w końcu grudnia 2022 roku, wskazują na generalne negatywne nastawienie pracodawców (ujemne wartości wskaźników), które w trakcie rozwoju działań wojennych w niektórych obszarach w dalszym ciągu pogarszają się.

W najtrudniejszej sytuacji znajdują się firmy lokujące swoją działalność w obszarze zakwaterowania i gastronomii, co bezpośrednio należy łączyć z rekordowo wysoką inflacją, redukującą bieżącą konsumpcję. W przypadku tych firm nastąpiło odwrócenie trendu. Oceny pozytywne (częściowo zapewne związane z masowym zakwaterowaniem uchodźców z Ukrainy) zostały zamienione na negatywne i to w bardzo dużym zakresie (-32,6). Drugą gałęzią gospodarki, w której widoczne są negatywne i pogarszające się przewidywania, jest handel hurtowy. Od przybliżonego momentu rozpoczęcia wojny do końca grudnia 2022 roku wskaźnik w tym sektorze spadł o 23 punkty w kierunku pogorszenia się sytuacji, co również należy łączyć z presją inflacyjną. Podobna sytuacja występuje w handlu detalicznym oraz transporcie i gospodarce magazynowej. W trudnej i pogarszającej sytuacji znajduje się także przetwórstwo przemysłowe. W tym przypadku wskaźnik koniunktury zmienił się z -10,3 do -18,0. Pewnym wyjątkiem jest budownictwo. W badanym okresie nastąpiła poprawa nastrojów, ale ich kierunek w dalszym ciągu jest negatywny. Firmy budowlane w dalszym stopniu krytycznie oceniają koniunkturę, ale krytyka ta w porównaniu do początkowego okresu jest nieco słabsza.

Tabela 5. Wskaźnik ogólnego klimatu koniunktury

	XII 2021	IV 2022	XII 2022	zmiana XII 2022: IV 2022:
Przetwórstwo przemysłowe	-11,2	-10,3	-18,0	-7,7
Budownictwo	-9,4	-13,3	-5,1	8,2
Handel hurtowy	-7,5	5,4	-17,6	-23
Handel detaliczny	-12,6	-10,2	-15,7	-5,5
Transport i gospodarka magazynowa	-10,3	-9,7	-10,9	-1,2
Zakwaterowanie i gastronomia	25,2	23,8	-32,6	-56,4
Informacja i komunikacja	-8,8	-14,9	-19,9	-5

To samo badanie pozwala również na ocenę skutków wojny w Ukrainie z perspektywy doświadczanych trudności w funkcjonowaniu podmiotów gospodarczych. Możliwe jest to dzięki oszacowaniu odsetka firm twierdzących, że następstwa wojny w Ukrainie bardzo negatywnie wpływają na działalność podmiotu lub wręcz zagrażają ich dalszemu istnieniu. Wyniki tego sondażu wskazują, że w najtrudniejszej sytuacji jest przetwórstwo przemysłowe (28,6% badanych firm), chociaż odsetek takich firm nieznacznie zmniejszył się. Być może związane jest to z pewnym dostosowaniem się do nowych warunków, w tym pozyskaniem nowych kontrahentów.

Jednak największa rewizja prognoz nastąpiła w firmach zajmujących się handlem hurtowym. W końcu 2022 żaden podmiot nie wskazał na bardzo poważne następstwa wojny w Ukrainie dla swojej działalności, chociaż w kwietniu 2022 takiego zdania było ponad 21% firm. Spośród wyróżnionych gałęzi gospodarki uwagę zwracają również firmy usługowe. W ich przypadku utrzymuje się względnie duży odsetek (17-16%) wskazań na negatywne skutki działań wojennych dla ich aktywności. Ogólnie można powiedzieć, że praktycznie w każdej gałęzi występują podmioty, które w konflikcie Rosyjsko-Ukraińskim widzą zagrożenie dla swojej działalności.

Tabela 6. Odsetek firm wskazujących na negatywne skutki wojny w Ukrainie w tym zagrażające istnieniu podmiotu

	IV 2022	XII 2022	zmiana (p.p.)
Przetwórstwo przemysłowe	33,2	28,6	-4,6
Budownictwo	14,4	2,2	-12,2
Handel hurtowy	21,4	0	-21,4
Handel detaliczny	4,5	3,8	-0,7
Usługi	16,9	15,9	-1

To samo badanie wskazuje również główne negatywne zjawiska, których doświadczają przedsiębiorstwa. Zwracają one uwagę przede wszystkim na wzrost kosztów prowadzenia działalności, zakłócenia w łańcuchach dostaw, zrywanie umów ze wschodnimi kontrahentami, co przekłada się na zmniejszone dochody.

#### 4. Struktura bezrobocia

##### 4.1. Zróżnicowanie terytorialne bezrobocia

Cechą endemiczną województwa opolskiego jest znaczne zróżnicowanie terytorialne bezrobocia. Na koniec grudnia 2022 roku stopa bezrobocia w poszczególnych powiatach wahała się od 3% w Opolu do 10% w powiecie głubczyckim. Systematycznie analizowany poziom natężenia bezrobocia wskazuje, że od kilku lat najtrudniejsza sytuacja nadal występuje w powiatach: głubczyckim i prudnickim.

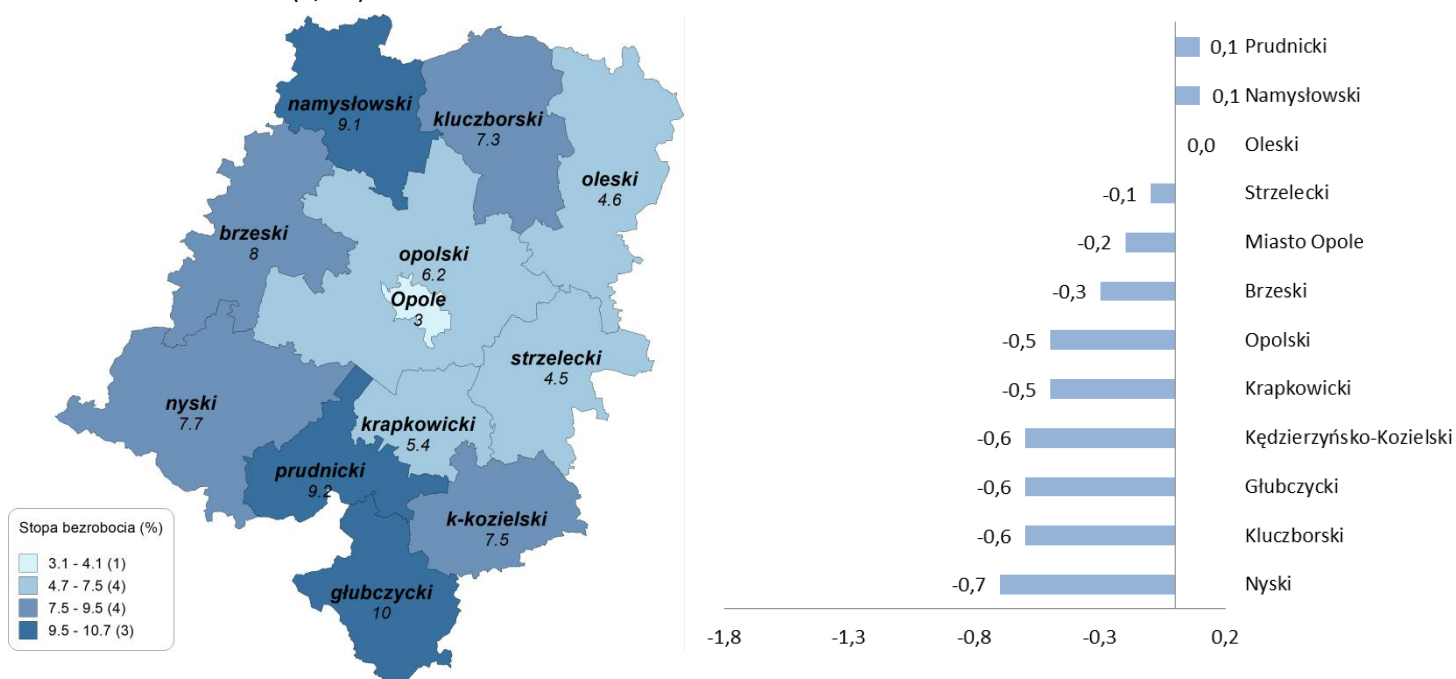
Tabela 7. Liczba, stopa oraz zmiana bezrobocia w 2022 roku

Powiaty	Stopa bezrobocia na dzień 31.12.2022	Liczba bezrobotnych według stanu na dzień 31.12.2022	Liczba bezrobotnych według stanu na dzień 31.12.2021	Wzrost / spadek bezrobocia w porównaniu do końca grudnia 2021	Dynamika grudzień 2021= 100%
Brzeg	8	2 216	2 302	-86	96,3
Głubczyce	10	1 242	1 311	-69	94,7
Kędzierzyn-Koźle	7,5	2 318	2 497	-179	92,8
Kluczbork	7,3	1 387	1 500	-113	92,5
Krapkowice	5,4	1 286	1 408	-122	91,3
Namysłów	9,1	1 258	1 224	34	102,8
Nysa	7,7	2 906	3 162	-256	91,9
Olesno	4,6	995	986	9	100,9
Opole-Powiat	6,2	1 974	2 123	-149	93,0
Prudnik	9,2	1 496	1 451	45	103,1
Strzelce Opolskie	4,5	1 094	1 101	-7	99,4
Opole-Miasto	3	2 352	2 470	-118	95,2
Województwo	6,1	20 524	21 535	-1 011	95,3

Ogólny spadek liczby zarejestrowanych bezrobotnych w skali województwa widoczny był w większości powiatów. Najwyższy odnotowano na obszarze powiatu nyskiego (o 256 osób) oraz kędzierzyńsko-kozielskiego (o 179 osób). Największy wzrost bezrobocia odnotowano w powiecie prudnickim (o 45 osób). Największą dynamiką spadku charakteryzował się powiat krapkowicki (8,7%).

Wykres 8. Stopa bezrobocia oraz zmiana (w p.p.) rok do roku w powiatach województwa opolskiego – stan na 31.12.2022 r.

WOJ. OPOLSKIE (6,1%)



#### 4.2. Zwolnienia z przyczyn zakładu pracy

W powiatowych urzędach pracy na terenie województwa opolskiego w okresie 2022 roku zarejestrowały się 1 203 osoby, które zostały zwolnione z przyczyn dotyczących zakładu pracy. Stanowiły one 3,6% nowo zarejestrowanych (w roku 2021 zarejestrowano 1 238 osób, co stanowiło 4%).

Tabela 8. Bezrobotni zwolnieni z przyczyn dotyczących zakładu pracy według powiatów

Powiaty	napływ osób w 2022 r.	w % do ogółu bezrobotnych	stan osób na 31.12.2022 r.	w % do ogółu bezrobotnych
Województwo	<b>1 203</b>	<b>3,6</b>	<b>808</b>	<b>3,9</b>
1 Brzeg	230	6,5	143	6,5
2 Głubczyce	27	1,4	23	1,9
3 Kędzierzyn-Koźle	161	4,7	119	5,1
4 Kluczbork	100	4,7	70	5,0
5 Krapkowice	37	2,1	35	2,7
6 Namysłów	51	3,3	37	2,9
7 Nysa	257	4,5	134	4,6
8 Olesno	82	5,0	64	6,4
9 Opole - powiat	114	3,4	83	4,2

Powiaty		napływ osób w 2022 r.	w % do ogółu bezrobotnych	stan osób na 31.12.2022 r.	w % do ogółu bezrobotnych
10	Prudnik	67	2,8	45	3,0
11	Strzelce	5	0,2	6	0,5
12	Opole - miasto	72	1,8	49	2,1

W 2022 roku odnotowano niewielki wzrost (o 2,7%) rejestracji bezrobotnych, którzy poprzednio pracowali oraz spadek o 2,8% zwolnionych z przyczyn dot. pracodawcy.

#### 4.3. Zmiany w bilansie bezrobocia

W 2022 roku liczba rejestracji bezrobotnych w powiatowych urzędach pracy wyniosła 33 446 osób i było to o 2 266 osób więcej w porównaniu do 2021 roku. Tradycyjnie napływ bezrobotnych do rejestrów nasila się w II półroczu, co można było zaobserwować w analizowanym okresie.

Wśród nowo rejestrowanych bezrobotnych dominowały osoby powracające po raz kolejny do tego grona (76,2%) oraz poprzednio pracujące (86,4%). Istotną część nowych rejestracji stanowiły ponadto osoby, które ukończyły programy subsydiowane organizowane przez powiatowe urzędy pracy m.in.:

- po robotach publicznych – 93 (2021 rok – 97),
- po szkoleniach – 1 106 (2021 rok – 753),
- po stażach – 2 670 (2021 rok – 2 699),
- po pracach społecznie użytecznych – 673 (2021 rok – 861),
- po pracach interwencyjnych - 23 (2021 rok – 38).

W omawianym okresie 7 960 osób (tj. 23,8% wszystkich rejestracji) zgłosiło się do urzędów pracy po raz pierwszy. Porównując te informacje z danymi za rok 2021, można zauważyć wzrost tego wskaźnika o 4,3 p.p.

W ciągu całego 2022 roku pracownicy powiatowych urzędów pracy dokonali 34 457 wyłączeń z ewidencji bezrobocia i jest to o 164 mniej niż w roku wcześniejszym. Głównym powodem wyrejestrowań były podjęcia pracy, które w omawianym okresie stanowiły 55,3% odpływu (rok wcześniej 60,2%). W liczbach bezwzględnych wyłączenia z tytułu podjęcia pracy wyniosły 19 045 i na tle roku 2021 było to o 1 801 mniej.

Pewien udział w ogólnej liczbie wyłączeń z ewidencji z tytułu podjęcia pracy stanowi zatrudnienie subsydiowane, które w 2022 roku wyniosło 3 728 (o 386 więcej niż w 2021 roku), w tym:

- prace interwencyjne: 650 (w 2021 r. 690);
- roboty publiczne: 726 (w 2021 r. 579);
- dotacje na podjęcie działalności gospodarczej: 1 119 (w 2021 r. 869);
- podjęcie pracy w ramach refundacji kosztów zatrudnienia: 711 (w 2021 r. 718);
- bony na zasiedlenie: 181 (w 2021 r. 173);
- bony zatrudnieniowe: 109 (w 2021 r. 116);
- dofinansowanie wynagrodzenia za zatrudnienie osoby powyżej 50 roku życia: 82 (w 2021 r. 69);inne<sup>5</sup>: 150 (w 2021 r. 125).

<sup>5</sup> Kategoria inne zawiera m.in.: refundację kosztów poniesionych na wynagrodzenia i składki na ubezpieczenia społeczne za zatrudnienie bezrobotnego do 30 roku życia.

Ponadto w omawianym okresie bezrobotnym wydano 4 541 skierowań na szkolenia lub na staż. Było to o 881 więcej niż w 2021 roku.

Tradycyjnie znaczny udział wyrejestrowań stanowiły te z tytułu niepotwierdzenia gotowości do podjęcia pracy. W roku 2021 ich liczba wyniosła 3 663 (10,6% odpływu), jednak w roku 2022 znacząco wzrosła do poziomu 4 512 (13,1%). Oprócz tego 1 985 zdarzeń dotyczyło dobrowolnych rezygnacji ze statusu osoby bezrobotnej (2021 rok – 1 405).

Tabela 9. Wielkość napływu i odpływu, podjęć pracy oraz wskaźnika płynności w poszczególnych powiatach w 2022 roku

Powiaty	Napływ bezrobotnych	Odpływ bezrobotnych	Podjęcia pracy	Wskaźnik płynności rynku pracy w %
<b>OGÓŁEM</b>	<b>33 446</b>	<b>34 457</b>	<b>19 045</b>	<b>56,9</b>
Brzeg	3 525	3 611	1 987	56,4
Głubczyce	1 869	1 938	1 037	55,5
Kędzierzyn-Koźle	3 410	3 589	1 866	54,7
Kluczbork	2 110	2 223	1 217	57,7
Krapkowice	1 773	1 895	1 156	65,2
Namysłów	1 528	1 494	843	55,2
Nysa	5 686	5 942	3 309	58,2
Olesno	1 631	1 622	909	55,7
Opole-Powiat	3 349	3 498	1 856	55,4
Prudnik	2 412	2 367	1 333	55,3
Strzelce Opolskie	2 096	2 103	1 185	56,5
Opole-Miasto	4 057	4 175	2 347	57,9

Wskaźnik płynności rynku pracy (wyrażony w procentach stosunek liczby bezrobotnych, którzy podjęli pracę w danym okresie sprawozdawczym, do liczby nowo zarejestrowanych w tym okresie) za 2022 rok ukształtował się na poziomie 56,9% i jest to spadek (o 10 p.p.) wobec 2021 roku. Warto zauważyć, że pod względem wysokości tego wskaźnika miejsce w czołówce zajęły powiaty: krapkowicki i nyski.

Zgodnie z poniższymi danymi największy udział w odpływie należy wiązać z podejmowaniem pracy niesubsydiowanej. Na drugim miejscu znajduje się aktywizacja (15,7%), w ramach której realizowane są szkolenia, staże, oraz prace społecznie użyteczne. W dalszej kolejności znajdują się wyłączenia z tytułu niepotwierdzenia gotowości do pracy (13,1%), a także podjęcie pracy o charakterze subsydiowanym (10,8%). Są to wszystkie formy pracy związane z wykorzystaniem środków publicznych, m.in.: dotacje, refundacje, bony zatrudnieniowe i bony na zasiedlenie.

Tabela 10. Odpływ i udział bezrobotnych w strukturze wyrejestrowań w 2022 roku

	odpływ	udział (w %)
praca niesubsydiowana	15 317	44,5
aktywizacja	5 393	15,7
niepotwierdzenie gotowości	4 512	13,1
praca subsydiowana	3 728	10,8
dobrowolna rezygnacja	1 985	5,8
inne	1 880	5,5
osiągnięcie wieku emerytalnego/świadczeń emerytalno-rentowych	996	2,9
odmowa proponowanego wsparcia	558	1,6
podjęcie nauki	88	0,3

#### 4.4. Aktywizacja osób bezrobotnych

Wśród aktywnych form wsparcia bezrobotnych najbardziej popularne były staże oraz szkolenia. W 2022 roku, podobnie jak w latach poprzednich, bezrobotni nie byli zainteresowani świadczeniami aktywizacyjnymi, grantami na telepracę oraz refundacjami składek na ubezpieczenie społeczne.

Tabela 11. Aktywne formy wsparcia bezrobotnych w 2022 roku

	prace interwencyjne	roboty publiczne	dotacje	refundacje kosztów zatrudnienia	bon na zasiłlenie	bon zatrudnieniowy	szkolenie	staż	dofinansowanie wynagrodzenia za zatrudnienie osób powyżej 50 roku	świadczenie aktywizacyjne	grant na telepracę	refundacje składek na ubezpieczenia społeczne	prace społecznie użyteczne
Brzeg	25	49	92	63	6	7	57	509	9	0	0	0	14
Głubczyce	52	107	50	72	23	0	20	166	4	0	0	0	62
Kędzierzyn-Koźle	7	12	104	29	23	0	86	505	0	0	0	0	77
Kluczbork	40	59	53	73	2	0	15	341	6	0	0	0	0
Krapkowice	21	24	53	38	11	9	58	137	9	0	0	0	40
Namysłów	35	63	53	25	2	0	27	203	0	0	0	0	0
Nysa	116	234	217	178	18	4	231	426	22	0	0	0	42
Olesno	63	27	77	34	18	0	25	130	2	0	0	0	0
Opole-Powiat	53	50	150	60	20	31	215	310	12	0	0	0	318
Prudnik	127	51	70	39	11	31	76	187	3	0	0	0	55
Strzelce Opolskie	60	4	64	47	5	0	27	177	2	0	0	0	59
Opole-Miasto	51	46	136	53	42	27	287	326	13	0	0	0	185
<b>Województwo</b>	<b>650</b>	<b>726</b>	<b>1 119</b>	<b>711</b>	<b>181</b>	<b>109</b>	<b>1 124</b>	<b>3 417</b>	<b>82</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>852</b>



#### 4.5. Bezrobocie kobiet

W końcu grudnia 2022 roku większość wśród ogółu bezrobotnych stanowiły kobiety: 11 590 osób (o 628 mniej niż na koniec 2021 r.), których udział w liczbie zarejestrowanych bezrobotnych w naszym regionie wyniósł 56,5% (mniej o 0,2 p.p. niż w grudniu 2021 roku). Podobnie jak w roku ubiegłym najwyższy odsetek bezrobotnych kobiet rejestrujemy w powiecie krapkowickim (63,9%), natomiast najniższy w powiecie strzeleckim (52,8) i prudnickim (53%).

Wśród osób nowo zarejestrowanych w trakcie roku populacja bezrobotnych kobiet wyniosła 17 982 (o 1 906 więcej niż w 2021 roku), co stanowiło 53,8% ogółu. Natomiast z ewidencji wyłączono 18 610 kobiet, tj. 54% wszystkich wyrejestrowań. Wśród kobiet odnotowano również najwyższy wskaźnik płynności rynku pracy (na poziomie 58,8%), który jest wyższy od wskaźnika ogółu bezrobotnych o 1,9 p.p. oraz od wskaźnika dla mężczyzn o 4 p.p. Wysoki wskaźnik płynności rynku pracy wśród kobiet jest związany z ich przewagą wśród osób podejmujących zatrudnienie. Kobiety stanowiły większość również wśród ogółu wyrejestrowań (54%). Pewne branże charakteryzują się przewagą jednej z płci wśród pracowników i tak: w przetwórstwie przemysłowym, budownictwie, transporcie większy jest udział mężczyzn, natomiast kobiety przeważają wśród pracowników w branżach: handlu hurtowego i detalicznego, gastronomii, edukacji, opiece zdrowotnej oraz branży finansowo-ubezpieczeniowej. Sytuacja ta bezpośrednio przekłada się na przewagę udziału określonej płci w rejestracji bezrobotnych, którzy poprzednio pracowali we wskazanych sektorach.

#### 4.6. Bezrobocie na wsi

W dniu 31 grudnia 2022 roku w urzędach pracy na Opolszczyźnie było zarejestrowanych 9 214 osób zamieszkałych na terenach wiejskich (o 537 mniej niż na koniec 2021 r.). Stanowiły one 44,9% wszystkich bezrobotnych. Jest to zbliżona wartość do tej z końca grudnia 2021 roku (45,3%). Na koniec 2022 roku najwięcej bezrobotnych z terenów wiejskich (1 602 osoby) oraz największy udział mieszkańców wsi (81,2%) odnotowano w powiecie opolskim ziemskim, natomiast najmniejszym udziałem mieszkańców wsi do ogółu charakteryzował się powiat kędzierzyński – kozielski (33,2%).

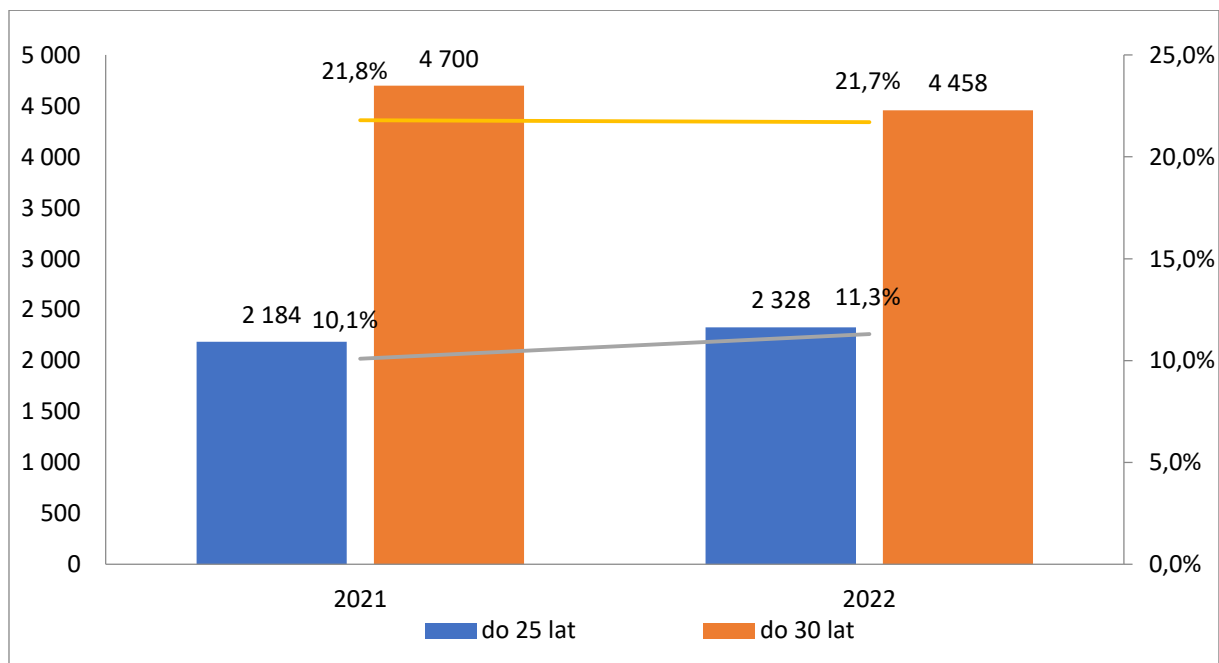
Tabela 12. Bezrobocie na wsi wg powiatowych urzędów pracy – stan na dzień 31 grudnia 2022 roku

Powiaty	Bezrobotni mieszkańcy wsi	
	w liczbach	w % do ogółu bezrobotnych
<b>OGÓŁEM</b>	<b>9 214</b>	<b>44,9</b>
Brzeg	982	44,3
Głubczyce	600	48,3
Kędzierzyn-Koźle	769	33,2
Kluczbork	706	50,9
Krapkowice	577	44,9
Namysłów	795	63,2
Nysa	1 411	48,6
Olesno	629	63,2
Opole-powiat	1 602	81,2
Prudnik	563	37,6
Strzelce Opolskie	580	53,0
Opole-Miasto	0	0

#### 4.7. Młodzież w wieku do 25 i osoby do 30 lat

Na koniec 2022 roku w urzędach pracy Opolszczyzny zarejestrowanych było 4 458 osób do 30 roku życia (o 242 osoby mniej niż w grudniu 2021). Stanowiły one 21,7% wszystkich zewidencjonowanych bezrobotnych. Wśród tej grupy 2 328 osób (11,3% ogółu) to młodzież w wieku 18 – 24 lata (o 144 osoby więcej niż w grudniu 2021).

Wykres 9. Liczba bezrobotnych w wieku do 25 i 30 lat na koniec 2021 i 2022 roku

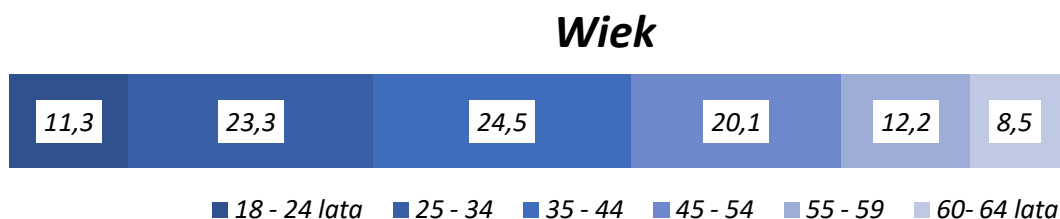


W trakcie analizowanego roku zarejestrowano w sumie 11 895 osób w wieku do 30 lat, z czego po raz pierwszy 4 840 czyli 35,6% ogółu rejestrujących się (35,9% w 2021 roku). Równoległe z ewidencji wykreślono 11 639 osób z tej kategorii, w tym 6 651 osoby z tytułu podjęcia pracy (tj. 33,8 % ogółu wyrejestrowanych bezrobotnych; 35,1% w 2021 roku.). W tej grupie wiekowej odnotowano spadek wskaźnika płynności rynku pracy o 10,9 p.p., z poziomu 66,8% w 2021 roku do 55,9%. Najpopularniejszym instrumentem rynku pracy wśród osób młodych od dłuższego czasu są staże. Jednocześnie w 2022 roku zarejestrowano w sumie 7 135 osób do 25 roku życia, z czego po raz pierwszy 3 685 czyli 51,6% ogółu rejestrujących się w tym wieku (46,8% w 2021 roku). Równoległe z ewidencji wykreślono 6 604 osoby, w tym 3 663 osoby z tytułu podjęcia pracy (tj. 19,2% ogółu wyrejestrowanych bezrobotnych; 19,6% w 2021 roku). Wskaźnik płynności rynku pracy w tej grupie wiekowej pozostał na tym samym poziomie co w poprzednim roku i wyniósł 62,8%.

#### 4.8. Bezrobotni według wieku

W końcu IV kwartału 2022 roku najwięcej bezrobotnych znajdowało się w przedziale wiekowym 35-44 lata (24,5%). Duży odsetek stanowią również osoby w wieku 25-34 lata (24,5% ogółu). Łącznie te dwie grupy stanowią niemal połowę wszystkich zarejestrowanych (49%). Najmniejszy procentowy udział w bezrobociu reprezentują bezrobotni w wieku 60-64 lata oraz 18-24 lata, tj. odpowiednio 8,5% i 11,3%.

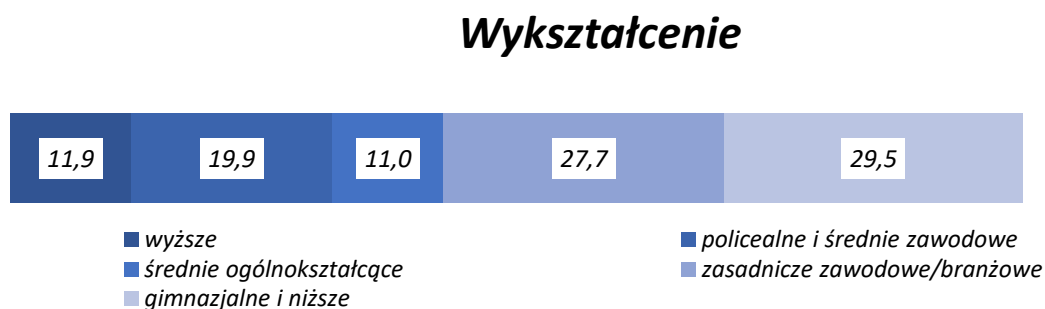
Wykres 10. Bezrobotni wg wieku



#### 4.9. Bezrobotni według wykształcenia

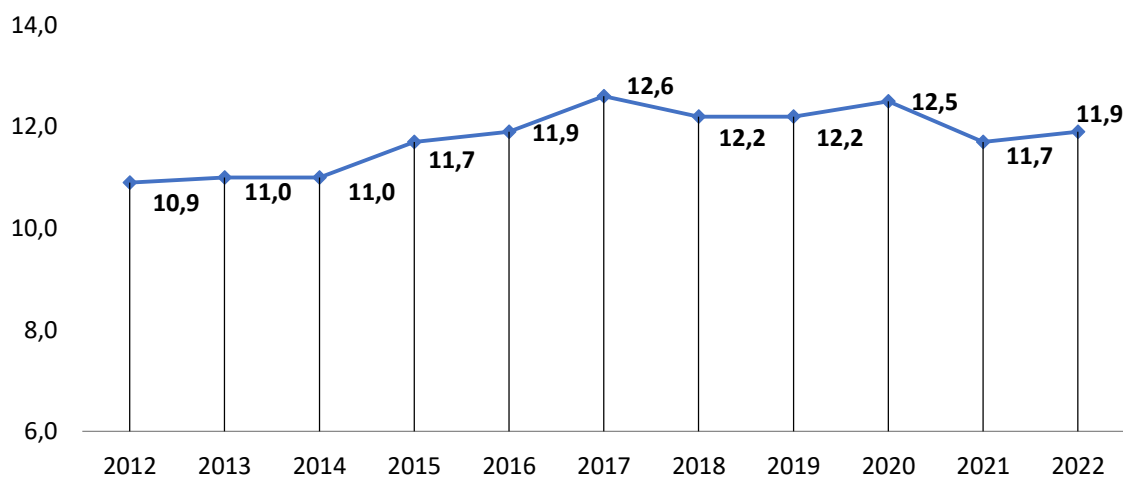
Zdecydowana większość bezrobotnych w województwie to osoby o najniższym wykształceniu: zawodowym/branżowym oraz gimnazjalnym i niższym. Łącznie obejmują oni 57,2% wszystkich zarejestrowanych. Spośród wyszczególnionych kategorii najmniej bezrobotnych posiada wykształcenie średnie ogólnokształcące (11%) oraz wyższe (11,9%).

Wykres 11. Bezrobotni wg wykształcenia



Od kilku lat udział bezrobotnych z wykształceniem wyższym systematycznie wzrastał. W 2018 roku nastąpiło przełamanie tej tendencji i odnotowano lekki spadek, który utrzymał się do 2019 r. i wyniósł 12,2%. W 2021 roku wskaźnik ten spadł i wyniósł 11,7%. W analizowanym okresie odnotowano wzrost względem roku poprzedniego o 0,2 p.p.

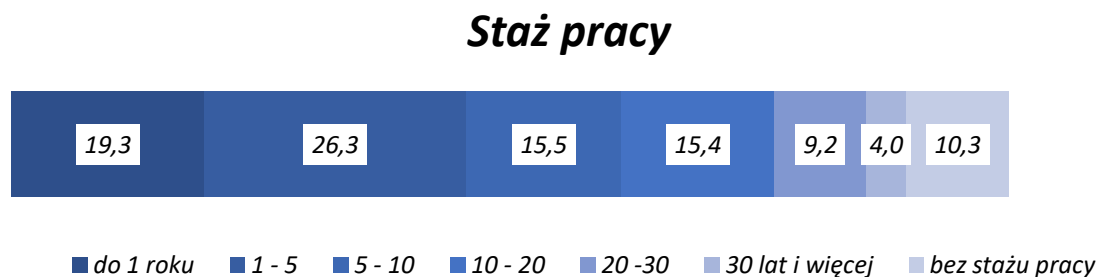
Wykres 12. Odsetek bezrobotnych z wyższym wykształceniem – stan na koniec lat 2012 r. – 2022 r.



#### 4.10. Bezrobotni wg stażu pracy

Struktura bezrobocia według stażu pracy zarejestrowanych osób od kilku lat nie ulega znacznym wahaniom. Dane wskazują, iż najmniej narażone na bezrobocie są osoby najdłużej pracujące. Bezrobotnych zarejestrowanych z co najmniej 30 letnim stażem pracy jest zdecydowanie najmniej (4%). Również nieposiadający stażu pracy są w mniejszości wśród zarejestrowanych, stanowiąc 10,3%. Widać także, że w regionie najwięcej jest zarejestrowanych bezrobotnych ze stażem stosunkowo niewielkim – od 1 roku do 5 lat (26,3%). Pozostałe kategorie reprezentują mniej więcej równy udział.

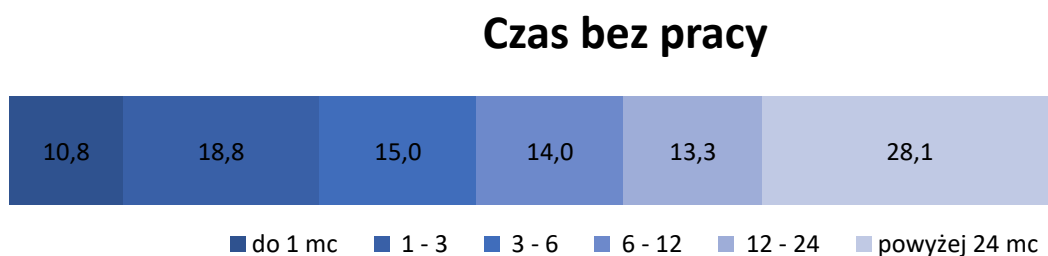
Wykres 13. Bezrobotni wg stażu pracy



#### 4.11. Bezrobotni według czasu oczekiwania na pracę oraz długotrwale bezrobotni

Największe problemy z powrotem do pracy mają osoby, które są zarejestrowane w urzędach pracy nieprzerwanie powyżej 24 miesięcy. Na koniec 2022 roku grupa ta stanowiła 28,1% ogółu zarejestrowanych bezrobotnych. Należy jednak zwrócić uwagę na fakt, że coraz liczniejszą grupę stanowią osoby, które bez pracy przebywają co najwyżej od 1 do 3 miesięcy (18,8%).

Wykres 14. Bezrobotni wg czasu pozostawiania bez pracy



Natomiast zgodnie z definicją ustawową za osoby długotrwale bezrobotne należy uważać bezrobotnych, którzy w ciągu ostatnich 24 miesięcy przez okres minimum 12 miesięcy posiadali status osoby bezrobotnej. Na koniec 2022 roku w województwie opolskim takich osób było 10 688, co stanowiło 52,1% ogółu osób zewidencjonowanych w powiatowych urzędach. W perspektywie rocznej spadła zarówno liczba osób długotrwale bezrobotnych, jak i ich udział (o 4,7 p.p.). Największy

odsetek osób długotrwale bezrobotnych odnotowano w powiecie krapkowickim (59,6%), a najmniejszy w powiecie strzeleckim (45,6%).

Tabela 13. Długotrwale bezrobotni wg powiatów – stan na dzień 31 grudnia 2022 r.

Powiaty	liczba osób	w % do ogółu bezrobotnych
Województwo	10 688	52,1
Brzeg	1 088	49,1
Głubczyce	730	58,8
Kędzierzyn - Koźle	1 319	56,9
Kluczbork	776	55,9
Krapkowice	767	59,6
Namysłów	728	57,9
Nysa	1 384	47,6
Olesno	470	47,2
Opole - powiat	930	47,1
Prudnik	810	54,1
Strzelce Opolskie	499	45,6
Opole- miasto	1 187	50,5

#### 4.12. Bezrobotni według zawodów i specjalności

Struktura napływu bezrobotnych według zawodów od lat kształtuje się w podobny sposób. Do czołówki w 2022 roku należą osoby wykonujące zawody:

- sprzedawca – 3 180 osób, czyli 9,5% ogółu napływu bezrobotnych (w 2021 roku 9,7% ogółu),
- kucharz – 725 osób, tj. 2,2% ogółu (w 2021 roku 1,9% ogółu),
- robotnik gospodarczy – 714 osób, tj. 2,1% ogółu (w 2021 roku 2,3% ogółu),
- fryzjer – 697 osób, tj. 2,1% ogółu (w 2021 roku 2,1% ogółu),
- ślusarz – 640 osób, tj. 1,9% ogółu (w 2021 roku 2,1% ogółu),
- murarz – 581 osób, tj. 1,7% ogółu (w 2021 roku 1,9% ogółu),
- mechanik pojazdów samochodowych – 535 osób, tj. 1,6% ogółu (w 2021 roku 1,4% ogółu),
- magazynier - 447 osób, tj. 1,3% ogółu (w 2021 roku 1,4% ogółu),
- ekonomista – 421 osób, tj. 1,3% ogółu (w 2021 roku 1% ogółu),
- technik ekonomista – 398 osób, tj. 1,2% ogółu (w 2021 roku 1,3% ogółu),
- pomocniczy robotnik budowlany - 391 osób tj. 1,2% ogółu (w 2021 roku 1,4% ogółu),
- krawiec – 381 osób tj. 1,1% ogółu (w 2021 roku 0,9% ogółu).

Po raz kolejny zauważalny jest największy udział w bezrobociu zawodu „sprzedawca” - czołowego pod względem liczebności. Charakterystyczny jest również fakt, że spośród ogółu osób bezrobotnych aż 4 106 osób (12,3% wobec 12,2% w 2021 roku ) nie posiada żadnego zawodu.

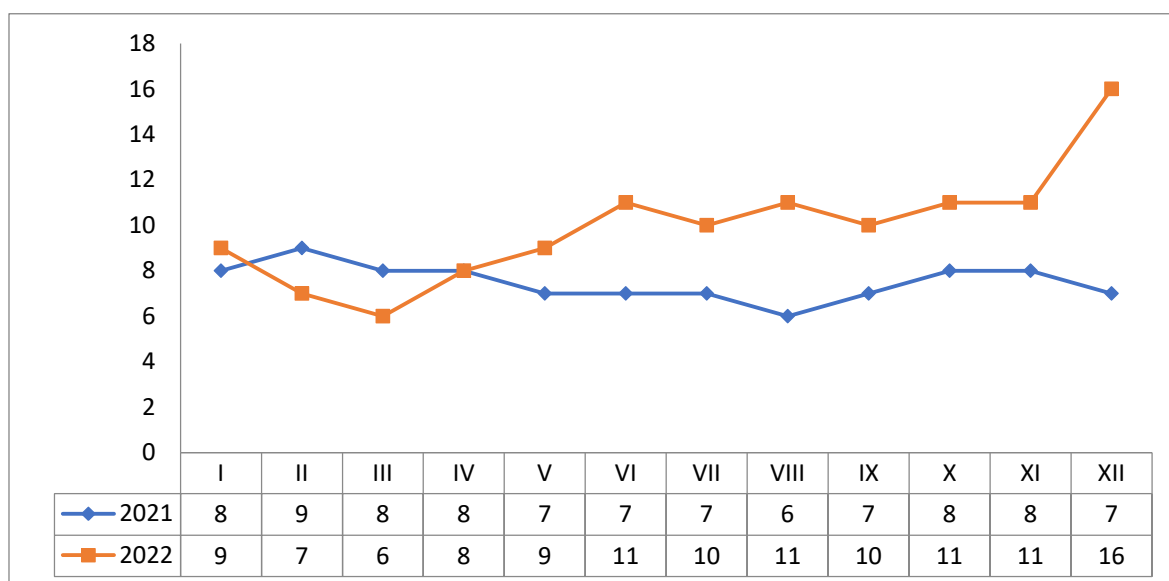
W ciągu całego 2022 roku zarejestrowało się 2 952 absolwentów, co stanowi 8,8% wszystkich zarejestrowanych bezrobotnych. Najczęściej rejestrowali się fryzjerzy (stanowiąc 5,4% wszystkich

absolwentów), sprzedawcy (5,1%), mechanicy pojazdów samochodowych (4%), technicy logistyki (2,8%), technicy ekonomiści (2,6%), technicy żywienia i usług gastronomicznych (2,4%), kucharze (2,6%) oraz technicy informatycy (2%). Największy udział zarówno wśród nowych rejestracji, jak i stanu na koniec roku, stanowili bezrobotni absolwenci nieposiadający żadnego zawodu (21,1% napływu i 21,7% stanu) przy marginalnym zapotrzebowaniu na pracę dla osób bez zawodu.

## 5. Oferty pracy

Pozyskiwanie ofert pracy od pracodawców, jak również dotowanie ze środków Funduszu Pracy oraz Europejskiego Funduszu Społecznego zatrudnienia bezrobotnych w ramach aktywnych programów przeciwdziałania bezrobociu to najistotniejsze czynniki gwarantujące poprawę sytuacji na rynku pracy i jednocześnie wskaźniki sytuacji gospodarczej i stopnia jej rozwoju. Należy przy tym zaznaczyć, iż nie wszystkie oferty pracy trafiają do powiatowych urzędów pracy. Znaczna część zamieszczana jest w Internecie, więc dane tu zaprezentowane nie odzwierciedlają całości popytu na pracę w regionie. Poniższy wykres obrazuje liczbę osób bezrobotnych na koniec miesiąca przypadających na jedną ofertę pracy w poszczególnych miesiącach 2021 i 2022 roku. Najwięcej osób bezrobotnych konkurowało o jedną ofertę pracy w grudniu 2022 r. Natomiast średnia liczba osób przypadających na 1 ofertę pracy w całym 2022 roku wynosi 9,9 i jest wyższa od średniej w 2021 roku, która wyniosła 7,5.

Wykres 15. Liczba osób przypadających na 1 ofertę pracy w latach 2021-2022



W ciągu całego 2022 roku do powiatowych urzędów pracy wpłynęło ogółem 27 235 ofert pracy i aktywizacji, i było to o 8 061 ofert mniej niż w 2021 roku. Zgłoszone propozycje w większości dotyczyły prac niesubsydiowanych, które stanowiły 73% ogółu zgłoszonych (w 2021 r. było to 80,7%). Z ogólnej liczby zgłoszonych ofert pracy 857 propozycji (3%) były adresowane do osób niepełnosprawnych, a tylko 6 (0,02%) do osób zarejestrowanych w okresie do 12 miesięcy od ukończenia nauki. Jednocześnie warto zauważyć, że 13,8% wszystkich ofert pracy było proponowanych w formie staży (9,6% w 2021 roku), a 4,9% jako prace społecznie użyteczne (3,6% w 2021 roku). Znaczna część zgłoszonych ofert pracy w przeciągu 2022 roku, bo aż 25,8% (39,5% w 2021 roku), została zgłoszona w ramach testu rynku pracy, czyli w celu uzyskania informacji starosty o braku możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych przedsiębiorstwa na lokalnym rynku pracy, co jest

niezbędnym dokumentem dla pracodawców planujących powierzenie pracy cudzoziemców w oparciu o zezwolenie na pracę.

### 5.1. Oferty pracy według zawodów

Wszystkie zgłoszone oferty<sup>6</sup> pracy można połączyć w grupy, a ich struktura uporządkowana według wielkich grup zawodów przedstawia się następująco: najwięcej ofert pracy w ciągu 2022 roku przeznaczonych było dla robotników przemysłowych i rzemieślników (22,6%) oraz dla pracowników wykonujących prace proste (20,3%), z kolei najmniej dla przedstawicieli władz publicznych, wyższych urzędników i kierowników (0,5%). Żadna oferta nie wpłynęła dla zawodów związanych z siłami zbrojnymi, których pracownicy nie są pozyskiwani za pośrednictwem publicznych służb zatrudnienia. W zdecydowanej większości kategorii ofert uporządkowanych według wielkich grup zawodów odnotowano spadek, z czego największy dotyczył operatorów i monterów maszyn i urządzeń (o 42,2%). Największy wzrost (o 85,5%) zauważono wśród ofert przeznaczonych dla rolników, ogrodników, leśników i rybaków. Najwyższy udział ofert subsydiowanych odnotowano wśród pracowników usług i sprzedawców (56,7%).

Analizując poszczególne zawody (w zgłoszonych do PUP ofertach), można wyróżnić przodujące profesje, w których odnotowano najwyższą liczbę ofert pracy w ciągu 2022 roku. W kolejności malejącej przedstawia je poniższa tabela.

Tabela 14. Napływ ofert pracy wg zawodów w 2022 roku

Nazwa zawodu	Liczba zgłoszonych ofert pracy
Robotnik gospodarczy	1673
Pozostali pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani	1049
Pracownik produkcji	978
Sprzedawca	734
Operator zautomatyzowanej linii produkcyjnej	726
Magazynier	725
Pozostali pracownicy obsługi biurowej	475
Pomocniczy robotnik budowlany	454
Pracownik biurowy	427
Technik prac biurowych	404
Pozostali robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle	401

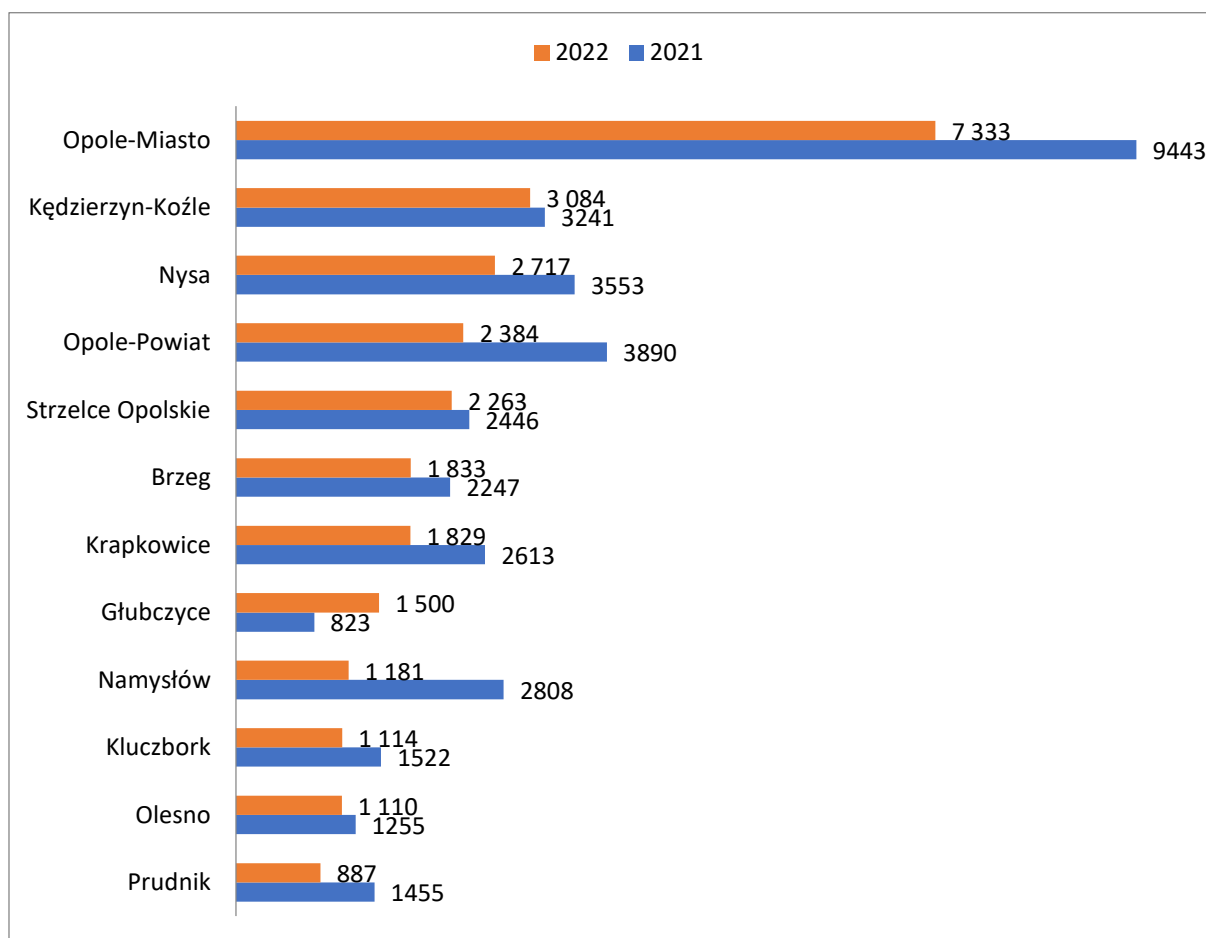
Warto poruszyć tutaj kwestię zawodu robotnika gospodarczego, który zajmuje czołowe miejsca w napływie, odpływie, ofertach zatrudnienia oraz pracach subsydiowanych. W całym 2022 roku wpłynęło 1 673 (6,2% ogółu) oferty pracy w tym zawodzie, z czego 1 489 (89%) stanowiły oferty subsydiowane. Znaczny udział ofert subsydiowanych odnotowano również w zawodach: technik administracji (84,7%) czy asystent nauczyciela przedszkola (79,5%).

<sup>6</sup> Uwaga: Podstawą obliczeń jest suma wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej zgłoszonych w poszczególnych miesiącach danego półrocza, skorygowana o liczbę wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej, które pracodawcy anulowali. Załącznik 1 do sprawozdania MRiPS-01.

## 5.2. Oferty pracy i aktywizacji według powiatów

W ciągu 2022 roku najwięcej wolnych miejsc pracy i aktywizacji zgłosili pracodawcy mający swoje siedziby w powiatach: opolskim grodzkim (7 333, tj. 26,9%), kędzierzyńsko-kozielskim (3 084, tj. 11,3%) oraz nyskim (2 717 tj. 10%). Porównując sytuację z 2021 rokiem niemal we wszystkich powiatach zaobserwowano spadek popytu na pracowników, z czego największy w: namysłowskim (o 1 627, tj. 57,9%) oraz prudnickim (o 568, tj. 39%). Wzrost wystąpił tylko w powiecie głubczyckim (o 677, tj. 82,3%). Liczbę zgłoszonych propozycji pracy według powiatowych urzędów pracy w latach 2021 i 2022 prezentuje poniższy wykres.

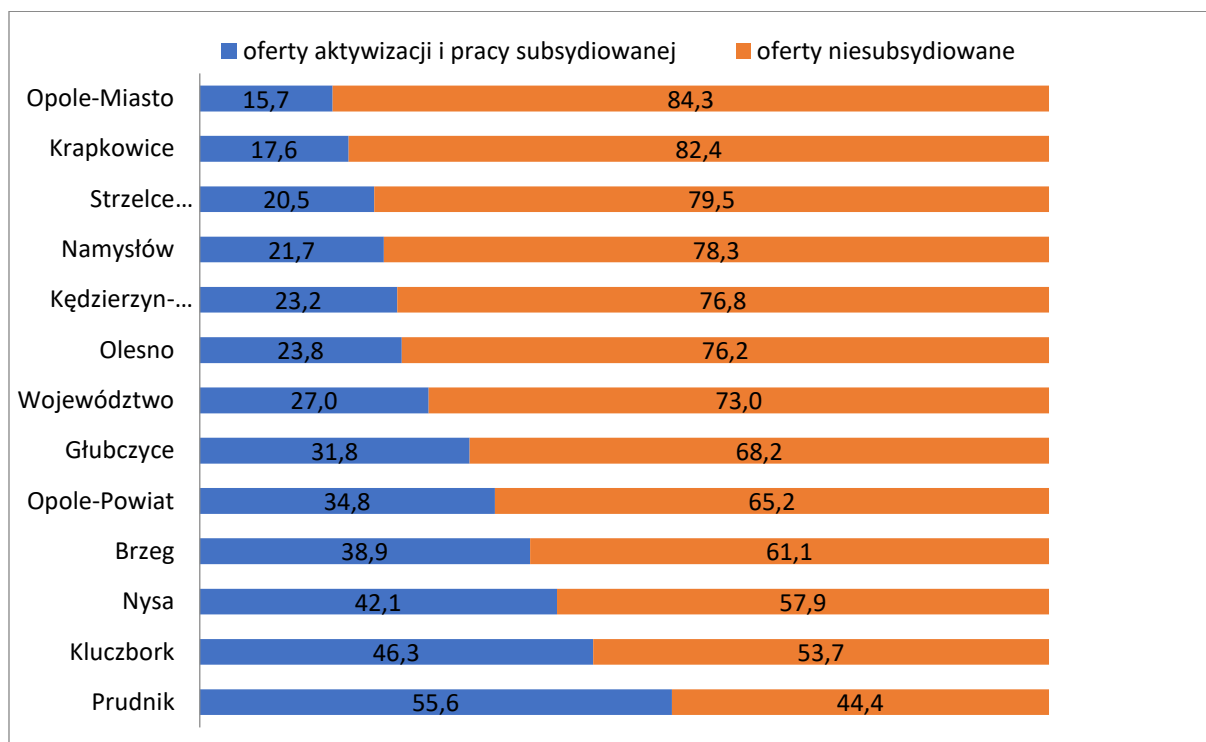
Wykres 16. Porównanie ilości ofert pracy i aktywizacji zgłoszonych wg powiatów w latach 2021-2022



Interesujących spostrzeżeń dostarcza analiza struktury ofert pracy i aktywizacji zawodowej. Zdecydowanie największy udział ofert zatrudnienia subsydiowanego oraz aktywizacji zawodowej odnotowano w Powiatowym Urzędzie Pracy w Prudniku: 55,67%. Drugim obszarem pod względem aktywizacji jest powiat kluczborski (46,3%), a trzecim – nyski (42,1%). Świadczy to o charakterze tych lokalnych rynków pracy, które w mniejszym stopniu potrafią generować nowe miejsca pracy bez wsparcia ze strony Funduszu Pracy i środków EFS. Wysoki udział charakteryzował również powiat brzeski. Najmniejszy udział ofert subsydiowanych występuje w Opolu (15,7%).



Wykres 17. Udział ofert zatrudnienia subsydiowanego i aktywizacji w ogólnej liczbie ofert zgłoszonych w 2022 roku



Kondycja ekonomiczna powiatów Opolszczyzny jest zróżnicowana. W najlepszej sytuacji jest powiat opolski grodzki, gdzie występuje najniższa stopa bezrobocia oraz złożono najwięcej ofert pracy, jednocześnie w większości są to propozycje niesubsydiowanego zatrudnienia.

#### 6. Wydatki Funduszu Pracy w 2022 roku

Wydatki Funduszu Pracy w 2022 roku wyniosły ogółem 149 689,7 tys. zł i spadły w porównaniu z rokiem 2021 o 71 016,6 tys. zł. Tak znaczący spadek wynika z zakończenia finansowania instrumentów wprowadzonych *ustawą z dnia 2 marca 2020 r. o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych*. Rok 2022 charakteryzował się wzrostem kwoty wydatkowanej na aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu do wartości 94 063,7 tys. zł. Była to kwota wyższa o 13 936,0 tys. zł (tj. 17,4%) w porównaniu z 2021 rokiem. Zauważyć można wzrost nakładów na większość niżej wymienionych aktywnych form. Spadek odnotowano tylko wśród wydatków na prace społecznie użyteczne (o 11%).

Tabela 15. Wydatki Funduszu Pracy w latach 2021-2022.

Wyszczególnienie	2021 rok	2022 rok	Zmiana 2021/2022
Wydatki ogółem w tys. zł	220 706,3	149 689,7	-71 016,6
w tym m.in.:			
Zasiłki dla bezrobotnych	49 128,9	44 393,5	-4 735,4
Aktywne formy/ Programy przeciwdziałania bezrobociu ogółem	80 127,7	94 063,7	13 936,0
w tym m.in.:			0,0
- szkolenia	2 296,3	3 067,7	771,4
- prace interwencyjne	4 087,0	4 289,3	202,3
- dotacje na podjęcie działalności gospodarczej	18 316,4	21 012,9	2 696,5
- prace społecznie użyteczne	576,2	513,5	-62,7
- roboty publiczne	5 915,7	8 911,2	2 995,5
- wyposażenie i doposażenie stanowisk pracy	11 951,5	13 137,4	1 185,9
- stypendia stażowe	26 209,2	31 116,8	4 907,6
- bon zatrudnieniowy	596,8	1 373,60	776,8
- bon na zasiedlenie	1 370,0	1 851,0	481,0
- dofinansowanie wynagrodzenia osób pow. 50 r.ż.	782,8	978,5	195,7
-KFS	6 390,2	5 266,4	-1 123,8
Inne instrumenty/wydatki rynku pracy*	80 851,2	255,0	-80 596,2

Źródło: MRPiPS-02

\*Inne instrumenty/wydatki rynku pracy pojawiły się w 2020 roku wprowadzone ustawą z dnia 2 marca 2020 r. o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19 i dotyczą: pożyczek na pokrycie bieżących kosztów prowadzenia działalności gospodarczej mikroprzedsiębiorcy, dofinansowania części kosztów wynagrodzeń pracowników dla mikro, małych i średnich przedsiębiorstw oraz dofinansowania części kosztów prowadzenia działalności.

Warto w tym momencie wspomnieć o Krajowym Funduszu Szkoleniowym, wydzielonej części Funduszu Pracy, w ramach którego pracodawcy bądź ich pracownicy mogą podnieść swoje kwalifikacje. Celem utworzenia KFS jest zapobieganie utracie zatrudnienia przez osoby pracujące, których kompetencje nie spełniają wymagań dynamicznie zmieniającej się gospodarki. Tabela 16 obrazuje wydatkowanie środków KFS w podziale na limit i środki rezerwy. Największą ilość środków wykorzystał Powiatowy Urząd Pracy w Opolu, przy równocześnie największej liczbie osób przeszkolonych. Przeciwnym biegunem pod względem ilości uczestników jest powiat namysłowski. Najwyższą średnią wartością szkolenia na osobę odznaczał się PUP w Opolu. Łączna kwota środków przeznaczona dla województwa opolskiego to 5 135,1 tys. zł.

Tabela 16. Środki finansowe (w tys.) oraz liczba osób korzystających ze szkoleń w ramach KFS.

(w tys.)

Powiatowy Urząd Pracy	Limit	Dodatkowe środki z rezerwy ministra	łącznie	Osoby od początku roku	Średnia wartość szkolenia
Brzeg	297,1	129,9	427,0	210	2,033
Głubczyce	153,9	69,2	223,1	304	0,734
Kędzierzyn-Koźle	405,1	59,4	464,5	278	1,671
Kluczbork	219,9	28,8	248,7	101	2,462
Krapkowice	340,4	18,1	358,5	170	2,109
Namysłów	157,2	19,8	177,0	99	1,788
Nysa	395,5	106,8	502,3	255	1,970
Olesno	242,1	197,9	440,0	150	2,933
Opole	1 495,3	227,5	1 722,8	546	3,155
Prudnik	157,4	59,4	216,8	151	1,436
Strzelce Opolskie	314,9	39,5	354,4	238	1,489
<b>Województwo</b>	<b>4 178,8</b>	<b>956,3</b>	<b>5 135,1</b>	<b>2 502</b>	<b>2,052</b>

#### 7. Działania Wojewódzkiego Urzędu Pracy na rzecz łagodzenia skutków bezrobocia w województwie opolskim

Zgodnie z zapisami ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2022 r. poz. 690, z późn. zm.) Wojewódzki Urząd Pracy w 2022 roku realizował zadania samorządu województwa m.in. w zakresie określania i koordynowania regionalnej polityki rynku pracy i rozwoju zasobów ludzkich w odniesieniu do krajowej polityki rynku pracy poprzez m.in. przygotowanie i realizację Regionalnego Planu Działań na Rzecz Zatrudnienia; programowanie i wykonywanie zadań realizowanych przy współfinansowaniu Europejskiego Funduszu Społecznego, opracowywanie analiz rynku pracy i badań popytu na pracę, świadczenie usług EURES, organizowanie i koordynowanie usług poradnictwa zawodowego i informacji zawodowej, a także ich rozwijanie na terenie województwa. Wśród najważniejszych działań na rzecz łagodzenia skutków bezrobocia podejmowanych przez Wojewódzki Urząd Pracy w Opolu w 2022 roku wymienić należy:

- przygotowanie wspólnie z partnerami rynku pracy Regionalnego Planu Działań na Rzecz Zatrudnienia i realizacja jego założeń;
- podział pomiędzy PUP w ramach dostępnego limitu środków Funduszu Pracy z uwzględnieniem kierunków i priorytetów określonych w w/w Planie na działania na rzecz promocji zatrudnienia, rozwoju zasobów ludzkich i aktywizacji bezrobotnych;
- programy realizowane ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego (WUP w Opolu pełnią rolę Instytucji Pośredniczącej dla wybranych działań w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój (PO WER) oraz Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Opolskiego na lata 2014-2020 (RPO WO 2014-20));
- obsługa Funduszu Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych, w tym realizacja zadań związanych z tzw. Tarczą Antykryzysową;
- pośrednictwo pracy i poradnictwo zawodowe;
- realizacja zadań związanych z KFS, w szczególności podział środków KFS pomiędzy powiatowe urzędy pracy, z uwzględnieniem priorytetów;

- badanie zapotrzebowania na pracę w celu podniesienia efektywności prowadzonych działań na rzecz wzrostu i promocji zatrudnienia;
- współpraca ze szkołami wyższymi w zakresie wsparcia studentów, absolwentów i doktorantów szkół wyższych w wejściu na rynek pracy;
- opracowywanie badań i analiz rynku pracy;
- koordynacja systemów zabezpieczenia społecznego;
- realizacja projektów własnych dofinansowanych ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego.

### 7.1. Regionalny Plan Działania na Rzecz Zatrudnienia na 2022 rok

RPD na 2022 rok ma swoje umocowanie prawne w Ustawie z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy. Analiza sytuacji na rynku pracy województwa, możliwości podmiotów współtworzących RPD oraz dostępności źródeł finansowania pozwoliła wyodrębnić sześć wytycznych, definiujących obszary związane z rynkiem pracy i zatrudnieniem w regionie, gdzie intensyfikacja działań na rzecz poprawy sytuacji była najbardziej celowa:

- równowaga na rynku pracy w kontekście negatywnych skutków pandemii COVID-19,
- wsparcie na rzecz zatrudnienia cudzoziemców i reemigrantów,
- działania na rzecz wzmocnienia pozycji młodzieży na regionalnym rynku pracy,
- rozwój kompetencji i kwalifikacji pracowników z uwzględnieniem aktywnego, poradnictwa zawodowego
- rozwój przedsiębiorczości.

Podstawą opracowania dokumentu były zadania określone przez partnerów mających współuczestniczyć w realizacji RPD na 2022 r., tj. wojewódzki i powiatowe urzędy pracy, Komendę Wojewódzką Ochotniczych Hufców Pracy, Regionalny Zespół Placówek Wsparcia Edukacji w Opolu, Opolskie Centrum Rozwoju Gospodarki, Urząd Marszałkowski Województwa Opolskiego, Ogólnopolski Konwent Agencji Pracy, Politechnika Opolska, Państwowa Wyższa Szkoła Zawodowa w Nysie (aktualnie Państwowa Akademia Nauk Stosowanych w Nysie).

### 7.2. Działania wdrażające środki pochodzące z Europejskiego Funduszu Społecznego

POWER – projekty pozakonkursowe:

Kontynuowano realizację jedenastu projektów pozakonkursowych powiatowych urzędów pracy województwa opolskiego w ramach Osi priorytetowej I, Działania 1.1 Wsparcie osób młodych pozostających bez pracy na regionalnym rynku pracy – projekty pozakonkursowe. W ramach powyższego w 2022 roku wydatkowano kwotę 13,7 mln zł.

PO WER – projekty konkursowe:

Przeprowadzono procedurę wyboru i podpisano 11 umów o dofinansowanie projektów konkursowych w ramach Poddziałania 1.2.1 PO WER o łącznej wartości 15 mln zł. Projekty są realizowane przez PUP i zakładają udzielanie jednorazowych bezzwrotnych dotacji na rozwój przedsiębiorczości.

RPO WO 2014-2020 projekty pozakonkursowe:

W 2022 roku wsparcie w ramach RPO WO Działanie 7.1 Aktywizacja zawodowa osób pozostających bez pracy, przeprowadzono bieżącą obsługę 11 projektów pozakonkursowych. W ramach działania zatwierdzono wydatki o łącznej wartości 17,8 mln zł. Projekty są realizowane przez PUP i kierowane do osób znajdujących się w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy oraz do osób nieposiadających stabilnej sytuacji na rynku pracy ze względu na niskie zarobki i formę zatrudnienia.

RPO WO 2014 -2020 projekty konkursowe:

W 2022 roku wsparcie w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego realizowane było w ramach następujących działań Osi Priorytetowej VII Konkurencyjny Rynek Pracy: Działanie 7.2 Aktywizacja zawodowa osób pozostających bez pracy (zatwierdzono wydatki o łącznej wartości 1,1 mln zł), Działania 7.3 Zakładanie działalności gospodarczej (wydatki: 4 mln zł), Działanie 7.6 Godzenie życia prywatnego i zawodowego (wydatki: 3,8 mln zł).

W ramach Osi Priorytetowej VIII Integracja społeczna realizowano Działanie 8.3 Wsparcie podmiotów ekonomii społecznej, w ramach którego zatwierdzono wydatki w łącznej wysokości 3,6 mln zł.

Realizowano także Oś Priorytetową IX Wysoka jakość edukacji. W ramach Działania 9.1 Rozwój edukacji rozliczono wydatki w łącznej wysokości 16 mln zł, a w ramach Działania 9.2 Rozwój kształcenia zawodowego – 17,4 mln zł.

### 7.3. Instytucjonalna obsługa klientów Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Opolu

#### **Wydział Pośrednictwa Pracy i Koordynacji Systemów Zabezpieczenia Społecznego realizował następujące zadania:**

- Wspieranie powiatowych urzędów pracy w prowadzeniu pośrednictwa pracy na terenie kraju, m.in. poprzez prowadzenie działań informacyjnych i promocyjnych wobec poszukujących pracy i pracodawców,
- Realizowanie zadań w zakresie koordynacji systemów zabezpieczenia społecznego państw UE/EOG poprzez:
  - obsługę transferów zasiłków dla bezrobotnych z Polski do kraju UE/EOG (1 osoba),
  - obsługę transferów zasiłków dla bezrobotnych z kraju UE/EOG do Polski (398 osób),
  - obsługę wniosków o przyznanie świadczeń z tytułu bezrobocia (484 wniosków o przyznanie zasiłku dla bezrobotnych na zasadach obowiązujących w Polsce),
  - potwierdzanie okresów zaliczanych w Polsce przy przyznawaniu świadczeń dla bezrobotnych w innym państwie członkowskim UE/EOG (72 wnioski),
  - występowanie do instytucji właściwych innym państw UE/EOG o potwierdzenie na właściwym dokumencie okresów zatrudnienia/ ubezpieczenia przebytych w tych państwach przez osoby bezrobotne (1156 wystąpień).
- Realizowanie i koordynowanie działań sieci EURES na terenie województwa m.in. poprzez:
  - realizację krajowego planu działań EURES,
  - udzielanie informacji oraz porad w ramach kontaktów indywidualnych i grupowych (1935 kontaktów z pracodawcami, osobami bezrobotnym i poszukującymi pracy),
  - wymianę ofert pracy i podań o pracę (przyjęto do realizacji 540 zagranicznych ofert pracy na 3242 miejsca pracy),
  - prowadzenie współpracy z powiatowymi urzędami pracy,

- realizację zadań o charakterze przygranicznym w tym udział w Partnerstwie Transgranicznym EURES-T „Beskidy”.
- Prowadzenie rejestru agencji zatrudnienia poprzez:
  - przyjmowanie wniosków i dokonywanie wpisu do rejestru oraz wydawanie certyfikatów uprawniających do świadczenia usług w zakresie pośrednictwa pracy, doradztwa personalnego, poradnictwa zawodowego i pracy tymczasowej (wpisano 66 podmiotów, którym wydano certyfikaty);
  - wykreślanie podmiotów z rejestru (wykreślono 74 podmioty),
  - wydawanie decyzji administracyjnych (wydano 93 decyzje),
  - udzielanie agencjom zatrudnienia informacji na temat obowiązków i procedur obowiązujących podmioty wpisane do rejestru,
  - prowadzenie współpracy z Państwową Inspekcją Pracy .
- Organizowanie prowadzenie i finansowanie szkoleń pracowników Wojewódzkiego Urzędu Pracy i powiatowych urzędów pracy.

### **Organizowanie i koordynowanie rozwoju usług poradnictwa zawodowego oraz informacji zawodowej:**

- udzielono 173 porad indywidualnych dla 157 osób i przeprowadzono 2 porady grupowe, w których wzięło udział 47 osób,
- w ramach grupowej informacji zawodowej odbyło się spotkanie, w którym udział wzięło 29 osób; uczestnikami spotkania byli uczniowie PLO nr VIII w Opolu; spotkanie zrealizowane było w ramach Światowego Tygodnia Przedsiębiorczości,
- we współpracy z partnerami (Politechnikę Opolską, Uniwersytetem Opolskim, Wyższą Szkołą Bankową we Wrocławiu Oddział w Opolu, Zespołem Szkół Technicznych i Ogólnokształcących im. K. Gzowskiego w Opolu oraz Opolską Wojewódzką Komendą OHP) zorganizowano wydarzenia czternastej edycji Ogólnopolskiego Tygodnia Kariery. W ramach podsumowania odbyły się dwa panele dyskusyjne i spotkanie motywacyjne z gościem specjalnym – Jaśkiem Melą.
- doradcy zawodowi na bieżąco opracowywali, aktualizowali materiały dydaktyczne i ulotki dotyczące poradnictwa zawodowego i metod aktywnego poszukiwania pracy zarówno w formie tradycyjnej (papierowej) jak i elektronicznej;
- doradcy zawodowi na bieżąco umieszczali na Facebooku Centrum informacje, artykuły czy zaproszenia na wydarzenia online, dotyczące tematyki związanej z rynkiem pracy poradnictwem zawodowym czy informacją zawodową;
- na bieżąco aktualizowana była strona internetowa Strefa Aktywnego Rozwoju, na której umieszczane są informacje związane z działaniami i wydarzeniami dotyczącymi poradnictwa zawodowego i informacji zawodowej oraz projektów realizowanych przez Centrum,
- zakończono realizację Projektu „SMART Senior”. Projekt objął wsparciem 63 osoby w wieku 50+, których umiejętności z obsługi smartfona są na niskim poziomie. Uczestnicy odbyli szkolenia z obsługi smartfona i uczestniczyli w warsztatach kompetencji społecznych. Dodatkowo uczestniczyli w warsztatach motywacyjnych, warsztatach z ratownikiem medycznym i wyjściach kulturalnych oraz walidacji,
- Przeprowadzono aktualizację wpisów instytucji szkoleniowych. W 2022r. do Rejestru instytucji szkoleniowych wprowadzono 68 nowych instytucji, a 187 zaktualizowało swój wpis. 84 instytucje zostały wykreślone z Rejestru. Według stanu na koniec 2022r. w RIS wpisanych było 255 instytucji szkoleniowych.
- Współdziałano ze szkołami i uczelniami wyższymi w harmonizowaniu kształcenia i szkolenia zawodowego z potrzebami rynku pracy.
- Wydano 21 Zaświadczeń stwierdzających charakter, okres i rodzaj działalności wykonywanej na terytorium RP, osobom zamierzającym wykonywać działalność gospodarczą w państwie członkowskim UE.

### **W Wydziale Obserwatorium Rynku Pracy realizowano przede wszystkim następujące zadania:**

- przygotowywano informacje dot. bezrobocia i informacji z zakresu sytuacji na rynku pracy;
- opracowano sprawozdanie z realizacji Regionalnego Planu Działań na Rzecz Zatrudnienia za 2021 rok oraz Regionalny Plan Działań na Rzecz Zatrudnienia dla Województwa Opolskiego na 2022 rok,
- prowadzono miesięczny monitoring złożonych i wpisanych do ewidencji wniosków w sprawie oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi oraz prac sezonowych z podziałem na powiaty,
- dokonano podziału środków Funduszu Pracy dla samorządów powiatowych województwa opolskiego oraz pozyskiwanie dodatkowych środków Funduszu Pracy z rezerwy Ministra;
- realizowano działania na rzecz kształcenia ustawicznego dorosłych w ramach Krajowego Funduszu Szkoleniowego;
- zorganizowano konferencję ekspercką promującą projekt badawczy pn. „Wyzwania opolskiego rynku pracy”;
- zorganizowano IV edycję Opolskiego Forum Zawodowego pn. „Integrujący rynek pracy”;
- współorganizowano w ramach partnerstwa lokalnego działania promujące kształcenie ustawiczne podczas Ogólnopolskiego Tygodnia Kariery.

Prowadzona przez Obserwatorium Rynku Pracy w roku 2022 działalność badawcza oparta była na realizacji następujących badań:

- Wyzwania opolskiego rynku pracy – dwuetapowe badanie oparte na analizie danych zastanych z zakresu regionalnego rynku pracy (I etap) oraz na panelach eksperckich (II etap) polegających na dyskusji nad raportem powstałym w ramach analizy danych. Jego celem było wskazanie kierunków i wyzwań przed jakimi będą stać Publiczne Służby Zatrudnienia w najbliższym czasie. W 2022 zakończono drugi etap.
- Prognoza popytu na pracę w województwie opolskim w latach 2022/2023 – badanie sondażowe zrealizowane wśród firm zatrudniających co najmniej jednego pracownika. Koncentrowało się na ogólnej ocenie funkcjonowania firm w województwie opolskim, przewidywanym zapotrzebowaniu na pracę (w perspektywie zawodowej), ocenie wpływu epidemii Covid-19 i agresji Rosji na Ukrainę na funkcjonowanie regionalnych rynków pracy.
- W ramach zadań zleconych przez Ministra właściwego ds. rynku pracy przeprowadzono badanie Barometr zawodów (prognoza zapotrzebowania na określone zawody w 2023 roku formułowana przez pracowników PUP oraz agencje zatrudnienia w cyklach paneli dyskusyjnych).
- Barometr Rynku Pracy – kontynuowano realizację cyklicznego badania polegającego na ocenie perspektyw rozwoju bezrobocia i zatrudnienia we współpracy z agencjami zatrudnienia, powiatowymi urzędami pracy i innymi partnerami rynku pracy.

### **Projekty własne:**

- W ramach Działania 7.6 RPO WO 2014-2020 realizowany jest projekt „Opolskie dla rodziców i dzieci III” (wydatki w 2022 roku: 1 594 000 zł), który wspiera pracujących rodziców, mieszkańców woj. opolskiego, opiekujących się dziećmi do 3 lat, które nie były objęte opieką instytucjonalną w postaci żłobka, klubu dziecięcego lub opiekuna dziennego, planujących powrót na rynek pracy. W ramach projektu pokrywane są koszty związane z opieką nad dzieckiem przez okres maksymalnie 12 miesięcy. W ramach przeprowadzonej rekrutacji do projektu w roku 2022 zgłosiło się 276 osób. Przy pierwotnie założonym dofinansowaniu

wsparcia dla co najmniej 47 uczestników, ostatecznie w ramach dostępnych środków do projektu w roku 2022 przyjęto 64 osoby.

- W ramach Działania 7.3 RPO kontynuowana jest realizacja projektu „*Pomysł na starcie kluczem do biznesu*” (wydatki w 2022 roku to 1 901 222,26 zł). Głównym celem projektu (okres realizacji projektu XII 2018 – XII 2023) jest wzrost przedsiębiorczości w województwie opolskim i podniesienie aktywności zawodowej 465 mieszkańców Opolszczyzny poprzez zakładanie działalności gospodarczych na terenie województwa opolskiego. W 2022 roku do projektu zakwalifikowano, a następnie przeszkolono 40 osób. Wsparcia finansowego w postaci jednorazowej dotacji udzielono 57 osobom, a 20 beneficjentów otrzymało wsparcie pomostowe.
- W ramach Działania 1.2.1 Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój realizowano projekt dotacyjny „*Opolskie dotacje z PO WERem*” (wydatki w roku 2022 to 1 951 532,36 zł). Głównym celem projektu (okres realizacji projektu XII 2020 – XII 2023) jest zwiększenie możliwości zatrudnienia młodych osób od 18 do 29 roku życia biernych zawodowo lub bezrobotnych niezarejestrowanych w PUP, w tym w szczególności osób, które zostały dotknięte skutkami pandemii COVID-19 i straciły zatrudnienie w jej wyniku, osób bez pracy, które nie uczestniczą w kształceniu i szkoleniu (tzw. młodzież NEET), mieszkańców województwa opolskiego. W 2022 roku do projektu zakwalifikowano 64 osoby, a następnie przeszkolono 51 osób. Wsparcia finansowego w postaci jednorazowej dotacji inwestycyjnej udzielono 44 osobom, a 49 beneficjentów otrzymało wsparcie pomostowe.
- W ramach Działania 1.2.1 PO WER kontynuowano realizację projektu „*Opolskie staże z PO WERem*”. Projekt skierowany jest do osób młodych oddalonych od rynku pracy, które otrzymają wsparcie w postaci staży, szkoleń i doradztwa zawodowego. W roku 2022 wydatkowano 873 tys. zł. Projekt zakłada objęcie wsparciem 115 osób biernych zawodowo i bezrobotnych, które poprzez udział w stażu zawodowym podniosą swoje kompetencje i kwalifikacje zawodowe. Dodatkowo, po uzgodnieniu z organizatorem stażu, uczestnicy projektu, mogą wziąć udział w szkoleniu zawodowym, dzięki któremu uzupełnią wiedzę zawodową. W 2022 roku objęto wsparciem 40 osób.
- Otwarto Centrum Integracji Cudzoziemców w ramach projektu partnerskiego z Ministerstwem Rodziny i Polityki Społecznej oraz ROPS w Poznaniu finansowanego z Funduszu Azylu, Migracji i Integracji. W ramach Centrum odbywała się obsługa cudzoziemców polegająca na udzielaniu informacji związanych z szeroko pojętą adaptacją cudzoziemców przybywających do Polski połączona ze wsparciem asystenckim. Organizacja bezpłatnych szkoleń z języka polskiego, jako obcego dla cudzoziemców, w tym języka branżowego medycznego, szkolenia językowe dla dzieci. Kursy adaptacyjne dla cudzoziemców, bezpłatna pomoc prawna i psychologiczna w językach polskim, ukraińskim, rosyjskim i angielskim. Tłumaczenia przysięgłe dokumentów niezbędnych m.in. do legalizacji pobytu, nostryfikacji dyplomów, itp. oraz doradztwo zawodowe. Jednocześnie w ramach działalności Centrum przeprowadzono ponad 20 spotkań o charakterze integracyjnym w szkołach na terenie całego województwa opolskiego, w których niemalże połowę uczestników stanowiły dzieci i młodzież spoza UE. W roku 2022 odbył się międzynarodowy piknik rodzinny, pn. "Opolskie Gościnnie", w którym uczestniczyli mieszkańcy regionu i cudzoziemcy, blisko 2000 osób. Centrum zorganizowało także inne mniejsze wydarzenia, m.in. w kinie Meduza, ale również w siedzibie samego Centrum, mające na celu integrację



cudzoziemców i Opolan poprzez wspólne spędzanie czasu i rozmowy. (Wydatki w roku 2022 to 1 741 168,14 zł)

## 8. Prognozy rynku pracy

Negatywne skutki związane z epidemią choroby Covid-19, które uwidoczniły się z całą mocą począwszy od II kwartału 2020 roku, w chwili obecnej nie odgrywają już tak poważnej roli. Aktualnie sytuację globalną kształtują inwazja Rosji na Ukrainę oraz pewne trudności związane z odbudową łańcuchów dostaw głównie z Chin jako następstwo utrzymującej się długo polityki zero-Covid. W pierwszym kwartale 2023 roku spodziewać się można realnego spadku wartości PKB, który znacząco może wzrastać dopiero w III i IV kwartale 2023. W roku następnym okresie spodziewać się można już silniejszego wzrostu, przeciętnie 3,5% w końcu 2024 roku.

Wartości PKB uzależnione będą od wielkości inflacji, którą na I kwartał 2023 roku szacuje się na poziomie 18,8%. W ciągu kolejnych kwartałów inflacja będzie spadać, jednak utrzymywać się będzie na wysokim poziomie tj. 14,6% w II kwartale i 10,0% w III kwartale. Dopiero pod koniec roku przewiduje się jednocyfrową wartość inflacji, która zmniejszy się do przeciętnej wartości 5% dopiero w 2024 roku (wartość średnioroczna).

W tym samym czasie realne wynagrodzenia w pierwszym półroczu 2023 będą spadać. Dopiero od III kwartału 2023 spodziewany jest ich wzrost do poziomu 0,9% i 1,5% w końcu 2023 roku. Prognozy na kolejny rok przewidują również niewielki przeciętny wzrost rzędu 1,5%.

Tabela 17. Prognozowane wartości wskaźników makroekonomicznych

	kwartały	2023				2024
		I	II	III	IV	
Inflacja (koniec okresu)	zmiana w % (r/r)	18,8	14,6	10,0	8,0	5,0
PKB	zmiana w % (r/r)	-0,9	0,7	1,8	2,9	3,5
Wynagrodzenia	zmiana w % (r/r)	-2,0	-0,7	0,9	1,5	1,5

Źródło: Instytut Prognoz i Analiz Gospodarczych, <http://www.ipag.org.pl/>

Prognozy te, sformułowane z początkiem 2023 roku, można odnieść do regionalnego badania popytu na pracę, które zostało przeprowadzone w połowie 2022 roku. Celem badania było oszacowanie prawdopodobieństwa zmiany zatrudnienia w opolskich firmach w perspektywie 2023 roku. Wyniki tego badania wskazywały, że 25% firm zatrudniających co najmniej jedną osobę przewiduje wzrost zatrudnienia. Jedynie 5% spodziewało się redukcji. Bilans netto jest zatem korzystny. Respondenci wskazywali przy tym, że główne problemy, z jakimi będą się borykać, to z jednej strony zdecydowane wyższe koszty prowadzenia działalności, z drugiej natomiast stały niedobór pracowników<sup>7</sup>. Najczęściej prognozowany był wzrost zatrudnienia o 1-2 osoby (46% wskazań) oraz 3-5 pracowników (29%), a biorąc pod uwagę zróżnicowanie wielkości podmiotów działających w regionie, największy prognozowany wzrost zatrudnienia miał mieć miejsce w firmach największych tj. zatrudniających 50 pracowników i więcej (43% wskazań). Podmioty średniej wielkości (10-49 zatrudnionych osób) również w znacznej mierze spodziewały się wzrostu zatrudnienia (27%), podobnie jak te najmniejsze (1-9 pracowników, 12% wskazań). Tendencja jednak jest taka, że im większe realne zatrudnienie, tym częściej przewidywany był wzrost zatrudnienia. Ponadto patrząc na zróżnicowanie sektorowe, prognozy wskazywały, że częściej pracowników miały poszukiwać

<sup>7</sup> Prognoza popytu na pracę w województwie opolskim w latach 2022/2023, ASM – Centrum Badań i Analiz Rynku, Opole 2021

podmioty z sektora prywatnego (28% wskazań) niż publicznego (15% wskazań). Grupy zawodowe, które prawdopodobnie w największym stopniu miały być poszukiwane na opolskim rynku pracy, to przede wszystkim pracownicy fizyczni i kierowcy (w oby przypadkach po 11% wskazań), a także pracownicy budowlani i biurowi (po 5% wskazań). Należy podkreślić, że wyniki te zostały pozyskane w połowie 2022 roku, a sytuacja makroekonomiczna w chwili obecnej ulega systematycznej zmianie, czego najlepszym dowodem są prognozy osłabienia gospodarczego w I kwartale 2023. Prognozy zatrudnienia w regionie zatem prawdopodobnie zostaną zrewidowane. Jednakże biorąc pod uwagę zmianę chociażby stopy bezrobocia rejestrowanego, która ma charakter wahań, a nie wykazuje raptownego pogorszenia koniunktury, optymistyczne prognozy zatrudnienia mogą zostać utrzymane. Być może zmniejszy się odsetek podmiotów, które faktycznie zwiększą zatrudnienie, jednak trend wzrostowy może zostać utrzymany. Prawdopodobnie zatrudnienie to głównie będzie miało miejsce w sektorze prywatnym, zawłaszcza wśród największych podmiotów.

Przewidywany wzrost zatrudnienia pomimo negatywnych zjawisk związanych z ogólną sytuacją gospodarczą łączyć należy m.in. ze zmianami demograficznymi (ujemny przyrost naturalny, starzenie się społeczeństwa), które niestety wpływają na ograniczenie odstępności siły roboczej. Szacuje się, że w 2022 roku 70% firm w Polsce miało trudności związane z zatrudnieniem pracowników<sup>8</sup>. W tej sytuacji przedsiębiorstwa coraz częściej decydują się na skorzystanie z usług cudzoziemców, przede wszystkim osób niebędących obywatelami państw członkowskich UE, co było powszechną praktyką przed inwazją Rosji na Ukrainę, a w jej wyniku wobec presji uchodźczej zostało kontynuowane.

Na mocy *Ustawy o pomocy obywatelom Ukrainy w związku z konfliktem zbrojnym na terytorium tego państwa*<sup>9</sup> uchodźcy legalnie przebywający w Polsce mogą podjąć się zatrudnienia na terytorium RP. Do dyspozycji pozostaje pośrednictwo pracy, m.in. Centralna Baza Ofert Pracy. Od początku obowiązywania ustawy do końca 2022 roku pracodawcy zgłosili ponad 12 tysięcy podjęć pracy<sup>10</sup>, z czego zdecydowana większość dotyczyła Opola (ok.45%) oraz powiatu brzeskiego (10,1%), opolskiego (8,5%) i strzeleckiego (7,8%).

Tabela 18. Łączna liczba powiadomień pracodawców o zatrudnieniu cudzoziemców w okresie od marca do grudnia 2022 roku

Powiat	Liczba powiadomień w okresie od marca do grudnia 2022 roku	% ogółu powiadomień
Brzeg	1 263	10,1
Głubczyce	228	1,8
Kędzierzyn-Koźle	1 074	8,6
Kluczbork	335	2,7
Krapkowice	753	6,0
Namysłów	448	3,6
Nysa	690	5,5
Olesno	254	2,0
Opole-Powiat	1 065	8,5
Prudnik	198	1,6
Strzelce Opolskie	977	7,8
Opole-Miasto	5 613	44,8
Województwo opolskie	12 537	100,0

<sup>8</sup> Badanie niedoborów talentów, ManpowerGroup 2022.

<sup>9</sup> Ustawa o pomocy obywatelom Ukrainy w związku z konfliktem zbrojnym na terytorium tego Państwa, Dz.U. Poz. 583 z dnia 12 marca 2022 roku

<sup>10</sup> Liczby podjęć pracy nie można utożsamiać z liczbą osób faktycznie zatrudnionych. Podjęcia pracy mogą być wielokrotne.

W efekcie zatrudnienie cudzoziemców w województwie opolskim jest powszechne. Na podstawie wyników regionalnego sondażu ustalono, że 26% firm na Opolszczyźnie zatrudnia przynajmniej jedną osobą cudzoziemską, a prawie połowa z nich zatrudnia uchodźców z Ukrainy<sup>11</sup>.

Na chwilę obecną brak jest precyzyjnych danych na temat liczby uchodźców przebywających w województwie opolskim, jedynym źródłem informacji w tym zakresie jest baza zawierająca rejestr wniosków o nadanie numeru PESEL. Na jej podstawie można powiedzieć, że w regionie złożono ponad 34,4 tysiąca takich wniosków, z czego 42% dotyczą dzieci i młodzieży, a 45% kobiet w wieku 18-65 lat<sup>12</sup>. Pytaniem otwartym pozostaje kwestia gotowości tych osób do podjęcia pracy, jak również dalszej chłonność regionalnego rynku pracy, zwłaszcza w obliczu presji inflacyjnej i rosnących kosztów nośników energii. Pod uwagę trzeba brać niepewność i doraźność sytuacji, co utrudnia podejmowanie długofalowych decyzji zarówno przez uchodźców, jak i w pewnym stopniu przez pracodawców. Sondaż przeprowadzony przez UMWO wraz z WUP Opole wskazuje, że potencjalnie 62% uchodźców mogłoby być aktywnych zawodowo, a 14% chciałoby na stałe osiedzić w województwie opolskim. Biorąc pod uwagę przeciętną liczbę dzieci, które są na utrzymaniu uchodźców, w regionie mogłoby zamieszkać na stałe około 4000 osób<sup>13</sup>. Bez wątplenia najważniejsze zarysowujące się problemy, które staną przed osobami gotowymi do podjęcia pracy na Opolszczyźnie, to kwestia znajomości języka polskiego, problem z zapewnieniem opieki nad dziećmi oraz konieczność uzgodnienia i uznania kwalifikacji zawodowych. Pamiętać należy, że zdecydowaną większość uchodźców stanowią kobiety i dzieci, dlatego też potencjalny wpływ na rynek pracy będzie widoczny przede wszystkim tam, gdzie zatrudnienie kobiet zwykle jest największe. Dotyczy to handlu, usług, zakwaterowania i gastronomii<sup>14</sup>. Skala zatrudnienia uchodźczyń związana jest zatem z istotnością wyróżnionych obszarów gospodarczych dla regionalnej gospodarki oraz zdolnością do generowania zatrudnienia w ich obrębie. W sytuacji, w której branże nie będą w stanie wygenerować dodatkowego zapotrzebowania na pracowników, uchodźczynie będą zasilaty grono biernych zawodowo, co w dłuższej perspektywie czasu może skutkować istotnymi problemami adaptacyjnymi.

## 9. Podsumowanie

- 1) W województwie opolskim postępuje proces depopulacji rozumiany jako systematyczny ubytek ludności, któremu towarzyszy zmiana struktury ekonomicznych grup wieku. Od dłuższego czasu zmniejsza się udział ludności w wieku produkcyjnym, a zwiększa w poprodukcyjnym.
- 2) Liczba bezrobotnych na koniec 2022 roku osiągnęła 20 524 osób, podczas, gdy w końcu 2021 wynosiła 21 535, a w 2020 24 976 osób. Oznacza to spadek wartości względem końca 2021 o 4,7%, oraz 17,8% w stosunku do grudnia 2020 roku.
- 3) Na koniec grudnia 2022 roku stopa bezrobocia w regionie wyniosła 6,1% (spadek o 0,3 p.p. r/r). W poszczególnych powiatach wahała się od 3% w Opolu do 10% w powiecie głubczyckim.

<sup>11</sup> Prognoza popytu na pracę w województwie opolskim w latach 2022/2023, ASM Kutno, Kutno-Opole 2022

<sup>12</sup> <https://dane.gov.pl/pl/dataset/2715>

<sup>13</sup> Obliczenia własne na podstawie niepublikowanych danych wewnętrznych.

<sup>14</sup> Kompetencje pracowników dziś i jutro, Polski Instytut Ekonomiczny, <https://pie.net.pl/wp-content/uploads/2022/04/Kompetencje-pracow-20.07.2022-kopia.pdf> str. 19

- 4) Ogólny spadek liczby zarejestrowanych bezrobotnych w skali województwa widoczny był w ośmiu powiatach. Najwyższy odnotowano na obszarze powiatu nyskiego (o 256 osób) oraz w powiecie kędzierzyńsko-kozielskim (o 179 osób). W trzech powiatach nastąpił wzrost liczby bezrobotnych. Najwyższy wzrost odnotowano w powiecie prudnickim (o 45 osób).
- 5) W 2022 roku liczba rejestracji bezrobotnych w powiatowych urzędach pracy wyniosła 33 446 osób i było to o 2 266 osób więcej w porównaniu do 2021 roku.
- 6) W ciągu całego 2022 roku pracownicy powiatowych urzędów pracy dokonali 34 457 wyłączeń z ewidencji bezrobocia i jest to o 164 mniej niż w roku wcześniejszym. Głównym powodem wyrejestrowań były podjęcia pracy, które w omawianym okresie stanowiły 55,3% odpływu (rok wcześniej 60,2%).
- 7) Wskaźnik płynności rynku pracy (wyrażony w procentach stosunek liczby bezrobotnych, którzy podjęli pracę w danym okresie sprawozdawczym, do liczby nowo zarejestrowanych w tym okresie) za 2022 rok ukształtował się na poziomie 56,9% i jest to spadek (o 10 p.p.) wobec 2021 roku.
- 8) Średnia liczba osób przypadających na 1 ofertę pracy w całym 2022 roku wynosi 9,9 i jest mniej korzystna od średniej w 2021 roku, która wyniosła 7,5.
- 9) W ciągu całego 2022 roku do powiatowych urzędów pracy wpłynęło ogółem 27 235 ofert pracy i aktywizacji, i było to o 8 061 ofert mniej niż w 2021 roku. Najwięcej wolnych miejsc pracy i aktywizacji zgłosili pracodawcy mający swoje siedziby w powiatach: opolskim grodzkim (7 333, tj. 26,9%), kędzierzyńsko-kozielskim (3 084, tj. 11,3%) oraz nyskim (2 717 tj. 10%).
- 10) W zdecydowanej większości kategorii ofert uporządkowanych według wielkich grup zawodów odnotowano spadek z czego największy dotyczył operatorów i monterów maszyn i urządzeń (o 42,2%). Największy wzrost (o 85,5%) zauważono wśród ofert przeznaczonych dla rolników, ogrodników, leśników i rybaków. Najwyższy udział ofert subsydiowanych odnotowano wśród pracowników usług i sprzedawców (56,7%).
- 11) Kondycja ekonomiczna powiatów Opolszczyzny jest zróżnicowana. W najlepszej sytuacji jest powiat opolski grodzki, gdzie występuje najniższa stopa bezrobocia oraz złożono najwięcej ofert pracy, jednocześnie w większości są to propozycje niesubsydiowanego zatrudnienia.
- 12) Negatywne skutki związane z epidemią choroby Covid-19, które uwidaczniały się począwszy od II kwartału 2020 roku w chwili obecnej nie odgrywają już tak poważnej roli.
- 13) Konflikt zbrojny w Ukrainie powoduje negatywne zjawiska, których doświadczają przedsiębiorstwa. Zwracają one uwagę przede wszystkim na wzrost kosztów prowadzenia działalności, zakłócenia w łańcuchach dostaw, zrywanie umów ze wschodnimi kontrahentami co przekłada się na ich zmniejszone dochody.
- 14) Na mocy *Ustawy o pomocy obywatelom Ukrainy w związku z konfliktem zbrojnym na terytorium tego państwa*<sup>15</sup> od początku jej obowiązywania do końca 2022 roku pracodawcy zgłosili ponad 12 tysięcy podjęć pracy<sup>16</sup> z czego zdecydowana większość dotyczyła Opola (ok. 45%) oraz powiatu brzeskiego (10,1%), opolskiego (8,5%) oraz strzeleckiego (7,8%).

<sup>15</sup> Ustawa o pomocy obywatelom Ukrainy w związku z konfliktem zbrojnym na terytorium tego Państwa, Dz.U. Poz. 583 z dnia 12 marca 2022 roku

<sup>16</sup> Liczby podjęć pracy nie można utożsamiać z liczbą osób faktycznie zatrudnionych. Podjęcia pracy mogą być wielokrotne.

- 15) Na chwilę obecną brak jest precyzyjnych danych na temat liczby uchodźców przebywających w województwie opolskim, jedynym źródłem informacji w tym zakresie jest baza zawierająca rejestr wniosków o nadanie numeru PESEL. Na jej podstawie można powiedzieć, że w regionie złożono ponad 34,4 tysiąca takich wniosków z czego 42% dotyczą dzieci i młodzieży, a 45% kobiet w wieku 18-65 lat<sup>17</sup>.
- 16) Zdecydowaną większość uchodźców stanowią kobiety i dzieci, ich potencjalny wpływ na rynek pracy będzie widoczny w handlu, usługach, zakwaterowaniu i gastronomii. Jeżeli branże te nie będą w stanie wygenerować dodatkowego zapotrzebowania na pracowników, uchodźczynie zasilają będą grono biernych zawodowo, co w dłuższej perspektywie czasu może skutkować istotnymi problemami adaptacyjnymi. Znaczny napływ uchodźców do Polski, który skutkować mógłby trwałym ich osiedleniem się w dłuższej perspektywie czasu mógłby wpłynąć korzystnie na sytuację demograficzną regionu. Warunkiem jest odpowiednio duża liczba osób, która skłonna byłaby zostać w Polsce na stałe, której plany prokreacyjne wykraczałyby poza model rodziny 2+1. To wymaga jednak projektowania szeroko zakrojonej polityki integracyjnej.

DYREKTOR  
Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Opolu  
Maciej Kalski

*/-/ podpisano kwalifikowanym podpisem  
elektronicznym*

---

<sup>17</sup> <https://dane.gov.pl/pl/dataset/2715>

## Załącznik nr 1

Osoby zarejestrowane jako bezrobotne w podziale na miasta i gminy województwa opolskiego według stanu na 31 grudnia 2022 roku.

Miasto/Gmina  nazwa	Zarejestrowani bezrobotni	
	razem	z rubryki 1
		kobiety
0	1	2
<b>WOJ. OPOLSKIE</b>	<b>20524</b>	<b>11590</b>
Brzeg	848	445
Skarbimierz	200	117
Grodków - miasto	226	132
Grodków - obszar wiejski	309	182
Lewin Brzeski - miasto	160	92
Lewin Brzeski - obszar wiejski	184	108
Lubsza	187	99
Olszanka	102	53
Baborów - miasto	90	63
Baborów - obszar wiejski	89	52
Branice	136	66
Głubczyce - miasto	389	213
Głubczyce - obszar wiejski	261	156
Kietrz - miasto	163	80
Kietrz - obszar wiejski	114	61
Kędzierzyn-Koźle	1549	935
Bierawa	175	115
Cisek	96	57
Pawłowiczki	184	123
Polska Cerekiew	104	66
Reńska Wieś	210	126
Byczyna - miasto	66	47
Byczyna - obszar wiejski	172	102
Kluczbork - miasto	460	272
Kluczbork - obszar wiejski	197	128
Lasowice Wielkie	102	69
Wołczyn - miasto	155	82
Wołczyn - obszar wiejski	235	130
Gogolin - miasto	128	89
Gogolin - obszar wiejski	109	70
Krapkowice - miasto	386	231
Krapkowice - obszar wiejski	139	89
Strzeleczy	171	114
Walce	91	61
Zdzieszowice - miasto	195	129
Zdzieszowice - obszar wiejski	67	39
Domaszowice	122	76
Namysłów - miasto	463	281
Namysłów - obszar wiejski	293	174
Pokój	119	66

Miasto/Gmina	Zarejestrowani bezrobotni	
	razem	z rubryki 1
		kobiety
0	1	2
Świerczów	126	71
Wilków	135	70
Głuchołazy - miasto	377	195
Głuchołazy - obszar wiejski	273	138
Kamiennik	83	43
Korfantów - miasto	31	17
Korfantów - obszar wiejski	154	90
Łambinowice	173	98
Nysa - miasto	767	418
Nysa - obszar wiejski	243	132
Otmuchów - miasto	119	66
Otmuchów - obszar wiejski	155	81
Paczków - miasto	201	105
Paczków - obszar wiejski	132	65
Pakosławice	78	38
Skoroszyce	120	63
Dobrodzień - miasto	55	33
Dobrodzień - obszar wiejski	78	43
Gorzów Śląski - miasto	40	22
Gorzów Śląski - obszar wiejski	90	52
Olesno - miasto	148	95
Olesno - obszar wiejski	117	76
Praszka - miasto	123	85
Praszka - obszar wiejski	74	47
Radłów	64	43
Rudniki	136	72
Zębowice	70	51
Chrzastowice	94	48
Dąbrowa	149	78
Dobrzeń Wielki	116	64
Komprachcice	150	70
Łubniany	157	90
Murów	106	56
Niemodlin - miasto	119	56
Niemodlin - obszar wiejski	130	75
Ozimek - miasto	148	69
Ozimek - obszar wiejski	192	106
Popielów	131	78
Prószków - miasto	48	24
Prószków - obszar wiejski	78	39
Tarnów Opolski	138	89
Tułowice - miasto	57	31
Tułowice - obszar wiejski	27	14
Turawa	134	74
Biała - miasto	63	31

Miasto/Gmina	Zarejestrowani bezrobotni	
	razem	z rubryki 1
		kobiety
0	1	2
Biała - obszar wiejski	143	72
Głogówek - miasto	158	99
Głogówek - obszar wiejski	127	72
Lubrza	109	47
Prudnik - miasto	712	359
Prudnik - obszar wiejski	184	113
Izbicko	72	33
Jemielnica	112	70
Kolonowskie - miasto	36	18
Kolonowskie - obszar wiejski	23	9
Leśnica - miasto	30	19
Leśnica - obszar wiejski	57	36
Strzelce Opolskie - miasto	327	169
Strzelce Opolskie - obszar wiejski	197	95
Ujazd - miasto	19	11
Ujazd - obszar wiejski	71	39
Zawadzkie - miasto	102	62
Zawadzkie - obszar wiejski	48	17
Opole	2352	1259