



**REGIONALNE
CENTRUM
ROZWOJU
EDUKACJI**



SPRAWOZDANIE Z REALIZACJI REGIONALNEGO PLANU DZIAŁAŃ NA RZECZ ZATRUDNIENIA



**DLA WOJEWÓDZTWA OPOLSKIEGO
ZA 2014 ROK**

Opole, luty 2015

SPIS TREŚCI:

Wstęp	3
I. Sytuacja na rynku pracy województwa w 2014 roku	5
II. Sprawozdanie z realizacji zadań	7
III. Podsumowanie	28
Wzór karty sprawozdania	31



WSTĘP

- ◆ Sprawozdanie z realizacji Regionalnego Planu Działań dla województwa opolskiego za 2014 rok należy chyba rozpocząć od dobrej informacji: wielkość bezrobocia i stopa na koniec roku 2014 była niższa od tej notowanej rok wcześniej. Jest to drugi z kolei rok cechujący się sytuacją na rynku pracy korzystniejszą od poprzedniego. Za tą zmianą stoją również – oczywiście w układzie wielu innych czynników – działania opisane w niniejszym sprawozdaniu. Ponadto, o ile w roku poprzednim poprawa sytuacji miała charakter nieznaczny, w roku 2014 zanotowaliśmy znaczące ożywienie rynku pracy, odzwierciedlone nie tylko poprzez spadek bezrobocia ale również zwiększenie popytu na pracę.
- ◆ Sprawozdanie niniejsze, oprócz funkcji informacyjnej związanej z określeniem skali działań podejmowanych przez instytucje Opolszczyzny, wynika również z obowiązku, jaki na samorządy wojewódzkie nakłada Ustawa z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy oraz Krajowy Plan Działań na Rzecz Zatrudnienia.
- ◆ Typowy proces opracowywania RPD dla województwa opolskiego obejmuje w pierwszej kolejności analizę zapisów planu krajowego, wskazującego priorytety, w stronę których zmierzać powinna polityka zatrudnieniowa w wymiarze całego kraju. Z tych ogólnych ram, po dogłębnej analizie sytuacji na rynku pracy województwa, możliwości podmiotów współtworzących RPD oraz dostępności źródeł finansowania, wyodrębnione zostają wytyczne definiujące obszary związane z rynkiem pracy i zatrudnieniem w regionie, gdzie intensyfikacja działań na rzecz poprawy sytuacji może być najskuteczniejsza i największa. W przypadku RPD na rok 2014, było to 5 wytycznych, których realizację opisano w dalszej części dokumentu.
- ◆ Ponieważ zarówno RPD, jak i jego sprawozdanie mają charakter pewnych „modelowych” dokumentów o stałej strukturze wewnętrznej, budowa niniejszego sprawozdania z realizacji Regionalnego Planu Działań na Rzecz Zatrudnienia dla

Województwa Opolskiego na 2014 jest analogiczna wobec lat wcześniejszych i przedstawia się następująco:

Rozdział 1 charakteryzuje sytuację na rynku pracy województwa opolskiego w 2014 roku (ze szczególnym uwzględnieniem wskaźników typu poziom czy stopa bezrobocia) na tle roku 2013.

Rozdział 2 poświęcony jest właściwemu sprawozdaniu z realizacji poszczególnych wytycznych (zadań), które stanowią: 1) Aktywizacja osób pozostających bez zatrudnienia, w tym z grup w szczególnej sytuacji na rynku pracy oraz rejestrujących się po utracie zatrudnienia, 2) Promocja i wspieranie przedsiębiorczości, 3) Wspieranie partnerstwa i współpraca na rynku pracy oraz podnoszenie jakości usług instytucji rynku pracy, 4) Edukacja ustawiczna, 5) Poprawa informacji o rynku pracy. Każda wytyczna ujęta jest w osobnym punkcie, z podaniem krótkiego komentarza oraz tabeli zawierającej opisy zrealizowanych działań ze wskazaniem podmiotów odpowiedzialnych, partnerów uczestniczących w realizacji, źródeł i wielkości zaangażowanych środków finansowych oraz osiągniętych efektów.

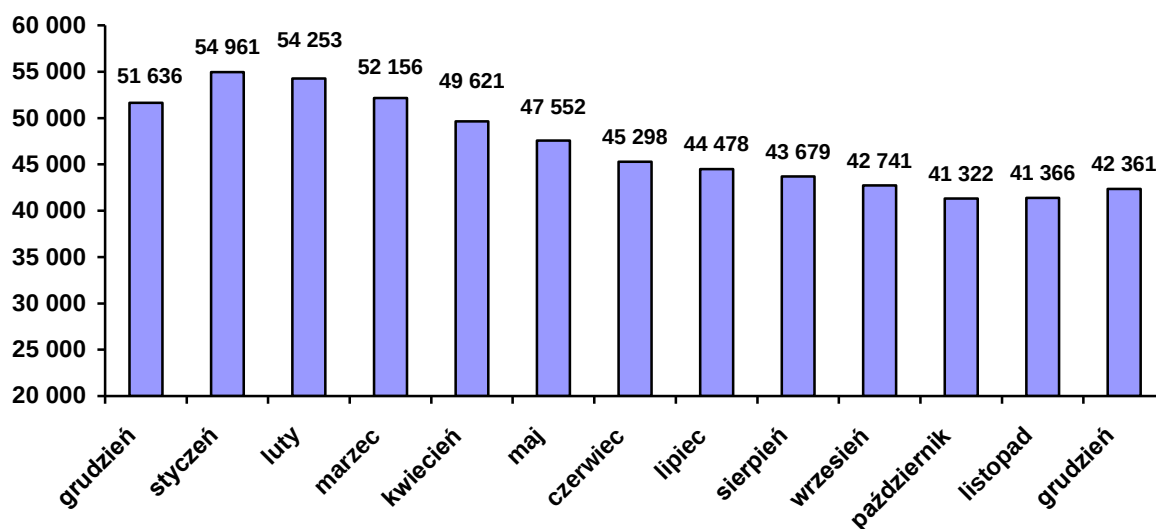
Rozdział 3 zawiera krótkie podsumowanie sprawozdania ze wskazaniem jego kluczowych punktów.

RPD kończy wzór karty sprawozdania ze zrealizowanych działań.

I. SYTUACJA NA RYNKU PRACY WOJEWÓDZTWA W 2014 ROKU

- ♦ W porównaniu z rokiem 2013, sytuacja na regionalnym rynku pracy mierzona wielkością bezrobocia uległa wyraźnemu polepszeniu. Świadczy o tym szereg wskaźników tradycyjnie używanych przy charakterystyce bezrobocia.
- ♦ Na tle sytuacji z roku 2013 znacznie spadł poziom rejestrowanego bezrobocia. Liczba bezrobotnych na koniec roku 2014 wyniosła 42 361 i była niższa od notowanej na koniec grudnia 2013 o 9 275. Zmiany w wielkości bezrobocia sprzężone były ze zmianami wielkości stopy bezrobocia. Na koniec roku 2014 wyniosła ona 11,9%, zaś w analogicznym momencie roku 2013 przybrała wartość 14,2%, co oznacza spadek o 2,3 punktu procentowego.

Wykres. Zmiany w poziomie bezrobocia od XII. 2013 r. do XII. 2014 r.



- ♦ W porównaniu z końcem roku 2013, na koniec omawianego okresu we wszystkich powiatach nastąpił spadek wielkości bezrobocia, najliczniejszy w powiecie brzeskim (o 1 850 osób), i nyskim (o 1 732 osób). W ujęciu procentowym największa poprawa nastąpiła w powiecie brzeskim (27%), strzeleckim (21%) i nyskim (19%).

- ♦ Na tle roku 2013 spadła liczba rejestracji (o 6 217 osób) przy jednoczesnym wzroście liczby wyrejestrowań (o 2 919 osób). Równoległe z tym ostatnim zjawiskiem zwiększeniu uległa (o 3 073 osób) liczba osób wyrejestrowujących się z tytułu podjęcia pracy.
- ♦ Wśród tradycyjnie wyodrębnianych i określanych jako „grupy ryzyka” kategorii osób zanotowano spadek liczby zarejestrowanych bezrobotnych w ciągu 2014 roku w każdej z nich. Jednak rozpatrując udział tych grup w bezrobociu ogółem, należy zauważyć duży spadek w obrębie kategorii mieszkańców wsi (7,5 pp.) i nieco mniejszy dla osób w wieku do 25 lat (2,9 pp). Pozostałe kategorie zwiększyły swój udział, w szczególności dotyczy to długotrwale bezrobotnych (4,7 pp) i bezrobotnych powyżej 50 roku życia (3,1 pp).

Tabela: Liczba i udział w bezrobociu wybranych kategorii bezrobotnych na koniec 2013 i 2014 roku

	Grudzień 2014		Grudzień 2013		Różnica odsetka	↑ wzrost spadek ↓
	liczba	%	liczba	%		
Kobiety	22 269	52,6	27 040	52,4	0,2	↑
Mieszkańcy wsi	19 658	38,1	23 552	45,6	-7,5	↓
Bezrobotni bez prawa do zasiłku	36 458	86,1	44 085	85,4	0,7	↑
Młodzież w wieku do 25 lat	6 415	15,1	9 301	18,0	-2,9	↓
Długotrwale bezrobotni	23 583	55,7	26 325	51,0	4,7	↑
Bezrobotni powyżej 50 roku życia	12 894	30,4	14 081	27,3	3,1	↑

- ♦ Rok 2014 był znacznie lepszy od okresu wcześniejszego pod względem wielkości podaży pracy mierzonej liczbą ofert napływających do PUP. 38 747 ofert, jakie pojawiły się w urzędach pracy w ciągu całego roku, to o 9 370 więcej niż w roku 2013 (wzrost o 32 %). Wzrost w 67% dotyczył ofert pracy niesubsydiowanej.

- ◆ Ponadto – bazując na danych płynących z BAEL¹ - można stwierdzić pewne ożywienie. Dotyczy to zarówno współczynnika aktywności zawodowej, jak i wskaźnika zatrudnienia², które po okresie stagnacji, w III kwartale 2014 odnotowały wzrost.

Tabela. Wybrane wskaźniki aktywności ekonomicznej ludności (wg BAEL)

Okresy	Ludność			Współczynnik aktywności zawodowej	Wskaźnik zatrudnienia
	Ogółem	w tym			
		Pracujący	Bierni		
	w tys			%	%
III kwartał 2013	707	350	324	54,2	49,5
II kwartał 2014	730	361	334	54,2	49,5
III kwartał 2014	758	382	345	54,4	50,4

II. SPRAWOZDANIE Z REALIZACJI ZADAŃ

- ◆ Jak już wspomniano, w strukturze Regionalnego Planu Działań na Rzecz Zatrudnienia na 2014 rok przyjęto pięć wytycznych (zadań). Każda wytyczna ujęta była w osobnym punkcie, z podaniem kontekstu programowego oraz tabeli zawierającej opisy planowanych działań ze wskazaniem podmiotów odpowiedzialnych, partnerów uczestniczących w realizacji, źródeł finansowania oraz spodziewanych efektów. Przy rozbudowanych wytycznych (dotyczących aktywizacji bezrobotnych i promocji przedsiębiorczości) dokonano logicznego podziału na działania realizowane przez powiatowe urzędy pracy ze środków Funduszu Pracy i współfinansowane z EFS oraz – osobno – działania prowadzone przez inne podmioty. Dla uzyskania efektu homogeniczności

¹ Badanie Aktywności Ekonomicznej Ludności (w wieku powyżej 15 lat) przeprowadzane z kwartalną częstotliwością przez GUS, dane tu wykorzystane dotyczą sytuacji na koniec III kwartału 2014 z uwagi na brak dostępu do nowszych opracowań i podawane są za stroną: www.stat.gov.pl.

² Współczynnik aktywności zawodowej wyraża udział osób aktywnych zawodowo w ogólnej populacji osób powyżej 15 roku życia. Wskaźnik zatrudnienia ilustruje udział zatrudnionych w ogólnej liczbie ludności powyżej 15 roku życia.

między obydwoma dokumentami - planem i sprawozdaniem z jego wykonania – przyjęto zbliżoną strukturę.

♦ Wykaz skrótowych nazw instytucji użytych przy opisie wytycznych:

CTC – CTC Polska Sp. z o.o.

OHP – Komenda Wojewódzka Ochotniczych Hufców Pracy

PUP – powiatowe urzędy pracy

ROPS – Regionalny Ośrodek Polityki Społecznej

RCRE – Regionalne Centrum Rozwoju Edukacji

TSKN – Towarzystwo Społeczno-Kulturalne Niemców na Śląsku Opolskim

UMWO – Urząd Marszałkowski Województwa Opolskiego

WUP – Wojewódzki Urząd Pracy

2.1 Aktywizacja osób pozostających bez zatrudnienia, w tym z grup w szczególnej sytuacji na rynku pracy

2.1.1 Podsumowanie działań w ramach wytycznej

- ♦ Działania podejmowane w ramach tej wytycznej stanowiły jak zwykle (z uwagi na wielkość zaangażowanych środków, ilość osób objętych wsparciem czy społeczne znaczenie) punkt ciężkości całego RPD na 2014 rok. Blisko 14 tys. osób bezrobotnych zostało zaktywizowanych przez powiatowe urzędy pracy, ok. 1,6 tys. osób zagrożonych wykluczeniem społecznym otrzymało wsparcie w ramach projektów Priorytetu VII PO KL, a w efekcie uzyskanej pomocy znaczna ich część znalazła zatrudnienie. W tysiącach liczy się również osoby objęte wsparciem w ramach bardzo różnorodnych form oferowanym przez inne podmioty (OHP, ROPS).
- ♦ Największy wpływ na aktywizację osób bez zatrudnienia wywierała działalność prowadzona przez urzędy pracy, również w ramach projektów systemowych PO KL. Sprzyjał temu ponaddwukrotny w stosunku do poprzedniego roku wzrost

wydatków z ze środków EFS przewidzianych na aktywizację bezrobotnych i zagrożonych wykluczeniem społecznym.

- ◆ Oprócz stosowanych dotychczas usług i instrumentów rynku pracy PUPy otrzymały możliwość zastosowania nowych form wsparcia wprowadzonych poprzez nowelizację Ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy. W roku 2014 dopiero rozpoczęto ich stosowanie, wskutek czego udział nowych form wsparcia w stosunku do całości jest niewielki. Należy jednak oczekiwać znaczącego wzrostu ich znaczenia w latach przyszłych.
- ◆ Istotnym elementem całościowej polityki w ramach wytycznej był realizowany przez WUP projekt systemowy *Powrót do zatrudnienia*, stanowiący jednocześnie element programu Specjalnej Strefy Demograficznej. Projekt pozwolił na przeszkolenie ponad 550 osób w zawodzie opiekuna dziennego i umożliwił około 350 osobom znalezienie pracy lub stażu.
- ◆ Zaangażowanie podmiotów realizujących RPD na 2014 było jednym z czynników wyraźnej poprawy sytuacji na rynku pracy w roku 2014. Nakład tak dużych środków i pracy musiał przynieść efekty. Rezultatem jest nie tylko utrzymanie pozytywnego trendu zaobserwowanego w poprzednim roku, ale zdecydowana poprawa sytuacji związana ze zmniejszeniem liczby bezrobotnych i stopy bezrobocia.
- ◆ Wielkość nakładów poniesionych na realizację tego zadania szacuje się na ponad 117 mln zł.

2.1.2 Działania realizowane przez wojewódzki oraz powiatowe urzędy pracy województwa opolskiego w 2014 roku ze środków Funduszu Pracy oraz EFS

Zwięzła charakterystyka realizowanych w ciągu roku działań:



Opis działań	Działania kluczowe	1) Prowadzono działania zgodne z Ustawą o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy oraz SzOP PO KL dla poddziałania 6.1.3, polegające na zorganizowaniu i skierowaniu osób bezrobotnych na: - staże, - przygotowanie zawodowe w miejscu pracy, - prace interwencyjne, - prace społecznie użyteczne, - roboty publiczne, - szkolenia, - porady indywidualne i grupowe w ramach doradztwa zawodowego, - pośrednictwo pracy - nowe formy aktywizacji wprowadzone po zmianie ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (PUP) 2) Wdrażano działanie 6.1 <i>Poprawa dostępu do zatrudnienia oraz wspieranie aktywności zawodowej w regionie</i> (w jego ramach Poddziałanie 6.1.3 <i>Poprawa zdolności do zatrudnienia oraz podnoszenie aktywności zawodowej osób bezrobotnych</i>) w ramach PO KL (WUP) 3) Wdrażano działania 7.1 <i>Rozwój i upowszechnienie aktywnej integracji</i> oraz 7.2 <i>Przeciwdziałanie wykluczeniu i wzmocnienie sektora ekonomii społecznej</i> w ramach PO KL (WUP) 3) kontynuowano realizację projektu systemowego w ramach Poddziałania 6.1.1 <i>Powrót do zatrudnienia</i>, w ramach którego zaplanowano aktywizację zawodową 500 bezrobotnych poprzez szkolenia i pośrednictwo pracy (WUP)
	Działania uzupełniające	1) rozpowszechniano usługi EURES (PUP i WUP) 2) prowadzono warsztaty dla bezrobotnych na tematy: <i>Rozmowa kwalifikacyjna, Poznanie własnego potencjału, Asertywność, Autoprezentacja, Przygotowanie dokumentów aplikacyjnych, Komunikacja interpersonalna, Warsztat promocji samego siebie</i> i innych (WUP) 3) udzielano porad indywidualnych dla osób bezrobotnych i poszukujących pracy z wykorzystaniem testów jako narzędzi diagnostycznych (WUP)
Oszacowanie wydatkowanej kwoty z podaniem źródła finansowania:		Ogółem wydatkowano: 113 304,2 tys. zł W tym m.in.: - Fundusz Pracy: 63 734,7 tys. zł - budżet państwa (w tym EFS): 49 550,6 tys. zł - grant EURES: 18,9 tys. zł
Ocena zgodności realizacji zadania z RPD na 2014 rok:		- zgodność z RPD 2014
Uzyskane efekty, w ujęciu ilościowym i jakościowym:		Ogółem w ramach wytycznej zaktywizowano (przez urzędy pracy) 13 847 osób a 15 377 objęto usługami doradczymi, w tym: W ramach działań kluczowych: 1) w ramach aktywizacji przez PUP osób bezrobotnych z rozdysponowanych środków Funduszu Pracy oraz w ramach projektów systemowych (poddziałanie 6.1.3 PO KL) skierowano na: - szkolenia i bony szkoleniowe: 2 345 osób, - staże i bony stażowe: 7 074 osoby, - prace interwencyjne: 343 osoby, - roboty publiczne: 2 015 osoby, - prace społecznie użyteczne: 1 810 osób - bony na zatrudnienie – 111 osób - bony na zasiedlenie – 54 osoby - dofinansowanie wynagrodzenia bezrobotnego powyżej 50 roku życia - 95 Ponadto doradcy zawodowi PUP i WUP objęli usługami

	doradczy indywidualnymi i grupowymi 15 377 osób, 2) w ramach projektów dla Działania 7.1 i 7.2 PO KL: - 978 klientów instytucji pomocy społecznej zakończyło udział w projektach dotyczących aktywnej integracji - 858 klientów instytucji pomocy społecznej objęto kontraktami socjalnymi, - 665 osoby zagrożone wykluczeniem społecznym zakończyły udział w Działaniu 7.2, - 660 osoby otrzymały wsparcie w ramach instytucji ekonomii społecznej 3) w ramach realizacji projektu systemowego WUP <i>Powrót do zatrudnienia</i>: - 566 osób zdobyło uprawnienia opiekuna dziennego - 198 uzyskało zatrudnienie - 144 osoby rozpoczęły staż zawodowy. W zakresie działań uzupełniających: 1) świadczone usługi EURES m.in. poprzez przyjęcie do realizacji 585 ofert pracy, udzielenie 4 637 informacji indywidualnych z zakresu poszukiwania pracy oraz 84 informacji pracodawcom, 2) 160 bezrobotnych i poszukujących pracy skorzystało z doradztwa, w tym warsztatów prowadzonych przez Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej (w tym 140 w ramach projektu systemowego <i>Wsparcie kompetencji na starcie</i>) 3) 156 bezrobotnych skorzystało z porad indywidualnych, w tym 13 przy użyciu testów jako narzędzi diagnostycznych
Partnerzy (jeżeli uczestniczyli):	partnerstwo WUP i PUP, lokalni pracodawcy, jednostki szkoleniowe, ośrodki pomocy społecznej, urzędy gmin
Wnioski i rekomendacje wynikające z realizacji zadania:	Aktywizacja bezrobotnych stanowi zasadniczy wymiar wsparcia na rynku pracy, przeciwdziałając zjawisku bierności zawodowej i marginalizacji społecznej

2.1.3 Działania realizowane przez inne niż PUP jednostki

Zwięzła charakterystyka realizowanych w ciągu roku działań:

Opis działań	Działania kluczowe	1) Organizacja szkoleń zawodowych przez Rejonowy Ośrodek Szkolenia Młodzieży i Ośrodek Szkolenia Zawodowego w ramach utrzymania rezultatu projektu „OHP jako realizator usług rynku pracy” dla osób poszukujących pracy znajdujących się w trudnej sytuacji życiowej, bez zawodu, zagrożonych marginalizacją i wykluczeniem społecznym. Wsparcie tych osób poprzez kontakt z doradcą zawodowym. Promocja przedsiębiorczości oraz pomoc w znalezieniu zatrudnienia. Organizacja kursów i szkoleń. (OHP) 2) całoroczna działalność Klubów Pracy obejmująca przekazywanie indywidualnych i grupowych informacji zawodowych, prowadzenie warsztatów mających na celu promowanie postaw aktywnych oraz przekazywanie wiedzy niezbędnej do poruszania się po rynku pracy, tj. tworzenie dokumentów aplikacyjnych, rozmowa kwalifikacyjna, autoprezentacja podczas rozmowy kwalifikacyjnej, itp. Działania te skierowane były do młodzieży oraz poszukujących pracy. (OHP) 3) zadania realizowane przez Punkty Pośrednictwa Pracy w Lewinie Brzeskim, Zawadzkiem i Prudniku. Jednostki powstały w ramach projektu „OHP jako realizator usług rynku pracy” współfinansowanego ze środków UE. Prowadzona działalność przyczyniła się do zwiększenia dostępu do usług pośrednictwa pracy: świadczenie bezpłatnych usług w zakresie pośrednictwa pracy, organizacja zatrudnienia w kraju i za granicą, współpraca z pracodawcami w zakresie pozyskiwania ofert pracy, organizacja rozmów kwalifikacyjnych przy udziale pracodawców, konsultacje indywidualne z zakresu rynku pracy, konsultacje wolontariatu, organizacja Giełd i Targów Pracy (OHP) 4) całoroczną działalność prowadziło Młodzieżowe Biuro Pracy, w tym m.in.: świadczenie bezpłatnych usług w zakresie pośrednictwa pracy, organizacja zatrudnienia w kraju i za granicą, współpraca z pracodawcami w zakresie pozyskiwania ofert pracy, organizacja rozmów kwalifikacyjnych przy udziale pracodawców, organizacja Giełd i Targów Pracy. Prowadzenie indywidualnych konsultacji z zakresu rynku pracy i pośrednictwa pracy. (OHP) 5) całoroczną działalność prowadziło Centrum Edukacji i Pracy Młodzieży, świadczące usługi w zakresie doradztwa zawodowego, w szczególności: świadczenie usług w formie stacjonarnej i wyjazdowej. Udzielanie grupowych i indywidualnych informacji zawodowych, udzielanie grupowych i indywidualnych porad zawodowych. Organizacja warsztatów aktywizujących z zagadnień umiejętności osobistych. Pomoc w planowaniu kariery zawodowej, tworzenie IPD. Organizacja oraz udział w Targach Edukacji i Pracy. (OHP) 6) realizowano projekt <i>Tranzytowe Miejsca Pracy – import modelu wsparcia dla szczególnie wrażliwych grup na rynku pracy</i> w ramach którego upowszechniano nowy profil zawodowy Animatora Osób Starszych. W 2014 roku zrekrutowano i przeszkolono 2 dziesięcioosobowe grupy animatorów. 20 osób odbyło staż w zawodzie Animatora Osób Starszych. 4 osoby, które zakończyły wsparcie w ramach projektu podjęły zatrudnienie. Prawie wszyscy animatorzy po zakończeniu stażu są niezwykle aktywni społecznie. (CTC/TSKN) 7) udzielono 58 dotacji organizacjom pozarządowym i fundacjom na zadania z zakresu rehabilitacji zawodowej i społecznej osób niepełnosprawnych finansowane ze środków PFRON (ROPS) 8) udzielono dofinansowania dwóm Zakładom Aktywności Zawodowej funkcjonującym w województwie opolskim: ZAZ w Opolu, który jest prowadzony przez Fundację Dom Rodzinnej Rehabilitacji Dzieci z Porażeniem Mózgowym w Opolu, oraz ZAZ w Branicach, który prowadzony jest przez Stowarzyszenie Na Rzecz Osób Niepełnosprawnych w Głubczycach (ROPS)
--------------	--------------------	---

	Działania uzupełniające	1) Zlecano zadania z zakresu pomocy społecznej podmiotom uprawnionym na podstawie art. 25 ustawy o pomocy społecznej. Celem podejmowanych działań było przeciwdziałanie wykluczeniu społecznemu i ubóstwu ze szczególnym uwzględnieniem rodzin i środowisk zagrożonych dysfunkcjami społecznymi. W ramach zrealizowanych przedsięwzięć zorganizowano spotkanie opłatkowe z okazji Świąt Bożego Narodzenia dla osób wykluczonych lub zagrożonych wykluczeniem społecznym, w tym w szczególności osób bezdomnych z terenu całego województwa opolskiego. Ponadto podjęto się organizacji letniego wypoczynku dla dzieci i młodzieży z ubogich i problemowych rodzin ze środowisk wiejskich objętych systemowym oddziaływaniem świetlic środowiskowych oraz organizacji warsztatów integracyjnych dla młodzieży o pochodzeniu polskim z Obwodu Iwano – Frankiwska oraz młodzieży z województwa opolskiego. W ramach przeciwdziałania wykluczeniu społecznemu i ubóstwu osób, rodzin i środowisk wsparto organizację zajmującą się gromadzeniem i rozdawnictwem żywności dla instytucji funkcjonujących w obszarze pomocy społecznej. Został również zorganizowany na terenie woj. opolskiego pobyt edukacyjny dla dzieci z rodzin, które ucierpiały w wyniku tragicznych wydarzeń na Ukrainie. (ROPS)
Oszacowanie wydatkowanej kwoty z podaniem źródła finansowania:	Ogółem wydatkowano: 4 905 tys. zł w tym: środki EFS: 646,7 tys. zł środki PFRON: 3.867 tys. zł środki JST: 282 tys. zł środki własne: 109 tys. zł Część zadań prowadzona w ramach działalności statutowej – koszty trudne do oszacowania	
Ocena zgodności realizacji zadania z RPD na 2014 rok:	Zgodność z RPD 2014	
Uzyskane efekty, w ujęciu ilościowym i jakościowym:	W zakresie działań kluczowych: 1) w szkoleniach organizowanych przez Ośrodek Szkolenia Zawodowego Młodzieży udział wzięły 92 osoby, w szkoleniach Rejonowego Ośrodka Szkolenia Młodzieży 245 osób. 2) w ramach działalności Klubów Pracy OHP wsparcie otrzymały 4 155 osób 3) wskutek działalności Punktów Pośrednictwa Pracy w Prudniku, Lewinie Brzeskim i Zawadzkiem uzyskano rezultaty jakościowe: we wskazanych miejscowościach wzrósł dostęp do usług rynku pracy w zakresie pośrednictwa pracy. Osoby objęte wsparciem uzyskały wiedzę na temat tworzenia dokumentów aplikacyjnych, uzyskały pomoc związaną z przygotowaniem się do rozmowy kwalifikacyjnej oraz podejmowały zatrudnienie w ramach organizowanych Giełd Pracy. 4) w 2014r. Młodzieżowe Biuro Pracy OHP: - zorganizowało 9 Targów Edukacji i Pracy, - 122 giełdy pracy, - zarejestrowało 4 910 osób, - pozyskało 6 637 miejsc pracy, - zatrudnienie podjęło 2 570 osób 5) Centrum Edukacji i Pracy Młodzieży uczestniczyło w 9 Targach Edukacji i Pracy; 6) Zaadaptowano i rozpoczęto upowszechnianie profilu zawodowego Animatora Osób Starszych w ramach projektu <i>Tranzytowe Miejsca Pracy</i> . Najważniejszym efektem uzyskanym w ramach projektu jest	

	szeroka aktywizacja seniorów na terenach wiejskich, dzięki pracy AOS. Trwałość efektów projektu potwierdza również fakt, że prawie wszyscy animatorzy mimo, nadal realizują swoje funkcje w swoich społecznościach lokalnych, mimo, że nie wszyscy znaleźli finansowanie dla swoich działań. Wszyscy uczestnicy projektu poza kwalifikacjami stricte związanymi z pracą z seniorami nabyli umiejętności pozyskiwania środków z zewnętrznych źródeł. Dzięki powstałym w konsekwencji realizacji niniejszego projektu dalszym projektom zapoczątkowanym już przez samych animatorów w województwie opolskim bardzo wiele dzieje się w obszarze aktywizacji seniorów. 7) w ramach projektów sfinansowanych przez 58 dotacji dla organizacji pozarządowych i fundacji, którym zlecono zadania na rzecz rehabilitacji osób niepełnosprawnych, podjęte działania umożliwiły m.in. zorganizowanie i prowadzenie szkoleń, kursów, warsztatów, grup środowiskowego wsparcia oraz zespołów aktywności społecznej dla osób niepełnosprawnych, członków rodzin osób niepełnosprawnych, opiekunów, kadry i wolontariuszy bezpośrednio zaangażowanych w proces rehabilitacji zawodowej lub społecznej osób niepełnosprawnych, prowadzenie poradnictwa psychologicznego, społeczno-prawnego oraz udzielanie informacji na temat przysługujących uprawnień, dostępnych usług, sprzętu rehabilitacyjnego i pomocy technicznej dla osób niepełnosprawnych, zorganizowanie lokalnych, regionalnych i ogólnopolskich imprez kulturalnych, sportowych, turystycznych i rekreacyjnych dla osób niepełnosprawnych, promowanie aktywności osób niepełnosprawnych w różnych dziedzinach życia społecznego i zawodowego oraz opracowywanie lub wydawanie publikacji dostosowanych do potrzeb osób niepełnosprawnych. 8) w ramach realizacji zadania „dofinansowanie kosztów utworzenia i działania zakładów aktywności zawodowej” : a) dofinansowanie działania ZAZ w Opolu w 2014r. pozwoliło na utrzymanie zatrudnienia w zakładzie 56 niepełnosprawnych pracowników, uaktywnienie zawodowe zatrudnionych niepełnosprawnych osób, zwiększenie integracji tej grupy osób z pozostałymi pracownikami ZAZ, sukcesywny rozwój działalności zakładu; b) dofinansowanie działania ZAZ w Branicach w 2014 roku pozwoliło na utrzymanie zatrudnienia w zakładzie 52 niepełnosprawnych pracowników, uaktywnienie zawodowe zatrudnionych osób niepełnosprawnych, zwiększenie integracji tej grupy osób z pozostałymi pracownikami ZAZ, sukcesywny rozwój działalności zakładu. w zakresie działań uzupełniających: 1) Podejmowane działania polegały na organizacji wypoczynku letniego w formie 10 pólkolonii dla 311 dzieci oraz wojewódzkiej imprezy rekreacyjno – oświatowej dla ok. 2,3 tys. dzieci i młodzieży głównie z terenów wiejskich. Ponadto zorganizowano 2 warsztaty integracyjne dla ogółem 60 osobowej grupy młodzieży z Polski i Ukrainy mające na celu promocję idei samorządności i wolontariatu. Zorganizowano również pobyt edukacyjny dla 14 osobowej grupy dzieci i młodzieży z Ukrainy z rodzin poszkodowanych w wyniku tragicznych wydarzeń na Ukrainie. W zakresie gromadzenia i rozdawnictwa żywności
--	---

	wsparto działania pomocowe oferowane przez Bank Żywności w Opolu z siedzibą w Luboszytach. Wsparciem BŻ w Opolu zostały objęte 112 organizacji i placówek oświatowych skupiających ok. 30 tys. osób potrzebujących wsparcia. Zorganizowano spotkanie świąteczne dla osób zagrożonych wykluczeniem społecznym (w tym przede wszystkim osób bezdomnych), w którym uczestniczyło ponad 1 200 osób. Osoby te uczestniczyły w kolacji Wigilijnej oraz otrzymały paczki żywnościowe.
Partnerzy (jeżeli uczestniczyli):	- partnerstwo OHP oraz JST, instytucji rynku pracy, pracodawców, instytucji szkoleniowych, zakładów penitencjarnych, akademickich biur karier, domów dziecka, pogotowia opiekuńczego, WTZ w Oleśnie, PIP, OPS. - partnerstwo ROPS i NGO's.
Wnioski i rekomendacje wynikające z realizacji zadania:	- dofinansowanie działalności Zakładów Aktywności Zawodowej w dużym zakresie umożliwia podejmowanie zatrudnienia i integrację zawodową i społeczną osób ze znacznym lub umiarkowanym stopniem niepełnosprawności. Dla tej grupy osób tego rodzaju instytucje są jedynym miejscem, gdzie mogą znaleźć zatrudnienie. - dofinansowanie zadań z zakresu rehabilitacji społecznej, realizowanych przez fundacje i organizacje pozarządowe, pozwala na skuteczne podejmowanie przez te podmioty działań na rzecz integracji społecznej lub zawodowej osób niepełnosprawnych. Duże znaczenie społeczne podjętych przez organizacje zadań oraz wysoka skuteczność w ich realizacji jest dowodem zasadności i celowości omawianego działania

2.2 Promocja i wspieranie przedsiębiorczości

2.2.1 Podsumowanie działań w ramach wytycznej

- ◆ Podobnie jak w latach ubiegłych, działania promujące przedsiębiorczość przybrały tradycyjnie już zasadniczo dwa kierunki: jeden związany był z finansowym wspieraniem powstających przedsiębiorstw i już istniejących, drugi wiązał się z rozwojem szeroko rozumianego doradztwa biznesowego.
- ◆ Wyniki zrealizowanego przez WUP badania skuteczności dotacji na rozpoczęcie działalności gospodarczej wskazują na wysoką efektywność tego instrumentu (rozumianą jako przeżywalność firmy po zakończeniu wsparcia) oraz stosunkowo krótki okres amortyzacji kosztów.

- ◆ Dzięki realizacji wytycznej w regionie powstało prawie 1150 nowych mikroprzedsiębiorstw oraz utworzono prawie 1000 nowych miejsc pracy.
- ◆ Ogółem w ramach tej wytycznej wydatkowano ponad 60 mln złotych, z czego najpoważniejszą część stanowiło wsparcie w postaci środków przyznawanych bezrobotnym na rozpoczęcie własnej działalności gospodarczej. Mimo tego oraz wyraźnej poprawy sytuacji bezrobotnych na regionalnym rynku pracy, liczba zarejestrowanych w województwie podmiotów gospodarczych w stosunku do roku 2013 nieznacznie spadła.

2.2.2 Działania realizowane przez powiatowe urzędy pracy województwa opolskiego w 2014 roku ze środków Funduszu Pracy oraz EFS

Zwięzła charakterystyka realizowanych w ciągu roku działań:			
Opis działań	Działania kluczowe	1) Prowadzono działania zgodne z Ustawą o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy oraz SzOP PO KL dla Poddziałania 6.1.3 <i>Poprawa zdolności do zatrudnienia oraz podnoszenie aktywności zawodowej osób bezrobotnych</i> polegające na: - udzielaniu osobom bezrobotnym jednorazowych dotacji na podjęcie działalności gospodarczej, - zrefundowaniu podmiotom prowadzącym działalność gospodarczą kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowisk pracy dla osób bezrobotnych (PUP) 2) realizowano projekt systemowy pn. <i>Sięgnij PO Klucz do biznesu 2</i> w ramach Działania 6.2 PO KL (WUP) 3) Wdrażano działanie 6.1 <i>Poprawa dostępu do zatrudnienia oraz wspieranie aktywności zawodowej w regionie</i> (w jego ramach Poddziałanie 6.1.3 <i>Poprawa zdolności do zatrudnienia oraz podnoszenie aktywności zawodowej osób bezrobotnych</i>) w ramach PO KL (WUP) 4) wdrażano projekty konkursowe w ramach Działania 6.2 POKL <i>Wsparcie oraz promocja przedsiębiorczości i samozatrudnienia</i>	
	Działania uzupełniające	brak	
Oszacowanie wydatkowanej kwoty z podaniem źródła finansowania:		Ogółem wydatkowano 61 801,4 tys. zł Fundusz Pracy: 35 012 tys. zł środki EFS: 26 789,4 tys. zł	
Ocena zgodności realizacji zadania z RPD na 2014 rok:		Zgodność z RPD 2014	

Uzyskane efekty, w ujęciu ilościowym i jakościowym:	1) w ramach zadań własnych oraz projektów systemowych realizowanych przez powiatowe urzędy pracy, ogółem umożliwiono zatrudnienie lub samozatrudnienie 2 139 osobom, w tym: - 992 osoby znalazły zatrudnienie dzięki <u>refundacjom udzielanym pracodawcy na wyposażenie lub doposażenie stanowiska pracy</u> dla skierowanego bezrobotnego - 983 bezrobotnym przyznano <u>środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej</u> 2) umożliwiono samozatrudnienie 104 osobom dzięki dotacjom i wsparciu pomostowemu w ramach projektu <i>Sięgnij PO Klucz do biznesu 2</i> 3) umożliwiono samozatrudnienie 60 osobom dzięki dotacjom i wsparciu pomostowemu w ramach projekt konkursowych Działania 6.2
Partnerzy (jeżeli uczestniczyli):	jednostki szkolące
Wnioski i rekomendacje wynikające z realizacji zadania:	Wspieranie przedsiębiorczości to najbardziej efektywny sposób wzrostu zatrudnienia w regionie. Dzięki wsparciu powstały zarówno małe przedsiębiorstwa, jak i realne miejsca pracy. Stanowi to doskonałą rekomendację do kontynuowania podobnych przedsięwzięć w przyszłości i uwzględnienia podobnej wytycznej w ramach kolejnego RPD.

2.2.3 Działania realizowane przez inne niż PUP jednostki

Zwięzła charakterystyka realizowanych w ciągu roku działań:		
Opis działań	Działania kluczowe	1) działalność Młodzieżowego Centrum Kariery, obejmująca: promowanie postaw przedsiębiorczych wśród młodzieży uczącej się i poszukującej pracy. Organizowanie zajęć warsztatowych oraz porad indywidualnych. Udzielanie informacji grupowych oraz indywidualnych. Promocja zachowań przedsiębiorczych poprzez prowadzenie warsztatów z zakresu zakładania oraz prowadzenia własnej działalności gospodarczej. (OHP)
	Działania uzupełniające	1) Plan działań na rzecz rozwoju, promocji i upowszechniania ekonomii społecznej w regionie został zrealizowany poprzez: a) 3 spotkania dyskusyjno-warsztatowe nt. ekonomii społecznej; b) konferencję pt. „Ekonomia społeczna w województwie opolskim – szanse, zagrożenia i perspektywy rozwoju”. Konferencja poświęcona była nowej perspektywie rozwoju ekonomii społecznej. c) przeprowadzenie badania ewaluacyjnego on - going „Wieloletniego Regionalnego Planu Działań Województwa Opolskiego na rzecz promocji i upowszechnienia ekonomii społecznej oraz rozwoju instytucji sektora ekonomii społecznej i jej otoczenia w regionie na lata 2013 -2020”. W związku z powyższym przeprowadzane były wywiady pogłębione z liderami podmiotów ekonomii społecznej, oraz telefoniczne wywiady pogłębione z przedstawicielami podmiotów ekonomii społecznej oraz przedstawicielami realizatorów Planu. (ROPS)
Oszacowanie wydatkowanej kwoty z podaniem źródła finansowania:		Środki EFS wydatkowane przez ROPS: 12,5 tys. zł Z uwagi na statutowy i ciągły charakter zadań podejmowanych WK OHP w Opolu nie potrafiła podać kwoty wydatkowanej na swoje zadania.
Ocena zgodności realizacji zadania z RPD na 2014 rok:		Zgodność z RPD na 2014 rok



Uzyskane efekty, w ujęciu ilościowym i jakościowym:	W zakresie działań kluczowych: 1) w ramach działalności MCK osiągnięto rezultaty jakościowe: - korzystający z usług nabyli wiedzę na temat zakładania i prowadzenia własnej działalności gospodarczej oraz możliwości pozyskiwania środków finansowych na założenie i prowadzenie własnej działalności. Wzmocnili również postawy przedsiębiorcze w kontekście społecznym. Łącznie usługami MCK objętych zostało 989 osób. W zakresie działań uzupełniających: Na przełomie roku, zorganizowano cztery spotkania nt. ekonomii społecznej, w których uczestniczyli przedstawiciele organizacji pozarządowych z terenu województwa opolskiego. Dzięki zaangażowaniu wysokiej klasy specjalistów z dziedziny ekonomii społecznej, spotkania przyczyniły się do efektywniejszej pracy i wykorzystania możliwości organizacji. Przeprowadzone badanie on – going wskazało kierunki działań przy realizacji Wieloletniego Regionalnego Planu Działań Województwa Opolskiego na rzecz promocji i upowszechnienia ekonomii społecznej oraz rozwoju instytucji sektora ekonomii społecznej i jej otoczenia w regionie na lata 2013 -2020”.
Partnerzy (jeżeli uczestniczyli):	- partnerstwo OHP i Akademickich Centrów Karier, szkół gimnazjalnych i ponadgimnazjalnych, zakładów penitencjarnych.
Wnioski i rekomendacje wynikające z realizacji zadania:	brak

2.3 Wspieranie partnerstwa i współpracy na rynku pracy oraz podnoszenie jakości usług rynku pracy

2.3.1 Podsumowanie działań w ramach wytycznej

- ◆ Partnerstwo i współpraca na rynku pracy różnych instytucji i jednostek zaangażowanych w kształtowanie sytuacji na tym rynku jest istotnym elementem realizacji polityki rynku pracy i rozwoju, zapisanym zarówno w Ustawie o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Rozdział 8), jak i Ustawie o zasadach prowadzenia polityki rozwoju (art. 28a). Element ten – poprzez wniesienie różnych doświadczeń, kapitałów i pól działania partnerów – powinien pozytywnie wpływać na jakość interwencji podejmowanej na rynku pracy.

- ♦ Jak co roku, kwestia partnerstwa miała podczas realizacji RPD charakter przekrojowy, „przenikając” działania realizowane w ramach każdej wytycznej. Śledząc wsteczne sprawozdania, można nawet mówić o utrwalaniu się pewnych partnerstw, zwłaszcza w ramach przedsięwzięć podejmowanych przez OHP, ROPS czy WUP i PUP. Kontynuowano także realizację partnerstw ponadnarodowych związanych z realizacją dwóch projektów systemowych przez WUP, sięgających w poszukiwaniu skuteczniejszych rozwiązań poza granice Polski, do Niemiec i Austrii.
- ♦ Z kolei podnoszenie jakości usług rynku pracy odbywało się zarówno drogą szkoleń i kształcenia ustawicznego pracowników PSZ i systemu opieki społecznej, jak i dbałością o zróżnicowanie tych usług. Ten pierwszy kierunek wspierały projekty PO KL, ten drugi w 2014 roku oznaczał przede wszystkim wdrażanie nowych usług i instrumentów rynku pracy, wprowadzonych wskutek nowelizacji Ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.
- ♦ W ramach zaprezentowanych poniżej działań wydatkowano ok. 3 829 tys. zł, z czego większość stanowiły wydatki związane z realizacją projektów w partnerstwie ponadnarodowym oraz podnoszenia kwalifikacji kadr PSZ. Pomimo pozornie niewielkich nakładów przeznaczonych na realizację tego zadania (na tle innych wytycznych), należy pamiętać, że gros działań obejmował codzienną, statutową działalność poszczególnych podmiotów, a co za tym idzie rzeczywiste koszty tego zadania pozostają trudne do oszacowania.

Zwięzła charakterystyka realizowanych w ciągu roku działań:

Opis działań	Działania kluczowe	1) w ramach działalności Mobilnego Centrum Informacji Zawodowej prowadzono: stałą współpracę z partnerami lokalnego rynku pracy i szkołami. Świadczenie usług w formie stacjonarnej i wyjazdowej. Organizację warsztatów z tematów związanych z rynkiem pracy i rozwojem kompetencji społecznych. Udostępnianie zasobów informacji zawodowej MCIZ. Podnoszenie kwalifikacji pracowników Mobilnego Centrum Informacji Zawodowej poprzez udział w szkoleniach. Organizacja i udział w Targach Edukacji i Pracy. (OHP) 2) podnoszono kwalifikacje pracowników wojewódzkiego i powiatowych urzędów pracy poprzez szkolenia finansowane ze środków własnych (WUP i PUP) 3) wdrażano szkolenia metodyczne dla doradców zawodowych i liderów klubów pracy publicznych służb zatrudnienia (WUP) 4) realizowano projekty systemowe z komponentem współpracy ponadnarodowej pn. <i>Opolskie Obserwatorium Rynku Pracy III i Wsparcie kompetencji na starcie</i> (WUP) 5) rozwijano dialog, partnerstwo publiczno – społeczne i współpracę na rzecz przeciwdziałania zjawisku wykluczenia społecznego na poziomie regionalnym pomiędzy instytucjami pomocy i integracji społecznej a organizacjami pozarządowymi w ramach projektu systemowego <i>Podnoszenie kwalifikacji kadry pomocy i integracji społecznej w województwie opolskim - Poddziałanie 7.1.3 PO KL</i> (ROPS)
	Działania uzupełniające	1) prowadzono zajęcia - praktyki półroczne dla studentów I roku Wydziału Pedagogiki Pracy UO (WUP) 2) organizowano indywidualne praktyki zawodowe dla studentów (WUP) 3) prowadzono Kluby Pracy. W wyniku nowelizacji Ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy Kluby Pracy w ramach poradnictwa zawodowego zostały zastąpione zajęciami w zakresie aktywnego poszukiwania pracy. (PUP) 4) realizacja Targów Edukacji i Pracy w miastach powiatowych woj. opolskiego przez Centrum Edukacji i Pracy Młodzieży. Podczas Targów zaproszeni wystawcy mogli zaprezentować swoją ofertę. Osoby odwiedzające Targi miały możliwość zapoznania się z ofertą edukacyjną szkół ponadgimnazjalnych i uczelni wyższych, a także mogły skorzystać z oferowanych miejsc pracy. (OHP)
Oszacowanie wydatkowanej kwoty z podaniem źródła finansowania:		Ogółem wydano: 3 829 tys. zł środki EFS: 3 827,9 tys. zł Fundusz Pracy: 1 307 tys. zł Pozostałe działania bezkosztowe lub trudne do oszacowania.
Ocena zgodności realizacji zadania z RPD na 2014 rok:		Zgodność z RPD na 2014 rok.
Uzyskane efekty, w ujęciu ilościowym i jakościowym:		W zakresie działań kluczowych: 1) W ramach działalności MCIZ osiągnięto rezultaty jakościowe: - rozwój i nawiązywanie współpracy między partnerami rynku pracy w zakresie promocji zatrudnienia i usług edukacyjnych. Absolwenci biorący udział w prowadzonych przez pracowników MCIZ warsztatach posiadali umiejętności z tematyki poruszania się po rynku pracy oraz kompetencji społecznych. - podnoszenie kwalifikacji przez pracowników MCIZ i ich udział w szkoleniach miało wpływ na podwyższenie jakości świadczonych usług. 2) prowadzono szkolenia dla pracowników wojewódzkiego i powiatowych urzędów pracy zgodnie z planem szkoleń 3) przeprowadzono szkolenia w zakresie profilowania pomocy dla bezrobotnego dla doradców zawodowych, pośredników

	pracy, specjalistów ds. programów i specjalistów ds. rozwoju zawodowego publicznych służb zatrudnienia - 7 szkoleń, 141 osób 4) w ramach projektu <i>Opolskie Obserwatorium Rynku Pracy III</i> współpracowano z firmą bit schulungscenter z Austrii w zakresie adaptacji austriackiego modelu doradztwa zawodowego dla osób w wieku 50+, w efekcie współpracy zorganizowano 1 wizytę studyjną oraz 5 spotkań zespołu eksperckiego ds. adaptacji modelu (efekt współpracy WUP i PUP) wypracowano 1 model doradztwa zawodowego dla osób bezrobotnych w wieku 50+, z kolei w ramach projektu <i>Wsparcie kompetencji na starcie</i> w partnerstwie z Izbą Rzemieślniczą z Mannheim (Niemcy), osiągnięto rezultaty: szkolenie zawodowe ukończyły 184 osoby, szkolenie językowe - 184 osoby; na staże poszły 153 osoby; ścieżkę w projekcie rozpoczęło 146 osób; odbyły się 2 wizyty studyjne 5) w ramach rozwijania partnerstwa pomiędzy instytucjami pomocy i integracji społecznej a organizacjami pozarządowymi zorganizowano jedną krajową wizytę studyjną, w której łącznie udział wzięło 18 osób, dwa seminaria 2-dniowe, w których łącznie udział wzięło 145 osób (w lutym 70 osób, w listopadzie 75 osób). oraz dwie zagraniczne wizyty studyjne – 5-dniowe, w których udział wzięło łącznie 40 osób. W zakresie działań uzupełniających: 1) Praktyki dla studentów II roku Pedagogiki Pracy z Doradztwem Zawodowym - 4; tematy: 1. Zadania Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej, 2. Poradnictwo indywidualne i grupowe, 3. Informacja zawodowa – indywidualna i grupowa, 4. Gotowość do zmian, szukam pracy; łączna liczba studentów - 15 2) indywidualne praktyki zawodowe w CliPKZ WUP odbyło 7 studentów 3) w 2014 roku w zajęciach z zakresu aktywnego poszukiwania pracy udział wzięło 277 osób 5) poszerzenie wiedzy dotyczącej lokalnych pracodawców oraz szkół; ułatwienie dostępu do ofert pracy oraz usług związanych z rynkiem pracy dzięki organizacji 9 Targów Edukacji i Pracy przez OHP
Partnerzy (jeżeli uczestniczyli):	- partnerstwo OHP i szkół gimnazjalnych i ponadgimnazjalnych, uczelnie wyższe publiczne i niepubliczne, jednostki szkolące, pracodawcy, OPSy, centra pomocy rodzinie, poradnie psychologiczno-pedagogiczne, jednostki penitencjarne, samorządów lokalnych, PUPów, CAZ, WUP. - partnerstwo WUP i samorządów terytorialnych, gospodarczych, organizacji pozarządowych z Polski, Czech i Słowacji - partnerstwo WUP i uczelni wyższych, PUP, podmiotów zagranicznych w ramach realizacji projektów z komponentem ponadnarodowym
Wnioski i rekomendacje wynikające z realizacji zadania:	- partnerstwo, w tym wnoszenie odmiennych doświadczeń i zasobów, jest stałym elementem wszystkich wytycznych RPD, w roku 2014 mocno zaakcentowane zostało zwłaszcza partnerstwo w wymiarze ponadnarodowym

2.4 Kształcenie ustawiczne

2.4.1 Podsumowanie działań w ramach wytycznej

- ◆ Rynek pracy i edukacji to powiązane ze sobą ściśle obszary, możliwe do rozróżnienia jedynie w celach analitycznych. W rzeczywistości na rynku pracy funkcjonują osoby o kreślonym wykształceniu i kwalifikacjach, oraz pracodawcy, którzy poszukują osób zwykle ze sprecyzowanym wykształceniem i umiejętnościami. Rynek edukacyjny stara się nadążyć za zmianami rynku pracy i reagować na zmieniający się popyt na zawody, chociaż prowadzony w ramach wytycznej 5 monitoring zawodów wciąż sygnalizuje, że w regionie zbyt często ma miejsce kształcenie w zawodach uznanych statystycznie za nadwyżkowe.
- ◆ Działania na rzecz edukacji ustawicznej podążały w dwóch nurtach: podnoszenia kwalifikacji kadry oświatowej oraz wsparcia osób uczestniczących w kształceniu. Zdecydowany ciężar działań spadł tu na projekty realizowane w ramach Priorytetu IX PO KL.
- ◆ Łącznie na realizację tej wytycznej wydano ok. 21 mln zł., co stanowi kwotę niższą od ubiegłorocznej. Jest to konsekwencją zbliżającego się zakończenia Programu operacyjnego Kapitał Ludzki..

Zwięzła charakterystyka realizowanych w ciągu roku działań:
--

Opis działań	Działania kluczowe	1) w ramach projektu systemowego ROPS prowadził działania obejmujące: 1) szkolenia oraz specjalistyczne doradztwo dla przedstawicieli organizacji pozarządowych oraz pracowników i kierowników jednostek organizacyjnych ROPS, PCPR, OPS, kadry prowadzącej pracę z rodziną oraz w zakresie organizacji szkoleń w ramach prac zespołów interdyscyplinarnych i współpracy między instytucjonalnej na rzecz aktywizacji osób bezrobotnych. Odbiorcami byli przedstawiciele rynku pracy i innych służb społecznych w zakresie wspólnych szkoleń, 2) szkolenia ze specjalizacji II stopnia w zawodzie pracownika socjalnego dla pracowników instytucji pomocy i integracji społecznej działających na terenie regionu (ROPS) 2) organizacja przez RCRE kursów kwalifikacyjnych dla nauczycieli: w ramach kursów prowadzone były różne formy dydaktyczne (warsztaty, seminaria, konwersatoria i konsultacje zespołowe). Tematyka kursów obejmowała priorytety edukacji wyznaczone przez Ministerstwo Edukacji i Opolskiego Kuratora Oświaty i odpowiadała na oczekiwania osób zainteresowanych zdobywaniem dodatkowych kwalifikacji. Odbyły się 3 kursy: - kurs pedagogiczny dla nauczycieli zawodowo czynnych, 18 osób - kurs kwalifikacyjny z zakresu oligofrenopedagogiki dla nauczycieli i wychowawców placówek dla dzieci upośledzonych umysłowo, 27 osób - kurs kwalifikacyjny dla oświatowej kadry kierowniczej, 12 osób (RCRE) 3) Szkolenia, prezentacje i warsztaty dla pracowników dydaktycznych szkół prowadzone przez nauczycieli konsultantów RCRE zarówno w siedzibie Centrum, jak i w macierzystych szkołach w ramach Wewnętrznszkolnego Doskonalenia Nauczycieli (WDN) oraz w ramach SORE – System Organizacji i Rozwoju Edukacji. W czasie zajęć prezentowano multimedialną tablicę interaktywną, system prowadzenia testów TESTICO, programy komputerowe wspomagające proces nauczania oraz poruszano zagadnienia dotyczące bezpiecznego korzystania z Internetu i komputerów w szkole. Tematyka zajęć: ICT w bezpiecznej szkole, Edukacja mobilna , Tablica interaktywna w edukacji, Nowe technologie w edukacji, Elementy robotyki, Internetowe zasoby edukacyjne, Portale edukacyjne, Tworzenie multimedialnych zasobów edukacyjnych. (RCRE) 4) W ramach projektu: <i>Neurodydaktyka w szkole XXI wieku</i> realizowano kursy doskonalące 40 i 60 godzinne dla dyrektorów szkół i nauczycieli w zakresie wykorzystania elementów neurodydaktyki w procesie nauczania. Tematyka kursów obejmowała nowoczesne metody aktywizujące proces nauczania-uczenia się w oparciu o najnowsza wiedzę dotyczącą funkcjonowania mózgu człowieka i sposobu przebiegu procesów poznawczych i procesu uczenia się. (RCRE) 5) W ramach projektu <i>Zaczarowany świat nauki i przyrody</i> miała miejsce realizacja zajęć naukowo-poznawczych w pracowniach eksperymentalnych. Nauczyciele poznawali i pracowali metodą eksperymentu. W ramach tego działania organizowano dni otwarte, festiwale nauki, noce kultury w statystykach RCRE ujęte jako konferencje. W zajęciach udział wzięło 1481 osób. Odbyło się 17 konferencji: Cztery pory roku w Zaczarowanym Świecie, Barwy Wszechświata, Projekcje dydaktyczne w mobilnym planetarium Andromeda "Wszechświat wokół nas", Cztery pory roku w Zaczarowanym Świecie... – Dzień Planetariów , Konferencja astroNIWKI - obserwatorium astronomiczne RCRE, Noc eksperymentów, XII Opolski Festiwal Nauki – Piknik Naukowy, Wieczór otwarty w pracowniach Zaczarowanego Świata II Niwki, Świat nauki i techniki - zajęcia w pracowniach eksperymentalno-doświadczalnych RCRE, Człowiek i jego zmysły - zajęcia w pracowniach eksperymentalno-doświadczalnych RCRE, Pokazy nieba w obserwatorium astronomicznym RCRE. (RCRE)
--------------	-----------------------	--

		6) wdrażano w ramach POKL Działania 9.1 <i>Wyrównywanie szans edukacyjnych i zapewnienie wysokiej jakości usług edukacyjnych świadczonych w systemie oświaty</i>, 9.3 <i>Upowszechnienie formalnego kształcenia ustawicznego</i>, 9.4 <i>Wysoko wykwalifikowane kadry systemu oświaty</i> i 9.6 <i>Upowszechnienie uczenia się dorosłych</i>. (WUP) 7) Jako działania dodatkowe, nie ujęte w RPD należy wyróżnić organizację przez ROPS: a) jednodniowej wojewódzkiej konferencji, pn. „Wirtualny świat – realny problem. Uzależnienia behawioralne u dzieci i młodzieży”, dofinansowanej ze środków Funduszu Rozwiązywania Problemów Hazardowych, na temat zagrożeń związanych z cyberuzależnieniem i innymi uzależnieniami behawioralnymi, uwzględniając metody profilaktyki i sposoby rozwiązywania problemów w tym zakresie. W spotkaniu uczestniczyło ponad 130 osób – głównie przedstawiciele szkół, poradni psychologiczno-pedagogicznych, placówek opiekuńczo – wychowawczych, świetlic środowiskowych oraz organizacji pozarządowych zajmujących się problematyką uzależnień. b) studiów podyplomowych dla pracowników instytucji pomocy i integracji społecznej oraz pracowników NGO, działających na terenie regionu. c) kampanii promocyjno-informacyjnej dotyczącej integracji społecznej o zasięgu regionalnym (ROPS)
	Działania uzupełniające	1) opiniowano kierunki kształcenia w powiatach (PUP)
Oszacowanie wydatkowanej kwoty z podaniem źródła finansowania:		Łącznie wydano: 21 970,8 tys. zł środki EFS: 21 961,1 tys. zł środki prywatne: 58,3 tys. zł dotacja z KBPN: 9,7 tys. zł. Pozostałe działania bezkosztowe
Ocena zgodności realizacji zadania z RPD na 2014 rok:		Zgodność z RPD na 2014

Uzyskane efekty, w ujęciu ilościowym i jakościowym:	W ramach działań kluczowych: 1) w ramach działań podejmowanych przez ROPS przeszkolono 536 (w tym 15 w zakresie specjalizacji II stopnia pracownika socjalnego) osób – pracowników instytucji pomocy i integracji społecznej, w tym 59 osób zajmujących się aktywną integracją, 49 pracowników socjalnych oraz 15 pracowników w zakresie współdziałania pomocy społecznej i instytucji rynku pracy , a 66 otrzymało wsparcie w ramach 53 godzin doradztwa. 2) przeszkolono 58 osób, głównie nauczycieli w ramach 3 kursów kwalifikacyjnych 3) Łącznie odbyło się 17 zajęć WDN, 33 SORE dla nauczycieli w szkołach oraz 25 warsztatów i 5 turniejów oraz 7 konferencji w siedzibie Centrum. Wzięło w nich udział łącznie 1736 osób. Przeprowadzono łącznie 491 godzin zajęć. Prezentowano nowoczesne środki ICT (zestaw Testico, tablica interaktywna, tablety multimedialne, programowalne zestawy klocków Lego WeDo), programowanie i algorytmika w szkole, zagrożenia w pracy z komputerem i Internetem oraz sposoby eliminowania i zapobiegania, scenariusze zajęć z wykorzystania nowych technologii ICT, wykorzystanie programów biurowych w pracy nauczyciela, bezpieczne przechowywanie informacji. 4) Odbyły się kursy 40 i 60 godzinne – 85 grup, ukończyło je łącznie 990 osób. Na kursach przeprowadzono łącznie 4280 godzin zajęć. Zdobywanie dodatkowej wiedzy i praktyki zwiększa ich szanse na utrzymanie pracy i/lub zdobycie zatrudnienia. Centrum nie prowadzi statystyk, ilu uczestników zdobyło pracę po ukończeniu formy doskonalenia. Dzięki wzrostowi wiedzy i kompetencji nauczyciel staje się elastyczniejszy zawodowo i dzięki łączeniu części etatów w kilku szkołach utrzymuje pracę. 5) Odbyło się 17 konferencji, w których wzięło udział łącznie 1481 osób. Na kursach przeprowadzono 286 godzin zajęć dla 1481 osób. Zdobywanie dodatkowej wiedzy i praktyki zwiększa ich szanse na utrzymanie pracy i/lub zdobycie zatrudnienia.
	6) W ramach wskazanych działań w roku 2014 wsparto 10 przedszkoli, 205 dzieci w wieku przedszkolnym uczestniczyło w różnych formach edukacji przedszkolnej na obszarach wiejskich, 10 szkół podstawowych zakończyło realizację projektów rozwojowych a 9 szkół podstawowych – projektów dotyczących indywidualizacji nauczania. W ramach działania 9.1 6 021 dzieci wzięło udział w różnych formach wsparcia. 840 osób uczestniczyło w kształceniu ustawicznym, w tym 225 w zakresie języków obcych i 625 w zakresie ICT. 943 osoby skorzystały z usług w ramach doradztwa szkoleniowego. W ramach Działania 9.4 556 nauczycieli uczestniczyło w doskonaleniu zawodowym w krótkich formach. 7) W ramach działania uzyskano rezultaty jakościowe: Uczestnicy zostali wyposażeni w wiedzę z zakresu przeciwdziałania uzależnieniom behawioralnym wśród dzieci i młodzieży w szczególności nt. zagrożeń związanych z cyberuzależnieniami. Podczas konferencji zostały wygłoszone 4 godzinne wykłady oraz przeprowadzono godzinny moduł seminaryjny – dyskusyjny, którego celem było określenie lokalnych potrzeb oraz kierunków działań sprzyjających rozwiązywaniu problemów związanych z uzależnieniami behawioralnymi. Została opracowana

	informacja pokonferencyjna zawierająca wnioski i rekomendacje wynikające z konferencji oraz wyniki ankiety ewaluacyjnej, którą zamieszczono na stronie internetowej ROPS w Opolu. Rezultaty ilościowe: - 28 osób ukończyło studia podyplomowe na kierunku ekonomia społeczna, 30 osób na kierunku gerontologia społeczna. - wydano cztery edycje „Empowerment” kwartalnika pracowników socjalnych w nakładzie po 500 szt.. - wydano 52 wkładki pt. „Integracja bez barier”: w gazecie regionalnej oraz zakupiono i rozpowszechniono e –wydania ze strony www.nto.pl. - zorganizowano piknik dla rodzin adopcyjnych i zastępczych dla ok. 200 osób. - zorganizowano Galę Twórczości Osób Niepełnosprawnych. - opracowano nagrano spot i reportaż telewizyjny pn. „Rodzina bez przemocy”.
Partnerzy (jeżeli uczestniczyli):	brak
Wnioski i rekomendacje wynikające z realizacji zadania:	- kursy kwalifikacyjne są pozytywnie opiniowane przez uczestników (wynika to z prowadzonej ewaluacji). Ze względu na zmiany w prawie oświatowym są to ostatnie tego typu kursy. W kolejnych latach nie będą już kontynuowane, - ze względu na coraz większą skalę uzależnień behawioralnych wśród dzieci i młodzieży, realizacja konferencji tematycznej była niezwykle potrzebna i spotkała się z ogromnym zainteresowaniem podmiotów odpowiedzialnych za przeciwdziałanie ww. uzależnieniom w woj. opolskim, a także przedstawicieli szkół, poradni psychologiczno – pedagogicznych, placówek opiekuńczo – wychowawczych, świetlic środowiskowych.

2.5 Poprawa informacji o rynku pracy

2.5.1 Podsumowanie działań w ramach wytycznej

- ◆ Realizacja tej wytycznej, pomimo tego iż jej rezultaty nie są podawane w tysiącach osób, jest nierozdzielnie związana ze skutecznością i skalą pozostałych obszarów działań w ramach RPD. Im lepsza informacja o rynku pracy – tym bardziej racjonalne decyzje dotyczące rodzaju wsparcia i grup docelowych można podejmować. Świadczy o tym chociażby wpisanie w PO KL projektów badawczych jako dopuszczalnych typów operacji podejmowanych w ramach różnych priorytetów.
- ◆ To właśnie możliwości finansowe stwarzane przez PO KL umożliwiły utrzymanie funkcjonowania w regionie trzech ważnych, bo dysponujących zarówno funduszami jak i odpowiednio przygotowaną kadrą, ośrodków monitorowania

sytuacji społeczno-gospodarczej. Są to projekty: 1) Opolskie Obserwatorium Rynku Pracy III, który w roku 2014 dostarczał informacji w zakresie grupowych zwolnień pracowników, przeprowadził badania poświęcone efektywności instrumentów rynku pracy, popytu na pracę, diagnozę współpracy OPS i PUP oraz badanie dotyczące wdrożenia zmian w Ustawie o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, 2) Opolski System Informacji Społeczno – Gospodarczej, będący projektem realizowanym przez Departament Polityki Regionalnej i Przestrzennej Urzędu Marszałkowskiego Województwa Opolskiego i 3) Obserwatorium Integracji Społecznej przy ROPS w Opolu.

- ◆ Oprócz wsparcia informacyjnego dla instytucji, drugim nurtem działań podejmowanych w ramach wytycznej była multiplikacja kanałów informacyjnych, którymi wiedza o rynku pracy mogłaby docierać do jak najszerszego grona zainteresowanych. Na szczególną uwagę zasługuje wsparcie udzielane przez doradców zawodowych uczniom gimnazjów, stojących przed wyborami dalszej drogi edukacyjnej i zawodowej. Ponadto oprócz kanałów tradycyjnych, typu prasa czy biuletyny, stosowano szeroko kanały informatyczne w postaci stron internetowych.
- ◆ Łącznie na realizację tej wytycznej wydano ok. 755 tys. zł. Kwota ta jest bez wątpienia niepełna, gdyż nie uwzględnia traktowanych jako bezkosztowe działań statutowych, jak prowadzenie infokiosków czy stron internetowych.

Zwięzła charakterystyka realizowanych w ciągu roku działań:

Opis działań	Działania kluczowe	1) opracowano trzy raporty z prowadzonego monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych w województwie opolskim oraz rozpowszechniono wyniki (WUP) 2) rozpoczęto realizację systemowego projektu badawczego pn. <i>Opolskie Obserwatorium Rynku Pracy III</i> w ramach Poddziałania 6.1.2 PO KL, obejmującego w 2014 roku sześć modułów badawczych: badanie ofert pracy w województwie opolskim, badanie „Powiatowe Urzędy Pracy i ich pracownicy w chwili zmiany ustawy”, badanie „Diagnoza współpracy powiatowych urzędów pracy z ośrodkami pomocy społecznej”, badań efektywności dotacji na rozpoczęcie działalności gospodarcze i efektywności refundacji na utworzenie nowego stanowiska pracy, dwóch edycji cyklicznego badania popytu na pracę. (WUP) 3) prowadzono działalność badawczą – analityczną w ramach projektu <i>Opolski System Informacji Społeczno – Gospodarczej (UMWO)</i> 4) prowadzono działalność Obserwatorium Integracji Społecznej ROPS w Opolu.(w ramach realizacji projektu Koordynacja na rzecz aktywnej integracji – Działanie 1.2 Wsparcie systemowe instytucji pomocy i integracji społecznej Priorytet I Zatrudnienie i integracja społeczna PO KL), opracowując badania i analizy na temat: <i>Oceny zasobów pomocy społecznej województwa opolskiego w 2013 r , Efektywności pomocy społecznej w gminach wiejskich w województwie opolskim, Profilaktyki instytucjonalnej w województwie opolskim, Współpracy instytucji pomocy społecznej z innymi instytucjami na terenie gminy, powiatu, województwa zajmującymi się pomocą i wsparciem rodzin i jej wpływ na skuteczność działań pomocy społecznej w województwie, Kontraktu socjalnego w praktyce – raport z badania w województwie opolskim a oraz Stopnia zagrożenia ubóstwem w woj. opolskim w 2013 r. (ROPS)</i>
	Działania uzupełniające	1) prowadzono usługi dla uczniów gimnazjów pn. <i>Dzień filmowy. Kalejdoskop zawodów</i> popularyzujące informacje na temat wymagań związanych z zatrudnieniem w poszczególnych zawodach (WUP) 2) prowadzono strony internetowe WUP i PUP (WUP i PUP) 3) prowadzono infokioski w WUP i PUPach (WUP i PUP) 4) umieszczano oferty pracy w prasie (WUP i PUP) 5) prowadzono Rejestr Agencji Zatrudnienia (WUP) 6) prowadzono Rejestr Instytucji Szkoleniowych (WUP) 7) wydawano Biuletyny Informacyjne (WUP i PUP) 8) całoroczna działalność Centrum Edukacji i Pracy Młodzieży w następującym zakresie: rozpowszechnianie grupowej i indywidualnej informacji zawodowej w zakresie rynku świadczy usługi w formie stacjonarnej i wyjazdowej. Organizacja i udział w targach edukacji i pracy umożliwia pracownikom dotarcie do osób poszukujących pracy. Stałe prowadzenie strony internetowej, rozpowszechnianie materiałów informacyjnych, broszur, poradników i ulotek podnosi informacje o bieżącej sytuacji na rynku pracy. W celu poprawy informacji o rynku pracy doradcy zawodowi docierają również do osób osadzonych w zakładach penitencjarnych. (OHP)
Oszacowanie wydatkowanej kwoty z podaniem źródła finansowania:		Łącznie wydano: 755 tys. zł środki EFS: 666 tys. zł środki Funduszu Pracy: 89 tys. zł Pozostałe działania bezkosztowe lub trudne do oszacowania

Ocena zgodności realizacji zadania z RPD na 2014 rok:	Z uwagi na przebywanie na urlopie macierzyńskim osoby posiadającej uprawnienia do prowadzenia spotkań doradców zawodowych z osadzonymi w zakładach karnych, działanie to nie było realizowane w roku 2014. Planuje się jego wznowienie po powrocie do pracy pracownika posiadającego uprawnienia. Wszystkie pozostałe zaplanowane działania zostały zrealizowane w 2014 roku.
Uzyskane efekty, w ujęciu ilościowym i jakościowym:	W ramach działań kluczowych: 1) udzielono wsparcia instytucjom związanym z kreowaniem sytuacji na regionalnym rynku pracy (w tym wszystkim PUP) oraz rozpowszechniono wiedzę badawczą dotyczącą rynku pracy w związku ze zrealizowaniem sześciu modułów badawczych w ramach projektu <i>Opolskie Obserwatorium Rynku Pracy III</i>, badania dotyczące sytuacji bezrobotnej młodzieży na regionalnym rynku pracy oraz wiedzę płynącą z prowadzonego przez WUP i PUP monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych (ranking zawodów w 2013 roku oraz I półroczu 2014 roku) 2) ponadto wiedzę badawczą rozpowszechniano poprzez stronę internetową WUP i PO KL w województwie opolskim, a także stronę projektu <i>Opolskie Obserwatorium Rynku Pracy</i> 3) w ramach projektu OIS: - wszystkie wnioski i rekomendacje z prowadzonych badań i analiz zostały przekazane Marszałkowi Województwa Opolskiego. - w ramach doradztwa zewnętrznego odbiorcami Oceny zasobów pomocy społecznej województwa opolskiego w 2013 r. oraz Stopnia zagrożenia ubóstwem w woj. opolskim w 2013 r. byli także radni Sejmiku Województwa Opolskiego, a w ramach doradztwa wewnętrznego – pracownicy ROPS w Opolu. Jednocześnie wszystkie opracowane badania i analizy zamieszczono na stronie internetowej Obserwatorium Integracji Społecznej ROPS w Opolu. W ramach działań uzupełniających: 1) 16 uczniów gimnazjów oraz 44 studentów w ramach 2 spotkań zwiększyło swoją wiedzę w zakresie szans i wymagań zawodowych na rynku pracy 2) rozpowszechniano informacje o ofertach pracy, usługach rynku pracy i sytuacji na rynku pracy za pośrednictwem 12 stron internetowych (1 WUP i 11 PUP) 3) udostępniano do dyspozycji osób poszukujących pracy infokioski w siedzibach WUP i PUPów 4) zwiększano zasięg pośrednictwa pracy dzięki upowszechnianiu ofert zatrudnienia w prasie 5) w 2014 roku do Rejestru Agencji Zatrudnienia wpisano 41 podmiotów 6) w 2014 roku do Rejestru Instytucji Szkoleniowych wpisano 61 instytucji szkoleniowych 7) wydawano biuletyny informacyjne WUP i PUP, 9) Zwiększony dostęp do usług rynku pracy wśród osób bezrobotnych poszukujących pracy oraz młodzieży uczącej się.
Partnerzy (jeżeli uczestniczyli):	- partnerstwo WUP i PUP z lokalną i regionalną prasą - partnerstwo WUP z gimnazjami - partnerstwo WUP i PUP przy realizacji projektów

	badawczych - partnerstwo UMWO i Urzędu Statystycznego przy realizacji projektu badawczego - partnerstwo OHP i zakładów penitencjarnych, Akademickich Centrów Karier, PUP, WUP, Pogotowie opiekuńcze, Domy dziecka, WTZ Olesno
Wnioski i rekomendacje wynikające z realizacji zadania:	- wyniki analiz i prognoz powinny być podstawą realizowania skutecznej polityki społecznej w regionie, zwłaszcza w kontekście wciąż odczuwalnych konsekwencji kryzysu gospodarczego - wybrane rekomendacje z badań i analiz ROPS: a) Wprowadzenie w życie projektu zmian ustawy o pomocy społecznej polegających głównie na: wzmocnieniu profilaktyki i aktywizacji osób korzystających z pomocy, zwłaszcza długotrwałych klientów, uproszczeniu zasad i procedur udzielania pomocy, w tym oddzielenie pracy socjalnej od zadań administracyjnych, włączeniu - w większym zakresie, udziału III sektora oraz zwiększeniu współpracy i partnerstwa między różnymi instytucjami samorządu oraz partnerstwa międzysektorowego (w tym poprzez zlecanie większej liczby zadań podmiotom pozarządowym lub komercyjnym); b) Zwiększenie zakresu opieki i wsparcia na rzecz seniorów i osób niesamodzielnych, tj.: miejsc w dziennych domach pomocy, zakresu usług opiekuńczych, zakresu usług społecznych (sąsiedzkich, rehabilitacyjnych, rekreacyjnych i sportowych, kulturalnych, integracyjnych, rozwój mobilnych formy opieki i wsparcia - teleopieki); c) Tworzenie i rozwój mechanizmów wsparcia dla sektora pozarządowego, w tym obszaru ekonomii społecznej; d) wprowadzenie usprawnień do przepisów regulujących narzędzie kontraktu socjalnego w celu uproszczenia i zwiększenia jego efektywności.

III. PODSUMOWANIE

- ◆ Regionalny Plan Działań na Rzecz Zatrudnienia na 2014 rok obejmował 5 obszarów od lat stanowiących obszary problemowe w rozwoju województwa. Wyższy niż w kraju poziom bezrobocia rejestrowanego, niższe wskaźniki aktywności zawodowej i zatrudnienia oraz przedsiębiorczości, rosnące wymagania kwalifikacyjne dla kadr PSZ, niższy od unijnego i krajowego odsetek osób dorosłych uczestniczących w kształceniu oraz duże problemy demograficzne, wymagające zbadania oraz interwencji – to tylko niektóre z czynników przemawiających za wyborem wytycznych RPD. Wytyczne te rzecz jasna są ze sobą powiązane, co najwyraźniej widać przy opisie kwestii partnerstwa w realizacji poszczególnych zadań. Są one również pochodną możliwości, jakie

w pełnieniu swoich statutowych obowiązków mają instytucje zaangażowane w RPD.

- ◆ Bez wątpienia największa intensyfikacja działań nastąpiła w obszarze bezrobocia. Tutaj poniesiono największe nakłady (ponad 117 mln zł) i tutaj zaktywizowano najwięcej osób (niemal 14 tys. w ramach działań urzędów pracy i 1,6 tys. w ramach działań podejmowanych przy realizacji Priorytetu VII PO KL). Taki wynik przełożył się na znaczny spadek wielkości bezrobocia – o ponad 9 tysięcy osób w stosunku do roku ubiegłego.
- ◆ Realizacja zadania związanego z promocją przedsiębiorczości pozwoliła na utrzymanie sytuacji z roku poprzedniego. Pokazują to dane GUS, wg których na koniec listopada 2014 roku w rejestrach REGON figurowały 99,8 tys. podmiotów gospodarcze, o około 300 mniej niż w tym samym momencie roku 2013. Należy podkreślić, iż w sensie statystycznym jest to zmiana na tyle nieznaczna, że pozwala mówić o stabilizacji. Środki wydatkowane w ramach RPD 2014 na promocję przedsiębiorczości pozostały na podobnym poziomie jak rok wcześniej i wyniosły ok. 61 mln zł, z czego największa pula została skierowana na przyznawanie środków finansowych osobom bezrobotnym na rozpoczęcie własnej działalności gospodarczej oraz stymulowanie powstawania nowych miejsc pracy. Ważnym elementem tego zadania była promocja postaw przedsiębiorczych wśród młodzieży, prowadzona przede wszystkim przez OHP.
- ◆ Za działaniami ukierunkowanymi w sposób bezpośredni na sytuację na rynku pracy szły zadania związane ze zwiększeniem partnerstwa oraz jakości usług rynku pracy. W roku 2014 mocny akcent zyskało partnerstwo ponadnarodowe, głównie dzięki projektom systemowym WUP. Rok 2014 przyniósł także kolejne potwierdzenie „umocnienia” się pewnych partnerskich działań podejmowanych także przy realizacji planów z lat ubiegłych. Z kolei działania ukierunkowane na rozwój jakości usług rynku pracy, zwłaszcza szkolenia kadr PSZ, nabrały nowego wymiaru z uwagi na wprowadzenie zmian w Ustawie o promocji zatrudnienia i instrumentach rynku pracy.

- ◆ W czasach, gdy głośno mówi się o znaczeniu „uczenia się przez całe życie” i o zanikaniu tradycyjnego przywiązania do jednego zawodu i jednego zakładu pracy, dużego znaczenia nabiera organizacja systemu kształcenia ustawicznego. Działania w ramach RPD 2014 koncentrowały się głównie na organizacji szkoleń i innych form doskonalenia zawodowego dla różnych grup społecznych i zawodowych. Wśród tych grup wyróżniały się szkolenia dla osób pracujących i kadr oświatowych, realizowane w ramach Priorytetu IX PO KL. Łącznie szacuje się, że na realizację tej wytycznej wydatkowano 21 mln zł.
- ◆ Swoje miejsce w działaniach zmierzających do poprawy zatrudnienia w regionie zajęły też przedsięwzięcia ukierunkowane na poprawę wiedzy o rynku pracy i przepływu informacji o nim. Wiedza jest kluczem dla prowadzenia skutecznej polityki, zwłaszcza w wymiarze demograficznym, stwarzającym szereg rozwojowych wyzwań dla regionu. Wiedza jest również niezbędna osobom bezrobotnym i poszukującym pracy w zakresie dostępu do oferty zatrudnienia i przekwalifikowania, dlatego tak istotne staje się zwiększanie ilości i jakości kanałów informacyjnych.
- ◆ Zawarte w tym sprawozdaniu, jak i w kolejnych sprawozdaniach z realizacji RPD w latach najbliższych informacje i dane stanowić będą również element monitorowania *Wieloletniego planu działań na rzecz zatrudnienia dla województwa opolskiego do roku 2015*, który jest strategicznym dokumentem wytyczającym priorytetowe obszary działań, które uwzględniać powinna polityka zatrudnienia w regionie.

WZÓR KARTY SPRAWOZDANIA

Nazwa podmiotu/ instytucji składającej sprawozdanie:	
Symbol wytycznej zgodnie z RPD 2014:	
Zwięzła charakterystyka realizowanych w ciągu roku działań:	
Oszacowanie wydatkowanej kwoty z podaniem źródła finansowania:	
Ocena zgodności realizacji zadania z RPD na 2014 rok:	
Uzyskane efekty, w ujęciu ilościowym i jakościowym:	
Partnerzy (jeżeli uczestniczyli):	
Wnioski i rekomendacje wynikające z realizacji zadania:	

