



STOWARZYSZENIE
PROMOCJA PRZEDSIĘBIORCZOŚCI



SPRAWOZDANIE Z REALIZACJI REGIONALNEGO PLANU DZIAŁAŃ NA RZECZ ZATRUDNIENIA



DLA WOJEWÓDZTWA OPOLSKIEGO
NA 2007 ROK

Opole, styczeń 2008

SPIS TREŚCI:

Wstęp	3
I. Sytuacja na rynku pracy województwa w 2007 roku	5
II. Wybrane wskaźniki gospodarcze dla województwa w 2007 roku	6
III. RPD 2007 – założenia, cele, uczestnicy	9
IV. Sprawozdanie z realizacji zadań	11
V. Podsumowanie	30
Wzór karty sprawozdania	33



WSTĘP

- ◆ Ostatnie trzy lata na regionalnym rynku pracy łączy kilka wspólnych mianowników. Po pierwsze, jest to coroczna trwała tendencja obniżania się liczby bezrobotnych i stopy bezrobocia. Po drugie, jest to okres dalszego wdrażania EFS i związany z tym rozwój zasobów ludzkich. Po trzecie, jest to realizacja kolejnych regionalnych planów działań, stanowiących doskonałą panoramę przedsięwzięć podejmowanych w województwie na rzecz wzrostu zatrudnienia i stanowiących częściowe chociażby spełnienie idei partnerstwa oraz synergii. Jest to efekt, który trudno przecenić – jego wymiarem jest lepsza koordynacja polityki zatrudnieniowej a także skryształowanie się stałej grupy partnerów współpracujących na rzecz rynku pracy, której potencjał i doświadczenie zostały wykorzystane chociażby przy opracowywaniu *Opolskiej Strategii Zatrudnienia na lata 2007-2015*.
- ◆ Obowiązek składania sprawozdań z realizacji Krajowego Planu Działań wynika bezpośrednio z brzmienia art. 4 pkt 5 Ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy i spoczywa na ministrze właściwym do spraw pracy. W przypadku RPD na 2007 rok, obowiązek złożenia sprawozdawczości został zapisany w punkcie 6 dokumentu, zobowiązującym podmioty uczestniczące w jego realizacji do dnia 31 stycznia 2008 roku do złożenia sprawozdania z realizacji planu, opartego na zawartych w nim założeniach. Jednak z uwagi na pokrywający się z powyższym termin złożenia sprawozdania z RPD do Ministerstwa Pracy i Polityki Społecznej, zobligowano jego realizatorów do złożenia kart sprawozdawczych do 24 stycznia 2008 roku.
- ◆ Trzyletnie doświadczenia z planami regionalnymi pozwoliły na wytworzenie się pewnego schematu związanego m.in. z wewnętrznym układem dokumentów i sposobami prezentowania oraz sprawozdawczości poszczególnych wytycznych. Ten schematyzm ma swoje dobre strony z uwagi na możliwość zastosowania wzorów już przetestowanych oraz ułatwienia związane z ewentualnymi pracami porównawczymi. Stąd też wewnętrzna struktura sprawozdania z realizacji



Regionalnego Planu Działań na Rzecz Zatrudnienia dla Województwa Opolskiego na 2007 rok przedstawia się następująco:

Rozdział 1 charakteryzuje sytuację na rynku pracy województwa opolskiego w 2007 roku (ze szczególnym uwzględnieniem wskaźników typu poziom czy stopa bezrobocia) na tle roku 2006.

Rozdział 2 to ilustracja wybranych wskaźników gospodarczych w 2007 roku

Rozdział 3 przypomina najważniejsze założenia oraz okoliczności powstania RPD na 2007 rok.

Rozdział 4 poświęcony jest właściwemu sprawozdaniu z realizacji poszczególnych wytycznych (zadań), które stanowią: 1) Aktywizacja bezrobotnych, 2) Promocja przedsiębiorczości, 3) Doskonalenie kadr publicznych służb zatrudnienia i wzrost jakości świadczonych przez nie usług, 4) Edukacja ustawiczna, 5) Poprawa informacji o rynku pracy, 6) Wdrażanie polityk zatrudnienia. Każda wytyczna ujęta jest w osobnym punkcie, z podaniem krótkiego komentarza oraz tabeli zawierającej opisy zrealizowanych działań ze wskazaniem podmiotów odpowiedzialnych, partnerów uczestniczących w realizacji, źródeł i wielkości zaangażowanych środków finansowych oraz osiągniętych efektów.

Rozdział 5 zawiera krótkie podsumowanie sprawozdania.

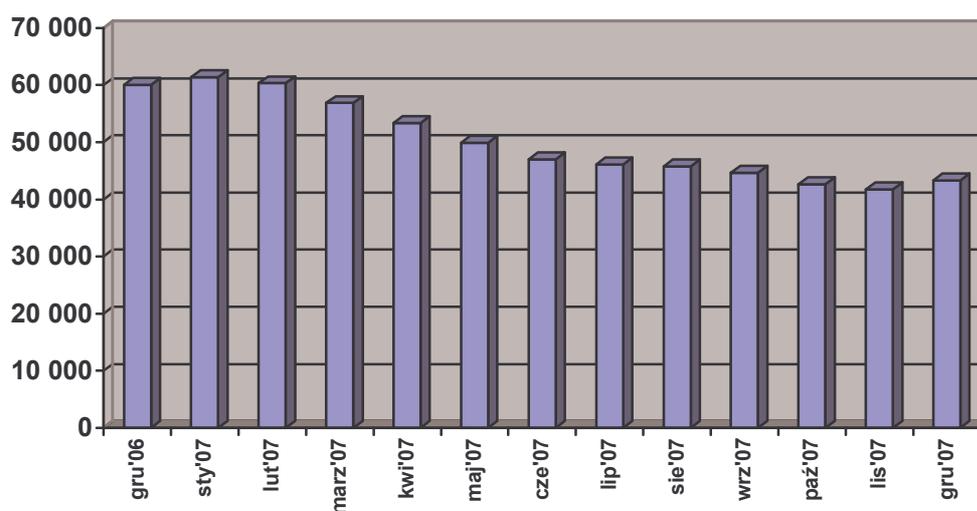
RPD kończy wzór karty sprawozdania ze zrealizowanych działań.



I. SYTUACJA NA RYNKU PRACY WOJEWÓDZTWA W 2007 ROKU

- ◆ W porównaniu z rokiem 2006 oraz latami wcześniejszymi, sytuacja na regionalnym rynku pracy uległa wyraźnej poprawie. Świadczy o tym szereg wskaźników, tradycyjnie używanych przy charakterystyce bezrobocia.
- ◆ Na tle sytuacji z roku 2006, zdecydowanie obniżył się poziom rejestrowanego bezrobocia. Liczba bezrobotnych na koniec roku 2007 wyniosła 43 338 osób i była niższa od notowanej na koniec grudnia 2006 o 16 720. Zmiany w wielkości bezrobocia sprzężone były ze zmianami wielkości stopy bezrobocia. Na koniec roku 2006 wyniosła ona 16,3%, zaś w analogicznym momencie roku 2007 przybrała szacunkową wartość 12,0%, co oznacza spadek o 4,3%.

Wykres. Zmiany w poziomie bezrobocia od XII. 2006 r. do XII. 2007 r.



- ◆ W porównaniu z końcem roku 2006, na koniec omawianego okresu we wszystkich powiatach nastąpił spadek wielkości bezrobocia, najlichnieszy w powiecie nyskim (o 4 746 osób), opolskim grodzkim (o 2 135 osób) i opolskim ziemskim (o 1 895 osób). Posługując się wskaźnikiem procentowym, podkreślić należy duży statystycznie spadek wielkości bezrobocia w powiatach nyskim, opolskim grodzkim i namysłowskim, gdzie z ewidencji ubyło więcej niż 1/3 bezrobotnych

(spadek o 38% w powiecie nyskim, o 36,8% w Opolu o 36,4%% w powiecie namysłowskim).

- ◆ W porównaniu z rokiem 2006, rok ubiegły przyniósł zarówno spadek liczby rejestrujących się bezrobotnych (o 4 024 osoby), jak i wzrost liczby wyrejestrowań (o 3 358). Zaznaczyć przy tym należy, że za ów wzrost odpowiadają nie tyle podjęcia pracy (mniej o 3 837 na tle 2006 roku), ile nie potwierdzenie gotowości do podjęcia zatrudnienia (wzrost o 3 952 osoby). Wzrosła też znacząco liczba osób kierowanych na szkolenia lub staże.
- ◆ Wśród tradycyjnie wyodrębnianych i określanych jako „grupy ryzyka” kategoriach bezrobotnych poprawa sytuacji objęła przede wszystkim osoby długotrwale bezrobotne, w przypadku których odnotowano spadek liczebności (o 12 795 osób), a wraz tym udziału w ogólnej wielkości bezrobocia (z 64,9% na koniec 2006 roku do 60,5% na koniec 2007 roku). Nieco mniejsze spadki zarówno liczby jak i udziału w bezrobociu objęły osoby bez prawa do zasiłku (-1,1%), mieszkańców wsi (-1,0%) i młodzież do 25 roku życia (-1,0%). Spadek liczebności bezrobotnych kobiet i osób w wieku powyżej 50 lat nie przełożył się na spadek udziału: odsetki tych kategorii wzrosły odpowiednio o 1,4% i 3,1%.
- ◆ Rok 2007 był rekordowy (w perspektywie kilku ostatnich lat) pod względem wielkości podaży pracy, mierzonej liczbą ofert napływających do PUP. 35 811 ofert, jakie pojawiły się w urzędach pracy w ciągu całego roku, to o 7 800 więcej niż w roku 2006 i o 16 964 więcej niż w roku 2005.

II. WYBRANE WSKAŹNIKI GOSPODARCZE DLA WOJEWÓDZTWA W 2007 ROKU

- ◆ Bazując na informacjach zawartych w *Komunikatach o sytuacji społeczno-gospodarczej województwa opolskiego* ogłaszanych przez Urząd Statystyczny¹

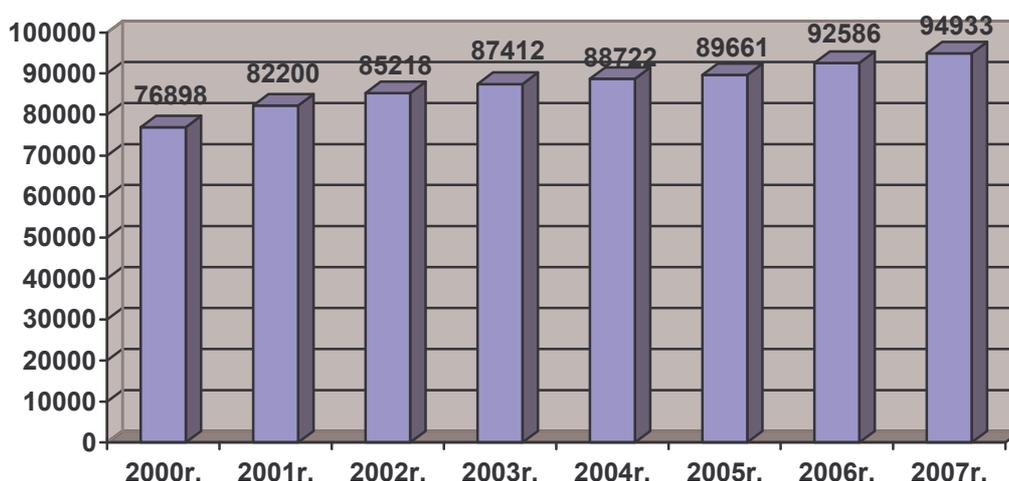
¹ Dane za stronę: www.stat.gov.pl, z uwagi na terminy ogłaszania *Komunikatów* w sprawozdaniu niniejszym jako materiał ilustracyjny można było wykorzystać jedynie dane za listopad 2007 r.



stwierdzić można poprawę większości wskaźników gospodarczych na tle roku 2006.

1. Wzrost przeciętnego zatrudnienia w sektorze przedsiębiorstw, które w listopadzie 2007 wyniosło 97,6 tys. osób i było wyższe w porównaniu z listopadem 2006 o 2,0%. Ponadto w okresie styczeń – listopad 2006 r. przeciętne zatrudnienie w sektorze przedsiębiorstw wyniosło 96,5 tys. osób, co oznacza wzrost o 1,4% w porównaniu z analogicznym okresem roku wcześniejszego.
2. Wzrost przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia brutto w sektorze przedsiębiorstw do listopadowego poziomu 2 804,80 PLN, tj. wyższego o 12,1% od stanu na listopad 2006.
3. Spadek liczby oddanych do użytku mieszkań (w okresie styczeń – listopad 2007 oddano 1 003 mieszkań, o 13,4% mniej niż przed rokiem). Podkreślić jednak należy znaczny wzrost liczby wydanych pozwoleń na budowę (o 59,8%) oraz wzrost liczby mieszkań, których budowę rozpoczęto (o 118,3%) wobec tego samego okresu 2006 roku.
4. Zwiększenie się liczby zarejestrowanych podmiotów gospodarczych, których na koniec 2007 było 94 933, czyli o 2,5% więcej niż przed rokiem.

Wykres: Liczba podmiotów gospodarczych w województwie w latach 2000-2007



5. Wzrost nakładów inwestycyjnych (we wrześniu 2006 roku wynosiły one 614 741 tys. zł, podczas gdy we wrześniu 2007 r.: 791 494 tys. zł)².

² Za Biuletynem Statystycznym Województwa Opolskiego. III kwartał 2007 roku (www.stat.gov.pl)

6. Wzrost produkcji budowlano-montażowej (w cenach bieżących) o 39,3%.
 7. Wzrost sprzedaży hurtowej i detalicznej towarów (w cenach bieżących) o 23% (sprzedaż hurtowa) i 14% (sprzedaż detaliczna).
 8. Wzrost wartości sprzedanych usług w sekcji *Transport, gospodarka magazynowa i łączność* o 38%.
- ◆ Pogorszeniu uległy – na tle roku 2006 – wskaźniki koniunktury w województwie opolskim, liczone z częstotliwością miesięczną metodą testu koniunktury przez Instytut Badań nad Gospodarką Rynkową³. Metoda ta polega na ankietowaniu wybranej próby przedsiębiorców przez ten sam zestaw pytań dotyczący obecnej oraz prognozowanej (w ciągu najbliższych 1-3 miesięcy) sytuacji gospodarczej w województwie oraz kondycji własnego przedsiębiorstwa (ocenie podlegają np. przychody, wielkość zatrudnienia, wielkość popytu itp.). Wskaźnik ten może przybierać wartość od 100 do -100, przy czym dodatnia zmiana oznacza poprawę, a ujemna – pogorszenie sytuacji. Jak widać w poniższej tabeli, w roku 2007 wskaźniki miesięczne w I półroczu były zazwyczaj wyższe od ubiegłorocznych. Były wyższe od analogicznych w roku wcześniejszym. W drugim półroczu wskaźnik co miesiąc wykazywał wartości niższe od ubiegłorocznych, a w listopadzie i grudniu wartości ujemne.

Tabela. Zmiany bieżącego wskaźnika koniunktury w województwie w latach 2006-2007

Mies.	I	II	III	IV	V	VI	VII	VIII	IX	X	XI	XII
2006	3,7	10,3	13,3	28,3	36,1	18,2	20,5	12,9	24,1	32,6	21,2	12,6
2007	11,3	8,9	13,9	37,2	12,4	35,4	2,8	2,2	20,8	16,4	-11,1	-4,7
<i>Zmiana 2007 - 2006</i>	<i>7,6</i>	<i>-1,4</i>	<i>0,6</i>	<i>8,9</i>	<i>-23,7</i>	<i>17,2</i>	<i>-17,7</i>	<i>-10,7</i>	<i>-3,3</i>	<i>-16,2</i>	<i>-32,3</i>	<i>-15,3</i>

- ◆ W ocenie atrakcyjności inwestycyjnej województw, dokonywanej corocznie przez Instytut Badań nad Gospodarką Rynkową, województwo opolskie zajmując w 2005, 2006 i 2007 roku 9 miejsce plasuje się w sposób stabilny w środku rankingu. Przy klasyfikowaniu województw bierze się tu pod uwagę 7 czynników – spośród nich Opolszczyzna najwyższe miejsce zajęła w kategorii „poziom bezpieczeństwa powszechnego” (5 miejsce), „dostępność transportowa” i „rynek

³ Dane za stronę: www.ibngr.edu.pl

zbytu” (7 miejsce). Przeciętnie oceniono „infrastrukturę gospodarczą” i „aktywność wobec inwestorów” – 8 miejsce, stosunkowo nisko: „infrastrukturę społeczną” (12 miejsce) oraz „koszty i zasoby pracy” (13 miejsce).

- ◆ Ponadto – bazując na danych płynących z BAEL⁴ - można stwierdzić stopniowy wzrost liczby zatrudnionych w województwie w okresie III kwartał 2006 – III kwartał 2007 o ok. 30 tys. osób. Towarzyszyły temu spadki współczynnika aktywności zawodowej oraz wzrost wskaźnika zatrudnienia.⁵ Równolegle jednak w strukturze ludności w wieku powyżej 15 lat przybyło – o ok. 38 tys. – osób biernych zawodowo. Więcej szczegółów zawiera poniższa tabela.

Tabela 1. Wybrane wskaźniki aktywności ekonomicznej ludności (wg BAEL)

Okresy	Ludność			Współczynnik aktywności zawodowej	Wskaźnik zatrudnienia
	Ogółem	w tym			
		Pracujący	Bierni		
	w tys			%	%
III kwartał 2006	760	341	358	52,8	44,9
II kwartał 2007	755	359	367	51,5	47,5
III kwartał 2007	801	370	396	50,6	46,2

III. RPD 2007 – ZAŁOŻENIA, CELE, UCZESTNICZY

- Regionalny Plan Działań był dziełem wielu podmiotów mających udział w kreowaniu sytuacji na regionalnym rynku pracy, mających również swój wkład przy realizacji RPD na 2005 i 2006 rok. Procedura powstawania dokumentu obejmowała kilka etapów:

1. Opracowanie założeń i harmonogramu opracowania RPD na 2007 rok,

⁴ Badanie Aktywności Ekonomicznej Ludności (w wieku powyżej 15 lat) przeprowadzane z kwartalną częstotliwością przez GUS, dane tu wykorzystane dotyczą sytuacji na koniec III kwartału 2007 z uwagi na brak dostępu do nowszych opracowań i podawane są za stronę: www.stat.gov.pl.

⁵ Współczynnik aktywności zawodowej wyraża udział osób aktywnych zawodowo w ogólnej populacji osób powyżej 15 roku życia. Wskaźnik zatrudnienia ilustruje udział zatrudnionych w ogólnej liczbie ludności powyżej 15 roku życia.

2. Zdefiniowanie podmiotów, których partnerstwo przy realizacji RPD było kluczowe w kontekście osiągnięcia jego celów,
 3. Rozesłanie do partnerów listów przewodnich wraz z kartami zadań (2 luty 2007 r.),
 4. Etap formułowania zadań przez partnerów i składania wypełnionych kart zadań (do 20 lutego 2007 roku);
 5. Opracowanie projektu RPD (21 luty – 6 marca 2007 r.), którego fundamentem były zadania określone przez wojewódzki i powiatowe urzędy pracy województwa opolskiego oraz 10 innych podmiotów, w tym: Stowarzyszenie „Promocja Przedsiębiorczości”, Politechnika Opolska, Komenda Wojewódzka Ochotnicze Hufce Pracy, Opolski Oddział Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych, Departament Edukacji oraz Departament Koordynacji Programów Operacyjnych Urzędu Marszałkowskiego Województwa Opolskiego, Kuratorium Oświaty w Opolu, Inkubator Przedsiębiorczości przy Stowarzyszeniu „Promocja Przedsiębiorczości”, Regionalny Ośrodek Polityki Społecznej.
- ◆ Krajowy Plan Działań na Rzecz Zatrudnienia na 2007 rok, stanowiąc punkt odniesienia planu regionalnego, nie tworzył sztywnych reguł i granic, w obrębie których musiały mieścić się założenia planów regionalnych. KPDZ pozwalał władzom samorządowym województw na odnalezienie wspólnej płaszczyzny przy formułowaniu celów, priorytetów i kierunków działań na szczeblu regionalnym. Możliwość ta została wykorzystana przy tworzeniu RPD na 2007 rok. Konsekwencją była koncentracja uwagi na tych obszarach, które – w perspektywie sytuacji społecznej i gospodarczej w regionie a także możliwości podmiotów zaangażowanych w realizację planu regionalnego – wydawały się być najistotniejsze dla Opolszczyzny. Była to szansa na skupienie działań tam, gdzie interwencja była naprawdę potrzebna. To również możliwość stworzenia planu bardziej przejrzystego, co znalazło swe pozytywne odbicie także w sprawozdaniu z realizacji RPD na 2007 rok.



IV. SPRAWOZDANIE Z REALIZACJI ZADAŃ

- ◆ Jak już wspomniano, w strukturze Regionalnego Planu Działań na Rzecz Zatrudnienia na 2007 rok przyjęto sześć wytycznych (zadań). Każda wytyczna ujęta była w osobnym punkcie, z podaniem kontekstu programowego oraz tabeli zawierającej opisy planowanych działań ze wskazaniem podmiotów odpowiedzialnych, partnerów uczestniczących w realizacji, źródeł finansowania oraz spodziewanych efektów. Przy rozbudowanych wytycznych (dotyczących aktywizacji bezrobotnych i promocji przedsiębiorczości) dokonano logicznego podziału na działania realizowane przez powiatowe urzędy pracy ze środków Funduszu Pracy i współfinansowane z EFS oraz – osobno – działania prowadzone przez inne podmioty. Dla uzyskania efektu homogeniczności pomiędzy obydwoma dokumentami - planem i sprawozdaniem z jego wykonania – przyjęto tu zbliżoną strukturę.

- ◆ Niestety, z różnych przyczyn przedstawione tu sprawozdanie nie jest pełne. W wymaganym terminie swoich sprawozdań nie złożył Inkubator Przedsiębiorczości oraz Wojewódzka Komenda Ochotniczych Hufców Pracy. Dlatego też dokument niniejszy będzie w stosownym terminie zaktualizowany.

- ◆ Wykaz skrótowych nazw instytucji użytych przy opisie wytycznych:
AIP – Akademicki Inkubator Przedsiębiorczości przy Politechnice Opolskiej
DE – Departament Edukacji i Rynku Pracy Urzędu Marszałkowskiego
DPO – Departament Koordynacji Programów Operacyjnych Urzędu Marszałkowskiego
OHP – Komenda Wojewódzka Ochotniczych Hufców Pracy
PFRON – Państwowy Fundusz Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych
PUP – powiatowe urzędy pracy
PO – Politechnika Opolska
ROPS – Regionalny Ośrodek Polityki Społecznej
IP – Inkubator Przedsiębiorczości w Opolu
UJ – Centrum Edukacji Służb Publicznych i Administracji Uniwersytetu Jagiellońskiego
WOM – Wojewódzki Ośrodek Metodyczny



4.1 Aktywizacja bezrobotnych

4.1.1 Podsumowanie działań w ramach wytycznej

- ◆ Działania podejmowane w ramach tej wytycznej stanowiły (z uwagi na wielkość zaangażowanych środków, ilość osób objętych wsparciem czy społeczne znaczenie) punkt ciężkości całego RPD na 2007 rok. Blisko 22 tys. osób bezrobotnych zostało zaktywizowanych, a w efekcie uzyskanej pomocy znaczna ich część znalazła zatrudnienie.
- ◆ W porównaniu z założeniami RPD na 2007 rok, zwraca uwagę nadwyżka liczby osób objętych aktywnymi formami przeciwdziałania bezrobociu. Przemawia to za dużą aktywnością urzędów pracy wobec swych klientów i różnorodnością proponowanej im oferty. Na uznanie zasługuje zwłaszcza Powiatowy Urząd Pracy w Nysie, który podejmował liczne starania o pozyskanie środków finansowych innych niż Fundusz Pracy i środki EFS w ramach działań 1.2 i 1.3 SPO RZL.
- ◆ Analizując sytuację na rynku pracy województwa w 2006 roku podkreślić należy duże znaczenia wdrażania Działania 1.2 i 1.3 SPO RZL. Jak już przedstawiono w rozdziale I sprawozdania, bezrobotne osoby do 25 roku życia oraz długotrwale bezrobotni to dwie kategorie spośród tzw. „grup ryzyka”, w ramach których odnotowano zarówno spadek liczebności jak i procentowego udziału w bezrobociu. Oznacza to, że tempo spadku bezrobocia w tych grupach było wyższe niż liczone dla całego województwa.
- ◆ Z uwagi na to, że wydatki ponoszone przez PUP podczas realizacji projektów w ramach SPO RZL stanowią w całości faktyczny wkład Funduszu Pracy (ich częściowa refundacja z EFS dopiero nastąpi), zdecydowano się na potraktowanie w sprawozdaniu wkładu EFS jako środków Funduszu Pracy.

- ◆ Wskaźniki realizacji wytycznej to: **1) liczba bezrobotnych na koniec 2007 roku:** 43 338 osób; **2) stopa bezrobocia na koniec 2007 roku:** 12,0% (szacunek) **3) liczba osób bezrobotnych objętych poszczególnymi formami wsparcia:** 21 tys. osób (dane niepełne), **4) liczba bezrobotnej młodzieży na koniec 2007 roku:** 8 088 osób, **5) liczba długotrwale bezrobotnych na koniec 2007 roku:** 26 210 osób, **6) liczba bezrobotnych kobiet na koniec 2007 roku:** 26 191 osób, **7) liczba bezrobotnych osób niepełnosprawnych na koniec 2007 roku:** 1 656.

4.1.2 Działania realizowane przez powiatowe urzędy pracy województwa opolskiego w 2007 roku ze środków Funduszu Pracy oraz EFS

Zwięzła charakterystyka realizowanych w ciągu roku działań:		
Opis działań	Działania kluczowe	<p>1) Prowadzono działania zgodne z Ustawą o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy oraz Uzupelnieniem SPO RZL działania 1.2 i 1.3 polegające na zorganizowaniu i skierowaniu osób bezrobotnych na:</p> <ul style="list-style-type: none"> - staże, - przygotowanie zawodowe w miejscu pracy, - prace interwencyjne, - prace społecznie użyteczne, - roboty publiczne, - szkolenia, - porady indywidualne i grupowe w ramach doradztwa zawodowego <p>2) Realizowano projekt „Odrodzony potencjał” w ramach działania 1.5 SPO RZL niosący pomoc osobom długotrwale bezrobotnym zarejestrowanym powyżej 24 miesięcy poprzez organizację warsztatów z liderem klubu pracy, warsztaty grupowe z doradcą zawodowym, porady indywidualne, IPD, szkolenia zawodowe, staże i przygotowania zawodowe, pośrednictwo pracy (PUP Nysa)</p> <p>3) Realizowano projekt Reintegracja zawodowa i społeczna osób bezrobotnych z powiatu nyskiego w ramach działania 1.5 SPO RZL niosący pomoc osobom długotrwale bezrobotnym zarejestrowanym powyżej 24 miesięcy poprzez organizację szkoleń i przygotowań zawodowych. (PUP Nysa)</p> <p>4) Realizowano projekt „Aktywna i przedsiębiorcza” (działanie 1.6 SPO RZL), którego celem było wsparcie bezrobotnych kobiet poprzez organizację szkoleń i staży zawodowych, przygotowań zawodowych, udzielenie jednorazowych dotacji na rozpoczęcie działalności gospodarczej, poradnictwo zawodowe (PUP Nysa)</p>

	Działania uzupełniające	<p>1) prowadzono usługi sieci EURES (WUP i PUP)</p> <p>2) przeprowadzono rekrutację niepełnosprawnych osób bezrobotnych z powiatu kluczborskiego na bezpłatne 10-dniowe szkolenie w Ustroniu w partnerstwie z Fundacją „Arka” (PUP Kluczbork)</p> <p>3) usługi doradcze w formie warsztatów grupowych dla osób bezrobotnych i poszukujących pracy o tematyce: „Twój plan działania”, „Aktywne poszukiwanie pracy”, „Komunikacja interpersonalna”, „Rozmowa kwalifikacyjna”, „Autoprezentacja z elementami mowy ciała” i „Przygotowanie dokumentów aplikacyjnych”; przed przystąpieniem do udziału w warsztatach doradcy zawodowi prowadzili usługi poradnictwa indywidualnego dla osób bezrobotnych i poszukujących pracy. Usługi indywidualne miały na celu zdiagnozowanie problemu klientów i ustalenie kolejnych faz postępowania (w tym udział w zajęciach grupowych). (WUP)</p>
Oszacowanie wydatkowanej kwoty z podaniem źródła finansowania:	Ogółem: 50 611,2 tys. zł w tym: EFS: 4 704 350,00 zł Fundusz Pracy: 45 867,8 tys. zł grant EURES: 39 073,60 zł	
Ocena zgodności realizacji zadania z RPD na 2007 rok:	- w ramach działania planowano realizację staży zawodowych w ramach programu Leonardo da Vinci. Zmiana z dniem 1 stycznia 2007r. instytucji odpowiedzialnej za koordynację programu na terenie Polski przesunięto termin przekazania środków na realizację projektów na czerwiec 2007. Z uwagi na powyższe partnerzy poszczególnych projektów wycofali swoje deklaracje współpracy. Dlatego też, Powiatowy Urząd Pracy w Nysie rozwiązał umowy o finansowanie projektów z instytucją koordynującą - pozostałe działania zgodne, w przypadku ustawowych działań PUP osiągnięte rezultaty przewyższają założone w planie	
Uzyskane efekty, w ujęciu ilościowym i jakościowym:	W zakresie działań kluczowych: 1) w ramach działań podejmowanych przez PUP i finansowanych z FP i EFS: - 4 366 osób skierowano na staże, - 1 308 osoby skierowano do przygotowania zawodowego, - 780 osób skierowano na prace interwencyjne - 6 903 osób skierowano do prac społecznie użytecznych, - 2 056 osób skierowano na roboty publiczne, - 5 846 osoby skierowano na szkolenia 2) W ramach projektu „Odrodzony potencjał”: Warsztaty z liderem klubu pracy – 56 osób, Warsztaty grupowe z doradcą – 100 osób, IPD – 80 osób, Zajęcia aktywizacyjne – 70 osób, Porady indywidualne – 810 osób, Szkolenia – 458 osób, Przygotowania zawodowe – 257 osób, Stáže zawodowe – 114 osób. 3) W ramach projektu „Reintegracja zawodowa i społeczna osób bezrobotnych z powiatu nyskiego” Szkolenia zawodowe – 90 osób, Przygotowania zawodowe – 78 osób, Zajęcia z liderem klubu pracy – 26 osób. 4) W ramach projektu „Aktywna i przedsiębiorcza” Szkolenia zawodowe – 328 osób, Stáže zawodowe – 451 osób, Przygotowania zawodowe – 120 osób,	



	Dotacje na rozpoczęcie działalności gospodarczej – 65 osób, Poradnictwo zawodowe – 929 osób. W zakresie działań uzupełniających: 1) w ramach sieci EURES wpłynęło 527 ofert pracy 3) w 31 warsztatach uczestniczyło 229 osób bezrobotnych poszukujących pracy; 446 osób było objętych poradnictwem indywidualnym
Partnerzy (jeżeli uczestniczyli):	Fundacja „Arka”, partnerstwo WUP i PUP
Wnioski i rekomendacje wynikające z realizacji zadania:	- ustawowe działania PUP, które są realizowane od lat i które posiadają wymierny efekt zatrudnieniowy, dlatego też powinny być kontynuowane

4.1.3 Działania realizowane przez inne niż PUP jednostki

Zwięzła charakterystyka realizowanych w ciągu roku działań:	
Opis działań	<p>Działania kluczowe</p> <p>1) w ramach Systemu Obsługi Dofinansowań udzielono dofinansowania do wynagrodzeń zatrudnionych osób niepełnosprawnych pracodawcom spełniającym określone przepisami warunki (PFRON)</p> <p>2) w ramach Programu Wyrównywania Różnic między Regionami udzielono pomocy pracodawcom, w tym podmiotom prowadzących działalność gospodarczą z chronionego i otwartego rynku pracy, na wyposażenie nowych miejsc pracy dla osób niepełnosprawnych (PFRON)</p> <p>3) prowadzono realizację programu „JUNIOR - program aktywizacji zawodowej absolwentów niepełnosprawnych” (PFRON)</p> <p>4) w ramach programu „Osoby niepełnosprawne w służbie publicznej” udzielano pomocy ze środków PFRON w formie refundacji kosztów wyposażenia nowych miejsc pracy dla osób niepełnosprawnych oraz refundacji kosztów wynagrodzeń oraz składek należnych od pracodawcy na ubezpieczenia społeczne od wynagrodzeń osób niepełnosprawnych zatrudnionych na nowych miejscach pracy (PFRON)</p> <p>5) zorganizowanie 35 półrocznych staży dla absolwentów Politechniki Opolskiej wraz z wypłatą dodatków stażowych w ramach działania 2.6 ZPORR (AIP)</p> <p>6) udzielono pożyczkę jednemu zakładowi pracy chronionej w celu utrzymania miejsc pracy osób niepełnosprawnych (ROPS)</p> <p>7) przyznano dofinansowanie dla kosztów działalności usługowo-rehabilitacyjnej dwóm zakładom aktywności zawodowej (ZAZ) (ROPS)</p>
	<p>Działania uzupełniające</p> <p>1) prowadzenie kampanii informacyjnej o działaniu 1.4 SPO RZL schemat a) <i>Integracja zawodowa i społeczna osób niepełnosprawnych</i> (PFRON)</p> <p>2) udzielenie przez Zarząd Województwa dotacji dla działań podmiotów w zakresie pomocy społecznej w ramach promocji i organizacji wolontariatu w sferze pomocy społecznej oraz organizacji szkoleń dla wolontariuszy działających w organizacjach pozarządowych (ROPS)</p> <p>3) udzielenie przez Zarząd Województwa w ramach otwartego konkursu ofert dotacji dla działań podmiotów w zakresie pomocy społecznej w ramach priorytetu <i>Przeciwdziałanie zjawisku wykluczenia społecznego (ze szczególnym uwzględnieniem pozostających w izolacji społecznej osób w wieku emerytalnym i młodzieży oraz rodzin zagrożonych dysfunkcją w wyniku: długotrwałego bezrobocia, bezdomności, uzależnień, ubóstwa, samotnego wychowywania dzieci</i> a także działań w ramach umowy z Wojewódzką Komendą Policji (ROPS)</p>
Oszacowanie wydatkowanej kwoty z podaniem źródła	Ogółem: 2 333 867,85 zł w tym: PFRON: 1 790 066,72



finansowania:	EFS: 301 794,84 budżet państwa: 100 598,29 Samorząd Województwa Opolskiego: 141 408,00
Ocena zgodności realizacji zadania z RPD na 2007 rok:	- nie zamieszczono sprawozdania z działań podejmowanych przez OHP z uwagi na nie wpłynięcie kart sprawozdania w wymaganym terminie - w zakresie dofinansowań do wynagrodzeń niepełnosprawnych pracowników Wojewódzki Oddział PFRON nie dysponował szczegółowymi danymi z uwagi na lokalizację dokumentacji w Biurze PFRON w Warszawie - staże zorganizowane przez AIP objęły większą od zakładanej liczbę uczestników (o 7 osób) - nie załączono sprawozdań z umieszczonych w planie działań zamierzeń związanych ze wspieraniem pracodawców tworzących i utrzymujących miejsca pracy osób niepełnosprawnych - zwrot kosztów za szkolenie zatrudnionych w zakładach pracy chronionej osób niepełnosprawnych w związku z koniecznością zmiany profilu produkcji (brak sprawozdania od ROPS) - pozostałe działania zgodne
Uzyskane efekty, w ujęciu ilościowym i jakościowym:	W zakresie działań kluczowych 1) wzrost liczby zatrudnionych niepełnosprawnych – w 2007 roku o dofinansowanie ich wynagrodzeń wystąpiło 41 nowych pracodawców 2) utworzenie 2 nowych miejsc pracy dla osób niepełnosprawnych 3) skierowanie 4 niepełnosprawnych absolwentów do odbycia stażu zawodowego 4) utworzono 10 nowych miejsc pracy oraz umożliwiono kontynuację zatrudnienia 8 osobom niepełnosprawnym 5) 35 zorganizowanych staży, 80% stażystów zatrudnionych po zakończeniu stażu, udział 32 firm w programie stażowym 6) utrzymanie wielkości zatrudnienia osób niepełnosprawnych (52 osoby) w zakładzie, któremu przyznano pożyczkę 7) zwiększenie zatrudnienia osób niepełnosprawnych ze znacznym lub umiarkowanym stopniem niepełnosprawności w dotowanych zakładach aktywności zawodowej do poziomu 95 osób W zakresie działań uzupełniających: 2) łącznie w ramach szkoleń i konsultacji objęto działaniami 370 wolontariuszy, z których 220 podjęło pracę wolontariacką, 50 objęto działaniami doszkalającymi 3) w ramach działań wsparciem oraz pomocą objęto 1 959 osób, z których 959 osobom udzielono wsparcia rzeczowego a 1000 osobom wsparcia doraźnego
Partnerzy (jeżeli uczestniczyli):	- partnerstwo AIP oraz przedsiębiorców, - partnerstwo ROPS i innych instytucji pomocy społecznej, organizacji pozarządowych, samorządów
Wnioski i rekomendacje wynikające z realizacji zadania:	- ewaluacja programów stażowych absolwentów uczelni wyższych rekomenduje tę formę wsparcia poprzez dużą skuteczność zatrudnieniową i powstanie platformy współpracy pomiędzy pracodawcami a uczelnią wyższą - sukcesywny wzrost zatrudnienia osób niepełnosprawnych w zakładach aktywności zawodowej przemawia za ich dalszym wspieraniem



4.2 Promocja przedsiębiorczości

4.2.1 Podsumowanie działań w ramach wytycznej

- ◆ Trzon działań w ramach tej wytycznej stanowiły dotacje dla osób chcących założyć własną działalność gospodarczą. Spotkały się one z olbrzymim zainteresowaniem beneficjentów, o czym świadczy chociażby fakt, iż liczba przyznanych dotacji była ponad dwukrotnie wyższa od zakładanej. Działaniem uzupełniającym – lecz przy tym nie do pominięcia – była organizacja szkoleń z zakresu przedsiębiorczości dla osób chcących pozyskać dotację. Ta potrzeba merytorycznego wsparcia istnieje nawet już po założeniu firmy, co wykazały badania własne WUP. Dlatego też na problem dotowania przedsiębiorczości trzeba patrzeć jako na proces szkolenie-dotacja-wsparcie pomostowe.
- ◆ Realizacja tej wytycznej bez wątpienia przyczyniła się do wzrostu wskaźników przedsiębiorczości w regionie. Samozatrudnienie jest jedną z najskuteczniejszych form wychodzenia z bezrobocia, ucząc przy tym samodzielności, umiejętności podejmowania decyzji i brania odpowiedzialności za własny los. Pomimo tego wskaźniki przedsiębiorczości w województwie są nadal niższe niż w kraju, a największe luki występują w sekcji usług (niski udział usług w tworzeniu wartości dodanej brutto w regionie na tle wskaźników ogólnopolskich).
- ◆ Pozytywnym aspektem jest praca na rzecz kształtowania postaw przedsiębiorczych wśród młodzieży akademickiej. Atutem tej grupy jest dobre wykształcenie, młody wiek nie obciążony przyzwyczajeniami do pracy najemnej oraz elastyczność. Bariery: brak kapitału, którego osoby te nie zdążyły zgromadzić. Dotacje są tu dobrym rozwiązaniem, chociaż wedle przywoływanych tu wcześniej badań własnych dla zdecydowanej większości przedsiębiorców, którzy otworzyli działalność przy finansowym wsparciu PUP, kwoty dotacji były niewystarczające i zmuszały do zaangażowania dodatkowych środków.
- ◆ Wskaźniki realizacji wytycznej: 1) **liczba podmiotów gospodarczych zarejestrowanych w systemie REGON na koniec 2007 roku: 94 933**, 2) **liczba podmiotów gospodarczych przypadających na 1000 mieszkańców na koniec**



III kwartału 2007 roku⁶: 91,4, 3) liczba nowych miejsc pracy wygenerowanych przez małe, średnie i duże podmioty gospodarcze w okresie styczeń- wrzesień 2007 roku⁷: 13 123, 4) liczba udzielonych jednorazowych dotacji na podjęcie działalności gospodarczej: 1 306 (dane niepełne), 5) liczba przyznanych refundacji na wyposażenie lub doposażenie stanowisk pracy: 715 (dane niepełne), 6) liczba podmiotów gospodarczych, które wyrejestrowały działalność w 2007 roku: 3 824.

4.2.2 Działania realizowane przez powiatowe urzędy pracy województwa opolskiego w 2006 roku ze środków Funduszu Pracy oraz EFS

Zwięzła charakterystyka realizowanych w ciągu roku działań:		
Opis działań	Działania kluczowe	<p>1) Prowadzono działania zgodne z Ustawą o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy oraz Uzupelnieniem SPO RZL działania 1.2 i 1.3 polegające na:</p> <ul style="list-style-type: none"> - udzielaniu osobom bezrobotnym jednorazowych dotacji na podjęcie działalności gospodarczej, - zrefundowaniu podmiotom prowadzącym działalność gospodarczą kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowisk pracy dla osób bezrobotnych <p>2) Zrealizowano dwa projekty w ramach działania 2.5 ZPORR polegające na przyznaniu dotacji na rozpoczęcie działalności gospodarczej oraz udzieleniu wsparcia pomostowego (PUP Nysa)</p>
	Działania uzupełniające	<p>1) na mocy podpisanego porozumienia z PUP Opole i WUP Opole o współpracy w zakresie aktywizacji zawodowej klientów PUP, CIIPKZ prowadził warsztaty dla osób bezrobotnych ubiegających się o dotacje na rozpoczęcie działalności gospodarczej. W trakcie warsztatów omawiano: definicje niezbędne w prowadzeniu własnej firmy, wady i zalety samodzielności gospodarczej, mity przedsiębiorczości oraz najczęściej popełniane błędy przez osoby zakładające działalność gospodarczą. Zajęcia przygotowywały także do wypełnienia wniosku o dotację. W zajęciach uczestniczyli przedstawiciele ZUS-u, którzy wyjaśniali kwestie ubezpieczeń związanych z prowadzeniem działalności, a także przedstawiciele Kredyt-Banku, którzy informowali o możliwościach pozyskiwania dalszych środków finansowych na rozwój firmy (WUP i PUP Opole)</p> <p>2) Organizacja <i>Dni Exportera</i> w Opolu (spotkanie przedsiębiorców powiatu nyskiego z przedstawicielami francusko-polskiej izby handlowej) (PUP Nysa)</p>
Oszacowanie wydatkowanej kwoty z podaniem źródła finansowania:	<p>Ogółem: 29 213,0 tys. zł</p> <p>w tym:</p> <p>EFS: 869 762,08 zł</p> <p>budżet państwa: 337 735,69 zł</p> <p>Fundusz Pracy: 28 005,9 tys. zł</p>	
Ocena zgodności realizacji	<p>- sprawozdanie uzupełniono o dwa projekty PUP w Nysie, nie zgłoszone do RPD na 2007 rok,</p>	

⁶ Brak danych pozwalających na dzień tworzenia sprawozdania obliczyć wskaźnik na koniec roku.

⁷ J.w.



zadania z RPD na 2007 rok:	- pozostałe działania zgodne z planem, podkreślenia wymaga znaczne przekroczenie zakładanych efektów w ramach działań podejmowanych przez PUP ze środków FP i EFS
Uzyskane efekty, w ujęciu ilościowym i jakościowym:	<p>W zakresie działań kluczowych:</p> <p>1) w ramach działań podejmowanych przez PUP i finansowanych z FP i EFS:</p> <ul style="list-style-type: none"> - 1 306 bezrobotnym przyznano dotacje na rozpoczęcie własnej działalności gospodarczej - zrefundowano pracodawcom koszty wyposażenia lub wyposażenia 803 stanowisk pracy <p>2) w ramach projektów PUP w Nysie (działanie 2.5 ZPORR) powstało 49 mikroprzedsiębiorstw i udzielono 49 wsparć pomostowych</p> <p>W zakresie działań uzupełniających</p> <p>1) w 17 warsztatach uczestniczyły 232 osoby bezrobotne</p> <p>2) umożliwienie kontaktów handlowych pozwoli na nawiązanie współpracy z francuskimi przedsiębiorcami mogące przełożyć się na zwiększone zapotrzebowanie na pracowników</p>
Partnerzy (jeżeli uczestniczyli):	UMWO, Biuro Województwa Opolskiego w Warszawie
Wnioski i rekomendacje wynikające z realizacji zadania:	- duże zainteresowanie prowadzeniem własnej działalności gospodarczej oraz możliwości finansowe w tym zakresie stwarzane przez PO KL, a także wyrażone przez przedsiębiorców powstałych w wyniku wsparcia z PUP zainteresowanie merytorycznymi szkoleniami (badania własne WUP) rekomenduje dalsze działania tego typu na lata najbliższe

4.2.3 Działania realizowane przez inne niż PUP jednostki

Zwięzła charakterystyka realizowanych w ciągu roku działań:	
Opis działań	<p>Działania kluczowe</p> <p>1) realizacja „Programu START” w ramach działania 2.5 ZPORR obejmująca szkolenia, przyznanie jednorazowych dotacji inwestycyjnych oraz wsparcia pomostowego dla studentów i absolwentów szkół wyższych (AIP)</p> <p>2) Przygotowanie pomieszczeń pod wynajem dla młodych przedsiębiorców a wraz z tym wydanie przewodnika edukacyjno-informacyjnego, promocja pomieszczeń w prasie, seminarium propagujące samozatrudnienie (AIP)</p>
	<p>Działania uzupełniające</p>
Oszacowanie wydatkowanej kwoty z podaniem źródła finansowania:	<p>Ogółem: 733 462,81 zł</p> <p>w tym: EFS: 517 515,34 zł budżet państwa: 215 947,47 zł</p>
Ocena zgodności realizacji zadania z RPD na 2007 rok:	<p>- w ramach działania Akademickiego Inkubatora Przedsiębiorczości uzyskano wyższą od planowanej liczbę założonych firm (24 wobec 20 planowanych)</p> <p>- w sprawozdaniu nie umieszczono działań podejmowanych</p>



	przez OHP i IP z uwagi na nie wpłynięcie kart sprawozdania w wymaganym terminie - pozostałe działania zgodne
Uzyskane efekty, w ujęciu ilościowym i jakościowym:	W zakresie działań kluczowych 1) 40 osób zakończyło szkolenie z zakresu przedsiębiorczości, 24 osoby otworzyły własne mikrofilmy 2) wydano 300 egzemplarzy poradnika, w seminarium wzięło udział 160 uczestników
Partnerzy (jeżeli uczestniczyli):	brak
Wnioski i rekomendacje wynikające z realizacji zadania:	- duże zainteresowanie młodzieży uczącej się na poziomie wyższym utworzeniem własnej działalności gospodarczej rekomenduje te formę wsparcia, ponadto zasadne wydaje się uruchomienie punktu konsultacyjnego dla młodych przedsiębiorców

4.3 Doskonalenie kadr publicznych służb zatrudnienia i wzrost jakości świadczonych przez nie usług

4.3.1 Podsumowanie działań w ramach wytycznej

- ◆ Doskonalenie kadr publicznych służb zatrudnienia odbywało się przede wszystkim drogą szkoleń merytorycznych i podnoszących kwalifikacje przydatne na stanowisku pracy. Rozpoczęcie nowego okresu programowania, a tym samym pojawienie się Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki zadecydowało o dużej popularności przede wszystkim szkoleń tematycznie związanych z Europejskim Funduszem Społecznym.
- ◆ Wzrost jakości usług wynikał z jednej strony z uczestnictwa we wspomnianych wyżej szkoleniach, z drugiej zaś obejmował szereg czynników o charakterze organizacyjnym. Na plan pierwszy wysuwa się tu zmiana struktury organizacyjnej i lepsze przygotowanie do prowadzenia dialogu społecznego przez PUP w Namysłowie – beneficjenta ostatecznego projektu realizowanego przez Uniwersytet Jagielloński w ramach działania 1.1 SPO RZL. Wskazać tu również należy organizowanie targów pracy, działalność Klubów Pracy, punktów konsultacyjno-doradczych czy też sklepów z pracą. Równie ważna kwestia jest nawiązywanie kontaktów z pracodawcami i budowanie pozytywnych relacji – w ten sposób zwiększa się chociażby prawdopodobieństwo zgłoszenia przez

pracodawcę oferty do PUP (wg doświadczeń małopolskich, urzędy pracy nie rejestrują wszystkich ofert dostępnych na rynku).

- ◆ Niska wartość kwoty wydatkowanej w ramach wytycznej wynika przede wszystkim z faktu, iż większość działań miała charakter zadań własnych i była finansowana ze środków własnych – dlatego też większość z nich potraktowano jako bezkosztowe. PUP w Namysłowie, jako ostateczny beneficjent, nie ponosił żadnych kosztów związanych z uczestnictwem w projekcie.
- ◆ Wskaźniki realizacji wytycznej: 1) **liczba pracowników urzędów pracy biorących udział w szkoleniach** (wskaźnik zostanie uzupełniony), 2) **liczba osób bezrobotnych przypadających na 1 doradcę zawodowego**: 1 970, 3) **liczba osób bezrobotnych przypadających na 1 pośrednika pracy**: 884, 4) **liczba ofert pracy wpływających do PUP**: 35 811.

Zwięzła charakterystyka realizowanych w ciągu roku działań:		
Opis działań	Działania kluczowe	<p>1) zrealizowano projekt pn. „Jaskółka – zwiastun zmian”, w ramach którego utworzono 9 punktów konsultacyjno-doradczych w których zatrudniono 18 osób. Zadaniem konsultantów było docieranie do osób długotrwale bezrobotnych, diagnozowanie barier uniemożliwiających zainteresowanym powrót na rynek pracy oraz pomoc w pokonaniu tych barier (PUP Nysa)</p> <p>2) zakończono realizację projektu w ramach SPO RZL Działanie 1.1 Rozwój i modernizacja instrumentów i instytucji rynku pracy pt. „Zmiany organizacyjne w instytucjach rynku pracy”, którego beneficjentem ostatecznym był PUP w Namysłowie (UJ)</p> <p>3) prowadzono szkolenia podwyższające kwalifikacje dla pracowników PUP i WUP (WUP i PUP)</p> <p>4) prowadzono szkolenia podnoszące kwalifikacje dla osób prowadzących agencje zatrudnienia w województwie opolskim (WUP)</p>
	Działania uzupełniające	<p>1) organizacja III Międzynarodowych Targów Pracy „Perspektywy” (PUP Nysa)</p> <p>2) organizacja X Targów Pracy PARTNER 2007 (PUP Nysa)</p> <p>3) organizacja Strzeleckich Targów Pracy (PUP Strzelce)</p> <p>4) organizacja 6 spotkań informacyjno-promocyjnych w formie konferencji i szkoleń dla reprezentantów jednostek organizacyjnych pomocy społecznej, wiodących organizacji pozarządowych oraz przedstawicieli samorządów w zakresie możliwości wykorzystania wsparcia finansowego w ramach PO KL oraz gospodarki społecznej (ROPS)</p> <p>5) pozyskiwano nowych pracodawców do współpracy (PUP)</p> <p>6) prowadzono Kluby Pracy (PUP)</p> <p>7) prowadzono Sklepy z Pracą (WUP i PUP)</p> <p>8) zorganizowano wojewódzkie targi pracy (WUP)</p>
Oszacowanie wydatkowanej		Ogółem: 1 687,3 tys. zł



kwoty z podaniem źródła finansowania:	w tym: Fundusz Pracy: 1 107,8 tys. zł EFS: 579,5 tys. zł
Ocena zgodności realizacji zadania z RPD na 2007 rok:	- sprawozdanie uzupełniono o Strzeleckie Targi Pracy - w sprawozdaniu ujęto dodatkowe i nie zgłoszone w planie zadanie ROPS dotyczące przygotowań sfery instytucjonalnej pomocy społecznej do wykorzystania środków w ramach PO KL
Uzyskane efekty, w ujęciu ilościowym i jakościowym:	<p>W zakresie działań kluczowych:</p> <p>1) 1 736 osób skierowanych na rozmowy kwalifikacyjne, 599 na konsultacje z pośrednikiem pracy, 744 na spotkanie z doradcą zawodowym w ramach projektu „Jaskółka – zwiastun zmian”</p> <p>2) nastąpiła zmiana struktury organizacyjnej PUP w Namysłowie pod kątem większej funkcjonalności i lepszego kontaktowania się z otoczeniem, odbyły się szkolenia dla pracowników PUP i instytucji rynku pracy z zakresu dialogu społecznego, merytorycznej i formalnej weryfikacji uległy regulaminy wewnętrzne PUP</p> <p>3) podniesienie kwalifikacji pracowników urzędów pracy</p> <p>4) 2 szkolenia dla ogółem 30 agencji zatrudnienia</p> <p>W zakresie działań uzupełniających</p> <p>1) targi pracy Perspektywy – 41 wystawców, 2000 zwiedzających</p> <p>2) targi pracy Partner – 68 wystawców, 3500 zwiedzających</p> <p>3) Strzeleckie Targi Pracy – 15 wystawców oferujących 200 miejsc pracy</p> <p>4) 210 uczestników szkoleń i konferencji, w tym przedstawiciele wszystkich ośrodków pomocy społecznej i powiatowych centrów pomocy rodzinie</p> <p>5) poprawa jakości partnerstwa pracodawców z PUP</p> <p>6) działalność prowadziło 10 Klubów Pracy</p> <p>7) działalność prowadziło 5 sklepów z pracą</p> <p>8) WUP był organizatorem 1 wojewódzkich targów pracy</p>
Partnerzy (jeżeli uczestniczyli):	WUP, agencje pośrednictwa pracy, pracodawcy, firma szkoleniowa EUROLOGISTICS
Wnioski i rekomendacje wynikające z realizacji zadania:	- ogromna indywidualizacji w podejściu do klientów PSZ w sytuacji malejącego bezrobocia jest koniecznością i powinna opierać się na rozwijaniu sieci dostępnych usług - duże zainteresowanie targami pracy stanowi rekomendację dla ich dalszego organizowania

4.4 Edukacja ustawiczna

4.4.1 Podsumowanie działań w ramach wytycznej

- ◆ W ramach tej wytycznej największe efekty a także najwyższe wydatki osiągnięto w ramach wdrażania projektów szkoleniowych podlegających pod działania 2.1, 2.3 i 2.4 ZPORR. Dzięki nim ponad 3 tys. osób zatrudnionych mogło podnieść lub zmienić swoje kwalifikacje, zwiększając tym samym swoją pozycję konkurencyjną na rynku pracy. Istotne jest, by beneficjenci korzystali zarówno z pełni profesjonalnej oferty szkoleniowej, jak i widzieli wymierne efekty uczestnictwa w tych formach podnoszenia kwalifikacji (zachowanie zatrudnienia, zmiana pracy, podwyżka, większa wydajność itp.), gdyż wówczas w pełni będą mogli dostrzec korzyści płynące z uczestnictwa w kształceniu ustawicznym.
- ◆ Ważnym punktem realizacji wytycznej były także projekty stypendialne w ramach działania 2.2 ZPORR, likwidujące bariery w dostępie do nauki i obejmujące ponad 2 800 uczniów. Korespondują z tym działania PFRON w ramach programu „Student”, ukierunkowane na niepełnosprawną młodzież podejmującą naukę na uczelniach wyższych.
- ◆ Wskaźniki realizacji wytycznej: 1) **liczba uczniów szkół ponadgimnazjalnych objętych pomocą stypendialną w ramach działania 2.2. ZPORR: 2 844 osoby**, 2) **liczba osób, które otrzymały świadectwo potwierdzające zdobyte kwalifikacje w ramach działań 2.1, 2.3 i 2.4 ZPORR: ok. 3 000**, 3) **liczba podmiotów zarejestrowanych w Rejestrze Instytucji Szkoleniowych na koniec 2007 roku: 172.**

Zwięzła charakterystyka realizowanych w ciągu roku działań:		
Opis działań	Działania kluczowe	<p>1) kontynuowano realizację projektów stypendialnych na rok szkolny 2006/2007 w ramach <i>Działania 2.2 ZPORR Wyrównywanie szans edukacyjnych poprzez programy stypendialne</i>. Pomocą stypendialną objęto młodzież szkół ponadgimnazjalnych kończących się maturą. W 2007 roku zrealizowano 15 projektów z naboru w roku 2006 i 1 projekt z naboru w 2005 roku (DPO)</p> <p>2) realizowano program „Student” polegający na przyznawaniu uczyć się osobom niepełnosprawnym dofinansowania, które może obejmować w szczególności następujące koszty: opłaty za naukę, zakwaterowania, dojazdów, uczestnictwa w zajęciach mających na celu podniesienia sprawności fizycznej lub psychicznej, zakupu przedmiotów ułatwiających naukę, wyjazdów zorganizowanych w ramach zajęć szkolnych (PFRON)</p> <p>3) realizacja szkoleń w formie kursów, warsztatów, seminariów, konwersatoriów i konsultacji zespołowych dotyczących spraw priorytetowych dla edukacji w województwie. Ponadto organizacja kursów języka angielskiego przygotowujących do uzyskania certyfikatu (WOM)</p> <p>4) trwało wdrażanie projektów szkoleniowych w ramach działań 2.1, 2.3 i 2.4 ZPORR (WUP)</p> <p>5) przeprowadzono szkolenia dla pracowników instytucji pomocy społecznej, organizacji pozarządowych i samorządów m.in. z zakresu wykorzystania środków z EFS, pracy z osobami długotrwale bezrobotnymi i bezdomnymi, aktywnych instrumentów aktywizacyjnych, tworzenia spółdzielni socjalnych itp. (ROPS)</p>
	Działania uzupełniające	<p>1) powiatowe urzędy pracy opiniowały kierunki kształcenia w powiatach (PUP)</p>
Oszacowanie wydatkowanej kwoty z podaniem źródła finansowania:		<p>Ogółem: 7 550 171,98 zł</p> <p>w tym EFS: 5 616 427,36 zł PFRON: 437 098,36 zł budżet państwa: 1 484 946,26 zł Samorząd Województwa Opolskiego: 6 000,00 zł środki prywatne: 5 700,00 zł <i>Uwaga! Część działań bezkosztowa</i></p>
Ocena zgodności realizacji zadania z RPD na 2007 rok:		<ul style="list-style-type: none"> - w sprawozdaniu nie ujęto organizacji szkoleń z zakresu obsługi komputera, nauki języków obcych, tańca towarzyskiego, warsztatów teatralnych dla osób w wieku poprodukcyjnym (ROPS nie przedłożył karty sprawozdania z tego zadania) - w sprawozdaniu ujęto szkolenia dla pracowników instytucji pomocy społecznej i organizacji pozarządowych z zakresu pomocy społecznej, nie wskazane w planie - pomoc stypendialną uzyskało blisko 150 uczniów więcej niż zakładano - pozostałe działania zgodne
Uzyskane efekty, w ujęciu ilościowym i jakościowym:		<p>W zakresie działań kluczowych:</p> <p>1) w ramach pomocy stypendia otrzymało 2844 uczniów (w tym 1673 to kobiety) szkół ponadgimnazjalnych z naboru w 2006 roku oraz 585 osób w ramach naboru z 2005 roku. Efekty jakościowe to przeciwdziałanie nierównościom strukturalnym w dostępie do edukacji, poprzez wsparcie uczniów mających mniejsze szanse na zdobycie</p>



	<p>wykształcenia, ze względu na ich usytuowanie w systemie stratyfikacji społecznej.</p> <p>2) 159 studentów niepełnosprawnych mogło dzięki udzielonemu wsparciu podjąć bądź kontynuować naukę</p> <p>3) 6 osób zdobyło certyfikaty zwiększające szanse zatrudnienia w oświacie</p> <p>4) ponad 3 000 osób zakończyło szkolenia i podniosło bądź zmieniło swoje kwalifikacje w ramach działań ZPORR wdrażanych przez WUP w Opolu</p> <p>5) 277 osób objętych szkoleniami i warsztatami z zakresu pomocy społecznej</p>
Partnerzy (jeżeli uczestniczyli):	samorządy powiatowe i gminne
Wnioski i rekomendacje wynikające z realizacji zadania:	- forma wsparcia w postaci stypendiów dla gimnazjalistów i studentów, cieszy się nadal dużym zainteresowaniem potencjalnych beneficjentów i powinna być kontynuowana

4.5 Poprawa informacji o rynku pracy

4.5.1 Podsumowanie działań w ramach wytycznej

- ◆ Działania w ramach tej wytycznej, pomimo iż nie przekładają się bezpośrednio na „twarde” efekty w wymiarze osobowym, są niezwykle istotne. Ta waga wynika przede wszystkim z faktu, iż dynamicznie zmieniający się rynek pracy wymaga ciągłych obserwacji, monitorowania wybranych obszarów – wytyczna ta dostarcza przede wszystkim wiedzy i informacji o tych zmianach, dając ważne narzędzie wspomagające decyzje o kierunkach regionalnej polityki zatrudnienia, kierunkach szkoleń, postawach i oczekiwaniach pracodawców i pracobiorców itp.
- ◆ Ciekawym zadaniem była realizacja badań zleconych przez WUP w Opolu i eksplorujących zjawisko migracji zarobkowych, stanowiących – z uwagi na skład etniczny i uwarunkowania historyczne – wyróżnik regionu na tle innych województw. Badania te pozwoliły m.in. na oszacowanie całkowitej liczby migrantów, wskazanie najczęstszych form migracji, grup społecznych preferujących wyjazdy zarobkowe. Pozwoliły również zweryfikować częściowo rzeczywistą liczbę mieszkańców regionu oraz wartości powszechnie stosowanych wskaźników społeczno-gospodarczych.
- ◆ Wśród badań własnych WUP duże znaczenie miały badania ewaluacyjne dotyczące instrumentu aktywizacji osób bezrobotnych, jakim były pożyczki/dotacje

na rozpoczęcie działalności gospodarczej. Przede wszystkim podjęły one problem efektywności instrumentu a także wykazały znaczenie wsparcia pomostowego.

- ◆ Ważnym punktem wytycznej były również działania podejmowane z myślą o jak najszerszym rozpowszechnieniu informacji o rynku pracy i stosowanych formach aktywizacji. Na szczególne znaczenie zasługują spotkania z młodzieżą szkolną, które uczą zasad poruszania się po rynku pracy, zaznajamiają z usługami instytucji rynku pracy oraz pomagają w wyborze zawodowej przyszłości.
- ◆ Wskaźnikami realizacji wytycznej będą: 1) **liczba zakończonych projektów badawczych związanych z regionalnym rynkiem pracy: 4**, 2) **szacunkowa liczba odbiorców wiedzy płynącej z badań: ponad 4 tys. osób**, 3) **szacunkowa liczba młodzieży objętej działaniami informacyjnymi (*Dzień filmowy*, wizyty w szkołach) PUP i WUP: 1 000**.

Zwięzła charakterystyka realizowanych w ciągu roku działań:		
Opis działań	Działania kluczowe	<p>1) prowadzenie działalności ABK poprzez dostarczanie studentom i absolwentom informacji o rynku pracy i możliwościach podnoszenia kwalifikacji, udostępnianie ofert zatrudnienia, praktyk i staży, aktualizowanie strony internetowej, prowadzenie baz danych studentów i absolwentów chcących podjąć zatrudnienie (ABK)</p> <p>2) wdrażano 7 projektów badawczych związanych z rynkiem pracy w ramach działania 2.1 ZPORR, z czego 1 zakończył się w 2007 roku (WUP)</p> <p>3) zakończono rozpoczęte w 2006 roku badania własne pn. <i>Bezradność, mobilność, przedsiębiorczość – wokół problemu długotrwałego bezrobocia</i>, oraz upowszechniono wyniki poprzez organizację konferencji podsumowującej i kolportaż wydrukowanych raportów badawczych (WUP)</p> <p>4) zrealizowano badania własne na temat charakterystyki i warunków funkcjonowania przedsiębiorstw powstałych w efekcie otrzymania pożyczki/dotacji na rozpoczęcie działalności gospodarczej z PUP oraz wydrukowano raport badawczy w formie książkowej (WUP)</p> <p>5) rozpoczęto badania własne nad sytuacją gospodarczą powiatu prudnickiego, działania podjęte w 2007 roku objęły analizę materiału zastanego, ankietyzację części próby bezrobotnych mieszkańców powiatu, trzy grupowe wywiady fokusowe z pracodawcami prudnickimi (WUP)</p> <p>6) zakończyły się rozpoczęte w 2006 roku badania nad problemem zewnętrznych migracji zarobkowych ludności wiejskiej Opolszczyzny, zlecone przez WUP (WUP)</p> <p>7) prowadzono monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych oraz upowszechniano jego wyniki poprzez stronę internetową (WUP)</p>

	<p>Działania uzupełniające</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. prowadzono usługę dla uczniów gimnazjów pn. <i>Dzień filmowy. Kalejdoskop zawodów</i> popularyzującej informacje na temat wymagań związanych z zatrudnieniem w poszczególnych zawodach (WUP) 2. zajęcia z młodzieżą szkolną na temat oferty PUP skierowanej do osób młodych (PUP) 3. prowadzenie stron internetowych (PUP i WUP) 4. prowadzenie infokiosków (PUP i WUP) 5. spotkania doradców zawodowych z osadzonymi w zakładach karnych (PUP Kluczbork i WUP) 6. umieszczanie ofert pracy w prasie (PUP i WUP) 7. prowadzenie Rejestru Agencji Zatrudnienia (WUP) 8. prowadzenie Rejestru Instytucji Szkoleniowych (WUP) 9. wydawanie biuletynów informacyjnych (WUP i PUP)
<p>Oszacowanie wydatkowanej kwoty z podaniem źródła finansowania:</p>	<p>Ogółem: 1 154 242,13 zł</p> <p>w tym: EFS: 819 532,48 zł budżet państwa: 273 177,49 zł Fundusz Pracy: 47 532,16 zł środki własne: 14 000, 00 zł</p> <p><i>Uwaga! Większość zadań w ramach tej wytycznej miała charakter zadań własnych i została potraktowana jako bezkosztowe</i></p>	
<p>Ocena zgodności realizacji zadania z RPD na 2007 rok:</p>	<ul style="list-style-type: none"> - z uwagi na odmowę przyznania dotacji z Funduszu Pracy w 2007 roku, działalność ABK objęła jedynie prace bieżące - w sprawozdaniu ujęto rozpoczęcie badań własnych WUP w powiecie prudnickim, nie ujęte w planie - pozostałe działania zgodne 	
<p>Uzyskane efekty, w ujęciu ilościowym i jakościowym:</p>	<p>W zakresie działań kluczowych:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) wzrost zainteresowania środowiska akademickiego poszukiwaniem zatrudnienia, wzrost pozycji ABK wśród przedsiębiorców 2-6) nastąpiła poprawa wiedzy badawczej z zakresu sytuacji na rynku pracy, istotna zwłaszcza w kwestii migracji zarobkowych 7) powstały dwa wojewódzkie rankingi zawodów deficytowych i nadwyżkowych, monitoring był również prowadzony na poziomie każdego powiatu przez PUP <p>W zakresie działań uzupełniających:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) 426 uczniów uczestniczących w 25 spotkaniach 2) kilkadziesiąt spotkań doradców zawodowych z młodzieżą szkolną 3) prowadzenie strony internetowej WUP i stron 5 PUP (pozostałe PUP posiadają strony w formie Biuletynu Informacji Publicznej), prowadzenie strony opolskiego sklepu z pracą oraz strony regionalnej bazy ofert pracy 4) dostęp klientów PUP i WUP do infokiosków 5) 140 spotkań indywidualnych z 30 osadzonymi w zakładach karnych oraz warsztaty grupowe (6 sesji), w których uczestniczyło 7 osób 6) upowszechnienie ofert pracy z PUP i WUP za pośrednictwem regionalnego dziennika „Trybuna Opolska”, ponadto PUP upowszechniały dostępne oferty na łamach prasy lokalnej 7) w 2007 roku do Rejestru Agencji Zatrudnienia wpisano 64 podmioty, ich liczebność na koniec roku wyniosła 169 8) w 2007 roku wprowadzono do Rejestru Instytucji Szkoleniowych 39 nowych podmiotów, na koniec roku ich liczebność wynosiła 172 9) wzrost wiedzy o działaniach PUP i WUP dzięki wydawaniu i rozpowszechnianiu Biuletynów Informacyjnych 	

Partnerzy (jeżeli uczestniczyli):	PUP i WUP, samorządy powiatowe i gminne, parafie, szkoły ponadgimnazjalne, zakłady karne
Wnioski i rekomendacje wynikające z realizacji zadania:	<ul style="list-style-type: none"> - duża rola badań rynku pracy i możliwości praktycznego wykorzystania ich wyników, a także obecność badań jako działań kwalifikujących się do finansowego wsparcia w ramach PO KL rekomenduje je na przyszłość - postępująca informatyzacja powinna odbić się na powszechniejszym wykorzystaniu stron internetowych, infokiosków i publicznych punktów dostępu do Internetu - zapisanie w celu głównym <i>Opolskiej Strategii Zatrudnienia 2007-2015</i> kwestii ograniczenia migracji zarobkowych stwarza konieczność okresowego monitorowania zjawisk migracyjnych

4.6 Wdrażanie polityk zatrudnienia

4.5.1 Podsumowanie działań w ramach wytycznej

- ◆ Obecność tej wytycznej spowodowana była co najmniej dwoma czynnikami. Po pierwsze, rok 2007 wyznaczył początek kolejnego okresu programowania środków z EFS, a co za tym idzie, również pojawienie się nowego, obszernego dokumentu operacyjnego wyznaczającego priorytety polityki społecznej i polityki rynku pracy, cele i sposoby ich osiągnięcia. Wejście w życie PO KL oznaczało konieczność podjęcia działań przygotowujących do jego efektywnego wdrażania na poziomie regionalnym. Po drugie, rok 2007 przyniósł wygaśnięcie dotychczasowej sektorowej strategii rynku pracy, co stworzyło potrzebę określenia na nowo priorytetów polityki regionalnej, grup wymagających szczególnego wsparcia, form pomocy czy wskaźników opisujących stopień osiągnięcia celów.
- ◆ Duża skala migracji zarobkowych, oszacowana na poziomie 11% ogółu mieszkańców województwa wg badań zleconych przez WUP, stworzyła sytuację demograficznego zagrożenia. To zagrożenie dotyczy rynku pracy w sensie coraz realniejszej sytuacji, w której brakuje rąk do pracy zwłaszcza w wybranych zawodach (np. branża budowlana). Fakt, iż migracje dotyczą przede wszystkim osób młodych, nie usamodzielnionych materialnie i często nie posiadających założonej rodziny stwarza ryzyko transformacji tego nurtu wyjazdów w stronę migracji stałej. Procesy te zagrażają równowadze demograficznej w regionie i mogą przyczynić się do „starzenia się” zasobów pracy. Program „Opolskie – tutaj zostaję” stanowi odpowiedź na te problemy i koncentruje się przede wszystkim na



budzeniu wśród osób młodych głębszych więzi z regionem, uczynienia z niego miejsca przyjaznego do zamieszkania, pracy i wypoczynku. Co istotne, program opiera się na szerokim partnerstwie instytucji i pracodawców, jest więc wyrazem wspólnego postrzegania migracji zarobkowych jako zagrożenia dla regionu.

Zwięzła charakterystyka realizowanych w ciągu roku działań:	
Opis działań	<p>Działania kluczowe</p> <p>1) opracowano projekt <i>Opolskiej Strategii Zatrudnienia na lata 2007 – 2015</i> w ramach wspólnych prac zespołu eksperckiego złożonego z przedstawicieli regionalnych instytucji związanych z rynkiem pracy, edukacją i pomocą społeczną (WUP)</p> <p>2) realizowano programu <i>Opolskie – tutaj zostaje</i>, mający na celu promowanie możliwości zatrudnienia i rozwoju zawodowego w regionie, ograniczenie masowych wyjazdów zarobkowych, promocję warunków kształcenia w województwie oraz zachęcenie osób pracujących za granicą do powrotu do województwa; (DE i WUP)</p>
	<p>Działania uzupełniające</p> <p>1) dokonano przegląd dostępnych analiz, badań i opracowań na temat sytuacji na regionalnym rynku pracy i na ich podstawie opracowano diagnozę dla <i>Opolskiej Strategii Zatrudnienia na lata 2007 – 2013</i> (WUP)</p> <p>2) zmieniono strukturę organizacyjną WUP przystosowując ją do zadań wynikających z pełnienia funkcji Instytucji Wdrażającej dla wybranych priorytetów PO KL (WUP)</p>
<p>Oszacowanie wydatkowanej kwoty z podaniem źródła finansowania:</p>	<p>- działania WUP były działaniami własnymi i potraktowano je jako bezkosztowe</p> <p>- program <i>Opolskie – tutaj zostaje</i> nie posiada własnego budżetu i jest realizowany przez zaangażowane podmioty oraz finansowany z ich budżetów</p>
<p>Ocena zgodności realizacji zadania z RPD na 2007 rok:</p>	<p>działania zgodne</p>
<p>Uzyskane efekty, w ujęciu ilościowym i jakościowym:</p>	<p>W zakresie działań kluczowych:</p> <p>1) powstanie projektu dokumentu będącego uzupełnieniem <i>Strategii Rozwoju Województwa Opolskiego</i> w zakresie rynku pracy</p> <p>2) realizacja programu obejmująca m.in.:</p> <ul style="list-style-type: none"> - podpisywanie umów partnerskich z wiodącymi regionalnymi pracodawcami, - organizacja targów edukacyjnych i targów pracy, - włączenie do grona partnerów regionalnych uczelni wyższych i rozstrzygnięcie konkursu na granty dla tych uczelni przede wszystkim na realizację projektów z zakresu wzmocnienia umiejętności poruszania się po rynku pracy, - organizacja międzynarodowego spotkania uczniów szkół zawodowych, - rozstrzygnięcie konkursu dla organizacji pozarządowych na dofinansowanie działań z zakresu wspierania nauki, edukacji i oświaty - opracowanie scenariuszy lekcji pt. "Opolskie tutaj zostaje- czyli jak wzmacniać więzi z regionem". <p>W zakresie działań uzupełniających:</p> <p>1) diagnoza regionu z zakresu demografii, zatrudnienia,</p>

	bezrobocia, edukacji, gospodarki i pomocy społecznej 2) struktura organizacyjna dostosowana do wdrażania PO KL, wzmocnienia kadrowe i techniczne Instytucji Wdrażającej
Partnerzy (jeżeli uczestniczyli):	partnerstwo instytucji rynku pracy, edukacji i pomocy społecznej w ramach prac grupy eksperckiej nad <i>Strategią Zatrudnienia</i> partnerstwo podmiotów zaangażowanych w realizację programu <i>Opolskie – tutaj zostaje</i>
Wnioski i rekomendacje wynikające z realizacji zadania:	- dalsze realne zagrożenie migracjami czyni koniecznym wdrażanie programu <i>Opolskie – tutaj zostaje</i> - szybkie zmiany na rynku pracy oznaczają konieczność okresowej (co 2-3 lata) aktualizacji zapisów <i>Opolskiej Strategii Zatrudnienia</i>

V. PODSUMOWANIE

- ◆ Regionalny Plan Działań na Rzecz Zatrudnienia na 2007 rok koncentrował swą uwagę na sześciu rozległych obszarach, które wydawały się najistotniejsze z punktu widzenia potrzeb rynku pracy i zatrudnienia, przy uwzględnieniu możliwości zaangażowanych podmiotów oraz priorytetów polityki zatrudnieniowej wprowadzonej przez plan krajowy. Porównanie zarówno wskaźników opisujących rynek pracy, jak i zawartych w niniejszym sprawozdaniu (liczba beneficjentów wsparcia, wydatkowane kwoty) pokazuje, że był to pomysł dobry. Świadczą one bowiem, że podejmowane działania trafiły tam, gdzie istniało realne zapotrzebowanie i że przyczyniły się one do poprawy sytuacji na regionalnym rynku pracy. Niestety, jak wspomniano na wstępie, pewne dane niniejszego sprawozdania są niekompletne, dlatego też na pewne wielkości należy patrzeć jako na zaniżone.
- ◆ Bez wątpienia największa intensyfikacja działań nastąpiła w obszarze bezrobocia. Tutaj poniesiono największe nakłady (ok. 53 mln zł) i tutaj zaktywizowano najwięcej osób (blisko 22 tys.). Taki wynik musiał znaleźć swe bezpośrednie odbicie zarówno w znaczącym spadku wielkości bezrobocia (o ponad 16 tys. osób w porównaniu z 2006 rokiem), stopy bezrobocia (o 4,3%), jak i we wzroście wyrejestrowań z ewidencji, bardzo dużym przyroście liczby dostępnych ofert pracy oraz odnotowanym przez BAEL wzroście liczby zatrudnionych.

- ◆ Swoje bezpośrednie przełożenie na poprawę sytuacji na rynku pracy województwa miała również realizacja zadania związanego z promocją przedsiębiorczości. Środki wydatkowane w ramach RPD 2007 wyniosły ok. 30 mln zł, z czego największa pula została skierowana na przyznawanie środków finansowych osobom bezrobotnym na rozpoczęcie własnej działalności gospodarczej. Dzięki tej pomocy zarówno zmniejszyło się bezrobocie, jak i rozwinęła regionalna przedsiębiorczość, która i tak od lat notuje niezłą koniunkturę (coroczny wzrost liczby zarejestrowanych firm w systemie REGON). Powstały nowe firmy, które – jeżeli nauczą się korzystać z unijnej pomocy finansowej – mogą się dalej rozwijać, również w sferze wzrostu zatrudnienia.
- ◆ Za działaniami ukierunkowanymi w sposób bezpośredni na sytuację na rynku pracy szły zadania związane z doskonaleniem kadr publicznych służb zatrudnienia i wzrostem jakości świadczonych przez nie usług. Zadanie to (oprócz szkoleń dla kadry urzędów pracy) obejmowało w zasadzie dywersyfikację kanałów informacji i wzrost jej jakości w zakresie dostępnych usług rynku pracy. Te kanały to: Kluby Pracy, rozproszone w różnych punktach województwa, targi pracy, sklepy z pracą. Ważnym elementem tej wytycznej była również zmiana struktury organizacyjnej PUP w Namysłowie pod kątem większej profesjonalizacji działań i lepszych kontaktów z otoczeniem zewnętrznym.
- ◆ W czasach, gdy głośno mówi się o znaczeniu „uczenia się przez całe życie” i o zanikaniu tradycyjnego przywiązania do jednego zawodu i jednego zakładu pracy, dużego znaczenia nabiera organizacja systemu kształcenia ustawicznego. W przypadku tego zadania punkt ciężkości przypadł na projekty szkoleniowe realizowane w ramach działań 2.1, 2.3 i 2.4 ZPORR, gdzie w parze ze sobą szły zarówno nakłady finansowe (ok. 5 mln zł), jak i duża ilość beneficjentów ostatecznych. To dzięki nim w istotny sposób poprawia się jakość zasobów ludzkich, ich elastyczność i mobilność. To one przygotowują grunt pod przebranżawianie się osób związanych zawodowo z sektorem rolniczym i starają się złagodzić skutki procesów restrukturyzacyjnych. W kontekście kształcenia ustawicznego dużej wagi nabiera również wdrażanie programów stypendialnych w ramach działania 2.2 ZPORR, stanowiących dla młodych ludzi zachętę do



kontynuowania nauki oraz niwelujących bariery w dostępie do wykształcenia osób z rodzin nisko uposażonych i zamieszkujących na terenach zmarginalizowanych.

- ◆ W trakcie realizacji RPD na 2007 rok mocny nacisk położony został na poprawę informacji o rynku pracy. Bez szybkiej, skutecznej informacji, opartej na rzetelnej wiedzy, trudno dziś mówić o sukcesie działań podejmowanych na dynamicznie zmieniającym się rynku pracy. Dlatego też na szeroką skalę prowadzono działalność badawczą związaną z rynkiem pracy, głównie dzięki wdrażaniu działania 2.1 ZPORR, ale także dzięki inicjatywom własnym. Wyniki tych badań były nieocenione przy tworzeniu tła dla strategii zatrudnienia, wskazywaniu zjawisk, o których nie wolno zapomnieć przy określaniu priorytetów regionalnych na najbliższe lata. Znaczenie badań polega przede wszystkim na możliwości ich wykorzystania w praktyce rynku pracy: by jednak było to możliwe, wyniki badawcze muszą zostać szeroko udostępnione wraz ze wskazaniem kierunków ich wykorzystania.
- ◆ Analizując zarówno wskaźniki osiągnięte podczas realizacji RPD na 2007, a także biorąc pod uwagę prawdopodobny skład instytucjonalny zespołu opracowującego plan regionalny na rok najbliższy (obecność tych samych podmiotów), należy zarekomendować opisanych tu sześć wytycznych do uwzględnienia w RPD na 2008 rok. Tym bardziej, że trwać będzie wdrażanie poszczególnych działań w ramach PO KL stanowiących istotny wkład w działania podejmowane z myślą o zatrudnieniu.



WZÓR KARTY SPRAWOZDANIA

Nazwa podmiotu/ instytucji składającej sprawozdanie:	
Symbol wytycznej zgodnie z RPD 2007:	
Zwięzła charakterystyka realizowanych w ciągu roku działań:	
Oszacowanie wydatkowanej kwoty z podaniem źródła finansowania:	
Ocena zgodności realizacji zadania z RPD na 2007 rok:	
Uzyskane efekty, w ujęciu ilościowym i jakościowym:	
Partnerzy (jeżeli uczestniczyli):	
Wnioski i rekomendacje wynikające z realizacji zadania:	



