

Tabela zmian:

L.p.	Dotyczy:	Wersja z 29.05.2025 r. (było):	Wersja z 10.09.2025 r. (jest):
1.	Regulamin subsydiowania zatrudnienia § 3 ust. 7	7. Zakończenie łącznego okresu subsydiowania zatrudnienia i wydłużonego okresu zatrudnienia Pracownika, o którym mowa w ust. 6, musi nastąpić w terminie do dnia 31.01.2026 r.	7. Zakończenie łącznego okresu subsydiowania zatrudnienia i wydłużonego okresu zatrudnienia Pracownika, o którym mowa w ust. 6, musi nastąpić w terminie do dnia 31.08.2026 r.
2.	Regulamin subsydiowania zatrudnienia § 4 ust. 6	6. Nabór Wniosków o wsparcie odbywa się w sposób ciągły, mając na uwadze realizację wskaźnika grupy docelowej, do wyczerpania limitu miejsc lub do wyczerpania puli środków przeznaczonych na ten cel w budżecie projektu lub najpóźniej do dnia, który umożliwi Pracodawcy wywiązanie się z obowiązku, o którym mowa w § 3 ust. 6 do dnia 31.01.2026 r.	6. Nabór Wniosków o wsparcie odbywa się w sposób ciągły, mając na uwadze realizację wskaźnika grupy docelowej, do wyczerpania limitu miejsc lub do wyczerpania puli środków przeznaczonych na ten cel w budżecie projektu lub najpóźniej do dnia, który umożliwi Pracodawcy wywiązanie się z obowiązku, o którym mowa w § 3 ust. 6 do dnia 31.08.2026 r.
3.	Zał. nr 5 § 2 ust. 4 pkt 3	3) zakończenie łącznego okresu, o którym mowa w pkt 1 i 2, musi nastąpić w terminie do dnia 31.01.2026 r.	3) zakończenie łącznego okresu, o którym mowa w pkt 1 i 2, musi nastąpić w terminie do dnia 31.08.2026 r.
4.	Zał. nr 5 Przypis nr 7	⁷ Okres obejmujący łącznie okresy wskazane w § 2 ust. 4 pkt 1 i 2 i następujące bezpośrednio po nich kolejne dwa miesiące kalendarzowe umożliwiające Pracodawcy rozliczenie i potwierdzenie wykonania obowiązku, o którym mowa w § 2 ust. 4 pkt 2, jednak nie dłuższy niż do 31.03.2026 r.	⁷ Okres obejmujący łącznie okresy wskazane w § 2 ust. 4 pkt 1 i 2 i następujące bezpośrednio po nich kolejne dwa miesiące kalendarzowe umożliwiające Pracodawcy rozliczenie i potwierdzenie wykonania obowiązku, o którym mowa w § 2 ust. 4 pkt 2, jednak nie dłuższy niż do 31.10.2026 r.