

**REGIONALNY PLAN DZIAŁAŃ NA RZECZ
ZATRUDNIENIA**



**DLA WOJEWÓDZTWA OPOLSKIEGO
NA 2007 ROK**

Opole, marzec 2007

SPIS TREŚCI:

Wstęp	3
I. Działania Wojewódzkiego Urzędu Pracy na rzecz łagodzenia skutków bezrobocia w województwie opolskim w 2006 roku	6
II. Wybrane aspekty bezrobocia w województwie w 2006 roku	13
III. Wybrane wskaźniki sytuacji gospodarczej	19
IV. RPD na 2006 rok – przegląd i posumowanie	23
V. Wytyczne działań na 2007 rok	27
VI. Monitoring i sprawozdawczość	51
Wzór karty działań	53



WSTĘP

- Regionalny Plan Działań na Rzecz Zatrudnienia dla Województwa Opolskiego na 2007 rok jest dokumentem, który – oprócz uwzględnienia kontekstowych w przypadku polityki zatrudnienia dokumentów o regionalnym, ogólnopolskim i europejskim zasięgu – czerpie z doświadczeń dwóch poprzednich RPD. To retrospektywne spojrzenie na dotychczasowe kierunki działań podejmowanych na Opolszczyźnie z myślą o wzroście zatrudnienia, zwłaszcza rzut oka na założenia i efekty planu ubiegłorocznego, skłaniają do refleksji o wytworzeniu się pewnego trwałego, sprawdzonego i skutecznego schematu „myślenia” o RPD a także metodologii jego opracowania. O schemacie tym decyduje przede wszystkim konsekwentne zwracanie uwagi na te obszary związane z rynkiem pracy i zatrudnieniem, gdzie podejmowane działania są najskuteczniejsze, zabezpieczone finansowo i instytucjonalnie, a także zaangażowanie do współpracy partnerów stale obecnych przy realizacji RPD od 2005 roku począwszy. Dlatego też, jeszcze raz wczytując się w ubiegłoroczny plan, dostrzec można aktualność wielu jego zapisów również w roku bieżącym. Przemawia to za utrzymaniem analogicznej struktury dokumentu, pozostawieniu tych samych lub lekko zmodyfikowanych wytycznych a także utrzymaniu wielu zapisów obecnych w planie za 2006 rok, oczywiście z niezbędną korektą w tych miejscach, gdzie zachodzi taka konieczność.
- Podstawą opracowania Regionalnego Planu Działań na rzecz Zatrudnienia jest *Ustawa z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy* oraz *Krajowy Plan Działań na Rzecz Zatrudnienia*, opracowywany corocznie i wskazujący priorytety, w stronę których zmierzać powinna polityka zatrudnieniowa w wymiarze całego kraju. Jednocześnie zarówno krajowy, jak i regionalne plany działań postrzegać należy w szerokim kontekście zatrudnieniowej polityki Unii Europejskiej, nakreślonej przede wszystkim w *Europejskiej Strategii Zatrudnienia* oraz powiązanej z nią, odnowionej *Strategii Lizbońskiej*. W grę wchodzi tu również, przedstawiony przez Radę Europejską i mający swe korzenie w *Strategii Lizbońskiej*, *Zintegrowany Pakiet Wytycznych na rzecz Wzrostu i Zatrudnienia*, które powinny być uwzględniane krajowych programach reform państw członkowskich. Na bazie tych dokumentów powstał *Krajowy Program Reform na lata 2005-2008 na rzecz realizacji Strategii Lizbońskiej na lata 2005-2008*. Jego operacyjnym przełożeniem są właśnie plany regionalne, będące praktyczną realizacją



celów strategicznych *Krajowego Planu Działań na Rzecz Zatrudnienia*¹. Plan krajowy nie tworzy przy tym sztywnych reguł i granic, w obrębie których muszą mieścić się założenia planów regionalnych. KPDZ na 2007 rok w wielu punktach wręcz wyklucza taką możliwość, gdyż koncentruje on swoją uwagę przede wszystkim na działaniach podejmowanych na szczeblu centralnym. Stąd też tegoroczny plan krajowy pozwala władzom samorządowym województw na odnalezienie wspólnej płaszczyzny przy formułowaniu celów, priorytetów i kierunków działań w regionach. Możliwość ta została wykorzystana przy tworzeniu niniejszego dokumentu. Odstąpienie – tak jak i w roku poprzednim – od bezpośredniego odwzorowywania priorytetów i struktury planu krajowego podyktowane było doświadczeniami płynącymi z poprzednich okresów planistycznych oraz troską o przejrzystość dokumentu i skupienie się na priorytetach regionalnych.

- Wewnętrzna struktura *Regionalnego Planu Działań na Rzecz Zatrudnienia dla Województwa Opolskiego na 2007 rok* przedstawia się następująco:

Rozdział 1 charakteryzuje działalność Wojewódzkiego Urzędu Pracy w 2006 roku.

Rozdział 2 opisuje ogólnie sytuację na rynku pracy województwa z uwzględnieniem tych kategorii bezrobotnych, które w szczególny sposób są beneficjentami działań podejmowanych w ramach RPD/2007.

Rozdział 3 to ilustracja wybranych wskaźników gospodarczych w 2006 roku.

Rozdział 4 prezentuje najważniejsze spostrzeżenia płynące z podsumowania realizacji ubiegłorocznego planu regionalnego.

Rozdział 5 poświęcony jest prezentacji poszczególnych wytycznych (zadań), które stanowią:

- 1) Aktywizacja bezrobotnych, 2) Promocja przedsiębiorczości, 3) Doskonalenie kadr

¹ Regionalny Plan Działań odwołuje się do następujących dokumentów strategicznych i programowych:

1) dokumenty o zasięgu europejskim: Europejska Strategia Zatrudnienia

(<http://www1.ukie.gov.pl/www/dok.nsf/DocumentsByLocation?Open&Count=-1&RestrictToCategory=Dokumenty>Unia%20Europejska> oraz <http://www.mps.gov.pl/index.php?gid=444>),

Strategiczne wytyczne Wspólnoty dla spójności gospodarczej, społecznej i terytorialnej na lata 2007-2013

(<http://www.funduszeuropejskie.gov.pl/Dokumenty/20072013/wytyczne/wspolnoty/>),

2) dokumenty o zasięgu krajowym: Krajowy Program Reform na lata 2005 – 2008

(<http://www.funduszeuropejskie.gov.pl/informator/npr2/npr/kpr.pdf>), Sektorowy Program Operacyjny Rozwój

Zasobów Ludzkich (<http://www.efs.gov.pl/Dokumenty/>), Zintegrowany Program Operacyjny Rozwoju

Regionalnego (<http://www.zporr.gov.pl/Dokumenty/>), Krajowy Plan Działań na Rzecz Zatrudnienia na 2007 rok (projekt), Program Operacyjny Kapitał Ludzki (projekt)

(<http://www.funduszeuropejskie.gov.pl/NSS/programy/>)

3) dokumenty o zasięgu regionalnym: Strategia rozwoju województwa opolskiego na lata 2000 – 2015

(<http://umwo.opole.pl/serwis/index.php?id=1977>)



publicznych służb zatrudnienia i wzrost jakości świadczonych przez nie usług, 4) Edukacja ustawiczna, 5) Poprawa informacji o rynku pracy, 6) Wdrażanie polityk zatrudnienia.. Każda wytyczna ujęta jest w osobnym punkcie, z podaniem kontekstu programowego oraz tabeli zawierającej opisy planowanych działań ze wskazaniem podmiotów odpowiedzialnych, partnerów uczestniczących w realizacji, źródeł finansowania oraz spodziewanych efektów. Przy rozbudowanych wytycznych (dotyczących aktywizacji bezrobotnych i promocji przedsiębiorczości) dokonano logicznego podziału na działania realizowane przez powiatowe urzędy pracy ze środków Funduszu Pracy i współfinansowane z EFS oraz – osobno – działania prowadzone przez inne podmioty.

Rozdział 6 zawiera skrótowe zasady monitoringu i sprawozdawczości.

RPD kończy lista osób – reprezentantów poszczególnych instytucji – zaangażowanych w powstanie *Regionalnego Planu Działań* oraz wzór karty działań.

- *Regionalny Plan Działań* jest dziełem wielu podmiotów mających udział w kreowaniu sytuacji na regionalnym rynku pracy, mających również swój wkład przy realizacji RPD na 2005 i 2006 rok. Procedura powstawania dokumentu obejmowała kilka etapów:
 1. Opracowanie założeń i harmogramu opracowania RPD na 2007 rok,
 2. Zdefiniowanie podmiotów, których partnerstwo przy realizacji RPD jest kluczowe w kontekście osiągnięcia jego celów,
 3. Rozesłanie do partnerów listów przewodnich wraz z kartami zadań (2 luty 2007 r.),
 4. Etap formułowania zadań przez partnerów i składania wypełnionych kart zadań (do 20 lutego 2007 roku);
 5. Opracowanie projektu RPD (21 luty – 6 marca 2007 r.), którego fundamentem były zadania określone przez wojewódzki i powiatowe urzędy pracy województwa opolskiego oraz 8 innych podmiotów, w tym: Stowarzyszenie „Promocja Przedsiębiorczości”, Akademicki Inkubator Przedsiębiorczości przy Politechnice Opolskiej, Komenda Wojewódzka Ochotniczych Hufców Pracy, Departament Edukacji i Departament Koordynacji Programów Operacyjnych Urzędu Marszałkowskiego Województwa Opolskiego, Inkubator Przedsiębiorczości przy Stowarzyszeniu „Promocja Przedsiębiorczości”, Regionalny Ośrodek Polityki Społecznej, Państwowy Fundusz Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych, Wojewódzki Ośrodek Metodyczny.



- Podstawowe źródła finansowania działań podejmowanych w ramach RPD na 2006 rok stanowią środki pochodzące z Europejskiego Funduszu Społecznego oraz z Funduszu Pracy.

I. DZIAŁANIA WOJEWÓDZKIEGO URZĘDU PRACY NA RZECZ ŁAGODZENIA SKUTKÓW BEZROBOCIA W WOJEWÓDZTWIE OPOLSKIM W 2006 ROKU

1. Działania Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Opolu

- Wśród najważniejszych działań na rzecz łagodzenia skutków bezrobocia, podejmowanych przez Wojewódzki Urząd Pracy w Opolu w 2006 roku wymienić należy:
 - programy realizowane ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego w oparciu o założenia Sektorowego Programu Operacyjnego Rozwój Zasobów Ludzkich oraz Zintegrowanego Programu Operacyjnego Rozwoju Regionalnego,
 - realizację, wspólnie z partnerami rynku pracy, Regionalnego Planu Działań na Rzecz Zatrudnienia;
 - pośrednictwo pracy.

1.1. Programy współfinansowane ze środków Unii Europejskiej

- W 2006 roku WUP sporządzał raporty kwartalne oraz raport roczny za 2006 rok z realizacji programu Phare Spójność Gospodarcza i Społeczna 2002 „Opolski program doskonalenia kadr”. Natomiast ewaluację końcową dwóch edycji regionalnych komponentów Phare SSG RZL PL01.06.09.01 oraz PL2002/000-580-06.04 realizowała firma badawcza PBS DGA.



1.2. Działania wdrażające Europejski Fundusz Społeczny

- W roku 2006 realizacja zadań WUP wynikających z **Sektorowego Programu Operacyjnego Rozwój Zasobów Ludzkich** wyglądała następująco:

a) Działanie 1.2 „Perspektywy dla młodzieży”

Schemat a (konkursowy), realizowany w drodze ogłoszenia konkursu dla projektodawców, w którym alokacje wynosiły:

wydatki 9 005 523,65 zł. / zobowiązania 13 781 517,24 zł.

W ramach realizacji procedury konkursu oraz w efekcie prac Komisji Oceny Projektów zgodnie z listą rankingową dofinansowanie otrzymało 11 projektów. Efektem ich realizacji było objęcie do końca 2006 roku wsparciem 2 735 osób (z 3 414 planowanych; projekty te kończą się w roku 2007) w formie poradnictwa zawodowego, pośrednictwa pracy, szkoleń, staży, jednorazowych dotacji na rozpoczęcie działalności gospodarczej, przygotowania zawodowego w miejscu pracy i subsydiowania wydatków związanych z zatrudnieniem.

b) Działanie 1.3 „Przeciwdziałanie i zwalczanie długotrwałego bezrobocia”

Schemat a (konkursowy), realizowany w drodze ogłoszenia konkursu dla projektodawców, w którym alokacje wynosiły:

wydatki 6 009 417,79 zł, / zobowiązania 14 808 809,51 zł.

Dofinansowanie otrzymało 11 projektów, w efekcie których do końca 2006 roku objęto wsparciem 2 056 osób (z zakładanych 3 782, projekty kończą się w roku 2007) poprzez poradnictwo zawodowe, pośrednictwo pracy, szkolenia, jednorazowe dotacje na rozpoczęcie działalności gospodarczej i przygotowanie zawodowe w miejscu pracy.

- W roku 2006 realizacja zadań WUP wynikających z **Zintegrowanego Programu Operacyjnego Rozwoju Regionalnego** wyglądała następująco:

Działanie 2.1 „Rozwój umiejętności powiązany z potrzebami regionalnego rynku pracy i możliwości kształcenia ustawicznego w regionie”

Na konkurs ogłoszony przez instytucję wdrażającą wpłynęło 71 wniosków o dofinansowanie projektów z środków EFS. W wyniku posiedzeń Komisji Oceny Projektów powstała lista rankingowa, na której znalazło się 49 projektów, z których decyzją Dyrektora WUP przyznano dofinansowanie dla 7 z nich.



Zakładane efekty realizowanych projektów to objęcie wsparciem – przede wszystkim drogą szkoleń i kursów zawodowych oraz poradnictwa – 554 osób. Ponadto efektem będą również analizy wybranych segmentów rynku pracy województwa opolskiego w ramach 4 projektów o charakterze badawczym

Działanie 2.3 „Reorientacja zawodowa osób odchodzących z rolnictwa”

Na konkurs ogłoszony przez instytucję wdrażającą wpłynęło 25 wniosków o dofinansowanie projektów z środków EFS. W wyniku posiedzeń Komisji Oceny Projektów powstała lista rankingowa, na której znalazło się 10 projektów, z których decyzją Dyrektora WUP przyznano dofinansowanie dla 5 z nich.

Zakładane rezultaty projektów to objęcie wsparciem 631 osób.

Działanie 2.4 „Reorientacja zawodowa osób zagrożonych procesami restrukturyzacyjnymi”

Na konkurs ogłoszony przez instytucję wdrażającą wpłynęło 18 wniosków o dofinansowanie projektów z środków EFS. W wyniku posiedzeń Komisji Oceny Projektów powstała lista rankingowa, na której znalazło się 10 projektów, z których decyzją Dyrektora WUP przyznano dofinansowanie dla 5 z nich. Ponadto w 2006 roku podpisano umowy o dofinansowanie dwóch projektów z konkursu z roku 2005.

Przewidywane rezultaty zakładają objęcie wsparciem 1 112 osób.

- W 2005 roku WUP Opole zorganizował również konferencję podsumowującą działania SPO RZL pn. „Sektorowy Program Operacyjny Rozwój Zasobów Ludzkich – podsumowanie okresu wdrażania 2004-2006 – sukcesy, refleksje, wymiana doświadczeń”
- Równolegle w ramach działania 2.1 ZPORR Wojewódzki Urząd Pracy prowadził w 2005 roku dwa projekty badawcze, a w oparciu o zapisy działania 2.3 ZPORR jeden projekt szkoleniowy:
 - **Diagnoza sytuacji zawodowej osób odchodzących z rolnictwa na Opolszczyźnie** (2.1 ZPORR, wartość projektu 93 336,20 zł, okres realizacji 01.03.2005 – 12.04.2005). Głównym zadaniem projektu było określenie poprzez przeprowadzenie badań społecznych wielkości i charakterystyki grupy rolników skłonnych do zmiany swojego dotychczasowego zawodu, a także poznanie poziomu ich mobilności zawodowej i przestrzennej oraz ustalenie czynników mogących pobudzać te osoby do reorientacji zawodowej, a z drugiej strony barier ograniczających transfer ludności rolniczej do pozarolniczych sektorów działalności zawodowej. Projekt nosił charakter



badawczy i obejmował 142 instytucjonalnych beneficjentów ostatecznych, którym został dostarczony raport z badań społecznych. W okresie trwania projektu w 2006 roku podjęto następujące działania: zorganizowano konferencję podsumowującą projekt, rozkolportowano raporty z badań w formie książkowej i na płytach CD wśród beneficjentów ostatecznych, dokonano ewaluacji projektów, która wykazała osiągnięcie zakładanych celów, promowano projekt poprzez umieszczenie artykułów opisujących jego przebieg i efekty w „Biuletynie Informacyjnym WUP w Opolu”, „Biuletynie ZPORR” oraz „Rynku Pracy” a także umieszczenie go w Banku Dobrych Praktyk prowadzonym przez Opolskie Centrum Demokracji Lokalnej. W sumie w 2007 roku wydano 16 967,19 zł.

- **Diagnoza sytuacji zawodowej osób zatrudnionych w restrukturyzowanych gałęziach gospodarki Opolszczyzny** (2.1 ZPORR, wartość projektu 87 163,20 zł, okres realizacji 01.03.2005 – 12.04.2005). Projekt był odpowiedzią na prognozowane przez Wojewódzki Urząd Pracy w Opolu problemy restrukturyzacyjne, stojące przed ważnymi sektorami gospodarki i życia publicznego: oświatą, służbą zdrowia i przemysłem chemicznym. Miał on na celu określenie charakterystyki oraz dokonanie opisu sytuacji zawodowej osób zatrudnionych w restrukturyzowanych gałęziach gospodarki województwa opolskiego, a także poznanie ich poziomu mobilności zawodowej i przestrzennej. Projekt miał charakter badawczy i skierowany został do 128 instytucji stanowiących grupę beneficjentów ostatecznych, którym przekazano raport z badań. Z uwagi na homogeniczność harmogramów i jednakowy okres realizacji obu projektów badawczych, działania podjęte w roku 2006 są analogiczne jak w przypadku projektu „Diagnoza sytuacji zawodowej osób odchodzących z rolnictwa na Opolszczyźnie”. Ogółem w analizowanym okresie wydano na jego realizację 19 815,21 zł.
- **Zawód pozarolniczy** (2.3 ZPORR, wartość projektu 254 140,00 zł, okres realizacji 01.02.2005 – 31.05.2006). Projekt własny WUP Opole pn.: „Zawód pozarolniczy”, kierowany był do rolników i członków ich rodzin. Do udziału w projekcie przystąpiło 200 osób. Wszystkie osoby objęte były usługami poradnictwa zawodowego w postaci indywidualnego planu działania (IPD) oraz uczestniczyły w szkoleniu aktywnego poszukiwania pracy. Z możliwości podwyższenia kwalifikacji poprzez udział w szkoleniach zawodowych skorzystało 80 osób. Tematyka realizowanych kursów: Kierowca kat C, E lub D (20 osób), Księgowość małych przedsiębiorstw i rozliczeń rolników (10 osób), Operator koparko-ładowarki (10 osób), Wydawca magazynowy z



obsługa wózków widłowych (10 osób), Obsługa komputera (10 osób), Księgowość (5 osób), kurs florystyki (15 osób). 1 czerwca 2006 r. odbyła się konferencja końcowa projektu, z udziałem władz województwa, przedstawicieli samorządów lokalnych, projektodawców w zakresie działania 2,3, przedstawicieli powiatowych urzędów pracy oraz beneficjentów ostatecznych. Do końca 2006 r., 30 beneficjentów ostatecznych z projektu „Zawód pozarolniczy” podjęło zatrudnienie w ramach umowy o pracę. Na realizowane zadania projektu w 2006 roku wydatkowano łącznie 26 344,05 zł.

1.3 Działalność Sklepu z Pracą

- W 2006 roku ogółem zgłoszono do Sklepu z Pracą w Opolu 3 787 ofert na 12 347 stanowisk i był to wzrost w stosunku do roku 2005 o 861 ofert i 3 386 miejsc pracy. Wskazuje to na systematycznie wzrastającą już od kilku lat popularność Sklepu z Pracą wśród potencjalnych pracodawców.
- W okresie sprawozdawczym za pośrednictwem Sklepu z Pracą „Oferta” najczęściej poszukiwano pracowników w następujących branżach:
 - **PRACOWNICY BIUROWI** – wpłynęło 459 ofert na 690 miejsc pracy, (o 247 miejsc więcej niż w 2005 roku), w tym 75 stanowisk dla ekonomistów i księgowych z wieloletnim stażem pracy w samodzielnym prowadzeniu księgowości firm.
 - **INŻYNIEROWIE i TECHNICY** (osoby z wykształceniem wyższym i średnim technicznym) – 215 ofert na 283 miejsca pracy (o 40 miejsc więcej niż w 2005 roku), w tym 75 stanowisk dla pracowników nadzoru budowlanego.
 - **OŚWIATA** – 56 ofert na 177 miejsc pracy. W stosunku do 2005 roku, wzrosła liczba stanowisk w dziedzinie oświaty o 52.
 - **INFORMATYKA** – 57 ofert na 102 miejsca pracy (wzrost o 16 stanowisk).
 - **UBEZPIECZENIA** – 78 ofert na 433 miejsc pracy.
 - **PRACOWNICY HANDLU** (najwięcej propozycji) – 670 ofert na 1952 miejsca pracy, w tym dla sprzedawców w handlu detalicznym – 1203 stanowiska. Natomiast 749 miejsc to stanowiska dla przedstawicieli handlowych, akwizytorów, pracowników promocji.
 - **PRACOWNICY GASTRONOMII** (kelnerzy, barmani, kucharze, pomoce kuchenne) - 307 ofert na 720 miejsc pracy (wzrost o 72 miejsca).



- **TRANSPORT** – 227 ofert na 450 miejsc pracy (wzrost o 156 miejsc).
- W 2006 roku Sklep z Pracą otrzymał 844 oferty z propozycjami pracy za granicą. Najwięcej ofert pracy zaoferowały następujące kraje: Irlandia – 148 ofert; Republika Czeska – 145 ofert; Wielka Brytania – 122 oferty; Cypr – 75; Niemcy – 69 ofert; Hiszpania – 55 ofert; Islandia – 53 oferty.

2. Instytucjonalna obsługa klientów Wojewódzkiego Urzędu Pracy

- W ramach wykonywania zadań związanych z organizowaniem **pośrednictwa pracy za granicą** za pośrednictwem Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Opolu obywatele polscy ubiegali się o pracę w Niemczech, Hiszpanii i Francji.
- Najczęstszą formą zatrudnienia jest praca sezonowa. W 2006 roku do Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Opolu wpłynęło 4 427 umów o pracę sezonową w Niemczech. W analizowanym okresie umowy odebrały 3 924 osoby. Wojewódzki Urząd Pracy w Opolu w okresie sprawozdawczym przekazał do Ministerstwa Pracy i Polityki Społecznej podania 160 osób (w ramach ofert otwartych) zainteresowanych podjęciem pracy sezonowej w Niemczech.

Innymi formami zatrudnienia w Niemczech były:

- w ramach umów pomiędzy rządem polskim i niemieckim w sprawie zatrudnienia pracowników w celu podniesienia kwalifikacji zawodowych i językowych w charakterze pracownika – gościa (zgłosiło się 9 osób),
- 153 osoby odebrały umowy o pracę w charakterze pomocy domowej w Niemczech,
- dla studentów na okres zatrudnienia do 3 miesięcy (przyznany dla województwa limit 20 miejsc został w całości wykorzystany).
- W ramach realizacji umowy zawartej pomiędzy rządem Polskim a Królestwem Hiszpanii, w styczniu 2006 roku przeprowadzono cztery nabory kobiet do pracy w Hiszpanii przy zbiorze truskawek na sezon 2006. Z ogólnej liczby 392 kobiet, które przystąpiły do naboru, pracodawcy hiszpańscy zakwalifikowali do pracy 320 osób.



- Do MPiPS przekazano również podania 22 osób zainteresowanych długoterminowym zatrudnieniem w Hiszpanii w zawodzie: spawacz, monter blachy, malarz przemysłowy, cieśla, monter konstrukcji metalowych, mechanik, kelner, pomocnik kelnera, stolarz artystyczny, pokojówka.
- Jednocześnie WUP wdrażał w województwie opolskim system **EURES (Europejskie Służby Zatrudnienia)**. W ramach realizacji tego zadania w 2006 roku przyjęto do realizacji 501 ofert pracy, które zostały wpisane do Rejestru Ofert Pracy EURES. Pracownicy WUP nawiązali kontakt z 4 390 bezrobotnymi i poszukującymi pracy w ramach kontaktów indywidualnych. Ponadto bezpośrednio do pracodawców lub doradców EURES z krajów Europejskiego Obszaru Gospodarczego WUP Opole przekazał 131 podań o pracę osób bezrobotnych lub poszukujących zatrudnienia.
- Ponadto WUP Opole prowadzi od dnia 1 listopada 2005 roku **Rejestr Agencji Zatrudnienia** z obszaru województwa opolskiego. Według stanu na koniec 2006 roku na Opolszczyźnie działało 139 podmiotów posługujących się stosownym certyfikatem. W okresie sprawozdawczym 50 jednostek wpisano do rejestru, przyznając im 147 certyfikatów wstępnych (przede wszystkim z zakresu pośrednictwa pracy na terytorium RP oraz za granicą). Równolegle wydano 49 decyzji o wykreśleniu agencji z rejestru.
- Z usług funkcjonującego w ramach struktury WUP **Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej** w 2006 roku ogółem skorzystało 735 osób, z czego:
 - z porad indywidualnych skorzystało 41 osób,
 - w warsztatach dla bezrobotnych i poszukujących pracy uczestniczyło 516 osób,
 - w zajęciach aktywizacji zawodowej uczestniczyły 44 osoby,
 - w zajęciach dla uczniów uczestniczyło 127 osób,
 - zrealizowany został cykl warsztatów (5 spotkań) dotyczących aktywizacji dla 7 osób niepełnosprawnych – członków Koła Opolskiego Związku Niewidomych.



3. Działalność badawcza rynku pracy

- W 2006 roku w ramach działalności Obserwatorium Rynku Pracy WUP sfinalizowano trzy projekty badawcze. Dwa z nich były własnymi projektami WUP realizowanymi w ramach działania 2.1 ZPORR: **Diagnoza sytuacji zawodowej osób odchodzących z rolnictwa na Opolszczyźnie i Diagnoza sytuacji zawodowej osób zatrudnionych w restrukturyzowanych gałęziach gospodarki Opolszczyzny**. Ich wyniki zostały omówione w ubiegłorocznym RPD.
- Oprócz dwóch sfinalizowanych projektów badawczych, w 2006 roku Obserwatorium Rynku Pracy podjęło – w ramach własnej działalności – **badania wśród osób długotrwale bezrobotnych w województwie opolskim**. Mają one zdiagnozować sytuację społeczną tej kategorii bezrobotnych (w tym m.in. poziom ich wyalienowania), gotowość do podjęcia własnej działalności gospodarczej, mobilność a także oszacować skalę nielegalnego zatrudnienia. Działania podjęte w 2006 roku objęły: opracowanie założeń teoretycznych oraz kwestionariusza wywiadu. Kwestionariusze te zostały przekazane do wszystkich powiatowych urzędów pracy Opolszczyzny, które były właściwym wykonawcą badań terenowych. Odesłane przez PUP, wypełnione ankiety zostały zanalizowane pod kątem poprawności formalnej, rozpoczęto również wpisywanie zawartych w nich danych do programu SPSS. Wnioski z tych badań mają posłużyć jako źródło wiedzy wspomagającej opracowywanie strategii zatrudnienia w województwie na lata 2007 – 2013.

II. WYBRANE ASPEKTY BEZROBOCIA W WOJEWÓDZTWIE W 2006 ROKU

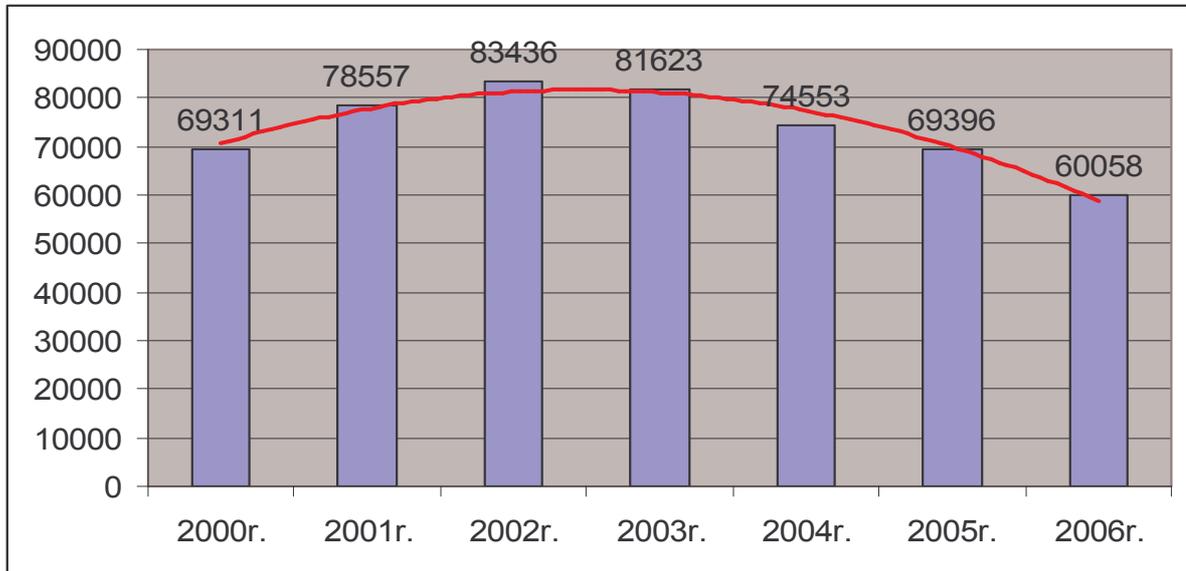
2.1 Ogólna charakterystyka bezrobocia

- Na koniec 2006 roku w województwie opolskim było zarejestrowanych 60 058 bezrobotnych i liczba ta była niższa od uzyskanej z końcem roku 2005 o 9 338 osób (spadek o 13,4 %). Należy zaznaczyć, że ubiegły rok był już czwartym z rzędu, gdy rynek



pracy odczuł spadek rejestrowanego bezrobocia, wyrażający się zmniejszeniem liczby osób bezrobotnych. Spadki te były dość zdecydowane, zaś w każdym miesiącu liczba zarejestrowanych bezrobotnych była niższa w stosunku do analogicznych miesięcy roku 2005.

Wykres 1. Zmiany w wielkości bezrobocia w województwie w latach 2000 – 2006



- Bezrobotni zarejestrowani w końcu grudnia 2006 roku w województwie opolskim stanowili 16,3 % ludności aktywnej zawodowo, co oznacza spadek o 2,3 % w porównaniu z rokiem poprzedzającym. Pod względem wielkości wskaźnika natężenia bezrobocia zajmujemy 9 miejsce w kraju. Stopa bezrobocia pozwala na pokazanie różnic w natężeniu zjawiska sygnalizując stopień zagrożenia w układzie terytorialnym w skali wojewódzkiej jak i krajowej. W tym samym okresie bezrobocie w kraju wyniosło 14,9 %, co oznacza, iż poziom bezrobocia na Opolszczyźnie przekroczył średnią krajową o 1,4 punktu procentowego.
- Cechą endemiczną województwa opolskiego jest znaczne zróżnicowanie terytorialne zjawiska bezrobocia. Na koniec grudnia 2006 roku stopa bezrobocia w poszczególnych powiatach wahała się od 8,5 % w powiecie opolskim grodzkim do 24,8 % w powiecie brzeskim. Systematycznie analizowany poziom natężenia bezrobocia wskazuje, że od lat najtrudniejsza sytuacja ma miejsce w powiatach nyskim, brzeskim, namysłowskim i prudnickim.

Tabela 1. Liczba bezrobotnych, stopa bezrobocia oraz przyrost bezrobocia odnotowany w trakcie roku 2005

<i>Powiaty</i>	<i>Stopa bezrobocia (%)</i>	<i>Liczba bezrobotnych według stanu na dzień 31.12.2005</i>	<i>Liczba bezrobotnych według stanu na dzień 31.12.2006</i>	<i>Wzrost / spadek bezrobocia w porównaniu do końca grudnia 2005</i>	<i>Dynamika grudzień 2005 = 100 %</i>
OGÓLEM	16,3	69 396	60058	-9 338	86,5
Brzeski	24,8	9 021	7927	-1 094	87,9
Głubczycki	18,7	3 953	3305	-648	83,6
K - Kozielski	13,7	5 712	4925	-787	86,2
Kluczborski	17,2	4 774	3731	-1 043	78,2
Krapkowicki	11,4	3 059	2644	-415	86,4
Namysłowski	24,7	4 275	3807	-468	89,1
Nyski	24,5	15 832	12488	-3 344	78,9
Oleski	10,0	2 769	2368	-401	85,5
Opole - miasto	8,5	6 133	5805	-328	94,7
Opolski	15,5	6 304	5812	-492	92,2
Prudnicki	20,2	4 080	4141	61	101,5
Strzelecki	14,8	3 484	3105	-379	89,1

- W 2006 roku do urzędów pracy zgłosiło się 78 208 osób, które uzyskały status osoby bezrobotnej i jest to o 1 192 osób więcej niż w roku 2005. Tradycyjnie już ruch ten nasilił się w II półroczu, kiedy odnotowano wzrost liczby nowych rejestracji o 3 218 osób w porównaniu z dwoma pierwszymi kwartałami 2006 roku (I półrocze 2005 – 37 495 osób, II półrocze 2004 – 40 713 osób). Wśród nowo rejestrowanych bezrobotnych dominowały osoby powracające po raz kolejny do grona bezrobotnych 80,4% i można tu mówić o niewielkiej tendencji rosnącej (w 2005 roku odsetek ten wyniósł 77,7%, w 2004 – 76,0 %, w 2003 – 74,5 %). Istotną część nowych rejestracji stanowiły ponadto osoby, które ukończyły programy subsydiowane organizowane przez powiatowe urzędy pracy i tak:
 - po pracach interwencyjnych – 192 osoby (2005 rok – 294 osób),
 - po robotach publicznych – 613 osób (2005 rok – 1 108 osób),



- po szkoleniach – 3 767 (2005 rok – 3 196 osób),
- po stażach – 4 879 osób (2005 rok – 3 808 osób).

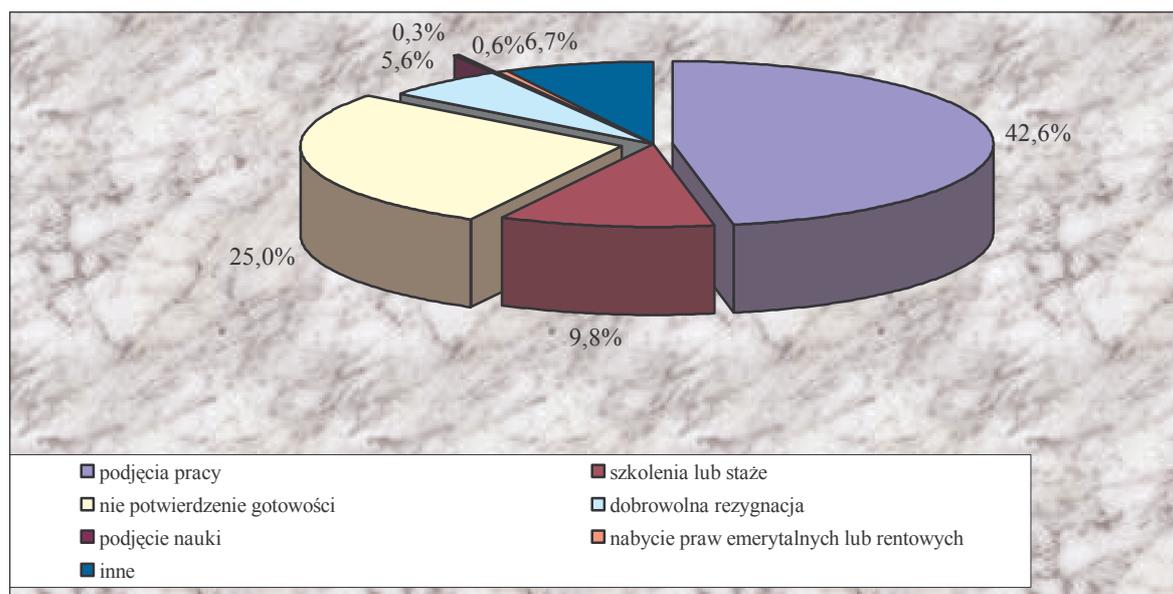
- W ciągu całego 2006 roku pracownicy powiatowych urzędów pracy wyłączyli z ewidencji bezrobotnych 87 546 osób i jest to o 5 373 osoby więcej niż w roku poprzednim. Głównym powodem wyrejestrowań były podjęcia pracy, które w omawianym okresie stanowiły 42,6% odpływu (rok wcześniej 43,9 %). W liczbach bezwzględnych wyłączenia z ewidencji z tytułu podjęcia pracy wyniosły 37 261 osoby i na tle roku 2005 było to o 1 208 osób więcej.

Pewien udział w ogólnej liczbie wyłączeń z ewidencji z tytułu podjęcia pracy miało zatrudnienie subsydiowane: 3 980 podjęć pracy (o 1 416 mniej niż w 2005 roku), z tego:

- prace interwencyjne: 844 (w 2005 r. 1 217.);
- roboty publiczne: 1 514 (w 2005 r. 3 067);
- dotacje na podjęcie działalności gospodarczej: 936 (w 2005 r. 545);
- refundacje wyposażenia i doposażenia stanowisk pracy: 574 (w 2005 r. 438).

- Ponadto w omawianym okresie z ewidencji bezrobotnych wyłączono 8 596 osób, które skierowano na szkolenia lub staż absolwencki i było to więcej niż w roku 2005 o 1 401 osób.

Wykres 2. Struktura przyczyn wyrejestrowań z ewidencji bezrobotnych w roku 2006



2.2 Wybrane elementy struktury bezrobotnych

- Bezrobocie kobiet

W końcu grudnia 2006 roku wśród ogółu bezrobotnych większość stanowiły kobiety 35 445, których udział w liczbie zarejestrowanych bezrobotnych w naszym regionie wyniósł 59,0% (3,2% więcej niż odsetek grudniu 2005 roku). Najwyższy odsetek bezrobotnych kobiet rejestrujemy w powiatach: krapkowickim (67,1 %) i kędzierzyńsko kozielskim (63,3%), natomiast najniższy w powiecie prudnickim (52, %).

Wśród nowo zarejestrowanych w trakcie roku, populacja bezrobotnych kobiet wyniosła 38 289 osób, co stanowiło 48,9 %. Natomiast z ewidencji wyłączono 41 569 bezrobotnych kobiet, tj. 47,5% wszystkich wyrejestrowań. Sytuacja taka była kontynuacją trendu z roku 2005 i 2004.

- Bezrobocie na wsi

W dniu 31 grudnia 2006 roku w urzędach pracy Opolszczyzny było zarejestrowanych 27 885 bezrobotnych zamieszkałych na terenach wiejskich. Stanowili oni 46,4% wszystkich bezrobotnych. Liczba ta wzrosła w porównaniu do 31 grudnia 2005 o 0,9%.

Na koniec roku 2006 najwięcej bezrobotnych mieszkańców wsi zarejestrowanych było w Powiatowym Urzędzie Pracy w Nysie – 6 217 osób, natomiast największym udziałem mieszkańców wsi do ogółu charakteryzował się powiat opolski (z wyłączeniem miasta Opola), gdzie wskaźnik ten wyniósł 83,9 %, przy średnim wojewódzkim 46,4 %, a najmniejszym kędzierzyńsko – kozielski (30,6 %).

- Młodzież w wieku do 25 lat

Na koniec 2006 roku w urzędach pracy Opolszczyzny zarejestrowanych było 11 811 młodych osób w wieku 18 – 24 lata. Stanowiły one 19,7 % wszystkich zewidencjonowanych bezrobotnych.

Jednocześnie na przełomie analizowanego roku osób bezrobotnych w wieku 18-24 lat zarejestrowano w sumie 26 775, z czego po raz pierwszy 9 230, czyli 34,5 % ogółu. Równoległe z ewidencji wykreślono 27 027 osób z tej kategorii, w tym 10 260 osób z tytułu podjęcia pracy (tj. 37,9 % ogółu wyrejestrowanych bezrobotnych w wieku do 24 lat).



- Długotrwale bezrobotni

Trudną sytuację powrotu do pracy posiadają osoby, które są zarejestrowane w urzędach pracy od 12 do 24 miesięcy i powyżej 24 miesięcy. Na koniec 2006 roku te dwie grupy dominowały wśród ogółu zarejestrowanych bezrobotnych. Łącznie liczba ich wyniosła 27 928 osób, tj. 46,6 % ogółu bezrobotnych.

Wg zmian wprowadzonych z początkiem 2005 roku za osoby długotrwale bezrobotne należy uważać bezrobotnych, którzy w ciągu ostatnich 24 miesięcy przez okres minimum 12 miesięcy posiadali status osoby bezrobotnej. Na koniec 2006 roku w województwie opolskim takich osób było 39 005, co stanowiło 64,9% ogółu osób zewidencjonowanych w powiatowych urzędach pracy. W porównaniu do roku ubiegłego jest to nieznaczny spadek – o 0,7%. Największy odsetek osób długotrwale bezrobotny odnotowano w regionie głubczyckim (71,3 %) i namysłowskim (69,5 %), a najmniejszy w krapkowickim (58,5 %) oraz oleskim (60,1 %).

2.3 Oferty pracy

- W ciągu całego 2006 roku do powiatowych urzędów pracy wpłynęły ogółem 28 011 oferty zatrudnienia i było to aż o 9 164 ofert więcej niż w roku 2005. Zgłoszone propozycje pracy w większości dotyczyły prac subsydiowanych, które stanowiły 53,3% ogółu zgłoszonych (dla porównania w roku 2005 oferty te stanowiły 48,9%, w 2004 51,5 %, a w 2002 tylko 28,9 %). Widać zatem, że wpływ subsydiowanych form zatrudnienia na kształtowanie popytu na pracę był w trzech ostatnich latach wysoki i to on odpowiada za ożywienie regionalnego rynku. Z ogólnej liczby zgłoszonych ofert pracy 871 propozycji (3,1%) było adresowanych do osób niepełnosprawnych (wzrost w stosunku do roku 2005 o 1,5%) i 754 do osób zarejestrowanych w okresie do 12 miesięcy 2,7% (spadek o 3,4%). Jednocześnie warto zauważyć, iż 18,4% wszystkich ofert pracy było proponowanych w formie staży, a 4,9% jako przygotowanie zawodowe w miejscu pracy.



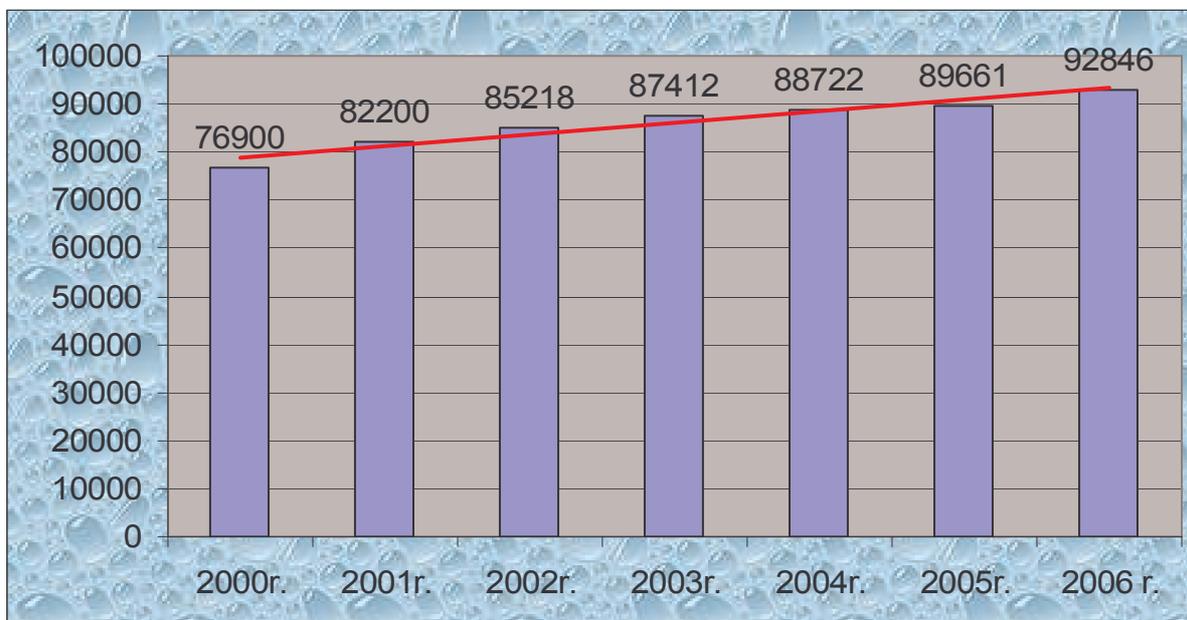
III. Wybrane wskaźniki sytuacji gospodarczej

3.1 Podmioty gospodarcze

- W grudniu 2006 na terenie województwa zarejestrowanych było blisko 93 tysiące podmiotów gospodarczych, co oznacza, że rok 2006 również wpisał się w trwający nieprzerwanie od kilku lat trend zwiększania się poziomu przedsiębiorczości w województwie (trend oznaczony czerwoną linią na wykresie nr 3).

Wykres nr 3.

Liczba podmiotów gospodarczych zarejestrowanych w systemie REGON

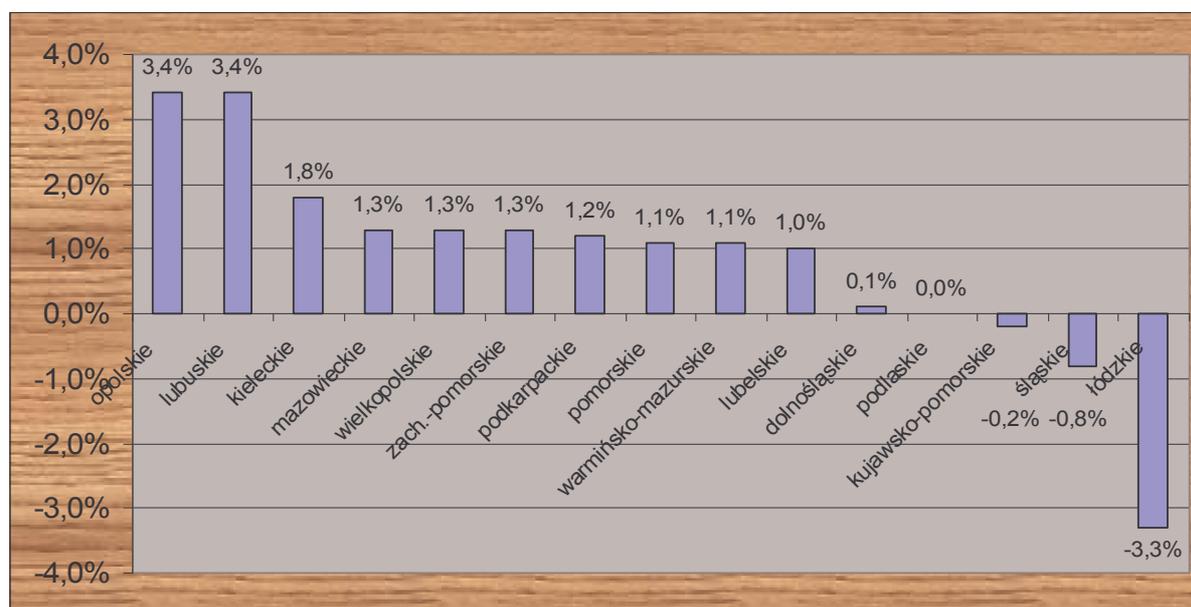


- W porównaniu z końcem roku 2005, na koniec III kwartału 2006 r. odnotowano wzrost liczby podmiotów w większości sekcji wg PKD, największy w obszarze „Budownictwa” (432 przedsiębiorstwa, wzrost o 4,3%), „Obsługi nieruchomości i firm” (422 przedsiębiorstwa, wzrost o 2,5%) oraz „Działalności usługowej komunalnej, społecznej i indywidualnej pozostałej” (304 przedsiębiorstwa, wzrost o 5,0%). Minimalne spadki objęły sektor rybactwa i edukacji. Przyglądając się strukturze przedsiębiorczości na Opolszczyźnie na koniec 2006 roku, warto wskazać jej kilka typowych cech:
 - dominacja sektora prywatnego, skupiającego 94,3% ogółu zarejestrowanych podmiotów,

- koncentracja działalności w obrębie czterech sekcji gospodarki: „Handel i naprawy” (29,8%), „Obsługa nieruchomości i firm” (18,6%), „Budownictwo” (11,0%), „Przetwórstwo przemysłowe (9,2%),
 - skupienie przedsiębiorczości na obszarach miejskich województwa (70% ogółu),
 - w przekroju powiatowym przodują powiaty duże, z dużą ilością miast bądź powiązane ze stolicą województwa (Opole – 21,3% ogółu przedsiębiorstw, powiat nyski – 14,4%, powiat opolski – 10,9%, powiat brzeski – 9,7%),
 - w ciągu całego 2006 roku z prowadzenia działalności zrezygnowało 2 843 podmiotów.
- Na tle innych województw, dynamika wzrostu liczby podmiotów gospodarczych była w przypadku Opolszczyzny najwyższa w kraju (wraz z województwem lubuskim). Ilustruje to poniższy wykres.

Wykres nr 4.

Procentowy wzrost/spadek liczby podmiotów gospodarczych w 2006 roku wg województw



3.2 Zatrudnienie

- Analizując problem wielkości zatrudnienia w przekroju dwóch wskaźników: przeciętnego zatrudnienia w sektorze przedsiębiorstw oraz wyników BAEL stwierdzić można

stopniowy wzrost liczby zatrudnionych, zapoczątkowany w 2005 roku. Towarzyszyły temu niewielkie wzrosty wskaźnika zatrudnienia oraz wskaźnika aktywności zawodowej².

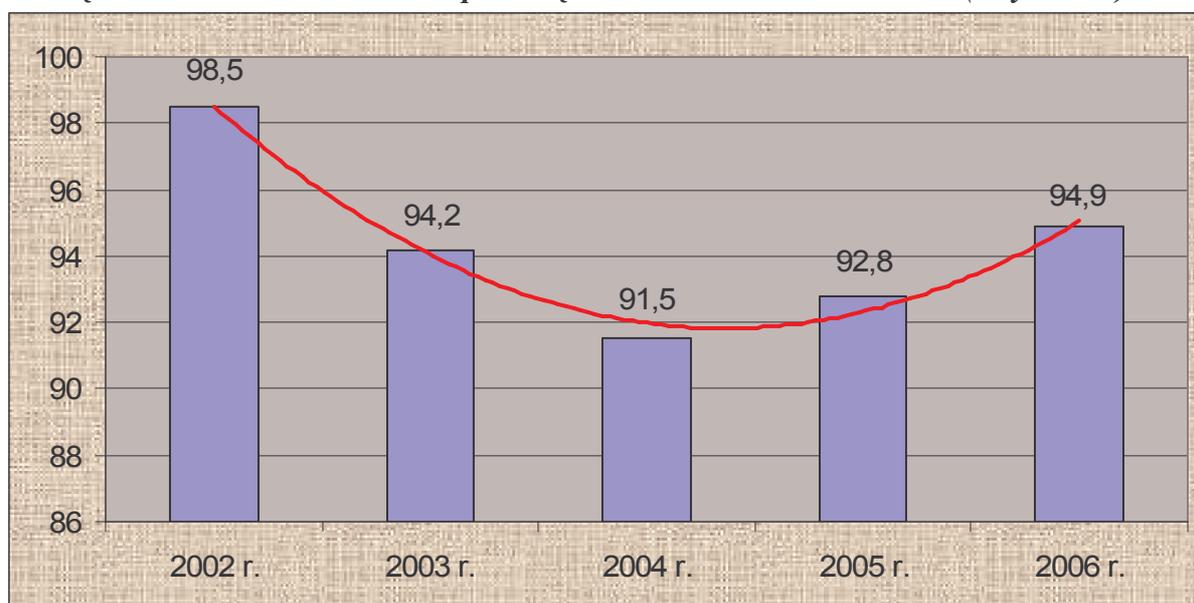
Tabela nr 1.

Wybrane wskaźniki aktywności ekonomicznej ludności (wg BAEL)

Okresy	Ludność	Współczynnik	Wskaźnik
--------	---------	--------------	----------

Wykres nr 5.

Przeciętne zatrudnienie w sektorze przedsiębiorstw w latach 2002 – 2006 (w tys. osób)



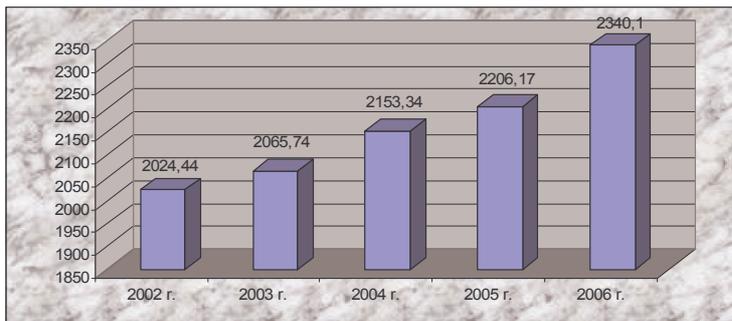
- Jednak poza wskazaniem na wzrost zatrudnienia, BAEL ujawnił również wzrost liczby biernych zawodowo, co jest niekorzystne z punktu widzenia rynku pracy.

	Ogółem	w tym		%	%
		Pracujący	Bierni		
	w tys				
IV kwartał 2004	733	335	338	53,9	45,7
II kwartał 2005	827	356	389	53,0	43,0
II kwartał 2006	802	382	367	54,2	47,6

² Współczynnik aktywności zawodowej wyraża udział osób aktywnych zawodowo w ogólnej populacji osób powyżej 15 roku życia. Wskaźnik zatrudnienia ilustruje udział zatrudnionych w ogólnej liczbie ludności powyżej 15 roku życia.

3.3 Inne wskaźniki sytuacji gospodarczej

- Wśród innych zjawisk istotnych dla sytuacji gospodarczej w województwie w porównaniu z rokiem 2004 wymienić należy:
 - wzrost przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia brutto w sektorze przedsiębiorstw w okresie styczeń – grudzień 2006 do poziomu 2 340,10 PLN, tj.



wyższego o 6,1% od stanu na rok 2005; jest to przedłużenie wieloletniej już tendencji do wzrostu wynagrodzeń,

Wykres nr 6.

Przeciętne wynagrodzenie w sektorze przedsiębiorstw w latach 2002 – 2006 (w PLN)

- wzrost liczby oddanych do użytku mieszkań (1 340 mieszkań w 2006 roku, o 15,8% więcej niż w 2005),
 - wzrost nakładów inwestycyjnych (we wrześniu 2005 roku wynosiły one 600 265 tys. zł, podczas gdy we wrześniu 2006 r.: 614 741 tys. zł),
 - wzrost przychodów ze sprzedaży produkcji i usług w przedsiębiorstwach budowlanych o 21,4%;
 - wzrost wartości sprzedaży detalicznej (o 2,9%) i hurtowej (o 25,7%) zrealizowanej przez przedsiębiorstwa handlowe i niehandlowe.
- Ważnym miernikiem rozwoju regionalnej gospodarki, mającym bezpośredni wpływ na oblicze rynku pracy, jest zdolność generowania nowych miejsc pracy. W przeciągu całego 2006 roku duże i średnie podmioty gospodarki wytworzyły ogółem 7 444 nowych miejsc zatrudnienia (o 45 więcej niż w 2005 r.), z czego 3 981 przypada na firmy duże a 3 463 na średnie). 78% nowo utworzonych stanowisk przypadło na sektor prywatny. Biorąc pod uwagę rodzaj prowadzonej działalności, można ustalić ranking wg liczby utworzonych miejsc pracy:
 1. przetwórstwo przemysłowe: **2 399**,
 2. budownictwo: **1 150**,

3. obsługa nieruchomości i usługi związane z prowadzeniem działalności gospodarczej: **843**,
4. handel hurtowy i detaliczny: **842**,
5. edukacja: **468**;
6. administracja publiczna: **431**,
7. transport, gospodarka magazynowa i łączność: **389**,
8. ochrona zdrowia: **235**,

IV. RPD na 2006 rok – przegląd i podsumowanie

- *Regionalny Plan Działań na Rzecz Zatrudnienia dla Województwa Opolskiego na 2006 rok* został przyjęty przez Zarząd Województwa Opolskiego w dniu 13 maja 2006 roku, a następnie uzyskał akceptację Naczelnej Rady Zatrudnienia w dniu 29 czerwca 2006 roku. RPD na 2006 rok miał swoje umocowanie prawne w *Ustawie z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy* oraz *Krajowym Plan Działań na Rzecz Zatrudnienia na 2006 rok*, wskazującym priorytety, w stronę których zmierzać powinna polityka zatrudnieniowa w wymiarze całego kraju. Z tych ogólnych ram, po dogłębnej analizie sytuacji na rynku pracy województwa, możliwości podmiotów współtworzących RPD oraz dostępności źródeł finansowania, wyodrębnionych zostało 5 wytycznych, definiujących obszary związane z rynkiem pracy i zatrudnieniem w regionie, gdzie intensyfikacja działań na rzecz poprawy sytuacji była najbardziej celowa:
 1. Aktywizacja bezrobotnych;
 2. Promocja przedsiębiorczości;
 3. Wdrażanie polityk zatrudnienia i wzmacnianie spójności między partnerami rynku pracy;
 4. Zwiększenie dostępu do usług rynku pracy;
 5. Kształcenie ustawiczne.
- Podstawą opracowania dokumentu były zadania, określone przez partnerów współuczestniczących w realizacji RPD na 2006 r., tj. wojewódzki i powiatowe urzędy pracy Stowarzyszenie „Promocja Przedsiębiorczości”, Politechnika Opolska, Komenda Wojewódzka Ochotnicze Hufce Pracy, Opolski Oddział Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych, Departament Edukacji oraz Departament Koordynacji Programów Operacyjnych Urzędu Marszałkowskiego Województwa



Opolskiego, Wojewódzki Ośrodek Metodyczny, Wojewódzki Ośrodek Doskonalenia Informatycznego i Politechnicznego, Kuratorium Oświaty w Opolu, Inkubator Przedsiębiorczości przy Stowarzyszeniu „Promocja Przedsiębiorczości”, Regionalny Ośrodek Polityki Społecznej. W styczniu 2007 roku przedłożyły one sprawozdania ze stopnia realizacji zadeklarowanych zadań, co pozwoliło określić skalę zaangażowanych środków i liczbę odbiorców wsparcia oraz efekty osiągnięte w ramach każdej z wytycznych.

- Bez wątpienia największa intensyfikacja działań nastąpiła w obszarze wytycznej 1: Aktywizacja osób bezrobotnych. bezrobocia. Tutaj poniesiono największe nakłady (ponad 35 mln zł) i tutaj zaktywizowano najwięcej osób (ponad 20 tys.). Większość uzyskanych efektów to konsekwencja działań podejmowanych przez powiatowe urzędy pracy i finansowanych przez Fundusz Pracy. Wymienić tu zwłaszcza należy prace społecznie użyteczne (7,4 tys. osób), staże (4,4 tys. osób), szkolenia (4 tys. osób) i roboty publiczne (1,5 tys. osób). Blisko połowę zaktywizowanych stanowiły kobiety i mieszkańcy wsi. Uzyskano również wysoką efektywność (30%), zwłaszcza w przypadku niektórych form wsparcia (np. prac interwencyjnych, szkoleń i staży). Taki wynik musiał znaleźć swe bezpośrednie odbicie zarówno w znaczącym spadku wielkości bezrobocia (o ponad 9 tys. osób w porównaniu z 2005 rokiem), stopy bezrobocia (o 2,3%), jak i we wzroście wyrejestrowań z ewidencji, bardzo dużym przyroście liczby dostępnych ofert pracy oraz odnotowanym przez BAEL wzroście liczby zatrudnionych. Warto również zaznaczyć, że rok 2006 przyniósł także widoczną poprawę (spadek liczebności i procentowego wskaźnika udziału w bezrobociu) w kategoriach osób długotrwale bezrobotnych i młodzieży do 25 roku życia, co jest w znacznej mierze efektem skutecznego wdrażania działań 1.2 i 1.3 SPO RZL. Ponadto – niejako w tle działań stricte aktywizujących – prowadzona była na szeroką skalę także istotna pomoc doradcza, która objęła (ze strony urzędów pracy i OHP) ponad 15 tys. osób.
- Swoje bezpośrednie przełożenie na poprawę sytuacji na rynku pracy województwa miała również realizacja zadania związanego z promocją przedsiębiorczości. Środki wydatkowane w ramach RPD 2006 wyniosły ponad 22 mln zł, z czego największa pula została skierowana na przyznawanie środków finansowych osobom bezrobotnym na rozpoczęcie własnej działalności gospodarczej. Dzięki tej pomocy zarówno zmniejszyło się bezrobocie, jak i rozwinęła regionalna przedsiębiorczość, która i tak od lat notuje



niezłą koniunkturę (coroczny wzrost liczby zarejestrowanych firm w systemie REGON). Powstały nowe firmy, które – jeżeli nauczą się korzystać z unijnej pomocy finansowej – mogą się dalej rozwijać, również w sferze wzrostu zatrudnienia. Ważnym elementem tego zadania była promocja postaw przedsiębiorczych wśród młodzieży, prowadzona przede wszystkim przez OHP i Politechnikę Opolską. Zaliczyć tu również należy działalność instytucji otoczenia okołobiznesowego (inkubatory przedsiębiorczości, punkty konsultacyjne i doradcze, działalność kredytowa), która wymaga jednak dalszego rozwoju. Znaczący nakład środków został również wykorzystany przy realizacji działań 2.5 i 3.4 ZPORR (w sumie 5,8 mln zł).

- Za działaniami ukierunkowanymi w sposób bezpośredni na sytuację na rynku pracy szły zadania związane ze zwiększeniem dostępu do usług rynku pracy (wytyczna 4). Nie sposób przecenić ich znaczenia: trudno bowiem mówić o skutecznym stosowaniu tych usług, skoro dla znacznej części zainteresowanych dostęp do nich jest utrudniony, najczęściej poprzez barierę informacyjną. Dlatego też zadanie to (oprócz szkoleń dla kadry urzędów pracy) obejmowało w zasadzie dywersyfikację kanałów informacji i wzrost jej jakości w zakresie dostępnych usług rynku pracy. Te kanały to: Młodzieżowe Kluby Kariery i Kluby Pracy, rozproszone w różnych punktach województwa, targi pracy, Internet, infokioski, prasa, wyjścia doradców i pośredników do szkół i zakładów karnych, EURES, sklepy z pracą. Te trzy zadania: aktywizacja bezrobotnych, promowanie przedsiębiorczości oraz rozwój systemu informacji o usługach rynku pracy nawzajem się uzupełniają i decydują o kompleksowym charakterze interwencji na rynku pracy. Niewielki koszty realizacji tej wytycznej są nieco mylące – większość działań należała do statutowej działalności realizujących je podmiotów, dlatego też rzeczywiste koszty były trudne do oszacowania.
- W czasach, gdy głośno mówi się o znaczeniu „uczenia się przez całe życie” i o zanikaniu tradycyjnego przywiązania do jednego zawodu i jednego zakładu pracy, dużego znaczenia nabiera organizacja systemu kształcenia ustawicznego (wytyczna 5). W przypadku tego zadania punkt ciężkości przypadł na projekty szkoleniowe realizowane w ramach działań 2.1, 2.3 i 2.4 ZPORR, gdzie w parze ze sobą szły zarówno nakłady finansowe (ok. 10 mln zł), jak i duża ilość beneficjentów ostatecznych. To dzięki nim w istotny sposób poprawia się jakość zasobów ludzkich, ich elastyczność i mobilność. To one przygotowują grunt pod przebranżawianie się osób związanych zawodowo z

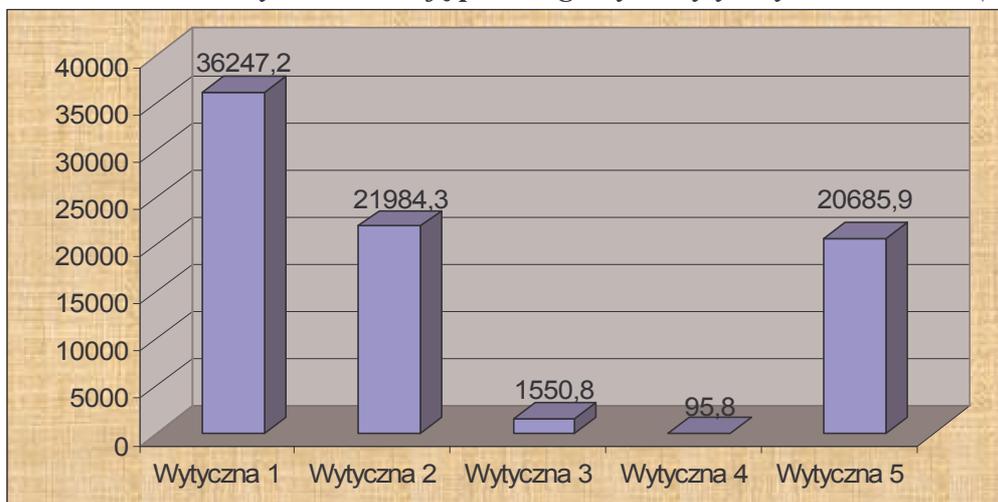


sektorem rolniczym i starają się złagodzić skutki procesów restrukturyzacyjnych. W kontekście kształcenia ustawicznego dużej wagi nabiera również wdrażanie programów stypendialnych w ramach działania 2.2 ZPORR, stanowiących dla młodych ludzi zachętę do kontynuowania nauki oraz niwelujących bariery w dostępie do wykształcenia osób z rodzin nisko uposażonych i zamieszkujących na terenach marginalizowanych (6,2 mln zł). Część zadań objęła doskonalenie zawodowe nauczycieli, skutkujące wzrostem jakości kształcenia w systemie szkolnictwa publicznego.

- W trakcie realizacji RPD na 2006 rok mocny nacisk położony został na rozwój partnerstwa pomiędzy podmiotami kreującymi sytuację na regionalnym rynku pracy. Partnerstwo to było obecne przy realizacji każdej z 5-ciu wytycznych – dlatego też można mówić o synergicznej wartości planu regionalnego. Z kolei w kwestii wdrażania polityk zatrudnienia nie udało się zrealizować kluczowego zadania, polegającego na opracowaniu strategii zatrudnienia dla województwa na lata kolejne. Zdecydował o tym brak ostatecznej wersji Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki, stanowiącego ważny kontekst tej strategii. Na szeroką skalę prowadzono za to działalność badawczą związaną z rynkiem pracy, głównie dzięki wdrażaniu działania 2.1 ZPORR. Wyniki tych badań mogą być nieocenione przy tworzeniu tła dla strategii zatrudnienia, wskazywaniu zjawisk, o których nie wolno zapomnieć przy określaniu priorytetów regionalnych na najbliższe lata. Znaczenie badań polega przede wszystkim na możliwości ich wykorzystania w praktyce rynku pracy: by jednak było to możliwe, wyniki badawcze muszą zostać szeroko udostępnione wraz ze wskazaniem kierunków ich wykorzystania.

Wykres nr 7.

Szacunkowe nakłady na realizację poszczególnych wytycznych RPD 2006 (w tys. zł)



V. Wytyczne działań na 2007 rok

- W 2007 roku działania podejmowane w związku z realizacją *Regionalnego Planu Działań* zostały skoncentrowane na 6-ciu wytycznych, stanowiących z jednej strony ważne elementy łagodzenia negatywnych zjawisk na rynku pracy województwa, z drugiej zaś mieszczących się w ramach działalności podmiotów zaangażowanych w realizację planu. Wytyczne te mieszczą się w szerokim kontekście dokumentów strategicznych i operacyjnych o zasięgu europejskim, krajowym i regionalnym. Ta koncentracja na 6-ciu wybranych obszarach to szansa na większą przejrzystość planu zarówno na płaszczyźnie dokumentu jak i na płaszczyźnie konkretnych, realizowanych zadań, a także szansa na skupienie energii i środków finansowych w tych obszarach rynku pracy, które stanowią ważny element łagodzenia bezrobocia i wzrostu zatrudnialności.
- W porównaniu z rokiem ubiegłym, częściowej zmianie uległ kontekst programowy tegorocznego RPD. Swoją aktualność straciły: *Narodowy Plan Rozwoju na lata 2004 – 2006* oraz *Strategia sektorowa rynku pracy województwa opolskiego na lata 2004 – 2006*. W ich miejsce uwzględniono *Strategiczne wytyczne Wspólnoty dla spójności gospodarczej, społecznej i terytorialnej na lata 2007 – 2013* oraz projekt *Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki*. Z uwagi na trwającą również w 2007 roku realizację części projektów w ramach SPO RZL oraz ZPORR, pozostawiono oba dokumenty jako tło dla poszczególnych wytycznych. *Opolską Strategię Rynku Pracy na lata 2007 – 2015* zapisano jako jedno z zadań do realizacji w RPD na 2007 rok w ramach wytycznej 6.
- Wykaz skrótowych nazw instytucji użytych przy opisie wytycznych:
DPO – Departament Koordynacji Programów Operacyjnych Urzędu Marszałkowskiego
DE – Departament Edukacji Urzędu Marszałkowskiego
IP – Inkubator Przedsiębiorczości
OHP – Komenda Wojewódzka Ochotniczych Hufców Pracy
PFRON – Państwowy Fundusz Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych



PUP – powiatowe urzędy pracy

PO – Politechnika Opolska

ROPS – Regionalny Ośrodek Polityki Społecznej

UJ – Centrum Edukacji Służb Publicznych i Administracji Uniwersytetu Jagiellońskiego

WOM – Wojewódzki Ośrodek Metodyczny

WUP – Wojewódzki Urząd Pracy

5.1 Aktywizacja bezrobotnych

5.1.1 Kontekst

- Problem aktywizacji osób bezrobotnych jest kluczowy dla sytuacji na rynku pracy, wpływając jednocześnie na jakość zasobów ludzkich w regionie oraz ogólną sytuację społeczną. Analiza efektów dwóch poprzednich RPD wyraźnie wskazuje, że zadania aktywizujące bezrobotnych stanowią – w perspektywie wielkości zaangażowanych środków oraz liczby beneficjentów udzielanego wsparcia – punkt ciężkości planów. Narzędzia służące aktywizacji wraz z zasadami ich stosowania podlegają pod regulacje prawne zawarte w Ustawie z dnia 20 kwietnia 2004 roku o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. nr 99 poz. 1001). Zgodnie z analizą sytuacji na rynku pracy, kluczowym problemem staje się skierowanie pomocy do osób bezrobotnych określanych w ustawie o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, jako osoby będące w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy. Do kategorii tej należą osoby bezrobotne do 25 roku życia oraz powyżej 50 roku życia, długotrwale bezrobotne, bez kwalifikacji zawodowych, samotnie wychowujące dziecko do 7 lat oraz bezrobotni niepełnosprawni. W większości tych grup tempo spadku bezrobocia jest niższe niż liczone dla całości województwa. Wyjątek stanowi tu młodzież oraz długotrwale bezrobotni, gdzie dobrze ukierunkowana i skuteczna pomoc udzielana w ramach działania 1.2 i 1.3 SPO RZL pozwoliła na uzyskanie w 2006 roku efektu w postaci spadku zarówno liczebności, jaki i procentowego udziału w bezrobociu obu tych kategorii.



- Konieczność priorytetowego potraktowania problemu aktywizacji osób bezrobotnych wydaje się oczywista w świetle analizy sytuacji na rynku pracy przedstawionej w rozdziale II i wynika przede wszystkim:
 - z relatywnie wysokiego poziomu bezrobocia w województwie, o czym informuje stopa bezrobocia wyższa od stopy obliczonej dla całego kraju,
 - terytorialnej nierównomierności rozkładu natężenia bezrobocia,
 - ze strukturalnego charakteru bezrobocia w województwie, o czym świadczy m.in. prowadzony monitoring zawodów, który pokazuje nadwyżkowy charakter rynku pracy zawodów w województwie, koncentrację bezrobotnych w obrębie kilku zawodów, w przypadku których notuje się wysoki napływ do bezrobocia przy znacznie niższym napływie ofert pracy a także struktura bezrobotnych według wykształcenia,
 - z wyraźnie zaznaczających się na regionalnym rynku pracy grup ryzyka, gdzie przy spadku liczby bezrobotnych notuje się procentowy wzrost udziału w bezrobociu,
 - z realnych efektów działań ukierunkowanych na wsparcie i aktywizację, czego najlepszym dowodem poprawa sytuacji osób młodych i długotrwale bezrobotnych będących beneficjentami działań 1.2 i 1.3 SPO RZL;
 - ze zgłaszanego przez pracodawców problemu ze znalezieniem odpowiednich pracowników³, co jest prawdopodobnie złożonym efektem migracji, odpływu części bezrobotnych w sferę zatrudnienia nielegalnego, relatywnie niskich płac wobec wysokości dostępnych świadczeń a także strukturalnym niedopasowaniem kwalifikacji do wymagań popytu.
- Działania służące aktywizacji bezrobotnych wpisują się w kontekst jednego z trzech głównych priorytetów programów otrzymujących wsparcie w ramach polityki spójności, określonego w *Strategicznych wytycznych Wspólnoty dla spójności gospodarczej, społecznej i terytorialnej na lata 2007 – 2013* jako **tworzenie lepszych miejsc pracy oraz większej ich liczby poprzez zainteresowanie większej ilości osób zdobyciem zatrudnienia oraz działalnością gospodarczą, zwiększenie zdolności adaptacyjnych pracowników i przedsiębiorstw oraz zwiększenie inwestycji w kapitał ludzki**, a także wytyczną 1.3: **Zwiększenie liczby i poprawa jakości miejsc pracy** (a w jej ramach wytycznej częściowej **1.3.1 Przyciągnięcie na rynek pracy i przedłużenie aktywności zawodowej większej liczby osób oraz modernizacja systemu zabezpieczenia społecznego**).

³ Por. raport z badań w ramach działania 2.1 ZPORR pn. *Monitoring rynku pracy powiatu nyskiego*, Nysa 2006, s. 52-53 (<http://www.pup.nysa.pl/index.php?k1=47>).



- Działania te są również homogeniczne z 5-tym priorytetem *Krajowego Programu Reform na lata 2005 – 2008: tworzenie i utrzymanie nowych miejsc pracy oraz zmniejszanie bezrobocia* oraz Zintegrowanym Pakietem Wytycznych WE w zakresie promowania podejścia do pracy zgodnego z cyklem życia człowieka, zapewnienia rynków pracy sprzyjających integracji oraz lepszego dostosowania do potrzeb rynku pracy.
- Działania te płyną również z zapisów *Sektorowego Programu Operacyjnego Rozwój Zasobów Ludzkich*, zwłaszcza z obszaru Priorytetu 1: **Aktywna polityka rynku pracy oraz integracji zawodowej i społecznej** oraz działania 2.1 *Zintegrowanego Programu Operacyjnego Rozwoju Regionalnego: Rozwój umiejętności powiązany z potrzebami regionalnego rynku pracy i możliwości kształcenia ustawicznego w regionie*.
- W przypadku *Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki* zadania podejmowane w ramach wytycznej umieścić można w tle Priorytetu VII – **Rynek pracy otwarty dla wszystkich oraz promocja integracji społecznej**.
- W projekcie *Krajowego Planu Działań na 2007 rok* szczególna rola przypadła aktywizacji zawodowej osób niepełnosprawnych, którym – podobnie jak i w planie ubiegłorocznym - poświęcono osobny, rozbudowany kierunek działań. Z uwagi na obecność w planie regionalnym ROPS i PFRON, aktywizacja niepełnosprawnych ma również swoją wagę w niniejszym dokumencie.
- Na poziomie regionu łączą się z celem operacyjnym F: **Poprawa warunków życia w regionie** sformułowanym w *Strategii Rozwoju Województwa Opolskiego na lata 2000 – 2015*, a także z zapisami *Wojewódzkiej Strategii Rozwoju Pomocy Społecznej na lata 2002 – 2015* oraz *Wojewódzkiej Strategii Integracji i Polityki Społecznej na lata 2007 – 2009*.
- Wskaźnikami realizacji wytycznej będą: 1) liczba bezrobotnych na koniec 2007 roku, 2) stopa bezrobocia na koniec 2007 roku, 3) liczba osób bezrobotnych objętych poszczególnymi formami wsparcia, 4) liczba bezrobotnej młodzieży na koniec 2007 roku, 5) liczba długotrwale bezrobotnych na koniec 2007 roku, 6) liczba bezrobotnych kobiet



na koniec 2007 roku, 7) liczba bezrobotnych osób niepełnosprawnych na koniec 2007 roku.

5.1.2 Działania realizowane przez powiatowe urzędy pracy województwa opolskiego w 2006 roku ze środków Funduszu Pracy i EFS

Wytyczna		AKTYWIZACJA BEZROBOTNYCH
Opis działań	Działania kluczowe	<p>1. działania zgodne z ustawą o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy oraz Uzupełnieniem SPO RZL dla działań 1.2 i 1.3, polegające na zorganizowaniu i skierowaniu osób bezrobotnych na:</p> <p>a) staże, b) przygotowanie zawodowe w miejscu pracy, c) prace interwencyjne, d) prace społecznie użyteczne, e) roboty publiczne, f) szkolenia, g) porady indywidualne i grupowe w ramach doradztwa zawodowego, h) pośrednictwo pracy (PUP)</p> <p>2. 12-tygodniowe staże zawodowe w sektorze agrarnym w Holandii i gastronomicznym w Wielkiej Brytanii dla osób bezrobotnych do 28 roku życia w ramach programu Leonardo da Vinci (PUP Nysa)</p> <p>3. realizacja projektu pn. <i>Odrodzony potencjał</i> w ramach działania 1.5 SPO RZL mającym na celu pomoc osobom długotrwale bezrobotnym zarejestrowanym powyżej 24 –cy poprzez organizację warsztatów z liderem klubu pracy, warsztaty grupowe z doradcą zawodowym, porady indywidualne, indywidualny plan działania, szkolenia zawodowe, przygotowania zawodowe, staże zawodowe, pośrednictwo pracy (PUP Nysa)</p> <p>4. realizacja projektu pn. <i>Reintegracja zawodowa i społeczna osób bezrobotnych z powiatu nyskiego</i> w ramach działania 1.5 SPO RZL obejmującego szkolenia zawodowe i przygotowania zawodowe osób bezrobotnych (PUP Nysa)</p> <p>5. realizacja projektu pn. <i>Aktywna i przedsiębiorcza</i> w ramach działania 1.6 SPO RZL obejmującego staże zawodowe, przygotowania zawodowe, szkolenia zawodowe, jednorazowe środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej oraz usługi doradcze (PUP Nysa)</p>
	Działania uzupełniające	<p>1. usługi sieci EURES (PUP i WUP)</p> <p>2. aktywizacja niepełnosprawnych: poradnictwo psychologiczno – zawodowe dla niepełnosprawnych – współpraca z Fundacją Arka w Bydgoszczy polegająca na rekrutacji osób z Powiatu Kluczborskiego na bezpłatne 10 - dniowe poradnictwo psychologiczno – zawodowe w Ustroniu (PUP Kluczbork)</p> <p>3. prowadzenie warsztatów dla bezrobotnych na tematy: <i>Rozmowa kwalifikacyjna, Autoprezentacja, Przygotowanie dokumentów aplikacyjnych, Komunikacja interpersonalna</i> i innych (WUP Opole)</p> <p>4. prowadzenie porad indywidualnych dla osób bezrobotnych i poszukujących pracy z wykorzystaniem testów jako narzędzi diagnostycznych (WUP)</p>
Ewentualni partnerzy		<p>1. partnerstwo PUP Nysa i Team Recruitment, Belfast (Wielka Brytania), Sun Power, Grubbenvorst (Holandia) STEPS, Grubbenvorst (Holandia)</p> <p>2. partnerstwo PUP Kluczbork i Fundacji Arka</p>
Źródła finansowania działań		Fundusz Pracy, EFS, środki Komisji Europejskiej w ramach programu Leonardo da Vinci, grant EURES



Zakładane rezultaty działań	<p>1. rezultatem działań będzie liczba osób skierowanych na wskazane formy wsparcia. W kontekście ubiegłorocznych doświadczeń oraz przy uwzględnieniu wygasania projektów w ramach działań 1.2 i 1.3 SPO RZL zakłada się, że w ramach poszczególnych form uda się skierować co najmniej:</p> <p>a) na staże: 2 500 osób, b) do przygotowania zawodowego: 500 osób; c) do prac interwencyjnych: 800 osób; d) do prac społecznie użytecznych: 6 000 osób, e) na roboty publiczne: 1 500 osób, f) na szkolenia: 3 000 osób, g) na spotkania z doradcą zawodowym: 10 000 osób.</p> <p>2. 60 osób bezrobotnych weźmie udział w stażach zagranicznych i podniesie swoje kompetencje językowe</p> <p>3. w ramach projektu <i>Odrodzony potencjał</i>:</p> <p>a) warsztaty z liderem klubu pracy – 126 osób, b) warsztaty grupowe z doradcą - 100 osób, c) porady indywidualne – 450 osób, d) IPD – 80 osób, e) szkolenia – 335 osób, f) przygotowania zawodowe – 102 osoby, g) staże zawodowe – 114 osób.</p> <p>4. W ramach projektu <i>Reintegracja zawodowa i społeczna osób bezrobotnych z powiatu nyskiego</i>:</p> <p>a) szkolenia zawodowe – 7 osób, b) przygotowania zawodowe – 23 osoby</p> <p>5. w ramach projektu <i>Aktywna i przedsiębiorcza</i>:</p> <p>a) szkolenia zawodowe – 460 osób, b) staże zawodowe – 270 osób c) przygotowania zawodowe – 70 osób d) dotacje na rozpoczęcie działalności gospodarczej – 160 osób e) szkolenia zawodowe – 460 osób f) poradnictwo zawodowe – 800 osób</p> <p>6. 75 osób bezrobotnych otrzyma wsparcie w ramach warsztatów i poradnictwa prowadzonego przez WUP</p>
------------------------------------	---

5.1.3 Działania realizowane przez inne niż PUP jednostki

Wytuczna		AKTYWIZACJA BEZROBOTNYCH
Opis działań	Działania kluczowe	<p>1. Organizacja półrocznych staży zawodowych dla absolwentów Politechniki Opolskiej a także przeprowadzenie badań ankietowych diagnozujących skuteczność tej formy wsparcia (AIP)</p> <p>2. Kontynuacja projektu <i>Kobieta pracująca</i> w ramach działania 1.6 SPO RZL, którego celem jest udzielenie kompleksowego wsparcia w postaci kursów zawodowych, warsztatów z zakresu aktywizacji zawodowej, doradztwa i pośrednictwa pracy (OHP)</p> <p>3. Wspieranie pracodawców tworzących i utrzymujących miejsca pracy osób niepełnosprawnych - udzielanie pomocy w formie pożyczek dla zakładów pracy chronionej w celu ochrony istniejących miejsc pracy osób niepełnosprawnych (ROPS)</p> <p>4. Wspieranie pracodawców tworzących i utrzymujących miejsca pracy osób niepełnosprawnych - zwrot kosztów za szkolenie zatrudnionych w zakładach pracy chronionej osób niepełnosprawnych w związku z koniecznością zmiany profilu produkcji (ROPS)</p> <p>5. Dofinansowanie kosztów tworzenia i działania zakładów aktywności zawodowej, w ramach kosztów utworzenia ze środków Funduszu może być dofinansowane: przystosowanie do potrzeb osób niepełnosprawnych pomieszczeń produkcyjnych i przeznaczonych na rehabilitację, zakup urządzeń i</p>



		<p>sprzętu rehabilitacyjnego, wyposażenie pomieszczeń produkcyjnych oraz przygotowanie stanowisk pracy, w tym zakup maszyn i urządzeń niezbędnych do prowadzenia produkcji lub świadczenia usług, zakup surowców, materiałów i narzędzi potrzebnych do rozruchu działalności gospodarczej, zakup środków transportu (ROPS)</p> <p>6. udzielanie dofinansowania do wynagrodzeń zatrudnionych osób niepełnosprawnych (PFRON)</p> <p>7. realizacja programu <i>Wyrównywanie różnic między regionami</i>, Obszar C – refundacja części kosztów wyposażenia nowych miejsc pracy dla osób niepełnosprawnych odpowiednio do ich potrzeb i możliwości, zgodnie z warunkami określonymi w ustawie z dnia 30 kwietnia 2004 roku o postępowaniu w sprawach dotyczących pomocy publicznej (Dz. U. Nr 123, poz. 1291) – skierowany jest do pracodawców, w tym podmiotów prowadzących działalność gospodarczą z chronionego i otwartego rynku pracy (PFRON)</p> <p>8. realizacja programu aktywizacji zawodowej absolwentów niepełnosprawnych „Junior”, polegająca na udzieleniu dofinansowania do staży odbywanych przez niepełnosprawną młodzież, przyznawaniu premii dla doradców zawodowych sprawujących opiekę nad niepełnosprawnymi stażystami, przyznawaniu premii finansowych pracodawcom, u których odbywane są staże osób niepełnosprawnych (PFRON)</p> <p>9. realizacja programu <i>Osoby niepełnosprawne w służbie publicznej</i>, którego celem jest aktywizacja zawodowa osób niepełnosprawnych bezrobotnych lub poszukujących pracy poprzez: 1) udzielenie dofinansowania lub refundacji kosztów wyposażenia nowych miejsc pracy dla osób niepełnosprawnych, odpowiednio do ich potrzeb i możliwości, 2) udzielenie dofinansowania lub refundacji kosztów szkoleń osób niepełnosprawnych zatrudnionych na nowych miejscach pracy, 3) refundacji kosztów wynagrodzeń oraz składek należnych od pracodawcy na ubezpieczenie społeczne od wynagrodzeń osób niepełnosprawnych na nowych miejscach pracy, za okres 18 miesięcy (PFRON)</p>
	<p>Działania uzupełniające</p>	<p>1. przeciwdziałanie wykluczeniu społecznemu osób, rodzin i grup społecznych poprzez ich aktywizację zawodową i społeczną obejmującą organizację zajęć warsztatowych i samopomocowych mających na celu powrót na rynek pracy osób wykluczonych bądź zagrożonych wykluczeniem społecznym, w tym również osób bezdomnych i niepełnosprawnych; oprócz warsztatów prowadzone będzie poradnictwo prawne, psychologiczne i zawodowe, trening umiejętności społecznych oraz organizowane będą centra integracji społecznej i kluby integracji społecznej (ROPS)</p> <p>2. promocja i organizacja wolontariatu poprzez przeprowadzenie kampanii promującej działalność wolontarystyczną oraz szkolenia i konsultacje dla osób zainteresowanych wolontariatem (ROPS)</p> <p>3. promocja działania 1.4 SPO RZL schemat a) <i>Integracja zawodowa i społeczna osób niepełnosprawnych</i> (PFRON)</p>
<p>Ewentualni partnerzy</p>		<p>1. partnerstwo AIP i pracodawców</p> <p>2. partnerstwo ROPS i pracodawców, a także powiatów, gmin, fundacji, stowarzyszeń lub innych organizacji społecznych, których statutowym zadaniem jest rehabilitacja zawodowa i społeczna osób niepełnosprawnych</p>
<p>Źródła finansowania działań</p>		<p>EFS, budżet państwa, PFRON, Samorząd Województwa</p>
<p>Zakładane rezultaty działań</p>		<p>1. organizacja 28 staży zawodowych dla absolwentów Politechniki Opolskiej</p> <p>2. podjęcie zatrudnienia przez 12 beneficjentek projektu <i>Kobieta pracująca</i></p> <p>3. utrzymanie miejsc pracy osób niepełnosprawnych</p> <p>4. wzrost zatrudnienia osób niepełnosprawnych</p> <p>5. poprawa infrastruktury w zakresie liczby nowopowstałych centrów i klubów integracji społecznej</p> <p>6. ograniczenie zjawiska wykluczenia społecznego i zawodowego</p>

5.2 Promocja przedsiębiorczości

5.2.1 Kontekst

- W województwie opolskim od lat obserwuje się wzrost liczby zarejestrowanych podmiotów gospodarczych. To zjawisko należy postrzegać jako korzystne: rozwój przedsiębiorczości stanowi ważny wskaźnik rozwoju gospodarczego województwa. Jednocześnie praca na własny rachunek stanowi najefektywniejszą metodę aktywizacji osób bez zatrudnienia, mogących ubiegać się o jednorazowe dotacje na rozpoczęcie działalności gospodarczej. Należy jednak zauważyć, że wzrost liczby przedsiębiorstw nie przekłada się w sposób zdecydowany na wzrost zatrudnienia w regionie – większość powstających firm ma charakter jednoosobowy bądź rodzinny, a zatem w znikomym stopniu generują one nowe miejsca pracy. W tym kontekście – oprócz zapewnienia dobrych warunków do startu w samozatrudnienie – konieczne stają się także działania ukierunkowane na wsparcie sektora MSP poprzez dostępność do tanich kredytów, alternatywnych źródeł finansowania oraz doradztwa prawnego. Jest to droga ku rozwojowi tego sektora, a tym samym ku wzrostowi zatrudnienia.
- Pomimo najwyższego w kraju wskaźnika przyrostu liczby zarejestrowanych podmiotów gospodarczych w 2006 roku, działalność promująca samozatrudnienie powinna być intensyfikowana, za czym przemawia niski stopień nasycenia regionu przedsiębiorczością (wyrażony liczbą podmiotów gospodarczych na 1000 mieszkańców) oraz fakt, iż w ciągu roku na trzy powstające podmioty przypada jeden rezygnujący z działalności.
- Za ujęciem tej wytycznej w tegorocznym RPD przemawiają również wyniki wybranych badań społecznych będących w dyspozycji WUP w Opolu:
 - wskazywane bariery w działalności przedsiębiorstw (brak środków na inwestycje, duże obciążenia podatkowe, wysokie koszty prowadzenia działalności i zatrudniania pracowników)⁴,
 - zainteresowanie podjęciem własnej działalności gospodarczej przez osoby bezrobotne⁵,
 - zainteresowanie podjęciem działalności przez osoby zatrudnione, ale liczące się ze zmianą sektora zatrudnienia⁶.

⁴ *Monitoring rynku pracy powiatu nyskiego*, s. 17-18, *Barometr lokalnych rynków pracy*, Namysłów 2006, s. 46 (<http://www.barometr-namyslow.pl>).

⁵ *Alienacja, mobilność, przedsiębiorczość – wokół problemu długotrwałego bezrobocia*, Opole 2007 (wersja robocza).



- Promocja przedsiębiorczości jako element w największym stopniu stymulujący poziom popytu na pracę została podkreślona w wielu dokumentach o charakterze strategicznym i operacyjnym. Znalazła swoje miejsce w *Krajowym Programie Reform na lata 2005 – 2008* w priorytecie 2: **Rozwój przedsiębiorczości**, w *Strategicznych wytycznych Wspólnoty dla spójności gospodarczej, społecznej i terytorialnej na lata 2007-2013* w wytycznej 1.2: **Poprawa poziomu wiedzy i innowacyjności na rzecz wzrostu** oraz w Zintegrowanym Pakiecie Wytycznych WE w zakresie stworzenia bardziej konkurencyjnego otoczenia dla działalności gospodarczej i wsparcia prywatnej inicjatywy poprzez lepsze uregulowania prawne oraz promowania kultury w większym stopniu opartej na przedsiębiorczości i stworzenie otoczenia sprzyjającego rozwojowi MŚP.
- Kontekst stanowią tu również zapisy Sektorowego Programu Operacyjnego Rozwój Zasobów Ludzkich działania 2.3 **Rozwój kadr nowoczesnej gospodarki** oraz działania 2.5 Zintegrowanego Programu Operacyjnego Rozwoju Regionalnego: **Rozwój przedsiębiorczości**.
- Kwestię rozwoju przedsiębiorczości akcentuje również *Program Operacyjny Kapitał Ludzki* w ramach priorytetu II: **Rozwój zasobów ludzkich i potencjału adaptacyjnego przedsiębiorstw** i priorytetu VIII: **Regionalne kadry gospodarki**.
- Kontekst wprowadzony przez Krajowy Plan Działań na 2007 rok obejmuje przede wszystkim kierunek działań 1: **Promowanie zatrudnienia poprzez rozwój przedsiębiorczości oraz stymulowanie inwestycji infrastrukturalnych i rozwój budownictwa mieszkaniowego**.
- W Strategii Rozwoju Województwa Opolskiego na lata 2000 – 2015 rozwój przedsiębiorczości został wskazany w celu operacyjnym B: **Budowa i modernizacja infrastruktury technicznej oraz istniejącego potencjału gospodarczego**.
- Wskaźnikami realizacji wytycznej będą: 1) liczba podmiotów gospodarczych zarejestrowanych w systemie REGON na koniec 2007 roku, 2) liczba podmiotów

⁶ *Diagnoza sytuacji zawodowej osób zatrudnionych w restrukturyzowanych gałęziach gospodarki Opolszczyzny*, s. 95, (http://www.wup.opole.pl/start/index.php?option=com_content&task=view&id=26&Itemid=54)



gospodarczych przypadających na 1000 mieszkańców na koniec 2007 roku, 3) liczba nowych miejsc pracy wygenerowanych przez średnie i duże podmioty gospodarcze w 2007 roku, 4) liczba udzielonych jednorazowych dotacji na podjęcie działalności gospodarczej, 5) liczba przyznanych refundacji na wyposażenie lub doposażenie stanowisk pracy, 6) liczba podmiotów gospodarczych, które wyrejestrowały działalność w 2007 roku.

5.2.2 Działania podejmowane przez powiatowe urzędy pracy województwa finansowane ze środków Funduszu Pracy

Wytyczna		PROMOCJA PRZEDSIĘBIORCZOŚCI
Opis działań	Działania kluczowe	Działania zgodne z ustawą o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy oraz Uzupełnieniem SPO RZL dla działań 1.2 i 1.3 polegające na: - udzieleniu osobom bezrobotnym jednorazowych dotacji na podjęcie działalności gospodarczej, - zrefundowaniu podmiotom prowadzącym działalność gospodarczą kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowisk pracy dla osób bezrobotnych,
	Działania uzupełniające	1. prowadzenie warsztatów dla osób bezrobotnych ubiegających się o dotację na rozpoczęcie działalności gospodarczej z zakresu przedsiębiorczości (WUP i PUP) 2. organizacja spotkania lokalnych przedsiębiorców z przedstawicielami izb handlowych w ramach <i>Dnia Exportera</i> (PUP Nysa)
Ewentualni partnerzy		- partnerstwo WUP i PUP
Źródła finansowania działań		Fundusz Pracy, EFS
Zakładane rezultaty działań		Mając na uwadze efekty ubiegłoroczne oraz fakt wygasania w 2007 roku projektów w ramach SPO RZL działanie 1.2 i 1.3, zakłada się, że: 1. co najmniej 500 osób znajdzie zatrudnienie dzięki refundacjom udzielanym pracodawcom na utworzenie lub doposażenie nowych stanowisk pracy, 2. co najmniej 500 osób otrzyma dotacje na rozpoczęcie działalności gospodarczej, 3. co najmniej 490 osób skorzysta z warsztatów z zakresu przedsiębiorczości.

5.2.3 Działania podejmowane przez inne jednostki

Wytyczna		PROMOCJA PRZEDSIĘBIORCZOŚCI
Opis działań	Działania kluczowe	<p>1. dążenie do utrzymania stałego zapewnienia wynajmowanej powierzchni Inkubatora Przedsiębiorczości oraz podjęcie działań zmierzających do pozyskania z gminy Opole i samorządu województwa kolejnych pomieszczeń z przeznaczeniem pod najem dla sektora mikro, małych i średnich przedsiębiorstw realizowanego przez Opolski Inkubator Przedsiębiorczości (IP)</p> <p>2. przygotowanie wniosków o wsparcie finansowe w ramach RPO dla Województwa Opolskiego z przeznaczeniem na poprawę warunków funkcjonowania Inkubatora Przedsiębiorczości (IP)</p> <p>3. rozszerzenie działalności Punktów Konsultacyjnych Lokalnych na terenie województwa opolskiego świadczących bezpłatne usługi informacyjne dla sektora MSP w ramach programu SPO-WKP i ZPORR oraz pozyskanie do stałej współpracy w ramach Punktów Konsultacyjnych Lokalnych pracowników gmin odpowiedzialnych za rejestrację działalności gospodarczej a mających bezpośredni kontakt z przedsiębiorcami (IP)</p> <p>4. prowadzenie stałego punktu informacyjno-doradczego dla MSP w ramach Euro Info Centre (IP)</p> <p>5. kontynuacja projektu „Program START” zmierzającego do ułatwienia rozwoju firm przedsiębiorcom, studentom i absolwentom oraz udzielenia wsparcia osobom pragnącym założyć działalność gospodarczą poprzez: wsparcie merytoryczne w postaci szkoleń i doradztwa indywidualnego, stworzenie punktu konsultacyjno – doradczego, wsparcie finansowe przy zakładaniu działalności gospodarczej, dostarczanie studentom i absolwentom uczelni oraz przedsiębiorcom informacji o możliwości wynajmu pomieszczeń, prowadzenie bazy danych przedsiębiorców zainteresowanych wynajmem lub wynajmujących pomieszczenia, podnoszenie posiadanej wiedzy w zakresie przedsiębiorczości, samozatrudnienia oraz aktywności gospodarczej (AIP)</p> <p>6. działalność Młodzieżowego Centrum Kariery obejmująca promowanie wśród młodzieży postaw przedsiębiorczych, zajęcia warsztatowe, porady indywidualne i grupowe z zakresu zakładania i prowadzenia działalności gospodarczej (OHP)</p> <p>7. realizacja zadania <i>Zaplanuj swoją karierę</i> zmierzającego do udzielenia osobom do 25 roku życia wsparcia w postaci merytorycznej pomocy przy zakładaniu własnej działalności gospodarczej (OHP)</p>
	Działania uzupełniające	<p>1. prowadzenie stałej akcji informacyjnej w opolskich mediach o możliwych do pozyskania środkach finansowych oferowanych przez UE i Rząd RP (IP)</p> <p>2. bezpłatne szkolenia/spotkania informacyjne dla przedsiębiorców w zakresie możliwej pomocy ze środków Funduszy Strukturalnych oraz sposobu poprawnej realizacji projektów współfinansowanych z tych środków (IP)</p> <p>3. szkolenia z zakładania i prowadzenia działalności gospodarczej na terenie RP (podstawy prawne, podatki, rachunkowość, księgowość, PZP) (IP)</p> <p>4. organizacja wyjazdów na targi i misje gospodarcze dla MSP z województwa opolskiego (IP)</p> <p>5. pomoc przy nawiązywaniu współpracy między przedsiębiorcami z naszego regionu i z krajów UE (IP)</p>
Ewentualni partnerzy		<p>1. partnerstwo IP i Punktów Konsultacyjnych Lokalnych, samorządu miasta Opole, samorządu województwa i powiatów, organizacji okołobiznesowych</p> <p>2. partnerstwo OHP i AIP, SPP, Państwowej Inspekcji Pracy, ZUS, samorządów, PUP</p>
Źródła finansowania działań		EFS, Agencja Rozwoju Przemysłu, PARP, samorząd miasta Opole, Samorząd Województwa, środki własne, Grant Operacyjny z Komisji Europejskiej na funkcjonowanie Euro Info Centre
Zakładane rezultaty działań		1. całościowe wykorzystanie środków finansowych stawianych do dyspozycji firm w ramach środków samorządu województwa, RP i UE;

	<ol style="list-style-type: none"> 2. propagowanie idei przedsiębiorczości w powiązaniu ze wzrostem gospodarczym; 3. pozyskanie do współpracy gmin w celu transferu informacji bezpośrednio do ich przedsiębiorców mających siedzibę w danej gminie; 4. wzrost konkurencyjności przedsiębiorstw z naszego regionu na Jednolitym Rynku Europejskim; 5. zwiększenie liczby nowopowstałych przedsiębiorstw w regionie; 6. wzmocnienie współpracy organizacji okołobiznesowych w województwie opolskim; 7. w ramach „Programu START” objęcie wsparciem 40 osób (szkolenia, doradztwo, wsparcie pomostowe, dotacje inwestycyjne) 8. wzrost postaw przedsiębiorczych wśród młodzieży
--	---

5.3 Doskonalenie kadr publicznych służb zatrudnienia i wzrost jakości świadczonych przez nie usług

5.3.1 Kontekst

- Usługi świadczone przez publiczne służby zatrudnienia, ich jakość, profesjonalizm i dostępność to warunek prowadzenia skutecznej polityki rynku pracy. Wzmocnienie systemu publicznych służb zatrudnienia polegać powinno na dostosowaniu struktury organizacyjno-kadrowej (liczba, kwalifikacje, kompetencje i oprzyrządowanie techniczne) do rodzaju zadań (np. eliminacja administrowania różnego typu zasiłkami, zwiększenie udziału w realizacji programów i projektów rynku pracy, w tym monitorowanie i ocena ich efektywności, współpraca z partnerami). Nacisk powinien zostać również położony na włączenie pracowników publicznych służb zatrudnienia w system kształcenia ustawicznego, co zapewni wysoki standard obsługi osób bezrobotnych i wykonywania innych zadań (w tym absorbowania środków z funduszy strukturalnych).
- O randze, jaką mają publiczne służby zatrudnienia w zakresie kształtowania sytuacji na rynku pracy, świadczą wyniki wybranych badań społecznych. W przypadku bezrobotnych PUP-y są postrzegane jako podstawowe źródło wiedzy o ofertach zatrudnienia i instytucje świadczące pomoc doradczą, jakże ważną w szybko zmieniającej się rzeczywistości rynku pracy⁷. Z kolei pracodawcy w większości widzą konieczność i przydatność

⁷ P. Łazarczyk, *Wybrane aspekty bezrobocia wśród absolwentów województwa opolskiego*, „Rynek Pracy” 2003, nr 4, M. Kalski, P. Łazarczyk, *Mobilność zawodowa osób zwolnionych z przyczyn dotyczących zakładu pracy w*

współpracy z PUP a także jego rolę jako pośrednika pomiędzy pracodawcą a odpowiednio kwalifikowanym pracownikiem. Doceniają również działalność szkoleniową, prowadzącą do podnoszenia kwalifikacji zawodowych potencjalnych pracobiorców⁸. Obie te grupy klientów wymagają stworzenia dobrych relacji na linii kontaktów z urzędami pracy.

- Realizacja tej wytycznej koncentrować się będzie przede wszystkim na działaniach zmierzających do podnoszenia kwalifikacji pracowników PUP, zmian organizacyjnych w obrębie urzędów pracy ukierunkowanych na wzrost efektywności świadczonych usług a także na dywersyfikacji tych usług.
- Kontekst w wymiarze europejskim stanowi w przypadku tego kierunku działań wytyczna 1.3: **Zwiększenie liczby i poprawa jakości miejsc pracy Strategicznych wytycznych Wspólnoty dla spójności gospodarczej, społecznej i terytorialnej na lata 2007-2013.**
- *Krajowy Plan Reform* podkreśla znaczenie rozwoju systemu publicznych służb zatrudnienia w priorytecie 5-tym: **Tworzenie i utrzymanie nowych miejsc pracy oraz zmniejszanie bezrobocia**, a na tym polu w punkcie 5.2: **Wdrożenie nowych rozwiązań organizacyjno-finansowych zapewniających zwiększenie dostępu do usług rynku pracy świadczonych na rzecz bezrobotnych, poszukujących pracy i pracodawców**, gdzie mowa jest o konieczności lepszego wykorzystania potencjału instytucji rynku pracy, oraz w punkcie 5.3: **Wzbogacenie oferty i podwyższenie jakości usług świadczonych przez wojewódzkie i powiatowe urzędy pracy.**
- Ranga jakości pracy służb zatrudnienia została dostrzeżona również na płaszczyźnie *Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki* w obrębie priorytetu 1: **Zatrudnienie i integracja społeczna** (jednym z celów jest podniesienie potencjału instytucji działających w obszarze rynku pracy) i priorytetu VII: **Rynek Pracy dostępny dla wszystkich oraz promocja integracji społecznej** (cel będzie realizowany m.in. poprzez wsparcie dla instytucji i organizacji działających na rzecz aktywizacji zawodowej).

województwie opolskim, Opole 2004, s. 44

(http://www.wup.opole.pl/start/index.php?option=com_content&task=view&id=30&Itemid=58),

⁸ *Monitoring rynku pracy powiatu nyskiego*, s. 93, *Diagnoza potrzeb zatrudnieniowych i rozwojowych strzeleckich pracodawców*, s. 61-63, „Nowe horyzonty”. *Raport z realizacji badania rynku pracy w powiecie krapkowickim*, Kraków 2005, s. 37-40.



- W tekście *Krajowego Planu Działań na Rzecz Zatrudnienia na 2007 rok* kontekst dla wytycznej regionalnej stanowi kierunek działań 2: ***Wdrożenie nowych rozwiązań organizacyjno-finansowych zapewniających zwiększenie dostępu do usług rynku pracy świadczonych na rzecz bezrobotnych, poszukujących pracy i pracodawców*** oraz kierunek działań 3: ***Wzbogacenie oferty i podwyższenie jakości usług świadczonych przez instytucje rynku pracy i jednostki organizacyjne z nimi współpracujące.***
- Wskaźnikami realizacji wytycznej będą: 1) liczba pracowników urzędów pracy biorących udział w szkoleniach, 2) liczba osób bezrobotnych przypadających na 1 doradcę zawodowego, 3) liczba osób bezrobotnych przypadających na 1 pośrednika pracy, 4) liczba ofert pracy wpływających do PUP,

5.3.2 Działania podejmowane przez podmioty zaangażowane w realizację RPD

Wytyczna		DOSKONALENIE KADR PUBLICZNYCH SŁUŻB ZATRUDNIENIA I WZROST JAKOŚCI ŚWIADCZONYCH PRZEZ NIE USŁUG
Opis działań	Działania kluczowe	<p>1. kontynuacja projektu pn. <i>Zmiany organizacyjne w instytucjach rynku pracy</i> realizowanego w ramach działania 1.1 SPO RZL, którego beneficjentem ostatecznym jest PUP Namysłów, celem projektu jest opracowanie i wdrożenie nowych rozwiązań umożliwiających lepszą współpracę PUP z partnerami lokalnymi, rozwijanie dialogu społecznego i włączenie partnerów społecznych do działań na rynku pracy oraz pilotaż wybranych rozwiązań w ramach modelowych schematów współpracy; ponadto ważnym elementem jest zmiana struktury organizacyjnej PUP pod kątem większej funkcjonalności (UJ)</p> <p>2. realizacja projektu pn. <i>Jaskółka – zwiastun zmian</i> w ramach działania 1.1 SPO RZL mającym na celu m.in. utworzenie punktów konsultacyjnych prowadzących zindywidualizowane działania w stosunku od osób długotrwale bezrobotnych mające na celu przybliżenie usług rynku pracy i uczestnictwo w działaniach aktywizacyjnych (PUP Nysa)</p> <p>3. działalność Młodzieżowego Biura Karier i jego filii, skupiająca się na usługach z zakresu pośrednictwa pracy, organizacji zatrudnienia krótkoterminowego, współpracy z pracodawcami, poradnictwie indywidualnym i grupowym oraz organizacji targów i giełd pracy (OHP)</p> <p>4. działalność Mobilnego Centrum Informacji Zawodowej, obejmująca porady indywidualne i zajęcia grupowe, warsztaty, informację zawodową, możliwość skorzystania z multimedialnych programów komputerowych, tworzenie IPD w ramach sesji wyjazdowych i stacjonarnych (OHP)</p> <p>5. Realizacja projektu <i>Przybliżamy wam rynek pracy</i>, zakładającego utworzenie bezpłatnej infolinii dla osób poszukujących pracy, przygotowanie wielopasmowej promocji działalności OWK OHP w zakresie pośrednictwa pracy i poradnictwa zawodowego; przygotowanie bazy danych z ofertami pracy w kraju i za granicą; przeprowadzenie dla pracowników szkoleń podwyższających ich kwalifikacje zawodowe;</p> <p>6. szkolenia podwyższające kwalifikacje dla pracowników PUP i WUP (PUP i WUP)</p> <p>7. szkolenia podnoszące kwalifikacje dla osób prowadzących agencje zatrudnienia w województwie opolskim (WUP)</p>

	Działania uzupełniające	<ol style="list-style-type: none"> 1. organizacja Międzynarodowych Targów Pracy „Perspektywy 2007” (PUP Nysa) 2. organizacja Targów Pracy „Partner 2007” (PUP Nysa) 3. pozyskiwanie do współpracy nowych pracodawców (PUP) 4. prowadzenie Klubów Pracy (PUP) 5. prowadzenie sklepów z pracą (WUP i PUP) 6. organizacja wojewódzkich targów pracy, m.in. poprzez wytypowanie pracodawców i instytucji, przygotowanie prelekcji nt. podejmowania pracy za granicą, przygotowanie punktów informacyjnych (WUP)
	Ewentualni partnerzy	<ol style="list-style-type: none"> 1. partnerstwo PUP Nysa i pracodawców oraz agencji pośrednictwa pracy 2. Fundacja Idealna Gmina w Warszawie
	Źródła finansowania działań	Fundusz Pracy, EFS, środki własne
	Zakładane rezultaty działań	<ol style="list-style-type: none"> 1. w ramach projektu 1.1 SPO RZL modernizacja struktury organizacyjnej PUP Namysłów oraz stworzenie modelowego wzorca współpracy z partnerami rynku pracy; ponadto przeszkolenie pracowników PUP w zakresie obsługi komputera, języków obcych, prawa europejskiego, kontaktów interpersonalnych 2. powstanie 9 punktów konsultacyjno – doradczych na terenie powiatu nyskiego 3. udział 1 500 osób w Międzynarodowych Targach Pracy „Perspektywy 2007” 4. udział 2 500 osób w Targach Pracy „Partner 2007” 5. w ramach projektu <i>Przybliżamy wam rynek pracy</i> organizacja 6 giełd i 6 targów pracy oraz podniesienie kwalifikacji przez 20 doradców i pośredników zawodowych 6. zwiększenie dostępu do usług rynku pracy 7. wzrost jakości usług poradnictwa i pośrednictwa pracy świadczonych w ramach publicznych służb zatrudnienia

5.4 Edukacja ustawiczna

5.4.1 Kontekst

- Problem kształcenia ustawicznego, jego promocji wśród mieszkańców regionu oraz zwiększenia dostępności ofert edukacyjnych (m.in. poprzez wzrost ilościowy i jakościowy centrów kształcenia ustawicznego, realizację projektów szkoleniowych współfinansowanych z EFS, zachęty stypendialne, likwidacja barier komunikacyjnych poprzez np. e-learning) jest problemem kluczowym dla rozwoju regionu oraz zasobów pracy. Konieczność rozbudowy systemu kształcenia ustawicznego wynika przede wszystkim z dużego tempa rozwoju technologicznego samej pracy, skutkującej ciągłym zmianom w strukturze zawodów i kwalifikacji, na które istnieje popyt. O strukturalnym niedopasowaniu strony popytowej i podażowej rynku pracy świadczą wyniki prowadzonego monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych, które w sposób wyraźny pokazują, że bezrobocie jest w większości generowane przez stosunkowo wąską grupę zawodów, na dodatek wyraźnie nadwyżkowych. W tej sytuacji sprawny system

kształcenia ustawicznego stanowi gwarancję większej mobilności zawodowej i różnorodności kwalifikacji oferowanych przez pracujących i bezrobotnych, przyczyniając się do rozbicia utrwalonej, niekorzystnej zawodowej struktury bezrobocia, zasilanej często przez absolwentów szkół kształcących w zawodach bez przyszłości.

- Głównym problemem polskiego systemu kształcenia ustawicznego jest niski udział uczestnictwa osób w wieku 25-64 lata. Wg danych Eurostatu, w 2005 roku jedynie 5,2% osób z tej grupy uczestniczyło w edukacji lub szkoleniach, co klasyfikuje nasz kraj bardzo nisko w UE⁹. Autorzy *Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki* w części diagnostycznej zwracają uwagę na bardzo niski udział w kształceniu ustawicznym mieszkańców naszego województwa (4% w 2005 roku)¹⁰.
- Z powyższymi danymi nie korespondują dane pochodzące z szeregu badań społecznych, sondujących gotowość mieszkańców Opolszczyzny do udziału w edukacji ustawicznej:
 - 70% długotrwale bezrobotnych jest zainteresowanych uczestnictwem w kursach podnoszących kwalifikacje,
 - 50% pracujących, ale liczących się ze zmianą sektora zatrudnienia wyraża zainteresowanie dla szkoleń przekwalifikowujących, ponadto 1/3 z nich planowała, a 10% było w trakcie podnoszenia swojego poziomu wykształcenia,
 - 29% rolników lub domowników bierze w rachubę możliwość wzięcia udziału w szkoleniach, ponadto 10% z nich planuje a 15% było w trakcie podnoszenia pułapu wykształcenia,
 - 25% studentów ostatnich lat studiów magisterskich opolskich uczelni wyższych planowało kontynuować naukę, a 11% skorzystać z oferty szkoleniowej PUP,
 - 70% bezrobotnych zwolnionych z przyczyn dotyczących zakładu pracy deklarowało chęć zmiany lub podniesienia swoich kwalifikacji zawodowych¹¹.

Ponadto, jak wykazały badania przeprowadzone w powiecie krapkowskim, 70% przedsiębiorców widzi konieczność podnoszenia kwalifikacji swoich pracowników i stosuje w tym celu środki motywujące. Powyższe spostrzeżenia oznaczają, że pomimo niskiego

⁹ *Krajowy Plan Działań na Rzecz Zatrudnienia na 2007 rok*, s. 7.

¹⁰ *Program Operacyjny Kapitał Ludzki*, s. 56.

¹¹ *Alienacja, mobilność, przedsiębiorczość – wokół problemu długotrwałego bezrobocia*, s. 39, *Diagnoza sytuacji zawodowej osób zatrudnionych w restrukturyzowanych gałęziach gospodarki Opolszczyzny*, s. 55-63, *Diagnoza sytuacji zawodowej osób odchodzących z rolnictwa na Opolszczyźnie*, Opole 2005, s. 39-45, *Plany zawodowe studentów ostatnich lat opolskich uczelni wyższych*, Opole 2004, s. 18, *Mobilność zawodowa osób zwolnionych z przyczyn dotyczących zakładu pracy w województwie opolskim*, s. 27 (http://www.wup.opole.pl/start/index.php?option=com_content&task=view&id=30&Itemid=58)



odsetka rzeczywistych uczestników kształcenia ustawicznego istnieje wśród mieszkańców Opolszczyzny świadomość znaczenia, jakie ma nieustanne doskonalenie się – pozostaje jedynie kwestia uwolnienia aktywności edukacyjnej.

- Nadal problemem pozostaje nierówny dostęp do edukacji, różnicujący zwłaszcza mieszkańców miast i wsi. Poziom wykształcenia ludności w miastach i na wsi jest radykalnie różny. Świadczy o tym chociażby struktura respondentów przeprowadzonych w 2005 roku badań pn. *Diagnoza sytuacji zawodowej osób odchodzących z rolnictwa na Opolszczyźnie*, gdzie jedynie 6% stanowiły osoby z wykształceniem wyższym, a 64% z gimnazjalnym lub zasadniczym zawodowym. Taka struktura, w perspektywie koniecznych przeobrażeń restrukturyzacyjnych w obrębie sektora rolniczego, wymaga zmiany.
- Aby kształcenie ustawiczne miało warunki do rozwoju, konieczne jest stworzenie sieci placówek świadczących usługi w tym zakresie. Jednym z elementów monitorowania tego systemu jest prowadzony przez WUP rejestr instytucji szkoleniowych. Wg wspomnianego rejestru na koniec 2006 roku w województwie istniały 163 takie podmioty. Warunki te to także stworzenie podstaw dla systemu e-learningu, który – oprócz treści dydaktycznych – zapewnia korzystającym opanowanie nowoczesnych technologii informacyjnych. Dostępność do kształcenia ustawicznego zwiększają również projekty szkoleniowe skierowane do określonych grup beneficjentów, realizowane w ramach działań 2.1, 2.3 i 2.4 ZPORR. Ich zaletą jest możliwość nieodpłatnego podniesienia kwalifikacji. Podobne projekty realizowane będą również w latach najbliższych w ramach PO KL.
- System kształcenia ustawicznego w województwie opolskim wspiera ponadto działalność czterech Centrów Kształcenia Ustawicznego i Praktycznego, z których dwa zlokalizowane są w Opolu, jeden w Kędzierzynie – Koźlu i jeden w Nysie (ten ostatni posiada także filię w Głuchołazach)¹².
- Problem kształcenia ustawicznego przewija się przez niemal wszystkie dokumenty programowe. W *Strategicznych wytycznych Wspólnoty dla spójności gospodarczej*,

¹² Za *Informatorem o publicznych i niepublicznych szkołach ponadgimnazjalnych województwa opolskiego roku szkolnym 2006/2007*, Kuratorium Oświaty w Opolu, Opole 2006.



społecznej i terytorialnej na lata 2007-2013 znalazł swoje miejsce w wytycznej 3: **Zwiększenie liczby i poprawa jakości miejsc pracy**, z kolei w *Krajowym Planie Reform* znalazł się w kontekście priorytetu 6: **Poprawa zdolności adaptacyjnych pracowników i przedsiębiorstw poprzez inwestowanie w kapitał ludzki**.

- Kształcenie ustawiczne stanowi również treść priorytetu 4 SPO RZL **Kształcenie ustawiczne**, oraz priorytetu 2 ZPORR: **Wzmocnienie rozwoju zasobów ludzkich w regionach**.
- W przypadku projektu *Krajowego Planu Działań na Rzecz Zatrudnienia na 2007 rok*, kwestia kształcenia ustawicznego została mocno zaakcentowana w kierunkowym działaniu 6 – **Aktywizacja zawodowa osób niepełnosprawnych** (zadanie 6.5 – **Wsparcie kształcenia ustawicznego osób niepełnosprawnych**) oraz działaniu 8: **Inwestowanie w kapitał ludzki**.
- *Program Operacyjny Kapitał Ludzki* kwestie kształcenia ustawicznego podjął w ramach priorytetu VIII: **Regionalne kadry gospodarki**.
- Na polu dokumentów regionalnych kształcenie ustawiczne wpisano w cel operacyjny A: **Dobrze wykształcone społeczeństwo Strategii Rozwoju Województwa Opolskiego na lata 2000 – 2015**.
- Wskaźnikami realizacji wytycznej będą: 1) liczba uczniów szkół ponadgimnazjalnych objętych pomocą stypendialną w ramach działania 2.2. ZPORR, 2) liczba nauczycieli prowadzących doskonalenie zawodowe, 3) liczba osób, które otrzymały świadectwo potwierdzające zdobyte kwalifikacje w ramach działań 2.1, 2.3 i 2.4 ZPORR, 4) liczba podmiotów zarejestrowanych w Rejestrze Instytucji Szkoleniowych na koniec 2007 roku



5.4.2 Działania podejmowane przez podmioty zaangażowane w realizację RPD

Wytyczna		EDUKACJA USTAWICZNA
Opis działań	Działania kluczowe	<p>1. Kontynuacja realizacji projektów stypendialnych na rok szkolny 2006/2007 w ramach Działania 2.2 ZPORR <i>Wyrównywanie szans edukacyjnych poprzez programy stypendialne</i>, w których pomocą stypendialną objęto młodzież szkół ponadgimnazjalnych kończących się maturą (DKO)</p> <p>2. doskonalenie zawodowe nauczycieli poprzez kursy kwalifikacyjne z zakresu: uprawnień pedagogicznych, uprawnień do nauczania teoretycznych przedmiotów zawodowych, kształcenia specjalnego, terapii pedagogicznej, pedagogiki opiekuńczo-wychowawczej, organizacji i zarządzania w oświacie, bibliotekoznawstwa, nadzoru pedagogicznego i pedagogiczno-metodycznego dla nauczycieli języka angielskiego i niemieckiego, przygotowania do nauczania języka niemieckiego w przedszkolu i w klasach I-III (WOM)</p> <p>3. organizacja kursów dla kadry edukacyjnej w zakresie języka angielskiego i niemieckiego przygotowujących do uzyskania certyfikatu (WOM)</p> <p>4. Wdrażanie projektów szkoleniowych w ramach działania 2.1, 2.3 i 2.4 ZPORR (WUP)</p> <p>5. realizacja programu <i>Student</i>, polegająca na przyznawaniu uczącym się osobom niepełnosprawnym dofinansowania, które może obejmować w szczególności następujące koszty: opłaty za naukę, zakwaterowania, dojazdów, uczestnictwa w zajęciach mających na celu podniesienia sprawności fizycznej lub psychicznej, zakupu przedmiotów ułatwiających naukę, wyjazdów zorganizowanych w ramach zajęć szkolnych (PFRON)</p>
	Działania uzupełniające	<p>1. opiniowanie kierunków kształcenia w powiatach (PUP)</p> <p>2. organizacja szkoleń z zakresu obsługi komputera, nauki języków obcych, tańca towarzyskiego, warsztatów teatralnych dla osób w wieku poprodukcyjnym (ROPS)</p>
Ewentualni partnerzy	<p>1. partnerstwo Urzędu Marszałkowskiego i samorządów gmin</p> <p>2. partnerstwo WOM oraz szkół wyższych, Kuratorium Oświaty, Nauczycielskiego Kolegium Języków Obcych, Centralnego Ośrodka Doskonalenia Nauczycieli</p> <p>3. partnerstwo PUP i szkół ponadgimnazjalnych, instytucji szkolących i powiatowych rad zatrudnienia</p>	
Źródła finansowania działań	EFS, budżet państwa, PFRON, środki własne	
Zakładane rezultaty działań	<p>1. pomoc stypendialna dla 2 700 uczniów szkół ponadgimnazjalnych kończących się maturą. Uzyskanie średniego wykształcenia i zwiększenie odsetka osób ze średnim wykształceniem w województwie opolskim.</p> <p>2. podniesienie kwalifikacji nauczycieli zwiększających możliwości zatrudnienia w oświacie,</p> <p>3. 2 897 osób podniesie swoje kwalifikacje dzięki uczestnictwu w projektach realizowanych w ramach działań 2.1, 2.3 i 2.4 ZPORR</p> <p>4. likwidacja barier w dostępie do edukacji niepełnosprawnej młodzieży oraz wzrost poziomu jej wykształcenia</p>	

5.5 Poprawa informacji o rynku pracy

5.5.1 Kontekst

- Jednym z problemów rynku pracy jest ciągle odczuwalny brak rzetelnej, udokumentowanej wiedzy o jego obszarach, niszach, strukturze czy występujących niedopasowaniach. Oficjalna statystyka pozwala co prawda na kontrolowanie wielkości bezrobocia, jego terytorialnego zróżnicowania, struktury bezrobotnych i jej zmian, niewiele jednak mówi o jakości zasobów ludzkich, motywacji skłaniających do określonych zachowań na rynku pracy, oczekiwaniach względem urzędów pracy czy chociażby wielkości zatrudnienia nielegalnego albo skali zewnętrznych migracji zarobkowych. Nie do końca doskonała metodologia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych sprawia, że analizy powstałe na jej podbudowie niewiele mają – póki co – do powiedzenia w zakresie prognozowania przyszłego kształtu zatrudnienia i potrzeb edukacyjnych. Dlatego też przed każdym regionem otwiera się szerokie pole dla badań wykorzystujących zdobycze i instrumenty nauk społecznych. Powinny być one poprzedzone analizą zastanych materiałów, wskazującej obszary, gdzie istnieją luki w wiedzy na temat rynku pracy. Drugim problemem staje się dotarcie ze zdobytymi informacjami do tych środowisk i instytucji, które mogą je efektywnie wykorzystać na rzecz wzrostu zatrudnienia i przeciwdziałania bezrobociu. Jest to kwestia trafnego określenia konsumentów wiedzy, a także dywersyfikacji kanałów jej przekazywania (publikacje, ulotki, media, Internet, nośniki elektroniczne, konferencje itp.).
- Brak wyczerpującej wiedzy o rynku pracy sprawia, że wiele działań podejmowanych z myślą o zdecydowanej poprawie sytuacji na rynku pracy często trafia w próżnię, bądź też przynosi niezadowalający wskaźnik efektywności. Trudno jest decydować o wyborze kierunków szkoleń czy też podejmować decyzje o dofinansowaniu projektów szkoleniowych w ramach ZPORR, jeżeli brakuje wyjściowej wiedzy na temat potrzeb pracodawców, potencjalnych dużych inwestycji i ich geograficznego ulokowania czy też nadwyżkowego lub deficytowego charakteru kwalifikacji, jakie zostaną zaoferowane beneficjentom. Bez wsparcia w postaci badań o zasięgu regionalnym i lokalnym procesy decyzyjne w obrębie rynku mogą być obarczone dużym ryzykiem błędu.
- Skuteczne metody informacji to również warunek poprawy sytuacji osób bezrobotnych i poszukujących pracy, wzrostu mobilności i jakości zasobów ludzkich. Kluczowe jest tu



dotarcie z ofertami zatrudnienia, ofertami szkoleniowymi czy informacjami na temat usług doradczych na te obszary województwa oraz do tych środowisk społecznych, które z różnych powodów mają utrudniony dostęp do wiedzy o działaniach publicznych służb zatrudnienia.

- Konieczność poprawy informacji o rynku pracy została wskazana w:
 - *Krajowym Planie Reform* w priorytecie 5: ***Tworzenie i utrzymanie nowych miejsc pracy oraz zmniejszanie bezrobocia***, punkcie 5.4: ***Poprawa informacji o rynku pracy***.
 - *Krajowym Planie Działań na Rzecz Zatrudnienia* w ramach kierunku działań 4: ***Poprawa informacji o rynku pracy***.
 - *Programie Operacyjnym Kapitał Ludzki* w obrębie priorytetu I: ***Zatrudnienie i integracja społeczna*** oraz priorytetu VII: ***Rynek pracy otwarty dla wszystkich oraz promocja integracji społecznej***.
 - *Ustawie o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy* w art. 8 pkt 3, i art. 9 pkt 9.
- Wskaźnikami realizacji wytycznej będą: 1) liczba zakończonych projektów badawczych związanych z regionalnym rynkiem pracy, 2) szacunkowa liczba odbiorców wiedzy płynącej z badań (monitorowana na podstawie PEFS, rozdzielnika adresatów raportów z badań WUP, liczby odwiedzin strony internetowej z zamieszczonymi raportami), 3) szacunkowa liczba młodzieży objętej działaniami informacyjnymi (*Dzień filmowy*, wizyty w szkołach) PUP i WUP

5.5.2 Działania podejmowane przez podmioty zaangażowane w realizację RPD

Wytyczna		POPRAWA INFORMACJI O RYNKU PRACY
Opis działań	Działania kluczowe	<ol style="list-style-type: none"> 1. wdrażanie projektów badawczych związanych z rynkiem pracy w ramach działania 2.1 ZPORR (WUP) 2. zakończenie rozpoczętych w 2006 roku badań społecznych pn. <i>Alienacja, mobilność, przedsiębiorczość – wokół problemu długotrwałego bezrobocia</i>, oraz upowszechnienie wyników (WUP) 3. realizacja badań na temat charakterystyki i warunków funkcjonowania przedsiębiorstw powstałych w efekcie otrzymania pożyczki/dotacji na rozpoczęcie działalności gospodarczej z PUP (WUP) 4. zakończenie rozpoczętych w 2006 roku badań nad problemem zewnętrznych migracji zarobkowych ludności wiejskiej Opolszczyzny, zleconych przez WUP (WUP) 5. prowadzenie monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych oraz upowszechnianie jego wyników (WUP) 6. działalność Akademickiego Biura Karier przy Politechnice Opolskiej, obejmująca dostarczanie studentom i absolwentom uczelni informacji o rynku pracy i możliwościach podnoszenia kwalifikacji zawodowych, zbieranie,

		klasyfikowanie i udostępnianie ofert pracy, staży i praktyk zawodowych, prowadzenie bazy danych studentów i absolwentów uczelni zainteresowanych znalezieniem pracy, pomoc pracodawcom w pozyskiwaniu odpowiednich kandydatów na wolne miejsca pracy oraz staże zawodowe, prowadzenie bazy danych absolwentów, którzy odnoszą sukcesy na rynku pracy – indywidualne kariery absolwentów Politechniki Opolskiej (AIP)
	Działania uzupełniające	<ol style="list-style-type: none"> 1. prowadzenie usługi dla uczniów gimnazjów pn. <i>Dzień filmowy. Kalejdoskop zawodów</i> popularyzującej informacje na temat wymagań związanych z zatrudnieniem w poszczególnych zawodach (WUP) 2. zajęcia z młodzieżą szkolną na temat oferty PUP skierowanej do osób młodych (PUP) 3. prowadzenie stron internetowych (PUP i WUP) 4. prowadzenie infokiosków (PUP i WUP) 5. spotkania doradców zawodowych z osadzonymi w zakładach karnych (PUP Kluczbork i WUP) 6. umieszczanie ofert pracy w prasie (PUP i WUP) 7. prowadzenie Rejestru Agencji Zatrudnienia (WUP) 8. prowadzenie Rejestru Instytucji Szkoleniowych (WUP) 9. wydawanie biuletynów informacyjnych (WUP i PUP)
	Ewentualni partnerzy	- partnerstwo WUP i gimnazjów oraz zakładów karnych
	Źródła finansowania działań	EFS, budżet państwa, Fundusz Pracy, środki własne
	Zakładane rezultaty działań	<ol style="list-style-type: none"> 1. wdrażanych będzie 7 projektów badawczych w ramach działania 2.1 ZPORR, z czego 5 zakończy się w roku 2007 2. upowszechnienie wyników 3 projektów badawczych realizowanych w ramach działania 2.1 ZPORR 3. zakończenie i upowszechnienie wyników dwóch projektów badawczych realizowanych w ramach własnej działalności WUP oraz jednego na zlecenie WUP 3. 200 uczniów zwiększy swoją orientację na rynku pracy dzięki usłudze <i>Dzień filmowy</i> 4. zwiększenie aktywności absolwentów szkół wyższych na rynku pracy i wzrost ich mobilności 5. wzrost wiedzy klientów publicznych służb zatrudnienia o formach świadczonej pomocy

5.6 Wdrażanie polityk zatrudnienia

5.6.1 Kontekst

- Pojawienie się tegorocznym RPD tej wytycznej jest spowodowane co najmniej dwoma czynnikami. Po pierwsze, rok 2007 wyznacza początek kolejnego okresu programowania środków z EFS, a co za tym idzie, również pojawienie się nowego, obszernego dokumentu operacyjnego wyznaczającego priorytety polityki społecznej i polityki rynku pracy, cele i sposoby ich osiągnięcia. Wejście w życie PO KL to konieczność podjęcia działań przygotowujących do jego efektywnego wdrażania na poziomie regionalnym. Po drugie, rok 2007 to także dobry okres, by na nowo określić priorytety polityki regionalnej, grupy wymagające szczególnego wsparcia, formy pomocy czy wskaźniki



opisujące stopień osiągnięcia celów, co związane jest z powstającą *Opolska Strategia Rynku Pracy na lata 2007 – 2015*. Prace nad nią stanowiły zresztą część ubiegłorocznych zadań w ramach RPD.

- Uwarunkowania społeczno-demograficzne województwa opolskiego decydują o tym, że regionalną specyfiką, wyróżniającą Opolszczyznę na tle innych województw, jest duża skala zewnętrznych migracji zarobkowych, powiększana przez ludność autochtoniczną posiadającą podwójne obywatelstwo, a tym samym korzystającą już od lat z możliwości podejmowania legalnego zatrudnienia w krajach Unii Europejskiej. Przeprowadzone w 2004 roku na zlecenie WUP badania wykazały, że wyjazdy zarobkowe dotyczą ponad 60 tys. autochtonów, zaś głównym czynnikiem skłaniającym do podjęcia takiej decyzji są relatywnie wyższe zarobki. Badania pozwoliły również oszacować wartość środków finansowych transferowanych przez migrujących do województwa na 2 154,7 mln zł (w tym 356,2 mln zł stanowią lokaty bankowe), które to środki, przy ich ukierunkowaniu na inwestycje i przedsiębiorczość, mogłyby przyczynić się do znaczącego rozwoju społeczno-gospodarczego Opolszczyzny. Do tego nurtu migracji dołącza fala wyjazdów ludności jedynie z polskim obywatelstwem, wybierającej rynki krajów UE otwarte dla nowych członków Wspólnoty. Łączna skala migracji zewnętrznej szacowana jest na ok. 130 tys. osób¹³, a więc ponad 10% ogółu mieszkańców województwa. Zjawisko to – zwłaszcza w perspektywie prognozowanych zmian demograficznych wyrażających się spadkiem liczby ludności, zwłaszcza w wieku przedprodukcyjnym – zagraża powstaniem luki podażowej w zawodach, na które występuje duży popyt na zagranicznych rynkach pracy, a także zjawiskiem określanym jako „drenaż mózgow” (wg badań przeprowadzonych w 2004 roku wśród studentów ostatnich lat opolskich uczelni wyższych, blisko 30% z nich deklarowało chęć wyjazdu za granicę po zakończeniu nauki).

5.6.2 Działania podejmowane przez podmioty zaangażowane w realizację RPD

Wytyczna		WDRAŻANIE POLITYK ZATRUDNIENIA
Opis działań	Działania kluczowe	1. opracowanie <i>Opolskiej Strategii Rynku Pracy na lata 2007 – 2015</i> (WUP) 2. realizacja programu <i>Opolskie – tutaj zostaję</i> , mającego na celu promowanie możliwości zatrudnienia i rozwoju zawodowego w regionie, ograniczenie masowych wyjazdów zarobkowych, promocję warunków kształcenia w województwie oraz zachęcenie osób pracujących za granicą do powrotu do województwa (DE i WUP)

¹³ A. Jop, *Najczęściej wyjeżdżają, żeby lepiej żyć*, „Nowa Trybuna Opolska” z dnia 16 stycznia 2007.



	Działania uzupełniające	<ol style="list-style-type: none"> 1. przegląd dostępnych analiz, badań i opracowań na temat sytuacji na regionalnym rynku pracy pod kątem stworzenia rzetelnej diagnozy dla <i>Opolskiej Strategii Rynku Pracy na lata 2007 – 2013 (WUP)</i> 2. zmiana struktury organizacyjnej WUP przystosowującej do zadań wynikających z pełnienia funkcji Instytucji Wdrażającej dla wybranych priorytetów PO KL (WUP)
	Ewentualni partnerzy	1. partnerstwo Samorządu Województwa i WUP, przedsiębiorców, Konwentu Starostów, uczelni wyższych
	Źródła finansowania działań	Środki własne
	Zakładane rezultaty działań	<ol style="list-style-type: none"> 1. powstanie dokumentu strategicznego na poziomie regionu 2. zmniejszenie skali migracji zarobkowych oraz wzrost inwestycji i przedsiębiorczości ze środków transferowanych przez migrujących (rezultaty w perspektywie czasowej 3-5 lat) 3. dostosowanie struktury WUP do obowiązków wynikających z wdrażania PO KL

6. Monitoring i sprawozdawczość

Zaprezentowane w niniejszym dokumencie zadania zostały przedstawione i zaproponowane przez podmioty współuczestniczące w realizacji Regionalnego Planu Działań na Rzecz Zatrudnienia dla Województwa Opolskiego na 2007 rok. Podmioty te będą prowadziły bieżący monitoring tych zadań oraz wdrażały odpowiednie działania w przypadku, gdyby osiągnięcie założonych rezultatów było zagrożone.

Po zakończeniu 2007 roku, a co za tym idzie wygaśnięciu realizacji Regionalnego Planu Działań, podmioty realizujące zobowiązane są do dnia **31 stycznia 2008** roku złożyć sprawozdanie z realizacji planu, opierając się na zawartych w nim założeniach. Na tej podstawie Wojewódzki Urząd Pracy w Opolu stworzy sprawozdanie całościowe dla całego województwa opolskiego, które – wraz z pozostałymi sprawozdaniem regionalnymi – stanowić będzie element sprawozdawczości z osiągnięcia zakładanych rezultatów Krajowego Planu Działań na Rzecz Zatrudnienia.



Wszystkie instytucje z terenu województwa opolskiego, zainteresowane przystąpieniem do realizacji Regionalnego Planu Działań na Rzecz Zatrudnienia dla Województwa Opolskiego na 2007 rok oraz uzupełnieniem go o własne działania realizowane na rzecz rynku pracy, zachęcamy do wypełnienia dołączonej karty zadań i przesłanie jej na adres:

Wojewódzki Urząd Pracy

ul. Głogowska 25c

44 – 315 Opole

Informacji na temat sposobu wypełniania karty oraz Regionalnego Planu Działań na Rzecz Zatrudnienia dla Województwa Opolskiego na 2007 rok udziela Państwu pracownicy WUP w Opolu: P. Katarzyna Rybak – tel. 44 17 052, e-mail: k.rybak@wup.opole.pl
P. Paweł Łazarczyk – tel. 44 16 709, e-mail: p.lazarczyk@wup.opole.pl



WSTĘPNA KARTA ZADANIA

Cele strategiczne i operacyjne STRATEGII ROZWOJU
WOJEWÓDZTWA OPOLSKIEGO

Strategie, w ramach
których mieści się zadanie
(cele strategiczne, operacyjne)

Tytuł zadania

prioritytety, które umożliwia
zrealizować zadanie
(problem, na który odpowiada
zadanie)

Opis zadania
(czego będzie dotyczyło)

- 1.
- 2.
- 3.
- 4.
- 5.
- 6.

Instytucja odpowiedzialna za
zadanie

Ew. partnerzy

Źródła finansowania zadania

Zakładane rezultaty zadania

O.K.

Co należy zrobić?

Kto?

Kiedy?

Działania do wykonania
przed podjęciem realizacji
projektu

- 1.
- 2.
- 3.

Uwagi



