



STOWARZYSZENIE  
PROMOCJA PRZEDSIĘBIORCZOŚCI



## SPRAWOZDANIE Z REALIZACJI REGIONALNEGO PLANU DZIAŁAŃ NA RZECZ ZATRUDNIENIA



**DLA WOJEWÓDZTWA OPOLSKIEGO  
NA 2006 ROK**

**Opole, styczeń 2007**

## **SPIS TREŚCI:**

### **Wstęp**

|                                                                      |           |
|----------------------------------------------------------------------|-----------|
| <b>I. Sytuacja na rynku pracy województwa w 2006 roku</b>            | <b>3</b>  |
| <b>II. Wybrane wskaźniki gospodarcze dla województwa w 2006 roku</b> | <b>5</b>  |
| <b>III. RPD 2006 – założenia, cele, uczestnicy</b>                   | <b>7</b>  |
| <b>IV. Sprawozdanie z realizacji zadań</b>                           | <b>12</b> |
| <b>V. Podsumowanie</b>                                               | <b>34</b> |
| <b>Wzór karty sprawozdania</b>                                       | <b>38</b> |



## WSTĘP

- ◆ Zaprezentowane tu sprawozdanie jest naturalną konsekwencją opracowania i realizacji Regionalnego Planu Działań na Rzecz Zatrudnienia dla Województwa Opolskiego na 2006 rok – dokumentu, który został przyjęty przez Zarząd Województwa Opolskiego w dniu 13 maja 2006 roku, a następnie uzyskał akceptację Naczelnej Rady Zatrudnienia w dniu 29 czerwca 2006 roku. RPD na 2006 rok miał swoje umocowanie prawne w Ustawie z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy oraz Krajowym Plan Działań na Rzecz Zatrudnienia na 2006 rok, wskazującym priorytety, w stronę których zmierzać powinna polityka zatrudnieniowa w wymiarze całego kraju. Z tych ogólnych ram, po dogłębnej analizie sytuacji na rynku pracy województwa, możliwości podmiotów współtworzących RPD oraz dostępności źródeł finansowania, wyodrębnionych zostało 5 wytycznych, definiujących obszary związane z rynkiem pracy i zatrudnieniem w regionie, gdzie intensyfikacja działań na rzecz poprawy sytuacji była największa. Jak każdy dokument planistyczny, RPD stwarza możliwość porównania założeń wyjściowych z ostatecznymi rezultatami – i temu właśnie służy niniejsze sprawozdanie. Jego wartość płynie nie tylko z uzyskania retrospektywnego obrazu pracy służb zatrudnienia i innych instytucji kształtujących regionalny rynek pracy, ale również z możliwości wykorzystania doświadczeń i spostrzeżeń przy opracowywaniu regionalnych planów działań na lata kolejne.
- ◆ Obowiązek składania sprawozdań z realizacji Krajowego Planu Działań wynika bezpośrednio z brzmienia art. 4 pkt 5 Ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy i spoczywa na ministrze właściwym do spraw pracy. W przypadku RPD na 2006 rok, obowiązek złożenia sprawozdawczości został zapisany w punkcie 6 dokumentu, zobowiązującym podmioty uczestniczące w jego realizacji do dnia 20 stycznia 2007 roku do złożenia sprawozdania z realizacji planu, opartego na zawartych w nim założeniach.

- ◆ Wewnętrzna struktura sprawozdania z realizacji Regionalnego Planu Działań na Rzecz Zatrudnienia dla Województwa Opolskiego na 2006 rok przedstawia się następująco:

Rozdział 1 charakteryzuje sytuację na rynku pracy województwa opolskiego w 2006 roku (ze szczególnym uwzględnieniem wskaźników typu poziom czy stopa bezrobocia) na tle roku 2005.

Rozdział 2 to ilustracja wybranych wskaźników gospodarczych w 2006 roku

Rozdział 3 przypomina najważniejsze założenia oraz okoliczności powstania RPD na 2006 rok.

Rozdział 4 poświęcony jest właściwemu sprawozdaniu z realizacji poszczególnych wytycznych (zadań), które stanowią: 1) Aktywizacja bezrobotnych, 2) Promocja przedsiębiorczości, 3) Wdrażanie polityk zatrudnienia i wzmacnianie spójności między partnerami rynku pracy, 4) Zwiększenie dostępu do usług rynku pracy, 5) Kształcenie ustawiczne. Każda wytyczna ujęta jest w osobnym punkcie, z podaniem krótkiego komentarza oraz tabeli zawierającej opisy zrealizowanych działań ze wskazaniem podmiotów odpowiedzialnych, partnerów uczestniczących w realizacji, źródeł i wielkości zaangażowanych środków finansowych oraz osiągniętych efektów.

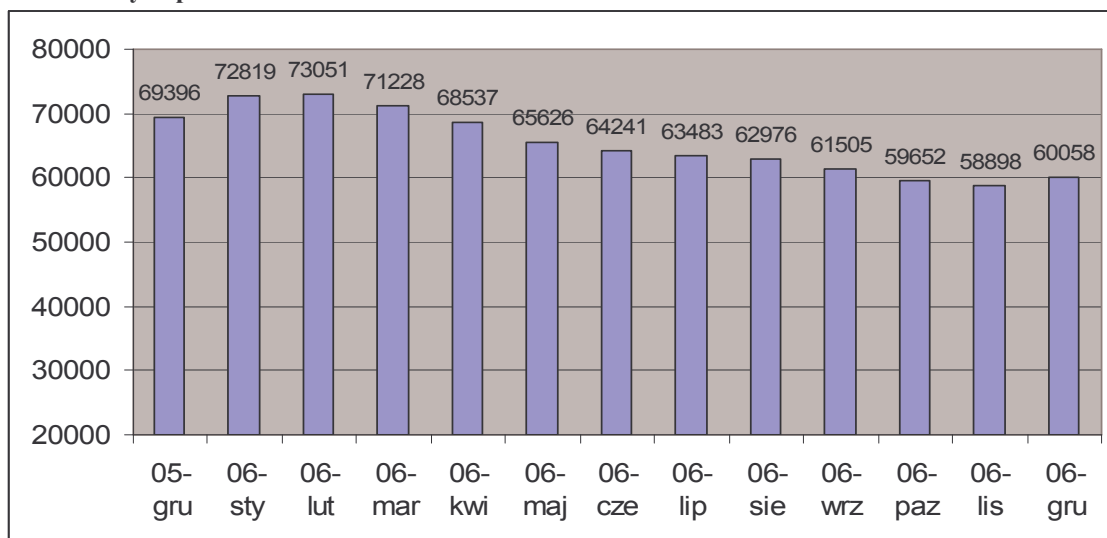
Rozdział 5 zawiera krótkie podsumowanie sprawozdania ze wskazaniem jego kluczowych punktów.

RPD kończy wzór karty sprawozdania ze zrealizowanych działań.

# I. SYTUACJA NA RYNKU PRACY WOJEWÓDZTWA W 2006 ROKU

- ♦ W porównaniu z rokiem 2005, sytuacja na regionalnym rynku pracy uległa wyraźnej poprawie. Świadczy o tym szereg wskaźników, tradycyjnie używanych przy charakterystyce bezrobocia.
- ♦ Na tle sytuacji z roku 2005, zdecydowanie obniżył się poziom rejestrowanego bezrobocia. Liczba bezrobotnych na koniec roku 2006 wyniosła 60 058 osób i była niższa od notowanej na koniec grudnia 2005 o 9 338. Zmiany w wielkości bezrobocia sprzężone były ze zmianami wielkości stopy bezrobocia. Na koniec roku 2005 wyniosła ona 18,6%, zaś w analogicznym momencie roku 2006 przybrała szacunkową wartość 16,3%, co oznacza spadek o 2,3%.

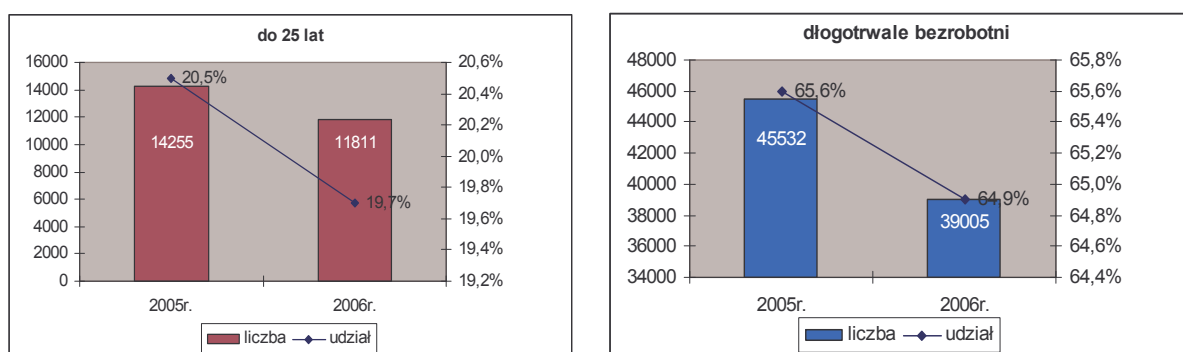
Wykres. Zmiany w poziomie bezrobocia od XII. 2005 r. do XII. 2006 r.



- ♦ W porównaniu z końcem roku 2005, na koniec omawianego okresu w 11-tu powiatach nastąpił spadek wielkości bezrobocia, najliczniejszy w powiecie nyskim (o 3 344 osoby), brzeskim (o 1 094 osoby) i kluczborskim (o 1 043 osoby). Jedynym powiatem, który odnotował liczbowy przyrost bezrobocia, był powiat prudnicki (o 61 osób). Posługując się wskaźnikiem procentowym, podkreślić należy duży statystycznie spadek wielkości bezrobocia w powiatach kluczborskim i nyskim, gdzie z ewidencji ubył co 5-ta osoba bezrobotna (spadek o 21,8% w powiecie kluczborskim i o 21,1% w powiecie nyskim).

- ◆ Wzrost liczby rejestracji (o 1 192 osoby względem roku 2005) został zniwelowany wyraźniejszym wzrostem liczby wyrejestrowań (o 5 737), w tym wyrejestrowań z tytułu podjęcia zatrudnienia (o 1 208).
- ◆ Wśród tradycyjnie wyodrębnianych i określanych jako „grupy ryzyka” kategoriach bezrobotnych poprawa sytuacji objęła młodzież do 25-tego roku życia oraz osoby długotrwale bezrobotne. Spadła liczebność bezrobotnej młodzieży (o 2 444 osoby), a wraz tym jej udział w ogólnej wielkości bezrobocia (z 20,5% na koniec 2005 roku do 19,7% na koniec 2006 roku). Z kolei w przypadku osób długotrwale bezrobotnych odnotowano spadek liczby (39 005 osób na koniec 2006 roku, o 6 527 mniej niż rok wcześniej) oraz udziału (64,9%, o 0,7% mniej niż na koniec 2005 roku) w bezrobociu.

**Wykres: Liczba i udział osób do 25 roku życia oraz długotrwale bezrobotnych na koniec 2005 i 2006r.**



- ◆ Rok 2006 był rekordowy (w perspektywie kilku ostatnich lat) pod względem wielkości podaży pracy, mierzonej liczbą ofert napływających do PUP. 28 011 ofert, jakie pojawiły się w urzędach pracy w ciągu całego roku, to o 9 164 więcej niż w roku 2005 i o 6 201 więcej niż w roku 2003.
- ◆ Wysoka podaż pracy związana jest również ze zdolnością regionalnej gospodarki do generowania nowych miejsc pracy. Zdolność tę szacuje częściowo przeprowadzane z kwartalną częstotliwością badanie Urzędu Statystycznego, którego przedmiotem są duże i średnie przedsiębiorstwa z Opolszczyzny. Według danych na koniec września 2006 roku, w ciągu trzech pierwszych kwartałów badane podmioty utworzyły 5 711 nowych miejsc zatrudnienia, o 576 mniej niż w odpowiednim okresie roku 2005. Spośród tej liczby większość przypada na sektor

prywatny (4 646) i przedsiębiorstwa duże (3 008). Biorąc pod uwagę rodzaj prowadzonej działalności wg PKD, można stworzyć ranking gałęzi gospodarki w oparciu o zdolność tworzenia miejsc zatrudnienia. Warto zauważyć, analizując kolumnę ostatnią, zmiany w koniunkturze gospodarczej w regionie: wyraźne ożywienie widać w budownictwie i obsłudze nieruchomości, mniejsze w przetwórstwie przemysłowym i administracji publicznej.

**Tabela: Nowe miejsca pracy wg sekcji gospodarki**

| Sekcja                                                                                                                  | III kwartał 2005 | III kwartał 2006 | Różnica<br>III kw. '06 – III kw '05 |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------|------------------|-------------------------------------|
| Przetwórstwo przemysłowe                                                                                                | 2 848            | 1 889            | -959                                |
| Budownictwo                                                                                                             | 414              | 1 022            | 608                                 |
| Obsługa nieruchomości,<br>wynajem i usługi związane z<br>prowadz. działalności gosp.                                    | 474              | 717              | 243                                 |
| Handel hurt. i detal.,<br>naprawa pojazdów sam.,<br>motocykli oraz art. użytku<br>osobistego i domowego                 | 542              | 651              | 109                                 |
| Edukacja                                                                                                                | 343              | 325              | -18                                 |
| Administracja publiczna i<br>obrona narodowa, obowią-<br>zkowe ubezpiecz. społeczne i<br>powszechne ubezpiecz. zdrowot. | 743              | 271              | -472                                |
| Transport, gosp.<br>magazynowa i łączność                                                                               | 179              | 240              | 61                                  |
| Ochrona zdrowia i pomoc<br>społeczna                                                                                    | 183              | 153              | -30                                 |
| Pośrednictwo finansowe                                                                                                  | 248              | 101              | -147                                |
| Pozostałe                                                                                                               | 313              | 342              | 29                                  |

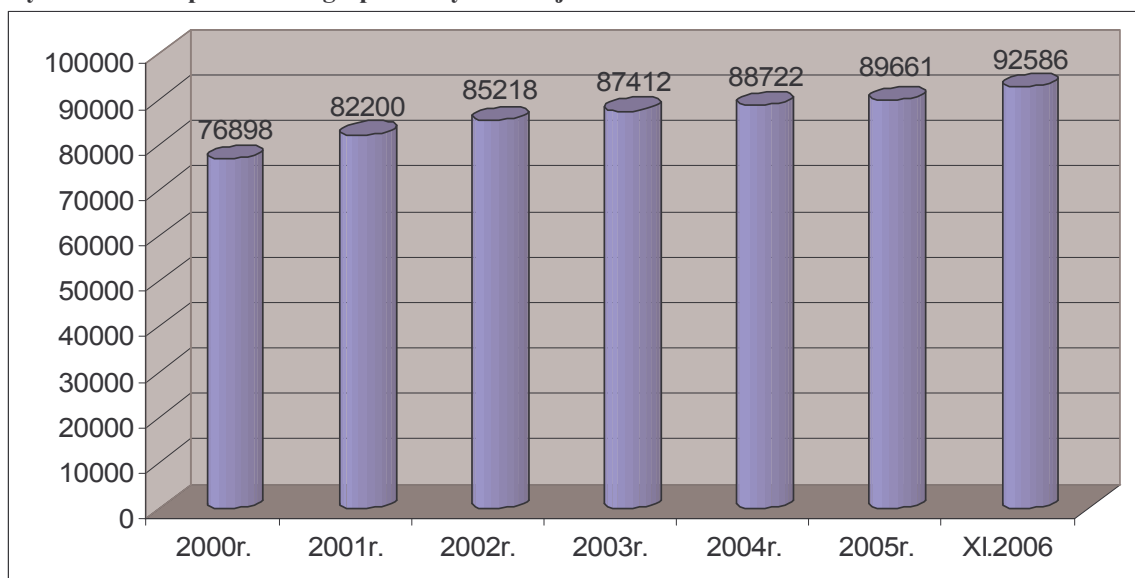
## II. WYBRANE WSKAŹNIKI GOSPODARCZE DLA WOJEWÓDZTWA W 2006 ROKU

- ◆ Bazując na informacjach zawartych w *Komunikatach o sytuacji społeczno-gospodarczej województwa opolskiego* ogłaszanych przez Urząd Statystyczny<sup>1</sup> stwierdzić można poprawę większości wskaźników gospodarczych na tle roku 2005.

<sup>1</sup> Dane za stronę: [www.stat.gov.pl](http://www.stat.gov.pl), z uwagi na terminy ogłaszania *Komunikatów* w sprawozdaniu niniejszym jako materiał ilustracyjny można było wykorzystać jedynie dane za listopad 2006 r.

1. Wzrost przeciętnego zatrudnienia w sektorze przedsiębiorstw, które w listopadzie 2006 wyniosło 95,7 tys. osób i było wyższe w porównaniu z listopadem 2005 o 1,8%. Ponadto w okresie styczeń – listopad 2006 r. przeciętne zatrudnienie w sektorze przedsiębiorstw wyniosło 95,1 tys. osób, co oznacza wzrost o 1,5% w porównaniu z analogicznym okresem roku wcześniejszego.
2. Wzrost przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia brutto w sektorze przedsiębiorstw do listopadowego poziomu 2501,98 PLN, tj. wyższego o 7,0% od stanu na listopad 2005.
3. Przyrost liczby oddanych do użytku mieszkań (w okresie styczeń – listopad 2006 oddano 1161 mieszkań, o 24% więcej niż przed rokiem).
4. Zwiększenie się liczby zarejestrowanych podmiotów gospodarczych, których na koniec listopada 2006 było 92 586, czyli o 2,6% więcej niż przed rokiem.

**Wykres: Liczba podmiotów gospodarczych w województwie w latach 2000-2006**



5. Wzrost nakładów inwestycyjnych (we wrześniu 2005 roku wynosiły one 600 265 tys. zł, podczas gdy we wrześniu 2006 r.: 614 741 tys. zł).
  6. Wzrost produkcji budowlano-montażowej (w cenach bieżących) o 45%.
  7. Wzrost sprzedaży detalicznej towarów (w cenach bieżących) o 8%.
- ♦ Poprawie uległy – na tle roku 2005 – wskaźniki koniunktury w województwie opolskim, liczone z częstotliwością miesięczną metodą testu koniunktury przez

Instytut Badań nad Gospodarką Rynkową<sup>2</sup>. Metoda ta polega na ankietowaniu wybranej próby przedsiębiorców przez ten sam zestaw pytań dotyczący obecnej oraz prognozowanej (w ciągu najbliższych 1-3 miesięcy) sytuacji gospodarczej w województwie oraz kondycji własnego przedsiębiorstwa (ocenie podlegają np. przychody, wielkość zatrudnienia, wielkość popytu itp.). Wskaźnik ten może przybierać wartość od 100 do -100, przy czym dodatnia zmiana oznacza poprawę, a ujemna – pogorszenie sytuacji. Jak widać w poniższej tabeli, w roku 2006 wskaźniki miesięczne – pominąwszy miesiące letnie – były wyższe od analogicznych w roku wcześniejszym. Zwraca również uwagę fakt, że w roku 2006 w żadnym miesiącu wartości wskaźnika nie były ujemne.

**Tabela. Zmiany bieżącego wskaźnika koniunktury w województwie w latach 2005-2006**

| Mies.                         | I           | II          | III        | IV         | V           | VI          | VII         | VIII      | IX         | X           | XI         | XII      |
|-------------------------------|-------------|-------------|------------|------------|-------------|-------------|-------------|-----------|------------|-------------|------------|----------|
| 2005                          | -26,3       | -20         | 3,8        | 21,5       | 16,5        | 22,5        | 22,2        | 20,9      | 15,9       | 17,8        | 16,4       | 19,3     |
| 2006                          | 3,7         | 10,3        | 13,3       | 28,3       | 36,1        | 18,2        | 20,5        | 12,9      | 24,1       | 32,6        | 21,2       | -        |
| <i>Zmiana<br/>2006 - 2005</i> | <i>30,0</i> | <i>30,3</i> | <i>9,5</i> | <i>6,8</i> | <i>19,6</i> | <i>-4,3</i> | <i>-1,7</i> | <i>-8</i> | <i>8,2</i> | <i>14,8</i> | <i>4,8</i> | <i>-</i> |

- ♦ W ocenie atrakcyjności inwestycyjnej województw, dokonywanej corocznie przez Instytut Badań nad Gospodarką Rynkową, województwo opolskie zajmując w 2005 i w 2006 roku 9 miejsce plasuje się w sposób stabilny w środku rankingu. Przy klasyfikowaniu województw bierze się tu pod uwagę 7 czynników – spośród nich Opolszczyzna najwyższe miejsce zajęła w kategorii „poziom bezpieczeństwa powszechnego” (5 miejsce), „dostępność transportowa” (7 miejsce) i „infrastruktura gospodarcza” (8 miejsce). Przeciętnie oceniono „aktywność województwa wobec inwestorów” i „rynek zbytu” – 9 miejsce, stosunkowo nisko: „infrastrukturę społeczną” (12 miejsce) oraz „koszty i zasoby pracy” (13 miejsce).
- ♦ Ponadto – bazując na danych płynących z BAEL<sup>3</sup> - można stwierdzić stopniowy wzrost liczby zatrudnionych w województwie w okresie grudzień 2004 – czerwiec 2006 o ok. 47 tys. osób. Towarzyszyły temu niewielkie wzrosty współczynnika

<sup>2</sup> Dane za stronę: [www.ibngr.edu.pl](http://www.ibngr.edu.pl)

<sup>3</sup> Badanie Aktywności Ekonomicznej Ludności (w wieku powyżej 15 lat) przeprowadzane z kwartalną częstotliwością przez GUS, dane tu wykorzystane dotyczą sytuacji na koniec II kwartału 2006 z uwagi na brak dostępu do nowszych opracowań i podawane są za stronę: [www.stat.gov.pl](http://www.stat.gov.pl).

aktywności zawodowej oraz wskaźnika zatrudnienia.<sup>4</sup> Równolegle jednak w strukturze ludności w wieku powyżej 15 lat przybyło – o ok. 29 tys. – osób biernych zawodowo. Więcej szczegółów zawiera poniższa tabela.

**Tabela 1. Wybrane wskaźniki aktywności ekonomicznej ludności (wg BAEL)**

| Okresy              | Ludność |           |        | Współczynnik<br>aktywności<br>zawodowej | Wskaźnik<br>zatrudnienia |
|---------------------|---------|-----------|--------|-----------------------------------------|--------------------------|
|                     | Ogółem  | w tym     |        |                                         |                          |
|                     |         | Pracujący | Bierni |                                         |                          |
|                     |         |           |        |                                         |                          |
| IV kwartał<br>2004  | 733     | 335       | 338    | 53,9                                    | 45,7                     |
| II kwartał<br>2005  | 827     | 356       | 389    | 53,0                                    | 43,0                     |
| III kwartał<br>2006 | 802     | 382       | 367    | 54,2                                    | 47,6                     |

### III. RPD 2006 – ZAŁOŻENIA, CELE, UCZESTNICY

- ♦ Regionalny Plan Działań na 2006 rok był dziełem wielu podmiotów mających udział w kreowaniu sytuacji na regionalnym rynku pracy, mających również swój wkład przy realizacji RPD na 2005 rok. Procedura powstawania dokumentu obejmowała kilka etapów:
  - 1) Poinformowanie o rozpoczęciu prac wszystkich partnerów;
  - 2) Powołanie zespołu dla opracowania RPD, co nastąpiło 3 marca 2006 r. (w jego skład weszły 22 osoby reprezentujące różne instytucje);
  - 3) Spotkanie zespołu (17 marca), w trakcie którego poinformowano o celach i zadaniach RPD oraz zaproszono do składania opisów działań wedle przyjętej struktury (w oparciu o opracowane wcześniej karty zadań) – w spotkaniu uczestniczyło 18 osób;
  - 4) Etap formułowania zadań przez partnerów i składania wypełnionych kart zadań (do 31 marca 2006 roku);
  - 5) Opracowanie projektu RPD (kwiecień 2006 r.), którego fundamentem były zadania określone przez wojewódzki i powiatowe urzędy pracy województwa

<sup>4</sup> Współczynnik aktywności zawodowej wyraża udział osób aktywnych zawodowo w ogólnej populacji osób powyżej 15 roku życia. Wskaźnik zatrudnienia ilustruje udział zatrudnionych w ogólnej liczbie ludności powyżej 15 roku życia.

opolskiego oraz 10 innych podmiotów, w tym: Stowarzyszenie „Promocja Przedsiębiorczości”, Politechnika Opolska, Komenda Wojewódzka Ochotnicze Hufce Pracy, Opolski Oddział Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych, Departament Edukacji oraz Departament Koordynacji Programów Operacyjnych Urzędu Marszałkowskiego Województwa Opolskiego, Kuratorium Oświaty w Opolu, Inkubator Przedsiębiorczości przy Stowarzyszeniu „Promocja Przedsiębiorczości”, Regionalny Ośrodek Polityki Społecznej.

- ◆ Krajowy Plan Działań na Rzecz Zatrudnienia, stanowiąc punkt odniesienia planu regionalnego, nie tworzył sztywnych reguł i granic, w obrębie których musiały mieścić się założenia planów regionalnych. KPDZ pozwalał władzom samorządowym województw na odnalezienie wspólnej płaszczyzny przy formułowaniu celów, priorytetów i kierunków działań na szczeblu regionalnym. Możliwość ta została wykorzystana przy tworzeniu RPD na 2006 rok. Odstąpienie – w odróżnieniu od roku 2005 – od bezpośredniego odwzorowywania priorytetów i struktury planu krajowego podyktowane było z jednej strony późnym okresem przygotowania KPDZ, z drugiej zaś troską o większą przejrzystość dokumentu i skupienie się na priorytetach regionalnych. Konsekwencją była koncentracja uwagi na tych obszarach, które – w perspektywie sytuacji społecznej i gospodarczej w regionie a także możliwości podmiotów zaangażowanych w realizację planu regionalnego – wydawały się być najistotniejsze dla Opolszczyzny. Była to szansa na skupienie działań tam, gdzie interwencja była naprawdę potrzebna. To również możliwość stworzenia planu bardziej przejrzystego, co znalazło swe pozytywne odbicie także w sprawozdaniu z realizacji RPD na 2006 rok.
- ◆ Zarówno Krajowy, jak i Regionalny Plan Działań postrzegać należy w szerokim kontekście zatrudnieniowej polityki Unii Europejskiej, nakreślonej przede wszystkim w Europejskiej Strategii Zatrudnienia oraz powiązanej z nią, odnowionej Strategii Lizbońskiej. W grę wchodzi tu również, przedstawiony przez Radę Europejską i mający swe korzenie w Strategii Lizbońskiej, Zintegrowany Pakiet Wytycznych na rzecz Wzrostu i Zatrudnienia, które powinny być uwzględniane krajowych programach reform państw członkowskich. Na bazie tych dokumentów powstał Krajowy Program Reform



na lata 2005-2008 na rzecz realizacji Strategii Lizbońskiej KPR na lata 2005-2008. Jego operacyjnym przełożeniem są właśnie plany regionalne, będące praktyczną realizacją celów strategicznych Krajowego Planu Działań na Rzecz Zatrudnienia.

#### IV. SPRAWOZDANIE Z REALIZACJI ZADAŃ

- ♦ Jak już wspomniano, w strukturze Regionalnego Planu Działań na Rzecz Zatrudnienia na 2006 rok przyjęto pięć wytycznych (zadań). Każda wytyczna ujęta była w osobnym punkcie, z podaniem kontekstu programowego oraz tabeli zawierającej opisy planowanych działań ze wskazaniem podmiotów odpowiedzialnych, partnerów uczestniczących w realizacji, źródeł finansowania oraz spodziewanych efektów. Przy rozbudowanych wytycznych (dotyczących aktywizacji bezrobotnych i promocji przedsiębiorczości) dokonano logicznego podziału na działania realizowane przez powiatowe urzędy pracy ze środków Funduszu Pracy i współfinansowane z EFS oraz – osobno – działania prowadzone przez inne podmioty. Dla uzyskania efektu homogeniczności pomiędzy obydwoma dokumentami - planem i sprawozdaniem z jego wykonania – przyjęto zbliżoną strukturę.
- ♦ Zaprezentowane poniżej sprawozdania ma charakter niepełny: brakuje w nim opisu części działań podejmowanych przez PFRON oraz Politechnikę Opolską. Brakujące informacje w w/w zakresie zostaną uzupełnione tuż po ich otrzymaniu.
- ♦ Wykaz skrótowych nazw instytucji użytych przy opisie wytycznych:  
DE – Departament Edukacji Urzędu Marszałkowskiego  
DPO – Departament Koordynacji Programów Operacyjnych Urzędu Marszałkowskiego  
KO – Kuratorium Oświaty  
NKJO – Nauczycielskie Kolegium Języków Obcych  
OHP – Komenda Wojewódzka Ochotniczych Hufców Pracy  
PFRON – Państwowy Fundusz Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych



PUP – powiatowe urzędy pracy

PO – Politechnika Opolska

ROPS – Regionalny Ośrodek Polityki Społecznej

SPP – Stowarzyszenie „Promocja Przedsiębiorczości”

UJ – Centrum Edukacji Służb Publicznych i Administracji Uniwersytetu Jagiellońskiego

WOM – Wojewódzki Ośrodek Metodyczny

WUP – Wojewódzki Urząd Pracy

## **4.1 Aktywizacja bezrobotnych**

### **4.1.1 Podsumowanie działań w ramach wytycznej**

- ◆ Działania podejmowane w ramach tej wytycznej stanowiły (z uwagi na wielkość zaangażowanych środków, ilość osób objętych wsparciem czy społeczne znaczenie) punkt ciężkości całego RPD na 2006 rok. Ponad 20 tys. osób bezrobotnych zostało zaktywizowanych, a w efekcie uzyskanej pomocy znaczna ich część znalazła zatrudnienie.
- ◆ W porównaniu z założeniami RPD na 2006 rok, zwraca uwagę olbrzymia nadwyżka liczby osób skierowanych na prace społecznie użyteczne. W ten sposób zaktywizowano ponad 7 tys. bezrobotnych, których sytuacja społeczna i materialna na skutek pozostawania bez pracy oraz utraty prawa do zasiłku pozostawała trudna, zmuszając do korzystania z pomocy instytucji opieki społecznej. Pomimo niskiej efektywności zatrudnieniowej tej formy wsparcia, jest ona ważna przede wszystkim w kontekście umożliwienia kontaktu takiej osobie z rynkiem pracy i aktywnością zawodową oraz zmniejszeniu znaczenia świadczeń społecznych, które ze swej natury stanowią ważny czynnik dezaktywizujący.
- ◆ Analizując sytuację na rynku pracy województwa w 2006 roku podkreślić należy duże znaczenia wdrażania Działania 1.2 i 1.3 SPO RZL. Jak już przedstawiono w rozdziale I sprawozdania, bezrobotne osoby do 25 roku życia oraz długotrwale bezrobotni to dwie kategorie spośród tzw. „grup ryzyka”, w ramach których



odnotowano zarówno spadek liczebności jak i procentowego udziału w bezrobociu. Oznacza to, że tempo spadku bezrobocia w tych grupach było wyższe niż liczone dla całego województwa.

- ◆ Warto również zaznaczyć, że podejmowane w ramach wytycznej działania pozwoliły realizować w praktyce zasadę równości szans – blisko połowa zaktywizowanych osób to kobiety oraz mieszkańcy wsi.
- ◆ Porównanie zapisów i struktury RPD na 2006 rok oraz sprawozdania z realizacji wymaga ważnego wyjaśnienia: z uwagi na to, że wydatki ponoszone przez PUP podczas realizacji projektów w ramach SPO RZL stanowią w całości faktyczny wkład Funduszu Pracy (ich częściowa refundacja z EFS dopiero nastąpi), zdecydowano się na połączenie w sprawozdaniu działań PUP w jedną całość.
- ◆ Wielkość nakładów poniesionych na realizację tego zadania szacuje się na ok. 36 mln zł, jest to kwota niepełna z uwagi na nie uwzględnienie środków wydatkowanych przez PFRON na jedno z zadań ujętych w RPD (informacja taka zostanie uzupełniona przez PFRON w późniejszym terminie).

#### 4.1.2 Działania realizowane przez powiatowe urzędy pracy województwa opolskiego w 2006 roku ze środków Funduszu Pracy oraz EFS

| Zwięzła charakterystyka realizowanych w ciągu roku działań:           |                                |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |
|-----------------------------------------------------------------------|--------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Opis działań                                                          | <b>Działania kluczowe</b>      | <p>Prowadzono działania zgodne z Ustawą o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy oraz Uzupełnieniem SPO RZL działania 1.2 i 1.3 polegające na zorganizowaniu i skierowaniu osób bezrobotnych na:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- staże,</li> <li>- przygotowanie zawodowe w miejscu pracy,</li> <li>- prace interwencyjne,</li> <li>- prace społecznie użyteczne,</li> <li>- roboty publiczne,</li> <li>- szkolenia,</li> <li>- porady indywidualne i grupowe w ramach doradztwa zawodowego</li> <li>- pośrednictwo pracy</li> </ul> <p>- realizacja projektu „Wirtualny Inkubator Gospodarki Społecznej” w ramach Inicjatywy Wspólnotowej EQUAL, mającego na celu przygotowanie bezrobotnych (długotrwale i do 25 roku życia) za pomocą szkoleń zawodowych do profesjonalnego wykonywania prac melioracyjnych i drogowych oraz utworzenie spółdzielni socjalnej o takim profilu (<b>PUP Namysłów</b>)</p> |
|                                                                       | <b>Działania uzupełniające</b> | <ul style="list-style-type: none"> <li>- promowano wolontariat</li> <li>- rozpowszechniano usługi EURES (patrz pkt. 4.4.1)</li> </ul>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |
| <b>Oszacowanie wydatkowanej kwoty z podaniem źródła finansowania:</b> |                                | <p>Ogółem wydatkowano: <b>33 810,8 tys. zł</b> (Fundusz Pracy)<br/>W tym m.in.:</p> <p>Środki EFS w ramach SPO RZL działanie 1.2: 6 961 351,63 zł<br/>         Środki EFS w ramach SPO RZL działanie 1.3: 2 750 529,87 zł<br/>         Środki EFS w ramach Inicjatywy Wspólnotowej EQUAL: 164 097,51 zł</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |
| <b>Ocena zgodności realizacji zadania z RPD na 2006 rok:</b>          |                                | <ul style="list-style-type: none"> <li>- zadanie w dużej części zgodne z założeniami RPD na 2006 rok; zrealizowano zarówno wszystkie zakładane formy wsparcia, jak i w większości przypadków liczbę założonych uczestników, najważniejszym wyjątkiem okazały się być tu prace społecznie użyteczne, których popularność znacznie przekroczyła wcześniejsze założenia (planowano objąć 600 osób, w rzeczywistości działań aktywizacyjnych przyczyniło się do nie osiągnięcia zakładanej liczby beneficjentów robót publicznych i prac interwencyjnych</li> <li>- w ramach projektu EQUAL osiągnięcie zakładanej liczby osób przeszkolonych (110) oraz założenie spółdzielni socjalnej planowane jest na 2007 rok</li> </ul>                                                                                                                                                                                                        |
| <b>Uzyskane efekty, w ujęciu ilościowym i jakościowym:</b>            |                                | <p>Ogółem w ramach wytycznej zaktywizowano <b>19 136</b> osób, w tym (dane w nawiasach pokazują efektywność zatrudnieniową)<sup>5</sup>:</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |

<sup>5</sup> Efektywność zatrudnieniowa liczona jako procentowy stosunek liczby osób, które podjęły zatrudnienie w efekcie uczestnictwa w danej formie aktywizacji do liczby osób, które ukończyły uczestnictwo w tej formie

|                                                                |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |
|----------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|                                                                | <p>- <b>szkolenia</b>: 4 014 osób (41,7%)<br/>w tym w ramach SPO RZL Działanie 1.2 i 1.3: 1 897 osób<br/>w ramach projektu EQUAL: 85 osób</p> <p>- <b>staże</b>: 4 368 osób (41,1%)<br/>w tym w ramach SPO RZL Działanie 1.2: 3 223 osoby</p> <p>- <b>przygotowanie zawod. w miejscu pracy</b>: 945 osób (38,5%)<br/>w tym w ramach SPO RZL Działanie 1.3: 537 osób</p> <p>- <b>prace interwencyjne</b>: 827 osób (68,5%)</p> <p>- <b>roboty publiczne</b>: 1 511 osób (9,4%)</p> <p>- <b>prace społecznie użyteczne</b>: 7 471 osób (4,3%)</p> <p>W ogólnej liczbie zaktywizowanych osób bezrobotnych 9 573 osoby (50%) to kobiety, a 8 532 (45%) to mieszkańcy wsi.<br/>Całkowita efektywność zatrudnieniowa tej wytycznej wyniosła 30,5%.</p> <p>Ponadto doradcy zawodowi PUP i WUP objęli <b>usługami doradczymi</b> indywidualnymi i grupowymi 15 332 osoby,<br/>z tego w ramach SPO RZL Działanie 1.2 i 1.3: 4 325 osób</p> <p>Oprócz tego 4 087 osób objęto <b>pośrednictwem pracy</b> w ramach SPO RZL Działanie 1.2 i 1.3</p> |
| <b>Partnerzy (jeżeli uczestniczyli):</b>                       | lokalni pracodawcy, jednostki szkoleniowe, ośrodki pomocy społecznej                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |
| <b>Wnioski i rekomendacje wynikające z realizacji zadania:</b> | <p>Ustawowy charakter wskazanych wyżej form wsparcia oraz stosunkowo wysoka efektywność zatrudnieniowa stanowi naturalną rekomendację do kontynuowania podobnych działań w przyszłości. Dotyczy to również prac społecznie użytecznych, które – choć nie dają trwałego zatrudnienia – mają duże znaczenie społeczne w postaci chwilowej choćby aktywizacji osób znajdujących się często całkowicie poza rynkiem pracy.</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |

#### 4.1.3 Działania realizowane przez inne niż PUP jednostki

| Zwięzła charakterystyka realizowanych w ciągu roku działań: |                    |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |
|-------------------------------------------------------------|--------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Opis działań                                                | Działania kluczowe | <ul style="list-style-type: none"> <li>- realizowano program „Zaplanuj swoją karierę” adresowany do młodzieży do 25 roku życia wywodzącej się z terenów wiejskich i popegeerowskich, mającej trudności w zaistnieniu na rynku pracy z uwagi na zbyt niskie kwalifikacje zawodowe, nieadekwatne do lokalnego rynku pracy, brak doświadczenia zawodowego, brak umiejętności poruszania się po rynku pracy; program opierał się na czterech modułach: 1) warsztaty aktywnego poruszania się po rynku pracy wraz z elementami wiedzy o rynku UE, 2) warsztaty z podstaw przedsiębiorczości, 3) indywidualne plany działania, 4) kursy zawodowe (OHP)</li> <li>- rozpoczęto realizację projektu pn. „Kobieta pracująca”, współfinansowanego ze środków Unii Europejskiej z Europejskiego Funduszu Społecznego, w ramach działania 1. 6 SPO RZL. Beneficjentkom udzielono kompleksowego wsparcia w postaci kursów szkoleniowych podnoszących ich kwalifikacje zawodowe, warsztatów z zakresu aktywizacji zawodowej, doradztwa zawodowego (przygotowanie Indywidualnych Planów Działań) i pośrednictwa pracy. (OHP)</li> <li>- kontynuowano V edycję programu „Patrole ekologiczne”, udział w projekcie wzięli uczniowie odbywający praktykę w zawodzie „konserwator zieleni miejskiej” w Hufcu Pracy 8 – 1 w Głubczycach (OHP)</li> <li>- w 2006 roku Politechnika Opolska w ramach stałej współpracy z powiatowym Urzędem Pracy w Opolu zgłosiła ofertę zorganizowania staży dla 8 absolwentów zarejestrowanych jako bezrobotnych. Uzyskano zgodę na odbycie staży przez 6 absolwentów wszyscy z wyższym wykształceniem w wydziałach PO, 2 z nich zostanie zatrudnionych (PO)</li> <li>- w 2006 roku Samorząd Województwa otrzymał z PFRON środki na realizację zadań z zakresu rehabilitacji zawodowej i społecznej, w tym na realizację zadania polegającego na udzielaniu pomocy zakładom pracy chronionej w formie jednorazowej pożyczki w celu utrzymania miejsc pracy osób niepełnosprawnych (658 971,00 zł) oraz zadania dofinansowania kosztów utworzenia i działania zakładów aktywności zawodowej (1 156 120,00 zł) (ROPS)</li> <li>- w ramach programu „Wyrównywanie różnic między regionami” Obszar C udzielano pracodawcom refundacji części kosztów wyposażenia nowych miejsc pracy dla osób niepełnosprawnych odpowiednio do ich potrzeb i możliwości (PFRON)</li> <li>- udzielano pomocy w ramach programu „Osoby niepełnosprawne w służbie publicznej” w formie: 1) dofinansowania lub refundacji kosztów wyposażenia nowych miejsc pracy dla osób niepełnosprawnych, odpowiednio do ich potrzeb i możliwości, 2) refundacji kosztów wynagrodzeń oraz składek należnych od pracodawcy na ubezpieczenie społeczne od wynagrodzeń osób niepełnosprawnych na nowych miejscach pracy za okres 18 miesięcy (PFRON)</li> <li>- w ramach programu „JUNIOR -program aktywizacji zawodowej absolwentów niepełnosprawnych” udzielono ze środków PFRON: 1)absolwentowi skierowanemu na staż przez powiatowy urząd pracy, pomoc umożliwiającą odbycie stażu u pracodawcy, w formie dofinansowania będącego świadczeniem na rehabilitację zawodową, 2) doradcy zawodowemu premię za wykonanie dodatkowych czynności w wysokości do 10% najniższego wynagrodzenia, 3) pracodawcy uczestniczącemu w programie premię z tytułu odbycia stażu przez absolwenta, w wysokości stanowiącej iloczyn liczby miesięcy odbytego stażu i kwoty stanowiącej, 10 % najniższego wynagrodzenia (PFRON)</li> </ul> |

|                                                                              |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |
|------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|                                                                              | <p><b>Działania uzupełniające</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- prowadzono kampanię promocyjną i informacyjną o działaniu 1.4 SPO RZL „Integracja zawodowa i społeczna osób niepełnosprawnych” schemat a) (PFRON)</li> <li>- organizowano warsztaty samopomocowe mające na celu umożliwienie powrotu na rynek pracy osobom wykluczonym bądź zagrożonym wykluczeniem społecznym z zakresu aktywnego poruszania się po rynku pracy, treningu umiejętności społecznych itp., oraz dofinansowano zadania z zakresu poprawy infrastruktury m.in. centrów integracji społecznej (ROPS)</li> </ul>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |
| <p><b>Oszacowanie wydatkowanej kwoty z podaniem źródła finansowania:</b></p> | <p>Ogółem wydatkowano: <b>2 436 851,43 zł</b><br/>w tym:</p> <p>środki budżetu państwa: 32 671,65 zł<br/>         środki EFS: 39 000,00 zł<br/>         środki PFRON: 1 980 179,78 zł<br/>         środki Samorządu Województwa: 385 000,00 zł</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |
| <p><b>Ocena zgodności realizacji zadania z RPD na 2006 rok:</b></p>          | <p>Zadanie zrealizowane zgodnie z założeniami RPD na 2006 rok, nie uwzględniono w sprawozdaniu zadań podejmowanych przez PFRON z uwagi na nie wpłynięcie w terminie stosownej informacji.</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |
| <p><b>Uzyskane efekty, w ujęciu ilościowym i jakościowym:</b></p>            | <ul style="list-style-type: none"> <li>- 60 beneficjentów programu „Zaplanuj swoją karierę” podniosło swoje kwalifikacje na kursach zawodowych oraz zajęciach warsztatowych, ponadto zmniejszono ryzyko marginalizacji i patologii wśród osób młodych z terenów wiejskich i poppegeerowskich</li> <li>- 60 beneficjentek projektu „Kobieta Pracująca” objęto wsparciem w postaci doradztwa zawodowego, pośrednictwa pracy oraz kursów zawodowych</li> <li>- 15 uczestników Hufców Pracy przygotowano do zawodu „konserwator terenów zielonych”</li> <li>- 6 osób z wyższym wykształceniem odbyło staże dzięki porozumieniu Politechniki Opolskiej z PUP Opole (efekt ujęty w punkcie 4.1.2)</li> <li>- udzielono pomocy finansowej dwóm zakładom pracy chronionej, utrzymując w jednym zatrudnienie na poziomie 140,35, natomiast w drugim powodując wzrost zatrudnienia do 122,85 osób niepełnosprawnych</li> <li>- dofinansowano działalność dwóch Zakładów Aktywności Zawodowej, co pozwoliło na zatrudnienie 80 osób ze znacznym stopniem niepełnosprawności, a co za tym idzie zwiększenie ich aktywności oraz integracji zawodowej i społecznej</li> <li>- przeszkolono 402 osoby (w tym 180 osób niepełnosprawnych) w ramach warsztatów samopomocowych</li> <li>- w ramach programu „Wyrównywanie różnic między regionami” 4 stanowiska pracy wraz z wyposażeniem dla czterech osób niepełnosprawnych</li> <li>- w ramach programu „Osoby niepełnosprawne w służbie publicznej” utworzono 4 stanowiska pracy dla ośmiu osób niepełnosprawnych</li> <li>- realizacja programu „JUNIOR” pozwoliła na zorganizowanie stażu dla jednego niepełnosprawnego absolwenta</li> </ul> |
| <p><b>Partnerzy (jeżeli uczestniczyli):</b></p>                              | <ul style="list-style-type: none"> <li>- partnerstwo Politechniki Opolskiej i PUP Opole,</li> <li>- Kluby Pracy, PUP, samorządy powiatów, GCI, WZDZ, WUREX, organizacje pozarządowe realizujące zadania z zakresu pomocy społecznej</li> </ul>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |
| <p><b>Wnioski i rekomendacje</b></p>                                         | <p>- trudna sytuacja na terenach poppegeerowskich oraz wysokie ryzyko wystąpienia zjawisk patologicznych wśród młodzieży z tych terenów stanowi rekomendację dla kontynuowania</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |

**wynikające z realizacji zadania:**

programów przeznaczonych do aktywizacji tej grupy

- wysoki i rosnący w porównaniu z rokiem 2005 udział kobiet w bezrobociu w województwie opolskim stanowi sygnał do zintensyfikowania projektów ukierunkowanych na aktywizację zawodową kobiet
- prowadzenie dalszych działań zmierzających do aktywizacji osób niepełnosprawnych i do ich pełniejszej integracji ze środowiskiem zawodowym i społecznym

## **4.2 Promocja przedsiębiorczości**

### **4.2.1 Podsumowanie działań w ramach wytycznej**

- ◆ Działania promujące przedsiębiorczość przybrały zasadniczo dwa kierunki: jeden związany był z finansowym wspieraniem przedsiębiorstw już istniejących bądź dopiero zamierzających powstać, drugi wiązał się z rozwojem szeroko rozumianego doradztwa biznesowego oraz szkoleń.
- ◆ Powyższe dwa kierunki nie rozchodzą się ze sobą, lecz podążają równolegle, stanowiąc o kompleksowości podejmowanych działań a tym samym zwiększeniu ich skuteczności. Połączenie wsparcia finansowego z doradztwem pokazującym, jak efektywnie wykorzystać pozyskane środki to ważny element warunkujący sukces przedsiębiorców stanowiących grupę beneficjentów tej wytycznej. Niejako w „tle” przebiegała również kampania informacyjna oraz promocyjna, zmierzająca do wyzwolenia postaw przedsiębiorczych oraz wskazania źródeł wsparcia dla osób chcących rozpocząć, bądź już prowadzących działalność gospodarczą.
- ◆ Ogółem w ramach tej wytycznej wydatkowano ok. 22 mln złotych, z czego najpoważniejszą część – 10 mln złotych – stanowiło wsparcie w postaci środków przyznawanych bezrobotnym na rozpoczęcie własnej działalności gospodarczej. Był to jeden z czynników decydujących o wzroście liczby zarejestrowanych podmiotów gospodarczych w województwie w 2006 roku, a także o wzroście zatrudnienia (patrz str. 10). Nie sposób jednak bagatelizować znaczenia pozostałych form wsparcia, zwłaszcza pomocy finansowej i merytorycznej firmom już istniejącym w sektorze MSP, która decyduje o ich rozwoju, wzroście

konkurencyjności oraz (w niektórych przypadkach) zwiększeniu chłonności na siłę roboczą.

- ◆ Podkreślić należy, że większość najistotniejszych wskaźników okazała się być większa od wcześniej zakładanych; dotyczy to zwłaszcza liczby przyznanych dotacji dla osób bezrobotnych oraz refundacji kosztów nowych miejsc pracy. Tak samo istotna jest całościowa konsumpcja środków w ramach działań 2.5 i 3.4 ZPORR.

#### 4.2.2 Działania realizowane przez powiatowe urzędy pracy województwa opolskiego w 2006 roku ze środków Funduszu Pracy oraz EFS

| Zwięzła charakterystyka realizowanych w ciągu roku działań:           |                                |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |
|-----------------------------------------------------------------------|--------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Opis działań                                                          | <b>Działania kluczowe</b>      | Prowadzono działania zgodne z Ustawą o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy oraz Uzupełnieniem SPO RZL działania 1.2 i 1.3 polegające na:<br>- udzielaniu osobom bezrobotnym jednorazowych dotacji na podjęcie działalności gospodarczej,<br>- zrefundowaniu podmiotom prowadzącym działalność gospodarczą kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowisk pracy dla osób bezrobotnych     |
|                                                                       | <b>Działania uzupełniające</b> | - prowadzono szkolenia dla osób bezrobotnych z zakresu przedsiębiorczości                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |
| <b>Oszacowanie wydatkowanej kwoty z podaniem źródła finansowania:</b> |                                | Ogółem wydatkowano <b>15 730,9 tys. zł</b> (Fundusz Pracy) w tym:<br><br>środki EFS w ramach SPO RZL Działanie 1.2 i 1.3:<br>2 252 885,12 zł                                                                                                                                                                                                                                                         |
| <b>Ocena zgodności realizacji zadania z RPD na 2006 rok:</b>          |                                | Zgodność z RPD w zakresie rodzaju udzielonego wsparcia, w zakresie liczby beneficjentów objętych wsparciem uzyskano wyższe wskaźniki od zakładanych.                                                                                                                                                                                                                                                 |
| <b>Uzyskane efekty, w ujęciu ilościowym i jakościowym:</b>            |                                | Ogółem umożliwiono zatrudnienie lub samozatrudnienie <b>1 474</b> osobom, w tym:<br><br>- 553 osoby znalazły zatrudnienie dzięki <u>refundacjom udzielanym pracodawcy na wyposażenie lub doposażenie stanowiska pracy</u> dla skierowanego bezrobotnego<br>- 921 bezrobotnym przyznano <u>środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej</u><br>w tym 281 osób w ramach SPO RZL Działanie 1.2 i 1.3 |
| <b>Partnerzy (jeżeli uczestniczyli):</b>                              |                                | Lokalni pracodawcy, jednostki szkolące, Stowarzyszenie „Promocja Przedsiębiorczości”                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |

|                                                                |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |
|----------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>Wnioski i rekomendacje wynikające z realizacji zadania:</b> | Wspieranie przedsiębiorczości to najbardziej efektywny sposób wzrostu zatrudnienia w regionie. Dzięki wsparciu powstały zarówno małe przedsiębiorstwa, jak i realne miejsca pracy. Stanowi to doskonałą rekomendację do kontynuowania podobnych przedsięwzięć w przyszłości i uwzględnienia podobnej wytycznej w ramach kolejnego RPD. |
|----------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|

#### 4.2.3 Działania realizowane przez inne niż PUP jednostki

| Zwięzła charakterystyka realizowanych w ciągu roku działań: |                    |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |
|-------------------------------------------------------------|--------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Opis działań                                                | Działania kluczowe | <ul style="list-style-type: none"> <li>- w ramach <b><u>działania 2.5 Promocja przedsiębiorczości ZPORR</u></b> Regionalna Instytucja Finansująca ogłosiła dwa konkursy na dofinansowanie realizacji projektów. Pierwszy konkurs trwał od 6 marca do 27 marca 2006 r., złożonych zostało 12 wniosków na kwotę 7 487 985,60 zł, podpisano 5 umów o dofinansowanie na kwotę 2 838 309,60 zł (w tym 2 128 732,20 zł z EFS). Drugi konkurs odbył się w dniach od 30 czerwca do 21 lipca 2006 r., złożonych zostało 15 wniosków na łączną kwotę dofinansowania - 9 498 377,97 zł, do realizacji zaakceptowane zostały 2 wnioski na kwotę dofinansowania 1 072 330,00 zł (w tym 804 247,50 zł z EFS) (<b>SPP,DPO</b>)</li> <li>- w przypadku <b><u>działania 3.4 Mikroprzedsiębiorstwa ZPORR</u></b> Regionalna Instytucja Finansująca ogłosiła w 2006 roku następujące terminy konkursów: a) 3 kwietnia – 5 maja 2006 r. (złożonych zostało 116 wniosków na kwotę dofinansowania 13 683 540,73 zł). Po weryfikacji formalnej i merytorycznej podpisane zostały 23 umowy na kwotę 1 969 919,27 zł (w tym 1 592 388,11 zł z EFRR). b) 6 - 27 września 2006 r., w wyniku którego złożono 59 wniosków na kwotę dofinansowania 6 966 506,41 zł; Po ocenie merytorycznej podpisanych zostało 9 umów wsparcia na łączną kwotę 952 617,09 zł (w tym 674 181,95 zł z EFRR) (<b>SPP,DPO</b>)</li> <li>- zwiększono zapewnienie powierzchni <b>Inkubatora Przedsiębiorczości</b> z przeznaczeniem pod wynajem, prowadzono korespondencję z gminą Opole oraz Zarządem Województwa w celu rozszerzenia działalności opolskiego Inkubatora, rozpoczęto przygotowania do wykorzystania środków w ramach Priorytetu I RPO (<b>SPP</b>)</li> <li>- prowadzono obsługę pożyczkobiorców Stowarzyszenia „Promocja Przedsiębiorczości” w zakresie rozliczania wcześniej udzielonych pożyczek (<b>SPP</b>)</li> <li>- realizowano projekt „<b>Program Start</b>” mający na celu udzielanie dotacji inwestycyjnych osobom chcącym podjąć działalność gospodarczą za pośrednictwem Akademickiego Inkubatora Przedsiębiorczości wraz z pakietem szkoleń; w 2006 roku m.in. zakończono rekrutację do projektu oraz rozpoczęto cykl szkoleń z zakresu zakładania własnej działalności gospodarczej (<b>PO</b>)</li> <li>- realizowano zadanie „<b>Równy Start</b>”, obejmujące promocję postaw przedsiębiorczych wśród młodzieży oraz jej przygotowanie do założenia i prowadzenia własnej działalności gospodarczej; wsparcie obejmowało dwa moduły: poruszanie się po rynku pracy oraz prowadzenia własnego biznesu, oprócz szkoleń zaproponowano zainteresowanym możliwość ciągłego korzystania z czterech otwartych punktów konsultacyjnych, świadczących pomoc z zakresu opracowywania biznesplanów, wypełniania dokumentów, kontaktów z urzędami itp. (<b>OHP</b>)</li> </ul> |

|                                                                              |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |
|------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|                                                                              | <p><b>Działania uzupełniające</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- prowadzono w opolskich mediach stałą akcję informacyjną o możliwościach pozyskania środków finansowych z Unii Europejskiej i budżetu państwa w zakresie: naboru wniosków do Działania 3.4 ZPORR, świadczenia bezpłatnej usługi informacyjnej dla MSP, działalności Euro Info Centre, naboru wniosków do SPO WKP Działanie 2.1, działalności szkoleniowej i seminaryjnej dla MSP (<b>SPP</b>)</li> <li>- rozszerzono działalność Lokalnych Punktów Konsultacyjnych o zadania związane z udzielaniem bezpłatnych usług informacyjnych przy rozliczaniu umów w ramach programu SPO WKP 2.1 i 2.3 oraz pozyskano do współpracy pracowników gmin odpowiedzialnych za rejestrację podmiotów gospodarczych (<b>SPP</b>)</li> <li>- prowadzono szkolenia dla przedsiębiorców w zakresie możliwej pomocy z UE oraz dla studentów i młodzieży do 25 roku życia z zakresu przedsiębiorczości (<b>SPP</b>)</li> </ul>                                         |
| <p><b>Oszacowanie wydatkowanej kwoty z podaniem źródła finansowania:</b></p> | <p>Ogółem wydatkowano: <b>6 253 387,38 zł</b><br/>w tym:</p> <p>Działanie 3.4 ZPORR: 2 850 572,01 PLN (w tym 2 041 630,36 PLN z EFRR)<br/>Działanie 2.5 ZPORR: 2 914 251,59 PLN (z tego EFS – 2 185 688,67 PLN)<br/>Środki własne: 472 763,78 zł<br/>Fundusz Pracy: 15 800,00 zł</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |
| <p><b>Ocena zgodności realizacji zadania z RPD na 2006 rok:</b></p>          | <p><b>W zakresie działań kluczowych:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- w ramach działań 3.4 i 2.5 ZPORR realne określenie uzyskanych w ramach realizowanych projektów efektów będzie możliwe po otrzymaniu sprawozdań rocznych z realizacji działań</li> <li>- w zakresie działań opolskiego Inkubatora Przedsiębiorczości zgodność z założeniami RPD</li> <li>- nie pozyskiwano nowych pożyczkobiorców w ramach działalności pożyczkowej SPP: z uwagi na niekorzystną wysokość oprocentowania przedsiębiorcy nie wykazywali zainteresowania tą formą wsparcia, przez co SPP rozwiązała z PARP umowę na prowadzenie takiej działalności.</li> <li>- w ramach projektu „Program Start” nie osiągnięto wszystkich wskaźników – projekt w trakcie realizacji</li> </ul> <p><b>W zakresie działań uzupełniających:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- zgodność w przypadku wszystkich działań</li> </ul>                                                                                                |
| <p><b>Uzyskane efekty, w ujęciu ilościowym i jakościowym:</b></p>            | <ul style="list-style-type: none"> <li>- w ramach działania 2.5 ZPORR podpisano 7 umów z beneficjentami</li> <li>- w ramach działania 3.4 ZPORR podpisano 33 umowy z przedsiębiorcami</li> <li>- podpisano 10 umów z nowymi lokatorami opolskiego Inkubatora Przedsiębiorczości; w sumie w Inkubatorze przebywa 31 firm zatrudniających 100 osób</li> <li>- wsparciem doradczym i szkoleniowym objęto 42 beneficjentów programu „Równy Start”, z których 3 osoby podjęły zatrudnienie, 8 zadeklarowało rozpoczęcie własnej działalności gospodarczej</li> <li>- wzrost wiedzy beneficjentów z sektora MSP w zakresie możliwości pozyskiwania wsparcia finansowego z Unii Europejskiej i budżetu państwa</li> <li>- z bezpłatnej usługi informacyjnej sześciu Lokalnych Punktów Konsultacyjnych skorzystało 656 przedsiębiorców, którym udzielono 1 228 usług m.in. z zakresu prawa, marketingu, podatków czy zasad wypełniania wniosków o udzielenie wsparcia</li> <li>- pozyskano 4 gminy do sieci Lokalnych Okienek</li> </ul> |

|                                                                |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |
|----------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|                                                                | <p>Przedsiębiorczości (komórki funkcjonujące przy urzędach gmin – wydziały odpowiedzialne za rejestrację podmiotów gospodarczych), na koniec 2006 roku sieć tworzyły 22 gminy</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- przeprowadzono 34 szkolenia z zakresu przedsiębiorczości i pozyskiwania pomocy finansowej z UE dla przedsiębiorców, studentów i młodzieży do 25 roku życia, w których udział wzięły 693 osoby.</li> </ul>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |
| <b>Partnerzy (jeżeli uczestniczyli):</b>                       | <ul style="list-style-type: none"> <li>- partnerstwo Samorządu Województwa i SPP w zakresie realizacji zadań związanych z przedsiębiorczością</li> <li>- partnerstwo SPP i Euro Info Centre</li> <li>- partnerstwo SPP i PARP</li> <li>- partnerstwo OHP i Akademickiego Inkubatora Przedsiębiorczości, Państwowej Inspekcji Pracy, PUP, SPP oraz ZUS</li> <li>- urzędy gmin</li> </ul>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |
| <b>Wnioski i rekomendacje wynikające z realizacji zadania:</b> | <ul style="list-style-type: none"> <li>- działania 3.4 i 2.5 ZPORR cieszą się dużym zainteresowaniem ze strony beneficjentów. Wszystkie dostępne w latach 2004-2006 środki zostały zakontraktowane. Działania o podobnym zakresie zostały przewidziane do realizacji w przyszłym okresie programowania w ramach programów operacyjnych wdrażanych na szczeblu regionalnym. Warto przy tym uwzględnić utrzymanie kompleksowości programów – połączenie usług szkoleniowych z doradczymi i z przekazywaniem środków inwestycyjnych na prowadzenie działalności gospodarczej. Uproszczenia wymagają też procedury aplikowania i składania wniosków o płatność. Rekomenduje się przeznaczanie większych środków na ten rodzaj działań.</li> <li>- należy uczynić bardziej konkurencyjnym wobec oferty banków system pożyczkowy oraz w sposób logiczny zminimalizować ilość dokumentacji niezbędnej do otrzymania takiej pożyczki ze środków PARP</li> <li>- należy kontynuować działalność sieci Lokalnych Okienek Przedsiębiorczości oraz Lokalnych Punktów Konsultacyjnych a także uzupełnić, z uwagi na duże zainteresowanie, grupę klientów o osoby zamierzające dopiero rozpocząć działalność gospodarczą.</li> </ul> |

## 4.3 Wdrażanie polityk zatrudnienia i wzmacnianie spójności między partnerami rynku pracy

### 4.3.1 Podsumowanie działań w ramach wytycznej

- ♦ Przełożenie nazwy tej wytycznej na język konkretnych działań objęło: opracowanie Strategii Zatrudnienia dla Województwa na lata 2007 – 2013, działalność badawczą, monitoring zawodów. Badania rynku pracy oraz monitoring stanowił w tym kontekście ważne uzupełnienie i źródło wiedzy przy kreowaniu polityki zatrudnienia zarówno w regionie, jak i na płaszczyźnie



powiatowej. Wzmacnianie spójności między partnerami rynku pracy odbywało się przede wszystkim drogą działań uzupełniających poprzez umowy partnerskie, konferencje i spotkania a także współpracę z przedsiębiorcami.

- ◆ W porównaniu z założeniami zawartymi w RPD na 2006 nie udało się opracować (w formie jednolitego dokumentu) Strategii Zatrudnienia dla Województwa Opolskiego na lata 2007-2013 z uwagi na brak ostatecznej wersji Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki, wytyczającego najważniejsze kierunki działań prozatrudnieniowych oraz określającego wielkość środków finansowych przeznaczonych na realizację poszczególnych, zawartych w nim priorytetów.
- ◆ Dokonując przeglądu dotychczasowej wiedzy empirycznej związanej z rynkiem pracy, Wojewódzki Urząd Pracy w Opolu odstąpił od wcześniej zakładanych badań nad absolwentami opolskich uczelni wyższych. Uznano, że istnieje poważna luka informacyjna w zakresie sytuacji osób długotrwale bezrobotnych, zwłaszcza w kontekście planowanej Strategii Zatrudnienia dla Województwa – stąd też dokonano zmiany problemu badawczego, obejmującego określenie kondycji psychologicznej, mobilności oraz postaw wobec przedsiębiorczości długotrwale bezrobotnych mieszkańców Opolszczyzny.
- ◆ W sprawozdaniu – pomimo nieobecności w Regionalnym Planie Działań – postanowiono uwzględnić również projekty badawcze realizowane w województwie w 2006 roku w ramach Działania 2.1 ZPORR. Projekty te przyniosły znaczącą poprawę wiedzy o stanie i prognozach rynku pracy, stanowiąc cenny kontekst dla opracowywania dokumentów strategicznych, otwierając możliwość wykorzystania ustaleń naukowych w praktyce rynku pracy a także przyczyniając się w pośredni sposób do wzmocnienia spójności między partnerami rynku pracy (poprzez dostarczenie im tej samej wiedzy oraz poprzez organizację spotkań i konferencji).
- ◆ W ramach zaprezentowanych poniżej działań wydatkowano ok. 1,5 mln zł. Na kwotę tę złożyły się przede wszystkim koszty poniesione podczas realizacji projektów badawczych związanych z wdrażaniem Działania 2.1 ZPORR. Pewna

część osiągniętych efektów (np. monitoring zawodów czy prace wstępne nad Strategią Zatrudnienia) odbyła się w ramach statutowych działań WUP, dlatego też ujęte zostały jako bezkosztowe. Z kolei w przypadku projektu „Rotacja Pracy” współrealizowanego przez PUP w Kędzierzynie-Koźlu finansowanie w całości pochodzi ze środków PHARE dysponowanych przez PARP.

| Zwięzła charakterystyka realizowanych w ciągu roku działań: |                    |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |
|-------------------------------------------------------------|--------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Opis działań                                                | Działania kluczowe | <ul style="list-style-type: none"> <li>- opracowanie <b>analizy SWOT i PEST</b> oraz przegląd projektów Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki pod kątem tworzenia Strategii Zatrudnienia dla Województwa Opolskiego na lata 2007-2013 (<b>WUP</b>)</li> <li>- w ramach działalności badawczej: realizacja <b>badania nt. sytuacji osób długotrwale bezrobotnych</b> pod kątem ich zdiagnozowania na potrzeby Strategii Zatrudnienia na lata 2007 – 2013 (opracowanie metodologiczne, ankietyzacja, zebranie danych) (<b>WUP</b>)</li> <li>- nadzorowanie <b>projektów badawczych</b> realizowanych w ramach Działania 2.1 ZPORR, wynikające z obowiązków WUP jako Instytucji Wdrażającej (<b>WUP</b>)</li> <li>- zakończono realizację <b>dwóch badawczych projektów własnych WUP</b>, realizowanych w ramach działania 2.1 ZPORR, diagnozujących osoby odchodzące z rolnictwa na Opolszczyźnie oraz osoby zatrudnione w gałęziach restrukturyzowanych, upowszechniono wyniki tych badań (<b>WUP</b>)</li> <li>- prowadzono z częstotliwością półroczną <b>monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych</b> oraz upowszechniano jego wyniki (<b>WUP i PUP</b>)</li> <li>- przeprowadzono dwa <b>badania wśród pracodawców</b>:               <ol style="list-style-type: none"> <li>1. badanie ankietowe wśród 101 pracodawców powiatu kędzierzyńsko – kozielskiego, mające na celu uzyskanie informacji o kondycji gospodarczo – ekonomicznej przedsiębiorstw, planach zatrudnieniowych oraz o potrzebach szkoleniowych,</li> <li>2. badanie ankietowe wśród 57 pracodawców z powiatu kędzierzyńsko – kozielskiego, mająca na celu badanie popytu na pracę. (<b>PUP Kędzierzyn-Koźle</b>)</li> </ol> </li> <li>- współrealizacja projektu „<b>Rotacja pracy</b>”, w ramach którego pracodawcy mogą starać się o sfinansowanie kosztów szkoleń pracowników i zatrudnienia w ramach staży pracowników na zastępstwo w okresie trwania szkoleń (<b>PUP Kędzierzyn-Koźle</b>)</li> </ul> |

|                                                                              |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |
|------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|                                                                              | <p><b>Działania uzupełniające</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- podtrzymywano partnerstwo doradców zawodowych OHP i Szkolnych Ośrodków Kariery poprzez wspólna promocje usług doradczych a także wspólne podnoszenie kwalifikacji (<b>OHP</b>)</li> <li>- zorganizowano cztery konferencje i seminaria poświęcone poradnictwu zawodowemu (<b>OHP</b>)</li> <li>- przygotowano procedurę i dokumenty niezbędne do zorganizowania staży zawodowych dla absolwentów Politechniki Opolskiej w przedsiębiorstwach Opolszczyzny w ramach Działania 2.6 ZPORR. Przeprowadzono ankietyzację wśród studentów (absolwentów) PO oraz zebrano deklaracje uczestnictwa w programie zainteresowanych przedsiębiorców. Stworzono bazy danych oraz system przepływu informacji i komunikacji pomiędzy stażystami - absolwentami i przedsiębiorcami. Zawarto 8 umów i 8 absolwentów rozpoczęło staże zawodowe w 5 przedsiębiorstwach (<b>PO</b>)</li> <li>- prowadzono dialog w zakresie dopasowania kształcenia, doksztalcania i przekwalifikowań do aktualnych potrzeb rynku pracy oraz prowadzenie współpracy w zakresie zwiększenia aktywności grup biernych zawodowo m.in. poprzez organizację konferencji i spotkań z udziałem partnerów rynku pracy (<b>PUP</b>)</li> <li>- stała współpraca z ośrodkami pomocy społecznej, polegająca na rozpowszechnianiu ofert pracy wśród klientów OPS (<b>PUP</b>)</li> </ul> |
| <p><b>Oszacowanie wydatkowanej kwoty z podaniem źródła finansowania:</b></p> | <p>Ogółem wydano: <b>1 550 892,70 zł</b></p> <p>Fundusz Pracy: 1 000,00 zł</p> <p>Badania w ramach działania 2.1 ZPORR: 1 537 618,14 zł (w tym środki EFS: 1 153 213,61 zł)</p> <p>Stáže w ramach Działania 2.6 ZPORR: 12 274,56 zł (w tym wkład EFS: 9 205,92)</p> <p>Projekt „Rotacja Pracy” w całości sfinansowany przez PARP ze środków PHARE.</p> <p>Pozostałe działania bezkosztowe.</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |
| <p><b>Ocena zgodności realizacji zadania z RPD na 2006 rok:</b></p>          | <p><b>W zakresie działań kluczowych:</b></p> <p>1) nie opracowano całościowej Strategii Zatrudnienia dla Województwa Opolskiego 2007-2013 z uwagi na brak ostatecznej wersji Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki</p> <p>2) w związku ze zmianą zakresu potrzeb informacyjnych zrezygnowano z pierwotnie zaplanowanych badań nt. absolwentów szkół wyższych i zastąpiono je badaniami nt. osób długotrwale bezrobotnych</p> <p>3) w porównaniu z zapisami RPD uzupełniono sprawozdanie o projekty badawcze w ramach działania 2.1 ZPORR</p> <p><b>W zakresie działań uzupełniających:</b></p> <p>1) zwiększono liczbę staży pilotażowych zorganizowanych przez Akademicki Inkubator Przedsiębiorczości z dwóch do ośmiu</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |
| <p><b>Uzyskane efekty, w ujęciu ilościowym i jakościowym:</b></p>            | <ul style="list-style-type: none"> <li>- powstanie analizy SWOT i PEST stanowiących podstawę dalszych prac nad Strategią Zatrudnienia dla Województwa Opolskiego 2007 – 2013</li> <li>- opracowanie i upowszechnienie sprawozdania z monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych za okres 2005 roku oraz I półrocza 2006 roku</li> <li>- rozpoczęcie procesu badawczego nt. osób długotrwale bezrobotnych (opracowanie metodologiczne, ankietyzacja, zebranie danych i ich analiza)</li> <li>- nadzorowano realizację 12 projektów badawczych w ramach działania 2.1 ZPORR, z czego 4 się zakończyły,</li> <li>- opracowanie i analiza wniosków z badań wśród pracodawców powiatu kędzierzyńskiego, które wyznaczą kierunki szkoleń jakie będą przeprowadzane w 2007r. dla osób</li> </ul>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |

|                                                                |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |
|----------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|                                                                | bezrobotnych.<br>- w ramach Programu „Rotacja pracy” efekty mierzalne uzyskane zostaną w 2007r. (w trakcie realizacji)<br>- dwa wspólne seminaria dla doradców zawodowych OHP i Szok<br>- 8 umów na odbycie staży zawodowych przez absolwentów PO w ramach Działania 2.6 ZPORR                                                                                                                                                                                                          |
| <b>Partnerzy (jeżeli uczestniczyli):</b>                       | - Partnerstwo WUP i PUP przy realizacji monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych oraz przy realizacji badań nt. osób długotrwale bezrobotnych.<br>- partnerstwo PUP i pracodawców przy realizacji badań prowadzonych przez PUP Kędzierzyn-Koźle.<br>- partnerstwo OHP i SzOK                                                                                                                                                                                                     |
| <b>Wnioski i rekomendacje wynikające z realizacji zadania:</b> | - konieczność dalszych prac nad Strategią Zatrudnienia Województwa Opolskiego na lata 2007-2013 w związku z wygaśnięciem Strategii Sektorowej Rynku Pracy dla Województwa Opolskiego na lata 2004 - 2006<br>- w związku z bardzo pozytywnymi wynikami ewaluacji własnych badawczych projektów WUP oraz dużym zainteresowaniem dla wyników innych projektów badawczych, postuluje się kontynuację podobnych projektów w przyszłości, również w powiązaniu z wynikami monitoringu zawodów |

## 4.4 Zwiększenie dostępu do usług rynku pracy

### 4.4.1 Podsumowanie działań w ramach wytycznej

- ◆ Zwiększenie dostępu do usług rynku pracy stanowi ważny element sprzyjający aktywizacji osób bezrobotnych oraz zwiększenia mobilności zawodowej zasobów pracy. Im te usługi są bardziej dostępne – tym większa liczba osób z nich korzystających. Warto zwłaszcza podkreślić gamę usług, których beneficjentami są osoby mające znikomy na co dzień kontakt z rynkiem pracy: osadzeni w aresztach i zakładach karnych, dla których spotkania takie są szansą na lepsze przygotowanie do w pełni uspołecznionego życia na wolności, oraz młodzież szkolna, szykujące się dopiero do pierwszego wejścia na rynek pracy.
- ◆ Zwiększanie dostępu do usług rynku pracy, w połączeniu ze wzrostem jakości tych usług odbywa się również drogą szkoleń dla kadry powiatowych urzędów pracy, zwłaszcza dla tej jej części, która bezpośrednio obsługuje klientów PUP. Rozwój rynku pracy, pojawianie się na nim nowych zawodów, technologii i nowych jakości w podejściu do klienta wymaga od doradców czy pośredników ciągłego podnoszenia swoich kwalifikacji. Ciekawych efektów – jednak dopiero w

roku 2007) – powinien dostarczyć również projekt realizowany w ramach Działania 1.1 SPO RZL, którego beneficjentem ostatecznym jest PUP w Namysłowie. Chodzi tu zwłaszcza o wypracowanie skutecznych kanałów komunikowania się urzędu z otoczeniem społecznym oraz zmiana jego struktury organizacyjnej pod kątem lepszej funkcjonalności. Projekt ten ma szansę stać się w przyszłości „dobrym przykładem” dla innych instytucji rynku pracy.

- ◆ Pomimo pozornie niewielkich nakładów przeznaczonych na realizację tego zadania, należy pamiętać, że gros działań obejmował codzienną, statutową działalność poszczególnych podmiotów, a co za tym idzie rzeczywiste koszty tego zadania pozostają trudne do oszacowania. Korzystnie wypada za to rozmach podejmowanych działań, zwłaszcza w zakresie usług poradnictwa zawodowego i pośrednictwa pracy, gdzie liczba klientów liczona jest w tysiącach.

### Zwięzła charakterystyka realizowanych w ciągu roku działań:

|                                                                       |                                |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |
|-----------------------------------------------------------------------|--------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Opis działań                                                          | <b>Działania kluczowe</b>      | <ul style="list-style-type: none"> <li>- realizacja projektu w ramach SPO RZL Działanie 1.1 Rozwój i modernizacja instrumentów i instytucji rynku pracy pt. „<b>Zmiany organizacyjne w instytucjach rynku pracy</b>”. Celem projektu jest opracowanie i wdrożenie nowych rozwiązań umożliwiających lepszą współpracę Powiatowego Urzędu Pracy w Namysłowie z partnerami lokalnymi, rozwijanie dialogu społecznego i włączenie partnerów społecznych do działań na rynku pracy oraz pilotaż wybranych rozwiązań w ramach modelowych schematów współpracy. Ważnym elementem projektu jest modernizacja struktury organizacyjnej w Powiatowym Urzędzie Pracy, aby zapewnić większą jakość działania i większe zadowolenie klienta, poprzez jednoczesne wskazanie niezbędnych wymagań i warunków związanych z oferowanymi usługami (<b>UJ</b>)</li> <li>- szkolenia dla kadry powiatowych urzędów pracy z zakresu m.in. obsługi klienta, sytuacji konfliktowych, analizy potencjału zawodowego, komunikacji z pracodawcami, Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki itp. (<b>PUP</b>)</li> <li>- spotkania doradców zawodowych i pośredników pracy z uczniami szkół ponadgimnazjalnych, przygotowujące do poruszania się po urzędach pracy, dające wiedzę z zakresu zasad odbywania staży, zawodów przyszłości, projektów EFS itp. (<b>PUP</b>)</li> <li>- spotkania doradców w zakładach karnych (<b>PUP</b>)</li> <li>- prowadzono działalność Młodzieżowego Biura Pracy i jego filii oraz Klubów Pracy przy Centrum Edukacji i Pracy Młodzieży Opolskiej Wojewódzkiej Komendy OHP; działalność ta skupiała się na prowadzeniu usług poradnictwa zawodowego i pośrednictwa pracy oraz organizacja zatrudnienia krótkoterminowego (<b>OHP</b>)</li> <li>- prowadzono działalność Młodzieżowego Centrum Kariery, głównie z zakresu porad indywidualnych, grupowych i zajęć warsztatowych dla osób bezrobotnych i poszukujących pracy a także osadzonych w aresztach śledczych i zakładach karnych (<b>OHP</b>)</li> <li>- utworzono Akademickie Biuro Karier przy Politechnice Opolskiej; Organizacyjnie działalność ABK została usytuowana w Akademickim Inkubatorze Przedsiębiorczości i do czasu uzyskania dofinansowania na działalność jednostki podejmowano jedynie pojedyncze działania. Na bieżąco pracownicy AIP na swoich stronach internetowych upowszechniają oferty pracy zgłaszane przez podmioty gospodarcze (<b>PO</b>)</li> </ul> |
|                                                                       | <b>Działania uzupełniające</b> | <ul style="list-style-type: none"> <li>- upowszechniano usługi EURES (<b>WUP i PUP</b>)</li> <li>- prowadzono „Sklepy z pracą” (<b>WUP i PUP</b>)</li> <li>- prowadzono Infokioski (<b>WUP i PUP</b>)</li> <li>- przekazywano dostępne ofert pracy dla regionalnego dziennika „Nowa Trybuna Opolska” (<b>WUP i PUP</b>)</li> <li>- utrzymywano i aktualizowano strony internetowe (<b>WUP i PUP</b>)</li> <li>- organizowano targi i giełdy pracy (<b>WUP i PUP</b>)</li> <li>- utworzono Publiczny Punkt Dostępu Internetowego z pięcioma stanowiskami komputerowymi z dostępem do Internetu i programu MS Word. Punkt obsługiwany jest przez osobę będącą w stałej dyspozycji klientów PUP (<b>PUP Krapkowice</b>)</li> <li>- udostępniono osobom bezrobotnym bezpłatny telefon do kontaktu z pracodawcami (<b>PUP Kędzierzyn-Koźle</b>)</li> <li>- uruchomiono bezpłatną infolinię do kontaktów klientów z PUP (<b>PUP Opole</b>)</li> </ul>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |
| <b>Oszacowanie wydatkowanej kwoty z podaniem źródła finansowania:</b> |                                | <p>Ogółem wydatkowano: <b>95 843,06 zł</b></p> <p>Fundusz Pracy: 85 278,81 zł<br/>W ramach grantu EURES: 10 564,25 zł</p> <p>Działania podjęte w ramach projektu SPO RZL 1.1 są w całości finansowane w ramach jego budżetu - Powiatowy</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |



|                                                                       |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |
|-----------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|                                                                       | <p>Urząd Pracy w Namysłowie (Beneficjent Ostateczny) nie partycypuje w kosztach realizowanych działań.<br/>Pozostałe działania bezkosztowe.</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |
| <p><b>Ocena zgodności realizacji zadania z RPD na 2006 rok:</b></p>   | <ul style="list-style-type: none"> <li>- w ramach projektu SPO RZL 1.1 głównym rezultatem będzie modernizacja struktury organizacyjnej Powiatowego Urzędu Pracy w Namysłowie oraz stworzenie modelowego wzorca współpracy instytucji i partnerów rynku pracy. W związku z tym, iż projekt jest nadal na etapie realizacji trudno ocenić osiągnięte rezultaty</li> <li>- nie rozpoczęto pełnej działalności Akademickiego Biura Karier z uwagi na nie uzyskanie dofinansowania (działania zmierzające do pozyskania środków będą kontynuowane w 2007 roku)</li> <li>- pozostałe zadania zgodne z RPD 2006</li> </ul>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |
| <p><b>Uzyskane efekty, w ujęciu ilościowym i jakościowym:</b></p>     | <p><b>W zakresie działań kluczowych:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- w ramach projektu SPO RZL 1.1 brak danych na temat uzyskanych efektów w ujęciu ilościowym i jakościowym. Projekt w trakcie realizacji.</li> <li>- przeszkolono co najmniej 69 pracowników PUP, co podniosło ich kwalifikacje i przyczyniło się do sprawniejszej obsługi klientów</li> <li>- umożliwiono kontakt z doradcą zawodowym i pośrednikiem pracy co najmniej 500 uczniom szkół ponadgimnazjalnych w trakcie wizyt w szkołach</li> <li>- w ramach działań Młodzieżowych Biur Pracy oraz Klubów Pracy: 1) zarejestrowano 2834 osoby uczące się i pozyskano dla nich 3550 ofert pracy, 2) zarejestrowano 1525 osób bezrobotnych i pozyskano 3877 ofert pracy, 3) udzielono 2007 porad indywidualnych, 4) zorganizowano warsztaty związane z rynkiem pracy dla 7516 uczestników</li> <li>- w związku z działalnością Młodzieżowego Centrum Kariery w ramach 85 sesji udzielano poradnictwa i informacji zawodowej 1073 osobom</li> </ul> <p><b>W zakresie działań uzupełniających:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- w ramach EURES przyjęto do realizacji 501 ofert zatrudnienia, udzielono informacji o EURES ok. 4 400 osobom, promowano EURES w ramach warsztatów, spotkań i targów pracy</li> <li>- prowadzono 6 sklepów z pracą, które zarejestrowały ogółem ponad 10 000 ofert zatrudnienia</li> <li>- prowadzono Infokioski w każdym z powiatowych urzędów pracy oraz w WUP</li> <li>- utrzymano i aktualizowano 12 stron internetowych WUP i PUP</li> <li>- zorganizowano co najmniej 46 giełd pracy</li> <li>- upowszechniono wiedzę o wolnych miejscach pracy za pośrednictwem popularnego dziennika regionalnego (NTO) oraz stron internetowych</li> <li>- utworzono 5-stanowiskowy Publiczny Punkt Dostępu Internetowego</li> <li>- umożliwiono osobom bezrobotnym bezpłatny kontakt telefoniczny z pracodawcami oraz PUP w Opolu</li> </ul> |
| <p><b>Partnerzy (jeżeli uczestniczyli):</b></p>                       | <p>Urząd Miasta w Brzegu, Urząd Miasta w Grodkowie, pracodawcy, Fundacja Idealna Gmina w Warszawie, agencje pracy</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |
| <p><b>Wnioski i rekomendacje wynikające z realizacji zadania:</b></p> | <ul style="list-style-type: none"> <li>- z uwagi na wciąż rosnącą popularność sklepów z pracą, Infokiosków, usług EURES oraz targów i giełd pracy istnieje konieczność ich dalszego prowadzenia</li> </ul>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |

## 4.5 Kształcenie ustawiczne

### 4.5.1 Podsumowanie działań w ramach wytycznej

- ◆ Działania podejmowane na rzecz zatrudnienia nie mogą obyć się bez sprawnego systemu kształcenia ustawicznego, dostosowującego zasoby pracy do rozwoju technologicznego oraz zmian w strukturze zapotrzebowania na zawody czy określone kwalifikacje. Kształcenie ustawiczne jest tu gwarantem elastyczności zatrudnionych.
- ◆ Działania w ramach tej wytycznej charakteryzowały się dużą różnorodnością: od pomocy stypendialnej, stanowiącej ważną zachętę do kontynuacji nauki oraz wyrównującej szanse młodzieży ubogiej i pochodzącej z terenów marginalizowanych, poprzez szkolenia zawodowe dla osób zatrudnionych, w tym zagrożonych utratą zatrudnienia w efekcie procesów restrukturyzacyjnych oraz chcących odejść z sektora rolniczego, do usług podnoszących kwalifikacje nauczycieli, a tym samym zwiększających jakość kształcenia w całym systemie oświatowym województwa. Ważnym elementem jest tu również aktywizacja osób w wieku poprodukcyjnym, która – choć nie przynosi efektu zatrudnieniowego – stanowi istotny element zwiększenia uczestnictwa tej grupy w życiu społecznym.
- ◆ Łącznie na realizację tej wytycznej wydano ok. 21 mln zł. Pamiętając, że kształcenie jest dziś postrzegane jako inwestycja, i to nie tylko w wymiarze indywidualnym, ale również ogólnospołecznym, należy przypuszczać, że część tych środków zwróci się w postaci lepiej wykwalifikowanych kadr, mogących sprostać globalizacji gospodarki, wyzwaniom niesionym przez postęp technologiczny i stałej ewolucji regionalnego rynku pracy. Należy podkreślić w tym miejscu dużą liczbę beneficjentów tej wytycznej (niestety, z uwagi na rytm sprawozdawczości nie udało się liczbowo przedstawić korzystających z pomocy stypendialnej w ramach Działania 2.2 ZPORR).

### Zwięzła charakterystyka realizowanych w ciągu roku działań:

|              |                                                         |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |
|--------------|---------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Opis działań | <b>Działania kluczowe</b>                               | <ul style="list-style-type: none"> <li>- w ramach <b>działania 2.2 Wyrównywanie szans edukacyjnych poprzez programy stypendialne ZPORR</b> Urząd Marszałkowski Województwa Opolskiego ogłosił konkurs - w odpowiedzi złożono 14 wniosków projektowych I typu tj. przeznaczonych dla uczniów szkół ponadgimnazjalnych kończących się maturą, na łączną kwotę 2 321 000,00 PLN (w tym 1 559 944,10 PLN z EFS). Konkurs z 2006 r. w związku z wyczerpaniem środków przeznaczonych na stypendia dla studentów, nie obejmował projektów skierowanych do studentów. Ostatecznie zaakceptowane zostały do realizacji wszystkie złożone w konkursie projekty (<b>DPO</b>)</li> <li>- kontynuowano projekt „<b>Podnoszenie kwalifikacji kadry samorządowej województwa opolskiego</b> „, realizowany w ramach Działania 2.1 ZPORR, w tym szkolenia z zakresu języków obcych, technologii informatycznych i komunikacji interpersonalnej (<b>DPO</b>)</li> <li>- prowadzono <b>kształcenie zawodowe nauczycieli</b> języków obcych, którzy nabyli uprawnienia niezbędne do wykonywania zawodu (<b>NKJO</b>)</li> <li>- prowadzono <b>szkolenia</b> w formach kursów kwalifikacyjnych o tematyce m.in. pedagogicznej, organizacji i zarządzania oświatą, , oligofrenopedagogicznej, bibliotekoznawstwa, sprawowania nadzoru pedagogicznego, wychodzące naprzeciw potrzebom oświatowym regionu (<b>WOM</b>)</li> <li>- wdrażano działania <b>2.1, 2.3 i 2.4 ZPORR</b> w zakresie projektów szkoleniowych, podnoszących kwalifikacje grup beneficjentów zdefiniowanych w Uzupełnieniu ZPORR (<b>WUP</b>)</li> <li>- przyznawano w ramach <b>programu „Student”</b> dofinansowanie obejmujące w szczególności następujące koszty: opłaty za naukę, zakwaterowanie (w przypadku nauki poza miejscem zamieszkania), dojazdy, uczestnictwo w zajęciach mających na celu podniesienie sprawności fizycznej lub psychicznej, zakup przedmiotów ułatwiających naukę, w tym sprzętu komputerowego i programów edukacyjnych, wyjazdy zorganizowanych w ramach zajęć szkolnych (<b>PFRON</b>)</li> <li>- wspierano system egzaminów zewnętrznych poprzez inspirowanie narad Okręgowej Komisji Egzaminacyjnej we Wrocławiu z dyrektorami szkół i placówek realizujących kształcenie zawodowe celem podniesienia jakości kształcenia, doksztalcenia i doskonalenia zawodowego (<b>KO</b>)</li> <li>- upowszechniano w społeczeństwie informacje o możliwości podnoszenia kwalifikacji w szkołach i placówkach publicznych oraz niepublicznych o uprawnieniach szkół publicznych poprzez wydawanie Informatora o publicznych i niepublicznych szkołach ponadgimnazjalnych województwa opolskiego na rok szkolny 2006/2007 (<b>KO</b>)</li> <li>- powoływano Państwową Komisję Egzaminacyjną do przeprowadzania egzaminów na tytuł zawodowy oraz na tytuł zawodowy mistrza zgodnie z rozporządzeniem Ministra Edukacji i Nauki z dnia 3 lutego 2006 r. w sprawie uzyskiwania i uzupełniania przez osoby dorosłe wiedzy ogólnej, umiejętności i kwalifikacji zawodowych w formach pozaszkolnych (Dz. U. Nr 31, poz. 216) (<b>KO</b>)</li> </ul> |
|              | <b>Działania uzupełniające</b>                          | <ul style="list-style-type: none"> <li>- organizowano działania aktywizujące osoby starsze, przede wszystkim poprzez zajęcia warsztatowe m.in. z zakresu obsługi komputera, nauki języków obcych, tańca towarzyskiego itp. (<b>ROPS</b>)</li> <li>- udział powiatowych urzędów pracy w zakresie opiniowania kierunków kształcenia w powiatach (<b>PUP</b>)</li> </ul>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |
|              | <b>Oszacowanie wydatkowanej kwoty z podaniem źródła</b> | <p>Łącznie wydano: <b>20 685 933,22 zł</b></p> <p>Działanie 2.2 ZPORR: 6 213 083,99 zł (w tym 4 302 636,77 zł z EFS)</p> <p>Działanie 2.1, 2.3 i 2.4 ZPORR: 9 569 403,39 zł (w tym</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |



|                                                                |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |
|----------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>finansowania:</b>                                           | <p>wkład EFS: 7 177 052,54 zł)<br/> środkami Samorządu Województwa: 1 870 840,00 zł<br/> środkami własnymi: 3 000 423,84 zł<br/> środkami PFRON: 32 182,13 zł</p> <p>Pozostałe działania bezkosztowe</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |
| <b>Ocena zgodności realizacji zadania z RPD na 2006 rok:</b>   | <ul style="list-style-type: none"> <li>- w ramach działania 2.2 ZPORR realne określenie uzyskanych w ramach realizowanych projektów efektów będzie możliwe po otrzymaniu sprawozdań rocznych z realizacji działań</li> <li>- pomimo rozpowszechniania informacji o możliwościach i warunkach uzyskania akredytacji przyznawanych placówkom oświatowym, ze względu na brak wniosków Kuratorium Oświaty nie przyznało żadnych akredytacji</li> <li>- nie uwzględniono również projektu Politechniki Opolskiej, polegającego na organizacji studiów podyplomowych oraz szkoleń, mających dawać kompleksowe wsparcie dla kadr zarządzających i pracowników, skierowanego do małych, średnich i dużych przedsiębiorstw z całego kraju z uwagi na nie wpłynięcie stosownych informacji w terminie</li> </ul>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |
| <b>Uzyskane efekty, w ujęciu ilościowym i jakościowym:</b>     | <ul style="list-style-type: none"> <li>- w ramach Działania 2.2 ZPORR w 2006r. realizowano 26 projektów stypendialnych dla uczniów i studentów obejmujących rok szkolny/akademicki 2005/2006 (14 projektów dla uczniów szkół ponadgimnazjalnych i 12 dla studentów) oraz 14 projektów (dla uczniów szkół ponadgimnazjalnych) dotyczących stypendiów na rok szkolny 2006/2007</li> <li>- 42 słuchaczy Nauczycielskiego Kolegium Języków Obcych nabyło uprawnienia do nauczania języka obcego w szkołach</li> <li>- wzrost uczestnictwa 10 085 osób w wieku poprodukcyjnym w życiu społecznym dzięki uczestnictwu w warsztatach aktywizujących</li> <li>- 12 204 nauczycieli podniosło swoje kwalifikacje w ramach różnych form doskonalenia zawodowego nauczycieli (wg przeprowadzonej ewaluacji ok. 90% uczestników wysoko oceniło tę drogę podnoszenia umiejętności)</li> <li>- 6 466 beneficjentów ostatecznych działań 2.1, 2.3 i 2.4 ZPORR podniosło swoje kwalifikacje zawodowe</li> <li>- w ramach programu „Student” podpisano 215 umów, dzięki którym przygotowano osoby niepełnosprawne poprzez stałe podwyższanie kwalifikacji do rywalizacji o zatrudnienie na otwartym rynku pracy; oprócz bezpośredniej pomocy dla adresatów programu celem ogólnospołecznym jest przełamanie barier i zlikwidowanie uprzedzeń pracodawców w stosunku do osób niepełnosprawnych oraz unaocznienia osobom niepełnosprawnym, iż sukcesem zawodowy i życiowy jest możliwy pomimo niepełnosprawności</li> <li>- wzrost ilości ofert szkoleniowych</li> <li>- wzrost liczby dorosłych i młodocianych zainteresowanych kształceniem w formach pozaszkolnych</li> </ul> |
| <b>Partnerzy (jeżeli uczestniczyli):</b>                       | <p>samorządy lokalne, organizacje pozarządowe, szkoły ponadgimnazjalne, powiatowe rady zatrudnienia, jednostki szkolące, projektodawcy ZPORR</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |
| <b>Wnioski i rekomendacje wynikające z realizacji zadania:</b> | <ul style="list-style-type: none"> <li>- w związku z dotychczasowym doświadczeniem związanym z realizacją projektów stypendialnych i ogromnymi potrzebami w tym zakresie realizacja projektów stypendialnych będzie kontynuowana w nowym okresie programowania</li> <li>- ze względu na potrzeby kształcenia językowego absolwentów szkół ponadgimnazjalnych oraz potrzeby edukacyjne regionu w kolejnych latach kontynuowane będzie</li> </ul>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |

|  |                                                                                                                                                                        |
|--|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|  | kształcenie językowe nauczycieli<br>- z uwagi na duże zainteresowanie środowiska nauczycielskiego systemem podnoszenia kwalifikacji, działania takie będą kontynuowane |
|--|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|

## V. PODSUMOWANIE

- ◆ Regionalny Plan Działań na Rzecz Zatrudnienia na 2006 rok koncentrował swą uwagę na pięciu rozległych obszarach, które wydawały się najistotniejsze z punktu widzenia potrzeb rynku pracy i zatrudnienia, przy uwzględnieniu możliwości zaangażowanych podmiotów oraz priorytetów polityki zatrudnieniowej wprowadzonej przez plan krajowy. Porównanie zarówno wskaźników opisujących rynek pracy, jak i zawartych w niniejszym sprawozdaniu (liczba beneficjentów wsparcia, wydatkowane kwoty) pokazuje, że był to pomysł dobry. Świadczą one bowiem, że podejmowane działania trafiły tam, gdzie istniało realne zapotrzebowanie i że przyczyniły się one do poprawy sytuacji na regionalnym rynku pracy.
- ◆ Bez wątplenia największa intensyfikacja działań nastąpiła w obszarze bezrobocia. Tutaj poniesiono największe nakłady (ponad 35 mln zł) i tutaj zaktywizowano najwięcej osób (ponad 20 tys.). Uzyskano również wysoką efektywność, zwłaszcza w przypadku niektórych form wsparcia (np. prac interwencyjnych, szkoleń i staży). Taki wynik musiał znaleźć swe bezpośrednie odbicie zarówno w znaczącym spadku wielkości bezrobocia (o ponad 9 tys. osób w porównaniu z 2005 rokiem), stopy bezrobocia (o 2,3%), jak i we wzroście wyrejestrowań z ewidencji, bardzo dużym przyroście liczby dostępnych ofert pracy oraz odnotowanym przez BAEL wzroście liczby zatrudnionych. Warto również zaznaczyć, że rok 2006 przyniósł także widoczną poprawę (spadek liczebności i procentowego wskaźnika udziału w bezrobociu) w kategoriach osób długotrwale bezrobotnych i młodzieży do 25 roku życia, co jest w znacznej mierze efektem skutecznego wdrażania działań 1.2 i 1.3 SPO RZL. Ponadto – niejako w tle działań stricte aktywizujących – prowadzona była na szeroką skalę także istotna

pomoc doradcza, która objęła (ze strony urzędów pracy i OHP) ponad 15 tys. osób.

- ◆ Swoje bezpośrednie przełożenie na poprawę sytuacji na rynku pracy województwa miała również realizacja zadania związanego z promocją przedsiębiorczości. Środki wydatkowane w ramach RPD 2006 wyniosły ponad 22 mln zł, z czego największa pula została skierowana na przyznawanie środków finansowych osobom bezrobotnym na rozpoczęcie własnej działalności gospodarczej. Dzięki tej pomocy zarówno zmniejszyło się bezrobocie, jak i rozwinęła regionalna przedsiębiorczość, która i tak od lat notuje niezłą koniunkturę (coroczny wzrost liczby zarejestrowanych firm w systemie REGON). Powstały nowe firmy, które – jeżeli nauczą się korzystać z unijnej pomocy finansowej – mogą się dalej rozwijać, również w sferze wzrostu zatrudnienia. Ważnym elementem tego zadania była promocja postaw przedsiębiorczych wśród młodzieży, prowadzona przede wszystkim przez OHP i Politechnikę Opolską. Zaliczyć tu również należy działalność instytucji otoczenia okołobiznesowego (inkubatory przedsiębiorczości, punkty konsultacyjne i doradcze, działalność kredytowa), która wymaga jednak dalszego rozwoju.
- ◆ Za działaniami ukierunkowanymi w sposób bezpośredni na sytuację na rynku pracy szły zadania związane ze zwiększeniem dostępu do usług rynku pracy. Nie sposób przecenić ich znaczenia: trudno bowiem mówić o skutecznym stosowaniu tych usług, skoro dla znacznej części zainteresowanych dostęp do nich jest utrudniony, najczęściej poprzez barierę informacyjną. Dlatego też zadanie to (oprócz szkoleń dla kadry urzędów pracy) obejmowało w zasadzie dywersyfikację kanałów informacji i wzrost jej jakości w zakresie dostępnych usług rynku pracy. Te kanały to: Młodzieżowe Kluby Kariery i Kluby Pracy, rozproszone w różnych punktach województwa, targi pracy, Internet, infokioski, prasa, wyjścia doradców i pośredników do szkół i zakładów karnych, EURES, sklepy z pracą. Te trzy zadania: aktywizacja bezrobotnych, promowanie przedsiębiorczości oraz rozwój systemu informacji o usługach rynku pracy nawzajem się uzupełniają i decydują o kompleksowym charakterze interwencji na rynku pracy.

- ◆ W czasach, gdy głośno mówi się o znaczeniu „uczenia się przez całe życie” i o zanikaniu tradycyjnego przywiązania do jednego zawodu i jednego zakładu pracy, dużego znaczenia nabiera organizacja systemu kształcenia ustawicznego. W przypadku tego zadania punkt ciężkości przypadł na projekty szkoleniowe realizowane w ramach działań 2.1, 2.3 i 2.4 ZPORR, gdzie w parze ze sobą szły zarówno nakłady finansowe (ok. 10 mln zł), jak i duża ilość beneficjentów ostatecznych. To dzięki nim w istotny sposób poprawia się jakość zasobów ludzkich, ich elastyczność i mobilność. To one przygotowują grunt pod przebranżawianie się osób związanych zawodowo z sektorem rolniczym i starają się złagodzić skutki procesów restrukturyzacyjnych. W kontekście kształcenia ustawicznego dużej wagi nabiera również wdrażanie programów stypendialnych w ramach działania 2.2 ZPORR, stanowiących dla młodych ludzi zachętę do kontynuowania nauki oraz niwelujących bariery w dostępie do wykształcenia osób z rodzin nisko uposażonych i zamieszkujących na terenach zmarginalizowanych.
  
- ◆ W trakcie realizacji RPD na 2006 rok mocny nacisk położony został na rozwój partnerstwa pomiędzy podmiotami kreującymi sytuację na regionalnym rynku pracy. Partnerstwo to było obecne przy realizacji każdej z 5-ciu wytycznych – dlatego też można mówić o synergicznej wartości planu regionalnego. Z kolei w kwestii wdrażania polityk zatrudnienia nie udało się zrealizować kluczowego zadania, polegającego na opracowaniu strategii zatrudnienia dla województwa na lata kolejne. Zadecydował o tym brak ostatecznej wersji Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki, stanowiącego ważny kontekst tej strategii. Na szeroką skalę prowadzono za to działalność badawczą związaną z rynkiem pracy, głównie dzięki wdrażaniu działania 2.1 ZPORR. Wyniki tych badań mogą być nieocenione przy tworzeniu tła dla strategii zatrudnienia, wskazywaniu zjawisk, o których nie wolno zapomnieć przy określaniu priorytetów regionalnych na najbliższe lata. Znaczenie badań polega przede wszystkim na możliwości ich wykorzystania w praktyce rynku pracy: by jednak było to możliwe, wyniki badawcze muszą zostać szeroko udostępnione wraz ze wskazaniem kierunków ich wykorzystania.
  
- ◆ Analizując zarówno wskaźniki osiągnięte podczas realizacji RPD na 2006 oraz zapisy Krajowego Planu Działań na rok 2007, a także biorąc pod uwagę prawdopodobny skład instytucjonalny zespołu opracowującego plan regionalny na

rok najbliższy (obecność tych samych podmiotów), należy zarekomendować opisanych tu pięć wytycznych do uwzględnienia w RPD na 2007 rok. Tym bardziej, że trwać będzie wdrażanie poszczególnych działań SPO RZL i ZPORR, stanowiących istotny wkład w działania podejmowane z myślą o zatrudnieniu.



## WZÓR KARTY SPRAWOZDANIA

|                                                                       |  |
|-----------------------------------------------------------------------|--|
| <b>Nazwa podmiotu/ instytucji składającej sprawozdanie:</b>           |  |
| <b>Symbol wytycznej zgodnie z RPD 2006:</b>                           |  |
| <b>Zwięzła charakterystyka realizowanych w ciągu roku działań:</b>    |  |
|                                                                       |  |
| <b>Oszacowanie wydatkowanej kwoty z podaniem źródła finansowania:</b> |  |
| <b>Ocena zgodności realizacji zadania z RPD na 2006 rok:</b>          |  |
| <b>Uzyskane efekty, w ujęciu ilościowym i jakościowym:</b>            |  |
| <b>Partnerzy (jeżeli uczestniczyli):</b>                              |  |
| <b>Wnioski i rekomendacje wynikające z realizacji zadania:</b>        |  |

