

Opole, dnia 21.10.2021r.

NL.2023.01.JB.21

W odpowiedzi na prośbę o wyjaśnienie treści umowy, przesłaną dnia 19.10.2021r., dot. zapytania ofertowego pn. „*Wykonywanie usług porządkowych na terenie zewnętrznym zlokalizowanym przy nieruchomości położonej w Opolu, ul. Głogowska 25*” udzielono następujących odpowiedzi :

Pyt. 1:

W § 13 pkt. 2 wzoru umowy Zamawiający określa 1 – miesięczny okres wypowiedzenia, który jest skuteczny pod warunkiem pisemnego porozumienia wszystkich użytkowników nieruchomości oraz jednoczesnego złożenia wypowiedzenia przez wszystkich użytkowników nieruchomości, o czym mówi pkt. 3. Jakie konsekwencje dla Wykonawcy przewiduje Zamawiający w przypadku, nie uzyskania pisemnego porozumienia wszystkich użytkowników nieruchomości przez Wykonawcę?

Odpowiedź na pyt. 1:

Zapisy §13 pkt 2 Umowy dotyczą wypowiedzenia umowy po stronie Zamawiającego - współzamawiających i mają na celu uzyskanie porozumienia przez wszystkich użytkowników nieruchomości objętej usługą sprzątania co do ewentualnego wypowiedzenia umowy. Należy je rozumieć w ten sposób, że nie jest możliwe wypowiedzenie umowy przez Zamawiającego jeżeli nie uzyska się na to zgody wszystkich użytkowników. Zapisy te pozostają bez wpływu na możliwość wypowiedzenia umowy przez Wykonawcę.

Pyt. 2:

Wnosimy o wprowadzenie do umowy klauzuli, która umożliwi obu stronom rozwiązanie umowy z zachowaniem 3 miesięcznego okresu wypowiedzenia ale bez żadnych warunków. Zaznaczamy, że umowa będzie zawarta na okres trzech lat przy czym Zamawiający nie przewiduje dokonywania podwyższenia wynagrodzenia. Zamawiający przy kształtowaniu treści umowy powinien brać pod uwagę nie tylko swoje interesy, ale także interesy Wykonawcy i starać się aby były zrównoważone.

Wykonawca w chwili obecnej nie jest w stanie rzetelnie skalkulować wzrostu wynagrodzenia na lata 2023 oraz 2024 ponieważ wielkość minimalnego wynagrodzenia jest ustalana przez Radę Ministrów w październiku każdego roku na rok kolejny.

Odpowiedź na pyt. 2

Przewidujemy 1 miesięczny okres wypowiedzenia dla obu stron umowy i nie planujemy jego wydłużenia. Podobnie jak kwestia ewentualnej możliwości zmiany wynagrodzenia

spowodowanej zmianą wynagrodzenia minimalnego. Okres trzyletni obowiązywania umowy nie stwarza konieczności stosowania klauzul waloryzacyjnych.

Pyt.3:

Proszę o potwierdzenie czy teren podlegający usłudze koszenia to 616,63m<sup>2</sup>, jak wynika z załączonej mapy (Załącznik Nr 1 do Umowy)?

Odpowiedź na pyt.3:

W celu dokładnej weryfikacji terenu podlegającego usłudze koszenia zapraszamy na wizję lokalną każdego dnia roboczego w godzinach pracy Urzędu, tj. 7:30 – 15:00.

Z poważaniem  
Milena Piechnik  
Wicedyrektor Wojewódzkiego  
Urzędu Pracy w Opolu