



Ministerstwo Rodziny,
Pracy i Polityki Społecznej



Wojewódzki Urząd Pracy
w Krakowie

Barometr zawodów



2015

Raport podsumowujący badanie w Polsce

Barometr zawodów 2016

Raport podsumowujący badanie w Polsce

Opracowanie zostało przygotowane w Wojewódzkim Urzędzie Pracy w Krakowie, w ramach ogólnopolskiego badania „Barometr zawodów” realizowanego na zlecenie Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej.

Redakcja:

Katarzyna Antończak-Świder

Adam Biernat

Błażej Dawid

Mirosław Furmanek

Maria Leńczuk

Ewa Zabrzańska

Nadzór merytoryczny:

Alina Paluchowska

Wicedyrektor Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Krakowie

Copyright by Wojewódzki Urząd Pracy w Krakowie

Kopiowanie i rozpowszechnianie może być dokonywane z podaniem źródła.

ISBN: 978-83-63961-63-3

Wydawca:

Wojewódzki Urząd Pracy w Krakowie

pl. Na Stawach 1

30-107 Kraków

tel.: 12 428 78 70

faks: 12 422 97 85

kancelaria@wup-krakow.pl

www.wup-krakow.pl

Korekta językowa, skład i druk publikacji:

Expol P. Rybiński, J. Dąbek Spółka Jawna

ul. Brzeska 4

87-800 Włocławek

Nakład: 850 egzemplarzy

Publikacja jest dystrybuowana bezpłatnie.

Kraków 2015

SPIS TREŚCI

| | |
|--|----|
| Wstęp | 7 |
| I. Rynek pracy w Polsce | 9 |
| 1. Gospodarka coraz silniejsza | 9 |
| 2. Coraz więcej ludzi pracuje | 10 |
| 3. Coraz mniej bezrobotnych | 10 |
| 4. Coraz mniej potencjalnych pracowników, ale coraz lepiej wykształceni | 11 |
| 5. Coraz bardziej mobilni? | 12 |
| 6. Zróżnicowanie regionów | 14 |
| II. Wyniki barometru | 15 |
| 1. Deficyty i przyczyny | 15 |
| 2. Zawody nadwyżkowe i przyczyny | 19 |
| 3. Zróżnicowanie szans na pracę | 21 |
| III. Serwis internetowy z wynikami | 24 |
| IV. Geneza i metodologia badania | 25 |
| 1. Geneza badania „Barometr zawodów” | 25 |
| 2. Uwagi metodologiczne | 25 |
| 3. Lista zawodów do badania | 26 |
| 4. Wykorzystanie wyników badania | 27 |
| Załącznik 1. Wykaz zawodów wykorzystanych do badania w 2015 roku wraz z kodami przejścia do KZiS 2010 | 28 |
| Załącznik 2. Wyniki Barometru zawodów 2016 w układzie ogólnopolskim i wojewódzkim | 40 |

Szanowni Państwo,

Zapraszam do zapoznania się z raportem podsumowującym wyniki ogólnopolskiego badania „Barometr zawodów” przeprowadzonego w 2015 roku, które pokazuje szanse na podjęcie pracy w perspektywie roku 2016.

Poszerzenie perspektywy wzbogaca wiedzę o rynku pracy, ułatwia dopasowanie popytu i podaży pracy. Przygotowanie prognoz na poziomie każdego powiatu daje też przydatne narzędzie dla wspierania lokalnej polityki rynku pracy. Dostarczając informacji o zapotrzebowaniu na zawody i kwalifikacje, wspieramy adekwatne planowanie wydatkowania środków krajowych i unijnych.

W pierwszej części raportu zarysowano tło dla danych zebranych w badaniu. Uzupełniono jakościową prognozę, jaką jest „Barometr zawodów”, o ilościowe przewidywania dotyczące rozwoju gospodarczego, zatrudnienia, bezrobocia i demografii. W drugiej części skupiono się na wynikach przeprowadzonego badania. Szczegółowo omówiono powody, które zdecydowały o deficycie bądź nadwyżce w poszczególnych zawodach. Pokazano także zróżnicowanie szans na pracę w wybranych profesjach i poszczególnych powiatach. Raport ogólnopolski w dużej mierze stanowi podsumowanie informacji zawartych w raportach regionalnych, które powstały w każdym województwie.

Kompletne wyniki badania oraz wersje elektroniczne publikacji dostępne są w serwisie internetowym www.barometrzwodow.pl. Dołożono wszelkich starań, aby przygotować proste w obsłudze narzędzie informatyczne, dostosowane do zróżnicowanego grona odbiorców, m.in.: bezrobotnych, poszukujących pracy, doradców zawodowych, uczniów kończących szkołę, czy też analityków rynku pracy.

Na koniec chcę serdecznie podziękować wszystkim, którzy przyczynili się do realizacji „Barometru zawodów”. Dziękuję Wojewódzkiemu Urzędowi Pracy w Krakowie, Koordynatorowi badania ogólnopolskiego, koordynatorom wojewódzkim za objęcie badaniem wszystkich 380 powiatów oraz owocną współpracę. Szczególne podziękowania kieruję do pracowników powiatowych urzędów pracy, prywatnych agencji zatrudnienia oraz pozostałych instytucji, którzy podzielili się swoją wiedzą w trakcie badania. Bez Państwa zaangażowania trudno byłoby zrealizować badanie zakrojone na tak szeroką skalę.

Stanisław Szwed, Sekretarz Stanu
Ministerstwo Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej

Wstęp

W Polsce dysponujemy szeregiem danych i prognoz dotyczących liczby pracujących, bezrobotnych, wakatów i planów zatrudnieniowych. Są to zarówno dane z systemów sprawozdawczych, w tym statystyki publicznej, jak i efekty prac badawczych publicznych i prywatnych instytucji i firm. Ministerstwo Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej oraz inne podmioty należące do publicznych służb zatrudnienia od lat doskonałą metody pozyskiwania, przetwarzania i wykorzystywania danych o rynku pracy. Ciągłe jednak informacje w ten sposób pozyskane charakteryzuje dość duży stopień ogólności. Ponadto do ich zrozumienia i wykorzystania konieczne jest dysponowanie zaawansowanymi zdolnościami analitycznymi.

W 2015 roku po raz pierwszy zdecydowano o wdrożeniu w całej Polsce narzędzia, które jest proste zarówno dla uczestników badania, jak i dla odbiorców informacji o sytuacji w zawodach. Barometr zawodów to badanie jakościowe opracowane w krajach skandynawskich i przeniesione na polski grunt przez WUP w Krakowie. Polega na zaszeregowaniu zawodów występujących na lokalnych rynkach pracy do jednej z trzech grup: zawodów deficytowych (w których zapotrzebowanie pracodawców przewyższy dostępność pracowników), zrównoważonych oraz nadwyżkowych (w których liczba chętnych do pracy będzie większa, niż dostępność ofert). Oceny dokonują pracownicy powiatowych urzędów pracy, którzy dzięki kontaktom z pracodawcami, bezrobotnymi, poszukującymi pracy oraz dzięki znajomości ofert występujących na lokalnym rynku pracy, mają najszerszy obraz tego rynku. W powiatach, w których znaczna część rekrutacji odbywa się bez pośrednictwa urzędu pracy, do panelu zapraszani są przedstawiciele prywatnych agencji zatrudnienia oraz innych instytucji znających lokalny rynek pracy¹.

Na potrzeby barometru zagregowano grupy elementarne i małe Klasyfikacji Zawodów i Specjalności (KZiS) 2010 w 177 kategorii. Pominięto przy tym pewną liczbę zawodów, które występują w Polsce szczególnie rzadko lub nie podlegają rekrutacji na otwartym rynku pracy (m.in. duchownych, artystów, osoby zajmujące się tzw. medycyną alternatywną). Ograniczenie listy zawodów ocenianych w barometrze (KZiS zawiera 445 grup elementarnych oraz 2 433 zawodów i specjalności) umożliwia sprawne przeprowadzenie oceny, jednocześnie ułatwiając odbiorcom zapoznanie się z efektem oceny. Barometr mieści się na jednej stronie i ma formę plakatu, który może być łatwo eksponowany w miejscach gdzie pojawiają się osoby poszukujące informacji o sytuacji na rynku pracy, w tym ofert pracy lub przekwalifikowania.

Oceniane są te zawody, które występują na lokalnym rynku pracy i dla których można określić jak będzie się kształtować zapotrzebowanie. Wystarczy przy tym, że na lokalnym rynku pracy zgłaszany jest popyt lub występują osoby zdolne i gotowe do podjęcia pracy w ocenianym zawodzie bądź grupie zawodów. Jeśli uczestnicy nie posiadają wystarczających przesłanek by zaliczyć kategorię zawodową do jednej z trzech grup: nadwyżka - równowaga - deficyt, pozostawiają ją bez oceny, zaznaczając powód braku oceny.

Badanie jest prowadzone w formie panelu tylko na poziomie powiatów. Z uzyskanych w powiatach danych za pomocą prostego algorytmu generowane są oceny wojewódzkie oraz ocena krajowa. O tym, do której grupy trafi

¹ Por. Rozdział IV Geneza i metodologia badania

dana kategoria zawodowa, decyduje przeważająca ocena w powiatach. Jeśli liczba powiatów z deficytem w danym zawodzie przeważa nad ocenami zrównoważonymi i nadwyżkowymi, kategoria jest zaliczana do deficytowych. Analogicznie przebiega kategoryzacja zawodów nadwyżkowych. Do zrównoważonych zaliczane są zawody, które w większości powiatów zostały zaliczone do równowagi, a ponadto te, w których liczba nadwyżek i deficytów równoważą się. Zawód, który nie został oceniony w co najmniej połowie powiatów w województwie, nie pojawia się w barometrze dla województwa. Kategorie zawodowe nie ocenione w połowie powiatów w kraju nie są umieszczane na plakacie ogólnopolskim.

Główną formę prezentacji Barometru zawodów stanowią plakaty. Plakaty ogólnopolski i wojewódzkie zostały umieszczone na końcu niniejszego raportu. Plakaty wojewódzkie i powiatowe zostały opublikowane w raportach wojewódzkich oraz jako osobne publikacje, które można udostępniać klientom instytucji pośrednictwa pracy, edukacyjnych itp. Są one również udostępniane w formie elektronicznej w serwisie internetowym www.barometrzwodow.pl.

Prognozy zostały opracowane w formie raportów przez koordynatorów wojewódzkich. Koordynatorami są osoby z doświadczeniem w prowadzeniu badań i analiz rynku pracy. Czuwali oni nad przebiegiem wszystkich paneli powiatowych. Pozwoliło to na połączenie danych makroekonomicznych z danymi uzyskanymi w badaniu jakościowym, m. in. dzięki notowaniu komentarzy o lokalnej sytuacji i jej uwarunkowaniach, podawanych przez uczestników panelu. Raporty wojewódzkie i ogólnopolski można pobrać z serwisu internetowego www.barometrzwodow.pl.

Serwis oferuje ponadto szereg narzędzi ułatwiających poszukiwanie informacji o sytuacji w konkretnych zawodach oraz porównywanie sytuacji w różnych zawodach lub na różnych obszarach kraju lub województwa. Szczegółowe informacje na ten temat znajdują się w rozdziale III.

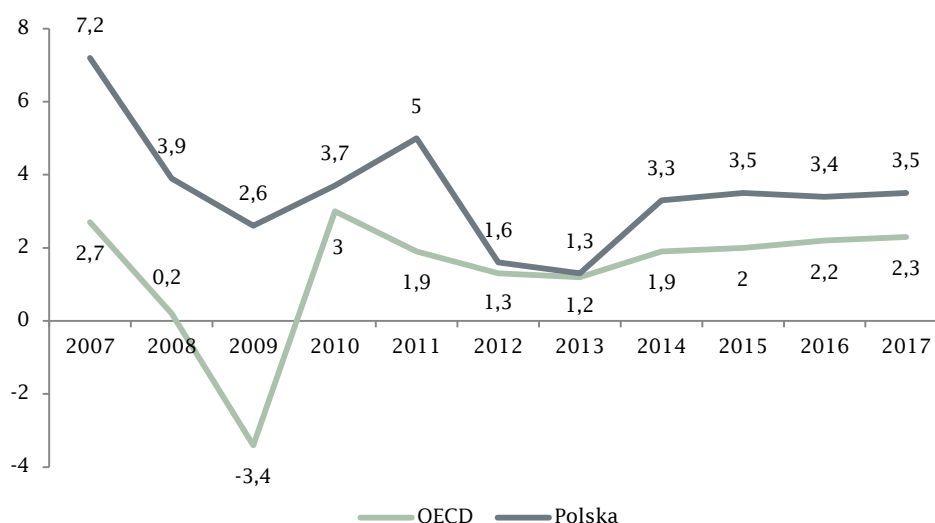
I. Rynek pracy w Polsce

Na rynku pracy w Polsce widać pozytywne zmiany. Od dwóch lat dynamicznie spada bezrobocie, powstają nowe miejsca pracy, wzrasta liczba pracujących. W 2016 r. zapowiada się kontynuacja tego trendu. Tempo rozwoju powinno osiągnąć stabilny, zrównoważony poziom.

1. Gospodarka coraz silniejsza

Rynek pracy jest wprost powiązany z kondycją gospodarki. Wzrost PKB oznacza, że gospodarka rośnie - z roku na rok wytwarzane w kraju dobra i usługi osiągają coraz wyższą wartość. Dla rynku pracy istotna jest dynamika wzrostu PKB. Dopiero przy około 3,5-procentowym tempie wzrostu PKB w Polsce przybywa miejsc pracy i widać tzw. zatrudnieniowy wzrost gospodarczy. Z takim wzrostem mamy do czynienia od roku 2014. Co ważne, dostępne prognozy wskazują, że w najbliższych latach pozostaniemy na tej ścieżce rozwoju.

Wykres 1. Dynamika produktu krajowego brutto (PKB)

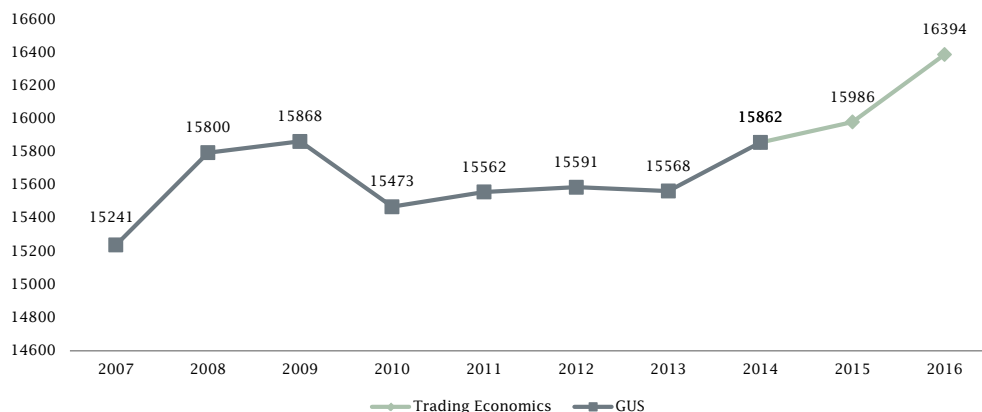


Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych OECD, <https://data.oecd.org/pinboard-editor/>

2. Coraz więcej ludzi pracuje

Wpływ rozwoju gospodarczego widać wyraźnie na rynku pracy. Przede wszystkim przybywa pracujących: na koniec 2014 r. było ich 15,9 mln (o 1,8% więcej niż w roku ubiegłym), a według prognoz w 2016 r. będzie 16,4 mln (tj. o 3,35% więcej w odniesieniu do roku 2014)¹.

Wykres 2. Liczba pracujących w Polsce



*Dane prognozowane na koniec III kwartału 2016 r.

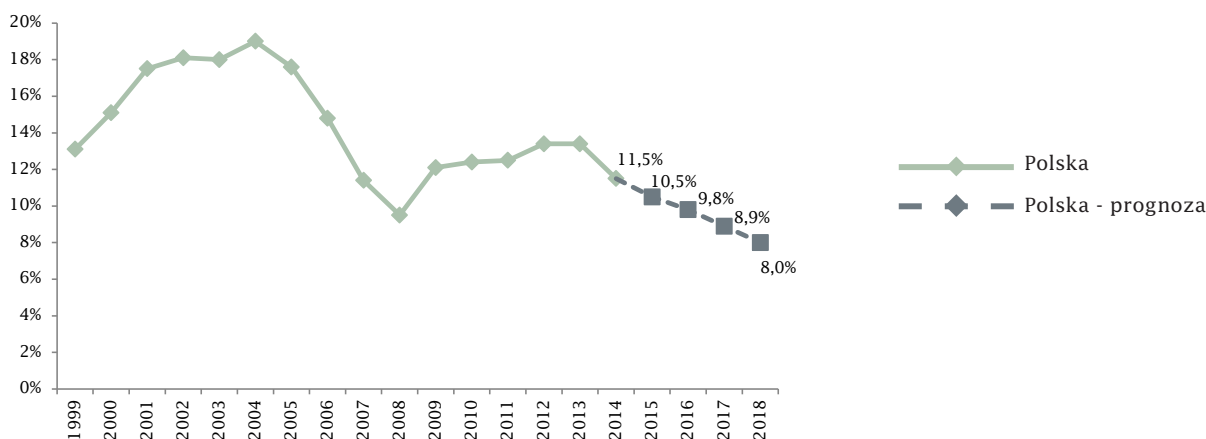
Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych GUS oraz Trading Economics.

Zdecydowanie najwięcej osób pracuje w usługach (w 2014 r. ponad 9 milionów osób), w przemyśle niemal połowę mniej (4,8 mln), a w rolnictwie: 1,8 mln. W pierwszych dwóch sektorach liczba pracujących rośnie, natomiast w sektorze rolniczym spada. Taki trend prawdopodobnie utrzyma się w kolejnych latach.

3. Coraz mniej bezrobotnych

Poprawiająca się sytuacja na rynku pracy sprzyja osobom poszukującym zatrudnienia, w tym bezrobotnym. Od 2014 r. dynamicznie spada stopa bezrobocia: na koniec września 2015 wyniosła w Polsce 9,7%, czyli niemal tyle samo co w najlepszym roku przed recesją światową (2008). Biorąc pod uwagę sezonowość zatrudnienia, Ministerstwo Finansów prognozuje, że na koniec roku bezrobocie wzrośnie do poziomu 10,5%², ale w grudniu kolejnego roku powinno spaść poniżej 10%.

Wykres 3. Stopa bezrobocia w Polsce



Źródło: opracowanie własne na podstawie danych GUS i Ministerstwa Finansów.

- <http://pl.tradingeconomics.com/poland/employment-change/forecast>, 2015-11-27. W momencie pisania raportu nie były jeszcze dostępne oficjalne dane GUS odnośnie liczby osób pracujących w 2015 r. Przedstawione na wykresie wartości są prognozami *Trade Economics*.
- Wytyczne dotyczące stosowania jednolitych wskaźników makroekonomicznych będących podstawą oszacowania skutków finansowych projektowanych ustaw, aktualizacja: październik 2015 r., s. 2: http://www.mf.gov.pl/documents/764034/1002167/2015_10_wytyczne.pdf, 2015-11-26.

Mimo spadku stopy bezrobocia, w rejestrach urzędów cały czas pozostaje wiele osób, które nie mają pracy. W październiku 2015 r. było ich 1 516 900, tj. o ponad 250 tys. mniej niż w takim samym okresie roku ubiegłego. Przy czym oficjalne statystyki nie uwzględniają pracujących w szarej strefie.

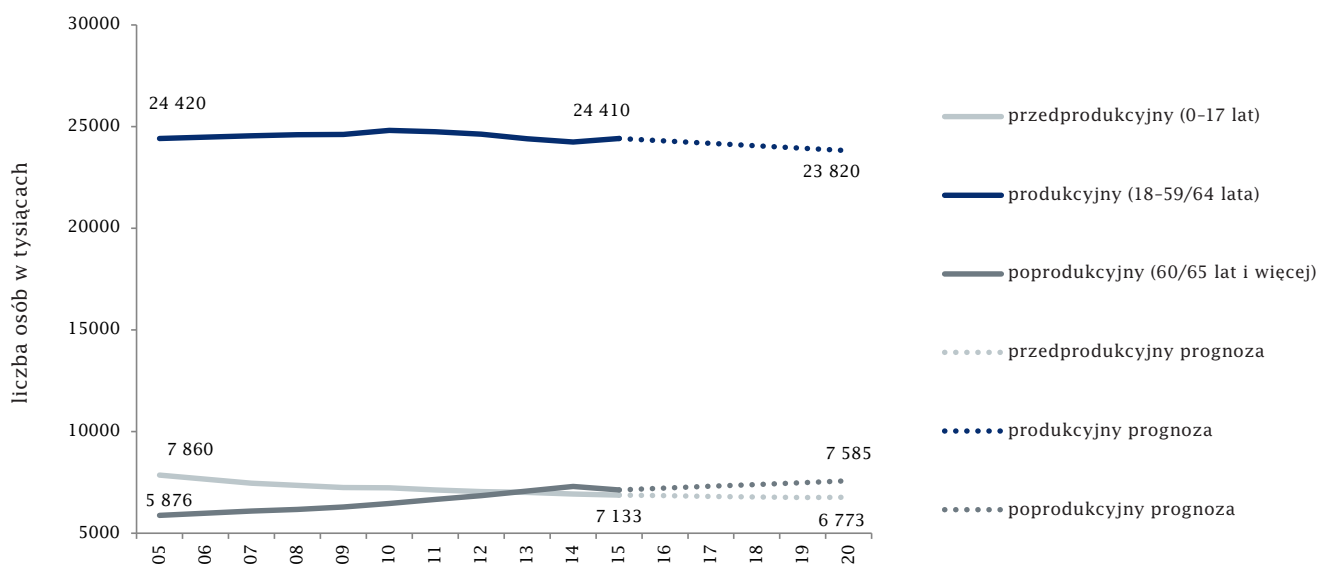
Z rejestrów najszybciej znikają osoby we względnie dobrej sytuacji na rynku. Największy kłopot ze znalezieniem pracy mają osoby długotrwale bezrobotne, powyżej 50 roku życia, a także młodzi absolwenci bez doświadczenia zawodowego. To właśnie oni stanowią obecnie większość zarejestrowanych.

Nawet kilkunastomiesięczne wypadnięcie z rynku pracy wiąże się z narażeniem na utratę kompetencji poszukiwanych przez pracodawców. Potwierdzają to wypowiedzi uczestników paneli barometrycznych.

4. Coraz mniej potencjalnych pracowników, ale coraz lepiej wykształceni

Wzrostowi popytu na pracę towarzyszy spadek podaży. Systematycznie maleje liczba ludności³, a także zmienia się struktura demograficzna społeczeństwa: zmniejsza się liczba osób w wieku produkcyjnym, a więc typowym dla podejmowania pracy zawodowej. Tylko pomiędzy 2011 r. a 2014 ubyło 57 tys. osób. W kolejnych latach prognozowane są dalsze spadki. W 2020 r. liczba ludności w wieku produkcyjnym skurczy się do 23,8 mln. Maleje także liczba ludności w wieku przedprodukcyjnym, typowym dla edukacji. Przybywa natomiast osób w wieku poprodukcyjnym, emerytalnym, co ukazuje poniższy wykres.

Wykres 4 Liczba ludności w Polsce w podziale na kategorie wiekowe



Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych GUS, BDL.

Główne powody starzenia się społeczeństwa to bliski zera przyrost naturalny oraz wydłużenie długości życia. I tak, w 2000 r. statystyczny Polak miał 35 lat, w 2014 r. już 39, a w 2020 r., będzie miał o kolejne cztery lata więcej⁴.

Taka sytuacja niesie ze sobą wiele konsekwencji dla rynku pracy. Po pierwsze mniejsza liczba osób w wieku produkcyjnym to po prostu mniej „rąk do pracy”. Po drugie pracownicy będą starsi, a to oznacza, że często nie będą w stanie wykonywać pracy wymagającej dużej sprawności fizycznej. Prawdopodobnie będą też mniej skłonni do przemieszczania się za pracą ze względu na ustabilizowaną sytuację rodzinną. Po trzecie zmieni się zapotrzebowanie na zawody. Już teraz widać w barometrze, że poszukiwane są profesje opiekuńcze: w całym kraju występuje deficyt pielęgniarek, w wielu miejscach brakuje opiekunów osób starszych i niepełnosprawnych. Dalsze starzenie społeczeństwa może tylko spotęgować ten efekt. Z drugiej strony mniejsze będzie zapotrzebowanie na nauczycieli, ze względu na niż demograficzny.

Znaczące konsekwencje dla rynku pracy ma także zmiana struktury wykształcenia mieszkańców. Na przestrzeni ostatnich lat widać wyraźny wzrost ambicji edukacyjnych – jeszcze w 2005 r. osoby z wyższym wykształceniem

³ Od roku 1997 następuje spadek liczby ludności Polski, jedynie w latach 2008–2011 wystąpił wyraźny wzrost, spowodowany w znacznej mierze osiągnięciem maksymalnego wieku reprodukcyjnego przez pokolenie wyżu demograficznego z lat 70. i 80. XX w.

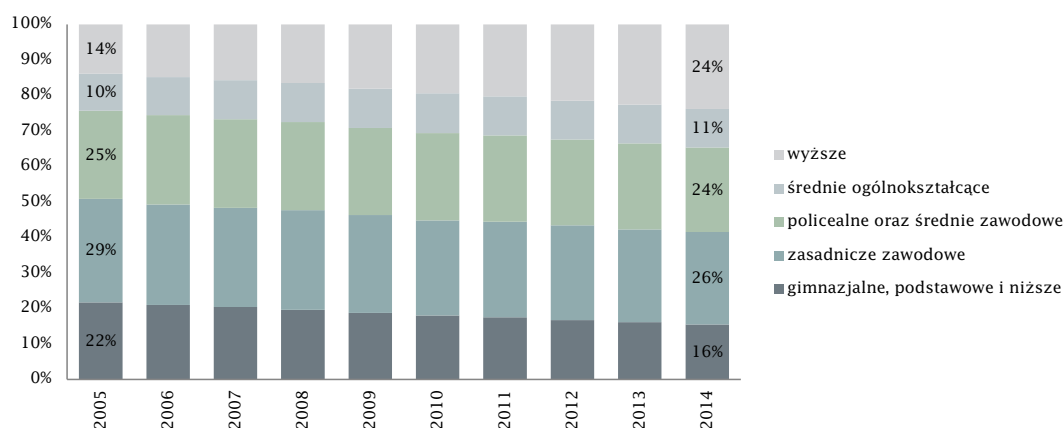
⁴ Do najstarszych województw należą: łódzkie, opolskie i śląskie. Do najmłodszych: podkarpackie, wielkopolskie i pomorskie.

stanowiły 14% ogółu, dziesięć lat później już niemal jedną czwartą. Najwięcej mieszkańców z wykształceniem wyższym odnotowano w województwie mazowieckim (30%), dolnośląskim (22,5%) i małopolskim (22%)⁵. Zmniejszyła się grupa osób z wykształceniem gimnazjalnym i niższym, czyli – z punktu widzenia rynku pracy – bez wykształcenia. Cały czas największą zbiorowość stanowią osoby po szkołach zawodowych (tj. 50% w 2014 r.).

Trzeba jednak pamiętać, że oprócz kompetencji możliwych do wykształcenia w systemie edukacji formalnej, duże znaczenie dla pracodawców mają takie umiejętności, które można nabyć tylko na stanowisku pracy. Deficyt praktycznych umiejętności jest w barometrze wskazywany jako bariera w zatrudnianiu, przede wszystkim absolwentów techników.

Osoby, które ukończyły studia wyższe, niechętnie podejmują pracę poniżej kwalifikacji i często z tego względu rozważają emigrację zagraniczną⁶. Tymczasem widoczny jest szybszy przyrost miejsc pracy w produkcji, które nie wymagają wyższych kwalifikacji. Także w przypadku pracowników biurowych szybciej przybywa miejsc pracy niewymagających wyższych kwalifikacji⁷. Stanowiska w usługach przeznaczone dla osób z wyższym wykształceniem wykazują dużą rotacyjność – również w tym sensie, że dużej liczbie nowo utworzonych towarzyszy znaczna ilość zlikwidowanych⁸.

Wykres 5. Struktura wykształcenia osób w wieku 15–64 lata



Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych GUS, BDL.

5. Coraz bardziej mobilni?

Polska obecnie jest krajem, z którego więcej osób wyjeżdża niż przyjeżdża. W 2014 r. saldo migracji stałej było ujemne i wyniosło -16 tys.⁹ Na tle kraju zdecydowanie wyróżnia się województwo mazowieckie, do którego w ramach migracji (wewnętrznych i zagranicznych) przybyło ponad 13 tys. osób. Pozostałe województwa z dodatnim saldem migracji to: małopolskie (2,9 tys.), pomorskie (2 tys.), dolnośląskie (556) i wielkopolskie (73). Największy odpływ mieszkańców spowodowany migracjami miał miejsce w województwach: śląskim – 7,2 tys. lubelskim – 5,8 tys. i warmińsko-mazurskim – 3,6 tys. osób¹⁰.

Oprócz migracji (wewnętrznych i zewnętrznych) ważny aspekt mobilności stanowią dojazdy do pracy. Według danych GUS w 2011 r. za pracą przemieszczało się 3 130 tys. Polaków – najwięcej z województw: śląskiego (487,3 tys. osób), wielkopolskiego (363,2 tys. osób), mazowieckiego (356,6 tys. osób) oraz małopolskiego (311,4 tys. osób). Zdecydowanie mniej dojazdów do pracy notuje się w województwach zlokalizowanych we wschodniej części kraju¹¹.

5 Bank Danych Lokalnych.

6 19% absolwentów szkół wyższych mających problem ze znalezieniem pracy jako jeden z powodów potencjalnej emigracji podawała brak nadziei na odnalezienie pracy zgodnej z kwalifikacjami, tj. o 10 pkt. proc. więcej niż wśród pozostałych absolwentów. Por. J. Czapiński, T. Panek (red.) *Diagnoza społeczna 2015*, s. 180–181, Warszawa, listopad 2015.

7 Tamże.

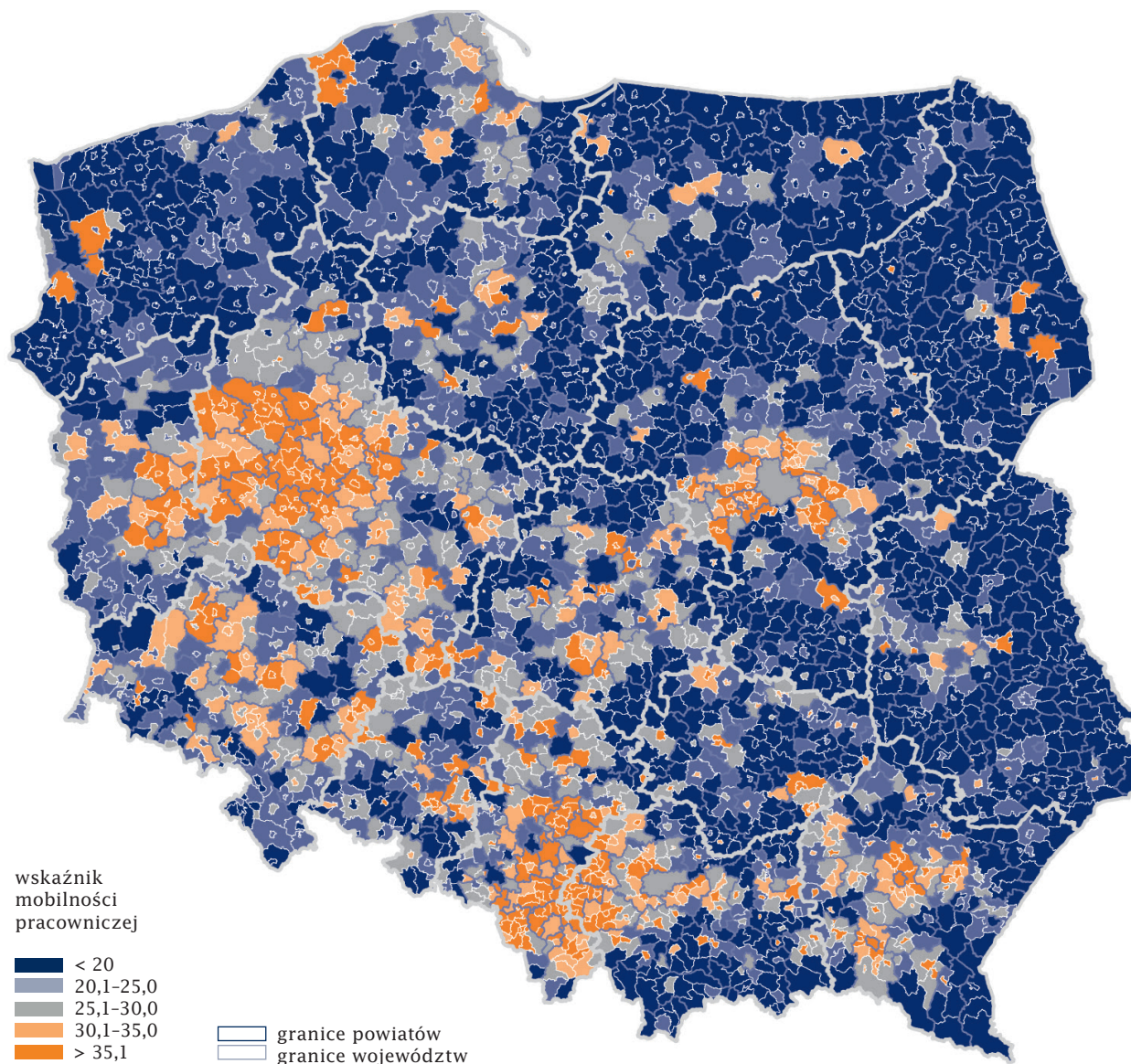
8 *Koniunktura w przemyśle, budownictwie, handlu i usługach w listopadzie 2015 r.*, s. 2, Główny Urząd Statystyczny, Warszawa 20.11.2015.

9 Imigracja na pobyt stały utrzymuje się na poziomie 12 tys., zaś emigracja wyniosła 28 tys. i była mniejsza o 4 tys. niż rok wcześniej.

10 Por. *Stan i struktura ludności oraz ruch naturalny w przekroju terytorialnym w 2014 r. Stan na 31 XII*, Informacje i Opracowania Statystyczne, GUS Warszawa 2015.

11 Por. *Dojazdy do pracy w województwie małopolskim 2006–2011*, Wojewódzki Urząd Pracy w Krakowie, Kraków 2015.

Mapa 1. Intensywność dojazdów do pracy w Polsce w 2011 r.



Źródło: Dojazdy do pracy w województwie małopolskim 2006–2011, *Wojewódzki Urząd Pracy w Krakowie, Kraków 2015.*

6. Zróżnicowanie regionów

Sytuacja w Polsce, zarówno pod względem gospodarczym, jak i na rynku pracy, jest zróżnicowana regionalnie. Uogólniając można stwierdzić, że regiony silniejsze gospodarczo prezentują lepszą sytuację na rynku pracy. Mazowsze i Wielkopolska mają jeden z najwyższych udziałów w PKB i jednocześnie najniższą stopę bezrobocia oraz najwyższy wskaźnik zatrudnienia.

Tabela 1. Wybrane wskaźniki pokazujące sytuację w województwach

| województwo | udział w PKB (2014, w %)* | stopa bezrobocia (%) (na koniec 2014, BDL) | wskaźnik zatrudnienia (%) (dane średnioroczne 2014, BDL) | udział ludności w wieku produkcyjnym w ogóle (2014, BDL) |
|---------------------|---------------------------|--|--|--|
| mazowieckie | 21,9 | 9,6 | 57,1 | 62 |
| śląskie | 12,7 | 9,6 | 49,2 | 63,2 |
| wielkopolskie | 9,5 | 7,6 | 53,2 | 63,1 |
| dolnośląskie | 8,6 | 10,4 | 50 | 63,5 |
| małopolskie | 7,7 | 9,7 | 50,8 | 62,8 |
| łódzkie | 6,1 | 11,8 | 53,1 | 61,9 |
| pomorskie | 5,8 | 11,1 | 50,9 | 62,8 |
| kujawsko-pomorskie | 4,4 | 15,5 | 49,4 | 63,3 |
| lubelskie | 4 | 12,6 | 50,7 | 62,4 |
| podkarpackie | 3,9 | 14,6 | 46,9 | 63,5 |
| zachodniopomorskie | 3,8 | 15,5 | 48,3 | 63,8 |
| warmińsko-mazurskie | 2,7 | 18,7 | 46,1 | 64,2 |
| świętokrzyskie | 2,5 | 14,1 | 49 | 62,6 |
| lubuskie | 2,2 | 12,5 | 49,6 | 63,8 |
| podlaskie | 2,2 | 12,9 | 50,8 | 63,4 |
| opolskie | 2,1 | 11,8 | 49,8 | 64,3 |
| Polska | 100 | 11,4 | 51,2 | 63 |

*Mały Rocznik Statystyczny 2015, Główny Urząd Statystyczny, Warszawa 2015.

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych GUS.

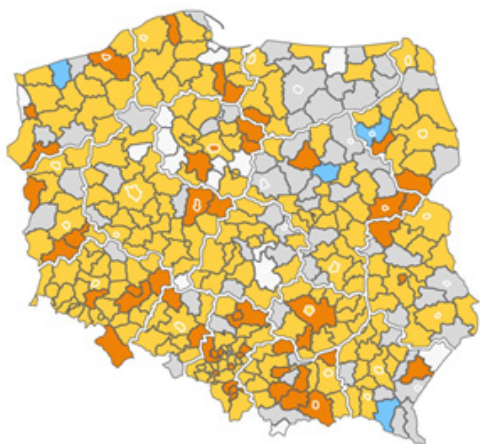
II. Wyniki barometru

Czy w 2016 r. łatwo będzie znaleźć pracę? Pomimo pozytywnych danych płynących z gospodarki i rynku pracy, na to proste pytanie nie ma, niestety, prostej odpowiedzi. W wielu zawodach perspektywy wyglądają optymistycznie niemal w całym kraju. Pojawi się więcej miejsc pracy niż osób, które mogłyby tę pracę podjąć. W skali kraju takich zawodów jest 15, najwięcej w województwie pomorskim i lubuskim (ponad 50).

Z drugiej strony, w wielu zawodach mogą wystąpić problemy ze znalezieniem zatrudnienia – ze względu na dużą liczbę dobrze przygotowanych kandydatów. Takich profesji w całej Polsce będzie 15, a więc dokładnie tyle, co deficytowych. Najwięcej zawodów nadwyżkowych wskazano w województwach małopolskim, świętokrzyskim i lubelskim (30 i więcej)¹².

1. Deficyty i przyczyny

Mapa 2. Zapotrzebowanie na kierowców ciągnika siodłowego w 2016 r.



Kolor pomarańczowy oznacza deficyt pracowników, niebieski nadwyżkę, szary równowagę popytu i podaży. Kolor biały oznacza że w danym powiecie zawód nie był oceniany.

Źródło: barometrzwodow.pl.

atrakcyjnym „nabytkiem”, potrzebny jest czas. W przypadku prac prostych kadry powinny zapewniać zasadnicze szkoły zawodowe. Tymczasem po reformie z 1999 r. kształcenie na poziomie zasadniczym zawodowym zostało zmarginalizowane. Utrwaliła się opinia (wśród osób młodych i ich rodziców), że jest to gorszy typ edukacji niż w li-

Na samym początku trzeba zauważyć, że nie każdy przedstawiciel profesji deficytowej zainteresowany ofertą zostanie zatrudniony, gdyż problemy z rekrutacją wykraczają daleko poza brak wystarczającej liczby kandydatów. **Deficyt pracowników** ma bowiem kilka źródeł:

a. Brak kandydatów do pracy w zawodzie

Dobra koniunktura w branży zazwyczaj sprawia, że w firmach powstają nowe stanowiska do obsadzenia. W Polsce przede wszystkim zwiększa się zapotrzebowanie na prace robotnicze. I tak, według barometru w 2016 r. ze znalezieniem pracy nie powinni mieć problemu przede wszystkim spawacze (metodą MIG/MAG i TIG) oraz kierowcy (ciągnika siodłowego i samochodu ciężarowego), poszukiwani w ponad 250 powiatach. Z drugiej strony powinny się pojawić oferty w zawodach wysokospecjalistycznych, np. z zakresu automatyki i robotyki. Jednakże obszar deficytu jest w nich zdecydowanie mniejszy i dotyczy 169 powiatów.

Luki w kadrach, jakie powstają w wyniku szybszego rozwoju branży, nie są proste do wypełnienia. Zanim kandydat uzyska wszystkie potrzebne do pracy kwalifikacje (ukończy właściwą szkołę i/lub kurs zawodowy), zdobędzie doświadczenie i stanie się dla pracodawcy

¹² Wyniki dla Polski oraz dla województw stanowią uogólnienie wyników powiatowych. Wyliczane są na podstawie algorytmu, który sumuje oceny z poszczególnych powiatów. Więcej informacji znajduje się w rozdziale metodologicznym.

ceach ogólnokształcących, obierany tylko w ostateczności. Mniejsza liczba absolwentów spowodowała, że w takich zawodach, jak: cieśle i stolarze budowlani, dekarze i blacharze budowlani, krawcy i pracownicy produkcji odzieży, pojawił się deficyt pracowników. Często jest on jeszcze potęgowany przechodzeniem na emeryturę doświadczonych fachowców.

Warto przy tym zauważyć pozytywne zmiany, jakie zachodzą w kształceniu zawodowym w ostatnim czasie – głównie za sprawą środków z Unii Europejskiej. Instytucje regionalne i centralne inwestują w szkoły (modernizują pracownie, szkola nauczycieli, nawiązują współpracę z pracodawcami) i zachęcają młodzież do wyboru tej ścieżki edukacyjnej. Pozytywne efekty powinny być już niedługo odczuwalne na rynku pracy i widoczne w prognozach na kolejne lata.

Zapotrzebowanie na zawody specjalistyczne dyktuje postęp technologiczny. Bardzo szybko zmieniają się wymagania pracodawców, a co za tym idzie – nazwy stanowisk i zawodów. Kandydaci muszą stale aktualizować swoją wiedzę, gdyż studia dają zazwyczaj podstawową orientację. Osoby, które nadążają za tempem rozwoju branży, będą niezwykle cennym zasobem na rynku pracy – poszukiwanym przez pracodawców, dobrze opłacanym i trudnym do zastąpienia z uwagi na fakt, że o ich „wartości” stanowią unikalne kompetencje.

b. Pracownicy nie spełniają wymagań pracodawców

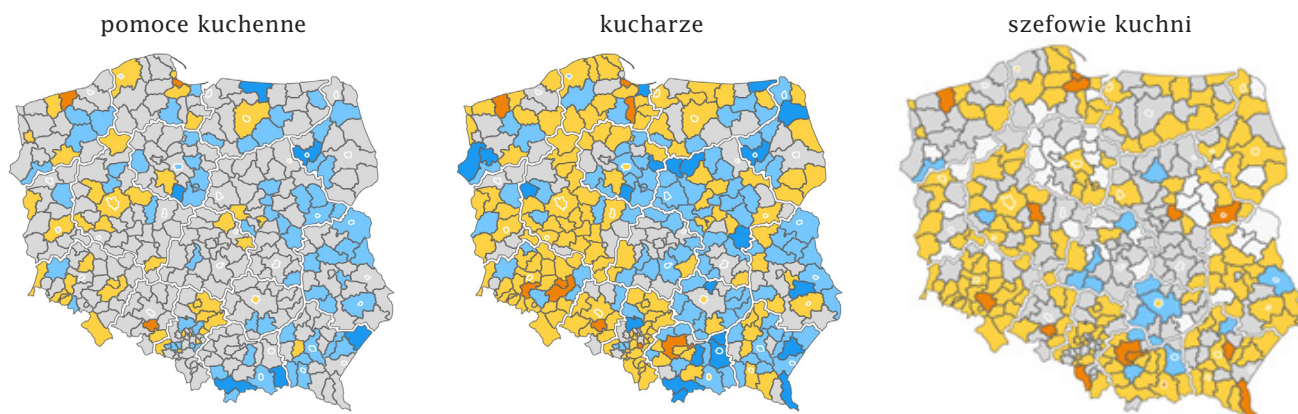
Wśród zawodów deficytowych w 2016 r. znajdują się takie, w których teoretycznie nie powinno być problemów z rekrutacją pracowników, np. pielęgniarki, czy szefowie kuchni. W rejestrach bezrobotnych widnieje wiele osób, które wykonywały te zawody albo ukończyły szkoły, kształcąc się w tych profesjach. Realnie sytuacja przedstawia się jednak tak, że w wielu powiatach oferty pracy pozostaną nieobsadzone.

Główny problem przy rekrutacji stanowi **brak aktualnych kwalifikacji** kandydatów. Kierowcy i spawacze, aby pracować w zawodzie, muszą regularnie odnawiać uprawnienia, pielęgniarki – w przypadku co najmniej pięcioletniej przerwy. Wymaga to czasu i pieniędzy. Osoby, które przez dłuższy czas pozostawały poza rynkiem pracy, często nie są gotowe na takie inwestycje. Obawiają się, że nawet jeśli zdobędą stosowne kwalifikacje, to i tak będą miały problemy ze znalezieniem zatrudnienia, albo że praca, którą podejmą, nie będzie warta włożonego wysiłku.

Duży problem stanowi także **brak doświadczenia** u potencjalnych pracowników. Taka sytuacja dotyczy przede wszystkim absolwentów szkół zawodowych. W niedługim czasie po zakończeniu szkoły wielu rejestruje się w urzędach pracy¹³ i niestety zostaje w nich na dłużej, niekiedy ponad dwa lata. Pracodawcy, zwłaszcza mali, często nie mają możliwości, żeby uzupełniać umiejętności praktyczne absolwentów. Obawiają się także, że przeszkolony pracownik odejdzie z pracy zanim zwrócą się zainwestowane w niego środki. Dlatego oczekują, że zatrudniona osoba od razu będzie wykonywała powierzone jej obowiązki.

Wielu kandydatów dyskwalifikuje **brak kompetencji miękkich**. W takich zawodach, jak szef kuchni czy przedstawiciel handlowy, niezwykle ważne są zdolności interpersonalne oraz organizacyjne. Szefowie kuchni muszą zarządzać pracą zespołu oraz panować nad zaopatrzeniem. Absolwenci szkół gastronomicznych, którzy w dużej liczbie zarejestrowani są w urzędach pracy, nie spełniają tych wymagań i nie są w stanie samodzielnie prowadzić restauracji. Mogą ubiegać się o pracę na stanowiskach podległych: kucharza lub pomocy kuchennej, jednakże w tych zawodach muszą liczyć się z dużo większą konkurencją. Taką sytuację możemy zaobserwować zwłaszcza we wschodniej i centralnej części kraju. Jeśli chodzi o przedstawicieli handlowych, to zazwyczaj nie potrzebują oni specjalnych kwalifikacji, oczekiwania formalne ograniczają się do wykształcenia średniego. Powinni natomiast mieć łatwość nawiązywania kontaktów i podtrzymywania relacji. Bez takich kompetencji trudno wyobrazić sobie skuteczne wykonywanie pracy.

¹³ Według analizy przygotowanej przez Wojewódzki Urząd Pracy w Krakowie w Małopolsce około połowa absolwentów szkół zawodowych (techników i zasadniczych zawodowych) rejestruje się w urzędach pracy. Por: *Edukacja – urząd pracy – zatrudnienie. Analiza sytuacji absolwentów rejestrujących się w małopolskich urzędach pracy*, Wojewódzki Urząd Pracy w Krakowie, Kraków 2014.

Mapa 3. Zapotrzebowanie na zawody gastronomiczne w 2016 r.

Kolor pomarańczowy oznacza deficyty pracowników, niebieski nadwyżkę, szary równowagę popytu i podaży. Kolor biały oznacza, że w danym powiecie zawód nie był oceniany.

Źródło: barometrzwodow.pl.

Wymóg **znajomości języka obcego** dotyczy coraz większej liczby zawodów. W dynamicznie rozwijającej się branży usług wspólnych (BPO/SSC) wymagane jest biegłe posługiwanie się językiem angielskim. Ponadto pożądana jest znajomość drugiego języka obcego w stopniu co najmniej komunikatywnym. Również w branży gastronomicznej od kandydatów oczekuje się znajomości języka obcego. Kelnerzy i barmani, zwłaszcza w miejscowościach turystycznych, powinni płynnie posługiwać się językiem obcym, aby obsługiwać zagranicznych gości. Branża transportowa i spedycyjna także poszukuje ludzi ze znajomością języków obcych. W dużym deficycie znajdują się kierowcy ciągników siodłowych, którzy z dobrym poziomem języka poradzą sobie na trasach zagranicznych. Niemal wszystkie firmy działające w środowisku międzynarodowym (a jest ich coraz więcej, m.in. ze względu na coraz większą skalę eksportu¹⁴) oczekują od kandydatów znajomości języka. Dotyczy to sekretarek, inżynierów (np. budowy), specjalistów ds. zarządzania zasobami ludzkimi czy informatyków.

Wielu pracodawców wymaga od pracowników **łączenia umiejętności i kwalifikacji z kilku zawodów**. Z taką sytuacją często spotykają się ślusarze – żeby zwiększyć szanse na pracę, powinni oni także mieć uprawnienia spawalnicze. Od chętnych do pracy w charakterze magazynierów oczekuje się, że będą obsługiwali wózek widłowy. Rzadko pojawiają się oferty dla fakturzystów, zazwyczaj jest to jeden z obowiązków stawianych przed pracownikami ds. rachunkowości i księgowości. Patrząc na oferty pracy, widać wyraźnie, że u kandydatów ceni się: wielozadaniowość, zdolność do szybkiej adaptacji i gotowość do zmiany stanowiska.

c. Kandydaci nie są zainteresowani pracą na warunkach oferowanych przez pracodawcę

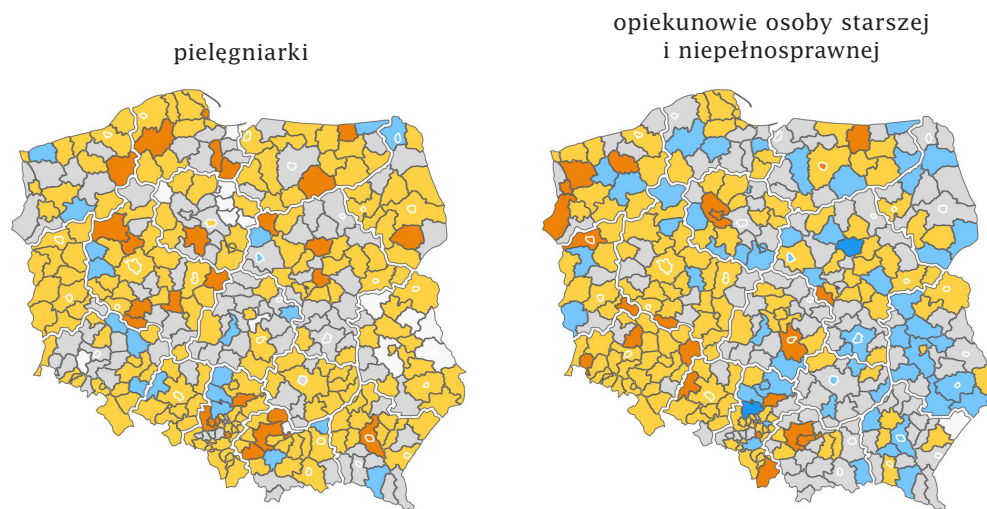
Problemy w rekrutacji są również pochodną rozbieżnych oczekiwań pracowników i pracodawców. Kandydaci spełniający wymagania zawarte w ofercie nie są zainteresowani pracą na proponowanych warunkach. Szukają innych, czyli bardziej atrakcyjnych miejsc pracy, ewentualnie rozważają zmianę zawodu. Przyczyn takiego stanu jest kilka:

- **Organizacja czasu pracy**, tj. system zmianowy i praca w delegacji – zawody pielęgniarki, kierowcy autobusów czy szefa kuchni wymagają elastyczności czasowej. Obowiązki wykonuje się często w godzinach nocnych, co dla wielu osób stanowi dużą niedogodność i zniechęca do wykonywania zawodu.
- **Trudne warunki** są czynnikiem wypychającym przede wszystkim z branży budowlanej. W większości zawodów (robotnik budowlany, cieśla, dekarz) praca ma charakter fizyczny, a więc pracownicy muszą dysponować dobrą kondycją (siłą i wytrzymałością). Osoby, które mają problemy ze zdrowiem, nie są w stanie wykonywać powierzonych obowiązków. Podobnie przedstawia się sytuacja krawców. Oferty pozostają nieobsadzone, ponieważ kandydatów zniechęca praca w hałasie, w jednej pozycji przez długi czas.
- Deficyty związane z trudnymi warunkami pracy często są potęgowane przez **niesatysfakcjonujące wynagrodzenie**. Taka sytuacja dotyczy m.in. krawców i pielęgniarek. W branży odzieżowej pracodawcy oferują niskie stawki, żeby utrzymać opłacalność produkcji. W innym wypadku musieliby z niej całkowicie

¹⁴ W ostatnich trzech latach eksport rósł w tempie ponad 5-procentowym i w 2015 r. przewyższył import (patrząc na trzy pierwsze kwartały 2015). Prawie 80% eksportu Polski to handel z krajami Unii Europejskiej. I ten udział ciągle rośnie. Rośnie również wymiana handlowa z krajami rozwijającymi się (to już prawie 1/4 importu i ponad 9% eksportu). Maleje natomiast z krajami Europy Środkowo-Wschodniej. Por. Informacja o sytuacji społeczno-gospodarczej Polski w październiku 2015 r., Główny Urząd Statystyczny, listopad 2015.

zrezygnować lub przenieść do miejsca, gdzie koszty pracy są niższe, np. do Chin lub na Bałkany. Dla pracowników niewielka stawka (godzinowa lub od efektywności) nie rekompensuje trudów pracy. Krawcy mając sposobność zatrudnienia w innym zawodzie – korzystają z takiej opcji i nie wracają do wyuczonej profesji. W przypadku pielęgniarek niskie zarobki **motywują do migracji zagranicznych**. W krajach Europy zachodniej i Skandynawii pracownicy medyczni mogą liczyć na kilkukrotnie wyższe pensje, a duże zapotrzebowanie na pracowników ochrony zdrowia w tych krajach powoduje, że do zatrudnienia wystarcza komunikatywna znajomość języka obcego. Podobnie wygląda sytuacja opiekunów osób starszych i niepełnosprawnych. Choć w skali kraju nie widać jeszcze ich deficytu, w województwach zachodnich brak wykwalifikowanych pracowników jest już bardzo odczuwalny. Jest to bezpośrednio związane z bliskością granicy z Niemcami i łatwością znalezienia tam pracy. W poszukiwaniu wyższych zarobków w dużej liczbie wyjeżdżają z Polski także pracownicy budowlani.

Mapa 4. Zapotrzebowanie na zawody opiekuńcze



Kolor pomarańczowy oznacza deficyty pracowników, niebieski nadwyżkę, szary równowagę popytu i podaży. Kolor biały oznacza, że w danym powiecie zawód nie był oceniany.

Źródło: barometr.zawodow.pl.

Dla wielu osób sposobem na wyższe wynagrodzenie w kraju jest **zatrudnienie w szarej strefie**. Pracownicy budowlani, opiekunki dziecięce, fryzjerzy, kosmetyczki decydują się na pracę bez formalnej umowy, aby otrzymać „na rękę” więcej pieniędzy, niż w przypadku legalnego zatrudnienia. W urzędach pracy rejestrują się natomiast, żeby uzyskać ubezpieczenie zdrowotne i nie wykazują zainteresowania ofertami, którymi dysponuje urząd. Trzeba tutaj jednak zauważyć, że w mniejszych miejscowościach, borykających się z dużym bezrobociem, praca w szarej strefie przeważnie nie jest kwestią wyboru pracownika, a jedyną opcją na zarobek.

Pracownicy nie podejmują pracy także ze względu na sposób wynagradzania. Dla doświadczonych przedstawicieli handlowych oferty opierające się na prowizji od wyników (ewentualnie połączone z niską podstawą) są mało atrakcyjne. Poza tym pracodawcy często wymagają od kandydatów własnego samochodu oraz założenia działalności gospodarczej. Ofert dla handlowców jest bardzo dużo (jest to jedna z najczęściej rekrutowanych grup), ale tylko najlepsi mogą wybierać pod kątem własnych preferencji.

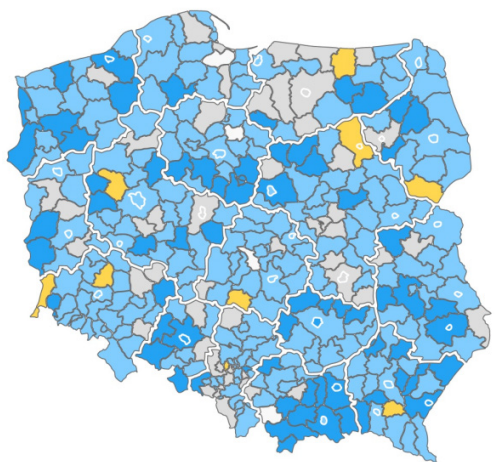
- **Brak predyspozycji do wykonywania zawodu** jest jedną z głównych przyczyn długotrwałego pozostawania w rejestrach przez absolwentów. W trakcie zajęć praktycznych lub nawet dopiero po skończeniu szkoły wielu młodych reflektuje się, że dokonali błędnego wyboru zawodu i nie wiążą z nim przyszłości. Mechanicy samochodowi, piekarze, cukiernicy – mimo kwalifikacji i ofert pracy do nich skierowanych – nie wykazują chęci do pracy w swojej profesji.
- Nie należy też zapominać o bezrobotnych, którzy mają kwalifikacje do pracy w zawodzie, ale ze **względów zdrowotnych** nie są w stanie wykonywać obowiązków. W rejestrach bezrobotnych znajduje się sporo osób, u których zdiagnozowano przeciwwskazania do pracy w zawodzie. Na przykład fryzjer nie może pracować w pozycji stojącej ze względu na problemy z kręgosłupem, piekarz – ze względu na uczulenie na mąkę. Zdaje się, że problemy zdrowotne bezrobotnych mają też inny wymiar: psychologiczny, związany z nałogami.

- Do tego trzeba dodać przypadki, gdy **bezrobotni nie wykazują chęci do pracy**. Z „Diagnozy społecznej 2013” wynika, że około 25% osób zarejestrowanych w urzędach pracy stanowią osoby nieposzukujące pracy. Odsetek ten utrzymuje się na dość stabilnym poziomie, wskazując, że wielkość tej kategorii klientów urzędów pracy jest bardziej związana z rozwiązaniami instytucjonalnymi, a mniej zależna od koniunktury na rynku pracy¹⁵. W takich sytuacjach przywrócenie na rynek pracy nie jest tylko kwestią szkolenia zawodowego.

Ogólnie rzecz biorąc, w zawodach deficytowych to pracodawcy zabiegają o pracowników. Trudno jest spełnić wszystkie wymagania dotyczące kwalifikacji, kompetencji i doświadczenia. Dlatego ci, którzy posiadają wszystkie poszukiwane cechy, są dla firmy bardzo cennym zasobem. Z drugiej strony, w sytuacji dotkliwych braków kadrowych, pracodawcy będą musieli zmienić nastawienie i rekrutować także ludzi, którzy wymagają głębszego doszkolenia. Otworzy to lepsze perspektywy na pracę dla osób, które do tej pory miały kłopoty z jej znalezieniem.

2. Zawody nadwyżkowe i przyczyny

Mapa 5. Zapotrzebowanie na specjalistów technologii żywności i żywienia



Kolor pomarańczowy oznacza deficyt pracowników, niebieski nadwyżkę, szary równowagę popytu i podaży. Kolor biały oznacza że w danym powiecie zawód nie był oceniany.

Źródło: barometrzwodow.pl

Problemy z zatrudnieniem dotyczą przedstawicieli **zawodów nadwyżkowych**, którzy aplikując o pracę w swojej profesji muszą mierzyć się z dużą konkurencją osób o podobnym poziomie kwalifikacji. Innymi słowy, w zawodach nadwyżkowych to kandydaci zabiegają o pracę, a pracodawca znajduje się w uprzywilejowanej pozycji – może wybierać pracowników spośród wielu spełniających oczekiwania. Kogo i dlaczego dotyczy ta sytuacja? Podobnie jak w przypadku deficytu, przyczyn jest kilka.

a. Wybory edukacyjne podyktowane modą

Lista zawodów nadwyżkowych w Polsce (por. Aneks) w dużej mierze odzwierciedla listę zawodów/kierunków studiów, które cieszą się w ostatnich latach największą popularnością. Za modą na kierunki podążają szkoły (otwierając takie, na które łatwo rekrutować chętnych) oraz uczniowie (nie zastanawiając się, co będą robić po skończeniu nauki). W efekcie w niemal każdym powiecie w Polsce kształcą się obecnie specjaliści technologii żywności i żywienia, a niemal na każdej uczelni można studiować socjologię. Niestety, rynek pracy nie jest w stanie wchłonąć takiej liczby pracowników. Osoby zdeeterminowane do pracy w wyuczonej profesji muszą szukać swoich przewag nad licznymi konkurentami.

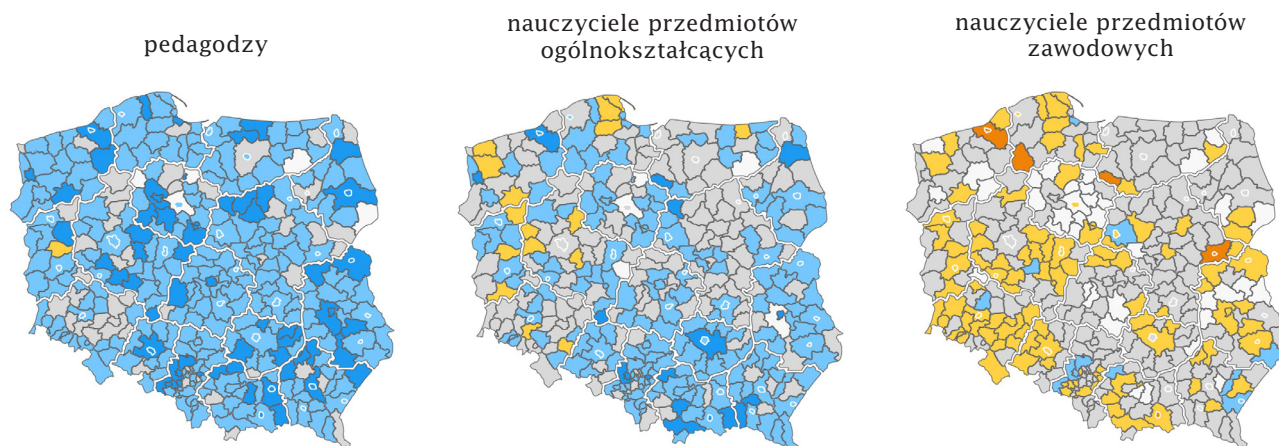
b. Duża konkurencja o stabilną pracę w biurze

Absolwenci kierunków humanistycznych aplikują nie tylko na oferty w zawodzie. Bardzo często ubiegają się także o pracę biurową, urzędniczą, która daje poczucie bezpieczeństwa i stabilności, ponieważ tego typu zatrudnienie wiąże się zazwyczaj z umową o pracę. Pracodawcy stawiają przy tym dość wysokie wymagania (wyższe wykształcenie, rozwinięte kompetencje miękkie, obsługa komputera, doświadczenie na podobnym stanowisku), które jednak wielu kandydatów spełnia, gdyż nie są wąskospecjalistyczne. Nie dziwi więc, że zainteresowanie ofertami w zawodach: pracownicy administracyjni i biurowi, specjaliści administracji publicznej, czy też pracownicy biur podróży i organizatorzy obsługi turystycznej, kilkukrotnie przewyższa podaż miejsc pracy.

c. Niż demograficzny wymusza zwolnienia w oświacie

Wiele osób decydowało się na studia pedagogiczne w nadziei na stabilną pracę w oświacie. Niemniej prognozy demograficzne (por. rozdział I) nie zostawiają wątpliwości – liczba uczniów będzie malała, a okresowe wzrosty nie zrównoważą wcześniejszych spadków. W takiej sytuacji szkoły zmuszone są likwidować etaty nauczycielskie. Problemy ze znalezieniem zatrudnienia w 2016 r. mogą mieć nie tylko młodzi absolwenci, ale także doświadczeni pracownicy oświaty. Jak pokazuje barometr, perspektywy na pracę są mało optymistyczne przede wszystkim dla pedagogów. W trudnej sytuacji znajdują się także nauczyciele przedmiotów ogólnokształcących. Zdecydowanie lepiej wyglądają szanse na pracę w szkolnictwie zawodowym. W wielu powiatach (zwłaszcza w województwie dolnośląskim) poszukiwani będą zarówno nauczyciele teorii, jak i praktyki.

15 I. Kotowska (red.) *Rynek pracy i wykluczenie społeczne w kontekście percepcji Polaków. Diagnoza społeczna 2013. Raport tematyczny*, s. 20-21, Warszawa 2014.

Mapa 6. Zapotrzebowanie na pracowników oświaty

Kolor pomarańczowy oznacza deficyty pracowników, niebieski nadwyżkę, szary równowagę popytu i podaży. Kolor biały oznacza, że w danym powiecie zawód nie był oceniany.

Źródło: barometrzwodow.pl.

d. Technikom brakuje umiejętności praktycznych

Na rynku pracy pojawia się niewiele ofert adresowanych bezpośrednio do techników. Pracodawcy twierdzą, że technikom brakuje umiejętności praktycznych. Przykładowo technicy budownictwa oraz technicy mechanicy często nie potrafią czytać rysunku technicznego, co uniemożliwia im wykonywanie bardziej odpowiedzialnej pracy, niż ta dedykowana dla osób po zasadniczych szkołach zawodowych. Technicy, by uniknąć bezrobocia mogą rozważyć dwie strategie. Pierwsza zakłada kontynuację kształcenia na studiach, na kierunkach pokrewnych do zdobytego zawodu, a po skończeniu nauki aplikowanie na oferty dla specjalistów ze swojej branży. Druga zakłada podjęcie pracy robotniczej, w której wykorzystają tylko część kwalifikacji. Zdobędą jednak umiejętności praktyczne, co powinno zaprocentować w przyszłości i otworzyć ścieżkę awansu.

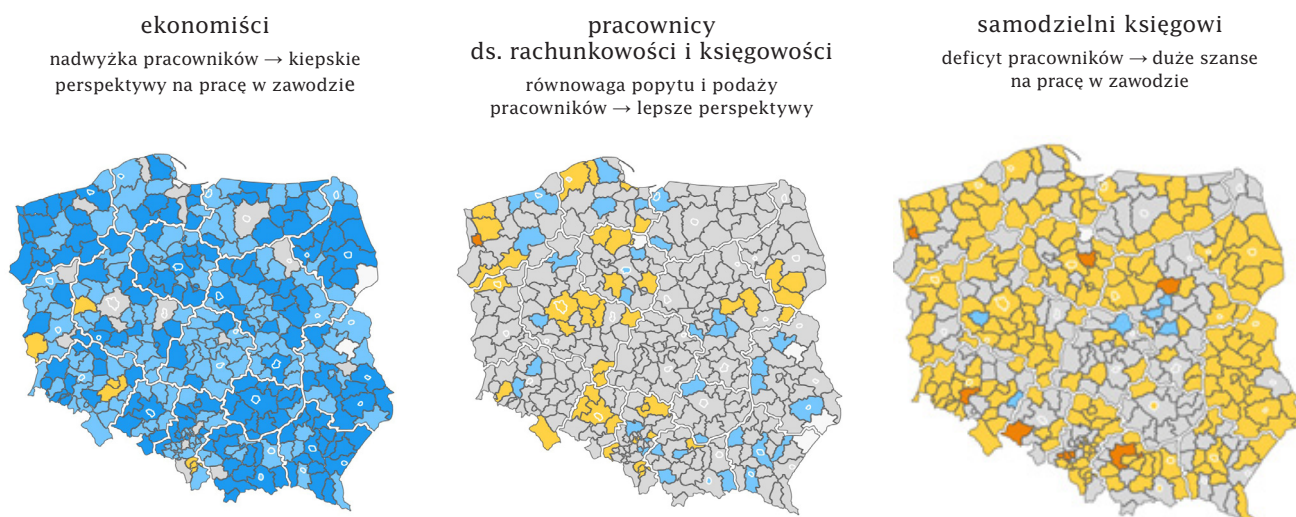
e. Przekształcenia na wsi

Stopniowo zmniejsza się zapotrzebowanie na pracowników z branży rolnej, co widać między innymi w malejącej od kilku lat liczbie pracujących w rolnictwie (por. rozdział I). Ekspertki potwierdzają, że rynek jest nasycony pracownikami. Zauważają również, że konkurencję wzmagają pracownicy ze Wschodu – chętnie zatrudniani ze względu na dużo niższe oczekiwania finansowe. W 2016 r. problemy ze znalezieniem zatrudnienia mogą dotknąć specjalistów rolnictwa i leśnictwa oraz rolników i hodowców. Trudno będzie o oferty zarówno dla osób, które kształciły się w szkołach ponadgimnazjalnych, jak i dla tych, którzy ukończyli studia. Zainteresowani pracą w branży powinni więc być świadomi, że podnoszenie kwalifikacji raczej nie przełoży się na poprawę perspektyw. Poza tym muszą pamiętać, że praca w rolnictwie ma charakter sezonowy – od późnej jesieni do wczesnej wiosny trudno utrzymać zatrudnienie.

Posiadanie bardzo popularnego zawodu nie przekreśla szans na rynku, ale wymaga od kandydata włożenia dużo większego wysiłku w znalezienie pracy. Oznacza to np. konieczność zdobycia dodatkowej specjalizacji, która zwiększy prawdopodobieństwo zatrudnienia. I tak ekonomiści mogą dość łatwo poszerzyć kwalifikacje o zawód pracownika ds. rachunkowości i księgowości, a najlepiej postarać się o uprawnienia samodzielnego księgowego (por. mapa 7). Socjologowie i specjaliści ds. badań społeczno-ekonomicznych mogą ubiegać się o kwalifikacje w pokrewnym zawodzie specjalisty ds. zarządzania zasobami ludzkimi i rekrutacji. W dużych miastach dla osób z wyższym wykształceniem drzwi do kariery otwiera znajomość języków obcych. Zagraniczne korporacje z branży usług biznesowych nie przywiązują dużej wagi do ukończonego kierunku. Cenią natomiast kompetencje miękkie (umiejętność pracy w grupie, odporność na stres, zdolność do szybkiej adaptacji) oraz sprawne posługiwanie się językami obcymi.

Żeby przekonać pracodawcę do swojej osoby, kandydaci w zawodach nadwyżkowych muszą zidentyfikować swoje mocne strony. Muszą także wykazać się zdolnością adaptacji do różnych stanowisk, ale i nastawić się na dłuższy czas poszukiwania pracy.

Mapa 7. Zapotrzebowanie na ekonomistów oraz pracowników w zawodach pokrewnych



Kolor pomarańczowy oznacza deficyt pracowników, niebieski nadwyżkę, szary równowagę popytu i podaży. Kolor biały oznacza, że w danym powiecie zawód nie był oceniany.

Źródło: barometrzwodow.pl.

3. Zróźnicowanie szans na pracę

Perspektywy na pracę dla poszczególnych zawodów różnią się znacząco pomiędzy regionami. Ma to bezpośredni związek z tempem rozwoju województw. Dynamiczne zmiany gospodarcze, które widać m.in. w Wielkopolsce czy na Pomorzu, przekładają się na więcej miejsc pracy i bardziej optymistyczne prognozy dla szukających zatrudnienia.

Największe różnice obserwuje się jednak nie na poziomie regionów, a w zestawieniu dużych miast z mniejszymi powiatami¹⁶. Biorąc pod uwagę tylko miasta wojewódzkie, lista zawodów deficytowych powiększa się o 40 pozycji (z 15 dla Polski do 55 dla samych miast wojewódzkich).

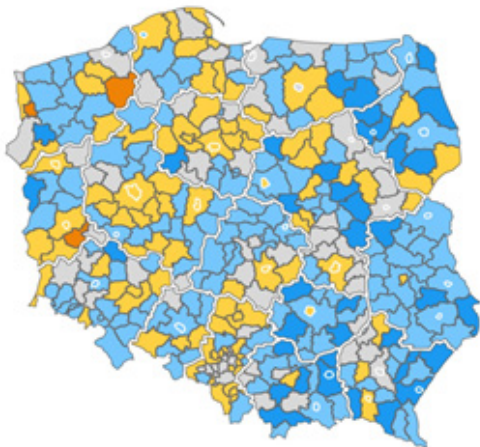
Duże miasta - większe szanse na pracę

Lepsze perspektywy znalezienia zatrudnienia w miastach otwierają się na pewno dla osób z wyższym wykształceniem. Poszukiwani są specjaliści z następujących dziedzin:

- wysoko wykwalifikowani pracownicy IT (m.in. administratorzy systemów komputerowych, analitycy, testerzy i operatorzy systemów teleinformatycznych, projektanci i administratorzy baz danych) - powinni bez problemu znaleźć pracę w każdej części Polski;
- specjaliści ds. organizacji produkcji oraz specjaliści ds. zarządzania zasobami ludzkimi i rekrutacji - co potwierdza, że firmy rozrastają się i profesjonalizują, dlatego wyodrębniają stanowiska, które mają obsługiwać pracę pozostałych działów lub też zlecają część usług firmom zewnętrznym;
- specjaliści ds. finansowo-księgowych ze znajomością języków obcych - poszukiwani przez międzynarodowe korporacje, które chętnie lokują swoje oddziały w większych polskich miastach.

¹⁶ Mieszkańcy miast stanowią 60,3% ludności kraju. Wskaźnik urbanizacji w poszczególnych województwach jest mocno zróżnicowany i od początku wieku wykazuje lekką tendencję spadkową. Najsilniej zurbanizowanymi województwami są śląskie (77%) oraz dolnośląskie i zachodniopomorskie (obydwa po 69%), najsłabiej podkarpackie (41%), świętokrzyskie (45%) i lubelskie (46%). Przywołana wyżej prognoza zakłada zmniejszanie się liczby mieszkańców miast. W 2020 r. będzie w nich mieszkać o 2,4% mniej ludzi niż pod koniec 2014. Jedynie w województwie mazowieckim przybędzie osób mieszkających w miastach. Zjawisko to jest konsekwencją suburbanizacji, czyli przemieszczeń ludności z miast na wieś, szczególnie do gmin podmiejskich wokół dużych miast. Źródło: opracowanie własne na podstawie danych GUS, BDL.

Mapa 8. Zapotrzebowanie na techników mechaników



Kolor pomarańczowy oznacza deficyt pracowników, niebieski nadwyżkę, szary równowagę popytu i podaży. Kolor biały oznacza że w danym powiecie zawód nie był oceniany.

Źródło: barometr.zawodow.pl

Duże ośrodki miejskie mają wiele do zaoferowania także dla osób z wykształceniem podnagimnazjalnym. Pracodawcy poszukują: pracowników budowlanych o różnych specjalnościach, operatorów maszyn, monterów, pracowników zajmujących się żywnością (cukierników, piekarzy, kucharzy), pracowników usługowych (fryzjerów, ankieterów, sprzątaczek). Dużo lepsze perspektywy na pracę w miastach niż w mniejszych powiatach rysują się przed technnikami mechanicznymi i technnikami elektrykami. O ile w skali kraju przeważają powiaty z nadwyżką osób w tych profesjach, o tyle w miastach pojawiają się braki kadrowe.

Z drugiej strony miasta w większej skali niż mniejsze miejscowości borykają się z nadwyżką absolwentów popularnych kierunków studiów. Osoby przyjeżdżające do miast w celach edukacyjnych często zostają w nich po skończeniu nauki w nadziei na lepsze perspektywy na pracę. Okazuje się jednak, że nawet duże rynki pracy nie są w stanie wchłonąć wszystkich chętnych. I tak w 2016 r. problemy ze znalezieniem zatrudnienia w miastach mogą mieć osoby, które:

- kształciły się na kierunkach przyrodniczych, tj.: biolodzy, biotechnolodzy, biochemicy, inżynierowie chemicy i chemicy, inżynierowie inżynierii środowiska, specjaliści ochrony środowiska. Na rynku pracy, w obecnej fazie rozwoju, nie ma zapotrzebowania na takich specjalistów;
- wybrały tzw. wolne zawody, tj. dziennikarze i redaktorzy, plastycy i dekoratorzy wnętrz;
- wybrały zawody związane z usługami publicznymi: pracownicy socjalni, ratownicy medyczni.

Osoby po kierunkach humanistycznych, nauczyciele (za wyjątkiem nauczycieli przedmiotów zawodowych) oraz poszukujący pracy biurowej także w miastach muszą liczyć się z dużą konkurencją.

Duże bezrobocie nie wyklucza deficytów

Warto podkreślić, że lokalne rynki pracy borykają się z dużym bezrobociem. Nawet w powiatach z ponad 20-procentową stopą bezrobocia (według stanu na koniec 2014 r.) pojawiają się zawody, w których pracodawcy będą mieli problem z rekrutacją. Zazwyczaj jest ich mniej niż nadwyżkowych i dotyczą przede wszystkim prac robotniczych.

Tak wygląda sytuacja np. w powiecie szydłowieckim (województwo mazowieckie, stopa bezrobocia 31%), poszukiwani będą pracownicy sprzedaży internetowej, a także ankieterzy i teleankieterzy. W branieńskim (województwo warmińsko-mazurskie, stopa bezrobocia 26,5%) brakować będzie wykwalifikowanych kierowców, mechaników i elektromechaników. W powiecie skarżyskim (województwo świętokrzyskie, stopa bezrobocia na poziomie 22%) poza kierowcami, pracodawcy będą poszukiwali także monterów, spawaczy i terapeutów zajęciowych.

Są także powiaty, w których obok wysokiego bezrobocia widać także duże zapotrzebowanie na wykwalifikowanych pracowników. Mowa tutaj np. o powiecie piskim i kętrzyńskim (województwo warmińsko-mazurskie, stopa bezrobocia w obu powiatach nieco ponad 26%), gdzie wskazano ponad 20 zawodów deficytowych, głównie w profesjach robotniczych. W powiecie białogardzkim (województwo zachodniopomorskie, stopa bezrobocia 25%) również w 20 zawodach wystąpią problemy z obsadzeniem oferty. Co ciekawe, tylko w trzech zawodach pojawi się nadwyżka kandydatów (gospodarze obiektów, pracownicy fizyczni, sprzedawcy i kasjerzy). Dużą nierównowagą na rynku pracy odznacza się powiat bartoszycki (województwo warmińsko-mazurskie, stopa bezrobocia 24%): z jednej strony aż 44 zawody znajdują się w deficycie, z drugiej strony – 53 będą w nadwyżce.

Nadwyżki pracowników pojawiają się przede wszystkim w tych zawodach, które kształcone były lub są nadal w lokalnych szkołach.

Mapa 9. Zapotrzebowanie na pracowników obsługi ruchu lotniczego



Kolor pomarańczowy oznacza deficyt pracowników, niebieski nadwyżkę, szary równowagę popytu i podaży. Kolor biały oznacza że w danym powiecie zawod nie był oceniany.

Źródło: barometrzwodow.pl

Lokalne zapotrzebowanie na zawody

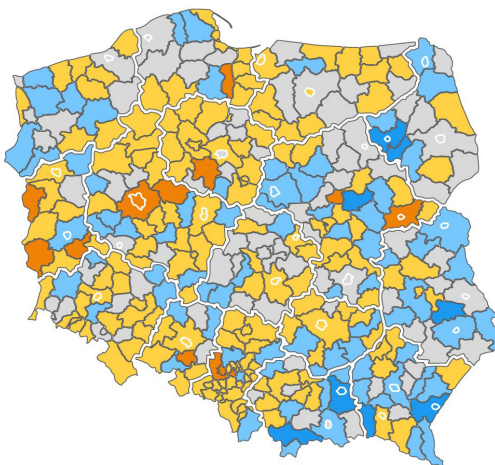
Na liście zawodów ocenianych w barometrze znalazły się takie, które występują tylko w niektórych powiatach, ale stanowią ważną część lokalnego rynku pracy. Chodzi tutaj o marynarzy, pracowników obsługi statków i portów, pracowników produkcji łodzi oraz pracowników obsługi ruchu lotniczego. Zawody te pojawiają się w mniej niż 40 powiatach. Dwa pierwsze przede wszystkim na Pomorzu. Trzeci natomiast w powiatach, gdzie zlokalizowane są lotniska lub w powiatach sąsiednich.

Mobilność przestrzenna pożądana

Trzeba zauważyć, że znaczącą część kandydatów do pracy w miastach stanowią osoby dojeżdżające z okolicznych powiatów. Dobra komunikacja pomiędzy miastem wojewódzkim i mniejszymi ośrodkami umożliwia swobodne przemieszczanie się za pracą. Dużo gorzej wyglądają dojazdy pomiędzy pozostałymi powiatami w obrębie województwa, zwłaszcza w Polsce wschodniej (por. rozdział I). Kiepska infrastruktura drogowa i/lub brak połączeń transportu publicznego utrudnia przepływ ludzi między, często sąsiadującymi, miejscowościami. W konsekwencji rynki pracy zamykają się w obrębie powiatu, a często wystarczy przekroczyć jego granicę, aby zwiększyć szansę na zatrudnienie. Widać to wyraźnie w barometrze na przykładzie fryzjerów. Na terenie każdego województwa można wyróżnić powiaty, w których w 2016 r. zabraknie pracowników w tym zawodzie (prognozowany deficyt) i takie, w których będzie ich za dużo (prognozowana nadwyżka). Teoretycznie więc popyt i podaż zrównoważą się, praktycznie – w większości powiatów wystąpią problemy z rekrutacją, ale z różnych powodów.

W takiej sytuacji jednym z głównych wyzwań na rynku pracy jest wspieranie mobilności przestrzennej: zarówno wśród poszukujących pracy, jak i pracodawców. Chodzi o to, aby zachęcić osoby, które w swoim powiecie mają trudności ze znalezieniem zatrudnienia, do przeglądania ofert w miejscowościach odczuwających deficyt pracowników. Z kolei pracodawców, którzy mają braki w kadrach, należy przekonywać do szukania kandydatów tam, gdzie jest ich nadwyżka. Ważną rolę w tym zakresie będą mieli do odegrania doradcy zawodowi. Współpracując z bezrobotnymi, uczniami, absolwentami powinni pokazywać sytuację na lokalnym rynku pracy, ale i perspektywy w innych częściach województwa oraz kraju.

Mapa 10. Zapotrzebowanie na fryzjerów

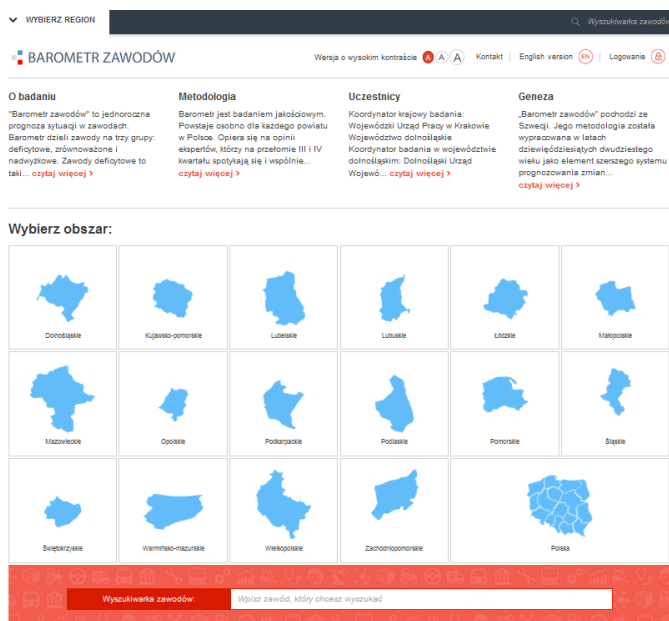


Kolor pomarańczowy oznacza deficyt pracowników, niebieski nadwyżkę, szary równowagę popytu i podaży. Kolor biały oznacza że w danym powiecie zawod nie był oceniany.

Źródło: barometrzwodow.pl

III. Serwis internetowy z wynikami

Wszystkie dane zebrane w badaniu „Barometr zawodów” dostępne są w serwisie internetowym pod adresem www.barometrzwodow.pl.



Mogą Państwo skorzystać z wielu form prezentacji danych:

- moduł „prognozy dla powiatów” pokazuje, jakie zawody zostały zaklasyfikowane do grupy deficytowych, zrównoważonych lub nadwyżkowych w jednym, wybranym powiecie;
- moduł „prognozy na mapach” pozwala na zapoznanie się z prognozami zapotrzebowania na jeden wybrany zawód. Pokazuje, jakie będą szanse na znalezienie pracy w danej profesji w różnych lokalizacjach. Mapy umożliwiają również porównanie prognoz w dwóch wybranych latach;
- moduł „prognozy w tabelach” pozwala na zapoznanie się z prognozami zapotrzebowania na wszystkie zawody w kilku wybranych powiatach. W ostatniej kolumnie tabeli znajdują się informacje o całym województwie. Dodatkowo w przyszłości można będzie sprawdzić, jak zmieniały się prognozy w kolejnych latach – dla wszystkich zawodów i wybranego powiatu.

Serwis dostępny jest również w wersji angielskojęzycznej. Posiada także udogodnienia dla niepełnosprawnych. Dostosowany jest do korzystania na urządzeniach mobilnych.

IV. Geneza i metodologia badania

1. Geneza badania „Barometr zawodów”

Metodologię badania wypracowali Szwedzi w latach dziewięćdziesiątych dwudziestego wieku, w ramach szerszego systemu prognozowania zmian na rynku pracy. W 2007 roku „Barometr zawodów” zaadaptowali pracownicy publicznych służb zatrudnienia z południowo-zachodniej Finlandii. Od tego czasu rozwinęli oni metodologię i z powodzeniem wypromowali wyniki tak, że badaniem objęto wszystkie regiony kraju.

Do Polski barometr trafił za sprawą Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Krakowie (WUP w Krakowie). W 2009 r. pracownicy „Małopolskiego Obserwatorium Rynku Pracy i Edukacji” (projektu badawczego WUP w Krakowie) poznali założenia barometru podczas wizyty studyjnej w Turku w Finlandii. W tym samym roku przeprowadzili pilotaż w sześciu powiatach Małopolski, a następnie rozszerzyli badanie na cały region. Od 2010 r. badanie odbywa się we wszystkich powiatach województwa.

Zalety barometru doceniło Ministerstwo Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej, podejmując w 2015 r. decyzję o prowadzeniu badania w całej Polsce. Za realizację w województwach odpowiadają poszczególne wojewódzkie urzędy pracy. WUP w Krakowie koordynuje działania na szczeblu krajowym.

Barometr był wdrażany także na Łotwie, funkcjonuje również na Litwie i w czterech powiatach Słowacji¹⁷. Ponadto są plany, by wprowadzić go w Estonii.

2. Uwagi metodologiczne

„Barometr zawodów” jest krótkookresową (jednoroczną) prognozą sytuacji w zawodach. Badanie ma charakter jakościowy. Powstaje w trakcie dyskusji grupowej (metoda „panelu ekspertów”), dzięki czemu możliwe jest dzielenie się wiedzą oraz uwzględnianie opinii uczestników obserwujących rynek pracy z różnych perspektyw: od strony bezrobotnych oraz pracodawców. W panelu bierze udział zazwyczaj od czterech do ośmiu osób:

- pracownicy powiatowych urzędów pracy: pośrednicy pracy, doradcy zawodowi, osoby odpowiedzialne za współpracę z przedsiębiorcami, organizację szkoleń, a także asystenci EURES (Europejskich Służb Zatrudnienia) i liderzy klubów pracy;
- w większych miastach w przygotowanie prognoz włączają się pracownicy prywatnych agencji zatrudnienia oraz innych instytucji posiadających wiedzę na temat lokalnego rynku pracy (m.in. pracownicy specjalnych stref ekonomicznych, ochotniczych hufców pracy, izb rzemieślniczych, organizacji pozarządowych, akademickich biur karier).

¹⁷ Bardejov, Stara Lubovňa, Poprad i Kežmark.

Ekspertki analizują osobno sytuację dla każdego zawodu. Efektem ich rozważań jest odpowiedź na następujące pytania:

- Jak według Pana(-i) zmieni się zapotrzebowanie na pracowników w zawodzie [nazwa] w nadchodzącym roku? Czy wystąpi:
 - szybki wzrost
 - wzrost
 - równowaga
 - spadek
 - szybki spadek zapotrzebowania?
- Jak według Pana(-i) będzie się kształtować relacja między dostępną siłą roboczą a zapotrzebowaniem na pracowników w zawodzie [nazwa] w nadchodzącym roku? Czy wystąpi:
 - duży deficyt poszukujących pracy
 - deficyt poszukujących pracy
 - równowaga popytu i podaży
 - nadwyżka poszukujących pracy
 - duża nadwyżka poszukujących pracy?

Odpowiedzi pozwalają na zaklasyfikowanie profesji do jednej z trzech kategorii:

- **zawodów deficytowych**, w których nie powinno być trudności ze znalezieniem pracy, gdyż zapotrzebowanie pracodawców będzie duże, a podaż pracowników o odpowiednich kwalifikacjach – niewielka,
- **zawodów zrównoważonych**, w których liczba ofert pracy będzie zbliżona do liczby osób zdolnych do podjęcia zatrudnienia w danym zawodzie (podaż i popyt zrównoważą się),
- **zawodów nadwyżkowych**, w których znalezienie pracy może być trudniejsze ze względu na niskie zapotrzebowanie oraz wielu kandydatów spełniających wymagania pracodawców.

Podczas oceny eksperci posiłkują się danymi na temat liczby ofert pracy oraz liczby osób zarejestrowanych w konkretnym zawodzie. Należy jednak pamiętać, że dane te pełnią funkcję wyłącznie pomocniczą (nie są podstawą analizy). Uczestnicy uwzględniają informacje, których nie ma w statystykach: czy osoba deklarująca umiejętności w konkretnym zawodzie jest w stanie wykonywać pracę na oczekiwanym poziomie, a jeśli tak, to czy na warunkach oferowanych przez pracodawcę? Czy pracodawca jest skłonny taką osobę zatrudnić, a jeśli nie, to dlaczego (problem kwalifikacji, doświadczenia zawodowego, oczekiwań płacowych itp.)?

W klasycznych badaniach ankietowych prowadzonych przez instytucje rynku pracy zagadnienia te są rzadko poruszane. Dlatego tak ważne są wykraczające poza statystyki informacje gromadzone przez ekspertów. Wiedzą oni na przykład, które z ofert są zgłaszane wielokrotnie, gdzie występuje duża rotacja pracowników i jakie są jej przyczyny. Zdają sobie również sprawę z sezonowości zatrudnienia i wpływu tego czynnika na statystyki rynku pracy. Największą zaletą barometru jest jednak to, że pozwala uwzględnić kwalifikacje pracowników i rzeczywiste przygotowanie do wykonywania zawodu. Dysponując jedynie informacją o liczbie osób bezrobotnych zarejestrowanych w danej profesji, nie możemy stwierdzić, czy są one rzeczywiście zdolne do podjęcia pracy, tj. czy posiadają odpowiednie kwalifikacje oraz potwierdzające je certyfikaty, czy dysponują odpowiednim doświadczeniem zawodowym i czy chcą podjąć zatrudnienie. Barometr wszystkie te czynniki bierze pod uwagę, dzięki czemu przedstawia bliższą rzeczywistości relację podaży do popytu na lokalnym rynku pracy.

Barometr powstaje osobno dla każdego powiatu oraz dla całego województwa. Uczestnicy paneli oceniają tylko te zawody, które występują na lokalnym rynku pracy. Jeśli nie dysponują wiedzą na temat sytuacji w danym zawodzie, powinni go pominąć – dlatego lista profesji, które ostatecznie znajdują się w prognozie powiatowej, może być krótsza niż maksymalna (licząca 177 pozycji). Po przeprowadzeniu paneli eksperckich w każdym z powiatów tworzony jest „Barometr zawodów” dla województwa. Powstaje on poprzez agregację informacji zebranych w ramach poszczególnych paneli powiatowych¹⁸.

3. Lista zawodów do badania

Lista zawodów podlegających ocenie w „Barometrze zawodów” została przygotowana na podstawie „Klasyfikacji zawodów i specjalności”:

- liczba pozycji została ograniczona do 177, tak by eksperci mogli przeanalizować całą listę podczas jednego spotkania trwającego około 3 godzin;

¹⁸ W wynikach wojewódzkich uwzględniane są tylko zawody, które zostały ocenione w przynajmniej połowie powiatów.

- nazwy zawodów zostały dobrane w taki sposób, aby lepiej pasowały do nazewnictwa stosowanego przez pracodawców oraz osoby poszukujące pracy;
- lista jest uaktualniana raz w roku;
- aby zachować porównywalność prognoz w kolejnych latach liczba zmian w liście zawodów jest ograniczana do niezbędnego minimum.

Pełna lista profesji wykorzystana w tej edycji badania wraz z kodami przejścia do „Klasyfikacji Zawodów i Specjalności 2010” znajduje się w załączniku nr 1¹⁹.

4. Wykorzystanie wyników badania

Wyniki badania są przydatne dla:

- Bezrobotnych i poszukujących pracy, w tym absolwentów i uczniów ostatnich klas szkół zawodowych: jako wskazówka, gdzie szukać pracy w wyuczonym zawodzie, aby zwiększyć szanse na zatrudnienie. Wyniki pomagają zorientować się także, jakie kursy i szkolenia należy wybrać, by zdobyć kwalifikacje potrzebne na rynku pracy.
- Doradców zawodowych i pośredników pracy: do udzielania porad osobom bezrobotnym, które poszukują pracy na terenie danego powiatu lub uczniom na zajęciach dotyczących planowania kariery zawodowej. Niektórzy pośrednicy pracy wykorzystują informacje z barometru w kontaktach z pracodawcami.
- Powiatowych urzędów pracy:
 - do planowania działań strategicznych, w tym sporządzania planów działań i strategii lokalnych, organizowania partnerstwa lokalnego, uzasadniania realizacji projektów,
 - do tworzenia planów szkoleń,
 - w karcie oceny formalno-merytorycznej Krajowego Funduszu Szkoleniowego,
 - do realizacji zadań doradcy zawodowego podczas porad indywidualnych oraz grupowych,
 - pomocniczo przy opiniowaniu wniosków o otwarcie nowych kierunków kształcenia,
 - do komunikacji z młodzieżą podczas targów pracy i edukacji,
 - do kontaktów z pracodawcami jako informacja o sytuacji na lokalnym rynku pracy,
 - do kontaktów z mediami, jako szybkie źródło informacji o rynku pracy.
- Wojewódzkich urzędów pracy:
 - do monitorowania sytuacji na lokalnych rynkach pracy,
 - do integracji środowisk i ekspertów posiadających szeroką wiedzę na temat rynku pracy,
 - przy ocenie projektów.
Przykładowo w 2011 r. w WUP w Krakowie wykorzystywano barometr do sprawdzenia, czy szkolenia finansowane ze środków POKL przyczynią się do nabywania kwalifikacji w poszukiwanych profesjach i tym samym zwiększą szanse beneficjentów ostatecznych na zdobycie zatrudnienia. Projektom zakładającym szkolenia w zawodach deficytowych w ujęciu „Barometru zawodów” przyznawano dodatkowe punkty²⁰.
- Wojewódzkiej Rady Rynku Pracy: pomocniczo przy opiniowaniu wniosków szkół o otwarcie nowych kierunków kształcenia.
- Instytucji edukacyjnych (w tym zwłaszcza firm szkoleniowych i szkół policealnych): do modyfikowania oferty szkoleniowej, by lepiej odpowiadała potrzebom rynku pracy. Do przygotowania krótkich kursów, które wyposażą w kwalifikacje, na które w danym roku jest zapotrzebowanie.
- Akademickich i szkolnych ośrodków kariery: aby przygotować absolwentów do wejścia na rynek pracy i zapoznać ich z sytuacją w wybranym zawodzie.
- Ochotniczych Hufców Pracy: w szczególności dla mobilnych centrów informacji zawodowej do świadczenia usług doradczych.

¹⁹ Odniesienie do KZiS 2010 było konieczne, ponieważ dostępne w serwisie mz.praca.gov.pl dane o liczbie ofert pracy zgłoszonych do PUP oraz o liczbie bezrobotnych według zawodów za 2014 r. były dostępne w układzie tej klasyfikacji. W przypadku kontynuacji badania lista zostanie dostosowana do KZiS 2014 przed kolejną edycją.

²⁰ Dodatkowe punkty w ramach kryteriów strategicznych uwzględniono w „Planie działania na 2011 rok”, w Priorytecie VIII, Poddziałaniu 8.1.1 „Wspieranie rozwoju kwalifikacji zawodowych i doradztwo dla przedsiębiorstw”.

Załącznik 1. Wykaz zawodów wykorzystanych do badania w 2015 roku wraz z kodami przejścia do Klasyfikacji zawodów i specjalności 2010

Tabela 1. Klasyfikacja zawodów do badania „Barometr Zawodów 2016”

| Nazwa zawodu w barometrze | Kod KZiS 2010 | Nazwa w KZiS 2010 |
|----------------------------------|----------------------|--|
| kadra kierownicza, menedżerowie | 1211 | kierownicy do spraw finansowych |
| | 1212 | kierownicy do spraw zarządzania zasobami ludzkimi |
| | 1213 | kierownicy do spraw strategicznych i planowania |
| | 1219 | kierownicy do spraw obsługi biznesu i zarządzania gdzie indziej niesklasyfikowani |
| | 1221 | kierownicy do spraw marketingu i sprzedaży |
| | 1222 | kierownicy do spraw reklamy i public relations |
| | 1223 | kierownicy do spraw badań i rozwoju |
| | 1311 | kierownicy produkcji w rolnictwie i leśnictwie |
| | 1312 | kierownicy produkcji w uprawach wodnych i rybołówstwie |
| | 1321 | kierownicy do spraw produkcji przemysłowej |
| | 1322 | kierownicy w górnictwie |
| | 1324 | kierownicy do spraw logistyki i pokrewni |
| | 1330 | kierownicy do spraw technologii informatycznych i telekomunikacyjnych |
| | 1341 | kierownicy w instytucjach opieki nad dziećmi |
| | 1342 | kierownicy w instytucjach opieki zdrowotnej |
| | 1343 | kierownicy w instytucjach opieki nad osobami starszymi |
| | 1344 | kierownicy w instytucjach opieki społecznej |
| | 1345 | kierownicy w instytucjach edukacyjnych |
| | 1346 | kierownicy w instytucjach finansowych i ubezpieczeniowych |
| | 1349 | kierownicy w instytucjach usług wyspecjalizowanych gdzie indziej niesklasyfikowani |
| | 1411 | kierownicy w hotelarstwie |
| | 1412 | kierownicy w gastronomii |
| | 1431 | kierownicy do spraw sportu, rekreacji i kultury |
| | 1439 | kierownicy do spraw innych typów usług gdzie indziej niesklasyfikowani |
| | 1120 | dyrektorzy generalni i wykonawczy |
| | 334101 | kierownik biura |
| | kierownicy sprzedaży | 5222 |
| 522103 | | właściciel małego sklepu |
| koordynatorzy projektów unijnych | 1420 | kierownicy w handlu detalicznym i hurtowym |
| | 242102 | koordynator projektów unijnych |
| | 242109 | specjalista do spraw pozyskiwania funduszy |

| Nazwa zawodu w barometrze | Kod KZiS 2010 | Nazwa w KZiS 2010 |
|---|---------------|--|
| analitycy, testerzy i operatorzy systemów teleinformatycznych | 2511 | analitycy systemowi |
| | 3511 | operatorzy urządzeń teleinformatycznych |
| | 251202 | specjalista do spraw rozwoju oprogramowania systemów informatycznych |
| | 251290 | pozostali specjaliści do spraw rozwoju systemów informatycznych |
| | 251903 | tester oprogramowania komputerowego |
| administratorzy systemów komputerowych | 2522 | administratorzy systemów komputerowych |
| | 2523 | specjaliści do spraw sieci komputerowych |
| | 3513 | operatorzy sieci i systemów komputerowych |
| programiści i administratorzy stron internetowych | 2513 | projektanci aplikacji sieciowych i multimediiów |
| | 2514 | programiści aplikacji |
| | 3514 | technicy sieci internetowych |
| projektanci i administratorzy baz danych | 2521 | projektanci i administratorzy baz danych |
| specjaliści ds. zastosowań informatyki | 251902 | specjalista zastosowań informatyki |
| graficy komputerowi | 2166 | projektanci grafiki i multimediiów |
| | 214903 | inżynier automatyki i robotyki |
| specjaliści automatyki i robotyki | 215202 | inżynier mechatronik |
| | 311909 | technik automatyk |
| | 311410 | technik mechatronik |
| inżynierowie mechanicy | 2144 | inżynierowie mechanicy |
| | - | konstruktor maszyn i urządzeń (brak w KZiS 2010) |
| architekci i urbaniści | 216101 | architekt |
| | 216403 | urbanista |
| | 214907 | inżynier gospodarki przestrzennej |
| architekci krajobrazu | 2162 | architekci krajobrazu |
| | 314202 | technik architektury krajobrazu |
| inżynierowie budownictwa | 2142 | inżynierowie budownictwa |
| kierownicy budowy | - | konstruktor w pracowni projektowej (brak w KZiS 2010) |
| inspektorzy nadzoru budowlanego | 132301 | kierownik budowy |
| | 242211 | inspektor nadzoru budowlanego |
| | 335901 | inspektor budowlany |
| | 335902 | inspektor budowy dróg |
| inżynierowie inżynierii środowiska specjaliści ochrony środowiska | 335903 | inspektor budowy mostów |
| | 2143 | inżynierowie inżynierii środowiska |
| | 2133 | specjaliści do spraw ochrony środowiska |
| specjaliści rolnictwa i leśnictwa | 2132 | specjaliści w zakresie rolnictwa, leśnictwa i pokrewni |
| | 214914 | inżynier technologii drewna |
| | 314103 | laborant w hodowli roślin |
| | 314301 | technik leśnik |
| geologowie, geografowie i geofizycy | 211401 | geofizyk |
| | 211402 | geograf |
| | 211403 | geolog |
| | 311105 | technik geofizyk |
| | 311106 | technik geolog |
| | 2112 | meteorolog |
| geodeci i kartografowie | 2165 | kartografowie i geodeci |
| | 311104 | technik geodeta |
| biolodzy, biotechnolodzy, biochemicy | 2131 | biolodzy i pokrewni |
| | 2272 | specjaliści diagnostyki laboratoryjnej |
| | 227101 | diagnosta laboratoryjny |
| | 314102 | laborant biochemiczny |
| | 311103 | technik analityk |
| | 321201 | technik analityki medycznej |
| inżynierowie chemicy i chemicy | 211301 | chemik |
| | 211302 | chemik - technologia chemiczna |
| | 214501 | inżynier inżynierii chemicznej |
| | 214502 | inżynier technologii chemicznej |
| | 214590 | pozostali inżynierowie chemicy i pokrewni |
| | 311101 | laborant chemiczny |
| | 311603 | technik technologii chemicznej |
| specjaliści technologii żywności i żywienia | 214503 | inżynier technologii żywności |
| | 2284 | dietetycy i specjaliści do spraw żywienia |
| | 3144 | technicy technologii żywności |
| | 3220 | dietetycy i żywieniowcy |
| lekarze | 2211 | lekarze bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji |
| | 2212 | lekarze specjaliści |
| dentyści | 2261 | lekarze dentyści bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji |
| | 2262 | lekarze dentyści specjaliści |

| Nazwa zawodu w barometrze | Kod KZiS 2010 | Nazwa w KZiS 2010 |
|---|---------------|--|
| weterynarze | 2251 | lekarze weterynarii bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji |
| | 2252 | lekarze weterynarii specjaliści |
| | 324002 | technik weterynarii |
| farmaceuci | 2281 | farmaceuci |
| | 3213 | technicy farmaceutyczni |
| fizjoterapeuci i masażyści | 2283 | fizjoterapeuci |
| | 3254 | technicy fizjoterapii i masażyści |
| terapeuci zajęciowi | 325907 | terapeuta zajęciowy |
| | 228502 | logopeda |
| pracownicy socjalni | 341205 | pracownik socjalny |
| | 263504 | specjalista pracy socjalnej |
| | 263505 | specjalista resocjalizacji |
| | 263590 | pozostali specjaliści do spraw społecznych |
| | 341206 | pracownik zarządzania kryzysowego |
| pielęgniarki | 341290 | pozostali pracownicy wsparcia rodziny, pomocy społecznej i pracy socjalnej |
| | 2221 | pielęgniarki bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji |
| położne | 2222 | pielęgniarki specjalistki |
| | 2231 | położne bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji |
| opiekunowie osoby starszej lub niepełnosprawnej | 2232 | położne specjalistki |
| | 341201 | asystent osoby niepełnosprawnej |
| | 341202 | opiekun osoby starszej |
| | 341203 | opiekun w domu pomocy społecznej |
| | 341204 | opiekunka środowiskowa |
| | 5322 | pracownicy domowej opieki osobistej |
| | 5321 | pomocniczy personel medyczny (opiekun medyczny) |
| opiekunki dziecięce | 325905 | opiekunka dziecięca |
| | 5311 | opiekunowie dziecięcy |
| asystenci i technicy dentystyczni | 321402 | technik dentystyczny |
| | 3251 | asystenci dentystyczni |
| | 532902 | pomoc dentystyczna |
| operatorzy aparatury medycznej | 3211 | operatorzy aparatury medycznej |
| ratownicy medyczni | 3256 | ratownicy medyczni |
| | 224001 | ratownik medyczny specjalista |
| | 532904 | sanitariusz szpitalny |
| filolodzy i tłumacze | 2643 | filolodzy i tłumacze |
| nauczyciele języków obcych, lektorzy | 233008 | nauczyciel języka angielskiego |
| | 233009 | nauczyciel języka francuskiego |
| | 233010 | nauczyciel języka hiszpańskiego |
| | 233011 | nauczyciel języka niemieckiego |
| | 233013 | nauczyciel języka rosyjskiego |
| | 233014 | nauczyciel języka włoskiego |
| | 234104 | nauczyciel języka angielskiego w szkole podstawowej |
| | 234105 | nauczyciel języka francuskiego w szkole podstawowej |
| | 234106 | nauczyciel języka hiszpańskiego w szkole podstawowej |
| | 234107 | nauczyciel języka niemieckiego w szkole podstawowej |
| | 234109 | nauczyciel języka rosyjskiego w szkole podstawowej |
| | 234110 | nauczyciel języka włoskiego w szkole podstawowej |
| | 2353 | lektorzy języków obcych |

| Nazwa zawodu w barometrze | Kod KZiS 2010 | Nazwa w KZiS 2010 |
|--|---------------|---|
| nauczyciele przedmiotów ogólnokształcących | 233001 | nauczyciel biologii |
| | 233002 | nauczyciel chemii |
| | 233003 | nauczyciel etyki |
| | 233004 | nauczyciel fizyki i astronomii |
| | 233005 | nauczyciel geografii |
| | 233006 | nauczyciel historii |
| | 233007 | nauczyciel informatyki/technologii informacyjnej |
| | 233015 | nauczyciel matematyki |
| | 233016 | nauczyciel muzyki |
| | 233017 | nauczyciel plastyki |
| | 233018 | nauczyciel przedsiębiorczości |
| | 233019 | nauczyciel przysposobienia obronnego |
| | 233020 | nauczyciel religii |
| | 233021 | nauczyciel techniki |
| | 233022 | nauczyciel wiedzy o kulturze |
| | 233023 | nauczyciel wiedzy o społeczeństwie |
| | 233024 | nauczyciel wychowania do życia w rodzinie |
| | 233025 | nauczyciel wychowania fizycznego |
| | 233090 | pozostali nauczyciele gimnazjów i szkół ponadgimnazjalnych (z wyjątkiem nauczycieli kształcenia zawodowego) |
| | 234101 | nauczyciel etyki w szkole podstawowej |
| | 234102 | nauczyciel historii i społeczeństwa w szkole podstawowej |
| | 234103 | nauczyciel informatyki w szkole podstawowej |
| | 234111 | nauczyciel matematyki w szkole podstawowej |
| | 234112 | nauczyciel muzyki w szkole podstawowej |
| | 234114 | nauczyciel plastyki w szkole podstawowej |
| | 234115 | nauczyciel przyrody w szkole podstawowej |
| | 234116 | nauczyciel religii w szkole podstawowej |
| | 234117 | nauczyciel techniki w szkole podstawowej |
| | 234118 | nauczyciel wychowania fizycznego w szkole podstawowej |
| | 234190 | pozostali nauczyciele szkół podstawowych |
| | 233012 | nauczyciel języka polskiego |
| | 234108 | nauczyciel języka polskiego w szkole podstawowej |
| nauczyciele przedmiotów zawodowych | 232002 | nauczyciel przedmiotów zawodowych artystycznych |
| | 232003 | nauczyciel przedmiotów zawodowych ekonomicznych |
| | 232004 | nauczyciel przedmiotów zawodowych medycznych |
| | 232005 | nauczyciel przedmiotów zawodowych rolniczych i leśnych |
| | 232006 | nauczyciel przedmiotów zawodowych technicznych |
| | 232007 | nauczyciel przedmiotów zawodowych turystycznych |
| | 232090 | pozostali nauczyciele kształcenia zawodowego |
| nauczyciele praktycznej nauki zawodu | 232001 | nauczyciel/instruktor praktycznej nauki zawodu |
| nauczyciele nauczania początkowego | 234113 | nauczyciel nauczania początkowego |
| nauczyciele przedszkoli | 2342 | specjaliści do spraw wychowania małego dziecka |
| | 531202 | asystent nauczyciela przedszkola |
| nauczyciele szkół specjalnych | 2352 | nauczyciele szkół specjalnych |
| pedagodzy | 235107 | pedagog |
| | 235912 | pedagog szkolny |
| | 235909 | nauczyciel - specjalista terapii pedagogicznej |
| | 235911 | pedagog animacji kulturalnej |
| wychowawcy w placówkach oświatowych i opiekuńczych | 235914 | wychowawca w placówkach oświatowych, wychowawczych i opiekuńczych |
| instruktorzy rytmiki i tańca | 235501 | instruktor amatorskiego ruchu artystycznego |
| | 235502 | instruktor tańca |
| | 342306 | instruktor rytmiki |
| instruktorzy rekreacji i sportu | 3422 | trenerzy, instruktorzy i działacze sportowi |
| | 342301 | instruktor fitness |
| | 342302 | instruktor gimnastyki korekcyjnej |
| | 342303 | instruktor jazdy konnej |
| | 342304 | instruktor odnowy biologicznej |
| | 342305 | instruktor rekreacji ruchowej |
| | 342307 | instruktor sportów siłowych |
| | 342308 | instruktor sportów ekstremalnych |
| | 342309 | instruktor sztuki walki |
| | 342310 | pracownik do spraw kultury fizycznej i sportu |
| | 342390 | pozostali instruktorzy fitness i rekreacji ruchowej |
| animatorzy kultury | 343901 | animator kultury |

| Nazwa zawodu w barometrze | Kod KZiS 2010 | Nazwa w KZiS 2010 |
|---|---------------|---|
| ekonomiści | 2631 | ekonomiści |
| | 331403 | technik ekonomista |
| specjaliści ds. finansowych | 2411 | specjaliści do spraw księgowości i rachunkowości |
| | 2413 | analitycy finansowi |
| doradcy finansowi i inwestycyjni | 241201 | doradca emerytalny |
| | 241202 | doradca finansowy |
| | 241203 | doradca inwestycyjny |
| | 3311 | dealerzy i maklerzy aktywów finansowych |
| | 3312 | pracownicy do spraw kredytów, pożyczek i pokrewni |
| specjaliści ds. zarządzania zasobami ludzkimi i rekrutacji | 2423 | specjaliści do spraw zarządzania zasobami ludzkimi |
| | 2424 | specjaliści do spraw szkoleń zawodowych i rozwoju kadr |
| | 3333 | pośrednicy pracy i zatrudnienia |
| | 4415 | pracownicy działów kadr |
| specjaliści ds. rynku nieruchomości | 2441 | specjaliści do spraw rynku nieruchomości |
| specjaliści ds. marketingu i sprzedaży | 243106 | specjalista do spraw marketingu i handlu |
| | 2433 | specjaliści do spraw sprzedaży (z wyłączeniem technologii informacyjno-komunikacyjnych) |
| | 2434 | specjaliści do spraw sprzedaży z dziedziny technologii teleinformatycznych |
| | 243103 | menedżer produktu |
| | 332201 | ekspozytor towarów (merchandiser) |
| | 333903 | promotor marki (trendsetter) |
| specjaliści ds. public relations i reklamy | 243107 | specjalista do spraw reklamy |
| | 2432 | specjaliści do spraw public relations |
| | 243102 | autor tekstów i sloganów reklamowych (copywriter) |
| prawnicy | 2611 | adwokaci, radcy prawni i prokuratorzy |
| | 2619 | specjaliści z dziedziny prawa gdzie indziej niesklasyfikowani |
| archiwiści i muzealnicy | 2621 | archiwiści i muzealnicy |
| | 4414 | technicy archiwiści i pokrewni |
| bibliotekoznawcy, bibliotekarze i specjaliści informacji naukowej | 2622 | bibliotekoznawcy i specjaliści zarządzania informacją |
| | 235904 | nauczyciel bibliotekarz |
| | 3433 | pracownicy bibliotek, galerii, muzeów i informacji naukowej |
| | 4411 | pomocnicy biblioteczni |
| specjaliści administracji publicznej | 242217 | specjalista administracji publicznej |
| | 242219 | specjalista do spraw integracji europejskiej |
| | 242290 | pozostali specjaliści do spraw administracji i rozwoju |
| | 335301 | urzędnik ubezpieczeń społecznych |
| | 335203 | urzędnik podatkowy |
| specjaliści ds. zamówień publicznych | 242225 | specjalista do spraw zamówień publicznych |
| psycholodzy i psychoterapeuci | 228905 | psychoterapeuta |
| | 2634 | psycholodzy i pokrewni |
| | 235920 | trener osobisty (coach, mentor, tutor) |
| socjologdy i specjaliści ds. badań społeczno-ekonomicznych | 242218 | specjalista do spraw badań społeczno-ekonomicznych |
| | 263204 | socjolog |
| | 243105 | specjalista analizy i rozwoju rynku |
| | 331401 | asystent do spraw statystyki |
| politologdy, historycy i filozofowie | 2633 | filozofowie, historycy i politologdy |
| | 242224 | specjalista do spraw stosunków międzynarodowych |
| | 263201 | archeolog |
| | 263202 | etnograf |
| | 263203 | kulturoznawca |
| dziennikarze i redaktorzy | 264104 | redaktor wydawniczy |
| | 2642 | dziennikarze |
| plastycy i dekoratorzy wnętrz | 343204 | plastyk |
| | 2651 | artyści plastycy |
| | 216102 | architekt wnętrz |
| | 343202 | dekorator wnętrz |
| | 731305 | złotnik-jubiler |
| projektanci wzornictwa przemysłowego i odzieży | 2163 | projektanci wzornictwa przemysłowego i odzieży |
| fotografowie | 3431 | fotografowie |

| Nazwa zawodu w barometrze | Kod KZiS 2010 | Nazwa w KZiS 2010 | |
|---|------------------------------|--|--|
| technicy budownictwa | 3123 | mistrzowie produkcji w budownictwie | |
| | 311202 | laborant budowlany | |
| | 311203 | technik architekt | |
| | 311204 | technik budownictwa | |
| | 311205 | technik budownictwa wodnego | |
| | 311207 | technik dróg i mostów kolejowych | |
| | 311208 | technik inżynierii środowiska i melioracji | |
| | 311209 | technik urządzeń sanitarnych | |
| | 311290 | pozostali technicy budownictwa | |
| | 311201 | kosztorysant budowlany | |
| pracownicy ds. budownictwa drogowego | 311206 | technik drogownictwa | |
| | 711603 | monter nawierzchni kolejowej | |
| | 711606 | układacz nawierzchni drogowych | |
| technicy elektrycy | 3113 | technicy elektrycy | |
| specjaliści elektroniki i telekomunikacji | 352203 | technik telekomunikacji | |
| | 352290 | pozostali operatorzy urządzeń telekomunikacyjnych | |
| | 2153 | inżynierowie telekomunikacji | |
| | 312204 | mistrz produkcji w przemyśle elektronicznym | |
| | 2151 | inżynierowie elektrycy | |
| | 215201 | inżynier elektronik | |
| | 215203 | inżynier urządzeń zabezpieczenia i sterowania ruchem kolejowym | |
| | 215204 | optoelektronik | |
| | 311401 | diagnosta kolejowy | |
| | 311402 | instalator systemów alarmowych | |
| | 311403 | instalator systemów alarmowych przeciwkradzieżowych | |
| | 311404 | instalator systemów telewizji przemysłowej | |
| | 311405 | kontroler jakości wyrobów elektronicznych | |
| | 311406 | projektant systemów alarmowych | |
| | 311407 | technik automatyk sterowania ruchem kolejowym | |
| | 311408 | technik elektronik | |
| | 311409 | technik elektroniki medycznej | |
| | 311490 | pozostali technicy elektronicy i pokrewni | |
| | technicy informatycy | 3512 | technicy wsparcia informatycznego i technicznego |
| | technicy mechanicy | 311502 | kontroler jakości wyrobów mechanicznych |
| 311504 | | technik mechanik | |
| 311505 | | technik mechanik budowy środków transportu | |
| 311506 | | technik mechanik eksploatacji środków transportu | |
| 311507 | | technik mechanik - konserwator urządzeń dźwigowych | |
| 311508 | | technik mechanik maszyn i urządzeń | |
| 311509 | | technik mechanik obróbki skrawaniem | |
| 311510 | | technik mechanik precyzyjny | |
| 311511 | | technik mechanik urządzeń przemysłowych | |
| 311512 | | technik mechanizacji rolnictwa | |
| 311513 | | technik pojazdów samochodowych | |
| 311590 | pozostali technicy mechanicy | | |
| pracownicy obsługi ruchu lotniczego | 3153 | piloci statków powietrznych i personel pokrewny | |
| | 3154 | kontrolerzy ruchu lotniczego i personel pokrewny | |
| | 3155 | technicy urządzeń ruchu lotniczego | |
| pracownicy obsługi ruchu szynowego | 5112 | konduktorzy i pokrewni | |
| | 711605 | toromistrz | |
| | 8311 | maszyniści kolejni i metra | |
| | 8312 | dźwurni ruchu, manewrowi i pokrewni | |
| | 833103 | motorniczy tramwaju | |
| specjaliści ds. organizacji produkcji | 214101 | inżynier normowania pracy | |
| | 214102 | inżynier organizacji i planowania produkcji | |
| | 214103 | inżynier utrzymania ruchu | |
| | 214110 | towaroznawca | |
| | 214190 | pozostali inżynierowie do spraw przemysłu i produkcji | |
| | 214606 | inżynier inżynierii materiałowej | |
| | 311917 | technik organizacji produkcji | |
| 432201 | planista produkcyjny | | |

| Nazwa zawodu w barometrze | Kod KZiS 2010 | Nazwa w KZiS 2010 | |
|---|--|---|--|
| specjaliści ds. bezpieczeństwa i jakości | 214109 | specjalista kontroli jakości | |
| | 214902 | inspektor dozoru technicznego | |
| | 3133 | kontrolerzy (sterowniczy) procesów w przemyśle chemicznym | |
| | 3134 | kontrolerzy (sterowniczy) procesów przeróbki ropy naftowej i gazu | |
| | 3135 | kontrolerzy (sterowniczy) procesów metalurgicznych | |
| | 3139 | kontrolerzy (sterowniczy) procesów przemysłowych gdzie indziej niesklasyfikowani | |
| | 3255 | średni personel ochrony środowiska, medycyny pracy i bhp | |
| | 335904 | inspektor do spraw obrony cywilnej | |
| | 335905 | inspektor kontroli handlu i usług | |
| | 335906 | inspektor ochrony przeciwpożarowej | |
| | 335909 | inspektor transportu drogowego | |
| | 335990 | pozostali urzędnicy państwowi do spraw nadzoru gdzie indziej niesklasyfikowani | |
| | 2282 | specjaliści do spraw higieny, bezpieczeństwa pracy i ochrony środowiska | |
| | 214108 | specjalista ds. audytu zabezpieczenia | |
| | 242227 | specjalista zarządzania kryzysowego | |
| | 311902 | kontroler jakości połączeń spawanych | |
| | 541101 | strażak | |
| | pracownicy służb mundurowych i ochrony | 541301 | funkcjonariusz biura ochrony rządu |
| | | 541302 | funkcjonariusz logistyki biura ochrony rządu |
| | | 541303 | funkcjonariusz ochrony biura ochrony rządu |
| 541304 | | policjant służby prewencji | |
| 541305 | | policjant służby wspomagającej | |
| 541307 | | pracownik ochrony fizycznej bez licencji | |
| 541308 | | pracownik ochrony fizycznej I stopnia | |
| 541309 | | pracownik ochrony fizycznej II stopnia | |
| 541310 | | pracownik zabezpieczenia technicznego I stopnia | |
| 541311 | | pracownik zabezpieczenia technicznego II stopnia | |
| 541312 | | strażnik gminny/miejski | |
| 541313 | | strażnik straży marszałkowskiej | |
| 541314 | | strażnik straży ochrony kolei | |
| 541315 | | technik ochrony fizycznej osób i mienia | |
| 541390 | | pozostali pracownicy ochrony osób i mienia | |
| 541901 | | pracownik obsługi monitoringu | |
| 031101 | | żołnierze szeregowi | |
| 335102 | | funkcjonariusz straży granicznej (funkcjonariusz straży granicznej) | |
| 335602 | | funkcjonariusz służby penitencjarnej | |
| 335690 | | pozostali funkcjonariusze służby więziennej | |
| 5412 | strażnicy w zakładzie dla nieletnich | | |
| 541906 | ratownik wodny | | |
| instruktorzy nauki jazdy | 5165 | instruktorzy nauki jazdy | |
| przewodnicy turystyczni i piloci wycieczek | 5113 | przewodnicy turystyczni i piloci wycieczek | |
| pracownicy biur podróży i organizatorzy obsługi turystycznej | 242222 | specjalista do spraw organizacji usług gastronomicznych, hotelarskich i turystycznych | |
| | 4221 | konsultanci i inni pracownicy biur podróży | |
| | 4225 | pracownicy biur informacji | |
| | 422402 | technik hotelarstwa | |
| przedstawiciele handlowi | 332203 | przedstawiciel handlowy | |
| | 5243 | agenci sprzedaży bezpośredniej | |
| agenci ubezpieczeniowi | 3321 | agenci ubezpieczeniowi | |
| | 431202 | pracownik do spraw ubezpieczeń | |
| | 331502 | likwidator szkód | |
| pracownicy sprzedaży internetowej | 524401 | ekspedytor sprzedaży wysyłkowej/internetowej | |
| | 524402 | organizator obsługi sprzedaży internetowej | |
| pracownicy telefonicznej i elektronicznej obsługi klienta, ankieterzy, teleankieterzy | 332202 | pracownik centrum elektronicznej obsługi klienta | |
| | 4222 | pracownicy centrów obsługi telefonicznej (pracownicy call center) | |
| | 4227 | ankieterzy | |
| | 524403 | sprzedawca na telefon | |
| | 524404 | telemarketer | |
| | 333905 | tajemniczy klient (mystery shopper) | |
| | 413201 | operator wprowadzania danych | |
| 422301 | operator centrali telefonicznej | | |

| Nazwa zawodu w barometrze | Kod KZiS 2010 | Nazwa w KZiS 2010 |
|---|----------------|--|
| spedytorzy i logistycy | 214104 | inżynier zaopatrzenia, transportu i magazynowania |
| | 214106 | logistyk |
| | 3331 | spedytorzy i pokrewni |
| | 214917 | inżynier transportu drogowego |
| | 242108 | specjalista do spraw logistyki |
| | 242221 | specjalista do spraw organizacji i rozwoju transportu |
| | 432302 | dyspozytor transportu samochodowego |
| zaopatrzeniowcy i dostawcy | 432303 | ekspedytor |
| | 3323 | zaopatrzeniowcy |
| | 515102 | intendent |
| | 832101 | kurier motocyklowy |
| magazynierzy | 9621 | gońcy, багаżowi i pokrewni |
| | 4321 | magazynierzy i pokrewni |
| listonosze i kurierzy | 441202 | kurier |
| | 441203 | listonosz |
| | 441290 | pozostali listonosze i pokrewni |
| | - | doręczyciel (brak w KZiS 2010) |
| pracownicy poczty | 421101 | asystent usług pocztowych |
| | 421108 | technik usług pocztowych i finansowych |
| | 421109 | technik usług pocztowych i telekomunikacyjnych |
| | 441201 | ekspedient pocztowy |
| recepjoniści i rejestratorzy | 422401 | recepjonista hotelowy |
| | 4226 | recepjoniści (z wyłączeniem hotelowych) |
| pracownicy administracyjni i biurowi | 3342 | sekretarze sądowi |
| | 3343 | pracownicy administracyjni i sekretarze biura zarządu |
| | 3344 | sekretarze medyczni i pokrewni |
| | 4110 | pracownicy obsługi biurowej |
| samodzielni księgowi | 3313 | księgowi |
| pracownicy ds. finansowo-księgowych ze znajomością języków obcych | - | pracownicy ds. finansowo-księgowych ze znajomością języków obcych (brak w KZiS 2010) |
| pracownicy ds. rachunkowości i księgowości | 431101 | asystent do spraw księgowości |
| | 431103 | technik rachunkowości |
| | 431301 | pracownik obsługi płacowej |
| fakturzyści | 431102 | fakturzystka |
| sekretarki | 4120 | sekretarki (ogólne) |
| szeffowie kuchni | 3434 | szeffowie kuchni i organizatorzy usług gastronomicznych |
| kucharze | 5120 | kucharze |
| pomocze kuchenne | 941201 | pomoc kuchenna |
| | 524601 | wydawca posiłków/bufetowy |
| | 941101 | pracownik przygotowujący posiłki typu fast food |
| kelnerzy i barmani | 5131 | kelnerzy |
| | 5132 | barmani |
| fryzjerzy | 5141 | fryzjerzy |
| kosmetyczki | 228903 | kosmetolog |
| | 5142 | kosmetyczki i pokrewni |
| sprzedawcy i kasjerzy | 5223 | sprzedawcy sklepowi (ekspedienci) |
| | 5245 | pracownicy stacji obsługi pojazdów |
| | 421103 | kasjer bankowy |
| | 421104 | kasjer walutowy |
| | 5230 | kasjerzy i sprzedawcy biletów |
| | 421401 | inkasent |
| | 524902 | doradca klienta |
| | 524903 | ekspedient w punkcie usługowym |
| | 524904 | hostessa |
| 532901 | pomoc apteczna | |
| sprzedawcy na targowiskach i bazarach | 5211 | sprzedawcy na targowiskach i bazarach |
| floryści | 343203 | florysta |
| | 524901 | bukieciarz |
| ogrodnicy | 6112 | sadownicy |
| | 6113 | ogrodnicy |
| | 9214 | robotnicy pomocniczy w ogrodnictwie i sadownictwie |
| | 314205 | technik ogrodnik |
| | 834106 | operator maszyn ogrodniczych |

| Nazwa zawodu w barometrze | Kod KZiS 2010 | Nazwa w KZiS 2010 | |
|-------------------------------------|---|---|---|
| rolnicy i hodowcy | 6111 | rolnicy upraw polowych | |
| | 6114 | rolnicy upraw mieszanych | |
| | 6121 | hodowcy wyspecjalizowanej produkcji zwierzęcej | |
| | 6122 | hodowcy drobiu | |
| | 6123 | pszczelarze i hodowcy jedwabników | |
| | 6129 | hodowcy zwierząt gdzie indziej niesklasyfikowani | |
| | 6130 | rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej | |
| | 6221 | hodowcy ryb | |
| | 6222 | rybacy śródlądowi | |
| | 6310 | rolnicy produkcji roślinnej pracujący na własne potrzeby | |
| | 6320 | hodowcy zwierząt pracujący na własne potrzeby | |
| | 6330 | rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej pracujący na własne potrzeby | |
| | 6340 | rybacy i zbieracze pracujący na własne potrzeby | |
| | 9211 | robotnicy pomocniczy przy pracach polowych | |
| | 9212 | robotnicy pomocniczy przy hodowli zwierząt | |
| | 9213 | robotnicy pomocniczy przy uprawie roślin i hodowli zwierząt | |
| | 314203 | technik hodowca koni | |
| | 314204 | technik hodowca zwierząt | |
| | 314207 | technik rolnik | |
| | 834101 | kierowca ciągnika rolniczego | |
| | 834102 | kombajnista (kierowca kombajnu) | |
| | 834103 | mechanik - operator pojazdów i maszyn rolniczych | |
| | 834107 | operator maszyn rolniczych | |
| | 834190 | pozostali operatorzy wolnobieżnych maszyn rolniczych i leśnych | |
| | masarze i przetwórcy ryb | 7511 | masarze, robotnicy w przetwórstwie ryb i pokrewni |
| | piekarze | 751204 | piekarz |
| cukiernicy | 751201 | cukiernik | |
| | 751202 | dekorator wyrobów cukierniczych | |
| | 751203 | karmelarz | |
| kamieniarze | 7113 | robotnicy obróbki kamienia | |
| murarze | 7112 | murarze i pokrewni | |
| tynkarze | 7123 | tynkarze i pokrewni | |
| | 7124 | monterzy izolacji | |
| betoniarze i zbrojarze | 7114 | betoniarze, betoniarze zbrojarze i pokrewni | |
| cieśle i stolarze budowlani | 711501 | cieśla | |
| | 711502 | cieśla szalunkowy | |
| | 711503 | stolarz budowlany | |
| robotnicy obróbki drewna i stolarze | 7317 | rękodzielnicy wyrobów z drewna i pokrewnych materiałów | |
| | 7521 | robotnicy przygotowujący drewno i pokrewni | |
| | 7522 | stolarze meblowi i pokrewni | |
| | 8172 | operatorzy maszyn i urządzeń do obróbki drewna | |
| | 311922 | technik technologii drewna | |
| | 821902 | monter mebli | |
| | 821905 | monter wyrobów z drewna | |
| | 752301 | frezer drewna | |
| | 752302 | operator maszyn do wyrobu kopyt i obcasów | |
| | 752303 | operator maszyn i urządzeń wikliniarskich | |
| | 752304 | operator urządzeń do polerowania drewna | |
| | 752306 | polerowacz wyrobów z drewna | |
| | 752307 | strugacz drewna | |
| | 752308 | szlifierz materiałów drzewnych | |
| | 752309 | tartacznik | |
| | 752310 | tokarz w drewnie | |
| | 752311 | ustawiacz maszyn do obróbki drewna | |
| 752312 | wiertacz drewna | | |
| 752390 | pozostali ustawiacze i operatorzy maszyn do obróbki drewna i pokrewni | | |
| robotnicy leśni | 834104 | operator ciągników zrywkowych do zrywki podwieszanej | |
| | 834105 | operator maszyn leśnych | |
| | 834108 | operator nadsiębiernych ciągników zrywkowych | |
| | 834109 | operator urządzeń technologicznych stosowanych w leśnictwie | |
| | 834110 | operator wielooperacyjnych samojezdnych maszyn leśnych | |
| | 834111 | operator zrywkowych kolejek linowych | |
| | 752305 | pilarz | |
| 6210 | robotnicy leśni i pokrewni | | |
| robotnicy budowlani | 7111 | monterzy konstrukcji budowlanych i konserwatorzy budynków | |
| | 7119 | robotnicy robót stanu surowego i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani | |
| | 9313 | robotnicy pomocniczy w budownictwie ogólnym | |
| | 712901 | monter płyt kartonowo-gipsowych | |
| brukarze | 711601 | brukarz | |

| Nazwa zawodu w barometrze | Kod KZiS 2010 | Nazwa w KZiS 2010 | |
|--|---------------------------------|---|--|
| | 7121 | dekarze | |
| dekarze i blacharze budowlani | 721301 | blacharz | |
| | 721302 | blacharz budowlany | |
| posadzkarze | 7122 | posadzkarze, parkieciarze i glazurnicy | |
| monterzy okien i szklarze | 7125 | szklarze | |
| | 712903 | monter zaluzji | |
| technolodzy robót wykończeniowych w budownictwie | 712904 | technolog robót wykończeniowych w budownictwie | |
| | 712905 | monter zabudowy i robót wykończeniowych w budownictwie | |
| | 712602 | monter instalacji centralnego ogrzewania i ciepłej wody | |
| | 712603 | monter instalacji gazowych | |
| | 712604 | monter instalacji i urządzeń sanitarnych | |
| | 712605 | monter rurociągów górniczych | |
| | 712606 | monter rurociągów okrętowych | |
| | 712607 | monter rurociągów przemysłowych | |
| | 712608 | monter sieci ciepłych | |
| | monterzy instalacji budowlanych | 712609 | monter sieci deszczownic |
| | | 712610 | monter sieci gazowych |
| | | 712611 | monter sieci komunalnych |
| | | 712612 | monter sieci wodnych i kanalizacyjnych |
| | | 712613 | monter systemów rurociągowych |
| | | 712614 | monter urządzeń energii odnawialnej |
| 712615 | | studniarz | |
| 712690 | | pozostali monterzy instalacji i urządzeń sanitarnych | |
| 7127 | | monterzy instalacji klimatyzacyjnych i chłodniczych | |
| 311930 | | technik urządzeń i systemów energii odnawialnej | |
| hydraulicy | 712601 | hydraulik | |
| malarze budowlani | 7131 | malarze i pokrewni | |
| blacharze samochodowi | 721306 | blacharz samochodowy | |
| lakiernicy samochodowi | 713203 | lakiernik samochodowy | |
| lakiernicy wyrobów drzewnych i metalowych | 713205 | lakiernik wyrobów drzewnych | |
| | 713207 | malarz lakiernik wyrobów metalowych | |
| | 713201 | lakiernik | |
| | 713202 | lakiernik proszkowy | |
| | 713208 | piaskarz | |
| spawacze metodą MIG/MAG | 721204 | spawacz metodą MAG | |
| | 721205 | spawacz metodą MIG | |
| spawacze metodą TIG | 721206 | spawacz metodą TIG | |
| spawacze ręczni gazowi | 721207 | spawacz ręczny gazowy | |
| spawacze ręczni łukiem elektrycznym | 721208 | spawacz ręczny łukiem elektrycznym | |
| monterzy konstrukcji metalowych | 7214 | robotnicy przygotowujący i wznoszący konstrukcje metalowe | |
| pracownicy produkcji łodzi | - | pracownicy przy produkcji łodzi (brak w KZiS 2010) | |
| | 711504 | szkutnik | |
| ślusarze | 7222 | ślusarze i pokrewni | |
| operatorzy obrabiarek skrawających | 7223 | ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali i pokrewni | |
| mechanicy pojazdów samochodowych | 7231 | mechanicy pojazdów samochodowych | |
| | 832201 | kierowca mechanik | |
| diagności samochodowi | 311501 | diagnosta uprawniony do wykonywania badań technicznych pojazdów | |
| | 311503 | kontroler stanu technicznego pojazdów | |
| | 7411 | elektrycy budowlani i pokrewni | |
| elektromechanicy i elektromonterzy | 7412 | elektromechanicy i elektromonterzy | |
| | 7413 | monterzy linii elektrycznych | |
| | 7421 | monterzy i serwisanci urządzeń elektronicznych | |
| monterzy elektrony | 7422 | monterzy i serwisanci sieci instalacji i urządzeń telekomunikacyjnych | |
| | 7314 | ceramicy i pokrewni | |
| ceramicy i rzemieślnicy obróbki szkła | 7315 | formowacze wyrobów szklanych, krajacze i szlifierze szkła | |
| | 7316 | sztyldziarze, grawerzy i zdobnicy ceramiki, szkła i pokrewni | |
| | 311921 | technik technologii ceramicznej | |
| | 8181 | operatorzy urządzeń do produkcji wyrobów szklanych i ceramicznych | |
| | 7321 | pracownicy przy pracach przygotowawczych do druku | |
| robotnicy poligraficzni | 7322 | drukarze | |
| | 7323 | introligatorzy i pokrewni | |
| | 311918 | technik poligraf | |

| Nazwa zawodu w barometrze | Kod KZiS 2010 | Nazwa w KZiS 2010 |
|--|--|--|
| krawcy i pracownicy produkcji odzieży | 753105 | krawiec |
| | 753106 | kuśnierz |
| | 753202 | krojczy |
| | 753303 | szwaczka |
| | 311924 | technik technologii odzieży |
| | 815301 | operator maszyn do szycia |
| | - | operator klejarki (brak w KZiS 2010) |
| tapicerzy | 7534 | tapicerzy i pokrewni |
| | 815902 | operator maszyn tapicerskich |
| robotnicy obróbki skóry | 7535 | wyprawiacze skór, garbarze i pokrewni |
| | 753702 | kaletnik |
| obuwnicy | 753703 | rymarz |
| | 7537 | kaletnicy, rymarze i pokrewni |
| | 311916 | technik obuwnik |
| górnicy i operatorzy maszyn i urządzeń wydobywczych | 7536 | obuwnicy i pokrewni |
| | 811101 | górnik eksploatacji podziemnej |
| | 811102 | górnik odkrywkowej eksploatacji złóż |
| | 811103 | operator górniczych urządzeń sygnalizacyjnych (sygnalista) |
| | 811107 | operator maszyn i urządzeń do pozyskiwania torfu |
| | 811108 | operator maszyn urabiających i ładujących |
| | 811109 | operator obudów zmechanizowanych |
| | 811111 | wydobywca kruszywa i gliny |
| | 811190 | pozostali górnicy podziemnej i odkrywkowej eksploatacji złóż i pokrewni |
| | 8112 | operatorzy maszyn i urządzeń do przeróbki mechanicznej kopalin |
| | 8113 | operatorzy urządzeń wiertniczych i wydobywczych ropy, gazu i innych surowców |
| | 311703 | technik górnictwa podziemnego |
| | 931101 | robotnik górniczy dołowy |
| | 811104 | operator koparki |
| | 811105 | operator koparko-ładowarki |
| 811106 | operator ładowarki | |
| 811110 | operator spycharki | |
| pracownicy przetwórstwa metali | 8121 | operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji i przetwórstwa metali |
| | 8122 | operatorzy urządzeń do obróbki powierzchniowej metali i nakładania powłok |
| | 7211 | formierze odlewniczy i pokrewni |
| operatorzy i mechanicy sprzętu do robót ziemnych | 834201 | mechanik maszyn i urządzeń drogowych |
| | 834202 | operator maszyn drogowych |
| | 834203 | operator maszyn i sprzętu torowego |
| | 834204 | operator sprzętu ciężkiego |
| | 834290 | pozostali operatorzy sprzętu do robót ziemnych i urządzeń pokrewnych |
| operatorzy maszyn do produkcji wyrobów cementowych i kamiennych | 8114 | operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów cementowych, kamiennych i pokrewni |
| operatorzy maszyn do produkcji wyrobów chemicznych | 8131 | operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów chemicznych |
| operatorzy maszyn do produkcji wyrobów z gumy i tworzyw sztucznych | 8141 | operatorzy maszyn do produkcji wyrobów gumowych |
| | 8142 | operatorzy maszyn do produkcji wyrobów z tworzyw sztucznych |
| | 721203 | operator zgrzewarek |
| | 721209 | zgrzewacz |
| | 821901 | konfeksjoner wyrobów gumowych |
| 821906 | monter wyrobów z tworzyw sztucznych | |
| operatorzy maszyn do produkcji i przetwórstwa papieru | 8171 | operatorzy urządzeń do wyrobu masy papierniczej i produkcji papieru |
| 8143 | operatorzy maszyn do produkcji wyrobów papierniczych | |
| pracownicy przetwórstwa spożywczego | 8160 | operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów spożywczych i pokrewni |
| operatorzy maszyn włókienniczych | 751402 | przetwórca owoców i warzyw |
| | 731802 | dziewiarz |
| | 731805 | przedzarz |
| | 731809 | tkacz |
| | 815101 | operator maszyn do przygotowania włókien |
| | 815204 | operator maszyn w przemyśle włókienniczym |
| | 815401 | operator maszyn wykończalniczych wyrobów włókienniczych |
| 815901 | operator maszyn do produkcji włókien i przędzin | |
| mechanicy maszyn i urządzeń | 7233 | mechanicy maszyn i urządzeń rolniczych i przemysłowych |
| | 731102 | mechanik automatyki przemysłowej i urządzeń precyzyjnych |
| | 731103 | mechanik precyzyjny |

| Nazwa zawodu w barometrze | Kod KZiS 2010 | Nazwa w KZiS 2010 |
|--|---------------|--|
| monterzy maszyn i urządzeń | 8211 | monterzy maszyn i urządzeń mechanicznych |
| | 8212 | monterzy sprzętu elektrycznego |
| | 8213 | monterzy sprzętu elektronicznego |
| | 821904 | monter wyrobów tekstylnych, z tektury i pokrewnych materiałów |
| | 821903 | monter rowerów i wózków |
| | 821907 | składacz sprzętu spadochronowego |
| | 821990 | pozostali monterzy gdzie indziej niesklasyfikowani |
| operatorzy urządzeń dźwigowo-transportowych | 8343 | maszyniści i operatorzy maszyn i urządzeń dźwigowo-transportowych i pokrewni |
| operatorzy wózków jezdniowych | 8344 | kierowcy operatorzy wózków jezdniowych |
| kierowcy samochodów osobowych | 832203 | kierowca samochodu osobowego |
| | 832204 | przewoźnik osób |
| | 832205 | taksówkarz |
| kierowcy samochodów dostawczych | 832202 | kierowca samochodu dostawczego |
| kierowcy autobusów | 833101 | kierowca autobusu |
| kierowcy ciągnika siodłowego | 833202 | kierowca ciągnika siodłowego |
| kierowcy samochodu ciężarowego | 833203 | kierowca samochodu ciężarowego |
| | 833201 | kierowca autocysterny |
| marynarze, pracownicy obsługi statków i portów | 3151 | pracownicy służb technicznych żeglugi |
| | 3152 | oficerowie pokładowi, piloci żeglugi i pokrewni |
| | 8350 | marynarze i pokrewni (z wyłączeniem sił zbrojnych) |
| | 511102 | steward statku morskiego |
| sprzątaczk i pokojowe | 9111 | pomoce domowe i sprzątaczk |
| | 9112 | pomoce i sprzątaczk biurowe, hotelowe i pokrewnie |
| pracownicy pralni i prasowalni | 8157 | operatorzy maszyn do prania |
| | 9121 | praczk ręczne i prasowacze |
| pracownicy myjni | 9122 | czyściciele pojazdów |
| | 9123 | zmywacze okien |
| gospodarze obiektów, portierzy, woźni i dozorczy | 541306 | portier |
| | 962902 | dozorca |
| | 962903 | parkingowy |
| | 962905 | szatniarz |
| | 962906 | woźny |
| | 515301 | gospodarze budynków (gospodarz domu) |
| palacze kotłów CO | 515303 | robotnik gospodarczy |
| | 818204 | palacz kotłów centralnego ogrzewania gazowych |
| | 818205 | palacz kotłów centralnego ogrzewania wodnych rusztowych |
| pracownicy produkcyjni | 818206 | palacz kotłów parowych |
| | - | pracownicy produkcyjni (brak w KZiS 2010) |
| pracownicy fizyczni | 9312 | robotnicy pomocniczy w budownictwie drogowym, wodnym i pokrewni |
| | 9321 | pakowacze |
| | 9329 | robotnicy przy pracach prostych w przemyśle gdzie indziej niesklasyfikowani |
| | 9333 | robotnicy pracujący przy przeładunku towarów |
| | 9334 | układacze towarów na półkach |
| | 9611 | ładowacze nieczystości |
| | 9612 | sortowacze odpadów |
| | 9613 | zamiatacze i pokrewni |
| | 9622 | pracownicy wykonujący dorywcze prace proste |
| | 962990 | pozostali pracownicy przy pracach prostych gdzie indziej niesklasyfikowani |

**Załącznik 2. Wyniki Barometru zawodów 2016
w układzie ogólnopolskim i wojewódzkim**

Barometr zawodów 2016

Polska

www.barometrzwodow.pl

| DEFICYT | | | |
|-----------|---|---|--|
| | Cieśle i stolarze budowlani Dekarze i blacharze budowlani Kierownicy autobusów Kierownicy ciągnika siodłowego Kierownicy samochodu ciężarowego | Kierownicy budowy Krawcy i pracownicy produkcji odzieży Operatorzy obrabiarek skrawających Pielęgniarki Przedstawiciele handlowi | |
| | Samodzielni księgowi Spawacze metodą MIG/MAG Spawacze metodą TIG Specjaliści automatyki i robotyki Szefowie kuchni | | |
| RÓWNOWAGA | Administratorzy systemów komputerowych Agenci ubezpieczeniowi Analitycy, testerzy i operatorzy systemów teleinformatycznych Animatory kultury Architekci i urbaniści Architekci krajobrazu Archiwiści i muzealnicy Asystenci i technicy dentyści Betoniarze i zbrojarze Bibliotekoznawcy, bibliotekarze i specjaliści informacji naukowej Biologowie, biotechnolodzy, biochemicy Blacharze samochodowi Brukarze Ceramicy i rzemieślnicy obróbki szkła Cukiernicy Dentyści Diagności samochodowi Doradcy finansowi i inwestycyjni Dziennikarze i redaktorzy Elektromechanicy i elektromonterzy Fakturzyści Farmaceuci Filolodzy i tłumacze Fizjoterapeuci i masażyści Floryści Fotografowie Fryzjerzy Geodeci i kartografowie Geologowie, geografowie i geofizycy Gospodarze obiektów, portierzy, woźni i dozorca Górnicy i operatorzy maszyn i urządzeń wydobywczych Graficy komputerowi Hydraulicy Inspektorzy nadzoru budowlanego Instruktorzy nauki jazdy Instruktorzy rekreacji i sportu Instruktorzy rytmiki i tańca Inżynierowie budownictwa Inżynierowie chemicy i chemicy Inżynierowie inżynierii środowiska Inżynierowie mechanicy Kadra kierownicza, menedżerowie Kamieniarze Kelnerzy i barmani Kierownicy samochodów dostawczych Kierownicy samochodów osobowych | Kierownicy sprzedaży Koordynatorzy projektów unijnych Kosmetyczki Kucharze Lakiernicy samochodowi Lakiernicy wyrobów drzewnych i metalowych Lekarze Listonosze i kurierzy Magazynierzy Malarze budowlani Masarze i przetwórcy ryb Mechanicy maszyn i urządzeń Mechanicy pojazdów samochodowych Monterzy elektronicy Monterzy instalacji budowlanych Monterzy konstrukcji metalowych Monterzy maszyn i urządzeń Monterzy okien i szklarze Murarze Nauczyciele języków obcych, lektorzy Nauczyciele praktycznej nauki zawodu Nauczyciele przedmiotów zawodowych Nauczyciele przedszkoli Nauczyciele szkół specjalnych Obuwnicy Ogrodnicy Operatorzy aparatury medycznej Operatorzy i mechanicy sprzętu do robót ziemnych Operatorzy maszyn do produkcji i przetwórstwa papieru Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów cementowych i kamiennych Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów z gumy i tworzyw sztucznych Operatorzy urządzeń dźwigowo-transportowych Operatorzy wózków jezdniowych Opiekunki dziecięce Opiekunowie osoby starszej lub niepełnosprawnej Palacze kotłowni CO Piekarze Plastyki i dekoratorzy wnętrz Położne Pomoce kuchenne Posadzkarze Pracownicy ds. budownictwa drogowego Pracownicy ds. rachunkowości i księgowości Pracownicy fizyczni Pracownicy myjni Pracownicy obsługi ruchu szynowego | Pracownicy poczty Pracownicy pralni i prasowalni Pracownicy produkcji Pracownicy przetwórstwa metali Pracownicy przetwórstwa spożywczego Pracownicy służb mundurowych i ochrony Pracownicy socjalni Pracownicy sprzedaży internetowej Pracownicy telefonicznej i elektronicznej obsługi klienta, ankieterzy, teleankieterzy Prawnicy Programiści i administratorzy stron internetowych Projektanci i administratorzy baz danych Przewodnicy turystyczni i piloci wycieczek Psycholodzy i psychoterapeuci Ratownicy medyczni Recepcjoniści i rejestratorzy Robotnicy budowlani Robotnicy leśni Robotnicy obróbki drewna i stolarze Robotnicy poligraficzni Sekretarki Spawacze ręczni gazowi Spawacze ręczni łukiem elektrycznym Specjaliści ds. bezpieczeństwa i jakości Specjaliści ds. finansowych Specjaliści ds. marketingu i sprzedaży Specjaliści ds. organizacji produkcji Specjaliści ds. public relations i reklamy Specjaliści ds. rynku nieruchomości Specjaliści ds. zamówień publicznych Specjaliści ds. zarządzania zasobami ludzkimi i rekrutacji Specjaliści ds. zastosowań informatyki Specjaliści elektroniki i telekomunikacji Specjaliści ochrony środowiska Spedytorzy i logiści Sprzątacze i pokojowe Sprzedawcy i kasjerzy Sprzedawcy na targowiskach i bazarach Ślusarze Tapicjerzy Technicy elektrycy Technolodzy robót wykończeniowych w budownictwie Terapeuci zajęciowi Tynkarze Weterynarze Wychowawcy w placówkach oświatowych i opiekuńczych Zaopatrzeniowcy i dostawcy |
| NADWYŻKA | Ekonomiści Nauczyciele nauczania początkowego Nauczyciele przedmiotów ogólnokształcących Pedagodzy Politolodzy, historycy i filozofowie Pracownicy administracyjni i biurowi | Pracownicy biur podróży i organizatorzy obsługi turystycznej Rolnicy i hodowcy Socjolodzy i specjaliści ds. badań społeczno-ekonomicznych Specjaliści administracji publicznej | Specjaliści rolnictwa i leśnictwa Specjaliści technologii żywności i żywienia Technicy budownictwa Technicy informatyki Technicy mechanicy |

„Barometr zawodów” jest prognozą zapotrzebowania na pracowników w 2016 r. Badanie zostało przeprowadzone przez ekspertów na przełomie III i IV kwartału 2015 r. Wyniki ogólnopolskie uwzględniają zawody ocenione w co najmniej połowie powiatów w kraju. W przypadku wystąpienia nieprzewidzianych zdarzeń sytuacja w niektórych zawodach może ulec zmianie.



Wojewódzki Urząd Pracy
w Krakowie



Ministerstwo Pracy
i Polityki Społecznej

Koordynator na poziomie ogólnopolskim

Zlecający badanie

Barometr zawodów 2016

województwo dolnośląskie

www.barometrzawodow.pl

DEFICYT

Betoniarze i zbrojarze
Blacharze samochodowi
Brukarze
Cieśle i stolarze budowlani
Cukiernicy
Dekarze i blacharze budowlani
Fryzjerzy
Graficy komputerowi
Hydraulicy
Inżynierowie budownictwa
Inżynierowie mechanicy
Kierowcy autobusów
Kierowcy ciągnika siodłowego

Kierowcy samochodu ciężarowego
Kierownicy budowy
Krawcy i pracownicy produkcji odzieży
Kucharze
Lakiernicy samochodowi
Monterzy instalacji budowlanych
Murarze
Nauczyciele języków obcych, lektorzy
Nauczyciele praktycznej nauki zawodu
Nauczyciele przedmiotów zawodowych
Operatorzy i mechanicy sprzętu do robót ziemnych
Operatorzy obrabiarek skrawających
Opiekunowie osoby starszej lub niepełnosprawnej

Piekarze
Pracownicy produkcyjni
Programiści i administratorzy stron internetowych
Przedstawiciele handlowi
Samodzielni księgowi
Spawacze metodą MIG/MAG
Spawacze metodą TIG
Specjaliści automatyki i robotyki
Spedytorzy i logistycy
Szeffowie kuchni
Ślusarze
Tynkarze

RÓWNOWAGA

Administratorzy systemów komputerowych
Agenci ubezpieczeniowi
Analitycy, testerzy i operatorzy systemów teleinformatycznych
Animatory kultury
Architekci i urbaniści
Architekci krajobrazu
Archiwiści i muzealnicy
Asystenci i technicy dentyści
Bibliotekoznawcy, bibliotekarze i specjaliści informacji naukowej
Biolodzy, biotechnolodzy, biochemicy
Ceramicy i rzemieślnicy obróbki szkła
Dentyści
Diagności samochodowi
Doradcy finansowi i inwestycyjni
Dziennikarze i redaktorzy
Elektromechanicy i elektrycy
Fakturzyści
Farmaceuci
Filolodzy i tłumacze
Fizjoterapeuci i masażyści
Floryści
Fotografowie
Geodeci i kartografowie
Geologowie, geografowie i geofizycy
Gospodarze obiektów, portierzy, woźni i dozorczy
Górnicy i operatorzy maszyn i urządzeń wydobywczych
Inspektorzy nadzoru budowlanego
Instruktorzy nauki jazdy
Instruktorzy rekreacji i sportu
Instruktorzy rytmiki i tańca
Inżynierowie chemicy i chemicy
Inżynierowie inżynierii środowiska
Kadra kierownicza, menedżerowie
Kamieniarze
Kelnerzy i barmani
Kierowcy samochodów dostawczych
Kierowcy samochodów osobowych
Kierownicy sprzedaży
Koordynatorzy projektów unijnych
Kosmetyczki
Lakiernicy wyrobów drzewnych i metalowych
Lekarze

Listonosze i kurierzy
Magazynierzy
Malarze budowlani
Masarze i przetwórcy ryb
Mechanicy maszyn i urządzeń
Mechanicy pojazdów samochodowych
Monterzy elektrony
Monterzy konstrukcji metalowych
Monterzy maszyn i urządzeń
Monterzy okien i szklarne
Nauczyciele nauczania początkowego
Nauczyciele przedmiotów ogólnokształcących
Nauczyciele przedszkoli
Nauczyciele szkół specjalnych
Obuwnicy
Ogrodnicy
Operatorzy aparatury medycznej
Operatorzy maszyn do produkcji i przetwórstwa papieru
Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów cementowych i kamiennych
Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów chemicznych
Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów z gumy i tworzyw sztucznych
Operatorzy urządzeń dźwigowo-transportowych
Operatorzy wózków jezdniowych
Opiekunki dziecięce
Palacze kotłów CO
Pielęgniarki
Plastyki i dekoratorzy wnętrz
Położne
Pomoce kuchenne
Posadzkarze
Pracownicy administracyjni i biurowi
Pracownicy ds. budownictwa drogowego
Pracownicy ds. rachunkowości i księgowości
Pracownicy fizyczni
Pracownicy myjni
Pracownicy obsługi ruchu szynowego
Pracownicy poczty
Pracownicy pralni i prasowni
Pracownicy przetwórstwa metali
Pracownicy przetwórstwa spożywczego
Pracownicy służb mundurowych i ochrony
Pracownicy socjalni

Pracownicy sprzedaży internetowej
Pracownicy telefonicznej i elektronicznej obsługi klienta, ankieterzy, teleankieterzy
Prawnicy
Projektanci i administratorzy baz danych
Projektanci wzornictwa przemysłowego i odzieży
Przewodnicy turystyczni i piloci wycieczek
Psycholodzy i psychoterapeuci
Ratownicy medyczni
Recepcjoniści i rejestratorzy
Robotnicy budowlani
Robotnicy leśni
Robotnicy obróbki drewna i stolarze
Robotnicy obróbki skóry
Robotnicy poligraficzni
Sekretarki
Socjolodzy i specjaliści ds. badań społeczno-ekonomicznych
Spawacze ręczni gazowi
Spawacze ręczni łukiem elektrycznym
Specjaliści administracji publicznej
Specjaliści ds. bezpieczeństwa i jakości
Specjaliści ds. finansowych
Specjaliści ds. marketingu i sprzedaży
Specjaliści ds. organizacji produkcji
Specjaliści ds. public relations i reklamy
Specjaliści ds. rynku nieruchomości
Specjaliści ds. zamówień publicznych
Specjaliści ds. zarządzania zasobami ludzkimi i rekrutacji
Specjaliści ds. zastosowań informatyki
Specjaliści elektroniki i telekomunikacji
Specjaliści ochrony środowiska
Specjaliści rolnictwa i leśnictwa
Sprzątaczkę i pokojowe
Sprzedawcy i kasjerzy
Sprzedawcy na targowiskach i bazarach
Tapicerzy
Technicy elektrycy
Technicy informatycy
Technolodzy robót wykończeniowych w budownictwie
Terapeuci zajęciowi
Weterynarze
Wychowawcy w placówkach oświatowych i opiekuńczych
Zaopatrzeniowcy i dostawcy

NADWYŻKA

Ekonomiści
Operatorzy maszyn włókienniczych
Pedagodzy
Politolodzy, historycy i filozofowie

Pracownicy biur podróży i organizatorzy obsługi turystycznej
Rolnicy i hodowcy
Specjaliści technologii żywności i żywienia

Technicy budownictwa
Technicy mechanicy

„Barometr zawodów” jest prognozą zapotrzebowania na pracowników w 2016 r. Badanie zostało przeprowadzone przez ekspertów na przełomie III i IV kwartału 2015 r. Wyniki wojewódzkie uwzględniają zawody ocenione w co najmniej połowie powiatów. W przypadku wystąpienia nieprzewidywanych zdarzeń, sytuacja w niektórych zawodach może ulec zmianie.



Koordinator wojewódzki



Koordinator krajowy



Zlecający badanie

Barometr zawodów 2016

województwo kujawsko-pomorskie

www.barometrzawodow.pl

| DEFICYT | RÓWNOWAGA | NADWYŻKA |
|---|---|--|
| Betoniarze i zbrojarze | Agenci ubezpieczeniowi | Ekonomiści |
| Brukarze | Animatory kultury | Gospodarze obiektów, portierzy, woźni i dozorczy |
| Cieśle i stolarze budowlani | Archiwiści i muzealnicy | Kucharze |
| Dekarze i blacharze budowlani | Asystenci i technicy dentystyczni | Nauczyciele nauczania początkowego |
| Diagności samochodowi | Bibliotekoznawcy, bibliotekarze i specjaliści informacji naukowej | Nauczyciele przedmiotów ogólnokształcących |
| Fryzjerzy | Biolodzy, biotechnolodzy, biochemicy | Pedagodzy |
| Graficy komputerowi | Błacharze samochodowi | |
| Hydraulicy | Ceramicy i rzemieślnicy obróbki szkła | |
| Inżynierowie budownictwa | Cukiernicy | |
| Inżynierowie mechanicy | Doradcy finansowi i inwestycyjni | |
| Kierowcy autobusów | Elektromechanicy i elektromonterzy | |
| Kierowcy ciągnika siodłowego | Fakturzyści | Politolodzy, historycy i filozofowie |
| Kierowcy samochodu ciężarowego | Farmaceuci | Pracownicy administracyjni i biurowi |
| Kosmetyczki | Fizjoterapeuci i masażyści | Pracownicy biur podróży i organizatorzy obsługi turystycznej |
| Krawcy i pracownicy produkcji odzieży | Floryści | Rolnicy i hodowcy |
| Lakiernicy wyrobów drzewnych i metalowych | Fotografowie | Specjaliści administracji publicznej |
| Masarze i przetwórcy ryb | Geodeci i kartografowie | |
| Monterzy instalacji budowlanych | Instruktorzy rekreacji i sportu | |
| Murarze | Inżynierowie chemicy i chemicy | |
| Nauczyciele języków obcych, lektorzy | Kadra kierownicza, menedżerowie | |
| Operatorzy obrabiarek skrawających | Kamieniarze | |
| Piekarze | Kelnerzy i barmani | |
| Pielęgniarki | Kierowcy samochodów dostawczych | Specjaliści ochrony środowiska |
| Robotnicy obróbki drewna i stolarze | Kierowcy samochodów osobowych | Specjaliści rolnictwa i leśnictwa |
| Samodzielni księgowi | Lakiernicy samochodowi | Specjaliści technologii żywności i żywienia |
| Spawacze metodą MIG/MAG | Magazynierzy | Sprzątaczkki i pokojowe |
| Spawacze metodą TIG | Malarze budowlani | Sprzedawcy i kasjerzy |
| Specjaliści automatyki i robotyki | Mechanicy maszyn i urządzeń | |
| Specjaliści ds. organizacji produkcji | | |
| Specjaliści elektroniki i telekomunikacji | | |
| Spedytorzy i logistycy | | |
| Technicy elektrycy | | |
| Pracownicy telefonicznej i elektronicznej obsługi klienta, ankieterzy, teleankieterzy | | |
| Prawnicy | | |
| Przedstawiciele handlowi | | |
| Ratownicy medyczni | | |
| Recepcjoniści i rejestratorzy | | |
| Robotnicy budowlani | | |
| Robotnicy leśni | | |
| Robotnicy poligraficzni | | |
| Sekretarki | | |
| Spawacze ręczni gazowi | | |
| Specjaliści ds. bezpieczeństwa i jakości | | |
| Specjaliści ds. finansowych | | |
| Specjaliści ds. marketingu i sprzedaży | | |
| Specjaliści ds. zarządzania zasobami ludzkimi i rekrutacji | | |
| Ślusarze | | |
| Tapicerzy | | |
| Technicy budownictwa | | |
| Technicy informatycy | | |
| Technicy mechanicy | | |
| Technolodzy robót wykończeniowych w budownictwie | | |
| Terapeuci zajęciowi | | |
| Tynkarze | | |
| Weterynarze | | |
| Wychowawcy w placówkach oświatowych i opiekuńczych | | |
| Zaopatrzeniowcy i dostawcy | | |

„Barometr zawodów” jest prognozą zapotrzebowania na pracowników w 2016 r. Badanie zostało przeprowadzone przez ekspertów na przełomie III i IV kwartału 2015 r. Wyniki wojewódzkie uwzględniają zawody ocenione w co najmniej połowie powiatów. W przypadku wystąpienia nieprzewidzianych zdarzeń, sytuacja w niektórych zawodach może ulec zmianie.



WOJEWÓDZTWO
KUJAWSKO-POMORSKIE



Koordynator wojewódzki



Wojewódzki Urząd Pracy
w Krakowie

Koordynator krajowy



Ministerstwo Pracy
i Polityki Społecznej

Zlecający badanie

Barometr zawodów 2016

województwo lubelskie

www.barometrzwadovow.pl

DEFICYT

Cieśle i stolarze budowlani
Diagności samochodowi
Inżynierowie mechanicy
Kierowcy autobusów
Kierowcy ciągnika siodłowego
Kierownicy budowy
Lakiernicy samochodowi

Lekarze
Nauczyciele praktycznej nauki zawodu
Nauczyciele przedmiotów zawodowych
Pielęgniarki
Pracownicy telefonicznej i elektronicznej obsługi klienta, ankieterzy, teleankieterzy
Przedstawiciele handlowi

Samodzielni księgowi
Spawacze metodą MIG/MAG
Spawacze metodą TIG
Szefowie kuchni

RÓWNOWAGA

Administratorzy systemów komputerowych
Agenci ubezpieczeniowi
Animatory kultury
Architekci krajobrazu
Archiwiści i muzealnicy
Asystenci i technicy dentystyczni
Betoniarze i zbrojarze
Bibliotekoznawcy, bibliotekarze i specjaliści informacji naukowej
Biolodzy, biotechnolodzy, biochemicy
Blacharze samochodowi
Brukarze
Dekarze i blacharze budowlani
Doradcy finansowi i inwestycyjni
Elektromechanicy i elektromonterzy
Fakturzyści
Farmaceuci
Floryści
Fotografowie
Fryzjerzy
Geodeci i kartografowie
Gospodarze obiektów, portierzy, woźni i dozorczy
Górnicy i operatorzy maszyn i urządzeń wydobywczych
Graficy komputerowi
Hydraulicy
Instruktorzy nauki jazdy
Inżynierowie budownictwa
Inżynierowie chemicy i chemicy

Kamieniarze
Kelnerzy i barmani
Kierowcy samochodów dostawczych
Kierowcy samochodu ciężarowego
Kierownicy sprzedaży
Krawcy i pracownicy produkcji odzieży
Magazynierzy
Malarze budowlani
Masarze i przetwórcy ryb
Mechanicy maszyn i urządzeń
Monterzy instalacji budowlanych
Monterzy konstrukcji metalowych
Monterzy okien i szklarze
Nauczyciele języków obcych, lektorzy
Nauczyciele szkół specjalnych
Operatorzy i mechanicy sprzętu do robót ziemnych
Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów z gumy i tworzyw sztucznych
Operatorzy obrabiarek skrawających
Operatorzy wózków jezdniowych
Opiekunki dziecięce
Opiekunowie osoby starszej lub niepełnosprawnej
Palacze kotłów CO
Piekarze
Plastycy i dekoratorzy wnętrz
Pomoce kuchenne
Posadzkarze
Pracownicy ds. budownictwa drogowego
Pracownicy ds. rachunkowości i księgowości

Pracownicy myjni
Pracownicy pralni i prasowni
Pracownicy produkcyjni
Pracownicy przetwórstwa spożywczego
Pracownicy służb mundurowych i ochrony
Pracownicy sprzedaży internetowej
Psycholodzy i psychoterapeuci
Recepcjoniści i rejestratorzy
Robotnicy budowlani
Robotnicy leśni
Robotnicy obróbki drewna i stolarze
Sekretarki
Spawacze ręczni gazowi
Spawacze ręczni łukiem elektrycznym
Specjaliści ds. finansowych
Specjaliści ds. marketingu i sprzedaży
Specjaliści ds. zarządzania zasobami ludzkimi i rekrutacji
Spedytorzy i logistycy
Ślusarze
Technicy elektrycy
Technolodzy robót wykończeniowych w budownictwie
Terapeuci zajęciowi
Tynkarze
Weterynarze
Wychowawcy w placówkach oświatowych i opiekuńczych
Zaopatrzeniowcy i dostawcy

NADWYŻKA

Cukiernicy
Dziennikarze i redaktorzy
Ekonomiści
Fizjoterapeuci i masażyści
Inżynierowie inżynierii środowiska
Kierowcy samochodów osobowych
Kosmetyczki
Kucharze
Mechanicy pojazdów samochodowych
Murarze
Nauczyciele nauczania początkowego
Nauczyciele przedmiotów ogólnokształcących
Nauczyciele przedszkoli

Ogrodnicy
Pedagodzy
Politolodzy, historycy i filozofowie
Pracownicy administracyjni i biurowi
Pracownicy biur podróży i organizatorzy obsługi turystycznej
Pracownicy fizyczni
Pracownicy socjalni
Prawnicy
Ratownicy medyczni
Rolnicy i hodowcy
Socjolodzy i specjaliści ds. badań społeczno-ekonomicznych

Specjaliści administracji publicznej
Specjaliści ds. bezpieczeństwa i jakości
Specjaliści elektroniki i telekomunikacji
Specjaliści ochrony środowiska
Specjaliści rolnictwa i leśnictwa
Specjaliści technologii żywności i żywienia
Sprzątaczkki i pokojowe
Sprzedawcy i kasjerzy
Technicy budownictwa
Technicy informatycy
Technicy mechanicy

„Barometr zawodów” jest prognozą zapotrzebowania na pracowników w 2016 r. Badanie zostało przeprowadzone przez ekspertów na przełomie III i IV kwartału 2015 r. Wyniki wojewódzkie uwzględniają zawody ocenione w co najmniej połowie powiatów. W przypadku wystąpienia nieprzewidzianych zdarzeń, sytuacja w niektórych zawodach może ulec zmianie.

Barometr zawodów 2016

województwo lubuskie

www.barometrzwodow.pl

DEFICYT

Administratorzy systemów komputerowych
Analitycy, testerzy i operatorzy systemów teleinformatycznych
Cieśle i stolarze budowlani
Cukiernicy
Dekarze i blacharze budowlani
Elektromechanicy i elektromonterzy
Farmaceuci
Fizjoterapeuci i masażyści
Fryzjerzy
Graficy komputerowi
Inżynierowie budownictwa
Inżynierowie mechanicy
Kierowcy autobusów
Kierowcy ciągnika siodłowego
Kierowcy samochodu ciężarowego
Kierownicy budowy
Krawcy i pracownicy produkcji odzieży
Kucharze

Magazynierzy
Masarze i przetwórcy ryb
Mechanicy pojazdów samochodowych
Monterzy instalacji budowlanych
Murarze
Nauczyciele języków obcych, lektorzy
Nauczyciele praktycznej nauki zawodu
Nauczyciele przedmiotów zawodowych
Operatorzy i mechanicy sprzętu do robót ziemnych
Operatorzy urządzeń dźwigowo-transportowych
Operatorzy wózków jezdniowych
Opiekunowie osoby starszej lub niepełnosprawnej
Piekarze
Pielęgniarki
Pracownicy ds. finansowo-księgowych ze znajomością języków obcych
Pracownicy socjalni
Pracownicy telefonicznej i elektronicznej obsługi klienta, ankieterzy, teleankieterzy

Programiści i administratorzy stron internetowych
Projektanci i administratorzy baz danych
Przedstawiciele handlowi
Psycholodzy i psychoterapeuci
Samodzielni księgowi
Spawacze metodą MIG/MAG
Spawacze metodą TIG
Spawacze ręczni łukiem elektrycznym
Specjaliści automatyki i robotyki
Specjaliści ds. organizacji produkcji
Specjaliści elektroniki i telekomunikacji
Spedytorzy i logistycy
Szefowie kuchni
Ślusarze
Tapicerzy
Technicy elektrycy
Technicy mechanicy
Terapeuci zajęciowi
Tynkarze

RÓWNOWAGA

Agenci ubezpieczeniowi
Animatory kultury
Architekci i urbaniści
Architekci krajobrazu
Archiwiści i muzealnicy
Asystenci i technicy dentyści
Betoniarze i zbrojarze
Bibliotekoznawcy, bibliotekarze i specjaliści informacji naukowej
Biolodzy, biotechnolodzy, biochemicy
Blacharze samochodowi
Brukarze
Dentyści
Diagności samochodowi
Doradcy finansowi i inwestycyjni
Dziennikarze i redaktorzy
Fakturzyści
Filolodzy i tłumacze
Floryści
Fotografowie
Geodeci i kartografowie
Gospodarze obiektów, portierzy, woźni i dozorczy
Hydraulicy
Inspektorzy nadzoru budowlanego
Instruktorzy nauki jazdy
Instruktorzy rekreacji i sportu
Instruktorzy rytmiki i tańca
Inżynierowie chemicy i chemicy
Inżynierowie inżynierii środowiska
Kadra kierownicza, menedżerowie
Kamieniarze
Kelnerzy i barmani
Kierowcy samochodów dostawczych
Kierowcy samochodów osobowych
Kierownicy sprzedaży
Koordynatorzy projektów unijnych
Kosmetyczki

Lakiernicy samochodowi
Lakiernicy wyrobów drzewnych i metalowych
Lekarze
Listonosze i kurierzy
Malarze budowlani
Mechanicy maszyn i urządzeń
Monterzy elektronicy
Monterzy konstrukcji metalowych
Monterzy maszyn i urządzeń
Monterzy okien i szklarzy
Nauczyciele nauczania początkowego
Nauczyciele przedszkoli
Nauczyciele szkół specjalnych
Obuwnicy
Ogrodnicy
Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów cementowych i kamiennych
Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów z gumy i tworzyw sztucznych
Operatorzy maszyn włókienniczych
Operatorzy obrabiarek skrawających
Opiekunki dziecięce
Palacze kotłów CO
Plastycy i dekoratorzy wnętrz
Położne
Pomoce kuchenne
Posadzkarze
Pracownicy administracyjni i biurowi
Pracownicy biur podróży i organizatorzy obsługi turystycznej
Pracownicy ds. budownictwa drogowego
Pracownicy ds. rachunkowości i księgowości
Pracownicy fizyczni
Pracownicy myjni
Pracownicy obsługi ruchu szynowego
Pracownicy poczty
Pracownicy pralni i prasowni

Pracownicy produkcyjni
Pracownicy przetwórstwa metali
Pracownicy przetwórstwa spożywczego
Pracownicy służb mundurowych i ochrony
Pracownicy sprzedaży internetowej
Prawnicy
Projektanci wzornictwa przemysłowego i odzieży
Ratownicy medyczni
Recepcjoniści i rejestratorzy
Robotnicy budowlani
Robotnicy leśni
Robotnicy obróbki drewna i stolarze
Robotnicy obróbki skóry
Robotnicy poligraficzni
Rolnicy i hodowcy
Sekretarki
Spawacze ręczni gazowi
Specjaliści ds. bezpieczeństwa i jakości
Specjaliści ds. finansowych
Specjaliści ds. marketingu i sprzedaży
Specjaliści ds. public relations i reklamy
Specjaliści ds. rynku nieruchomości
Specjaliści ds. zamówień publicznych
Specjaliści ds. zarządzania zasobami ludzkimi i rekrutacji
Specjaliści ochrony środowiska
Specjaliści rolnictwa i leśnictwa
Sprzątaczkę i pokojowe
Sprzedawcy i kasjerzy
Sprzedawcy na targowiskach i bazarach
Technicy budownictwa
Technicy informatycy
Technolodzy robót wykończeniowych w budownictwie
Weterynarze
Wychowawcy w placówkach oświatowych i opiekuńczych
Zaopatrzeniowcy i dostawcy

NADWYŻKA

Ekonomiści
Nauczyciele przedmiotów ogólnokształcących
Pedagodzy

Politolodzy, historycy i filozofowie
Socjolodzy i specjaliści ds. badań społeczno-ekonomicznych

Specjaliści administracji publicznej
Specjaliści technologii żywności i żywienia

„Barometr zawodów” jest prognozą zapotrzebowania na pracowników w 2016 r. Badanie zostało przeprowadzone przez ekspertów na przełomie III i IV kwartału 2015 r. Wyniki wojewódzkie uwzględniają zawody ocenione w co najmniej połowie powiatów. W przypadku wystąpienia nieprzewidywanych zdarzeń, sytuacja w niektórych zawodach może ulec zmianie.



Koordinator wojewódzki



Koordinator krajowy



Zlecający badanie

Barometr zawodów 2016

województwo łódzkie

www.barometrzwadov.pl

| | DEFICYT | RÓWNOWAGA | NADWYŻKA |
|--|---|--|--|
| | Kierowcy ciągnika siodłowego Kierowcy samochodu ciężarowego | Krawcy i pracownicy produkcji odzieży Spawacze metodą MIG/MAG | Spawacze metodą TIG Specjaliści automatyki i robotyki |
| | Administratorzy systemów komputerowych Agenci ubezpieczeniowi Analitycy, testerzy i operatorzy systemów teleinformatycznych Animatory kultury Architekci i urbaniści Architekci krajobrazu Archiwiści i muzealnicy Asystenci i technicy dentystyczni Betoniarze i zbrojarze Bibliotekoznawcy, bibliotekarze i specjaliści informacji naukowej Biolodzy, biotechnolodzy, biochemicy Blacharze samochodowi Brukarze Ceramicy i rzemieślnicy obróbki szkła Cieśle i stolarze budowlani Cukiernicy Dekarze i blacharze budowlani Dentyści Diagności samochodowi Doradcy finansowi i inwestycyjni Dziennikarze i redaktorzy Elektromechanicy i elektrycy Fakturzyści Farmaceuci Filolodzy i tłumacze Fizjoterapeuci i masażyści Floryści Fotografowie Fryzjerzy Geodeci i kartografowie Gospodarze obiektów, portierzy, woźni i dozorczy Górnicy i operatorzy maszyn i urządzeń wydobywczych Graficy komputerowi Hydraulicy Inspektorzy nadzoru budowlanego Instruktorzy nauki jazdy Instruktorzy rekreacji i sportu Inżynierowie budownictwa Inżynierowie chemicy i chemicy Inżynierowie inżynierii środowiska Inżynierowie mechanicy Kadra kierownicza, menedżerowie Kamieniarze Kelnerzy i barmani Kierowcy autobusów Kierowcy samochodów dostawczych Kierowcy samochodów osobowych Kierownicy budowy Kierownicy sprzedaży Kosmetyczki | Kucharze Lakiernicy samochodowi Lakiernicy wyrobów drzewnych i metalowych Lekarze Listonosze i kurierzy Magazynierzy Malarze budowlani Masarze i przetwórcy ryb Mechanicy pojazdów samochodowych Monterzy elektroniki Monterzy instalacji budowlanych Monterzy konstrukcji metalowych Monterzy maszyn i urządzeń Monterzy okien i szklarze Murarze Nauczyciele języków obcych, lektorzy Nauczyciele nauczania początkowego Nauczyciele praktycznej nauki zawodu Nauczyciele przedmiotów zawodowych Nauczyciele przedszkoli Nauczyciele szkół specjalnych Obuwnicy Ogrodnicy Operatorzy i mechanicy sprzętu do robót ziemnych Operatorzy maszyn do produkcji i przetwórstwa papieru Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów cementowych i kamiennych Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów chemicznych Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów z gumy i tworzyw sztucznych Operatorzy obrabiarek skrawających Operatorzy urządzeń dźwigowo-transportowych Operatorzy wózków jezdniowych Opiekunki dziecięce Opiekunowie osoby starszej lub niepełnosprawnej Palacze kotłów CO Piekarze Pielęgniarki Plastycy i dekoratorzy wnętrz Położne Pomoce kuchenne Posadzkarze Pracownicy administracyjni i biurowi Pracownicy biur podróży i organizatorzy obsługi turystycznej Pracownicy ds. budownictwa drogowego Pracownicy ds. rachunkowości i księgowości Pracownicy fizyczni Pracownicy myjni Pracownicy obsługi ruchu szynowego Pracownicy poczty Pracownicy pralni i prasowni | Pracownicy produkcyjni Pracownicy przetwórstwa metali Pracownicy przetwórstwa spożywczego Pracownicy służb mundurowych i ochrony Pracownicy socjalni Pracownicy sprzedaży internetowej Pracownicy telefonicznej i elektronicznej obsługi klienta, ankieterzy, teleankieterzy Prawnicy Programiści i administratorzy stron internetowych Projektanci i administratorzy baz danych Przedstawiciele handlowi Psycholodzy i psychoterapeuci Ratownicy medyczni Recepcjoniści i rejestratorzy Robotnicy budowlani Robotnicy leśni Robotnicy obróbki drewna i stolarze Robotnicy poligraficzni Samodzielni księgowi Sekretarki Spawacze ręczni gazowi Spawacze ręczni łukiem elektrycznym Specjaliści administracji publicznej Specjaliści ds. bezpieczeństwa i jakości Specjaliści ds. finansowych Specjaliści ds. marketingu i sprzedaży Specjaliści ds. organizacji produkcji Specjaliści ds. rynku nieruchomości Specjaliści ds. zarządzania zasobami ludzkimi i rekrutacji Specjaliści ds. zastosowań informatyki Specjaliści elektroniki i telekomunikacji Specjaliści ochrony środowiska Specjaliści rolnictwa i leśnictwa Spedytorzy i logiści Sprzątacze i pokojowe Sprzedawcy i kasjerzy Sprzedawcy na targowiskach i bazarach Szefowie kuchni Ślusarze Tapicerzy Technicy budownictwa Technicy elektrycy Technicy informatycy Technolodzy robót wykończeniowych w budownictwie Terapeuci zajęciowi Tynkarze Weterynarze Wychowawcy w placówkach oświatowych i opiekuńczych Zaopatrzeniowcy i dostawcy |
| | Ekonomiści Mechanicy maszyn i urządzeń Nauczyciele przedmiotów ogólnokształcących Operatorzy maszyn włókienniczych | Pedagodzy Politolodzy, historycy i filozofowie Rolnicy i hodowcy | Socjolodzy i specjaliści ds. badań społeczno-ekonomicznych Specjaliści technologii żywności i żywienia Technicy mechanicy |

„Barometr zawodów” jest prognozą zapotrzebowania na pracowników w 2016 r. Badanie zostało przeprowadzone przez ekspertów na przełomie III i IV kwartału 2015 r. Wyniki wojewódzkie uwzględniają zawody ocenione w co najmniej połowie powiatów. W przypadku wystąpienia nieprzewidzianych zdarzeń, sytuacja w niektórych zawodach może ulec zmianie.



Koordinator wojewódzki



Wojewódzki
Urząd Pracy
w Łodzi



Koordinator krajowy



Ministerstwo Pracy
i Polityki Społecznej

Zlecający badanie

Barometr zawodów 2016

województwo małopolskie

www.barometrzwodow.pl

| | DEFICYT | RÓWNOWAGA | NADWYŻKA |
|--|--|---|---|
| | Blacharze samochodowi Diagności samochodowi Graficy komputerowi Kierowcy autobusów | Kierowcy ciągnika siodłowego Kierowcy samochodu ciężarowego Kierownicy budowy Lekarze | Pielęgniarki Samodzielni księgowi Szefowie kuchni |
| | Administratorzy systemów komputerowych Agenci ubezpieczeniowi Analitycy, testerzy i operatorzy systemów teleinformatycznych Animatory kultury Architekci i urbaniści Architekci krajobrazu Archiwiści i muzealnicy Asystenci i technicy dentyści Betoniarze i zbrojarze Bibliotekoznawcy, bibliotekarze i specjaliści informacji naukowej Biologzy, biotechnolodzy, biochemicy Brukarze Ceramicy i rzemieślnicy obróbki szkła Cieśle i stolarze budowlani Cukiernicy Dekarze i blacharze budowlani Dentyści Doradcy finansowi i inwestycyjni Dziennikarze i redaktorzy Elektromechanicy i elektromonterzy Fakturzyści Farmaceuci Filolodzy i tłumacze Fizjoterapeuci i masażyści Floryści Fotografowie Fryzjerzy Geodeci i kartografowie Gospodarze obiektów, portierzy, woźni i dozory Górnicy i operatorzy maszyn i urządzeń wydobywczych Hydraulicy Inspektorzy nadzoru budowlanego Instruktorzy nauki jazdy Instruktorzy rekreacji i sportu Instruktorzy rytmiki i tańca Inżynierowie budownictwa Inżynierowie mechanicy Kadra kierownicza, menedżerowie Kamieniarze Kelnerzy i barmani Kierowcy samochodów dostawczych Kierownicy sprzedaży Koordynatorzy projektów unijnych Kosmetyczki | Krawcy i pracownicy produkcji odzieży Lakiernicy samochodowi Lakiernicy wyrobów drzewnych i metalowych Listonosze i kurierzy Magazynierzy Malarze budowlani Masarze i przetwórcy ryb Mechanicy maszyn i urządzeń Mechanicy pojazdów samochodowych Monterzy elektroniki Monterzy instalacji budowlanych Monterzy konstrukcji metalowych Monterzy maszyn i urządzeń Monterzy okien i szklarze Murarze Nauczyciele języków obcych, lektorzy Nauczyciele praktycznej nauki zawodu Nauczyciele przedmiotów zawodowych Nauczyciele przedszkoli Nauczyciele szkół specjalnych Obuwnicy Ogrodnicy Operatorzy aparatury medycznej Operatorzy i mechanicy sprzętu do robót ziemnych Operatorzy maszyn do produkcji i przetwórstwa papieru Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów cementowych i kamiennych Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów chemicznych Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów z gumy i tworzyw sztucznych Operatorzy obrabiarek skrawających Operatorzy urządzeń dźwigowo-transportowych Operatorzy wózków jezdniowych Opiekunki dziecięce Opiekunowie osoby starszej lub niepełnosprawnej Pałacze kotłów CO Piekarze Położne Pomoce kuchenne Posadzkarze Pracownicy ds. budownictwa drogowego Pracownicy ds. finansowo-księgowych ze znajomością języków obcych Pracownicy ds. rachunkowości i księgowości Pracownicy myjni Pracownicy obsługi ruchu szynowego | Pracownicy poczty Pracownicy pralni i prasowalni Pracownicy produkcyjni Pracownicy przetwórstwa metali Pracownicy przetwórstwa spożywczego Pracownicy służb mundurowych i ochrony Pracownicy sprzedaży internetowej Pracownicy telefonicznej i elektronicznej obsługi klienta, ankieterzy, teleankieterzy Prawnicy Programiści i administratorzy stron internetowych Projektanci i administratorzy baz danych Projektanci wzornictwa przemysłowego i odzieży Przedstawiciele handlowi Przewodnicy turystyczni i piloci wycieczek Psycholodzy i psychoterapeuci Recepcjoniści i rejestratorzy Robotnicy budowlani Robotnicy leśni Robotnicy obróbki drewna i stolarze Robotnicy obróbki skóry Robotnicy poligraficzni Sekretarki Spawacze metodą MIG/MAG Spawacze metodą TIG Spawacze ręczni gazowi Spawacze ręczni łukiem elektrycznym Specjaliści automatyki i robotyki Specjaliści ds. marketingu i sprzedaży Specjaliści ds. organizacji produkcji Specjaliści ds. public relations i reklamy Specjaliści ds. rynku nieruchomości Specjaliści ds. zamówień publicznych Specjaliści ds. zarządzania zasobami ludzkimi i rekrutacji Specjaliści ds. zastosowań informatyki Specjaliści elektroniki i telekomunikacji Spedytorzy i logiści Sprzedawcy na targowiskach i bazarach Tapicerzy Technicy elektrycy Technolodzy robót wykończeniowych w budownictwie Terapeuci zajęciowi Tynkarze Weterynarze Wychowawcy w placówkach oświatowych i opiekuńczych Zaopatrzeniowcy i dostawcy |
| | Ekonomiści Geologowie, geografowie i geofizycy Inżynierowie chemicy i chemicy Inżynierowie inżynierii środowiska Kierowcy samochodów osobowych Kucharze Nauczyciele nauczania początkowego Nauczyciele przedmiotów ogólnokształcących Pedagodzy Plastyki i dekoratorzy wnętrz Politolodzy, historycy i filozofowie | Pracownicy administracyjni i biurowi Pracownicy biur podróży i organizatorzy obsługi turystycznej Pracownicy fizyczni Pracownicy socjalni Ratownicy medyczni Rolnicy i hodowcy Socjolodzy i specjaliści ds. badań społeczno-ekonomicznych Specjaliści administracji publicznej Specjaliści ds. bezpieczeństwa i jakości | Specjaliści ds. finansowych Specjaliści ochrony środowiska Specjaliści rolnictwa i leśnictwa Specjaliści technologii żywności i żywienia Sprzątacze i pokojowe Sprzedawcy i kasjerzy Ślusarze Technicy budownictwa Technicy informatyki Technicy mechanicy |

„Barometr zawodów” jest prognozą zapotrzebowania na pracowników w 2016 r. Badanie zostało przeprowadzone przez ekspertów na przełomie III i IV kwartału 2015 r. Wyniki wojewódzkie uwzględniają zawody ocenione w co najmniej połowie powiatów. W przypadku wystąpienia nieprzewidzianych zdarzeń, sytuacja w niektórych zawodach może ulec zmianie.

Barometr zawodów 2016

województwo mazowieckie

www.barometrzawodow.pl

| | Kierowcy ciągnika siodłowego | Spawacze metodą MIG/MAG | Spawacze metodą TIG |
|------------------|--|--|--|
| DEFICYT | Administratorzy systemów komputerowych Agenci ubezpieczeniowi Analitycy, testerzy i operatorzy systemów teleinformatycznych Animatory kultury Architekci i urbaniści Architekci krajobrazu Archiwiści i muzealnicy Asystenci i technicy dentystyczni Betoniarze i zbrojarze Bibliotekoznawcy, bibliotekarze i specjaliści informacji naukowej Biologowie, biotechnolodzy, biochemicy Blacharze samochodowi Brukarze Ceramicy i rzemieślnicy obróbki szkła Cieśle i stolarze budowlani Cukiernicy Dekarze i blacharze budowlani Dentyści Diagności samochodowi Doradcy finansowi i inwestycyjni Dziennikarze i redaktorzy Elektromechanicy i elektrycy Fakturzyści Farmaceuci Filolodzy i tłumacze Fizjoterapeuci i masażyści Floryści Fotografowie Fryzjerzy Geodeci i kartografowie Geologowie, geografowie i geofizycy Gospodarze obiektów, portierzy, woźni i dozory Górnicy i operatorzy maszyn i urządzeń wydobywczych Graficy komputerowi Hydraulicy Inspektorzy nadzoru budowlanego Instruktorzy nauki jazdy Instruktorzy rekreacji i sportu Instruktorzy rytmiki i tańca Inżynierowie budownictwa Inżynierowie chemicy i chemicy Inżynierowie inżynierii środowiska Inżynierowie mechanicy Kadra kierownicza, menedżerowie Kamieniarze Kelnerzy i barmani Kierowcy autobusów Kierowcy samochodów dostawczych Kierowcy samochodów osobowych Kierowcy samochodu ciężarowego Kierownicy budowy Kierownicy sprzedaży Koordynatorzy projektów unijnych Kosmetyczki | Krawcy i pracownicy produkcji odzieży Lakiernicy samochodowi Lakiernicy wyrobów drzewnych i metalowych Lekarze Listonosze i kurierzy Magazynierzy Malarze budowlani Masarze i przetwórcy ryb Mechanicy maszyn i urządzeń Mechanicy pojazdów samochodowych Monterzy elektroniki Monterzy instalacji budowlanych Monterzy konstrukcji metalowych Monterzy maszyn i urządzeń Monterzy okien i szklarzy Murarze Nauczyciele języków obcych, lektorzy Nauczyciele nauczania początkowego Nauczyciele praktycznej nauki zawodu Nauczyciele przedmiotów ogólnokształcących Nauczyciele przedmiotów zawodowych Nauczyciele przedszkoli Nauczyciele szkół specjalnych Obuwicy Ogrodnicy Operatorzy aparatury medycznej Operatorzy i mechanicy sprzętu do robót ziemnych Operatorzy maszyn do produkcji i przetwórstwa papieru Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów cementowych i kamiennych Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów chemicznych Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów z gumy i tworzyw sztucznych Operatorzy obrabiarek skrawających Operatorzy urządzeń dźwigowo-transportowych Operatorzy wózków jezdniowych Opiekunki dziecięce Opiekunowie osoby starszej lub niepełnosprawnej Palacze kotłów CO Piekarze Pielęgniarki Plastycy i dekoratorzy wnętrz Położne Pomocze kuchenne Posadzkarze Pracownicy biur podróży i organizatorzy obsługi turystycznej Pracownicy ds. budownictwa drogowego Pracownicy ds. rachunkowości i księgowości Pracownicy myjni Pracownicy obsługi ruchu szynowego Pracownicy poczty Pracownicy pralni i prasowni Pracownicy produkcyjni Pracownicy przetwórstwa metali Pracownicy przetwórstwa spożywczego | Pracownicy służb mundurowych i ochrony Pracownicy socjalni Pracownicy sprzedaży internetowej Pracownicy telefonicznej i elektronicznej obsługi klienta, ankieterzy, teleankieterzy Prawnicy Programiści i administratorzy stron internetowych Projektanci i administratorzy baz danych Projektanci wzornictwa przemysłowego i odzieży Przedstawiciele handlowi Przewodnicy turystyczni i piloci wycieczek Psycholodzy i psychoterapeuci Ratownicy medyczni Recepcjoniści i rejestratorzy Robotnicy budowlani Robotnicy leśni Robotnicy obróbki drewna i stolarze Robotnicy obróbki skóry Robotnicy poligraficzni Samodzielni księgowi Sekretarki Sociolodzy i specjaliści ds. badań społeczno-ekonomicznych Spawacze ręczni łukiem elektrycznym Specjaliści automatyki i robotyki Specjaliści ds. bezpieczeństwa i jakości Specjaliści ds. finansowych Specjaliści ds. marketingu i sprzedaży Specjaliści ds. organizacji produkcji Specjaliści ds. public relations i reklamy Specjaliści ds. rynku nieruchomości Specjaliści ds. zamówień publicznych Specjaliści ds. zarządzania zasobami ludzkimi i rekrutacji Specjaliści ds. zastosowań informatyki Specjaliści elektroniki i telekomunikacji Specjaliści ochrony środowiska Specjaliści rolnictwa i leśnictwa Spedytorzy i logiści Sprzątaczkami i pokojowe Sprzedawcy i kasjerzy Sprzedawcy na targowiskach i bazarach Szefowie kuchni Ślusarze Tapicerzy Technicy budownictwa Technicy elektrycy Technicy informatycy Technicy mechanicy Technolodzy robót wykończeniowych w budownictwie Terapeuci zajęciowi Tynkarze Weterynarze Wychowawcy w placówkach oświatowych i opiekuńczych Zaopatrzeniowcy i dostawcy |
| RÓWNOWAGA | | | |
| NADWYŻKA | Ekonomiści Kucharze Pedagodzy | Politolodzy, historycy i filozofowie Pracownicy administracyjni i biurowi Pracownicy fizyczni | Rolnicy i hodowcy Specjaliści administracji publicznej Specjaliści technologii żywności i żywienia |

„Barometr zawodów” jest prognozą zapotrzebowania na pracowników w 2016 r. Badanie zostało przeprowadzone przez ekspertów na przełomie III i IV kwartału 2015 r. Wyniki wojewódzkie uwzględniają zawody ocenione w co najmniej połowie powiatów. W przypadku wystąpienia nieprzewidzianych zdarzeń, sytuacja w niektórych zawodach może ulec zmianie.



WOJEWÓDZKI URZĄD PRACY
w WARSZAWIE



Wojewódzki Urząd Pracy
w Krakowie



Ministerstwo Pracy
i Polityki Społecznej

Koordynator wojewódzki

Koordynator krajowy

Zlecający badanie

Barometr zawodów 2016

województwo opolskie

www.barometrzwodow.pl

| DEFICYT | RÓWNOWAGA | NADWYŻKA |
|--|---|--|
| Cieśle i stolarze budowlani Dekarze i blacharze budowlani Diagnosty samochodowi Doradcy finansowi i inwestycyjni Fryzjerzy Graficy komputerowi Hydraulicy Kadra kierownicza, menedżerowie Kierowcy autobusów Kierowcy ciągnika siodłowego | Administratorzy systemów komputerowych Agenci ubezpieczeniowi Analitycy, testerzy i operatorzy systemów teleinformatycznych Animatorzy kultury Architekci i urbaniści Architekci krajobrazu Archiwiści i muzealnicy Asystenci i technicy dentystyczni Betoniarze i zbrojarze Bibliotekoznawcy, bibliotekarze i specjaliści informacji naukowej Biolodzy, biotechnolodzy, biochemicy Blacharze samochodowi Brukarze Ceramicy i rzemieślnicy obróbki szkła Cukiernicy Dentyści Dziennikarze i redaktorzy Elektromechanicy i elektromonterzy Fakturyści Farmaceuci Floryści Fotografowie Geodeci i kartografowie Geologowie, geografowie i geofizycy Gospodarze obiektów, portierzy, woźni i dozorczy Górniczy i operatorzy maszyn i urządzeń wydobywczych Inspektorzy nadzoru budowlanego Instruktorzy nauki jazdy Instruktorzy rekreacji i sportu Instruktorzy rytmiki i tańca Inżynierowie budownictwa Inżynierowie chemicy i chemicy Inżynierowie mechanicy Kamieniarze Kelnerzy i barmani Kierowcy samochodów dostawczych Kierowcy samochodów osobowych Kierownicy sprzedaży Koordynatorzy projektów unijnych Kosmetyczki Lakiernicy samochodowi Lakiernicy wyrobów drzewnych i metalowych Lekarze | Kierowcy samochodu ciężarowego Kierownicy budowy Krawcy i pracownicy produkcji odzieży Kucharze Nauczyciele przedmiotów zawodowych Operatorzy i mechanicy sprzętu do robót ziemnych Operatorzy obrabiarek skrawających Opiekunowie osoby starszej lub niepełnosprawnej Piekarze Pielęgniarki |
| Pracownicy służb mundurowych i ochrony Pracownicy telefonicznej i elektronicznej obsługi klienta, ankieterzy, teleankieterzy Przedstawiciele handlowi Robotnicy obróbki drewna i stolarze Spawacze metodą MIG/MAG Spawacze metodą TIG Specjaliści automatyki i robotyki Spedytorzy i logiści Szefowie kuchni | Listonosze i kurierzy Magazynierzy Malarze budowlani Masarze i przetwórcy ryb Mechanicy pojazdów samochodowych Monterzy elektronicy Monterzy instalacji budowlanych Monterzy konstrukcji metalowych Monterzy maszyn i urządzeń Monterzy okien i szklarze Murarze Nauczyciele języków obcych, lektorzy Nauczyciele praktycznej nauki zawodu Nauczyciele przedszkoli Nauczyciele szkół specjalnych Obuwnicy Ogrodnicy Operatorzy aparatury medycznej Operatorzy maszyn do produkcji i przetwórstwa papieru Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów cementowych i kamiennych Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów chemicznych Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów z gumy i tworzyw sztucznych Operatorzy maszyn włókienniczych Operatorzy urządzeń dźwigowo-transportowych Operatorzy wózków jezdniowych Opiekunki dziecięce Palacze kotłów CO Plastycy i dekoratorzy wnętrz Położne Pomoce kuchenne Posadzkarze Pracownicy administracyjni i biurowi Pracownicy ds. budownictwa drogowego Pracownicy ds. rachunkowości i księgowości Pracownicy fizyczni Pracownicy myjni Pracownicy obsługi ruchu szynowego Pracownicy poczty Pracownicy pralni i prasowni Pracownicy produkcyjni Pracownicy przetwórstwa metali Pracownicy przetwórstwa spożywczego Pracownicy sprzedaży internetowej | Prawnicy Programiści i administratorzy stron internetowych Projektanci i administratorzy baz danych Projektanci wzornictwa przemysłowego i odzieży Przewodnicy turystyczni i piloci wycieczek Psycholodzy i psychoterapeuci Ratownicy medyczni Recepcjoniści i rejestratorzy Robotnicy budowlani Robotnicy leśni Robotnicy obróbki skóry Robotnicy poligraficzni Rolnicy i hodowcy Samodzielni księgowi Sekretarki Socjologowie i specjaliści ds. badań społeczno-ekonomicznych Spawacze ręczni gazowi Spawacze ręczni łukiem elektrycznym Specjaliści ds. bezpieczeństwa i jakości Specjaliści ds. finansowych Specjaliści ds. marketingu i sprzedaży Specjaliści ds. organizacji produkcji Specjaliści ds. public relations i reklamy Specjaliści ds. rynku nieruchomości Specjaliści ds. zamówień publicznych Specjaliści ds. zarządzania zasobami ludzkimi i rekrutacji Specjaliści ds. zastosowań informatyki Specjaliści elektroniki i telekomunikacji Specjaliści ochrony środowiska Specjaliści rolnictwa i leśnictwa Sprzątaczkę i pokojowe Sprzedawcy i kasjerzy Sprzedawcy na targowiskach i bazarach Ślusarze Tapiczerzy Technicy elektrycy Technicy informatycy Technolodzy robót wykończeniowych w budownictwie Terapeuci zajęciowi Tynkarze Weterynarze Wychowawcy w placówkach oświatowych i opiekuńczych Zaopatrzeniowcy i dostawcy |
| Ekonomisci Filolodzy i tłumacze Fizjoterapeuci i masażyści Inżynierowie inżynierii środowiska Mechanicy maszyn i urządzeń Nauczyciele nauczania początkowego | Nauczyciele przedmiotów ogólnokształcących Pedagodzy Politolodzy, historycy i filozofowie Pracownicy biur podróży i organizatorzy obsługi turystycznej Pracownicy socjalni | Specjaliści administracji publicznej Specjaliści technologii żywności i żywienia Technicy budownictwa Technicy mechanicy |

„Barometr zawodów” jest prognozą zapotrzebowania na pracowników w 2016 r. Badanie zostało przeprowadzone przez ekspertów na przełomie III i IV kwartału 2015 r. Wyniki wojewódzkie uwzględniają zawody ocenione w co najmniej połowie powiatów. W przypadku wystąpienia nieprzewidzianych zdarzeń, sytuacja w niektórych zawodach może ulec zmianie.



Koordinator wojewódzki



Wojewódzki
Urząd Pracy
w Opolu



Wojewódzki Urząd Pracy
w Krakowie

Koordinator krajowy



Ministerstwo Pracy
i Polityki Społecznej

Zlecający badanie

Barometr zawodów 2016

województwo podkarpackie

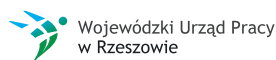
www.barometrzwodow.pl

| | DEFICYT | | |
|--|---|---|--|
| | Blacharze samochodowi Kierowcy autobusów Kierowcy ciągnika siodłowego Kierowcy samochodu ciężarowego | Lakiernicy samochodowi Piekarze Pielęgniarki Samodzielni księgowi | Spawacze metodą TIG Szeffowie kuchni |
| | DEFICYT | | |
| | Administratorzy systemów komputerowych Agenci ubezpieczeniowi Analitycy, testerzy i operatorzy systemów teleinformatycznych Animatory kultury Architekci i urbaniści Architekci krajobrazu Archiwiści i muzealnicy Asystenci i technicy dentystyczni Betoniarze i zbrojarze Bibliotekoznawcy, bibliotekarze i specjaliści informacji naukowej Brukarze Ceramicy i rzemieślnicy obróbki szkła Cieśle i stolarze budowlani Cukiernicy Dekarze i blacharze budowlani Dentyści Diagności samochodowi Doradcy finansowi i inwestycyjni Dziennikarze i redaktorzy Elektromechanicy i elektrycy Fakturzyści Farmaceuci Fizjoterapeuci i masażyści Floryści Fotografowie Geodeci i kartografowie Geologowie, geografowie i geofizycy Gospodarze obiektów, portierzy, woźni i dozorczy Górnicy i operatorzy maszyn i urządzeń wydobywczych Graficy komputerowi Hydraulicy Inspektorzy nadzoru budowlanego Instruktorzy nauki jazdy Instruktorzy rekreacji i sportu Instruktorzy rytmiki i tańca Inżynierowie budownictwa Inżynierowie mechanicy Kadra kierownicza, menedżerowie Kamieniarze Kelnerzy i barmani Kierowcy samochodów dostawczych Kierowcy samochodów osobowych Kierownicy budowy Kierownicy sprzedaży Koordynatorzy projektów unijnych | Kosmetyczki Lakiernicy wyrobów drzewnych i metalowych Lekarze Listonosze i kurierzy Magazynierzy Malarze budowlani Masarze i przetwórcy ryb Mechanicy maszyn i urządzeń Mechanicy pojazdów samochodowych Monterzy elektroniki Monterzy instalacji budowlanych Monterzy konstrukcji metalowych Monterzy maszyn i urządzeń Monterzy okien i szklarze Nauczyciele praktycznej nauki zawodu Nauczyciele przedmiotów zawodowych Nauczyciele przedszkoli Nauczyciele szkół specjalnych Obuwnicy Ogrodnicy Operatorzy aparatury medycznej Operatorzy i mechanicy sprzętu do robót ziemnych Operatorzy maszyn do produkcji i przetwórstwa papieru Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów cementowych i kamiennych Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów chemicznych Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów z gumy i tworzyw sztucznych Operatorzy maszyn włókienniczych Operatorzy obrabiarek skrawających Operatorzy urządzeń dźwigowo-transportowych Operatorzy wózków jezdniowych Opiekunki dziecięce Opiekunowie osoby starszej lub niepełnosprawnej Palace kotłów CO Plastycy i dekoratorzy wnętrz Położne Pomoce kuchenne Posadzkarze Pracownicy ds. budownictwa drogowego Pracownicy ds. rachunkowości i księgowości Pracownicy myjni Pracownicy obsługi ruchu szynowego Pracownicy poczty Pracownicy pralni i prasowni Pracownicy produkcji Pracownicy przetwórstwa metali | Pracownicy służb mundurowych i ochrony Pracownicy sprzedaży internetowej Pracownicy telefonicznej i elektronicznej obsługi klienta, ankieterzy, teleankieterzy Prawnicy Programiści i administratorzy stron internetowych Projektanci i administratorzy baz danych Projektanci wzornictwa przemysłowego i odzieży Przedstawiciele handlowi Przewodnicy turystyczni i piloci wycieczek Psycholodzy i psychoterapeuci Ratownicy medyczni Recepcjoniści i rejestratorzy Robotnicy budowlani Robotnicy leśni Robotnicy obróbki drewna i stolarze Robotnicy obróbki skóry Robotnicy poligraficzni Sekretarki Spawacze metodą MIG/MAG Spawacze ręczni gazowi Spawacze ręczni łukiem elektrycznym Specjaliści automatyki i robotyki Specjaliści ds. bezpieczeństwa i jakości Specjaliści ds. finansowych Specjaliści ds. marketingu i sprzedaży Specjaliści ds. organizacji produkcji Specjaliści ds. public relations i reklamy Specjaliści ds. rynku nieruchomości Specjaliści ds. zamówień publicznych Specjaliści ds. zarządzania zasobami ludzkimi i rekrutacji Specjaliści ds. zastosowań informatyki Specjaliści elektroniki i telekomunikacji Specjaliści ochrony środowiska Spedytorzy i logistycy Sprzedawcy i kasjerzy Sprzedawcy na targowiskach i bazarach Tapicerzy Technicy elektrycy Technolodzy robót wykończeniowych w budownictwie Terapeuci zajęciowi Tynkarze Weterynarze Wychowawcy w placówkach oświatowych i opiekuńczych Zaopatrzeniowcy i dostawcy |
| | RÓWNOWAGA | | |
| | DEFICYT | | |
| | NADWYŻKA | Nauczyciele nauczania początkowego Nauczyciele przedmiotów ogólnokształcących Pedagodzy Politolodzy, historycy i filozofowie Pracownicy administracyjni i biurowi Pracownicy biur podróży i organizatorzy obsługi turystycznej Pracownicy fizyczni Pracownicy przetwórstwa spożywczego Pracownicy socjalni Rolnicy i hodowcy | Socjolodzy i specjaliści ds. badań społeczno-ekonomicznych Specjaliści administracji publicznej Specjaliści rolnictwa i leśnictwa Specjaliści technologii żywności i żywienia Sprzątaczkami i pokojowe Ślusarze Technicy budownictwa Technicy informatycy Technicy mechanicy |

„Barometr zawodów” jest prognozą zapotrzebowania na pracowników w 2016 r. Badanie zostało przeprowadzone przez ekspertów na przełomie III i IV kwartału 2015 r. Wyniki wojewódzkie uwzględniają zawody ocenione w co najmniej połowie powiatów. W przypadku wystąpienia nieprzewidzianych zdarzeń, sytuacja w niektórych zawodach może ulec zmianie.



Koordinator wojewódzki



Koordinator krajowy



Zlecający badanie

Barometr zawodów 2016

województwo podlaskie

www.barometrzwodow.pl

| | DEFICYT | RÓWNOWAGA | NADWYŻKA |
|--|--|--|--|
| | Analitycy, testerzy i operatorzy systemów teleinformatycznych Cieśle i stolarze budowlani Diagnostyci samochodowi Administratorzy systemów komputerowych Agenci ubezpieczeniowi Animatorzy kultury Architekci i urbaniści Architekci krajobrazu Archiwiści i muzealnicy Asystenci i technicy dentyści Betonarze i zbrojarze Bibliotekoznawcy, bibliotekarze i specjaliści informacji naukowej Biologowie, biotechnolodzy, biochemicy Blacharze samochodowi Brukarze Cukiernicy Dekarze i blacharze budowlani Dentyści Doradcy finansowi i inwestycyjni Dziennikarze i redaktorzy Elektromechanicy i elektrycy Fakturyści Farmaceuci Fizjoterapeuci i masażyści Floryści Fotografowie Fryzjerzy Geodeci i kartografowie Gospodarze obiektów, portierzy, woźni i dozorczy Górniczy i operatorzy maszyn i urządzeń wydobywczych Graficy komputerowi Hydraulicy Inspektorzy nadzoru budowlanego Instruktorzy nauki jazdy Instruktorzy rekreacji i sportu Instruktorzy rytmiki i tańca Inżynierowie budownictwa Inżynierowie chemicy i chemicy Inżynierowie inżynierii środowiska Inżynierowie mechanicy Kadra kierownicza, menedżerowie Kamieniarze Kelnerzy i barmani Kierowcy autobusów Kierowcy samochodów dostawczych Kierowcy samochodów osobowych Kierowcy samochodu ciężarowego Kierownicy sprzedaży Koordynatorzy projektów unijnych | Kierowcy ciągnika siodłowego Kierownicy budowy Operatorzy obrabiarek skrawających Pielegniarki Kosmetyczki Lakiernicy samochodowi Lakiernicy wyrobów drzewnych i metalowych Lekarze Listonosze i kurierzy Magazynierzy Malarze budowlani Masarze i przetwórcy ryb Mechanicy maszyn i urządzeń Mechanicy pojazdów samochodowych Monterzy elektroniki Monterzy instalacji budowlanych Monterzy konstrukcji metalowych Monterzy maszyn i urządzeń Monterzy okien i szklarzy Murarze Nauczyciele języków obcych, lektorzy Nauczyciele nauczania początkowego Nauczyciele praktycznej nauki zawodu Nauczyciele przedmiotów zawodowych Nauczyciele przedszkoli Nauczyciele szkół specjalnych Ogrodnicy Operatorzy aparatury medycznej Operatorzy i mechanicy sprzętu do robót ziemnych Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów cementowych i kamiennych Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów z gumy i tworzyw sztucznych Operatorzy urządzeń dźwigowo-transportowych Operatorzy wózków jezdniowych Opiekunki dziecięce Opiekunowie osoby starszej lub niepełnosprawnej Palacze kotłów CO Piekarze Plastyki i dekoratorzy wnętrz Położne Pomoce kuchenne Posadzkarze Pracownicy administracyjni i biurowi Pracownicy ds. budownictwa drogowego Pracownicy ds. rachunkowości i księgowości Pracownicy fizyczni Pracownicy myjni Pracownicy poczty Pracownicy pralni i prasowni Pracownicy produkcyjni | Samodzielni księgowi Spawacze metodą MIG/MAG Szefowie kuchni Pracownicy przetwórstwa spożywczego Pracownicy służb mundurowych i ochrony Pracownicy socjalni Pracownicy sprzedaży internetowej Pracownicy telefonicznej i elektronicznej obsługi klienta, ankieterzy, teleankieterzy Prawnicy Programiści i administratorzy stron internetowych Projektanci i administratorzy baz danych Przedstawiciele handlowi Przewodnicy turystyczni i piloci wycieczek Psycholodzy i psychoterapeuci Ratownicy medyczni Recepcjoniści i rejestratorzy Robotnicy budowlani Robotnicy leśni Robotnicy obróbki drewna i stolarze Robotnicy poligraficzni Sekretarki Spawacze metodą TIG Spawacze ręczni gazowi Spawacze ręczni łukiem elektrycznym Specjaliści automatyki i robotyki Specjaliści ds. bezpieczeństwa i jakości Specjaliści ds. finansowych Specjaliści ds. marketingu i sprzedaży Specjaliści ds. organizacji produkcji Specjaliści ds. public relations i reklamy Specjaliści ds. zamówień publicznych Specjaliści ds. zarządzania zasobami ludzkimi i rekrutacji Specjaliści ds. zastosowań informatyki Specjaliści elektroniki i telekomunikacji Specjaliści ochrony środowiska Spedytorzy i logiści Sprzątaczkę i pokojowe Sprzedawcy i kasjerzy Ślusarze Tapicjerzy Technicy budownictwa Technicy elektrycy Technolodzy robót wykończeniowych w budownictwie Terapeuci zajęciowi Tynkarze Weterynarze Wychowawcy w placówkach oświatowych i opiekuńczych Zaopatrzeniowcy i dostawcy |
| | Ekonomisci Filolodzy i tłumacze Krawcy i pracownicy produkcji odzieży Kucharze Nauczyciele przedmiotów ogólnokształcących Operatorzy maszyn włókienniczych Pedagodzy | Politolodzy, historycy i filozofowie Pracownicy biur podróży i organizatorzy obsługi turystycznej Rolnicy i hodowcy Socjolodzy i specjaliści ds. badań społeczno-ekonomicznych Specjaliści administracji publicznej | Specjaliści rolnictwa i leśnictwa Specjaliści technologii żywności i żywienia Technicy informatycy Technicy mechanicy |

„Barometr zawodów” jest prognozą zapotrzebowania na pracowników w 2016 r. Badanie zostało przeprowadzone przez ekspertów na przełomie III i IV kwartału 2015 r. Wyniki wojewódzkie uwzględniają zawody ocenione w co najmniej połowie powiatów. W przypadku wystąpienia nieprzewidzianych zdarzeń, sytuacja w niektórych zawodach może ulec zmianie.



Wojewódzki Urząd Pracy
w Białymstoku

Koordynator wojewódzki



Wojewódzki Urząd Pracy
w Krakowie

Koordynator krajowy



Ministerstwo Pracy
i Polityki Społecznej

Zlecający badanie

Barometr zawodów 2016

województwo pomorskie

www.barometrzwodow.pl

DEFICYT

Administratorzy systemów komputerowych
Agenci ubezpieczeniowi
Analitycy, testerzy i operatorzy systemów teleinformatycznych
Betoniarze i zbrojarze
Blacharze samochodowi
Brukarze
Cieśle i stolarze budowlani
Cukiernicy
Dekarze i blacharze budowlani
Elektromechanicy i elektromonterzy
Fizjoterapeuci i masażyści
Fryzjerzy
Graficy komputerowi
Hydraulicy
Inżynierowie budownictwa
Inżynierowie mechanicy
Kierowcy autobusów
Kierowcy ciągnika siodłowego
Kierowcy samochodu ciężarowego
Kierownicy budowy

Krawcy i pracownicy produkcji odzieży
Kucharze
Lakiernicy samochodowi
Lakiernicy wyrobów drzewnych i metalowych
Lekarze
Masarze i przetwórcy ryb
Mechanicy maszyn i urządzeń
Mechanicy pojazdów samochodowych
Monterzy instalacji budowlanych
Monterzy konstrukcji metalowych
Monterzy okien i szklarze
Murarze
Operatorzy i mechanicy sprzętu do robót ziemnych
Operatorzy obrabiarek skrawających
Opiekunowie osoby starszej lub niepełnosprawnej
Piekarze
Pielęgniarki
Posadzkarze
Pracownicy obsługi ruchu szynowego
Pracownicy telefonicznej i elektronicznej obsługi klienta, ankieterzy, teleankieterzy

Programiści i administratorzy stron internetowych
Projektanci i administratorzy baz danych
Przedstawiciele handlowi
Robotnicy budowlani
Robotnicy obróbki drewna i stolarze
Samodzielni księgowi
Spawacze metodą MIG/MAG
Spawacze metodą TIG
Spawacze ręczni gazowi
Spawacze ręczni łukiem elektrycznym
Specjaliści automatyki i robotyki
Specjaliści ds. bezpieczeństwa i jakości
Specjaliści ds. organizacji produkcji
Specjaliści ds. zastosowań informatyki
Spedytorzy i logistycy
Szeffowie kuchni
Ślusarze
Technicy elektrycy
Technolodzy robót wykończeniowych w budownictwie

RÓWNOWAGA

Animatorzy kultury
Architekci i urbaniści
Architekci krajobrazu
Archiwiści i muzealnicy
Asystenci i technicy dentyści
Bibliotekoznawcy, bibliotekarze i specjaliści informacji naukowej
Biolodzy, biotechnolodzy, biochemicy
Dentyści
Diagności samochodowi
Doradcy finansowi i inwestycyjni
Dziennikarze i redaktorzy
Fakturzyści
Farmaceuci
Filolodzy i tłumacze
Floryści
Fotografowie
Geodeci i kartografowie
Gospodarze obiektów, portierzy, woźni i dozoryści
Inspektorzy nadzoru budowlanego
Instruktorzy nauki jazdy
Instruktorzy rekreacji i sportu
Instruktorzy rytmiki i tańca
Inżynierowie chemicy i chemicy
Inżynierowie inżynierii środowiska
Kadra kierownicza, menedżerowie
Kamieniarze
Kelnerzy i barmani
Kierowcy samochodów dostawczych
Kierowcy samochodów osobowych
Kierownicy sprzedaży

Koordynatorzy projektów unijnych
Kosmetyczki
Listonosze i kurierzy
Magazynierzy
Malarze budowlani
Monterzy elektroniki
Monterzy maszyn i urządzeń
Nauczyciele języków obcych, lektorzy
Nauczyciele praktycznej nauki zawodu
Nauczyciele przedmiotów zawodowych
Nauczyciele przedszkoli
Nauczyciele szkół specjalnych
Obuwnicy
Ogrodnicy
Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów cementowych i kamiennych
Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów z gumy i tworzyw sztucznych
Operatorzy urządzeń dźwigowo-transportowych
Operatorzy wózków jezdniowych
Opiekunki dziecięce
Palacze kotłów CO
Plastycy i dekoratorzy wnętrz
Położne
Pomoce kuchenne
Pracownicy ds. budownictwa drogowego
Pracownicy ds. rachunkowości i księgowości
Pracownicy fizyczni
Pracownicy myjni
Pracownicy poczty
Pracownicy pralni i prasowni

Pracownicy produkcyjni
Pracownicy przetwórstwa metali
Pracownicy przetwórstwa spożywczego
Pracownicy służb mundurowych i ochrony
Pracownicy socjalni
Pracownicy sprzedaży internetowej
Prawnicy
Psycholodzy i psychoterapeuci
Ratownicy medyczni
Recepcjoniści i rejestratorzy
Robotnicy leśni
Robotnicy poligraficzni
Sekretarki
Specjaliści ds. finansowych
Specjaliści ds. marketingu i sprzedaży
Specjaliści ds. public relations i reklamy
Specjaliści ds. rynku nieruchomości
Specjaliści ds. zamówień publicznych
Specjaliści ds. zarządzania zasobami ludzkimi i rekrutacji
Specjaliści elektroniki i telekomunikacji
Sprzątacze i pokojowe
Tapicerzy
Technicy budownictwa
Technicy mechanicy
Terapeuci zajęciowi
Tynkarze
Weterynarze
Wychowawcy w placówkach oświatowych i opiekuńczych
Zaopatrzeniowcy i dostawcy

NADWYŻKA

Ekonomiści
Nauczyciele nauczania początkowego
Nauczyciele przedmiotów ogólnokształcących
Pedagodzy
Politolodzy, historycy i filozofowie
Pracownicy administracyjni i biurowi

Pracownicy biur podróży i organizatorzy obsługi turystycznej
Rolnicy i hodowcy
Socjolodzy i specjaliści ds. badań społeczno-ekonomicznych
Specjaliści administracji publicznej

Specjaliści ochrony środowiska
Specjaliści rolnictwa i leśnictwa
Specjaliści technologii żywności i żywienia
Sprzedawcy i kasjerzy
Technicy informatyki

„Barometr zawodów” jest prognozą zapotrzebowania na pracowników w 2016 r. Badanie zostało przeprowadzone przez ekspertów na przełomie III i IV kwartału 2015 r. Wyniki wojewódzkie uwzględniają zawody ocenione w co najmniej połowie powiatów. W przypadku wystąpienia nieprzewidzianych zdarzeń, sytuacja w niektórych zawodach może ulec zmianie.



WOJEWÓDZKI URZĄD PRACY W GDAŃSKU
Partner w rozwoju. WUP. Pomorze



Ministerstwo Pracy i Polityki Społecznej

Koordinator wojewódzki

Koordinator krajowy

Zlecający badanie

Barometr zawodów 2016

województwo śląskie

www.barometrzwodow.pl

DEFICYT

Administratorzy systemów komputerowych
Agenci ubezpieczeniowi
Betoniarze i zbrojarze
Blacharze samochodowi
Brukarze
Cieśle i stolarze budowlani
Cukiernicy
Dekarze i blacharze budowlani
Doradcy finansowi i inwestycyjni
Fryzjerzy
Graficy komputerowi
Inżynierowie budownictwa
Kierowcy autobusów
Kierowcy ciągnika siodłowego
Kierowcy samochodu ciężarowego

Kierownicy budowy
Koordynatorzy projektów unijnych
Krawcy i pracownicy produkcji odzieży
Kucharze
Lakiernicy samochodowi
Mechanicy pojazdów samochodowych
Monterzy instalacji budowlanych
Murarze
Operatorzy obrabiarek skrawających
Opiekunowie osoby starszej lub niepełnosprawnej
Piekarze
Pielęgniarki
Posadzkarze
Pracownicy telefonicznej i elektronicznej obsługi klienta, ankieterzy, teleankieterzy

Programiści i administratorzy stron internetowych
Przedstawiciele handlowi
Robotnicy budowlani
Robotnicy obróbki drewna i stolarze
Samodzielni księgowi
Spawacze metodą MIG/MAG
Spawacze metodą TIG
Specjaliści automatyki i robotyki
Spedytorzy i logiści
Szeffowie kuchni
Technicy elektrycy
Technicy mechanicy
Tynkarze

RÓWNOWAGA

Analitycy, testerzy i operatorzy systemów teleinformatycznych
Animatorzy kultury
Architekci i urbaniści
Architekci krajobrazu
Archiwiści i muzealnicy
Asystenci i technicy dentystyczni
Bibliotekoznawcy, bibliotekarze i specjaliści informacji naukowej
Biolodzy, biotechnolodzy, biochemicy
Ceramicy i rzemieślnicy obróbki szkła
Dentyści
Diagności samochodowi
Dziennikarze i redaktorzy
Elektromechanicy i elektromonterzy
Fakturzyści
Farmaceuci
Fizjoterapeuci i masażyści
Floryści
Fotografowie
Geodeci i kartografowie
Geologowie, geografowie i geofizycy
Gospodarze obiektów, portierzy, woźni i dozorczy
Górnicy i operatorzy maszyn i urządzeń wydobywczych
Hydraulicy
Inspektorzy nadzoru budowlanego
Instruktorzy nauki jazdy
Instruktorzy rekreacji i sportu
Instruktorzy rytmiki i tańca
Inżynierowie chemii i chemicy
Inżynierowie mechanicy
Kadra kierownicza, menedżerowie
Kamieniarze
Kelnerzy i barmani
Kierowcy samochodów dostawczych
Kierowcy samochodów osobowych
Kierownicy sprzedaży
Kosmetyczki
Lakiernicy wyrobów drzewnych i metalowych
Lekarze

Listonosze i kurierzy
Magazynierzy
Malarze budowlani
Masarze i przetwórcy ryb
Mechanicy maszyn i urządzeń
Monterzy elektroniki
Monterzy konstrukcji metalowych
Monterzy maszyn i urządzeń
Monterzy okien i szklarzy
Nauczyciele języków obcych, lektorzy
Nauczyciele nauczania początkowego
Nauczyciele praktycznej nauki zawodu
Nauczyciele przedmiotów zawodowych
Nauczyciele szkół specjalnych
Obuwnicy
Ogrodnicy
Operatorzy aparatury medycznej
Operatorzy i mechanicy sprzętu do robót ziemnych
Operatorzy maszyn do produkcji i przetwórstwa papieru
Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów cementowych i kamiennych
Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów chemicznych
Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów z gumy i tworzyw sztucznych
Operatorzy urządzeń dźwigowo-transportowych
Operatorzy wózków jezdniowych
Opiekunki dziecięce
Palacze kotłów CO
Plastycy i dekoratorzy wnętrz
Położne
Pomoce kuchenne
Pracownicy ds. budownictwa drogowego
Pracownicy ds. rachunkowości i księgowości
Pracownicy fizyczni
Pracownicy myjni
Pracownicy obsługi ruchu szynowego
Pracownicy poczty
Pracownicy pralni i prasowalni
Pracownicy produkcyjni
Pracownicy przetwórstwa metali

Pracownicy przetwórstwa spożywczego
Pracownicy służb mundurowych i ochrony
Pracownicy socjalni
Pracownicy sprzedaży internetowej
Prawnicy
Projektanci i administratorzy baz danych
Przewodnicy turystyczni i piloci wycieczek
Psycholodzy i psychoterapeuci
Ratownicy medyczni
Recepcjoniści i rejestratorzy
Robotnicy leśni
Robotnicy obróbki skóry
Robotnicy poligraficzni
Rolnicy i hodowcy
Sekretarki
Spawacze ręczni gazowi
Spawacze ręczni łukiem elektrycznym
Specjaliści ds. bezpieczeństwa i jakości
Specjaliści ds. finansowych
Specjaliści ds. marketingu i sprzedaży
Specjaliści ds. organizacji produkcji
Specjaliści ds. public relations i reklamy
Specjaliści ds. rynku nieruchomości
Specjaliści ds. zamówień publicznych
Specjaliści ds. zarządzania zasobami ludzkimi i rekrutacji
Specjaliści ds. zastosowań informatyki
Specjaliści elektroniki i telekomunikacji
Specjaliści rolnictwa i leśnictwa
Sprzątaczkini i pokojowe
Sprzedawcy i kasjerzy
Sprzedawcy na targowiskach i bazarach
Ślusarze
Tapicerzy
Technicy budownictwa
Technolodzy robót wykończeniowych w budownictwie
Terapeuci zajęciowi
Weterynarze
Wychowawcy w placówkach oświatowych i opiekuńczych
Zaopatrzeniowcy i dostawcy

NADWYŻKA

Ekonomiści
Filolodzy i tłumacze
Inżynierowie inżynierii środowiska
Nauczyciele przedmiotów ogólnokształcących
Nauczyciele przedszkoli
Pedagodzy

Politolodzy, historycy i filozofowie
Pracownicy administracyjni i biurowi
Pracownicy biur podróży i organizatorzy obsługi turystycznej
Socjolodzy i specjaliści ds. badań społeczno-ekonomicznych

Specjaliści administracji publicznej
Specjaliści ochrony środowiska
Specjaliści technologii żywności i żywienia
Technicy informatycy

„Barometr zawodów” jest prognozą zapotrzebowania na pracowników w 2016 r. Badanie zostało przeprowadzone przez ekspertów na przełomie III i IV kwartału 2015 r. Wyniki wojewódzkie uwzględniają zawody ocenione w co najmniej połowie powiatów. W przypadku wystąpienia nieprzewidywanych zdarzeń, sytuacja w niektórych zawodach może ulec zmianie.



Koordynator wojewódzki



Wojewódzki Urząd Pracy
w Krakowie

Koordynator krajowy



Ministerstwo Pracy
i Polityki Społecznej

Zlecający badanie

Barometr zawodów 2016

województwo świętokrzyskie

www.barometrzedawodow.pl

| | DEFICYT | | |
|--|---|--|--|
| | Fryzjerzy Kierowcy ciągnika siodłowego Kierowcy samochodu ciężarowego | Lekarze Pielęgniarki Spawacze metodą MIG/MAG | Spawacze metodą TIG |
| | Administratorzy systemów komputerowych Agenci ubezpieczeniowi Analitycy, testerzy i operatorzy systemów teleinformatycznych Animatory kultury Architekci i urbaniści Archiwiści i muzealnicy Asystenci i technicy dentystyczni Betoniarze i zbrojarze Bibliotekoznawcy, bibliotekarze i specjaliści informacji naukowej Biolodzy, biotechnolodzy, biochemicy Blacharze samochodowi Brukarze Ceramicy i rzemieślnicy obróbki szkła Cieśle i stolarze budowlani Dekarze i blacharze budowlani Dentyści Diagności samochodowi Doradcy finansowi i inwestycyjni Dziennikarze i redaktorzy Elektromechanicy i elektrycy Fakturzyści Fizjoterapeuci i masażyści Floryści Geodeci i kartografowie Geologowie, geografowie i geofizycy Gospodarze obiektów, portierzy, woźni i dozorczy Górnicy i operatorzy maszyn i urządzeń wydobywczych Graficy komputerowi Hydraulicy Inspektorzy nadzoru budowlanego Instruktorzy nauki jazdy Instruktorzy rekreacji i sportu Instruktorzy rytmiki i tańca Inżynierowie budownictwa Inżynierowie chemii i chemicy Inżynierowie mechaniki Kadra kierownicza, menedżerowie Kamieniarze Kelnerzy i barmani Kierowcy autobusów Kierowcy samochodów dostawczych Kierowcy samochodów osobowych | Kierownicy budowy Kierownicy sprzedaży Koordynatorzy projektów unijnych Kosmetyczki Lakiernicy samochodowi Lakiernicy wyrobów drzewnych i metalowych Listonosze i kurierzy Magazynierzy Masarze i przetwórcy ryb Monterzy elektroniki Monterzy instalacji budowlanych Monterzy konstrukcji metalowych Monterzy okien i szklarze Murarze Nauczyciele praktycznej nauki zawodu Nauczyciele przedmiotów zawodowych Nauczyciele przedszkoli Nauczyciele szkół specjalnych Obuwicy Operatorzy aparatury medycznej Operatorzy i mechanicy sprzętu do robót ziemnych Operatorzy maszyn do produkcji i przetwórstwa papieru Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów cementowych i kamiennych Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów z gumy i tworzyw sztucznych Operatorzy maszyn włókienniczych Operatorzy obrabiarek skrawających Operatorzy urządzeń dźwigowo-transportowych Operatorzy wózków jezdniowych Opiekunki dziecięce Opiekunowie osoby starszej lub niepełnosprawnej Palacze kotłów CO Piekarze Plastycy i dekoratorzy wnętrz Położne Pomoce kuchenne Posadzkarze Pracownicy ds. budownictwa drogowego Pracownicy ds. rachunkowości i księgowości Pracownicy fizyczni Pracownicy myjni Pracownicy obsługi ruchu szynowego Pracownicy poczty | Pracownicy pralni i prasowni Pracownicy produkcyjni Pracownicy przetwórstwa metali Pracownicy przetwórstwa spożywczego Pracownicy służb mundurowych i ochrony Pracownicy telefonicznej i elektronicznej obsługi klienta, ankieterzy, teleankieterzy Prawnicy Programiści i administratorzy stron internetowych Projektanci i administratorzy baz danych Przedstawiciele handlowi Przewodnicy turystyczni i piloci wycieczek Psycholodzy i psychoterapeuci Ratownicy medyczni Recepcjoniści i rejestratorzy Robotnicy budowlani Robotnicy leśni Robotnicy obróbki drewna i stolarze Robotnicy obróbki skóry Robotnicy poligraficzni Samodzielni księgowi Sekretarki Spawacze ręczni gazowi Spawacze ręczni łukiem elektrycznym Specjaliści automatyki i robotyki Specjaliści ds. finansowych Specjaliści ds. marketingu i sprzedaży Specjaliści ds. organizacji produkcji Specjaliści ds. public relations i reklamy Specjaliści ds. zarządzania zasobami ludzkimi i rekrutacji Specjaliści ds. zastosowań informatyki Spedytorzy i logiści Sprzątacze i pokojowe Szeffowie kuchni Tapicerzy Technicy elektrycy Technolodzy robót wykończeniowych w budownictwie Terapeuci zajęciowi Tynkarze Weterynarze Wychowawcy w placówkach oświatowych i opiekuńczych Zaopatrzeniowcy i dostawcy |
| | Architekci krajoznawcy Cukiernicy Ekonomiści Farmaceuci Filolodzy i tłumacze Inżynierowie inżynierii środowiska Krawcy i pracownicy produkcji odzieży Kucharze Malarze budowlani Mechanicy maszyn i urządzeń Mechanicy pojazdów samochodowych Monterzy maszyn i urządzeń Nauczyciele języków obcych, lektorzy | Nauczyciele nauczania początkowego Nauczyciele przedmiotów ogólnokształcących Ogrodnicy Pedagodzy Politolodzy, historycy i filozofowie Pracownicy administracyjni i biurowi Pracownicy biur podróży i organizatorzy obsługi turystycznej Pracownicy socjalni Rolnicy i hodowcy Socjolodzy i specjaliści ds. badań społeczno-ekonomicznych Specjaliści administracji publicznej | Specjaliści ds. bezpieczeństwa i jakości Specjaliści elektroniki i telekomunikacji Specjaliści ochrony środowiska Specjaliści rolnictwa i leśnictwa Specjaliści technologii żywności i żywienia Sprzedawcy i kasjerzy Ślusarze Technicy budownictwa Technicy informatyki Technicy mechaniki |

„Barometr zawodów” jest prognozą zapotrzebowania na pracowników w 2016 r. Badanie zostało przeprowadzone przez ekspertów na przełomie III i IV kwartału 2015 r. Wyniki wojewódzkie uwzględniają zawody ocenione w co najmniej połowie powiatów. W przypadku wystąpienia nieprzewidzianych zdarzeń, sytuacja w niektórych zawodach może ulec zmianie.



Koordinator wojewódzki



Wojewódzki
Urząd Pracy
w Kielcach



Wojewódzki Urząd Pracy
w Krakowie

Koordinator krajowy



Ministerstwo Pracy
i Polityki Społecznej

Zlecający badanie

Barometr zawodów 2016

województwo warmińsko-mazurskie

www.barometrzwodow.pl

| | DEFICYT | RÓWNOWAGA | NADWYŻKA |
|--|--|--|--|
| | Cieśle i stolarze budowlani Dekarze i blacharze budowlani Fryzjerzy Kierowcy autobusów | Kierowcy samochodu ciężarowego Mechanicy pojazdów samochodowych Pielęgniarki Spawacze metodą MIG/MAG | Spawacze metodą TIG Szeffowie kuchni Ślusarze Tapicerzy |
| | Administratorzy systemów komputerowych Agenci ubezpieczeniowi Analitycy, testerzy i operatorzy systemów teleinformatycznych Animatorzy kultury Architekci i urbaniści Architekci krajobrazu Archiwiści i muzealnicy Asystenci i technicy dentyści Betoniarze i zbrojarze Bibliotekoznawcy, bibliotekarze i specjaliści informacji naukowej Biolodzy, biotechnolodzy, biochemicy Blacharze samochodowi Brukarze Ceramicy i rzemieślnicy obróbki szkła Cukiernicy Dentyści Diagnostyci samochodowi Doradcy finansowi i inwestycyjni Dziennikarze i redaktorzy Elektromechanicy i elektrycy Fakturzyści Farmaceuci Filolodzy i tłumacze Fizjoterapeuci i masażyści Floryści Fotografowie Geodeci i kartografowie Górniczy i operatorzy maszyn i urządzeń wydobywczych Graficy komputerowi Hydraulicy Inspektorzy nadzoru budowlanego Instruktorzy nauki jazdy Instruktorzy rekreacji i sportu Instruktorzy rytmiki i tańca Inżynierowie budownictwa Inżynierowie chemicy i chemicy Inżynierowie inżynierii środowiska Inżynierowie mechanicy Kadra kierownicza, menedżerowie Kamieniarze Kelnerzy i barmani Kierowcy ciągnika siodłowego Kierowcy samochodów dostawczych Kierowcy samochodów osobowych Kierownicy budowy Kierownicy sprzedaży Koordynatorzy projektów unijnych Kosmetyczki | Krawcy i pracownicy produkcji odzieży Kucharze Lakiernicy samochodowi Lakiernicy wyrobów drzewnych i metalowych Lekarze Listonosze i kurierzy Magazynierzy Malarze budowlani Masarze i przetwórcy ryb Mechanicy maszyn i urządzeń Monterzy elektronicy Monterzy instalacji budowlanych Monterzy konstrukcji metalowych Monterzy maszyn i urządzeń Monterzy okien i szklarze Murarze Nauczyciele języków obcych, lektorzy Nauczyciele praktycznej nauki zawodu Nauczyciele przedmiotów ogólnokształcących Nauczyciele przedmiotów zawodowych Nauczyciele przedszkoli Nauczyciele szkół specjalnych Obuwnicy Ogrodnicy Operatorzy aparatury medycznej Operatorzy i mechanicy sprzętu do robót ziemnych Operatorzy maszyn do produkcji i przetwórstwa papieru Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów cementowych i kamiennych Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów z gumy i tworzyw sztucznych Operatorzy obrabiarek skrawających Operatorzy urządzeń dźwiękowo-transportowych Opiekunki dziecięce Opiekunowie osoby starszej lub niepełnosprawnej Palacze kotłów CO Piekarze Plastycy i dekoratorzy wnętrz Położne Pomoce kuchenne Posadzkarze Pracownicy ds. budownictwa drogowego Pracownicy ds. rachunkowości i księgowości Pracownicy fizyczni Pracownicy myjni Pracownicy poczty Pracownicy pralni i prasowni Pracownicy produkcyjni | Pracownicy przetwórstwa metali Pracownicy przetwórstwa spożywczego Pracownicy służb mundurowych i ochrony Pracownicy socjalni Pracownicy sprzedaży internetowej Pracownicy telefonicznej i elektronicznej obsługi klienta, ankieterzy, teleankieterzy Prawnicy Programiści i administratorzy stron internetowych Projektanci i administratorzy baz danych Przedstawiciele handlowi Przewodnicy turystyczni i piloci wycieczek Psycholodzy i psychoterapeuci Ratownicy medyczni Recepcjoniści i rejestratorzy Robotnicy budowlani Robotnicy leśni Robotnicy obróbki drewna i stolarze Robotnicy obróbki skóry Robotnicy poligraficzni Samodzielni księgowi Sekretarki Spawacze ręczni gazowi Spawacze ręczni łukiem elektrycznym Specjaliści automatyki i robotyki Specjaliści ds. bezpieczeństwa i jakości Specjaliści ds. finansowych Specjaliści ds. marketingu i sprzedaży Specjaliści ds. organizacji produkcji Specjaliści ds. public relations i reklamy Specjaliści ds. rynku nieruchomości Specjaliści ds. zamówień publicznych Specjaliści ds. zarządzania zasobami ludzkimi i rekrutacji Specjaliści ds. zastosowań informatyki Specjaliści elektroniki i telekomunikacji Specjaliści rolnictwa i leśnictwa Spedytorzy i logiści Sprzedawcy na targowiskach i bazarach Technicy elektrycy Technolodzy robót wykończeniowych w budownictwie Terapeuci zajęciowi Tynkarze Weterynarze Wychowawcy w placówkach oświatowych i opiekuńczych Zaopatrzeniowcy i dostawcy |
| | Ekonomisci Gospodarze obiektów, portierzy, woźni i dozory Nauczyciele nauczania początkowego Pedagodzy Politolodzy, historycy i filozofowie Pracownicy administracyjni i biurowi | Pracownicy biur podróży i organizatorzy obsługi turystycznej Rolnicy i hodowcy Socjologowie i specjaliści ds. badań społeczno-ekonomicznych Specjaliści administracji publicznej Specjaliści ochrony środowiska | Specjaliści technologii żywności i żywienia Sprzątaczkę i pokojowe Sprzedawcy i kasjerzy Technicy budownictwa Technicy informatycy Technicy mechanicy |

„Barometr zawodów” jest prognozą zapotrzebowania na pracowników w 2016 r. Badanie zostało przeprowadzone przez ekspertów na przełomie III i IV kwartału 2015 r. Wyniki wojewódzkie uwzględniają zawody ocenione w co najmniej połowie powiatów. W przypadku wystąpienia nieprzewidzianych zdarzeń, sytuacja w niektórych zawodach może ulec zmianie.



Koordynator wojewódzki



Koordynator krajowy



Ministerstwo Pracy i Polityki Społecznej

Zlecający badanie

Barometr zawodów 2016

województwo wielkopolskie

www.barometrzwadovow.pl

DEFICYT

Administratorzy systemów komputerowych
Betoniarze i zbrojarze
Blacharze samochodowi
Brukarze
Cieśle i stolarze budowlani
Dekarze i blacharze budowlani
Elektromechanicy i elektrycy
Fryzjerzy
Górnicy i operatorzy maszyn i urządzeń wydobywczych
Graficy komputerowi
Hydraulicy
Inżynierowie mechanicy
Kierowcy autobusów
Kierowcy ciągnika siodłowego
Kierowcy samochodu ciężarowego

Kierownicy budowy
Krawcy i pracownicy produkcji odzieży
Kucharze
Lakiernicy samochodowi
Magazynierzy
Mechanicy pojazdów samochodowych
Monterzy instalacji budowlanych
Murarze
Nauczyciele przedmiotów zawodowych
Operatorzy obrabiarek skrawających
Opiekunowie osoby starszej lub niepełnosprawnej
Piekarze
Pielęgniarki
Posadzkarze
Programiści i administratorzy stron internetowych

Przedstawiciele handlowi
Robotnicy budowlani
Robotnicy obróbki drewna i stolarze
Samodzielni księgowi
Spawacze metodą MIG/MAG
Spawacze metodą TIG
Spawacze ręczni gazowi
Specjaliści automatyki i robotyki
Spedytorzy i logistycy
Szeffowie kuchni
Ślusarze
Tapicerzy
Technicy elektrycy
Tynkarze

RÓWNOWAGA

Agenci ubezpieczeniowi
Analitycy, testerzy i operatorzy systemów teleinformatycznych
Animatory kultury
Architekci i urbaniści
Architekci krajobrazu
Archiwiści i muzealnicy
Asystenci i technicy dentystyczni
Bibliotekoznawcy, bibliotekarze i specjaliści informacji naukowej
Biologowie, biotechnolodzy, biochemicy
Cukiernicy
Dentyści
Diagności samochodowi
Doradcy finansowi i inwestycyjni
Dziennikarze i redaktorzy
Fakturzyści
Farmaceuci
Filolodzy i tłumacze
Fizjoterapeuci i masażyści
Floryści
Fotografowie
Geodeci i kartografowie
Geologowie, geografowie i geofizycy
Gospodarze obiektów, portierzy, woźni i dozorczy
Inspektorzy nadzoru budowlanego
Instruktorzy nauki jazdy
Instruktorzy rekreacji i sportu
Instruktorzy rytmiki i tańca
Inżynierowie budownictwa
Inżynierowie chemicy i chemicy
Inżynierowie inżynierii środowiska
Kadra kierownicza, menedżerowie
Kamieniarze
Kelnerzy i barmani
Kierowcy samochodów dostawczych
Kierowcy samochodów osobowych
Kierownicy sprzedaży
Koordynatorzy projektów inżynierskich
Kosmetyczki

Lakiernicy wyrobów drzewnych i metalowych
Lekarze
Listonosze i kurierzy
Malarze budowlani
Masarze i przetwórcy ryb
Mechanicy maszyn i urządzeń
Monterzy elektroniki
Monterzy konstrukcji metalowych
Monterzy maszyn i urządzeń
Monterzy okien i szklarzy
Nauczyciele języków obcych, lektorzy
Nauczyciele praktycznej nauki zawodu
Nauczyciele przedmiotów ogólnoszkolnych
Nauczyciele przedszkoli
Nauczyciele szkół specjalnych
Ogrodnicy
Operatorzy i mechanicy sprzętu do robót ziemnych
Operatorzy maszyn do produkcji i przetwórstwa papieru
Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów cementowych i kamiennych
Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów z gumy i tworzyw sztucznych
Operatorzy urządzeń dźwigowo-transportowych
Operatorzy wózków jezdniowych
Opiekunki dziecięce
Palacze kotłowni CO
Plastycy i dekoratorzy wnętrz
Położne
Pomoce kuchenne
Pracownicy ds. budownictwa drogowego
Pracownicy ds. rachunkowości i księgowości
Pracownicy fizyczni
Pracownicy myjni
Pracownicy poczty
Pracownicy pralni i prasowni
Pracownicy produkcyjni
Pracownicy przetwórstwa metali
Pracownicy przetwórstwa spożywczego
Pracownicy służb mundurowych i ochrony
Pracownicy socjalni

Pracownicy sprzedaży internetowej
Pracownicy telefonicznej i elektronicznej obsługi klienta, ankieterzy, teleankieterzy
Prawnicy
Projektanci i administratorzy baz danych
Psycholodzy i psychoterapeuci
Ratownicy medyczni
Recepcjoniści i rejestratorzy
Robotnicy leśni
Robotnicy poligraficzni
Rolnicy i hodowcy
Sekretarki
Socjolodzy i specjaliści ds. badań społeczno-ekonomicznych
Spawacze ręczni tukiem elektrycznym
Specjaliści ds. bezpieczeństwa i jakości
Specjaliści ds. finansowych
Specjaliści ds. marketingu i sprzedaży
Specjaliści ds. organizacji produkcji
Specjaliści ds. public relations i reklamy
Specjaliści ds. rynku nieruchomości
Specjaliści ds. zamówień publicznych
Specjaliści ds. zarządzania zasobami ludzkimi i rekrutacji
Specjaliści ds. zastosowań informatyki
Specjaliści elektroniki i telekomunikacji
Specjaliści ochrony środowiska
Specjaliści rolnictwa i leśnictwa
Sprzątacze i pokojowe
Sprzedawcy i kasjerzy
Sprzedawcy na targowiskach i bazarach
Technicy informatycy
Technicy mechanicy
Technolodzy robót wykończeniowych w budownictwie
Terapeuci zajęciowi
Weterynarze
Wychowawcy w placówkach oświatowych i opiekuńczych
Zaopatrzeniowcy i dostawcy

NADWYŻKA

Ekonomiści
Nauczyciele nauczania początkowego
Pedagodzy
Politolodzy, historycy i filozofowie

Pracownicy administracyjni i biurowi
Pracownicy biur podróży i organizatorzy obsługi turystycznej
Specjaliści administracji publicznej

Specjaliści technologii żywności i żywienia
Technicy budownictwa

„Barometr zawodów” jest prognozą zapotrzebowania na pracowników w 2016 r. Badanie zostało przeprowadzone przez ekspertów na przełomie III i IV kwartału 2015 r. Wyniki wojewódzkie uwzględniają zawody ocenione w co najmniej połowie powiatów. W przypadku wystąpienia nieprzewidzianych zdarzeń, sytuacja w niektórych zawodach może ulec zmianie.



SAMORZĄD WOJEWÓDZTWA
WIELKOPOLSKIEGO

Koordinator wojewódzki



SAMORZĄD WOJEWÓDZTWA
WIELKOPOLSKIEGO
WOJEWÓDZKI URZĄD PRACY
W POZNANIU



Wojewódzki Urząd Pracy
w Krakowie

Koordinator krajowy



Ministerstwo Pracy
i Polityki Społecznej

Zlecający badanie

Barometr zawodów 2016

województwo zachodniopomorskie

www.barometrzawodow.pl

DEFICYT

Administratorzy systemów komputerowych
 Betoniarze i zbrojarze
 Cieśle i stolarze budowlani
 Dekarze i blacharze budowlani
 Graficy komputerowi
 Inżynierowie mechanicy
 Kierowcy autobusów
 Kierowcy ciągnika siodłowego
 Kierowcy samochodu ciężarowego
 Kierownicy budowy

Krawcy i pracownicy produkcji odzieży
 Lakiernicy samochodowi
 Lakiernicy wyrobów drzewnych i metalowych
 Lekarze
 Masarze i przetwórcy ryb
 Mechanicy pojazdów samochodowych
 Murarze
 Operatorzy obrabiarek skrawających
 Opiekunowie osoby starszej lub niepełnosprawnej
 Piekarze

Pielęgniarki
 Posadzkarze
 Programiści i administratorzy stron internetowych
 Przedstawiciele handlowi
 Samodzielni księgowi
 Spawacze metodą MIG/MAG
 Spawacze metodą TIG
 Specjaliści automatyki i robotyki
 Specjaliści ds. organizacji produkcji
 Tynkarze

RÓWNOWAGA

Agenci ubezpieczeniowi
 Animatorzy kultury
 Architekci i urbaniści
 Archiwiści i muzealnicy
 Asystenci i technicy dentystyczni
 Bibliotekoznawcy, bibliotekarze i specjaliści informacji naukowej
 Blacharze samochodowi
 Brukarze
 Cukiernicy
 Dentyści
 Diagnostyci samochodowi
 Doradcy finansowi i inwestycyjni
 Dziennikarze i redaktorzy
 Elektromechanicy i elektrycy
 Fakturyści
 Farmaceuci
 Filolodzy i tłumacze
 Fizjoterapeuci i masażyści
 Floryści
 Fotografowie
 Fryzjerzy
 Geodeci i kartografowie
 Górniczy i operatorzy maszyn i urządzeń wydobywczych
 Hydraulicy
 Inspektorzy nadzoru budowlanego
 Instruktorzy nauki jazdy
 Instruktorzy rekreacji i sportu
 Instruktorzy rytmiki i tańca
 Inżynierowie budownictwa
 Inżynierowie inżynierii środowiska
 Kadra kierownicza, menedżerowie
 Kamieniarze
 Kelnerzy i barmani
 Kierowcy samochodów dostawczych
 Kierowcy samochodów osobowych
 Kierownicy sprzedaży
 Koordynatorzy projektów unijnych
 Kosmetyczki

Kucharze
 Listonosze i kurierzy
 Magazynierzy
 Malarze budowlani
 Mechanicy maszyn i urządzeń
 Monterzy elektroniki
 Monterzy instalacji budowlanych
 Monterzy konstrukcji metalowych
 Monterzy maszyn i urządzeń
 Monterzy okien i szklarzy
 Nauczyciele języków obcych, lektorzy
 Nauczyciele nauczania początkowego
 Nauczyciele praktycznej nauki zawodu
 Nauczyciele przedmiotów ogólnokształcących
 Nauczyciele przedmiotów zawodowych
 Nauczyciele przedszkoli
 Nauczyciele szkół specjalnych
 Ogrodnicy
 Operatorzy i mechanicy sprzętu do robót ziemnych
 Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów cementowych i kamiennych
 Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów z gumy i tworzyw sztucznych
 Operatorzy urządzeń dźwigowo-transportowych
 Operatorzy wózków jezdniowych
 Opiekunki dziecięce
 Palacze kotłów CO
 Plastycy i dekoratorzy wnętrz
 Położne
 Pomoce kuchenne
 Pracownicy ds. budownictwa drogowego
 Pracownicy ds. rachunkowości i księgowości
 Pracownicy fizyczni
 Pracownicy myjni
 Pracownicy obsługi ruchu szynowego
 Pracownicy poczty
 Pracownicy pralni i prasowni
 Pracownicy produkcyjni
 Pracownicy przetwórstwa metali

Pracownicy przetwórstwa spożywczego
 Pracownicy służb mundurowych i ochrony
 Pracownicy socjalni
 Pracownicy sprzedaży internetowej
 Pracownicy telefonicznej i elektronicznej obsługi klienta, ankieterzy, teleankieterzy
 Prawnicy
 Psycholodzy i psychoterapeuci
 Ratownicy medyczni
 Recepcjoniści i rejestratorzy
 Robotnicy budowlani
 Robotnicy leśni
 Robotnicy obróbki drewna i stolarze
 Robotnicy poligraficzni
 Rolnicy i hodowcy
 Sekretarki
 Spawacze ręczni gazowi
 Spawacze ręczni łukiem elektrycznym
 Specjaliści ds. bezpieczeństwa i jakości
 Specjaliści ds. finansowych
 Specjaliści ds. marketingu i sprzedaży
 Specjaliści ds. rynku nieruchomości
 Specjaliści ds. zarządzania zasobami ludzkimi i rekrutacji
 Specjaliści ds. zastosowań informatyki
 Specjaliści elektroniki i telekomunikacji
 Spedytorzy i logiści
 Sprzątaczkę i pokojowe
 Szefowie kuchni
 Ślusarze
 Tapicerzy
 Technicy elektrycy
 Technicy mechaniczni
 Technolodzy robót wykończeniowych w budownictwie
 Terapeuci zajęciowi
 Weterynarze
 Wychowawcy w placówkach oświatowych i opiekuńczych
 Zaopatrzeniowcy i dostawcy

NADWYŻKA

Architekci krajobrazu
 Biolodzy, biotechnolodzy, biochemicy
 Ekonomisci
 Gospodarze obiektów, portierzy, woźni i dozorczy
 Inżynierowie chemicy i chemicy
 Pedagodzy
 Politolodzy, historycy i filozofowie

Pracownicy administracyjni i biurowi
 Pracownicy biur podróży i organizatorzy obsługi turystycznej
 Socjolodzy i specjaliści ds. badań społeczno-ekonomicznych
 Specjaliści administracji publicznej
 Specjaliści ochrony środowiska

Specjaliści rolnictwa i leśnictwa
 Specjaliści technologii żywności i żywienia
 Sprzedawcy i kasjerzy
 Technicy budownictwa
 Technicy informatycy

„Barometr zawodów” jest prognozą zapotrzebowania na pracowników w 2016 r. Badanie zostało przeprowadzone przez ekspertów na przełomie III i IV kwartału 2015 r. Wyniki wojewódzkie uwzględniają zawody ocenione w co najmniej połowie powiatów. W przypadku wystąpienia nieprzewidywanych zdarzeń, sytuacja w niektórych zawodach może ulec zmianie.



Wojewódzki Urząd Pracy
w Szczecinie

Koordinator wojewódzki



Koordinator krajowy



Ministerstwo Pracy
i Polityki Społecznej

Zlecający badanie

„Barometr zawodów” jest badaniem ogólnopolskim, realizowanym przez **powiatowe urzędy pracy we współpracy z prywatnymi agencjami zatrudnienia**. Badanie w poszczególnych regionach koordynują **wojewódzkie urzędy pracy**. Koordynatorem krajowym jest **Wojewódzki Urząd Pracy w Krakowie**.

„Barometr zawodów” to jednoroczna prognoza zapotrzebowania na pracowników w powiatach. Badanie pokazuje, w jakich zawodach będą mniejsze, a w jakich większe szanse na pracę w nadchodzącym roku. Ekspertki klasyfikują zawody w trzy grupy:

- zawody deficytowe, w których nie powinno być trudności ze znalezieniem pracy w najbliższym czasie;
- zawody zrównoważone, czyli takie, w których liczba ofert pracy będzie zbliżona do liczby osób zdolnych i chętnych do podjęcia zatrudnienia;
- zawody nadwyżkowe, w których znalezienie pracy może być trudniejsze ze względu na nadmiar pracowników spełniających wymagania pracodawców.

Badanie pochodzi ze **Szwecji**. Jego metodologia została wypracowana w latach dziewięćdziesiątych dwudziestego wieku jako element szerszego systemu prognozowania zmian na rynku pracy. W 2007 r. „Barometr zawodów” został zaadaptowany przez pracowników publicznych służb zatrudnienia w **południowo-zachodniej Finlandii**, a obecnie prowadzony jest w całym kraju. **Małopolska jako pierwsze województwo w Polsce** rozpoczęło realizację badania w 2009 r. Badanie było prowadzone przez **Wojewódzki Urząd Pracy w Krakowie**, w ramach projektu „**Małopolskie Obserwatorium Rynku Pracy i Edukacji**”.

Więcej informacji na temat „Barometru zawodów” oraz jego wyniki dostępne są w serwisie internetowym **www.barometrzwodow.pl**.

Badanie jest finansowane ze środków **Funduszu Pracy** przez **Ministerstwo Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej**.



Wydawca: Wojewódzki Urząd Pracy w Krakowie
plac Na Stawach 1, 30-107 Kraków
tel. 12 42 87 870, faks 12 42 29 785
e-mail: kancelaria@wup-krakow.pl
www.wup-krakow.pl
ISBN: 978-83-63961-63-3