

REGIONALNY PLAN DZIAŁAŃ NA RZECZ ZATRUDNIENIA



**DLA WOJEWÓDZTWA OPOLSKIEGO
NA 2017 ROK**

SPIS TREŚCI:

Wstęp	3
I. Działania Wojewódzkiego Urzędu Pracy na rzecz łagodzenia skutków bezrobocia w województwie opolskim w 2016 roku	5
II. Wybrane aspekty bezrobocia w województwie w 2016 roku	12
III. Wybrane wskaźniki sytuacji gospodarczej	16
IV. Zadania na 2017 rok	19
V. Monitoring i sprawozdawczość	33
Wzór karty działań	35



WSTĘP

Regionalny Plan Działań na rzecz Zatrudnienia dla województwa opolskiego na rok 2017 jest trzecim z corocznie opracowywanych dokumentów, które czerpią z kontekstu *Krajowego Planu Działań na Rzecz Zatrudnienia na lata 2015 – 2017*. Jest to również trzeci z kolei plan wpisujący się w perspektywę wydatkowania środków unijnych 2014-2020 i finansowanych w jej ramach programów operacyjnych: PO Wiedza, Edukacja, Rozwój oraz Regionalnego Programu Operacyjnego dla Województwa Opolskiego na lata 2014-2020. Jeżeli chodzi o typologię działań, można zaobserwować pewne podobieństwo – przede wszystkim w sensie uczestników, struktury i kierunków działań – do RPD z lat ubiegłych..

Ponieważ RPD na 2017 rok jest planem regionalnym, szczególnie silny związek odniesień i uwarunkowań łączy go z dwoma dokumentami: *Strategią Rozwoju Województwa Opolskiego do 2020 roku* oraz *Programem Specjalnej Strefy Demograficznej*. Wszystkie podejmowane działania w ramach RPD będą w jakiś sposób z nimi korespondowały, starając się przyczynić do realizacji misji województwa opolskiego oraz do zmniejszenia dotkliwości niekorzystnych zjawisk demograficznych.

W nawiązaniu do powyższego wewnętrzna struktura *Regionalnego Planu Działań na Rzecz Zatrudnienia dla Województwa Opolskiego na 2017 rok* przedstawia się analogicznie do struktury dokumentów z lat ubiegłych:

Rozdział 1 charakteryzuje działalność Wojewódzkiego Urzędu Pracy w 2016 roku.

Rozdział 2 opisuje ogólnie sytuację na rynku pracy województwa z uwzględnieniem tych kategorii bezrobotnych, którzy w szczególny sposób są beneficjentami działań podejmowanych w ramach RPD na rok 2017.

Rozdział 3 to ilustracja wybranych wskaźników gospodarczych w 2016 roku.

Rozdział 4 poświęcony jest prezentacji poszczególnych zadań, które stanowią: 1) Aktywizacja osób pozostających bez zatrudnienia, w tym z grup w szczególnej sytuacji na rynku pracy oraz rejestrujących się po utracie zatrudnienia, 2) Promocja i wspieranie przedsiębiorczości, 3) Wspieranie partnerstwa i współpraca na rynku pracy oraz podnoszenie jakości usług instytucji rynku pracy, 4) Edukacja ustawiczna, 5) Poprawa informacji o rynku pracy. Każde zadanie ujęte jest w osobnym punkcie, z podaniem kontekstu programowego oraz tabeli zawierającej opisy planowanych działań ze wskazaniem podmiotów odpowiedzialnych, partnerów uczestniczących w realizacji, źródeł finansowania oraz



spodziewanych efektów. Przy rozbudowanych zadaniach (dotyczących aktywizacji osób pozostających bez zatrudnienia i promocji przedsiębiorczości) dokonano logicznego podziału na działania realizowane przez WUP i powiatowe urzędy pracy ze środków Funduszu Pracy i współfinansowane z EFS oraz – osobno – działania prowadzone przez inne podmioty.

Rozdział 6 zawiera skrótowe zasady monitoringu i sprawozdawczości.

RPD kończy wzór karty działań.

Podstawowe źródła finansowania działań podejmowanych w ramach RPD na 2017 rok stanowią środki pochodzące z Europejskiego Funduszu Społecznego oraz z Funduszu Pracy.



I. DZIAŁANIA WOJEWÓDZKIEGO URZĘDU PRACY NA RZECZ ŁAGODZENIA SKUTKÓW BEZROBOCIA W WOJEWÓDZTWIE OPOLSKIM W 2016 ROKU

1. Działania Wojewódzkiego Urzędu Pracy

Wśród najważniejszych działań na rzecz łagodzenia skutków bezrobocia, podejmowanych przez Wojewódzki Urząd Pracy w Opolu w 2016 roku wymienić należy:

- realizację, wspólnie z partnerami rynku pracy, Regionalnego Planu Działań na Rzecz Zatrudnienia;
- projekty realizowane ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego w oparciu o założenia Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki,
- pośrednictwo pracy i poradnictwo zawodowe.

1.1. Regionalny Plan Działań na Rzecz Zatrudnienia na 2016 rok

RPD na 2016 rok miał swoje umocowanie prawne w Ustawie z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy. Analiza sytuacji na rynku pracy województwa, możliwości podmiotów współtworzących RPD oraz dostępności źródeł finansowania, pozwoliła wyodrębnić 5 wytycznych, definiujących obszary związane z rynkiem pracy i zatrudnieniem w regionie, gdzie intensyfikacja działań na rzecz poprawy sytuacji była najbardziej celowa:

- 1) Aktywizacja osób pozostających bez zatrudnienia, poprawa wskaźnika aktywności zawodowej i zatrudnienia;
- 2) Promocja i wspieranie przedsiębiorczości;
- 3) Wspieranie partnerstwa i współpracy na rynku pracy oraz podnoszenie jakości usług rynku pracy;
- 4) Edukacja ustawiczna;
- 5) Poprawa informacji o rynku pracy.

Podstawą opracowania dokumentu były zadania, określone przez partnerów mających współuczestniczyć w realizacji RPD na 2016 r., tj. wojewódzki i powiatowe urzędy pracy, Komendę Wojewódzką Ochotniczych Hufców Pracy, Regionalny Ośrodek Polityki



Spółecznej i Regionalne Centrum Rozwoju Edukacji (które w trakcie roku zmieniło nazwę na Regionalny Zespół Placówek Wsparcia Edukacji). W styczniu 2017 roku przedłożyły one sprawozdania ze stopnia realizacji zadeklarowanych zadań, co pozwoliło określić skalę zaangażowanych środków i liczbę odbiorców wsparcia oraz efekty osiągnięte w ramach każdej z wytycznych.

Bez wątpienia największa intensyfikacja działań wystąpiła w obszarze bezrobocia. Tutaj poniesiono największe nakłady (około 100 mln zł) i tutaj zaktywizowano najwięcej osób (m.in. niemal 14 tys. w ramach działań urzędów pracy i 600 osób w ramach zlecania usług aktywizacyjnych). Taki wynik przełożył się na znaczny spadek wielkości bezrobocia – o ponad 3 tysiące osób w stosunku do roku ubiegłego.

Realizacja zadania związanego z promocją przedsiębiorczości pozwoliła na utrzymanie sytuacji z roku poprzedniego. Pokazują to dane GUS, wg których na koniec 2016 roku w rejestrach REGON figurowało 100,3 tys. podmiotów gospodarczych, o 137 mniej niż w tym samym momencie roku 2015. Należy podkreślić, iż w sensie statystycznym jest to zmiana na tyle nieznaczna, że pozwala mówić o stabilizacji. Środki wydatkowane w ramach RPD 2016 na promocję przedsiębiorczości wyniosły o 3 mln. mniej niż rok wcześniej (ok. 32 mln zł), z czego największa pula została skierowana na przyznawanie środków finansowych osobom bezrobotnym na rozpoczęcie własnej działalności gospodarczej oraz stymulowanie powstawania nowych miejsc pracy. Ważnym elementem tego zadania była promocja postaw przedsiębiorczych wśród młodzieży, prowadzona przede wszystkim przez OHP.

Za działaniami ukierunkowanymi w sposób bezpośredni na sytuację na rynku pracy szły zadania związane ze zwiększeniem partnerstwa oraz jakości usług rynku pracy. W roku 2016 mocny akcent zyskało partnerstwo na rzecz wsparcia osób młodych na rynku pracy wdrażane w ramach projektu Trafne gwarancje dla młodzieży. Rok 2016 przyniósł także kolejne potwierdzenie „umocnienia” się pewnych partnerskich działań podejmowanych także przy realizacji planów z lat ubiegłych.

W czasach, gdy głośno mówi się o znaczeniu „uczenia się przez całe życie” i o zanikaniu tradycyjnego przywiązania do jednego zawodu i jednego zakładu pracy, dużego znaczenia nabiera organizacja systemu kształcenia ustawicznego. Działania w ramach RPD 2016 koncentrowały się głównie na organizacji szkoleń i innych form doskonalenia zawodowego



dla różnych grup społecznych i zawodowych. Wśród tych grup wyróżniały się szkolenia dla osób pracujących i pracodawców finansowane ze środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego. Łącznie szacuje się, że na realizację tej wytycznej wydatkowano 4,5 mln zł.

Swoje miejsce w działaniach zmierzających do poprawy zatrudnienia w regionie zajęły też przedsięwzięcia ukierunkowane na poprawę wiedzy o rynku pracy i przepływu informacji o nim. Wiedza jest kluczem dla prowadzenia skutecznej polityki, zwłaszcza w wymiarze demograficznym, stwarzającym szereg rozwojowych wyzwań dla regionu. Wiedza jest również niezbędna osobom bezrobotnym i poszukującym pracy w zakresie dostępu do oferty zatrudnienia i przekwalifikowania, dlatego tak istotne staje się zwiększanie ilości i jakości kanałów informacyjnych.

1.2. Działania wdrażające Europejski Fundusz Społeczny

Wojewódzki Urząd Pracy w Opolu w roku 2016 wypełniał swoją rolę Instytucji Pośredniczącej w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój i Regionalnego Programu Operacyjnego dla Województwa Opolskiego w ramach perspektywy finansowej 2014-2020. Główne zadania to zorganizowanie naborów na projekty pozakonkursowe powiatowych urzędów pracy w ramach PO WER (11 projektów) i RPO (11 projektów), konkursu w ramach Działania 1.2 PO WER „Wsparcie osób młodych pozostających bez pracy na regionalnym rynku pracy” oraz dziewięciu konkursów w ramach RPO, na które łącznie wpłynęło 312 wniosków o dofinansowanie.

2. Instytucjonalna obsługa klientów Wojewódzkiego Urzędu Pracy

W 2016 roku w ramach instytucjonalnej obsługi klientów WUP zrealizowano przede wszystkim:

- nabór studentów zainteresowanych podjęciem pracy w Niemczech na podstawie umowy zawartej pomiędzy rządem polskim i niemieckim w sprawie zatrudniania polskich studentów w Niemczech w okresie wakacji; Wojewódzki Urząd Pracy w Opolu - jako koordynujący rekrutację na terenie całego kraju, przekazał w 2016 roku do partnera niemieckiego łącznie **60** kompletów podań studentów zainteresowanych w/w zatrudnieniem;
- zadania w zakresie koordynacji systemów zabezpieczenia społecznego państw UE/EOG;



- wdrażanie systemu EURES w województwie opolskim (przyjęto do realizacji 5797 zagranicznych ofert pracy, udzielono 3 140 osobom bezrobotnym oraz 139 pracodawcom informacji o usługach EURES);
- organizację i koordynację rozwoju usług poradnictwa zawodowego oraz informacji zawodowej (m.in. świadczone usługi doradcze dla 339 osób, współpracowano ze szkołami, poradniami psychologiczno – pedagogicznymi, służbami penitencjarnymi, uczelniami wyższymi i Akademickimi Biurami Karier, Departamentem Edukacji i Rynku Pracy UMWO).

3. Badania rynku pracy

Prowadzona w roku 2016 działalność badawcza odbywała się na trzech płaszczyznach realizacji. Były to:

- badanie efektywności Krajowego Funduszu Szkoleniowego w województwie opolskim – ustalenie rezultatów wsparć wynikających z wdrażania Krajowego Funduszu Szkoleniowego. Badanie zrealizowano wśród osób biorących udział w kształceniu ustawicznym oraz wśród przedstawicieli podmiotów, które otrzymały wsparcie z KFS w latach 2014-2015;
- wyludnienie, zatrudnienie i migracje na obszarach wiejskich województwa opolskiego – rozpoznanie skali i zakresu migracji oraz zatrudnienia w kraju i zagranicą na obszarach wiejskich województwa opolskiego. Badanie zostało poświęcone także ustaleniu skali rzeczywistego stanu ludności w kontekście zmieniających się warunków demograficznych;
- na zlecenie Ministerstwa Pracy i Polityki Społecznej przeprowadzono Barometr zawodów - prognozę zapotrzebowania na określone zawody w 2017 roku formułowaną przez pracowników PUP oraz agencje zatrudnienia w cyklach paneli dyskusyjnych.

4. Projekty własne

W 2016 roku Wojewódzki Urząd Pracy realizował jeden projekt własny powiązany z rynkiem pracy: Trafne Gwarancje dla młodzieży w ramach działania 2.4 Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój. Projekt realizowany był od 15 marca do 31 grudnia 2016. Celem projektu było utworzenie kompleksowych rekomendacji umożliwiających lepsze dostosowanie oferty służb zatrudnienia do potrzeb osób młodych znajdujących się w trudnej sytuacji na rynku pracy. W ramach projektu utworzono wielopoziomowe partnerstwo składające się z przedstawicieli instytucji rynku pracy, instytucji pomocy społecznej,

podmiotów zajmujących się problematyką młodzieży, przedstawicieli systemu edukacji oraz organizacji pracodawców z województwa opolskiego.

Prace partnerstwa przebiegały w ramach paneli dyskusyjnych, które podzielono na panele specjalistyczne (omawiające w sposób szczegółowy dany aspekt bezrobocia, z udziałem specjalistów w danej dziedzinie) i panele ogólne (z udziałem wszystkich członków partnerstwa). Propozycje rekomendacji były tworzone przez zespół projektowy na podstawie wniosków z paneli specjalistycznych oraz informacji zaczerpniętych z dostępnych danych statystycznych, badań i analiz. Następnie rekomendacje te były omawiane i modyfikowane podczas paneli ogólnych. Ostateczny zestaw rekomendacji został przyjęty większością głosów członków partnerstwa podczas jednego z ostatnich paneli ogólnych.

W ramach projektu przeprowadzono 18 paneli specjalistycznych i 12 paneli ogólnych. Tematykę prac można podzielić następująco:

- ogólna sytuacja młodzieży,
- różnice sytuacji płci,
- osoby niepełnosprawne,
- sposoby dotarcia do grupy NEET,
- efektywność instrumentów rynku pracy,
- specyfika lokalna poszczególnych powiatów,
- specyficzne grupy wsparcia (osoby opuszczające pieczę zastępczą, samotne matki, osoby opuszczające zakłady karne oraz młodzieżowe ośrodki wychowawcze).

W ramach projektu opracowano 45 rekomendacji dotyczących powyższej tematyki, które zostały przekazane MRPiPS, KG OHP oraz instytucjom rynku pracy z województwa opolskiego. Rekomendacje obejmują zarówno propozycje najbardziej adekwatnych działań aktywizacyjnych wykorzystujących dostępne instrumenty rynku pracy i inne formy wsparcia, jak również propozycje zmian prawnych, które umożliwiłyby jeszcze efektywniejsze wspieranie młodych osób bezrobotnych.

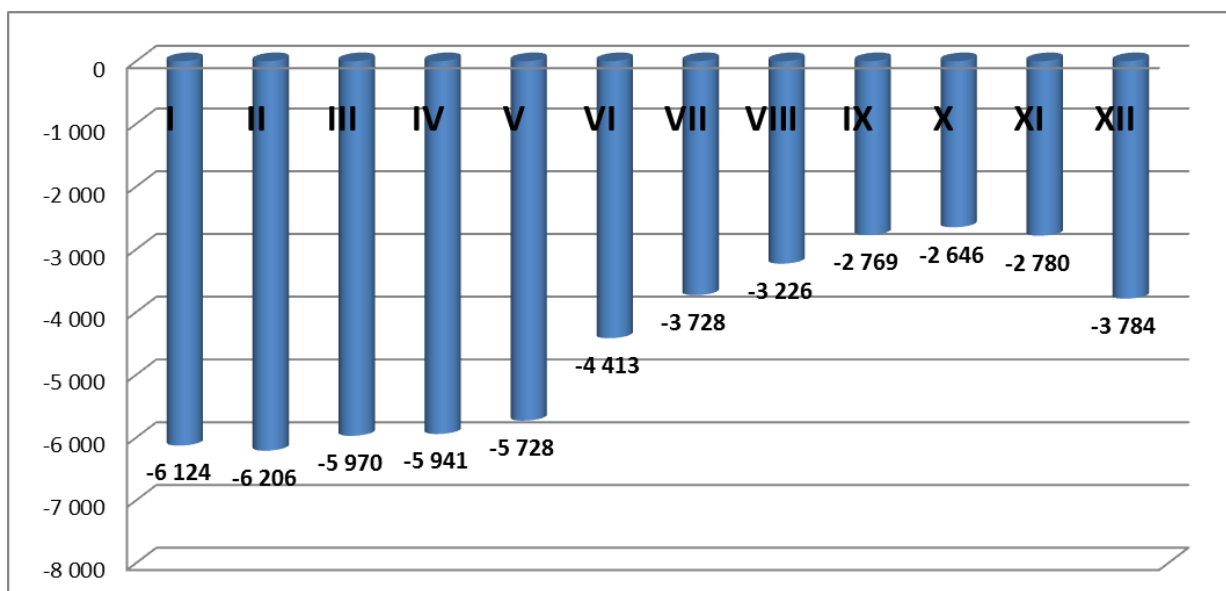
II. WYBRANE ASPEKTY BEZROBOCIA W WOJEWÓDZTWIE W 2016 ROKU

2.1 Ogólna charakterystyka bezrobocia

Na koniec 2016 roku w województwie opolskim było zarejestrowanych 32 419 i była niższa od notowanej na koniec grudnia 2015 o 3 784 osób (spadek o 10,5%).

Dla zobrazowania zmian w poziomie bezrobocia na przestrzeni ubiegłego roku sporządzono wykres nr 1, gdzie punktem odniesienia jest stan z analogicznego okresu 2015 roku.

Wykres 1: Zmiany w poziomie bezrobocia na przestrzeni roku 2016 wobec analogicznych miesięcy 2015 roku



Bezrobotni zarejestrowani w końcu grudnia 2016 roku w województwie opolskim stanowili 9% ludności aktywnej zawodowo, co oznacza spadek o 1,1 punktu procentowego w porównaniu z rokiem poprzedzającym. Pod względem wielkości tego wskaźnika zajmujemy 8 miejsce w kraju. Stopa bezrobocia pozwala na ukazanie różnic w natężeniu zjawiska sygnalizując stopień zagrożenia w układzie terytorialnym w skali wojewódzkiej jak i krajowej. W analizowanym okresie bezrobocie w kraju wyniosło 8,3%, co oznacza, iż poziom bezrobocia na Opolszczyźnie przekroczył wartość krajową o 0,7 punktu procentowego (na koniec roku 2015 było to 0,4 punktu procentowego).

Cechą endemiczną województwa opolskiego jest znaczne zróżnicowanie terytorialne zjawiska bezrobocia. Na koniec grudnia 2016 roku stopa bezrobocia w poszczególnych powiatach wahała się od 4,9% w Opolu do 13,6% w powiecie prudnickim. Systematycznie analizowany poziom natężenia bezrobocia wskazuje, że od lat najtrudniejsza sytuacja ma miejsce w powiatach: głubczyckim, nyskim i prudnickim.

Tabela 1: Liczba bezrobotnych, stopa bezrobocia oraz wzrost/spadek bezrobocia odnotowane w trakcie roku 2016

Powiaty	Stopa bezrobocia na dzień 31.12.2016	Liczba bezrobotnych według stanu na dzień 31.12.2015	Liczba bezrobotnych według stanu na dzień 31.12.2016	Wzrost / spadek bezrobocia w porównaniu do końca grudnia 2015	Dynamika grudzień 2015= 100%
Brzeg	12,5	4 016	3 638	-378	90,6
Głubczyce	13,2	2 266	2 129	-137	94,0
Kędzierzyn-Koźle	10,3	3 921	3 449	-472	88,0
Kluczbork	9,6	2 240	2 018	-222	90,1
Krapkowice	6,8	2 116	1 822	-294	86,1
Namysłów	11,7	1 638	1 563	-75	95,4
Nysa	12,0	6 037	5 027	-1 010	83,3
Olesno	6,6	1 777	1 587	-190	89,3
Opole-Powiat	9,3	3 934	3 611	-323	91,8
Prudnik	13,6	2 689	2 388	-301	88,8
Strzelce Opolskie	6,6	1 836	1 658	-178	90,3
Opole-Miasto	4,9	3 733	3 529	-204	94,5

Ogólny spadek liczby zarejestrowanych bezrobotnych w skali województwa widoczny był we wszystkich powiatach. Najwyższy odnotowano na obszarze powiatu: nyskiego (o 1 010 osób) oraz kędzierzyńsko-kozielskiego (o 472 osoby). Największą dynamiką spadku charakteryzował się powiat namysłowski (16,7%). Największy spadek stopy bezrobocia wystąpił również w powiecie nyskim i wynosił 2,3 pp., a najmniejszy w Opolu (0,4 pp.).

W 2016 roku liczba rejestracji bezrobotnych w powiatowych urzędach pracy wyniosła 60 335 i była o 6 140 mniejsza w porównaniu do 2015 roku. Wśród nowo rejestrowanych bezrobotnych dominowały osoby powracające po raz kolejny do grona bezrobotnych (83,7%) oraz poprzednio pracujący (88,7%).

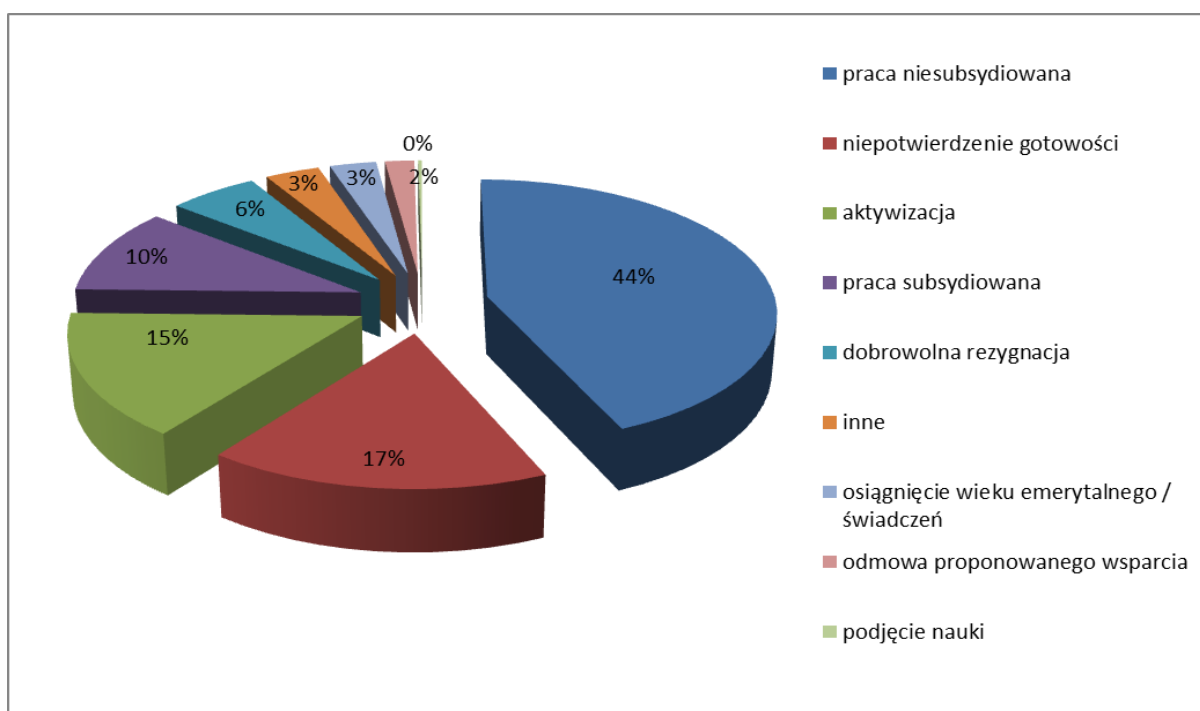
W ciągu całego 2016 roku pracownicy powiatowych urzędów pracy dokonali 64 119 wyłączeń z ewidencji bezrobotnych i jest to o 8 514 mniej niż w roku ubiegłym. Głównym powodem wyrejestrowań były podjęcia pracy, które w omawianym okresie stanowiły 53,9% odpływu (rok wcześniej 51,2 %). W liczbach bezwzględnych wyłączenia z ewidencji z tytułu podjęcia pracy wyniosły 34 572 i na tle roku 2015 było to o 2 592 mniej.

Pewien udział w ogólnej liczbie wyłączeń z ewidencji z tytułu podjęcia pracy miało zatrudnienie subsydiowane: 6 704 (o 1 965 więcej niż w 2015 roku), z tego:

- prace interwencyjne: 597 (w 2015 r. 574);
- roboty publiczne: 1 494 (w 2015 r. 1 520);
- dotacje na podjęcie działalności gospodarczej: 1017 (w 2015 r. 991);
- podjęcie pracy w ramach refundacji kosztów zatrudnienia: 1 103 (w 2015 r. 1 016);
- inne: 1 909 (w 2015 r. 74).

Ponadto w omawianym okresie z ewidencji bezrobotnych wyłączono 7 861 osób, które skierowano na szkolenia lub na staż i było to o 652 mniej niż w 2015 roku.

Wykres 2: Struktura przyczyn wyrejestrowań z ewidencji bezrobotnych w roku 2016



2.2 Oferty pracy

W ciągu całego 2016 roku do powiatowych urzędów pracy wpłynęło ogółem 48 779 ofert pracy i było to o 5 553 więcej niż w 2015 roku. Zgłoszone propozycje pracy w większości dotyczyły prac niesubsydiowanych, które stanowiły 71,9% ogółu zgłoszonych (w ubiegłym roku było to 70,3%).

2.3 Wybrane elementy struktury bezrobotnych

Bezrobocie kobiet

W końcu grudnia 2016 roku wśród ogółu bezrobotnych większość stanowiły kobiety: 8 019 osób (o 1 747 mniej niż na koniec 2015 r.), których udział w liczbie zarejestrowanych bezrobotnych w naszym regionie wyniósł 55,6% (o 1 punkt procentowy więcej niż w grudniu 2015 roku).

Bezrobocie na wsi

W dniu 31 grudnia 2016 roku w urzędach pracy Opolszczyzny było zarejestrowanych 15 039 osób bezrobotnych zamieszkałych na terenach wiejskich (o 1 818 mniej niż na koniec 2015 r.). Stanowili oni 46,4% wszystkich bezrobotnych. Jest to zbliżona wartość do tej z końca grudnia 2015 roku (46,6%).

Długotrwale bezrobotni

Na koniec 2016 roku w województwie opolskim takich osób było 17 506, co stanowiło 54% ogółu osób zewidencjonowanych w powiatowych urzędach pracy. Liczba osób długotrwale bezrobotnych w porównaniu do zeszłego roku spadła, natomiast ich udział wzrósł o 0,8 p.p. Największy odsetek osób długotrwale bezrobotnych odnotowano w regionie głubczyckim (62,6%), a najmniejszy w strzeleckim (47,5%).

2.4 Sytuacja młodzieży

Próbując określić sytuację młodzieży w poszczególnych regionach województwa opolskiego podjęto próbę utworzenia syntetycznego miernika, który pozwoliłby orzekać o tym, gdzie w pierwszej kolejności należałoby kierować wsparcie. Dokonano przy tym podziału na osoby w wieku do 24 lat oraz w wieku 25-29. Są to dwie znacząco różniące się grupy wiekowe, dlatego też wnioskowanie o sytuacji osób w wieku do 29 lat w ogóle wydaje się zbyt dużym uproszczeniem.

Na podstawie danych zawartych w systemie obsługi bezrobotnych SYRIUSZ oraz w oparciu o dodatkowe informacje utworzono rzeczony wskaźnik, który oparty został o pięć kluczowych zmiennych. Były to odpowiednio:

1. Potencjał demograficzny wyrażony odsetkiem młodzieży wśród ogółu bezrobotnych w danym powiecie **(A)**.
2. Odsetek długotrwale bezrobotnej młodzieży, definiowany jako łączny nieprzerwany czas bezrobocia przekraczający 6 miesięcy w przypadku osób w wieku 18-24 lat oraz przekraczający 12 miesięcy w przypadku osób w wieku 25-29 lat **(B)**.
3. Odsetek młodzieży, która nie posiada żadnych kwalifikacji zawodowych **(C)**.
4. Odsetek młodzieży, która nigdy nie pracowała **(D)**.
5. Średnioroczna stopa bezrobocia w powiecie **(E)**.

Powyższe parametry należy interpretować w taki sposób, że im niższe ich wartości, tym korzystniejsza sytuacja bezrobotnych. W związku z tym rzeczywiste położenie młodzieży jest wypadkową wszystkich wskazanych cech. W celu uwzględnienia wskazanych wymiarów i utworzenia jednego wskaźnika ilustrującego sytuację omawianej kategorii, zdecydowano się na procedurę standaryzowanych sum. Każdą zmienną zapisywano w jednostkach odchylenia standardowego, po czym sumowano. Im niższe wartości wskaźnika, tym sytuacja młodzieży jest korzystniejsza na tle sytuacji przeciętnej tj. wypadkowej sytuacji we wszystkich powiatach łącznie. Utworzenie wskaźnika poprzedzono jednak procedurą ważenia zmiennych. Wszystkie wyróżnione parametry wpływają na sytuację bezrobotnych, jednak założono, że wpływ ten jest zróżnicowany. Dlatego też zdecydowano się przyznać stosowne wagi. Najwyższą wagę przyznano odsetkowi młodzieży bez kwalifikacji zawodowych oraz nigdy nie pracującej (w obu wypadkach 0,25), a w dalszej kolejności premiiowano potencjał demograficzny (0,20) oraz odsetek długotrwale bezrobotnych jak również stopę bezrobocia w powiecie (0,15).

Punktem odniesienia dla tworzenia grup powiatów o zbieżnych parametrach jest wartość przeciętna dla wszystkich powiatów. Wartości dodatnie wskazują na sytuację trudniejszą niż przeciętna, ujemne z kolei identyfikują sytuację korzystniejszą niż przeciętna. Wartości oscylujące wokół zera (dodatnie jak i ujemne) w rzeczywistości odwołują do wartości umiarkowanych (przeciętnych). Przy klasyfikacji powiatów wykorzystano naturalne odległości Jenksa.

Tabela 1. Elementy składowe wskaźnika sytuacji młodzieży w wieku 18-24

Obszar	A	B	C	D	E	Wskaźnik
Brzeg	10,8	36,6	57,5	28,5	13,5	0,0430
Głubczyce	13,1	35,5	40,5	39,1	13,5	0,0643
Kędzierzyn-Koźle	13,0	34,8	52,1	40,4	10,8	0,1175
Kluczbork	16,3	38,7	49,7	34,8	10,2	0,1093
Krapkowice	16,1	35,7	48,3	25,2	7,0	-0,0416
Namysłów	13,2	39,1	52,7	29	12,0	0,0499
Nysa	11,1	25,8	49,4	29,5	13,1	-0,0574
Olesno	18,6	31,3	37,4	36,4	6,9	0,0067
Opole-Powiat	13,8	26,3	29,7	24,6	9,7	-0,2200
Prudnik	13,4	27,1	56,4	36,8	13,8	0,1011
Strzelce Opolskie	17,5	29,7	48,6	32,1	6,6	0,0082
Opole-Miasto	8,3	23,6	44,2	33,2	5,1	-0,1810

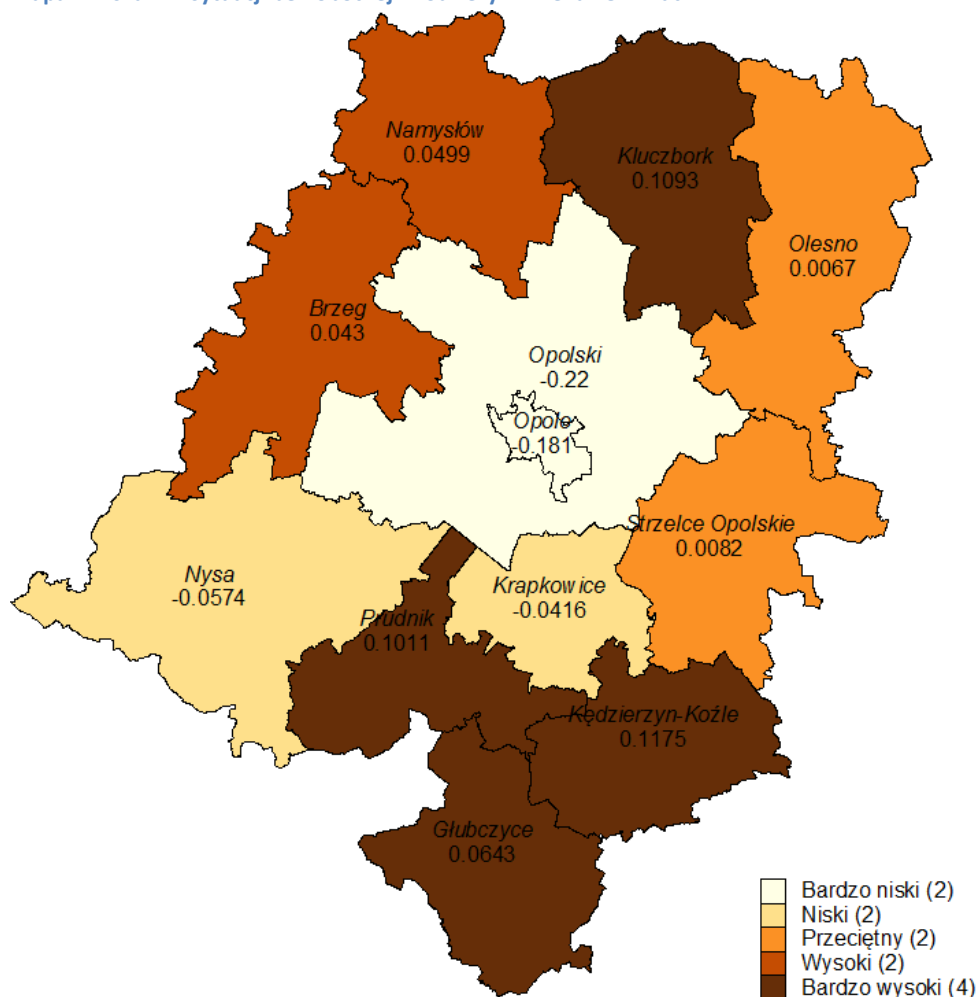
Tabela 2. Elementy składowe wskaźnika sytuacji młodzieży w wieku 25-29

Obszar	A	B	C	D	E	Wskaźnik
Brzeg	12,6	37,4	33,8	17,8	13,5	0,0002
Głubczyce	14,5	39,3	30,9	24,5	13,5	0,1176
Kędzierzyn-Koźle	13,2	43,2	36,3	24,1	10,8	0,1225
Kluczbork	13,9	37,4	29,8	14,6	10,2	-0,0627
Krapkowice	14,8	40,1	32,9	10	7,0	-0,0691
Namysłów	14,6	32,7	32,5	15,3	12,0	-0,0227
Nysa	12,5	29,1	38,2	15	13,1	-0,0520
Olesno	16,5	37,7	26,3	23,3	6,9	0,0501
Opole-Powiat	13,1	38,2	25,3	17,8	9,7	-0,0935
Prudnik	13,2	40,1	35,4	23,7	13,8	0,1181
Strzelce Opolskie	15,9	28,1	41	20,8	6,6	0,0725
Opole-Miasto	13	36,5	22,5	17,5	5,1	-0,1810

W przypadku osób w wieku 18-24 lat wyznaczono pięć grup powiatów o względnie podobnej sytuacji. Odpowiednio są to:

- Grupa pierwsza, w której sytuacja jest najkorzystniejsza: powiat opolski oraz miasto Opole;
- Grupa druga, o sytuacji stosunkowo korzystnej: powiat nyski i krapkowicki
- Grupa trzecia, w której znajdują się powiaty, w których sytuacja młodzieży jest przeciętna: powiat strzelecki oraz oleski
- Grupa czwarta. Są to powiaty w których sytuacja młodzieży jest trudna: powiat brzeski oraz namysłowski
- Grupa piąta, identyfikująca powiaty o najtrudniejszej sytuacji: kluczborski, prudnicki, głubczycki oraz kędzierzyńsko-kozielski

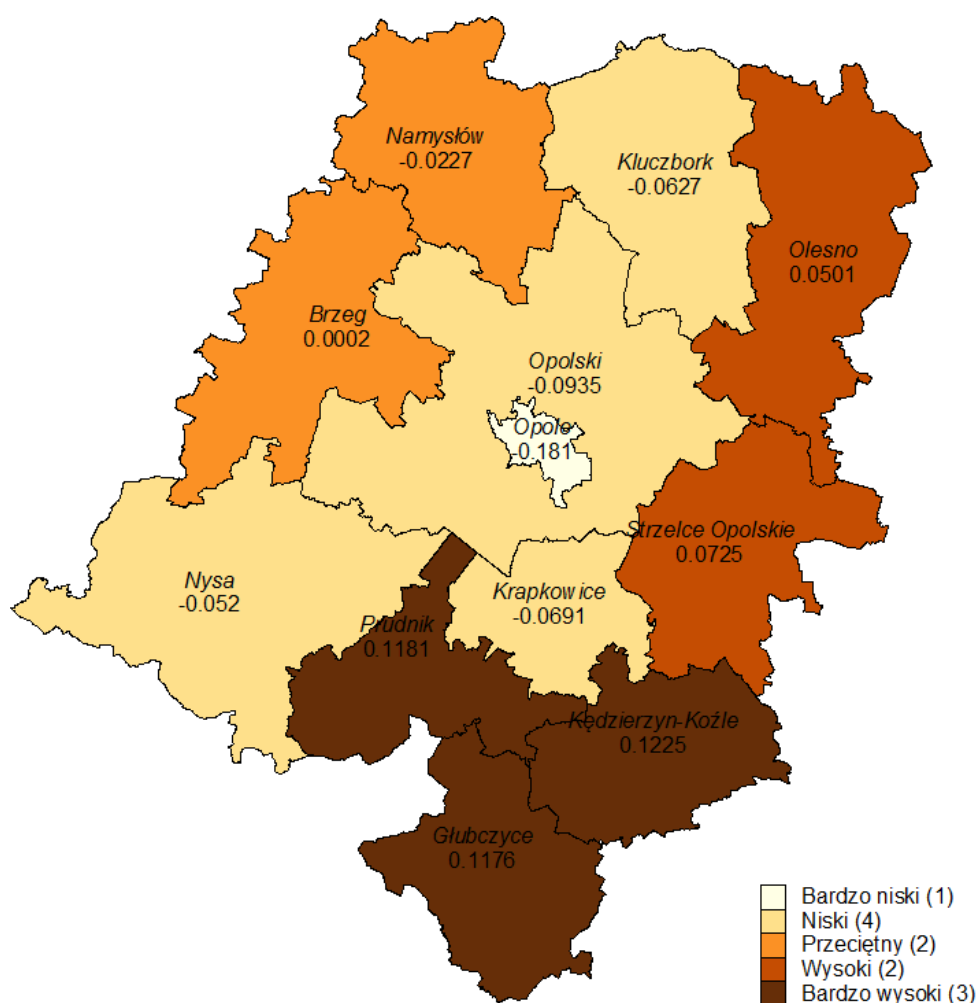
Mapa 1 Wskaźnik sytuacji bezrobotnej młodzieży w wieku 18-24 lat



Odrębna analiza przeprowadzona dla osób w wieku 25-29 lat również wskazuje na pięć grup powiatów. Analogicznie jak wyżej:

- Grupa pierwsza: miasto Opole
- Grupa druga: powiat nyski, opolski, kluczborski oraz krapkowicki
- Grupa trzecia: powiat namysłowski i brzeski
- Grupa czwarta: powiaty oleski i strzelecki
- Grupa piąta: powiaty prudnicki, głubczycki oraz kędzierzyńsko-kozielski

Mapa 2. Wskaźnik sytuacji bezrobotnej młodzieży w wieku 25-29 lat

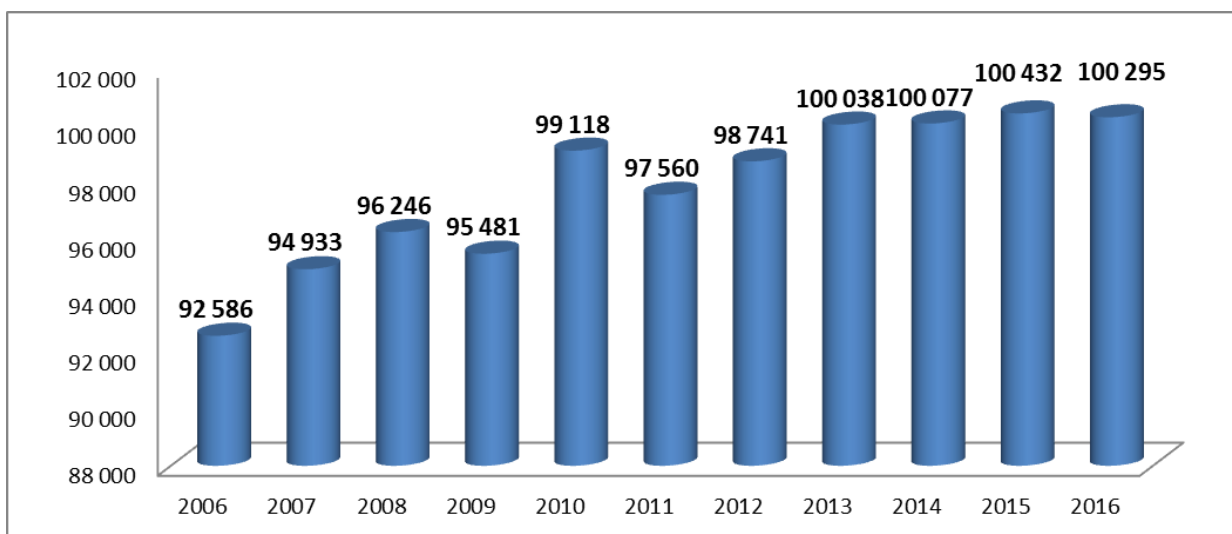


III. Wybrane wskaźniki sytuacji gospodarczej

3.1 Podmioty gospodarcze

W grudniu 2016 roku na terenie województwa zarejestrowanych było ponad 100 tysięcy podmiotów gospodarczych i jest to drugi co do liczebności poziom, odnotowany w latach 2006 – 2016.

Wykres 3: Liczba podmiotów gospodarczych zarejestrowanych w systemie REGON



3.2 Zatrudnienie

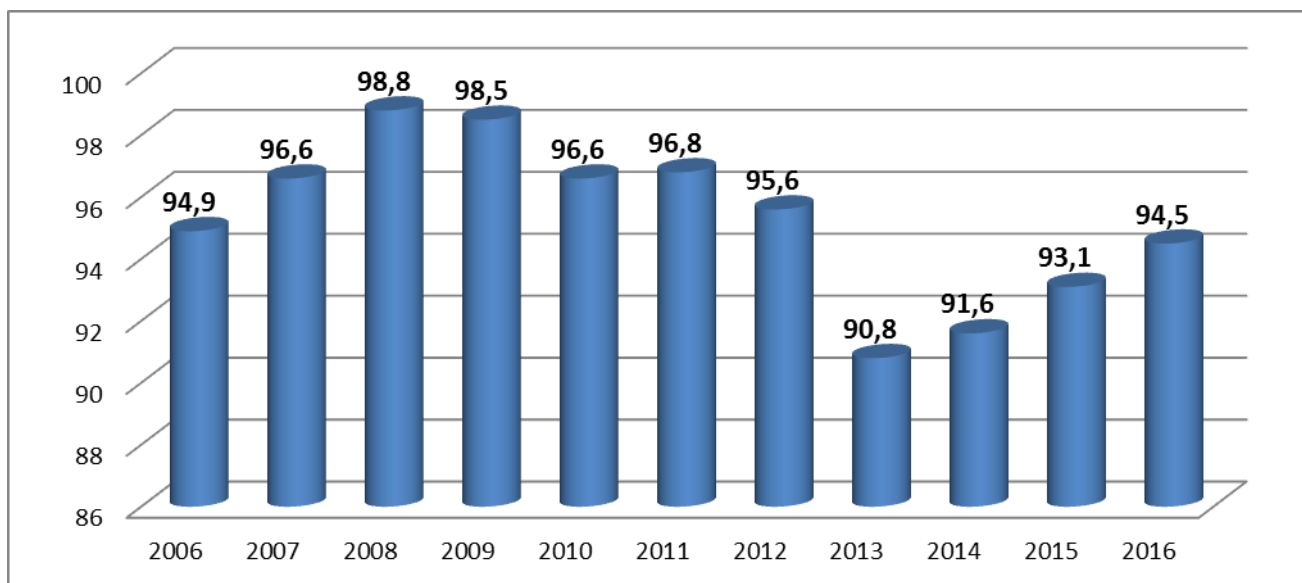
Analizując problem wielkości zatrudnienia w przekroju dwóch wskaźników: przeciętnego zatrudnienia w sektorze przedsiębiorstw oraz wyników BAEL, stwierdzić można:

- widoczny wzrost przeciętnego zatrudnienia w okresie styczeń-grudzień 2016 r. w sektorze przedsiębiorstw o 1,5% do poziomu 94,5 tys. osób. Wzrost wystąpił przede wszystkim w sekcji informacja i komunikacja (o 24,8%), zakwaterowanie i gastronomia (o 12,7%), administrowanie i działalność wspierająca (o 6,3%). Największy spadek odnotowano w sektorze obsługa rynku nieruchomości (o 3,9%);
- spadek liczby pracujących w III kwartale 2016 wg BAEL wobec III kwartału 2015 roku (o 2,5%);
- nadal utrzymująca się tendencja, zapoczątkowana w III kwartale 2009, do utrzymywania się wyższej liczby pracujących od liczby biernych zawodowo, przede wszystkim z uwagi na ich przejście do kategorii osób poszukujących pracy (bezrobotnych),
- spadek współczynnika aktywności zawodowej oraz wzrost wskaźnika zatrudnienia w III kwartale 2016 wobec analogicznego kwartału 2015 roku.

Tabela 2: Wybrane wskaźniki aktywności ekonomicznej ludności (wg BAEL)

Okresy	Ludność			Współczynnik aktywności zawodowej	Wskaźnik zatrudnienia
	Ogółem	w tym			
		Pracujący	Bierni		
	w tys			%	%
II kwartał 2015	752	378	344	54,3	50,3
III kwartał 2015	783	403	357	54,4	51,5
II kwartał 2016	763	392	348	54,4	51,4
III kwartał 2016	762	393	350	54,1	51,6

Wykres 4: Przeciętne zatrudnienie w sektorze przedsiębiorstw w latach 2006 – 2016 (w tys. osób)

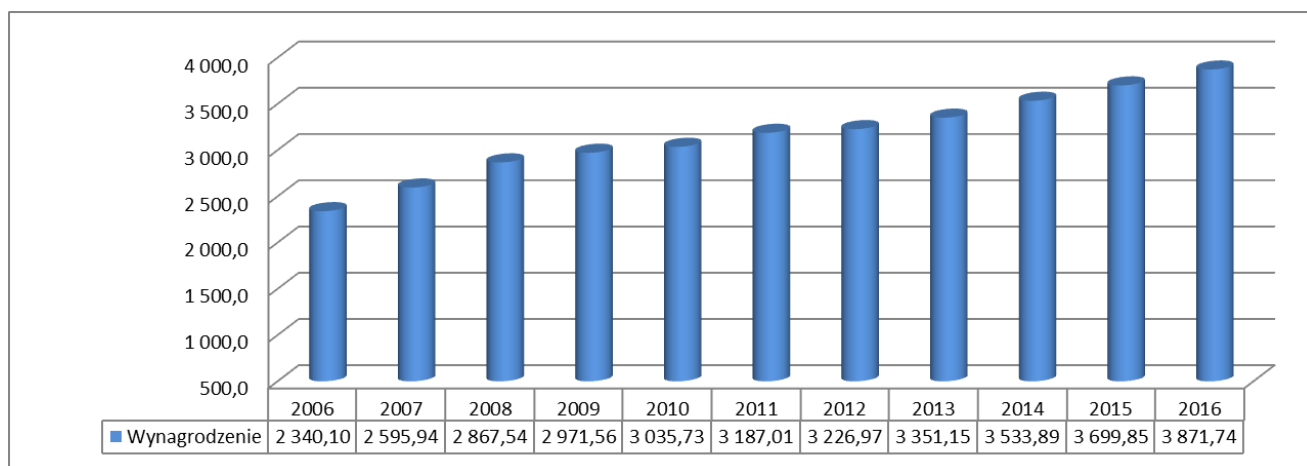


Wśród innych zjawisk istotnych dla sytuacji gospodarczej w województwie w porównaniu z rokiem 2015 wymienić należy:

- wzrost przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia brutto w sektorze przedsiębiorstw w okresie styczeń – grudzień 2016 do poziomu 3 871,70 PLN, tj. wyższego o 4,6% od stanu na rok 2015; jest to przedłużenie wieloletniej już tendencji do wzrostu wynagrodzeń z dość wysokim tempem wzrostu (w roku 2008 wynagrodzenia wzrosły o 10,5%, a w 2009 o 3,3, w 2010 o 2,2%, w 2011 o 5,0%, w 2012 o 1,3%, w 2013 o 3,8%, w 2014 o 5,5%, w 2015 o 4,7%),

- spadek nakładów inwestycyjnych o 9,5% (we wrześniu 2016 roku wynosiły one 987 539 tys. zł., podczas gdy we wrześniu 2015 r.: 1 091 246 tys. zł),
- wzrost wartości produkcji sprzedanej przemysłu w całym 2016 roku (o 6,7%),
- spadek wartości produkcji budowlano-montażowej w całym 2016 roku (o 1,9%),
- wzrost wartości sprzedaży detalicznej (o 1,4%) w ciągu 12 miesięcy 2016 roku.

Wykres 5. Przeciętne wynagrodzenie w sektorze przedsiębiorstw w latach 2006 – 2016 (w PLN)



Ważnym miernikiem rozwoju regionalnej gospodarki, mającym bezpośredni wpływ na oblicze rynku pracy, jest zdolność generowania nowych miejsc pracy. W przeciągu I-III kwartału ubiegłego roku duże, średnie i małe podmioty gospodarki wytworzyły ogółem 13 692 nowych miejsc zatrudnienia (o 3 676 więcej niż w tym samym okresie 2015 r.), z czego:

- 1 307 przypadło na sektor publiczny, 12 385 na sektor prywatny,
- 7 658 przypadło na podmioty małe, 3 950 na średnie, 2 084 na duże.

IV. Zadania na 2017 rok

Zadania zaplanowane do realizacji na rok 2017 stanowią kontynuację i rozwinięcie zadań realizowanych w roku 2016. W szczególności dotyczy to działań związanych z wydatkowaniem środków Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój i Regionalnego Programu Operacyjnego. Patrząc na wielkość nakładów ponoszonych na realizację najważniejszych działań w latach ubiegłych, widać wyraźnie, że w tych obszarach są dostępne duże środki finansowe, umożliwiające realizację wielu zróżnicowanych i efektywnych projektów i przedsięwzięć. W ramach alokacji środków w nowej perspektywie wydatkowania funduszy unijnych 2014-2020 znalazły się osie priorytetowe pozwalające na kontynuację wszystkich najważniejszych zadań realizowanych w ostatnich latach. Jest to rozwiązanie zasadne, ponieważ, patrząc na wskaźniki dotyczące liczby osób obejmowanych zaplanowanymi działaniami, nie ma wątpliwości co do występowania dużego popytu na wsparcie, choć sytuacja na rynku pracy w przeciągu ostatnich trzech lat uległa zdecydowanej poprawie. Wszystkie zadania niniejszego planu nie mają charakteru autonomicznego, lecz ich realizacja nosi znamiona komplementarności i pozytywnego współoddziaływania na siebie. Innymi słowy, inwestycje w partnerstwo i podnoszenie jakości usług związanych z rynkiem pracy mogą mieć wpływ na działania zmierzające do aktywizacji osób bezrobotnych.

Na poziomie regionu realizacja RPD nawiązywać będzie ściśle do zapisów *Strategii Rozwoju Województwa Opolskiego do 2020 roku*, a także *Programu Specjalnej Strefy Demograficznej*, których kontekst wskazany został przy opisie poszczególnych zadań. Obydwa te dokumenty kładą silny nacisk na rozwój rynku pracy, wzrost zatrudnienia i powiązanie edukacji z tym rynkiem. Z kolei kontekst poziomu krajowego to przede wszystkim zapisy *Krajowego Planu Działania na Rzecz Zatrudnienia na lata 2015-2017*.

Wykaz skrótowych nazw instytucji użytych przy opisie wytycznych:

EFS - Europejski Fundusz Społeczny

OHP – Komenda Wojewódzka Ochotniczych Hufców Pracy

PSZ - Państwowe Służby Zatrudnienia

PUP – powiatowe urzędy pracy

ROPS – Regionalny Ośrodek Polityki Społecznej

RZPWE – Regionalny Zespół Placówek Wsparcia Edukacji

UMWO – Urząd Marszałkowski Województwa Opolskiego

WUP – Wojewódzki Urząd Pracy



4.1 Aktywizacja osób pozostających bez zatrudnienia, w tym z grup w szczególnej sytuacji na rynku pracy oraz rejestrujących się po utracie zatrudnienia

4.1.1 Kontekst

Z uwagi na „zatrudnieniowy” charakter RPD, działania podejmowane z myślą o ograniczaniu bezrobocia i aktywizacji osób pozostających bez pracy stanowią podstawę każdorocznego planu. W roku 2016 nastąpił znaczący spadek bezrobocia w porównaniu do roku wcześniejszego (spadek liczby zarejestrowanych bezrobotnych o ponad 3 tys. osób i spadek stopy bezrobocia o 1,1 p.p.). Poprawa sytuacji jest niewątpliwie powiązana z konsekwentnie realizowaną aktywną polityką rynku pracy. Mimo wyraźnej poprawy, sytuacja w województwie nadal wymaga interwencji.

Konieczność priorytetowego potraktowania problemu aktywizacji osób biernych zawodowo i bezrobotnych wydaje się oczywista w świetle analizy sytuacji na rynku pracy przedstawionej w rozdziale II i wynika przede wszystkim:

- z wciąż wyższego od optymalnego poziomu bezrobocia w województwie, które dodatkowo przekracza średni poziom dla kraju,
- z nadal wyraźnie dostrzegalnej terytorialnej nierównomierności rozkładu natężenia bezrobocia,
- ze strukturalnego charakteru bezrobocia w województwie, o czym świadczy m.in. prowadzony monitoring zawodów, który pokazuje nadwyżkowy charakter rynku pracy zawodów w województwie, koncentrację bezrobotnych w obrębie kilku zawodów, w przypadku których notuje się wysoki napływ do bezrobocia przy znacznie niższym napływie ofert pracy, a także struktura bezrobotnych według wykształcenia,
- ze złej sytuacji osób młodych na rynku pracy (stopa bezrobocia dla osób w wieku do 25 roku życia przekracza ten sam wskaźnik dla ogółu populacji).

Zaproponowane zadanie jest komplementarne z następującymi dokumentami:

- *Strategia Rozwoju Kraju 2020* (w ramach obszaru strategicznego II: **Konkurencyjna gospodarka**, Cel II.4: **Rozwój kapitału ludzkiego** oraz obszaru strategicznego III: **Spójność społeczna i terytorialna**, Cel III.1: **Integracja społeczna**),



- Program Operacyjny Wiedza, Edukacja, Rozwój (w ramach Osi priorytetowej I – **Osoby młode na rynku pracy**)
- Regionalny Program Operacyjny Województwa Opolskiego na lata 2014-2020 (Oś priorytetowa VII Konkurencyjny rynek pracy i VIII Integracja społeczna)
- Krajowy Plan Działań na rzecz Zatrudnienia na lata 2015-2017 (w ramach obszaru priorytetowego II: **Zwiększenie adaptacyjności na rynku pracy**, zwłaszcza w ramach działania kierunkowego 6: **Wspieranie osób zaliczanych do grup defaworyzowanych na rynku pracy (osoby młode, długotrwale bezrobotne, kobiety, grupa 50+, grupa NEET, rodzice z małymi dziećmi, osoby niepełnosprawne)**,
- Strategia Rozwoju Województwa Opolskiego do 2020 roku (w ramach celu strategicznego 1: **Konkurencyjny i stabilny rynek pracy**),
- Program Specjalnej Strefy Demograficznej (w ramach celu: **Zwiększenie liczby i poprawa jakości miejsc pracy w regionie** dla Pakietu I: **Praca to bezpieczna rodzina**),
- Wojewódzki Program Pomocy i Integracji Społecznej na lata 2016 – 2020 (w ramach kierunku działań 3.1: **Niepełnosprawni – aktywni i samodzielni**, kierunku 3.4: **Włączenie społeczne** oraz kierunku 3.5: **Ekonomia społeczna drogą do integracji społecznej**).

4.1.2 Działania realizowane przez powiatowe urzędy pracy województwa opolskiego i Wojewódzki Urząd Pracy w 2017 roku ze środków Funduszu Pracy i EFS

Wytyczna		AKTYWIZACJA OSÓB POZOSTAJĄCYCH BEZ ZATRUDNIENIA, W TYM Z GRUP W SZCZEGÓLNEJ SYTUACJI NA RYNKU PRACY ORAZ REJESTRUJĄCYCH SIĘ PO UTRACIE ZATRUDNIENIA
Opis działań	Działania kluczowe	1. Działania zgodne z ustawą o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy polegające na świadczeniu poradnictwa zawodowego w formie porad indywidualnych lub grupowych oraz organizacji aktywnych form aktywizacji osób bezrobotnych, w szczególności: a) staże (w tym przyznawanie bonów stażowych), b) przygotowanie zawodowe dorosłych, c) prace interwencyjne, d) prace społecznie użyteczne, e) roboty publiczne, f) szkolenia (w tym przyznawanie bonów szkoleniowych), g) porady indywidualne i grupowe w ramach doradztwa zawodowego, h) pośrednictwo pracy i) przyznawanie bonów zatrudnieniowych j) przyznawanie bonów na zasiedlenie k) refundacja kosztów zatrudnienia osób do 30 roku życia. (PUP) 2. Wdrażanie projektów pozakonkursowych Powiatowych Urzędów Pracy i projektów konkursowych w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój, Oś Priorytetowa I <i>Osoby młode na rynku pracy</i>. (WUP) 3. Wdrażanie Działań 7.1 i 7.2 <i>Aktywizacja zawodowa osób pozostających bez pracy</i> (w tym projekty Powiatowych Urzędów Pracy) w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego. (WUP) 4. Wdrażanie Działań 8.2 <i>Włączenie społeczne</i> i 8.3 <i>Wsparcie podmiotów ekonomii społecznej</i> w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego.

		(WUP i UMWO) 5. Zlecanie działań aktywizacyjnych skierowanych do osób długotrwale bezrobotnych. (WUP)
	Działania uzupełniające	1. Usługi sieci EURES. (PUP i WUP) 2. Prowadzenie warsztatów dla bezrobotnych na tematy: <i>Rozmowa kwalifikacyjna, Poznanie własnego potencjału, Asertywność, Autoprezentacja, Przygotowanie dokumentów aplikacyjnych, Komunikacja interpersonalna, Warsztat promocji samego siebie.</i> (WUP) 3. Prowadzenie porad indywidualnych dla osób bezrobotnych i poszukujących pracy z wykorzystaniem testów jako narzędzi diagnostycznych. (WUP)
Ewentualni partnerzy		Partnerstwo WUP i PUP.
Źródła finansowania działań		Fundusz Pracy, budżet państwa (w tym EFS), budżet JST.
Zakładane rezultaty działań		1. Powiatowe urzędy pracy będą aktywizować osoby bezrobotne w ramach rozdysponowanych środków Funduszu Pracy oraz w ramach projektów pozakonkursowych realizowanych w obszarze priorytetu I PO WER i Priorytetu VII RPO. 2. Podmioty, które otrzymają dofinansowanie w konkursach Priorytetu I PO WER i Priorytetów 7 i 8 RPO realizować będą projekty. 3. Zaktywizowanych zostanie 650 osób z powiatów brzeskiego i prudnickiego w ramach zlecenia usług aktywizacyjnych. 4. Prowadzona będzie ponadto działalność doradcza oraz pośrednictwo pracy w ramach sieci EURES.

4.1.3 Działania realizowane przez inne niż PUP jednostki

Wytyczna		AKTYWIZACJA OSÓB POZOSTAJĄCYCH BEZ ZATRUDNIENIA, W TYM Z GRUP W SZCZEGÓLNEJ SYTUACJI NA RYNKU PRACY
Opis działań	Działania kluczowe	1. Całoroczna działalność Młodzieżowego Biura Pracy i jego filii, punktów pośrednictwa pracy i młodzieżowych centrów kariery, obejmująca m.in. bezpłatne usługi w zakresie pośrednictwa pracy, organizację zatrudnienia krótkoterminowego, współpracę z pracodawcami w zakresie pozyskiwania ofert pracy, organizację rozmów kwalifikacyjnych przy udziale pracodawców, konsultacje indywidualne z zakresu rynku i pośrednictwa pracy, organizację giełd i targów pracy. (OHP) 2. Całoroczna działalność Centrum Edukacji i Pracy Młodzieży, świadczącego usługi w zakresie doradztwa zawodowego, w szczególności: usługi doradcze w formie stacjonarnej i wyjazdowej, grupową i indywidualną informację zawodową, grupowe i indywidualne poradnictwo zawodowe, treningi i warsztaty umiejętności osobistych, pomoc w planowaniu kariery zawodowej (IPD), warsztaty aktywizujące. (OHP) 3. Zlecanie zadań z zakresu rehabilitacji zawodowej i społecznej osób niepełnosprawnych fundacjom i organizacjom pozarządowym, obejmujących m.in. prowadzenie rehabilitacji osób niepełnosprawnych w różnych typach placówek, organizowanie i prowadzenie szkoleń, kursów, warsztatów, grup środowiskowego wsparcia oraz zespołów aktywności społecznej dla osób niepełnosprawnych - aktywizujących zawodowo i społecznie te osoby; organizowanie i prowadzenie szkoleń, kursów i warsztatów dla członków rodzin osób niepełnosprawnych, opiekunów, kadry i wolontariuszy bezpośrednio zaangażowanych w proces rehabilitacji zawodowej lub społecznej osób niepełnosprawnych, prowadzenie poradnictwa psychologicznego, społeczno-prawnego oraz udzielanie informacji na temat przysługujących uprawnień, dostępnych usług, sprzętu rehabilitacyjnego i pomocy technicznej dla osób niepełnosprawnych; prowadzenie grupowych i indywidualnych zajęć, które mają na celu nabywanie, rozwijanie i podtrzymywanie umiejętności niezbędnych do samodzielnego funkcjonowania osób niepełnosprawnych,



		rozwijają umiejętności sprawnego komunikowania się z otoczeniem osób z uszkodzeniami słuchu, mowy, z autyzmem i niepełnosprawnością intelektualną, usprawniają i wspierają funkcjonowanie takich osób w różnych rolach społecznych i środowiskach; organizowanie i prowadzenie zintegrowanych działań na rzecz włączania osób niepełnosprawnych w rynek pracy, w szczególności przez: doradztwo zawodowe, przygotowanie i wdrożenie indywidualnego planu drogi życiowej i zawodowej, prowadzenie specjalistycznego poradnictwa zawodowego i pośrednictwa pracy, mającego na celu przygotowanie do aktywnego poszukiwania pracy i utrzymanie w zatrudnieniu osób niepełnosprawnych; zakup, szkolenie i utrzymanie w trakcie szkolenia psów przewodników dla osób niewidomych i osób z niepełnosprawnością ruchową; organizowanie i prowadzenie szkoleń dla tłumaczy języka migowego oraz tłumaczy przewodników; organizowanie lokalnych, regionalnych i ogólnopolskich imprez kulturalnych, sportowych, turystycznych i rekreacyjnych dla osób niepełnosprawnych; promowanie aktywności osób niepełnosprawnych w różnych dziedzinach życia społecznego i zawodowego; prowadzenie kampanii informacyjnych na rzecz integracji osób niepełnosprawnych i przeciwdziałaniu ich dyskryminacji; opracowanie i wydawanie publikacji dotyczących problematyki zw. z niepełnosprawnością i/lub kierowanych do osób niepełnosprawnych, świadczenie usług wspierających, które mają na celu umożliwienie lub wspomaganie niezależnego życia osób niepełnosprawnych. <u>(ROPS)</u> 4. Dofinansowanie kosztów tworzenia i działania zakładów aktywności zawodowej, w ramach kosztów utworzenia ze środków Funduszu może być dofinansowane: przystosowanie do potrzeb osób niepełnosprawnych pomieszczeń produkcyjnych i przeznaczonych na rehabilitację, zakup urządzeń i sprzętu rehabilitacyjnego, wyposażenie pomieszczeń socjalnych, przeznaczonych na rehabilitację i produkcyjnych oraz przygotowanie stanowisk pracy, w tym zakup maszyn i urządzeń niezbędnych do prowadzenia produkcji lub świadczenia usług, zakup surowców, materiałów i narzędzi potrzebnych do rozruchu działalności gospodarczej, zakup środków transportu. Ponadto w ramach kosztów prowadzenia zakładu finansowane mogą być: wynagrodzenia, koszty transportu osób niepełnosprawnych, koszty szkoleń itp. <u>(ROPS)</u>
	Działania uzupełniające	1. Zlecanie zadań z zakresu pomocy społecznej podmiotom uprawnionym na podstawie art. 25 ust. 1, 4 i 5 ustawy z dnia 12 marca 2004 r. o pomocy społecznej (Dz. U. z roku 2015, poz. 1893 z późn. zm.) w związku z art. 5 ust. 4 pkt 1 i 2, art. 11 ust. 1 pkt 1 i 2, art. 13, art. 15 ust. 2a ustawy z dnia 24 kwietnia 2003 r. o działalności pożytku publicznego i o wolontariacie (Dz. U. z roku 2015, poz. 1339 z późn. zm.); rodzaje zadań publicznych z zakresu pomocy społecznej, które mogą być realizowane przez podmioty uprawnione mieszczące się w zakresie ich działalności statutowej nieodpłatnej i odpłatnej to: 1) aktywizacja społeczna osób oraz środowisk zagrożonych lub wykluczonych społecznie, w tym dzieci i młodzieży pochodzących z ubogich i problemowych rodzin m.in. poprzez organizację imprez o charakterze sportowym, rekreacyjnym, a także spotkań przedświątecznych, 2) Wspieranie działań w zakresie gromadzenia i rozdawnictwa żywności instytucjom funkcjonującym w systemie pomocy społecznej. <u>(ROPS)</u>
	Ewentualni partnerzy	Partnerstwo: - OHP i pracodawców, PUP, WUP, akademickich biur karier, ośrodków pomocy społecznej, organów administracji samorządowej, ośrodków szkolących, zakładów penitencjarnych, pogotowia opiekuńczego, domów dziecka, uczelni wyższych, PUP, Warsztaty Terapii Zajęciowej, gminnych centrów informacji, Państwowej Inspekcji Pracy. - ROPS i zakładów pracy chronionej, organizacji pozarządowych, samorządów.
	Źródła finansowania działań	Budżet państwa (w tym EFS), środki własne, PFRON, samorząd województwa.
	Zakładane rezultaty	1. Zwiększenie dostępu do usług rynku pracy i objęcie nimi jak największej

działań	liczby osób bezrobotnych i poszukujących pracy oraz młodzieży uczącej się; aktywizacja bezrobotnych; podjęcie zatrudnienia przez osoby objęte wsparciem; utrwalanie kontaktów z pracodawcami i instytucjami rynku pracy. 2. Przygotowanie osób pozostających bez zatrudnienia do aktywnego poruszania się po rynku pracy i poszukiwania pracy. 3. Ograniczenie zjawiska marginalizacji społecznej oraz przygotowanie osób niepełnosprawnych narażonych na wykluczenie do aktywnego życia społecznego i zawodowego. 4. Zatrudnianie osób niepełnosprawnych zaliczonych do znacznego lub umiarkowanego stopnia niepełnosprawności, przygotowanie niepełnosprawnych pracowników zakładu aktywności zawodowej do życia w otwartym środowisku, realizacji pełnego, niezależnego, samodzielnego i aktywnego życia w miarę ich indywidualnych możliwości. W zakresie działań uzupełniających: 1. Zmniejszenie liczby osób, rodzin i środowisk zagrożonych bądź wykluczonych społecznie; ograniczenie skutków zjawiska stygmatyzacji i wyobcowania społecznego; przeciwdziałanie ubóstwu osób i rodzin korzystających ze wsparcia pomocy społecznej; zwiększenie społecznej świadomości i wrażliwości na problemy osób, rodzin i środowisk będących w szczególnie trudnej sytuacji społecznej i ekonomicznej sprzyjać będzie postawie otwartości i podejmowaniu działań samopomocowych.
---------	--

4.2 Promocja i wspieranie przedsiębiorczości

4.2.1 Kontekst

Rok 2016 był, w kontekście liczby zarejestrowanych podmiotów gospodarczych, rokiem bardzo korzystnym dla rozwoju przedsiębiorczości w regionie. Po raz czwarty z rzędu regionalna baza REGON zanotowała ponad 100 tys. zarejestrowanych podmiotów. Wynik ten należy rozpatrywać w kontekście innych wskaźników makroekonomicznych wskazujących na ożywienie gospodarcze: wyższych niż w roku 2015 wartościach produkcji sprzedanej przemysłu, produkcji budowlano – montażowej. Natomiast spadek o niemal 10% wydatków inwestycyjnych może wskazywać na pogarszanie się koniunktury w roku 2017.

Zaproponowane zadanie jest komplementarne z następującymi dokumentami:

- *Strategia Rozwoju Kraju 2020* (w ramach obszaru strategicznego II: **Konkurencyjna gospodarka**, Cel II.4: **Rozwój kapitału ludzkiego** oraz obszaru strategicznego III: **Spójność społeczna i terytorialna**, Cel III.1: **Integracja społeczna**),
- *Regionalny Program Operacyjny Województwa Opolskiego na lata 2014-2020* (Oś priorytetowa VII **Konkurencyjny rynek pracy**)
- *Krajowy Plan Działań na rzecz Zatrudnienia na lata 2015-2017* (w ramach obszaru priorytetowego II: **Zwiększenie adaptacyjności na rynku pracy**),

- *Strategia Rozwoju Województwa Opolskiego do 2020 roku* (w ramach celu strategicznego 1: **Konkurencyjny i stabilny rynek pracy** oraz celu strategicznego 4: **Dynamiczne przedsiębiorstwa**),
- *Program Specjalnej Strefy Demograficznej* (w ramach Pakietu I: **Praca to bezpieczna rodzina**, zakładając m.in. powstanie do 2020 roku 5 500 nowych podmiotów gospodarczych dzięki wsparciu w postaci dotacji lub mikropożyczek, oraz Pakietu II: **Edukacja a rynek pracy** poprzez cel jakim jest zwiększenie liczby przedsiębiorstw zakładanych przez absolwentów).

4.2.2 Działania podejmowane przez powiatowe urzędy pracy województwa opolskiego oraz Wojewódzki Urząd Pracy finansowane ze środków Funduszu Pracy i EFS

Wytyczna		PROMOCJA I WSPIERANIE PRZEDSIĘBIORCZOŚCI
Opis działań	Działania kluczowe	1. Działania zgodne z ustawą o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy polegające na: - udzieleniu osobom bezrobotnym jednorazowych dotacji na podjęcie działalności gospodarczej, - zrefundowaniu podmiotom prowadzącym działalność gospodarczą kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowisk pracy dla osób bezrobotnych. (PUP) 2. Wdrażanie Działania 7.3 <i>Zakładanie działalności gospodarczej</i> i 7.5 <i>Szkolenia, doradztwo dla przedsiębiorców i pracowników przedsiębiorstw oraz adaptacyjność przedsiębiorstw</i> w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego. (WUP)
	Działania uzupełniające	1. Realizacja przez Wojewódzki Urząd Pracy w Opolu projektu <i>Opolskie dla rodziców i dzieci</i> wspomagającego osoby przebywające na urloпах macierzyńskich, rodzicielskich i wychowawczych w powrocie do pracy dzięki zapewnieniu opieki nad dziećmi do lat 3. (WUP)
Ewentualni partnerzy		-
Źródła finansowania działań		Fundusz Pracy, budżet państwa (w tym EFS), budżet JST.
Zakładane rezultaty działań		1. Utworzenie nowych podmiotów gospodarczych oraz nowych miejsc pracy.

4.2.3 Działania podejmowane przez inne jednostki

Wytyczna		PROMOCJA PRZEDSIĘBIORCZOŚCI
Opis działań	Działania kluczowe	1. Działalność Młodzieżowych Centrów Kariery obejmująca promowanie wśród młodzieży postaw przedsiębiorczych, zajęcia warsztatowe, porady i informacje indywidualne i grupowe z zakresu zakładania i prowadzenia działalności gospodarczej, promocję zachowań przedsiębiorczych poprzez warsztaty z zakresu zakładania własnej firmy. (OHP)

	Działania uzupełniające	1. Projekt pozakonkursowy <i>Wsparcie dla opolskiego modelu promocji, upowszechniania oraz rozwoju sektora ekonomii społecznej</i> realizowany w ramach Działania 8.3 RPO WO. W ramach projektu realizowane będą cztery kluczowe działania: 1) Regionalny Komitet Rozwoju Ekonomii Społecznej odpowiedzialny za koordynowanie działań w zakresie Ekonomii Społecznej na poziomie regionalnym; 2) Zwiększenie widoczności podmiotów ekonomii społecznej poprzez m.in. organizację Opolskich Targów Ekonomii Społecznej, utworzenie Regionalnego Portalu Sprzedaży Produktów i Usług Ekonomii Społecznej, certyfikację produktów i usług podmiotów ekonomii społecznej, organizację spotkań informacyjnych w szkołach; 3) Spotkania sieciujące Ośrodków Wsparcia Ekonomii Społecznej oraz działania informacyjne w gminach i powiatach; 4) Inicjowanie współpracy podmiotów regionalnych związanych z kluczowymi sferami rozwoju ekonomii społecznej. (ROPS)
Ewentualni partnerzy		Partnerstwo: - OHP i Akademickie Centrum Karier, szkoły gimnazjalne i ponadgimnazjalne, areszt śledczy, zakłady karne.
Źródła finansowania działań		budżet państwa
Zakładane rezultaty działań		w zakresie działań kluczowych: 1. Uzyskanie przez osoby uczące się, bezrobotne i poszukujące pracy wiedzy o zakładaniu, prowadzeniu własnej działalności gospodarczej oraz o możliwościach pozyskania środków finansowych na założenie i prowadzenie własnej działalności, zasadach marketingu, wzmocnienie w ww. grupach postaw przedsiębiorczych. 2. Rezultaty ROPS założone do 30.09.2019r.: 7 inicjatyw dotyczących rozwoju ekonomii społecznej na terenie województwa opolskiego; - 8 zawiązanych regionalnych i lokalnych partnerstw na rzecz rozwoju ekonomii społecznej; - 4 wspólne inicjatywy podjęte w wyniku zawiązanych partnerstw.

4.3 Wspieranie partnerstwa i współpracy na rynku pracy oraz podnoszenie jakości usług instytucji rynku pracy

4.3.1 Kontekst

Niezwykle istotny wymiar działań podejmowanych na rynku pracy ma partnerstwo. Poszerza ono obszar interwencji i wnosi doświadczenie innych instytucji zaangażowanych jako partnerzy. Analizując ubiegłoroczne RPD, wypada zauważyć i podkreślić, że pewne partnerstwa przy realizacji określonych zadań mają już charakter trwały, co dobrze świadczy o ich efektywności. Kontynuowana będzie realizacja Programu Specjalnej Strefy Demograficznej w województwie opolskim. Obejmuje ona nie tylko współdziałanie jednostek samorządu terytorialnego różnych szczebli, ale również regionalnych mediów, uczelni wyższych i przedsiębiorców.

Realizacja tej wytycznej koncentrować się będzie jak zwykle na działaniach zmierzających do podnoszenia kwalifikacji pracowników instytucji rynku pracy a także na dywersyfikacji

świadczonych przez nich usług. Drugi kierunek działań to organizacja przedsięwzięć angażujących szerokie zaplecze społeczne, w tym instytucje samorządowe, pracodawców, instytucje opieki społecznej, edukacji itp.

Zaproponowane zadanie jest komplementarne z następującymi dokumentami:

- *Strategia Rozwoju Kraju 2020* (w ramach obszaru strategicznego I: **Sprawne i efektywne państwo** oraz obszaru strategicznego III: **Spójność społeczna i terytorialna**),
- *Krajowy Plan Działań na rzecz Zatrudnienia na lata 2015-2017* (w ramach obszaru priorytetowego I: **Zwiększenie efektywności zarządzania rynkiem pracy w celu wsparcia wzrostu zatrudnienia**),
- *Program Specjalnej Strefy Demograficznej* (w ramach Pakietu I: **Praca to bezpieczna rodzina**, jeden z celów Pakietu zakłada przekształcenie instytucji publicznych w przyjazne obywatelom i przedsiębiorcom oraz uzyskanie wzrostu zaufania i kapitału społecznego),
- *Wojewódzki Program Pomocy i Integracji Społecznej na lata 2016 – 2020* (w ramach kierunku działań 5 – **Kształcenie i podnoszenie kwalifikacji kadr pomocy i integracji społecznej**).

4.3.2 Działania podejmowane przez podmioty zaangażowane w realizację RPD

Wytyczna		WSPIERANIE PARTNERSTWA I WSPÓŁPRACA NA RYNKU PRACY ORAZ PODNOSZENIE JAKOŚCI USŁUG INSTYTUCJI RYNKU PRACY
Opis działań	Działania kluczowe	1. Całoroczna działalność Mobilnego Centrum Informacji Zawodowej obejmująca współpracę ze szkołami gimnazjalnymi i ponadgimnazjalnymi, akademickimi biurami karier, poradniami psychologiczno-pedagogicznymi, w zakresie upowszechniania wiedzy na temat rynku pracy, orientacji zawodowej i innej, współpracę z Powiatowymi Urzędami Pracy i szkołami ponadgimnazjalnymi w zakresie organizacji targów edukacji i pracy, podnoszenie kwalifikacji pracowników Mobilnego Centrum Informacji Zawodowej poprzez udział w szkoleniach. (OHP) 2. Szkolenia podwyższające kwalifikacje dla pracowników PUP i WUP. (PUP i WUP) 3. Wdrażanie szkoleń metodycznych dla doradców zawodowych i doradców klienta zatrudnionych w publicznych służbach zatrudnienia. (WUP)
	Działania uzupełniające	1. Prowadzenie zajęć - praktyk półrocznych dla studentów Wydziału Pedagogiki Pracy Uniwersytetu Opolskiego. (WUP) 2. Organizacja indywidualnych praktyk zawodowych dla studentów. (WUP) 3. Całoroczna działalność Centrum Edukacji i Pracy Młodzieży, w tym organizacja Targów Edukacji i Pracy w miastach powiatowych woj. opolskiego; podczas targów wszyscy zaproszeni wystawcy będą mogli zaprezentować swoją ofertę. Wśród zaproszonych znajdują się szkoły ponadgimnazjalne, uczelnie wyższe, lokalni pracodawcy, instytucje pozarządowe oraz instytucje rynku pracy. (OHP)
Ewentualni partnerzy		Partnerstwo: - OHP i szkoły gimnazjalne i ponadgimnazjalne woj. opolskiego, uczelnie wyższe publiczne i niepubliczne, Powiatowe Urzędy Pracy, poradnie psychologiczno-pedagogiczne,

	- WUP i PUP, uczelnie wyższe, agencji zatrudnienia, OHP - WUP i instytucji rynku pracy, podmiotów systemu edukacji, organizacji pracodawców, instytucji zajmujących się problematyką młodzieży, instytucji pomocy i integracji społecznej.
Źródła finansowania działań	Fundusz Pracy, budżet państwa (w tym EFS), środki własne.
Zakładane rezultaty działań	1. Wzrost współpracy między partnerami rynku pracy w zakresie promocji zatrudnienia, zwiększenie umiejętności radzenia sobie na rynku pracy wśród absolwentów szkół i uczelni, wzrost jakości usług pracowników Mobilnego Centrum Informacji Zawodowej. 2. Zwiększenie dostępu do ofert pracy. 3. Wzrost jakości usług poradnictwa i pośrednictwa pracy świadczonych w ramach publicznych służb zatrudnienia. 4. Większa spójność współpracy na linii służby zatrudnienia – pracodawcy, 5. Zwiększenie efektu synergii w działaniach instytucjonalnych na rynku pracy. 6. Poszerzenie wiedzy dotyczącej lokalnych pracodawców oraz szkół; ułatwienie dostępu do ofert pracy oraz usług związanych z rynkiem pracy. 7. Wypracowanie zestawu rekomendacji dotyczących optymalnych sposobów wsparcia bezrobotnej młodzieży.

4.4 Edukacja ustawiczna

4.4.1 Kontekst

Od lat głównym problemem polskiego – a w jeszcze większym stopniu wojewódzkiego - systemu kształcenia ustawicznego jest niski udział uczestnictwa osób w wieku 25-64 lata. Wg danych GUS, w 2015 roku (nowszych danych brak) w regionie jedynie 2,3% osób z tej grupy uczestniczyło w edukacji pozaszkolnej lub szkoleniach, co klasyfikuje nasze województwo poniżej średniej krajowej (3,5%). Jest to najniższa wartość tego wskaźnika od początku pomiarów w 2007 roku¹. Wskazuje to na konieczność intensyfikacji działań nad aktywnością edukacyjną społeczności regionalnej, która od lat osiąga niższe wskaźniki niż liczone dla całego kraju.

Aby kształcenie ustawiczne miało warunki do rozwoju, konieczne jest stworzenie sieci placówek świadczących usługi w tym zakresie. Jednym z elementów monitorowania tego systemu jest prowadzony przez WUP rejestr instytucji szkoleniowych oraz Krajowy Fundusz Szkoleniowy służący za źródło finansowania. Warunki te to także stworzenie podstaw dla systemu e-learningu, który – oprócz treści dydaktycznych – zapewnia korzystającym opanowanie nowoczesnych technologii informacyjnych. Dostępność do kształcenia ustawicznego zwiększają również projekty szkoleniowe skierowane do określonych grup beneficjentów, realizowane w ramach PO WER i RPO. Ich zaletą jest możliwość

¹Bank Danych Lokalnych, stat.gov.pl.

nieodpłatnego podniesienia kwalifikacji a także udzielanie wsparcia towarzyszącego, likwidującego często bardzo istotne bariery społeczne (opieka nad dziećmi i innymi osobami zależnymi, zwrot kosztów dojazdu itp.).

Zaproponowane zadanie jest komplementarne z następującymi dokumentami:

- *Strategia Rozwoju Kraju 2020* (w ramach obszaru strategicznego II: **Konkurencyjna gospodarka** oraz obszaru strategicznego III: **Spójność społeczna i terytorialna**),
- *Regionalny Program Operacyjny Województwa Opolskiego na lata 2014-2020* (Oś priorytetowa IX **Wysoka jakość edukacji**, Działanie 9.3 **Wsparcie kształcenia ustawicznego**)
- *Strategia Rozwoju Województwa Opolskiego do 2020 roku* (w ramach celu strategicznego 1: **Konkurencyjny i stabilny rynek pracy**),
- *Program Specjalnej Strefy Demograficznej* (w ramach Pakietu II: **Edukacja a rynek pracy**).

4.4.2 Działania podejmowane przez podmioty zaangażowane w realizację RPD

Wytyczna		EDUKACJA USTAWICZNA
Opis działań	Działania kluczowe	1. Projekt <i>Inwestycja w poprawę wykształcenia kadr zatrudnionych w instytucjach pomocy i integracji społecznej</i> w ramach Działania 2.5 Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój. W ramach projektu przeprowadzone zostanie szkolenie z zakresu specjalizacji II stopnia w zawodzie pracownika socjalnego na kierunku pracy socjalnej z osobami starszymi dla kadr zatrudnionych w instytucjach pomocy i integracji społecznej. (ROPS) 2. Projekt <i>Specjalizacja kadr zatrudnionych w instytucjach pomocy i integracji – I stopień w zawodzie pracownik socjalny</i> w ramach Działania 2.5 Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój. W ramach projektu przeprowadzone zostanie szkolenie z zakresu specjalizacji I stopnia w zawodzie pracownika socjalnego świadczących dla kadr zatrudnionych w instytucjach pomocy i integracji społecznej. (ROPS) 3. Organizacja i realizacja studiów podyplomowych i kursów kwalifikacyjnych z zakresu: uprawnień pedagogicznych, oligofrenopedagogiki, organizacji i zarządzania oświatą dla oświatowej kadry kierowniczej wg zapotrzebowania nauczycieli na podstawie ewaluacji i badań własnych oraz obowiązujących przepisów MEN. (RZPWE) 4. Nowe technologie w szkole - prezentacje i warsztaty dla nauczycieli prowadzone w macierzystych szkołach przez nauczyciel konsultantów RCRE z zakresu tablic multimedialnych, programów komputerowych i serwisów internetowych wspomagających naukę oraz bezpieczeństwo w Internecie. (RZPWE) 5. Podniesienie jakości procesu kształcenia poprzez nauczanie wykorzystujące eksperymenty przyrodnicze w pracowniach doświadczalnych i pokazowych Zaczarowany Świat. (RZPWE) 6. Całoroczna działalność Młodzieżowego Centrum Kariery poprzez: 1) projekty dla osób bezrobotnych i poszukujących pracy, 2) szkolenia z aktywnego poruszania się po rynku pracy, 3) wsparcie doradców zawodowych, 4) wsparcie psychologów, 5) kursy i szkolenia, 6) promocję przedsiębiorczości, 7) pomoc w poszukiwaniu zatrudnienia. (OHP) 7. Wdrażanie w ramach RPO Priorytetu 9 <i>Rozwój edukacji</i>. (WUP)

		8. Dofinansowaniu kosztów kształcenia ustawicznego pracodawców i pracowników ze środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego. (PUP)
	Działania uzupełniające	1. Opiniowanie kierunków kształcenia w powiatach. (PUP)
Ewentualni partnerzy		Partnerstwo: - RZPWE i Opolskiego Kuratora Oświaty oraz uczelni wyższych, - PUP i szkół ponadgimnazjalnych, instytucji szkolących i powiatowych rad zatrudnienia, - OHP i PUP, Gminnych Centrów Informacji, WUP w Opolu, JST, Akademickich Biur Karier, pracodawców, Państwowej Inspekcji Pracy, ośrodków pomocy społecznej.
Źródła finansowania działań		budżet państwa (w tym EFS), budżet JST, środki własne, odpłatność uczestników.
Zakładane rezultaty działań		1. Rezultaty działań ROPS obejmujące wyposażenie w 2017 r. 93 pracowników instytucji pomocy i integracji społecznej w nowe umiejętności i wiedzę przydatną podczas codziennych obowiązków z zakresu pomocy osobom starszym. Twardymi rezultatami będzie uzyskanie II stopnia specjalizacji w zawodzie pracownika socjalnego na kierunku pracy socjalnej z osobami starszymi przez 88 osób. 2. Rezultaty działań ROPS obejmujące wyposażenie w 2017 r. 100 pracowników instytucji pomocy i integracji społecznej w nowe umiejętności i wiedzę przydatną podczas codziennych obowiązków z zakresu pomocy osobom wykluczonym społecznie. Twardymi rezultatami będzie uzyskanie I stopnia specjalizacji w zawodzie pracownika socjalnego przez 95 osób. 3. Uzyskanie przez co najmniej 30 nauczycieli dodatkowych kwalifikacji rozszerzających możliwość zatrudnienia w edukacji. 4. 12 wyjazdów do szkół w celu przeprowadzenia prezentacji i warsztatów dla nauczycieli. 5. Udział co najmniej 200 osób w zajęciach naukowo-poznawczych w pracowniach eksperymentalnych podczas organizowanych dni otwartych, festiwalu nauki, nocy kultury i innych przedsięwzięć dostępnych dla mieszkańców województwa opolskiego. 6. Podjęcie pracy przez część uczestników szkoleń, założenie własnej działalności gospodarczej, nabycie wiedzy i umiejętności dotyczących prowadzenia działalności, nabycie umiejętności aktywnego poruszania się po rynku pracy, wzrost świadomości planowania własnej kariery zawodowej, zdobycie nowego zawodu, podwyższenie posiadanych kwalifikacji. 7. Wzrost powszechności, jakości i atrakcyjności kształcenia w placówkach edukacyjnych regionu dzięki wdrażaniu Priorytetu 9 RPO. 7. Wzrost popularności kształcenia ustawicznego dzięki wykorzystaniu przez Pracodawców środków KFS.

4.5 Poprawa informacji o rynku pracy

4.5.1 Kontekst

Jednym z problemów rynku pracy jest ciągle odczuwalny brak rzetelnej, udokumentowanej, zarówno bieżącej jak i prognostycznej wiedzy o jego obszarach, niszach, strukturze czy występujących niedopasowaniach. Oficjalna statystyka pozwala co prawda na kontrolowanie wielkości bezrobocia, jego terytorialnego zróżnicowania, struktury bezrobotnych i jej zmian,

niewiele jednak mówi o jakości zasobów ludzkich, motywacji skłaniających do określonych zachowań na rynku pracy, oczekiwaniach względem urzędów pracy czy chociażby wielkości zatrudnienia nielegalnego albo skali zewnętrznych migracji zarobkowych. Właśnie to zjawisko – migracje zarobkowe – stanowi element w dość istotny sposób podważający jakość danych statystyki publicznej. Dlatego też przed regionem otwiera się szerokie pole dla badań wykorzystujących zdobycze i instrumenty nauk społecznych. Powinny być one poprzedzone analizą zastanych materiałów, wskazującej obszary, gdzie istnieją luki w wiedzy na temat rynku pracy. Drugim problemem staje się dotarcie ze zdobytymi informacjami do tych środowisk i instytucji, które mogą je efektywnie wykorzystać na rzecz wzrostu zatrudnienia i przeciwdziałania bezrobociu. Jest to kwestia trafnego określenia konsumentów wiedzy, a także dywersyfikacji kanałów jej przekazywania (publikacje, ulotki, media, Internet, nośniki elektroniczne, konferencje itp.).

Oprócz działań stricte badawczych, realizacja tego zadania będzie obejmowała rozpowszechnianie – w różny sposób – informacji o rynku pracy i zagadnieniach z nim związanych. Zwracają tu uwagę zwłaszcza interesujące projekty skierowane do młodzieży i realizowane przez OHP, istotne z uwagi na grupę docelową – osoby dopiero wkraczające na rynek pracy i nieobeznane z jego środowiskiem.

Konieczność poprawy informacji o rynku pracy została wskazana w:

- *Ustawie o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy* w art. 8 pkt 3 i art. 9 pkt 9,
- *Strategii Rozwoju Województwa Opolskiego do 2020 roku* w ramach celu strategicznego 1.1: **Poprawa jakości kształcenia oraz dostosowanie oferty edukacyjnej do potrzeb rynku pracy**

4.5.2 Działania podejmowane przez podmioty zaangażowane w realizację RPD

Wytyczna		POPRAWA INFORMACJI O RYNKU PRACY
Opis działań	Działania kluczowe	1. Prowadzenie monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych oraz upowszechnianie jego wyników. (WUP) 2. Działalność badawcza Wojewódzkiego Urzędu Pracy w ramach badań Barometr Zawodów, Badania efektywności Krajowego Funduszu Szkoleniowego w województwie opolskim, Badanie aktywności bezrobotnych na regionalnym rynku pracy. (WUP) 3. Działalność badawcza, doradcza i informacyjna Regionalnego Ośrodka Polityki Społecznej, w tym: 1) opracowanie Oceny zasobów pomocy społecznej województwa opolskiego w 2016r. 2) opracowanie

		wielowymiarowej analizy porównawczej na podstawie wzorca rozwoju – Stopień zagrożenia ubóstwem w woj. opolskim w 2016r. 3) opracowanie informacji <i>Działalność Caritasu oraz organizacji pozarządowych w niwelowaniu dysfunkcji społecznych.</i> (ROPS) 4. Realizacja przez Wojewódzki Urząd Pracy, Powiatowy Urząd Pracy w Opolu i grupę partnerów z sektora edukacji <i>Festiwalu Kariery – od pasji do zawodu</i> adresowanego do uczniów szkół gimnazjalnych i ponadgimnazjalnych. (WUP i PUP)
	Działania uzupełniające	1. Prowadzenie usługi dla uczniów gimnazjów pn. <i>Dzień filmowy. Kalejdoskop zawodów</i> popularyzującej informacje na temat wymagań związanych z zatrudnieniem w poszczególnych zawodach. (WUP) 2. Prowadzenie stron internetowych. (PUP i WUP) 3. Prowadzenie infokiosków. (PUP i WUP) 4. Spotkania doradców zawodowych z osadzonymi w zakładach karnych. (WUP) 5. Umieszczanie ofert pracy w prasie. (PUP i WUP) 6. Prowadzenie Rejestru Agencji Zatrudnienia. (WUP) 7. Prowadzenie Rejestru Instytucji Szkoleniowych. (WUP) 8. Wydawanie biuletynów informacyjnych. (WUP i PUP) 9. Całoroczna działalność Centrum Edukacji i Pracy Młodzieży w zakresie świadczenia usług doradztwa zawodowego, obejmująca grupową i indywidualną informację zawodową, organizację i udział w targach edukacji i pracy, rozpowszechnianie materiałów informacyjnych, broszur, poradników, ulotek, udostępnianie filmów o zawodach, spotkania doradców zawodowych z osadzonymi w zakładach karnych, prowadzenie strony internetowej. (OHP)
	Ewentualni partnerzy	- partnerstwo WUP i gimnazjów oraz zakładów karnych, - partnerstwo WUP i PUP, - partnerstwo UMWO i Urzędu Statystycznego w Opolu, - partnerstwo OHP i zakładów penitencjarnych, akademickich centrów karier, PUP, WUP, Pogotowia Opiekuńczego, domów dziecka, WTZ Olesno.
	Źródła finansowania działań	budżet państwa (w tym EFS), Fundusz Pracy, budżet JST, środki własne.
	Zakładane rezultaty działań	1. Opracowanie i rozpowszechnienie dwóch rankingów zawodów deficytowych i nadwyżkowych, 2. Opracowanie i rozpowszechnianie wyników badań Barometr zawodów, Badania efektywności Krajowego Funduszu Szkoleniowego w województwie opolskim i badania aktywności bezrobotnych. 3. W ramach pracy badawczej OIS ROPS: <i>Ocena zasobów pomocy społecznej województwa opolskiego w 2016 roku wraz z rekomendacjami</i> , wskaźniki zagrożenia ubóstwem dla poszczególnych gmin województwa opolskiego w ramach analizy <i>Stopień zagrożenia ubóstwem</i> oraz określenie stanu wsparcia społecznego i humanitarnego udzielanego przez Caritas Diecezji Opolskiej i inne organizacje pozarządowe na terenie woj. Opolskiego. 4. Uczniowie zwiększą swoją orientację na rynku pracy dzięki udziałowi w <i>Festiwalu Kariery</i> . w zakresie działań uzupełniających: 1. Wzrost wiedzy klientów publicznych służb zatrudnienia o formach świadczonej pomocy oraz umiejętności poruszania się po rynku pracy; podwyższenie kwalifikacji, zdobycie nowego zawodu, podjęcie pracy przez uczestników szkoleń, nabycie wiedzy i umiejętności dotyczącej prowadzenia działalności gospodarczej, założenie własnej działalności gospodarczej, wzrost świadomości planowania własnej kariery zawodowej. 2. Wzrost orientacji uczniów szkół w zakresie sytuacji na rynku pracy, poruszania się po nim a także własnych możliwości i predyspozycji zawodowych oraz umiejętności w zakresie pisania dokumentów aplikacyjnych i prowadzenia rozmów kwalifikacyjnych. 3. Zwiększenie dostępu do usług rynku pracy wśród osób bezrobotnych poszukujących pracy oraz młodzieży uczącej się. Sprawny rynek pracy.

--	--

6. Monitoring i sprawozdawczość

Zaprezentowane w niniejszym dokumencie zadania zostały przedstawione i zaproponowane przez podmioty współuczestniczące w realizacji Regionalnego Planu Działań na Rzecz Zatrudnienia dla Województwa Opolskiego na 2017 rok. Podmioty te będą prowadziły bieżący monitoring tych zadań oraz wdrażały odpowiednie działania w przypadku, gdyby osiągnięcie założonych rezultatów było zagrożone.

Po zakończeniu 2017 roku, a co za tym idzie wygaśnięciu realizacji Regionalnego Planu Działań, podmioty realizujące zobowiązane są do dnia **22 stycznia 2018** roku złożyć sprawozdanie z realizacji planu, opierając się na zawartych w nim założeniach. Na tej podstawie Wojewódzki Urząd Pracy w Opolu stworzy sprawozdanie całościowe dla całego województwa opolskiego, które – wraz z pozostałymi sprawozdaniami regionalnymi – stanowić będzie element sprawozdawczości z osiągnięcia zakładanych rezultatów Krajowego Planu Działań na Rzecz Zatrudnienia.

Wszystkie instytucje z terenu województwa opolskiego, zainteresowane przystąpieniem do realizacji Regionalnego Planu Działań na Rzecz Zatrudnienia dla Województwa Opolskiego na 2017 rok oraz uzupełnieniem go o własne działania realizowane na rzecz rynku pracy, zachęcamy do wypełnienia dołączonej karty zadań i przesłanie jej na adres:

Wojewódzki Urząd Pracy
ul. Głogowska 25c
44 – 315 Opole

Informacji na temat sposobu wypełniania karty oraz Regionalnego Planu Działań na Rzecz Zatrudnienia dla Województwa Opolskiego na 2017 rok udzielą Państwu pracownicy WUP w Opolu: P. Katarzyna Rybak – tel. 44 17 052, e-mail: k.rybak@wup.opole.pl
P. Krzysztof Duraj – tel. 44 17 509, e-mail: k.duraj@wup.opole.pl



WSTĘPNA KARTA ZADANIA

Cele strategiczne i operacyjne STRATEGII ROZWOJU WOJEWÓDZTWA OPOLSKIEGO

Strategie, w ramach
których mieści się zadanie
(cele strategiczne, operacyjne)

Tytuł zadania

priorytety, które umożliwia
 zrealizować zadanie
 (problem, na który odpowiada
 zadanie)

Opis zadania
(czego będzie dotyczyło)

- 1.
- 2.
- 3.
- 4.
- 5.
- 6.

Instytucja odpowiedzialna za
zadanie

Ew. partnerzy

Źródła finansowania zadania

Zakładane rezultaty zadania

Działania do wykonania
przed podjęciem realizacji
projektu

- 1.
- 2.
- 3.

Co należy zrobić?

Kto?

Kiedy?

Uwagi



ZAŁĄCZNIK 1 do Regionalnego planu Działań na rzecz zatrudnienia dla województwa opolskiego na 2017 rok – planowana liczba osób zaktywizowanych przez powiatowe urzędy pracy w ramach poszczególnych form wsparcia

PUP ↓	forma →	refundacje kosztów utworzenia stanowiska pracy	prace inter- wencyjne	prace społ. użyteczne	dotacje	roboty publiczne	staże i bony stażowe	Refundacja kosztów zatrudnienia (do 30 r.ż.)	szkolenia i bony szko- leniowe	bony zatrud- nieniowe	bony na zasiedlenie	SUMA
Brzeg		200	80	0	150	100	700	80	110	20	8	1448
Głubczyce		34	23	100	32	30	226	103	45	5	17	615
Kędzierzyn-Koźle		41	0	160	81	16	596	163	137	2	30	1226
Kluczbork		49	0	0	25	35	459	47	60	0	4	679
Krapkowice		30	10	85	10	10	55	30	13	2	10	255
Namysłów		9	30	55	9	65	120	40	36	0	5	369
Nysa		40	110	60	110	500	800	130	250	40	40	2080
Olesno		40	40	36	80	30	260	60	100	5	5	656
Opole		130	42	900	195	55	730	200	260	50	90	2652
Prudnik		13	155	72	13	44	285	80	46	2	13	723
Strzelce Opolskie		10	28	150	25	9	222	90	40	0	0	574
SUMA		596	518	1 618	730	894	4 453	1 023	1 097	126	222	11 277