

REGIONALNY PLAN DZIAŁAŃ NA RZECZ ZATRUDNIENIA



**DLA WOJEWÓDZTWA OPOLSKIEGO
NA 2016 ROK**

SPIS TREŚCI:

Wstęp	3
I. Działania Wojewódzkiego Urzędu Pracy na rzecz łagodzenia skutków bezrobocia w województwie opolskim w 2015 roku	5
II. Wybrane aspekty bezrobocia w województwie w 2015 roku	12
III. Wybrane wskaźniki sytuacji gospodarczej	16
IV. Zadania na 2016 rok	19
V. Monitoring i sprawozdawczość	33
Wzór karty działań	35



WSTĘP

Regionalny Plan Działań na rzecz Zatrudnienia dla województwa opolskiego na rok 2016 jest drugim z corocznie opracowywanych dokumentów, które czerpią z kontekstu *Krajowego Planu Działań na Rzecz Zatrudnienia na lata 2015 – 2017*. Jest to również drugi z kolei plan wpisujący się w perspektywę wydatkowania środków unijnych 2014-2020 i finansowanych w jej ramach programów operacyjnych: PO Wiedza, Edukacja, Rozwój oraz Regionalnego Programu Operacyjnego dla województwa opolskiego na lata 2014-2020. Jeżeli chodzi o typologię działań, można zaobserwować pewne podobieństwo – przede wszystkim w sensie uczestników, struktury i kierunków działań – do RPD z lat ubiegłych. Na uwagę zasługuje wprowadzenie dwóch działań, które w poprzednim roku realizowane były pilotażowo, obecnie natomiast stanowią istotne kierunki działań na rzecz zatrudnienia. Są to: zlecanie działań aktywizacyjnych dla osób długotrwale bezrobotnych oraz Krajowy Fundusz Szkoleniowy.

Ponieważ RPD na 2016 rok jest planem regionalnym, szczególnie silny związek odniesień i uwarunkowań łączy go z dwoma dokumentami: *Strategią Rozwoju Województwa Opolskiego do 2020 roku* oraz *Programem Specjalnej Strefy Demograficznej*. Wszystkie podejmowane działania w ramach RPD będą w jakiś sposób z nimi korespondowały, starając się przyczynić do realizacji misji województwa opolskiego oraz do zmniejszenia dotkliwości niekorzystnych zjawisk demograficznych.

W nawiązaniu do powyższego wewnętrzna struktura *Regionalnego Planu Działań na Rzecz Zatrudnienia dla Województwa Opolskiego na 2016 rok* przedstawia się analogicznie do struktury dokumentów z siedmiu lat ubiegłych:

Rozdział 1 charakteryzuje działalność Wojewódzkiego Urzędu Pracy w 2015 roku.

Rozdział 2 opisuje ogólnie sytuację na rynku pracy województwa z uwzględnieniem tych kategorii bezrobotnych, którzy w szczególny sposób są beneficjentami działań podejmowanych w ramach RPD na rok 2016.

Rozdział 3 to ilustracja wybranych wskaźników gospodarczych w 2015 roku.

Rozdział 4 poświęcony jest prezentacji poszczególnych zadań, które stanowią:

1) Aktywizacja osób pozostających bez zatrudnienia, w tym z grup w szczególnej sytuacji na rynku pracy oraz rejestrujących się po utracie zatrudnienia, 2) Promocja i wspieranie



przedsiębiorczości, 3) Wspieranie partnerstwa i współpraca na rynku pracy oraz podnoszenie jakości usług instytucji rynku pracy, 4) Edukacja ustawiczna, 5) Poprawa informacji o rynku pracy. Każde zadanie ujęte jest w osobnym punkcie, z podaniem kontekstu programowego oraz tabeli zawierającej opisy planowanych działań ze wskazaniem podmiotów odpowiedzialnych, partnerów uczestniczących w realizacji, źródeł finansowania oraz spodziewanych efektów. Przy rozbudowanych zadaniach (dotyczących aktywizacji osób pozostających bez zatrudnienia i promocji przedsiębiorczości) dokonano logicznego podziału na działania realizowane przez WUP i powiatowe urzędy pracy ze środków Funduszu Pracy i współfinansowane z EFS oraz – osobno – działania prowadzone przez inne podmioty.

Rozdział 6 zawiera skrótowe zasady monitoringu i sprawozdawczości.

RPD kończy wzór karty działań.

Podstawowe źródła finansowania działań podejmowanych w ramach RPD na 2016 rok stanowią środki pochodzące z Europejskiego Funduszu Społecznego oraz z Funduszu Pracy.



I. DZIAŁANIA WOJEWÓDZKIEGO URZĘDU PRACY NA RZECZ ŁAGODZENIA SKUTKÓW BEZROBOCIA W WOJEWÓDZTWIE OPOLSKIM W 2015 ROKU

1. Działania Wojewódzkiego Urzędu Pracy

Wśród najważniejszych działań na rzecz łagodzenia skutków bezrobocia, podejmowanych przez Wojewódzki Urząd Pracy w Opolu w 2015 roku wymienić należy:

- realizację, wspólnie z partnerami rynku pracy, Regionalnego Planu Działań na Rzecz Zatrudnienia;
- projekty realizowane ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego w oparciu o założenia Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki,
- pośrednictwo pracy i poradnictwo zawodowe.

1.1. Regionalny Plan Działań na Rzecz Zatrudnienia na 2015 rok

RPD na 2015 rok miał swoje umocowanie prawne w Ustawie z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy. Analiza sytuacji na rynku pracy województwa, możliwości podmiotów współtworzących RPD oraz dostępności źródeł finansowania, pozwoliła wyodrębnić 5 wytycznych, definiujących obszary związane z rynkiem pracy i zatrudnieniem w regionie, gdzie intensyfikacja działań na rzecz poprawy sytuacji była najbardziej celowa:

- 1) Aktywizacja osób pozostających bez zatrudnienia, poprawa wskaźnika aktywności zawodowej i zatrudnienia;
- 2) Promocja i wspieranie przedsiębiorczości;
- 3) Wspieranie partnerstwa i współpracy na rynku pracy oraz podnoszenie jakości usług rynku pracy;
- 4) Edukacja ustawiczna;
- 5) Poprawa informacji o rynku pracy.



Podstawą opracowania dokumentu były zadania, określone przez partnerów mających współuczestniczyć w realizacji RPD na 2015 r., tj. wojewódzki i powiatowe urzędy pracy, Komendę Wojewódzką Ochotniczych Hufców Pracy, Regionalny Ośrodek Polityki Społecznej, Regionalne Centrum Rozwoju Edukacji, firmę CTC Polska Sp. z o.o., Towarzystwo Społeczno-Kulturalne Niemców na Śląsku Opolskim, Departament Polityki Regionalnej i Przestrzennej UMWO. W styczniu 2016 roku przedłożyły one sprawozdania ze stopnia realizacji zadeklarowanych zadań, co pozwoliło określić skalę zaangażowanych środków i liczbę odbiorców wsparcia oraz efekty osiągnięte w ramach każdej z wytycznych.

Bez wątpienia największa intensyfikacja działań nastąpiła w obszarze bezrobocia. Tutaj poniesiono największe nakłady (około 100 mln zł) i tutaj zaktywizowano najwięcej osób (blisko 13 tys. w ramach działań urzędów pracy i około 2,1 tys. w ramach działań podejmowanych przy realizacji Priorytetu VII PO KL). Taki wynik przełożył się na znaczny spadek liczby bezrobotnych, która na koniec roku 2015 wyniosła 36 203 i była niższa od notowanej na koniec grudnia 2014 o 6 158. Zaobserwowano również zwiększenie popytu na pracę, co świadczy o zdecydowanym ożywieniu na rynku pracy.

Na poprawę sytuacji na rynku pracy województwa miała wpływ również realizacja zadania związanego z promocją przedsiębiorczości. Pokazują to dane GUS, wg których na koniec 2015 roku w rejestrach REGON figurowały 100,7 tys. podmiotów gospodarczych, o około 1050 więcej niż w tym samym momencie roku 2014. Możemy zatem mówić o poprawie sytuacji. Warto również zwrócić uwagę, że środki wydatkowane w ramach RPD 2015 osiągnęły tylko nieco ponad połowę wartości wydatkowanej na ten cel w roku wcześniejszym (35 mln. zł w stosunku do 60 mln zł w roku 2014), co wskazuje na występowanie dynamiki rozwoju przedsiębiorstw niezależnej od wsparcia publicznego. Największa pula środków poświęconych na wsparcie przedsiębiorczości została skierowana na przyznawanie środków finansowych osobom bezrobotnym na rozpoczęcie własnej działalności gospodarczej oraz stymulowanie powstawania nowych miejsc pracy. Ważnym elementem tego zadania była promocja postaw przedsiębiorczych wśród młodzieży, prowadzona przede wszystkim przez OHP.

Za działaniami ukierunkowanymi w sposób bezpośredni na sytuację na rynku pracy szły zadania związane ze zwiększeniem partnerstwa oraz jakości usług rynku pracy. W roku 2015 mocny akcent zyskało partnerstwo ponadnarodowe, głównie dzięki projektom systemowym



WUP. Rok 2015 przyniósł także kolejne potwierdzenie „umocnienia” się pewnych partnerskich działań podejmowanych także przy realizacji planów z lat ubiegłych.

W czasach, gdy głośno mówi się o znaczeniu „uczenia się przez całe życie” i o zanikaniu tradycyjnego przywiązania do jednego zawodu i jednego zakładu pracy, dużego znaczenia nabiera organizacja systemu kształcenia ustawicznego. Działania w ramach RPD 2015 koncentrowały się głównie na organizacji szkoleń i innych form doskonalenia zawodowego dla różnych grup społecznych i zawodowych. Wśród tych grup wyróżniały się kadry oświatowe, dla których realizowano szkolenia w ramach Priorytetu IX PO KL. Łącznie szacuje się, że na realizację tej wytycznej wydatkowano 12 mln zł.

Swoje miejsce w działaniach zmierzających do poprawy zatrudnienia w regionie zajęły też przedsięwzięcia ukierunkowane na poprawę wiedzy o rynku pracy i przepływu informacji o nim. Wiedza jest kluczem dla prowadzenia skutecznej polityki, zwłaszcza w wymiarze demograficznym, stwarzającym szereg rozwojowych wyzwań dla regionu. Wiedza jest również niezbędna osobom bezrobotnym i poszukującym pracy w zakresie dostępu do oferty zatrudnienia i przekwalifikowania, dlatego tak istotne staje się zwiększanie ilości i jakości kanałów informacyjnych.

1.2. Działania wdrażające Europejski Fundusz Społeczny

Wojewódzki Urząd Pracy w Opolu w roku 2015 wypełniał swoją rolę Instytucji Pośredniczącej II-go stopnia w zakresie wdrażania priorytetów VI-IX Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki oraz rozpoczął wdrażanie Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój i Regionalnego Programu Operacyjnego w ramach perspektywy finansowej 2014-2020. Główne zadania to zorganizowanie naborów na projekty pozakonkursowe powiatowych urzędów pracy w ramach PO WER (11 projektów) i RPO (11 projektów), konkursu w ramach Działania 1.2 PO WER „Wsparcie osób młodych pozostających bez pracy na regionalnym rynku pracy” oraz trzech konkursów w ramach RPO, na które łącznie wpłynęło 110 wniosków o dofinansowanie.



2. Instytucjonalna obsługa klientów Wojewódzkiego Urzędu Pracy

W 2015 roku w ramach instytucjonalnej obsługi klientów WUP zrealizowano przede wszystkim:

- nabór studentów zainteresowanych podjęciem pracy w Niemczech na podstawie umowy zawartej pomiędzy rządem polskim i niemieckim w sprawie zatrudniania polskich studentów w Niemczech w okresie wakacji; Wojewódzki Urząd Pracy w Opolu - jako koordynujący rekrutację na terenie całego kraju, przekazał w 2015 roku do partnera niemieckiego łącznie **137** kompletów podań studentów zainteresowanych w/w zatrudnieniem;
- zadania w zakresie koordynacji systemów zabezpieczenia społecznego państw UE/EOG;
- wdrażanie systemu EURES w województwie opolskim (przyjęto do realizacji 844 zagraniczne oferty pracy, udzielono 3 076 osobom bezrobotnym oraz 386 pracodawcom informacji o usługach EURES);
- organizację i koordynację rozwoju usług poradnictwa zawodowego oraz informacji zawodowej (m.in. świadczone usługi doradcze dla 37 osób, współpracowano ze szkołami, poradniami psychologiczno – pedagogicznymi, służbami penitencjarnymi, uczelniami wyższymi i Akademickimi Biurami Karier, Departamentem Edukacji i Rynku Pracy UMWO).

Dodatkowo w okresie 01.03.2013 r. do 30.06.2015 r. w wydziale CliPKZ realizowany był projekt systemowy z komponentem ponadnarodowym pn. „Wsparcie kompetencji na starcie”, współfinansowany ze środków EFS. W 2015 roku w projekcie wzięły udział 24 osoby, które ukończyły szkolenie zawodowe i językowe, z czego 18 osób rozpoczęło staż w opolskich firmach.

Natomiast w ramach współpracy ponadnarodowej z Izbą Rzemieślniczą w Mannheim zrealizowano dwie wizyty studyjne.

3. Badania rynku pracy

Prowadzona w roku 2015 działalność badawcza odbywała się na sześciu płaszczyznach realizacji. W ramach projektu systemowego „Opolskie Obserwatorium Rynku Pracy III”, zakończono realizację:



- badania efektywności staży zawodowych realizowanych przez powiatowe urzędy pracy w województwie opolskim (analiza danych zastanych z systemu obsługi bezrobotnych Syriusz oraz sondaż wśród beneficjentów wsparcia);
- cyklicznego badania popytu na pracę – cykl IV (sondaż wśród podmiotów gospodarczych działających na terenie województwa opolskiego);
- badania aspiracji edukacyjnych i zawodowych uczniów ostatnich klas szkół zawodowych z terenu województwa opolskiego (sondaż wśród uczniów ostatnich lat szkół ponadgimnazjalnych oraz studentów ostatnich lat opolskich uczelni wyższych);
- diagnozy uczestnictwa osób w wieku 50 lat i więcej w życiu społeczno-gospodarczym województwa opolskiego (badanie zrealizowane wśród osób powyżej 50 roku życia z uwzględnieniem ich aktywności ekonomicznej tj. sondaże wśród pracujących, bezrobotnych oraz osób pobierających świadczenia emerytalne/rentowe).

Na zlecenie Ministerstwa Pracy i Polityki Społecznej przeprowadzono:

- Badanie satysfakcji klienta powiatowych urzędów pracy (sondaż wśród klientów PUP tj. bezrobotnych i pracodawców korzystających ze wsparcia PUP).
- Barometr zawodów (prognozę zapotrzebowania na określone zawody w 2016 roku formułowaną przez pracowników PUP oraz agencje zatrudnienia w cyklach paneli dyskusyjnych).

4. Projekty własne

W 2015 roku Wojewódzki Urząd Pracy realizował cztery systemowe projekty własne powiązane z rynkiem pracy:



Opolskie Obserwatorium Rynku Pracy III to projekt badawczy realizowany w ramach Poddziałania 6.1.2 PO KL w okresie marzec 2013 – czerwiec 2015 roku. Jego wartość wynosiła 1 000 tys. zł, a problematyka objęła w 2015 roku cztery wymienione wyżej moduły badawcze.

Ponadto opracowano publikację na temat doradztwa dla osób zatrudnionych i zarządzania wiekiem według metod stosowanych w Szwajcarii.



Zakończono realizację projektu **„Wsparcie kompetencji na starcie”** w ramach Poddziałania 6.1.1, trwającego w okresie 01.03.2013-30.11.2015 opiewającego na kwotę 7 279 581,92 zł. W ramach tego projektu i współpracy z Izbą Rzemieślniczą z Mannheim (Niemcy) osiągnięto rezultaty: ścieżkę w projekcie zakończyło 257 osób, w tym 196 osób zrealizowało staż a 255 szkolenie zawodowe. W Niemczech 50 osób ukończyło praktykę zawodową. Spośród uczestników 126 osób podjęło zatrudnienie. Przez cały okres odbyło się 6 wizyt studyjnych.



Istotnym elementem był zrealizowany przez WUP projekt systemowy **„Powrót do zatrudnienia”**, stanowiący jednocześnie element programu Specjalnej Strefy Demograficznej. Projekt opiewał na kwotę blisko 20 mln zł i był realizowany w okresie 01.04.2013 r. – 31.12.2015 r. Celem projektu było podniesienie poziomu aktywności zawodowej osób pozostających bez zatrudnienia poprzez zdobycie nowych kwalifikacji i kompetencji oraz doświadczenia zawodowego niezbędnych do zatrudnienia w zawodzie opiekuna dziennego. Nie bez znaczenia było także umożliwienie rodzicom dzieci do 3 roku życia zamieszkującym Opolszczyznę efektywnego pogodzenia życia rodzinnego z zawodowym. Dzięki realizacji projektu miasta i gminy Opolszczyzny mogły poszerzyć ofertę usług związanych z opieką nad dziećmi o nowe rozwiązanie, ograniczając przy tym koszty związane z tworzeniem i utrzymaniem żłobków czy klubów dziecięcych.

W ramach realizacji projektu systemowego „Powrót do zatrudnienia” w 2015 roku:

- zorganizowano 6 Pikników Rodzinnych upowszechniających zawód opiekuna dziennego w ramach projektu w Kędzierzynie-Koźlu, Brzegu, Nysie, Strzelcach Opolskich, Kluczborku i Opolu;
- przeprowadzono 2 szkolenia dla dwóch grup uczestników w zawodzie opiekun dzienny;
- przeprowadzono szkolenie zwiększające zakres umiejętności w udzielaniu pierwszej pomocy dla osób pracujących z małymi dziećmi;
- opracowano oraz wydano poradnik upowszechniający zawód opiekuna dziennego, który stanowi kompendium wiedzy dot. tego zawodu;

- zorganizowano 1 wizytę studyjną oraz sporządzono raport z przedmiotowej wizyty;
- zorganizowano konferencję podsumowującą projekt.

Realizację projektu zakończono na koniec 2015 roku. Do najważniejszych osiągnięć należą:

- w ramach działań rekrutacyjnych 961 osób skierowano na badania psychologiczne weryfikujące kandydatów pod kątem możliwości pracy z małymi dziećmi,
- 609 osób ukończyło szkolenia w zawodzie opiekun dzienny bądź opiekun w żłobku lub klubie dziecięcym, uzyskując odpowiedni certyfikat,
- 241 osób uzyskało zatrudnienie w zawodzie opiekuna dziennego,
- 313 osób skierowano na staż w żłobku lub przedszkolu.



W 2015 roku zakończono projekt PO KLucz do biznesu 2 realizowany w ramach Działania 6.2 PO KL w okresie od lutego 2012 do 31 lipca 2015 przez Wojewódzki Urząd Pracy w Opolu oraz powiatowe urzędy pracy w województwie opolskim. Wartość projektu wynosiła 56 921 tys. zł. Głównym celem projektu był wzrost przedsiębiorczości w województwie opolskim oraz podniesienie aktywności zawodowej mieszkańców Opolszczyzny dzięki stworzeniu korzystnych warunków do rozwoju przedsiębiorczości poprzez umożliwienie chętnym osobom rozpoczęcia prowadzenia działalności gospodarczej a także zastosowanie kompleksowych form wsparcia. W ramach projektu wyłoniono firmę, której eksperci dokonali oceny wniosków o przyznanie jednorazowej dotacji inwestycyjnej w kwocie 40 000,00 zł, następnie przyznano łącznie 1 218 dotacji. Uczestnicy również otrzymali możliwość ubiegania się o dodatkową pomoc w ramach podstawowego wsparcia pomostowego w postaci pomocy finansowej wypłacanej miesięcznie w kwocie nie większej niż 700,00 PLN przez okres pierwszych 6 miesięcy od dnia zawarcia umowy na otrzymanie podstawowego wsparcia pomostowego. Łącznie ze wsparcia skorzystało 1 213 osób.

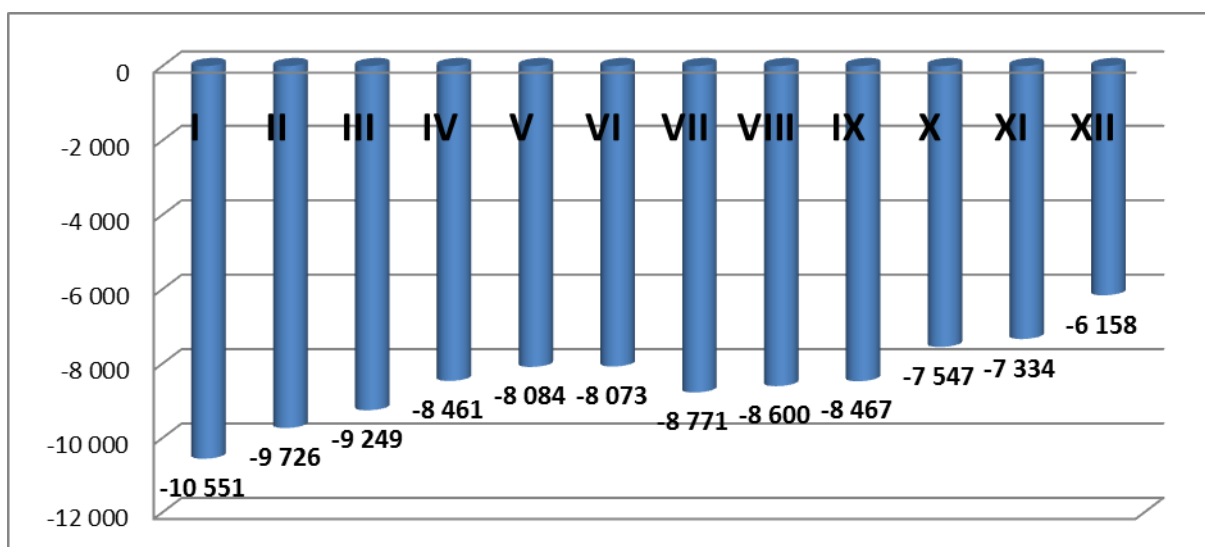
II. WYBRANE ASPEKTY BEZROBOCIA W WOJEWÓDZTWIE W 2015 ROKU

2.1 Ogólna charakterystyka bezrobocia

Na koniec 2015 roku w województwie opolskim było zarejestrowanych 36 203 bezrobotnych i liczba ta była niższa od uzyskanej z końcem roku 2014 o 6 158 osób (spadek o 14,5%).

Dla zobrazowania zmian w poziomie bezrobocia na przestrzeni ubiegłego roku sporządzono wykres nr 1, gdzie punktem odniesienia jest stan z analogicznego okresu 2014 roku.

Wykres 1: Zmiany w poziomie bezrobocia na przestrzeni roku 2015 wobec analogicznych miesięcy 2014 roku



Bezrobotni zarejestrowani w końcu grudnia 2015 roku w województwie opolskim stanowili 10,2% ludności aktywnej zawodowo, co oznacza spadek o 1,6 punktu procentowego w porównaniu z rokiem poprzedzającym. Pod względem wielkości tego wskaźnika zajmujemy 7 miejsce w kraju. Stopa bezrobocia pozwala na ukazanie różnic w natężeniu zjawiska sygnalizując stopień zagrożenia w układzie terytorialnym w skali wojewódzkiej jak i krajowej. W analizowanym okresie bezrobocie w kraju wyniosło 9,8%, co oznacza, iż poziom bezrobocia na Opolszczyźnie przekroczył wartość krajową o 0,4 punktu procentowego (identycznie jak na koniec roku 2014).

Cechą endemiczną województwa opolskiego jest znaczne zróżnicowanie terytorialne zjawiska bezrobocia. Na koniec grudnia 2015 roku stopa bezrobocia w poszczególnych powiatach wahała się od 5,3% w Opolu do 15,2% w powiecie prudnickim. Systematycznie analizowany poziom natężenia bezrobocia wskazuje, że od lat najtrudniejsza sytuacja ma miejsce w powiatach: głubczyckim, nyskim i prudnickim.

Tabela 1: Liczba bezrobotnych, stopa bezrobocia oraz wzrost/spadek bezrobocia odnotowane w trakcie roku 2015

Powiaty	Stopa bezrobocia na dzień 31.12.2015	Liczba bezrobotnych według stanu na dzień 31.12.2014	Liczba bezrobotnych według stanu na dzień 31.12.2015	Wzrost / spadek bezrobocia w porównaniu do końca grudnia 2014	Dynamika grudzień 2014= 100%
Brzeg	14,0	5 055	4 016	-1 039	79,4
Głubczyce	14,2	2 730	2 266	-464	83,0
Kędzierzyn-Koźle	11,7	4 099	3 921	-178	95,7
Kluczbork	10,7	2 626	2 240	-386	85,3
Krapkowice	7,8	2 340	2 116	-224	90,4
Namysłów	12,7	2 308	1 638	-670	71,0
Nysa	14,3	7 234	6 037	-1 197	83,5
Olesno	7,5	2 048	1 777	-271	86,8
Opole-Powiat	10,2	4 525	3 934	-591	86,9
Prudnik	15,2	3 237	2 689	-548	83,1
Strzelce Opolskie	7,7	1 958	1 836	-122	93,8
Opole-Miasto	5,3	4 201	3 733	-468	88,9
Województwo	10,2	42 361	36 203	-6 158	85,5

Ogólny spadek liczby zarejestrowanych bezrobotnych w skali województwa widoczny był we wszystkich powiatach. Najwyższy odnotowano na obszarze powiatu: nyskiego (o 1 197 osób) oraz brzeskiego (o 1 039 osób). Największą dynamiką spadku (29%) charakteryzował się powiat namysłowski. Największy spadek stopy bezrobocia wystąpił również w powiecie namysłowskim i wynosił 4,3 pp., a najmniejszy w powiecie strzeleckim (0,5 pp.).

W 2015 roku liczba rejestracji bezrobotnych w powiatowych urzędach pracy wyniosła 66 475 i była o 3 363 mniejsza w porównaniu do 2014 roku. Wśród nowo rejestrowanych bezrobotnych dominowały osoby powracające po raz kolejny do grona bezrobotnych (84,1%) oraz poprzednio pracujący (87,2%).



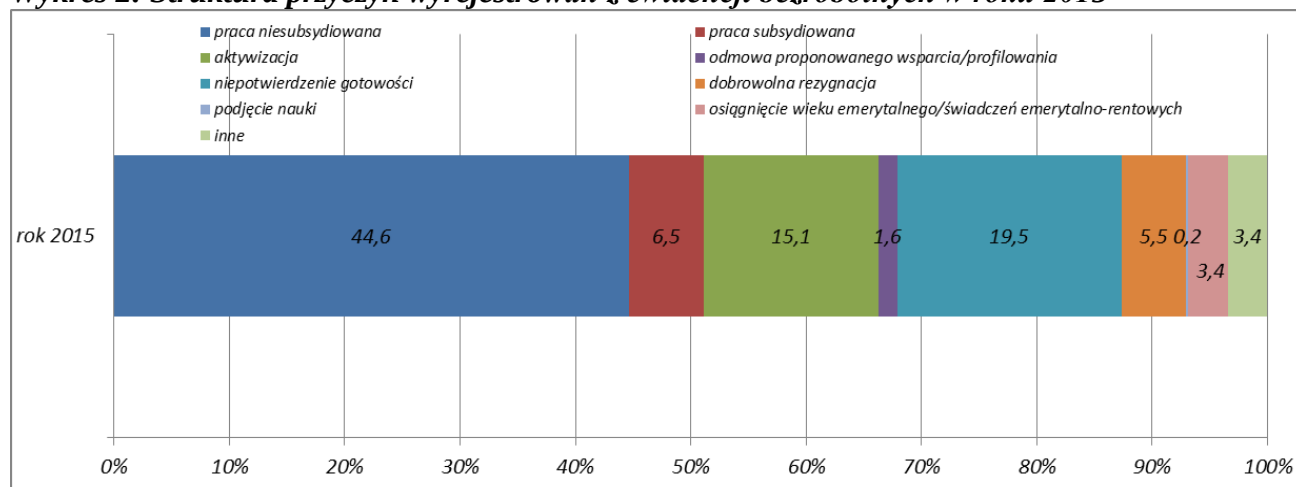
W ciągu całego 2015 roku pracownicy powiatowych urzędów pracy dokonali 72 633 wyłączeń z ewidencji bezrobotnych i jest to o 6 480 mniej niż w roku ubiegłym. Głównym powodem wyrejestrowań były podjęcia pracy, które w omawianym okresie stanowiły 51,2% odpływu (rok wcześniej 49,9 %). W liczbach bezwzględnych wyłączenia z ewidencji z tytułu podjęcia pracy wyniosły 37 164 i na tle roku 2014 było to o 2 301 mniej.

Pewien udział w ogólnej liczbie wyłączeń z ewidencji z tytułu podjęcia pracy miało zatrudnienie subsydiowane: 4 739 (o 23 więcej niż w 2014 roku), z tego:

- prace interwencyjne: 574 (w 2014 r. 343);
- roboty publiczne: 1 520 (w 2014 r. 2 015);
- dotacje na podjęcie działalności gospodarczej: 991 (w 2014 r. 1 087);
- refundacje wyposażenia i doposażenia stanowisk pracy: 1 016 (w 2014 r. 992).

Ponadto w omawianym okresie z ewidencji bezrobotnych wyłączono 8 513 osób, które skierowano na szkolenia lub na staż absolwencki i było to o 906 mniej niż w 2014 roku.

Wykres 2: Struktura przyczyn wyrejestrowań z ewidencji bezrobotnych w roku 2015



2.2 Wybrane elementy struktury bezrobotnych

Bezrobocie kobiet

W końcu grudnia 2015 roku wśród ogółu bezrobotnych większość stanowiły kobiety: 19 766 osób (o 2 503 mniej niż na koniec 2014 r.), których udział w liczbie zarejestrowanych bezrobotnych w naszym regionie wyniósł 54,6% (o 2 punkty procentowe więcej niż w grudniu 2014 roku).

Bezrobocie na wsi

W dniu 31 grudnia 2015 roku w urzędach pracy Opolszczyzny było zarejestrowanych 16 857 osób bezrobotnych zamieszkałych na terenach wiejskich (o 2 801 mniej niż na koniec 2014 r.). Stanowili oni 46,6% wszystkich bezrobotnych. Jest to zbliżona wartość do tej z końca grudnia 2014 roku (46,4%).

Młodzież w wieku do 25 lat

Na koniec 2015 roku w urzędach pracy Opolszczyzny zarejestrowanych było 5 079 osób w wieku 18 – 24 lata (o 1 336 osób mniej niż w grudniu 2014). Stanowiły one 14% wszystkich zewidencjonowanych bezrobotnych.

Długotrwale bezrobotni

Na koniec 2015 roku w województwie opolskim takich osób było 19 268, co stanowiło 53,2% ogółu osób zewidencjonowanych w powiatowych urzędach pracy. Spadła zarówno liczba osób długotrwale bezrobotnych, jak i ich udział (o 5,2 pp.). Największy odsetek osób długotrwale bezrobotnych odnotowano w regionie prudnickim (61,1%), a najmniejszy w strzeleckim (46,9%).

2.3 Oferty pracy

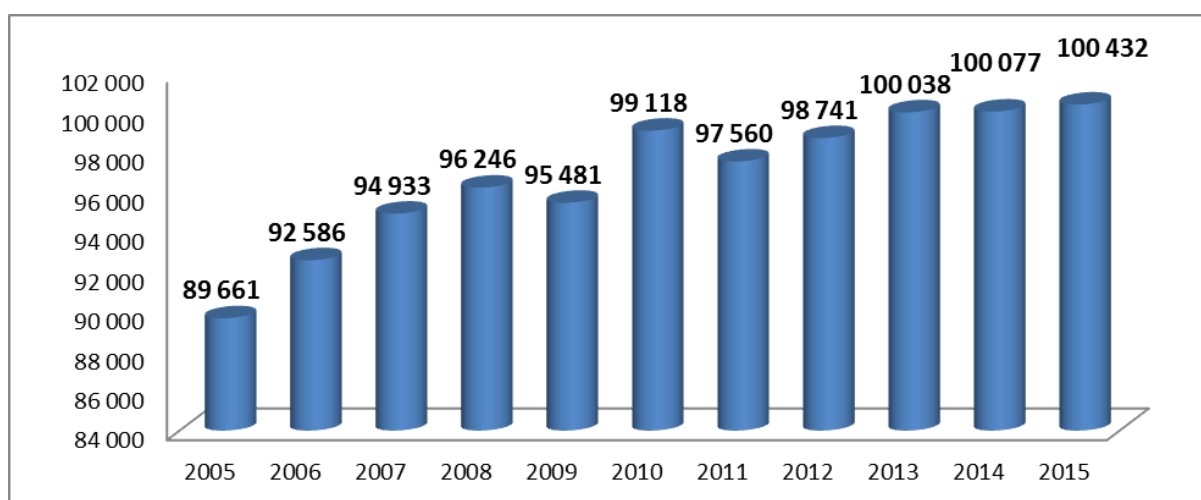
W ciągu całego 2015 roku do powiatowych urzędów pracy wpłynęło ogółem 43 226 ofert pracy i było to o 4 479 więcej niż w 2014 roku. Zgłoszone propozycje pracy w większości dotyczyły prac niesubsydiowanych, które stanowiły 70,3% ogółu zgłoszonych (w ubiegłym roku było to 67,2%).

III. Wybrane wskaźniki sytuacji gospodarczej

3.1 Podmioty gospodarcze

W grudniu 2015 roku na terenie województwa zarejestrowanych było ponad 100 tysięcy podmiotów gospodarczych i jest to najwyższy poziom odnotowany w analizowanym niższym okresie. Oznacza to, że rok 2015 jest czwartym z kolei rokiem zwiększania się poziomu przedsiębiorczości w województwie.

Wykres 3: Liczba podmiotów gospodarczych zarejestrowanych w systemie REGON



3.2 Zatrudnienie

Analizując problem wielkości zatrudnienia w przekroju dwóch wskaźników: przeciętnego zatrudnienia w sektorze przedsiębiorstw oraz wyników BAEL, stwierdzić można:

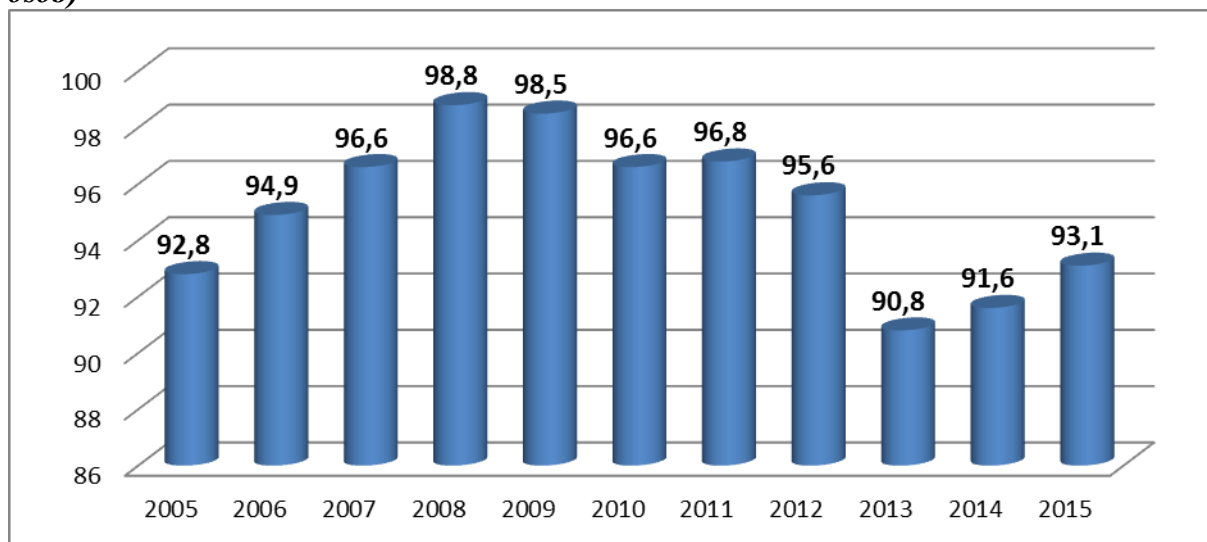
- widoczny wzrost przeciętnego zatrudnienia w okresie styczeń-grudzień 2015 r. w sektorze przedsiębiorstw o 1,6% do poziomu 93,1 tys. osób. Wzrost wystąpił w większości sekcji m.in. w przetwórstwie przemysłowym (o 3,2%), w transporcie i gospodarce magazynowej (o 10,6%), w informacji i komunikacji (o 2,6%) oraz w administrowaniu i działalności wspierającej (o 2,7%).
- wzrost o 7,9% liczby pracujących w IV kwartale 2015 wg BAEL wobec IV kwartału 2014 roku,

- nadal utrzymująca się tendencja, zapoczątkowana w III kwartale 2009, do utrzymywania się wyższej liczby pracujących od liczby biernych zawodowo, przede wszystkim z uwagi na ich przejście do kategorii osób poszukujących pracy (bezrobotnych),
- wzrost współczynnika aktywności zawodowej oraz wskaźnika zatrudnienia w IV kwartale 2015 wobec IV kwartału 2014 roku.

Tabela 2: Wybrane wskaźniki aktywności ekonomicznej ludności (wg BAEL)

Okresy	Ludność			Współczynnik aktywności zawodowej	Wskaźnik zatrudnienia
	Ogółem	w tym			
		Pracujący	Bierni		
	w tys			%	%
III kwartał 2014	758	382	345	54,4	50,4
IV kwartał 2014	753	382	346	54,1	50,7
III kwartał 2015	783	403	357	54,4	51,5
IV kwartał 2015	801	412	365	54,4	51,4

Wykres 4: Przeciętne zatrudnienie w sektorze przedsiębiorstw w latach 2005 – 2015 (w tys. osób)



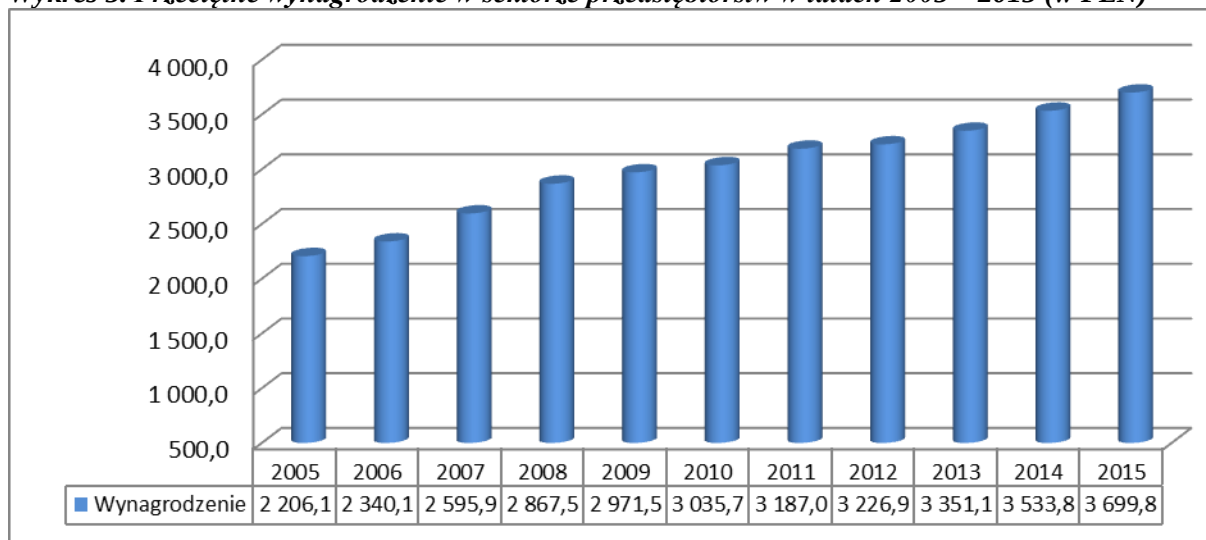
Wśród innych zjawisk istotnych dla sytuacji gospodarczej w województwie w porównaniu z rokiem 2014 wymienić należy:

- wzrost przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia brutto w sektorze przedsiębiorstw w okresie styczeń – grudzień 2015 do poziomu 3 699,80 PLN, tj. wyższego o 4,7% od stanu na rok 2014; jest to przedłużenie wieloletniej już

tendencji do wzrostu wynagrodzeń z dość wysokim tempem wzrostu (w roku 2008 wynagrodzenia wzrosły o 10,5%, a w 2009 o 3,3, w 2010 o 2,2%, w 2011 o 5,0%, w 2012 o 1,3%, w 2013 o 3,8%, w 2014 o 5,5%),

- wzrost nakładów inwestycyjnych o 36,8% (we wrześniu 2015 roku wynosiły one 1 091 246 tys. zł., podczas gdy we wrześniu 2014 r.: 797 509 tys. zł),
- wzrost wartości produkcji sprzedanej przemysłu w całym 2015 roku (o 3,8%),
- wzrost wielkości produkcji budowlano-montażowej w całym 2015 roku (o 3,9%),
- wzrost wartości sprzedaży hurtowej w przedsiębiorstwach handlowych (o 11,4%), i w przedsiębiorstwach hurtowych (o 11,5%) oraz w sprzedaży detalicznej (o 1,4%) w ciągu 12 miesięcy 2015 roku,
- wzrost dynamiki PKB w kraju o 3,6%, po wzroście o 3,4% w 2014 roku, co pozytywnie wpływa między innymi na rynek pracy.

Wykres 5. Przeciętne wynagrodzenie w sektorze przedsiębiorstw w latach 2005 – 2015 (w PLN)



Ważnym miernikiem rozwoju regionalnej gospodarki, mającym bezpośredni wpływ na oblicze rynku pracy, jest zdolność generowania nowych miejsc pracy. W przeciągu I-III kwartału ubiegłego roku duże, średnie i małe podmioty gospodarki wytworzyły ogółem 10 016 nowych miejsc zatrudnienia (o 2 186 więcej niż w tym samym okresie 2014 r.), z czego:

- 1 331 przypadło na sektor publiczny, 8 685 na sektor prywatny,
- 5 058 przypadło na podmioty małe, 2 860 na średnie, 2 098 na duże.

IV. Zadania na 2016 rok

Zadania zaplanowane do realizacji na rok 2016 stanowią kontynuację i rozwinięcie zadań realizowanych w roku 2015. W szczególności dotyczy to działań związanych z wydatkowaniem środków Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój i Regionalnego Programu Operacyjnego. Patrząc na wielkość nakładów ponoszonych na realizację najważniejszych działań w latach ubiegłych, widać wyraźnie, że w tych obszarach są dostępne duże środki finansowe, umożliwiające realizację wielu zróżnicowanych i efektywnych projektów i przedsięwzięć. W ramach alokacji środków w nowej perspektywie wydatkowania funduszy unijnych 2014-2020 znalazły się osie priorytetowe pozwalające na kontynuację wszystkich najważniejszych zadań realizowanych w ostatnich latach. Jest to rozwiązanie zasadne, ponieważ, patrząc na wskaźniki dotyczące liczby osób obejmowanych zaplanowanymi działaniami, nie ma wątpliwości co do występowania dużego popytu na wsparcie, choć sytuacja na rynku pracy w przeciągu ostatnich dwóch lat uległa zdecydowanej poprawie. Wszystkie zadania niniejszego planu nie mają charakteru autonomicznego, lecz ich realizacja nosi znamiona komplementarności i pozytywnego współoddziaływania na siebie. Innymi słowy, inwestycje w partnerstwo i podnoszenie jakości usług związanych z rynkiem pracy mogą mieć wpływ na działania zmierzające do aktywizacji osób bezrobotnych.

Na poziomie regionu realizacja RPD nawiązywać będzie ściśle do zapisów *Strategii Rozwoju Województwa Opolskiego do 2020 roku*, a także *Programu Specjalnej Strefy Demograficznej*, których kontekst wskazany został przy opisie poszczególnych zadań. Obydwa te dokumenty kładą silny nacisk na rozwój rynku pracy, wzrost zatrudnienia i powiązanie edukacji z tym rynkiem. Z kolei kontekst poziomu krajowego to przede wszystkim zapisy nowego *Krajowego Planu Działań na Rzecz Zatrudnienia na lata 2015-2017*.

Wykaz skrótowych nazw instytucji użytych przy opisie wytycznych:

EFS - Europejski Fundusz Społeczny

OHP – Komenda Wojewódzka Ochotniczych Hufców Pracy

PSZ - Państwowe Służby Zatrudnienia

PUP – powiatowe urzędy pracy

ROPS – Regionalny Ośrodek Polityki Społecznej

RCRE – Regionalne Centrum Rozwoju Edukacji



4.1 Aktywizacja osób pozostających bez zatrudnienia, w tym z grup w szczególnej sytuacji na rynku pracy oraz rejestrujących się po utracie zatrudnienia

4.1.1 Kontekst

Z uwagi na „zatrudnieniowy” charakter RPD, działania podejmowane z myślą o ograniczaniu bezrobocia i aktywizacji osób pozostających bez pracy stanowią podstawę każdego rocznego planu. W roku 2015 nastąpił znaczący spadek bezrobocia w porównaniu do roku wcześniejszego (spadek liczby zarejestrowanych bezrobotnych o ponad 6 tys. osób i spadek stopy bezrobocia o 1,6 p.p.). Poprawa sytuacji jest niewątpliwie powiązana z konsekwentnie realizowaną aktywną polityką rynku pracy. Mimo wyraźnej poprawy, sytuacja w województwie nadal wymaga interwencji.

Konieczność priorytetowego potraktowania problemu aktywizacji osób biernych zawodowo i bezrobotnych wydaje się oczywista w świetle analizy sytuacji na rynku pracy przedstawionej w rozdziale II i wynika przede wszystkim:

- z wciąż wyższego od optymalnego poziomu bezrobocia w województwie, które dodatkowo przekracza średni poziom dla kraju,
- z nadal wyraźnie dostrzegalnej terytorialnej nierównomierności rozkładu natężenia bezrobocia,
- ze strukturalnego charakteru bezrobocia w województwie, o czym świadczy m.in. prowadzony monitoring zawodów, który pokazuje nadwyżkowy charakter rynku pracy zawodów w województwie, koncentrację bezrobotnych w obrębie kilku zawodów, w przypadku których notuje się wysoki napływ do bezrobocia przy znacznie niższym napływie ofert pracy, a także struktura bezrobotnych według wykształcenia,
- ze złej sytuacji osób młodych na rynku pracy (stopa bezrobocia dla osób w wieku do 25 roku życia przekracza ten sam wskaźnik dla ogółu populacji).

Zaproponowane zadanie jest komplementarne z następującymi dokumentami:

- *Strategia Rozwoju Kraju 2020* (w ramach obszaru strategicznego II: **Konkurencyjna gospodarka**, Cel II.4: **Rozwój kapitału ludzkiego** oraz obszaru strategicznego III: **Spójność społeczna i terytorialna**, Cel III.1: **Integracja społeczna**),
- *Program Operacyjny Wiedza, Edukacja, Rozwój* (w ramach Osi priorytetowej I – **Osoby młode na rynku pracy**)
- *Regionalny Program Operacyjny Województwa Opolskiego na lata 2014-2020* (Oś priorytetowa VII Konkurencyjny rynek pracy i VIII Integracja społeczna)
- *Krajowy Plan Działań na rzecz Zatrudnienia na lata 2015-2017* (w ramach obszaru priorytetowego II: **Zwiększenie adaptacyjności na rynku pracy**, zwłaszcza w ramach działania kierunkowego 6: **Wspieranie osób zaliczanych do grup defaworyzowanych na rynku pracy (osoby młode, długotrwale bezrobotne, kobiety, grupa 50+, grupa NEET, rodzice z małymi dziećmi, osoby niepełnosprawne)**,
- *Strategia Rozwoju Województwa Opolskiego do 2020 roku* (w ramach celu strategicznego 1: **Konkurencyjny i stabilny rynek pracy**),
- *Program Specjalnej Strefy Demograficznej* (w ramach celu: **Zwiększenie liczby i poprawa jakości miejsc pracy w regionie** dla Pakietu I: **Praca to bezpieczna rodzina**),
- *Wojewódzki Program Pomocy i Integracji Społecznej na lata 2016 – 2020* (w ramach kierunku działań 3.1: **Niepełnosprawni – aktywni i samodzielni**, kierunku 3.4: **Włączenie społeczne** oraz kierunku 3.5: **Ekonomia społeczna drogą do integracji społecznej**).

4.1.2 Działania realizowane przez powiatowe urzędy pracy województwa opolskiego i Wojewódzki Urząd Pracy w 2016 roku ze środków Funduszu Pracy i EFS

Wytyczna		AKTYWIZACJA OSÓB POZOSTAJĄCYCH BEZ ZATRUDNIENIA, W TYM Z GRUP W SZCZEGÓLNEJ SYTUACJI NA RYNKU PRACY ORAZ REJESTRUJĄCYCH SIĘ PO UTRACIE ZATRUDNIENIA
Opis działań	Działania kluczowe	1. Działania zgodne z ustawą o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy polegające na świadczeniu poradnictwa zawodowego w formie porad indywidualnych lub grupowych oraz organizacji aktywnych form aktywizacji osób bezrobotnych, w szczególności: a) staże (w tym przyznawanie bonów stażowych), b) przygotowanie zawodowe dorosłych, c) prace interwencyjne, d) prace społecznie użyteczne, e) roboty publiczne, f) szkolenia (w tym przyznawanie bonów szkoleniowych), g) porady indywidualne i grupowe w ramach doradztwa zawodowego, h) pośrednictwo pracy i) przyznawanie bonów zatrudnieniowych j) przyznawanie bonów na zasiedlenie k) refundacja kosztów zatrudnienia osób do 30 roku życia. (PUP) 2. Wdrażanie projektów pozakonkursowych Powiatowych Urzędów Pracy i projektów konkursowych w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja

		Rozwój, Oś Priorytetowa I <i>Osoby młode na rynku pracy</i>. (WUP) 3. Wdrażanie Działań 7.1 i 7.2 <i>Aktywizacja zawodowa osób pozostających bez pracy</i> (w tym projekty Powiatowych Urzędów Pracy) w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego. (WUP) 4. Wdrażanie Działań 8.2 <i>Włączenie społeczne</i> i 8.3 <i>Wsparcie podmiotów ekonomii społecznej</i> w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego. (WUP i UMWO) 5. Zlecanie działań aktywizacyjnych skierowanych do osób długotrwale bezrobotnych. (WUP)
	Działania uzupełniające	1. Usługi sieci EURES. (PUP i WUP) 2. Prowadzenie warsztatów dla bezrobotnych na tematy: <i>Rozmowa kwalifikacyjna, Poznanie własnego potencjału, Asertywność, Autoprezentacja, Przygotowanie dokumentów aplikacyjnych, Komunikacja interpersonalna, Warsztat promocji samego siebie</i>. (WUP) 3. Prowadzenie porad indywidualnych dla osób bezrobotnych i poszukujących pracy z wykorzystaniem testów jako narzędzi diagnostycznych. (WUP)
Ewentualni partnerzy		Partnerstwo WUP i PUP.
Źródła finansowania działań		Fundusz Pracy, budżet państwa (w tym EFS), budżet JST.
Zakładane rezultaty działań		1. Powiatowe urzędy pracy będą aktywizować osoby bezrobotne w ramach rozdysponowanych środków Funduszu Pracy oraz w ramach projektów pozakonkursowych realizowanych w obszarze priorytetu I PO WER i Priorytetu VII RPO. 2. Podmioty, które otrzymają dofinansowanie w konkursach Priorytetu I PO WER i Priorytetów 7 i 8 RPO realizować będą projekty. 3. Zaktywizowanych zostanie 600 osób z powiatów brzeskiego, namysłowskiego i głubczyckiego w ramach zlecenia usług aktywizacyjnych. 4. Prowadzona będzie ponadto działalność doradcza oraz pośrednictwo pracy w ramach sieci EURES.

4.1.3 Działania realizowane przez inne niż PUP jednostki

Wytyczna		AKTYWIZACJA OSÓB POZOSTAJĄCYCH BEZ ZATRUDNIENIA, W TYM Z GRUP W SZCZEGÓLNEJ SYTUACJI NA RYNKU PRACY
Opis działań	Działania kluczowe	1. Całoroczna działalność Młodzieżowego Biura Pracy i jego filii, punktów pośrednictwa pracy i młodzieżowych centrów kariery, obejmująca m.in. bezpłatne usługi w zakresie pośrednictwa pracy, organizację zatrudnienia krótkoterminowego, współpracę z pracodawcami w zakresie pozyskiwania ofert pracy, organizację rozmów kwalifikacyjnych przy udziale pracodawców, konsultacje indywidualne z zakresu rynku i pośrednictwa pracy, organizację giełd i targów pracy. (OHP) 2. Całoroczna działalność Centrum Edukacji i Pracy Młodzieży, świadczącego usługi w zakresie doradztwa zawodowego, w szczególności: usługi doradcze w formie stacjonarnej i wyjazdowej, grupową i indywidualną informację zawodową, grupowe i indywidualne poradnictwo zawodowe, treningi i warsztaty umiejętności osobistych, pomoc w planowaniu kariery zawodowej (IPD), warsztaty aktywizujące. (OHP) 3. Zlecanie zadań z zakresu rehabilitacji zawodowej i społecznej osób niepełnosprawnych fundacjom i organizacjom pozarządowym, obejmujących m.in. prowadzenie rehabilitacji osób niepełnosprawnych w różnych typach placówek, organizowanie i prowadzenie szkoleń, kursów, warsztatów, grup środowiskowego wsparcia oraz zespołów aktywności społecznej dla osób niepełnosprawnych - aktywizujących zawodowo i społecznie te osoby; organizowanie i prowadzenie szkoleń, kursów i warsztatów dla członków rodzin osób niepełnosprawnych, opiekunów, kadry i wolontariuszy bezpośrednio zaangażowanych w proces rehabilitacji zawodowej lub społecznej

		osób niepełnosprawnych, prowadzenie poradnictwa psychologicznego, społeczno-prawnego oraz udzielanie informacji na temat przysługujących uprawnień, dostępnych usług, sprzętu rehabilitacyjnego i pomocy technicznej dla osób niepełnosprawnych; prowadzenie grupowych i indywidualnych zajęć, które mają na celu nabywanie, rozwijanie i podtrzymywanie umiejętności niezbędnych do samodzielnego funkcjonowania osób niepełnosprawnych, rozwijają umiejętności sprawnego komunikowania się z otoczeniem osób z uszkodzeniami słuchu, mowy, z autyzmem i niepełnosprawnością intelektualną, usprawniają i wspierają funkcjonowanie takich osób w różnych rolach społecznych i środowiskach; organizowanie i prowadzenie zintegrowanych działań na rzecz włączania osób niepełnosprawnych w rynek pracy, w szczególności przez: doradztwo zawodowe, przygotowanie i wdrożenie indywidualnego planu drogi życiowej i zawodowej, prowadzenie specjalistycznego poradnictwa zawodowego i pośrednictwa pracy, mającego na celu przygotowanie do aktywnego poszukiwania pracy i utrzymanie w zatrudnieniu osób niepełnosprawnych; zakup, szkolenie i utrzymanie w trakcie szkolenia psów przewodników dla osób niewidomych i osób z niepełnosprawnością ruchową; organizowanie i prowadzenie szkoleń dla tłumaczy języka migowego oraz tłumaczy przewodników; organizowanie lokalnych, regionalnych i ogólnopolskich imprez kulturalnych, sportowych, turystycznych i rekreacyjnych dla osób niepełnosprawnych; promowanie aktywności osób niepełnosprawnych w różnych dziedzinach życia społecznego i zawodowego; prowadzenie kampanii informacyjnych na rzecz integracji osób niepełnosprawnych i przeciwdziałaniu ich dyskryminacji; opracowanie i wydawanie publikacji dotyczących problematyki zw. z niepełnosprawnością i/lub kierowanych do osób niepełnosprawnych. (ROPS) 4. Dofinansowanie kosztów tworzenia i działania zakładów aktywności zawodowej, w ramach kosztów utworzenia ze środków Funduszu może być dofinansowane: przystosowanie do potrzeb osób niepełnosprawnych pomieszczeń produkcyjnych i przeznaczonych na rehabilitację, zakup urządzeń i sprzętu rehabilitacyjnego, wyposażenie pomieszczeń socjalnych, przeznaczonych na rehabilitację i produkcyjnych oraz przygotowanie stanowisk pracy, w tym zakup maszyn i urządzeń niezbędnych do prowadzenia produkcji lub świadczenia usług, zakup surowców, materiałów i narzędzi potrzebnych do rozruchu działalności gospodarczej, zakup środków transportu. Ponadto w ramach kosztów prowadzenia zakładu finansowane mogą być: wynagrodzenia, koszty transportu osób niepełnosprawnych, koszty szkoleń itp. (ROPS)
	Działania uzupełniające	1. Zlecanie zadań z zakresu pomocy społecznej podmiotom uprawnionym na podstawie art. 25 ust. 1, 4 i 5 ustawy z dnia 12 marca 2004 r. o pomocy społecznej (Dz. U. z roku 2015, poz. 1893 z późn. zm.) w związku z art. 5 ust. 4 pkt 1 i 2, art. 11 ust. 1 pkt 1 i 2, art. 13, art. 15 ust. 2a ustawy z dnia 24 kwietnia 2003 r. o działalności pożytku publicznego i o wolontariacie (Dz. U. z roku 2015, poz. 1339 z późn. zm.); rodzaje zadań publicznych z zakresu pomocy społecznej, które mogą być realizowane przez podmioty uprawnione mieszczące się w zakresie ich działalności statutowej nieodpłatnej i odpłatnej to: 1) aktywizacja społeczna osób oraz środowisk zagrożonych lub wykluczonych społecznie, w tym dzieci i młodzieży pochodzących z ubogich i problemowych rodzin m.in. poprzez organizację imprez o charakterze sportowym, rekreacyjnym, a także spotkań przedświątecznych, 2) Wspieranie działań w zakresie gromadzenia i rozdawnictwa żywności instytucjom funkcjonującym w systemie pomocy społecznej. (ROPS)
Ewentualni partnerzy		Partnerstwo: - OHP i pracodawców, PUP, WUP, akademickich biur karier, ośrodków pomocy społecznej, organów administracji samorządowej, ośrodków szkolących, zakładów penitencjarnych, pogotowia opiekuńczego, domów dziecka, uczelni wyższych, PUP, Warsztaty Terapii Zajęciowej, gminnych centrów informacji, Państwowej Inspekcji Pracy. - ROPS i zakładów pracy chronionej, organizacji pozarządowych, samorządów.

Źródła finansowania działań	Budżet państwa (w tym EFS), środki własne, PFRON, samorząd województwa.
Zakładane rezultaty działań	1. Zwiększenie dostępu do usług rynku pracy i objęcie nimi jak największej liczby osób bezrobotnych i poszukujących pracy oraz młodzieży uczącej się; aktywizacja bezrobotnych; podjęcie zatrudnienia przez osoby objęte wsparciem; utrwalanie kontaktów z pracodawcami i instytucjami rynku pracy. 2. Przygotowanie osób pozostających bez zatrudnienia do aktywnego poruszania się po rynku pracy i poszukiwania pracy. 3. Ograniczenie zjawiska marginalizacji społecznej oraz przygotowanie osób niepełnosprawnych narażonych na wykluczenie do aktywnego życia społecznego i zawodowego. 4. Zatrudnianie osób niepełnosprawnych zaliczonych do znacznego lub umiarkowanego stopnia niepełnosprawności, przygotowanie niepełnosprawnych pracowników zakładu aktywności zawodowej do życia w otwartym środowisku, realizacji pełnego, niezależnego, samodzielnego i aktywnego życia w miarę ich indywidualnych możliwości. W zakresie działań uzupełniających: 1. Zmniejszenie liczby osób, rodzin i środowisk zagrożonych bądź wykluczonych społecznie; ograniczenie skutków zjawiska stygmatyzacji i wyobcowania społecznego; przeciwdziałanie ubóstwu osób i rodzin korzystających ze wsparcia pomocy społecznej; zwiększenie społecznej świadomości i wrażliwości na problemy osób, rodzin i środowisk będących w szczególnie trudnej sytuacji społecznej i ekonomicznej sprzyjać będzie postawie otwartości i podejmowaniu działań samopomocowych.

4.2 Promocja i wspieranie przedsiębiorczości

4.2.1 Kontekst

Rok 2015 był, w kontekście liczby zarejestrowanych podmiotów gospodarczych, rokiem bardzo korzystnym dla rozwoju przedsiębiorczości w regionie. Po raz trzeci z rzędu regionalna baza REGON zanotowała ponad 100 tys. zarejestrowanych podmiotów. Wynik ten należy rozpatrywać w kontekście innych wskaźników makroekonomicznych wskazujących na ożywienie gospodarcze: wyższych niż w roku 2014 wartościach produkcji sprzedanej przemysłu, produkcji budowlano – montażowej i wydatków inwestycyjnych.

Zaproponowane zadanie jest komplementarne z następującymi dokumentami:

- *Strategia Rozwoju Kraju 2020* (w ramach obszaru strategicznego II: **Konkurencyjna gospodarka**, Cel II.4: **Rozwój kapitału ludzkiego** oraz obszaru strategicznego III: **Spójność społeczna i terytorialna**, Cel III.1: **Integracja społeczna**),
- *Regionalny Program Operacyjny Województwa Opolskiego na lata 2014-2020* (Oś priorytetowa VII **Konkurencyjny rynek pracy**)
- *Krajowy Plan Działań na rzecz Zatrudnienia na lata 2015-2017* (w ramach obszaru priorytetowego II: **Zwiększenie adaptacyjności na rynku pracy**),



- *Strategia Rozwoju Województwa Opolskiego do 2020 roku* (w ramach celu strategicznego 1: **Konkurencyjny i stabilny rynek pracy** oraz celu strategicznego 4: **Dynamiczne przedsiębiorstwa**),
- *Program Specjalnej Strefy Demograficznej* (w ramach Pakietu I: **Praca to bezpieczna rodzina**, zakładając m.in. powstanie do 2020 roku 5 500 nowych podmiotów gospodarczych dzięki wsparciu w postaci dotacji lub mikropożyczek, oraz Pakietu II: **Edukacja a rynek pracy** poprzez cel jakim jest zwiększenie liczby przedsiębiorstw zakładanych przez absolwentów).

4.2.2 Działania podejmowane przez powiatowe urzędy pracy województwa opolskiego oraz Wojewódzki Urząd Pracy finansowane ze środków Funduszu Pracy i EFS

Wytyczna		PROMOCJA I WSPIERANIE PRZEDSIĘBIORCZOŚCI
Opis działań	Działania kluczowe	1. Działania zgodne z ustawą o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy polegające na: - udzieleniu osobom bezrobotnym jednorazowych dotacji na podjęcie działalności gospodarczej, - zrefundowaniu podmiotom prowadzącym działalność gospodarczą kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowisk pracy dla osób bezrobotnych. 2. Wdrażanie Działania 7.3 <i>Zakładanie działalności gospodarczej</i> w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego. (WUP)
	Działania uzupełniające	
Ewentualni partnerzy		-
Źródła finansowania działań		Fundusz Pracy, budżet państwa (w tym EFS), budżet JST.
Zakładane rezultaty działań		1. Utworzenie nowych podmiotów gospodarczych oraz nowych miejsc pracy.

4.2.3 Działania podejmowane przez inne jednostki

Wytyczna		PROMOCJA PRZEDSIĘBIORCZOŚCI
Opis działań	Działania kluczowe	1. Działalność Młodzieżowych Centrów Kariery obejmująca promowanie wśród młodzieży postaw przedsiębiorczych, zajęcia warsztatowe, porady i informacje indywidualne i grupowe z zakresu zakładania i prowadzenia działalności gospodarczej, promocję zachowań przedsiębiorczych poprzez warsztaty z zakresu zakładania własnej firmy. (OHP)

	Działania uzupełniające	1. Projekt pozakonkursowy <i>Wsparcie dla opolskiego modelu promocji, upowszechniania oraz rozwoju sektora ekonomii społecznej</i> realizowany w ramach Działania 8.3 RPO WO. W ramach projektu realizowane będą cztery kluczowe działania: 1) Regionalny Komitet Rozwoju Ekonomii Społecznej odpowiedzialny za koordynowanie działań w zakresie Ekonomii Społecznej na poziomie regionalnym; 2) Zwiększenie widoczności podmiotów ekonomii społecznej poprzez m.in. organizację Opolskich Targów Ekonomii Społecznej, utworzenie Regionalnego Portalu Sprzedaży Produktów i Usług Ekonomii Społecznej, certyfikację produktów i usług podmiotów ekonomii społecznej, organizację spotkań informacyjnych w szkołach; 3) Spotkania sieciujące Ośrodków Wsparcia Ekonomii Społecznej oraz działania informacyjne w gminach i powiatach; 4) Inicjowanie współpracy podmiotów regionalnych związanych z kluczowymi sferami rozwoju ekonomii społecznej. (ROPS)
Ewentualni partnerzy		Partnerstwo: - OHP i Akademickie Centrum Karier, szkoły gimnazjalne i ponadgimnazjalne, areszt śledczy, zakłady karne.
Źródła finansowania działań		budżet państwa
Zakładane rezultaty działań		w zakresie działań kluczowych: 1. Uzyskanie przez osoby uczące się, bezrobotne i poszukujące pracy wiedzy o zakładaniu, prowadzeniu własnej działalności gospodarczej oraz o możliwościach pozyskania środków finansowych na założenie i prowadzenie własnej działalności, zasadach marketingu, wzmocnienie w ww. grupach postaw przedsiębiorczych. 2. Rezultaty ROPS założone do 30.09.2019r.: 7 inicjatyw dotyczących rozwoju ekonomii społecznej na terenie województwa opolskiego; - 8 zawiązanych regionalnych i lokalnych partnerstw na rzecz rozwoju ekonomii społecznej; - 4 wspólne inicjatywy podjęte w wyniku zawiązanych partnerstw.

4.3 Wspieranie partnerstwa i współpracy na rynku pracy oraz podnoszenie jakości usług instytucji rynku pracy

4.3.1 Kontekst

Niezwykle istotny wymiar działań podejmowanych na rynku pracy ma partnerstwo. Poszerza ono obszar interwencji i wnosi doświadczenie innych instytucji zaangażowanych jako partnerzy. Analizując ubiegłoroczne RPD, wypada zauważyć i podkreślić, że pewne partnerstwa przy realizacji określonych zadań mają już charakter trwały, co dobrze świadczy o ich efektywności. Kontynuowana będzie realizacja Programu Specjalnej Strefy Demograficznej w województwie opolskim. Obejmuje ona nie tylko współdziałanie jednostek samorządu terytorialnego różnych szczebli, ale również regionalnych mediów, uczelni wyższych i przedsiębiorców.

Nowym przedsięwzięciem o charakterze partnerskim będzie wdrażany przez Wojewódzki Urząd Pracy w Opolu projekt „Trafne gwarancje dla młodzieży”, który zakłada utworzenie

szerokiego partnerstwa na rzecz opracowania rekomendacji wsparcia osób młodych do 29 roku życia, w tym z grupy NEET (osoby niepracujące, nieuczące i nieszkolące się).

Realizacja tej wytycznej koncentrować się będzie jak zwykle na działaniach zmierzających do podnoszenia kwalifikacji pracowników instytucji rynku pracy a także na dywersyfikacji świadczonych przez nich usług. Drugi kierunek działań to organizacja przedsięwzięć angażujących szerokie zaplecze społeczne, w tym instytucje samorządowe, pracodawców, instytucje opieki społecznej, edukacji itp.

Zaproponowane zadanie jest komplementarne z następującymi dokumentami:

- *Strategia Rozwoju Kraju 2020* (w ramach obszaru strategicznego I: **Sprawne i efektywne państwo** oraz obszaru strategicznego III: **Spójność społeczna i terytorialna**),
- *Krajowy Plan Działań na rzecz Zatrudnienia na lata 2015-2017* (w ramach obszaru priorytetowego I: **Zwiększenie efektywności zarządzania rynkiem pracy w celu wsparcia wzrostu zatrudnienia**),
- *Program Specjalnej Strefy Demograficznej* (w ramach Pakietu I: **Praca to bezpieczna rodzina**, jeden z celów Pakietu zakłada przekształcenie instytucji publicznych w przyjazne obywatelom i przedsiębiorcom oraz uzyskanie wzrostu zaufania i kapitału społecznego),
- *Wojewódzki Program Pomocy i Integracji Społecznej na lata 2016 – 2020* (w ramach kierunku działań 5 – **Kształcenie i podnoszenie kwalifikacji kadr pomocy i integracji społecznej**).

4.3.2 Działania podejmowane przez podmioty zaangażowane w realizację RPD

Wytyczna		WSPIERANIE PARTNERSTWA I WSPÓŁPRACA NA RYNKU PRACY ORAZ PODNOSZENIE JAKOŚCI USŁUG INSTYTUCJI RYNKU PRACY
Opis działań	Działania kluczowe	1. Całoroczna działalność Mobilnego Centrum Informacji Zawodowej obejmująca współpracę ze szkołami gimnazjalnymi i ponadgimnazjalnymi, akademickimi biurami karier, poradniami psychologiczno-pedagogicznymi, w zakresie upowszechniania wiedzy na temat rynku pracy, orientacji zawodowej i innej, współpracę z Powiatowymi Urzędami Pracy i szkołami ponadgimnazjalnymi w zakresie organizacji targów edukacji i pracy, podnoszenie kwalifikacji pracowników Mobilnego Centrum Informacji Zawodowej poprzez udział w szkoleniach. (OHP) 2. Szkolenia podwyższające kwalifikacje dla pracowników PUP i WUP. (PUP i WUP) 3. Wdrażanie szkoleń metodycznych dla doradców zawodowych i doradców klienta zatrudnionych w publicznych służbach zatrudnienia. (WUP) 4. Realizacja w ramach Działania 2.4 PO WER projektu „<i>Trafne gwarancje dla młodzieży</i>” zakładające partnerstwo WUP w Opolu z instytucjami z terenu Opolszczyzny w celu wypracowania rekomendacji dotyczących wspierania bezrobotnej młodzieży. (WUP)

	Działania uzupełniające	1. Prowadzenie zajęć - praktyk półrocznych dla studentów Wydziału Pedagogiki Pracy Uniwersytetu Opolskiego. (WUP) 2. Organizacja indywidualnych praktyk zawodowych dla studentów. (WUP) 3. Całoroczna działalność Centrum Edukacji i Pracy Młodzieży, w tym organizacja Targów Edukacji i Pracy w miastach powiatowych woj. opolskiego; podczas targów wszyscy zaproszeni wystawcy będą mogli zaprezentować swoją ofertę. Wśród zaproszonych znajdują się szkoły ponadgimnazjalne, uczelnie wyższe, lokalni pracodawcy, instytucje pozarządowe oraz instytucje rynku pracy. (OHP)
	Ewentualni partnerzy	Partnerstwo: - OHP i szkoły gimnazjalne i ponadgimnazjalne woj. opolskiego, uczelnie wyższe publiczne i niepubliczne, Powiatowe Urzędy Pracy, poradnie psychologiczno-pedagogiczne, - WUP i PUP, uczelnie wyższe, agencji zatrudnienia, OHP - WUP i instytucji rynku pracy, podmiotów systemu edukacji, organizacji pracodawców, instytucji zajmujących się problematyką młodzieży, instytucji pomocy i integracji społecznej.
	Źródła finansowania działań	Fundusz Pracy, budżet państwa (w tym EFS), środki własne.
	Zakładane rezultaty działań	1. Wzrost współpracy między partnerami rynku pracy w zakresie promocji zatrudnienia, zwiększenie umiejętności radzenia sobie na rynku pracy wśród absolwentów szkół i uczelni, wzrost jakości usług pracowników Mobilnego Centrum Informacji Zawodowej. 2. Zwiększenie dostępu do ofert pracy. 3. Wzrost jakości usług poradnictwa i pośrednictwa pracy świadczonych w ramach publicznych służb zatrudnienia. 4. Większa spójność współpracy na linii służby zatrudnienia – pracodawcy, 5. Zwiększenie efektu synergii w działaniach instytucjonalnych na rynku pracy. 6. Poszerzenie wiedzy dotyczącej lokalnych pracodawców oraz szkół; ułatwienie dostępu do ofert pracy oraz usług związanych z rynkiem pracy. 7. Wypracowanie zestawu rekomendacji dotyczących optymalnych sposobów wsparcia bezrobotnej młodzieży.

4.4 Edukacja ustawiczna

4.4.1 Kontekst

Od lat głównym problemem polskiego – a w jeszcze większym stopniu wojewódzkiego - systemu kształcenia ustawicznego jest niski udział uczestnictwa osób w wieku 25-64 lata. Wg danych GUS, w 2014 roku (nowszych danych brak) w regionie jedynie 2,6% osób z tej grupy uczestniczyło w edukacji pozaszkolnej lub szkoleniach, co klasyfikuje nasze województwo poniżej średniej krajowej (4%). Jest to najniższa wartość tego wskaźnika od początku pomiarów w 2007 roku¹. Wskazuje to na konieczność intensyfikacji działań nad aktywnością edukacyjną społeczności regionalnej, która od lat osiąga niższe wskaźniki niż liczone dla całego kraju.

¹Bank Danych Lokalnych, stat.gov.pl.

Aby kształcenie ustawiczne miało warunki do rozwoju, konieczne jest stworzenie sieci placówek świadczących usługi w tym zakresie. Jednym z elementów monitorowania tego systemu jest prowadzony przez WUP rejestr instytucji szkoleniowych oraz Krajowy Fundusz Szkoleniowy służący za źródło finansowania. Warunki te to także stworzenie podstaw dla systemu e-learningu, który – oprócz treści dydaktycznych – zapewnia korzystającym opanowanie nowoczesnych technologii informacyjnych. Dostępność do kształcenia ustawicznego zwiększają również projekty szkoleniowe skierowane do określonych grup beneficjentów, realizowane w ramach PO WER i RPO. Ich zaletą jest możliwość nieodpłatnego podniesienia kwalifikacji a także udzielanie wsparcia towarzyszącego, likwidującego często bardzo istotne bariery społeczne (opieka nad dziećmi i innymi osobami zależnymi, zwrot kosztów dojazdu itp.).

Zaproponowane zadanie jest komplementarne z następującymi dokumentami:

- *Strategia Rozwoju Kraju 2020* (w ramach obszaru strategicznego II: **Konkurencyjna gospodarka** oraz obszaru strategicznego III: **Spójność społeczna i terytorialna**),
- *Regionalny Program Operacyjny Województwa Opolskiego na lata 2014-2020* (Oś priorytetowa IX **Wysoka jakość edukacji**, Działanie 9.3 **Wsparcie kształcenia ustawicznego**)
- *Strategia Rozwoju Województwa Opolskiego do 2020 roku* (w ramach celu strategicznego 1: **Konkurencyjny i stabilny rynek pracy**),
- *Program Specjalnej Strefy Demograficznej* (w ramach Pakietu II: **Edukacja a rynek pracy**).

4.4.2 Działania podejmowane przez podmioty zaangażowane w realizację RPD

Wytyczna		EDUKACJA USTAWICZNA
Opis działań	Działania kluczowe	1. Projekt <i>Inwestycja w poprawę wykształcenia kadr zatrudnionych w instytucjach pomocy i integracji społecznej</i> w ramach Działania 2.5 Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój. W ramach projektu przeprowadzone zostanie szkolenie z zakresu specjalizacji II stopnia w zawodzie pracownika socjalnego na kierunku pracy socjalnej z osobami starszymi dla kadr zatrudnionych w instytucjach pomocy i integracji społecznej. (ROPS) 2. Organizacja i realizacja kursów kwalifikacyjnych z zakresu: uprawnień pedagogicznych, oligofrenopedagogiki, organizacji i zarządzania oświatą dla oświatowej kadry kierowniczej wg zapotrzebowania nauczycieli na podstawie ewaluacji i badań własnych. (RCRE) 3. Prezentacje i warsztaty dla nauczycieli prowadzone w macierzystych szkołach przez nauczyciel konsultantów RCRE z zakresu tablic multimedialnych, programów komputerowych i serwisów internetowych wspomagających naukę oraz bezpieczeństwo w Internecie. (RCRE) 4. Podniesienie jakości procesu kształcenia poprzez nauczanie wykorzystujące eksperymenty przyrodnicze w pracowniach doświadczalnych i pokazowych

		Zaczarowany Świat. (RCRE) 5. Całoroczna działalność Młodzieżowego Centrum Kariery poprzez: 1) projekty dla osób bezrobotnych i poszukujących pracy, 2) szkolenia z aktywnego poruszania się po rynku pracy, 3) wsparcie doradców zawodowych, 4) wsparcie psychologów, 5) kursy i szkolenia, 6) promocję przedsiębiorczości, 7) pomoc w poszukiwaniu zatrudnienia. (OHP) 6. Wdrażanie w ramach RPO Poddziałania 9.1.1 <i>Wsparcie kształcenia ogólnego</i>, Poddziałania 9.1.3 <i>Wsparcie edukacji przedszkolnej</i>, Poddziałania 9.1.5 <i>Programy pomocy stypendialnej</i> oraz 9.2.1 <i>Wsparcie kształcenia zawodowego</i>. (WUP) 7. Dofinansowaniu kosztów kształcenia ustawicznego pracodawców i pracowników ze środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego. (PUP)
	Działania uzupełniające	1. Opiniowanie kierunków kształcenia w powiatach. (PUP)
Ewentualni partnerzy		Partnerstwo: - RCRE i Opolskiego Kuratora Oświaty, - PUP i szkół ponadgimnazjalnych, instytucji szkolących i powiatowych rad zatrudnienia, - OHP i PUP, Gminnych Centrów Informacji, WUP w Opolu, JST, Akademickich Biur Karier, pracodawców, Państwowej Inspekcji Pracy, ośrodków pomocy społecznej.
Źródła finansowania działań		budżet państwa (w tym EFS), budżet JST, środki własne, odpłatność uczestników.
Zakładane rezultaty działań		1. Rezultaty działań ROPS obejmujące wyposażenie w 2016 r. 93 pracowników instytucji pomocy i integracji społecznej w nowe umiejętności i wiedzę przydatną podczas codziennych obowiązków z zakresu pomocy osobom starszym. Twardymi rezultatami będzie uzyskanie II stopnia specjalizacji w zawodzie pracownika socjalnego na kierunku pracy socjalnej z osobami starszymi przez 88 osób. 2. Uzyskanie dodatkowych kwalifikacji rozszerzających możliwość zatrudnienia w edukacji. 3. 10 wyjazdów do szkół w celu przeprowadzenia prezentacji i warsztatów dla nauczycieli. 4. Udział co najmniej 300 osób w zajęciach naukowo-poznawczych w pracowniach eksperymentalnych, mobilnych planetariach i obserwatorium astronomicznym podczas organizowanych dni otwartych, festiwalu nauki, nocy kultury i innych przedsięwzięć dostępnych dla mieszkańców województwa opolskiego. 5. Podjęcie pracy przez część uczestników szkoleń, założenie własnej działalności gospodarczej, nabycie wiedzy i umiejętności dotyczących prowadzenia działalności, nabycie umiejętności aktywnego poruszania się po rynku pracy, wzrost świadomości planowania własnej kariery zawodowej, zdobycie nowego zawodu, podwyższenie posiadanych kwalifikacji. 6. Wzrost powszechności, jakości i atrakcyjności kształcenia w placówkach edukacyjnych regionu dzięki wdrażaniu Poddziałania 9.1.1, 9.1.3, 9.1.5 i 9.2.1 RPO. 7. Wzrost popularności kształcenia ustawicznego dzięki wykorzystaniu przez Pracodawców środków KFS.

4.5 Poprawa informacji o rynku pracy

4.5.1 Kontekst

Jednym z problemów rynku pracy jest ciągle odczuwalny brak rzetelnej, udokumentowanej, zarówno bieżącej jak i progностycznej wiedzy o jego obszarach, niszach, strukturze czy występujących niedopasowaniach. Oficjalna statystyka pozwala co prawda na kontrolowanie wielkości bezrobocia, jego terytorialnego zróżnicowania, struktury bezrobotnych i jej zmian, niewiele jednak mówi o jakości zasobów ludzkich, motywacji skłaniających do określonych zachowań na rynku pracy, oczekiwaniach względem urzędów pracy czy chociażby wielkości zatrudnienia nielegalnego albo skali zewnętrznych migracji zarobkowych. Właśnie to zjawisko – migracje zarobkowe – stanowi element w dość istotny sposób podważający jakość danych statystyki publicznej. Dlatego też przed regionem otwiera się szerokie pole dla badań wykorzystujących zdobycze i instrumenty nauk społecznych. Powinny być one poprzedzone analizą zastanych materiałów, wskazującej obszary, gdzie istnieją luki w wiedzy na temat rynku pracy. Drugim problemem staje się dotarcie ze zdobytymi informacjami do tych środowisk i instytucji, które mogą je efektywnie wykorzystać na rzecz wzrostu zatrudnienia i przeciwdziałania bezrobociu. Jest to kwestia trafnego określenia konsumentów wiedzy, a także dywersyfikacji kanałów jej przekazywania (publikacje, ulotki, media, Internet, nośniki elektroniczne, konferencje itp.).

Oprócz działań stricte badawczych, realizacja tego zadania będzie obejmowała rozpowszechnianie – w różny sposób – informacji o rynku pracy i zagadnieniach z nim związanych. Zwracają tu uwagę zwłaszcza interesujące projekty skierowane do młodzieży i realizowane przez OHP, istotne z uwagi na grupę docelową – osoby dopiero wkraczające na rynek pracy i nieobeznane z jego środowiskiem.

Konieczność poprawy informacji o rynku pracy została wskazana w:

- *Ustawie o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy* w art. 8 pkt 3 i art. 9 pkt 9,
- *Strategii Rozwoju Województwa Opolskiego do 2020 roku* w ramach celu strategicznego 1.1: ***Poprawa jakości kształcenia oraz dostosowanie oferty edukacyjnej do potrzeb rynku pracy***

4.5.2 Działania podejmowane przez podmioty zaangażowane w realizację RPD



Wytyczna		POPRAWA INFORMACJI O RYNKU PRACY
Opis działań	Działania kluczowe	1. Prowadzenie monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych oraz upowszechnianie jego wyników. (WUP) 2. Działalność badawcza Wojewódzkiego Urzędu Pracy w ramach badań Barometr Zawodów oraz Badanie efektywności Krajowego Funduszu Szkoleniowego w województwie opolskim. (WUP) 3. Działalność badawcza, doradcza i informacyjna Regionalnego Ośrodka Polityki Społecznej, w tym: 1) opracowanie Oceny zasobów pomocy społecznej województwa opolskiego w 2015r. 2) opracowanie wielowymiarowej analizy porównawczej na podstawie wzorca rozwoju – Stopień zagrożenia ubóstwem w woj. opolskim w 2015r. 3) opracowanie informacji Polityka senioralna w województwie opolskim, problemy osób starszych – funkcjonowanie placówek opiekuńczo-leczniczych, oddziałów geriatrycznych, eurosieroctwo, formy opieki i pomocy. (ROPS)
	Działania uzupełniające	1. Prowadzenie usługi dla uczniów gimnazjów pn. <i>Dzień filmowy. Kalejdoskop zawodów</i> popularyzującej informacje na temat wymagań związanych z zatrudnieniem w poszczególnych zawodach. (WUP) 2. Prowadzenie stron internetowych. (PUP i WUP) 3. Prowadzenie infokiosków. (PUP i WUP) 4. Spotkania doradców zawodowych z osadzonymi w zakładach karnych. (WUP) 5. Umieszczanie ofert pracy w prasie. (PUP i WUP) 6. Prowadzenie Rejestru Agencji Zatrudnienia. (WUP) 7. Prowadzenie Rejestru Instytucji Szkoleniowych. (WUP) 8. Wydawanie biuletynów informacyjnych. (WUP i PUP) 9. Całoroczna działalność Centrum Edukacji i Pracy Młodzieży w zakresie świadczenia usług doradztwa zawodowego, obejmująca grupową i indywidualną informację zawodową, organizację i udział w targach edukacji i pracy, rozpowszechnianie materiałów informacyjnych, broszur, poradników, ulotek, udostępnianie filmów o zawodach, spotkania doradców zawodowych z osadzonymi w zakładach karnych, prowadzenie strony internetowej. (OHP)
Ewentualni partnerzy		- partnerstwo WUP i gimnazjów oraz zakładów karnych, - partnerstwo WUP i PUP, - partnerstwo UMWO i Urzędu Statystycznego w Opolu, - partnerstwo OHP i zakładów penitencjarnych, akademickich centrów karier, PUP, WUP, Pogotowia Opiekuńczego, domów dziecka, WTZ Olesno.
Źródła finansowania działań		budżet państwa (w tym EFS), Fundusz Pracy, budżet JST, środki własne.
Zakładane rezultaty działań		1. Opracowanie i rozpowszechnienie dwóch rankingów zawodów deficytowych i nadwyżkowych, 2. Opracowanie i rozpowszechnianie wyników badań Barometr zawodów i Badania efektywności Krajowego Funduszu Szkoleniowego w województwie opolskim, 3. W ramach pracy badawczej OIS ROPS: <i>Ocena zasobów pomocy społecznej województwa opolskiego w 2015 roku wraz z rekomendacjami</i>, wskaźniki zagrożenia ubóstwem dla poszczególnych gmin województwa opolskiego w ramach analizy <i>Stopień zagrożenia ubóstwem</i> oraz określenie stanu systemu wsparcia osób starszych w woj. opolskim, w tym wskazanie najważniejszych wniosków będących wyznacznikami do kreowania lokalnej i regionalnej polityki w tym zakresie. w zakresie działań uzupełniających: 1. Uczniowie zwiększą swoją orientację na rynku pracy dzięki usłudze <i>Dzień filmowy</i>. 2. Wzrost wiedzy klientów publicznych służb zatrudnienia o formach świadczonej pomocy oraz umiejętności poruszania się po rynku pracy; podwyższenie kwalifikacji, zdobycie nowego zawodu, podjęcie pracy przez uczestników szkoleń, nabycie wiedzy i umiejętności dotyczącej prowadzenia działalności gospodarczej, założenie własnej działalności gospodarczej, wzrost

	świadomości planowania własnej kariery zawodowej. 3. Wzrost orientacji uczniów szkół w zakresie sytuacji na rynku pracy, poruszania się po nim a także własnych możliwości i predyspozycji zawodowych oraz umiejętności w zakresie pisania dokumentów aplikacyjnych i prowadzenia rozmów kwalifikacyjnych. 4. Zwiększenie dostępu do usług rynku pracy wśród osób bezrobotnych poszukujących pracy oraz młodzieży uczącej się. Sprawny rynek pracy.
--	--

6. Monitoring i sprawozdawczość

Zaprezentowane w niniejszym dokumencie zadania zostały przedstawione i zaproponowane przez podmioty współuczestniczące w realizacji Regionalnego Planu Działań na Rzecz Zatrudnienia dla Województwa Opolskiego na 2016 rok. Podmioty te będą prowadziły bieżący monitoring tych zadań oraz wdrażały odpowiednie działania w przypadku, gdyby osiągnięcie założonych rezultatów było zagrożone.

Po zakończeniu 2016 roku, a co za tym idzie wygaśnięciu realizacji Regionalnego Planu Działań, podmioty realizujące zobowiązane są do dnia **23 stycznia 2017** roku złożyć sprawozdanie z realizacji planu, opierając się na zawartych w nim założeniach. Na tej podstawie Wojewódzki Urząd Pracy w Opolu stworzy sprawozdanie całościowe dla całego województwa opolskiego, które – wraz z pozostałymi sprawozdaniami regionalnymi – stanowić będzie element sprawozdawczości z osiągnięcia zakładanych rezultatów Krajowego Planu Działań na Rzecz Zatrudnienia.

Wszystkie instytucje z terenu województwa opolskiego, zainteresowane przystąpieniem do realizacji Regionalnego Planu Działań na Rzecz Zatrudnienia dla Województwa Opolskiego na 2016 rok oraz uzupełnieniem go o własne działania realizowane na rzecz rynku pracy, zachęcamy do wypełnienia dołączonej karty zadań i przesłanie jej na adres:

Wojewódzki Urząd Pracy

ul. Głogowska 25c

44 – 315 Opole

Informacji na temat sposobu wypełniania karty oraz Regionalnego Planu Działań na Rzecz Zatrudnienia dla Województwa Opolskiego na 2016 rok udzielą Państwu pracownicy WUP w Opolu: P. Katarzyna Rybak – tel. 44 17 052, e-mail: k.rybak@wup.opole.pl
P. Krzysztof Duraj – tel. 44 17 471, e-mail: k.duraj@wup.opole.pl



WSTĘPNA KARTA ZADANIA

Cele strategiczne i operacyjne STRATEGII ROZWOJU WOJEWÓDZTWA OPOLSKIEGO

Strategie, w ramach
których mieści się zadanie
(cele strategiczne, operacyjne)

Tytuł zadania

priorytety, które umożliwia
 zrealizować zadanie
 (problem, na który odpowiada
 zadanie)

Opis zadania
(czego będzie dotyczyło)

- 1.
- 2.
- 3.
- 4.
- 5.
- 6.

Instytucja odpowiedzialna za
zadanie

Ew. partnerzy

Źródła finansowania zadania

Zakładane rezultaty zadania

Działania do wykonania
przed podjęciem realizacji
projektu

- 1.
- 2.
- 3.

Co należy zrobić?

Kto?

Kiedy?

Uwagi



ZAŁĄCZNIK 1 do Regionalnego planu Działań na rzecz zatrudnienia dla województwa opolskiego na 2016 rok – planowana liczba osób zaktywizowanych przez powiatowe urzędy pracy w ramach poszczególnych form wsparcia

PUP ↓	forma →	refundacje kosztów utworzenia stanowiska pracy	prace inter- wencyjne	prace społ. użyteczne	dotacje	roboty publiczne	staże i bony stażowe	Refundacja kosztów zatrudnienia (do 30 r.ż.)	szkolenia i bony szko- leniowe	bony zatrud- nieniowe	bony na zasiedlenie	SUMA
Brzeg		200	100	0	130	80	900	80	260	20	5	1775
Głubczyce		40	35	100	40	30	244	50	124	10	25	698
Kędzierzyn-Koźle		62	0	60	65	10	738	100	46	11	10	1102
Kluczbork		30	0	0	30	60	800	50	60	0	0	1030
Krapkowice		43	17	60	52	18	281	3	51	5	15	545
Namysłów		14	30	55	14	65	120	35	36	17	5	391
Nysa		50	200	100	80	800	1000	160	250	50	50	2740
Olesno		50	30	40	80	20	250	50	100	4	4	628
Opole		130	50	820	165	70	800	180	250	20	50	2535
Prudnik		25	50	62	33	50	305	105	73	8	12	723
Strzelce Opolskie		20	15	170	30	40	300	50	80	0	0	705
SUMA		664	527	1 467	719	1 243	5 738	863	1 330	145	176	12 862