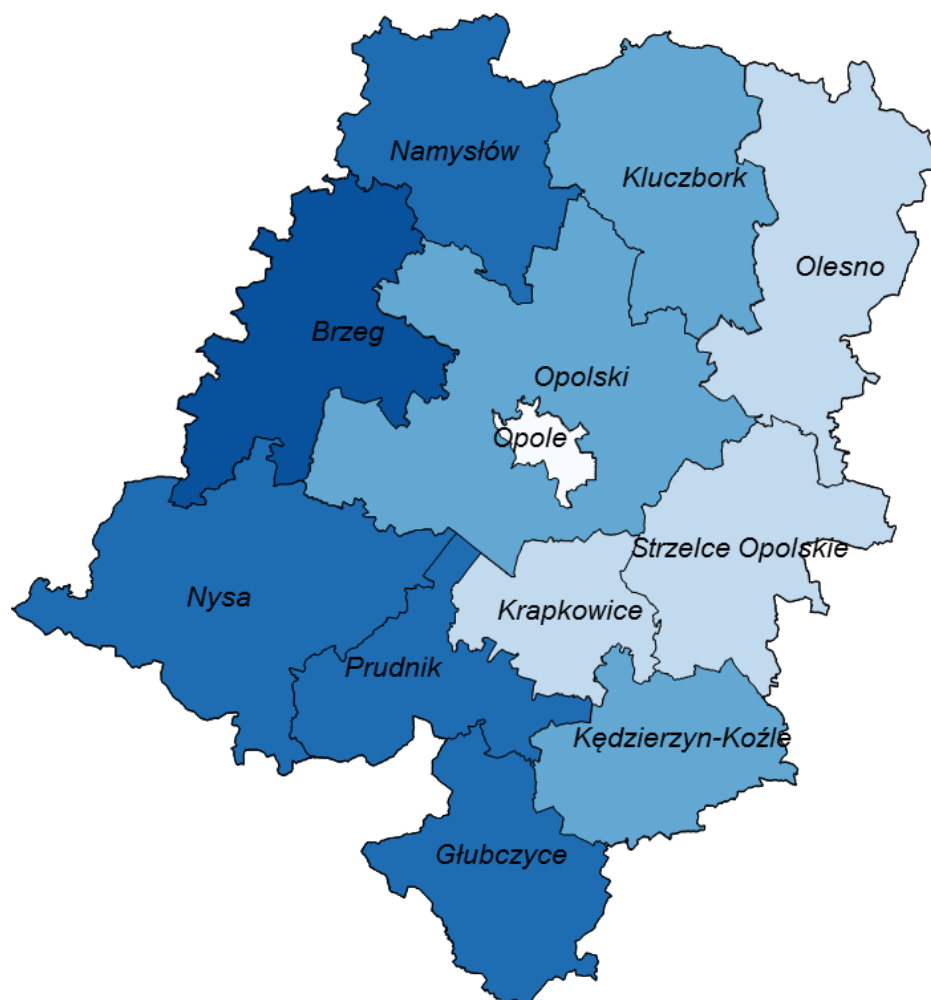


ANALIZA SYTUACJI NA RYNKU PRACY WOJEWÓDZTWA OPOLSKIEGO W 2023 ROKU



Analizę opracował:

Wydział Obserwatorium Rynku Pracy
Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Opolu

Niniejsza analiza przedstawia charakterystykę ogólnych zjawisk i tendencji zachodzących na rynku pracy województwa opolskiego w 2023 roku. W opracowaniu wykorzystano dane statystyczne pochodzące z obowiązującej sprawozdawczości rynku pracy realizowanej w ramach statystyki publicznej dotyczącej rynku pracy i diagnozy zjawiska bezrobocia .

Wykorzystano następujące sprawozdania MRiPS-01 za okres 2023 roku:

Załącznik 1, 3 oraz MRiPS-07 i MRiPS-02 - sprawozdanie o dochodach i wydatkach realizowanych w ramach Funduszu Pracy.

Celem uzupełnienia wiedzy dotyczącej regionalnego rynku pracy, w materiale wykorzystano również publikacje Urzędu Statystycznego w Opolu.

Przedruk analizy w całości lub w części oraz wykorzystanie danych statystycznych w druku dozwolone wyłącznie z podaniem źródła.

WOJEWÓDZKI URZĄD PRACY W OPOLU
Wydział Obserwatorium Rynku Pracy
ul. Głogowska 25c
45-315 Opole

Spis treści

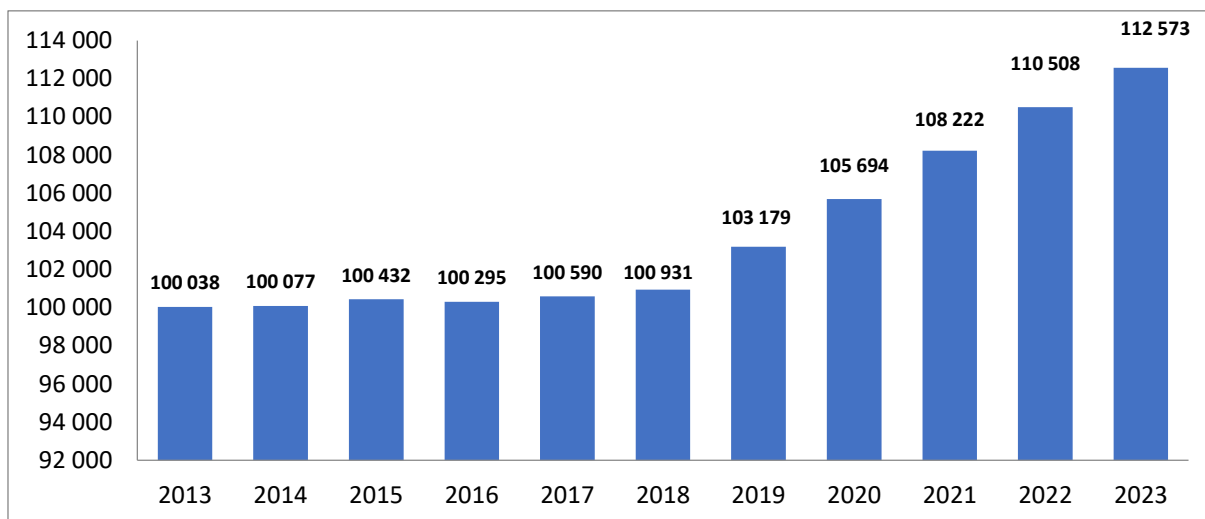
1. Sytuacja gospodarcza	4
1.1. Podmioty gospodarcze	4
1.2. Zatrudnienie	4
2. Sytuacja demograficzna	6
3. Czynniki wpływające na sytuację na opolskim rynku pracy w 2023 roku.....	7
3.1. Bezrobocie rejestrowane	7
3.2. Wyniki Badania Aktywności Ekonomicznej Ludności (BAEL).....	9
3.3. Wyniki badania oceny koniunktury	10
4. Struktura bezrobocia	12
4.1. Zróżnicowanie terytorialne bezrobocia	12
4.2. Zwolnienia z przyczyn zakładu pracy	14
4.3. Zmiany w bilansie bezrobocia.....	14
4.4. Aktywizacja osób bezrobotnych	16
4.5. Bezrobocie kobiet	17
4.6. Bezrobocie na wsi	18
4.7. Młodzież w wieku do 25 i osoby do 30 lat.....	18
4.8. Bezrobotni według wieku	19
4.9. Bezrobotni według wykształcenia.....	20
4.10. Bezrobotni wg stażu pracy	21
4.11. Bezrobotni według czasu oczekiwania na pracę oraz długotrwale bezrobotni	21
4.12. Bezrobotni według zawodów i specjalności	22
5. Oferty pracy	23
5.1. Oferty pracy według zawodów	24
5.2. Oferty pracy i aktywizacji według powiatów.....	25
6. Wydatki Funduszu Pracy w 2023 roku	26
7. Działania Wojewódzkiego Urzędu Pracy na rzecz łagodzenia skutków bezrobocia w województwie opolskim.....	28
7.1. Regionalny Plan Działania na Rzecz Zatrudnienia na 2023 rok	29
7.2. Działania wdrażające środki pochodzące z Europejskiego Funduszu Społecznego	29
7.3. Instytucjonalna obsługa klientów Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Opolu	30
8. Prognozy rynku pracy	34
9. Podsumowanie	37
Załącznik nr 1.....	40

1. Sytuacja gospodarcza

1.1. Podmioty gospodarcze

W grudniu 2023 roku na terenie województwa zarejestrowanych było 112 573 podmiotów gospodarczych i jest to najwyższy poziom odnotowany w latach 2013 – 2023.

Wykres 1. Liczba podmiotów gospodarczych zarejestrowanych w systemie REGON



W porównaniu z rokiem 2022 na koniec 2023 r. przybyło 2 065 podmiotów (wzrost o 1,9%). Analizując różnicę w poszczególnych sekcjach PKD, największy wzrost liczby podmiotów odnotowano w sekcjach: działalność finansowa i ubezpieczeniowa (o 6,9%), informacja i komunikacja (o 6,7%) oraz wytwarzanie i zaopatrywanie w energię elektryczną, gaz, parę wodną i gorącą wodę (o 5,1%). Spadek wystąpił w górnictwie i wydobywaniu (o 4,3%), zakwaterowaniu i gastronomii (o 1,4%) oraz handlu; naprawie pojazdów samochodowych (o 0,3%).

Przyglądając się strukturze przedsiębiorczości na Opolszczyźnie w 2023 roku, warto wskazać, że koncentracja działalności następuje głównie w obrębie czterech sekcji gospodarki: „Handel hurtowy i detaliczny, naprawa pojazdów samochodowych” (20,3%), „Budownictwo” (15,6%), „Przetwórstwo przemysłowe” (8,6%) Ponadto podmioty gospodarcze w największej liczbie występują na obszarach dużych powiatów (Opole – 21,1% ogółu firm, powiat nyski – 13,6%, powiat opolski – 11,9%).

1.2. Zatrudnienie

Analizując wielkość zatrudnienia przy uwzględnieniu przeciętnego zatrudnienia w sektorze przedsiębiorstw, stwierdzić można, iż w IV kwartale 2023 roku w województwie opolskim było 421 tysięcy osób pracujących – wzrost o 1,5% względem IV kwartału 2022 roku, oraz 320 tysięcy osób biernych zawodowo – spadek o 1,2% w stosunku do 2022 roku. Wskaźnik zatrudnienia ukształtował się na poziomie 56,2% i wzrósł wobec roku 2022 o 1,1%.

Tabela 1. Wybrane wskaźniki aktywności ekonomicznej ludności (wg BAEL)*.

Okresy	Ludność w wieku 15 lat i więcej			Współczynnik aktywności zawodowej ¹	Wskaźnik zatrudnienia ²
	Ogółem	w tym			
		Pracujący		Bierni	%
w tys. osób					
III kwartał 2022	754	424	317	58	56,2
IV kwartał 2022	753	415	324	57	55,1
III kwartał 2023	749	425	312	58,5	56,7
IV kwartał 2023	749	421	320	57,3	56,2

* Dane w tabeli skorygowano względem danych z ubiegłych publikacji z uwagi na korektę GUS biorącą pod uwagę wyniki Narodowego Spisu Powszechnego z 2021 roku.

O poziomie popytu na pracę poza płacami decyduje także stan koniunktury gospodarczej. Popyt na pracę jest zależny od popytu zgłaszanego na rynku towarowo-usługowym. Wskaźnik cen towarów i usług konsumpcyjnych w 2023 roku wzrósł wobec roku 2022 o 11,4%.

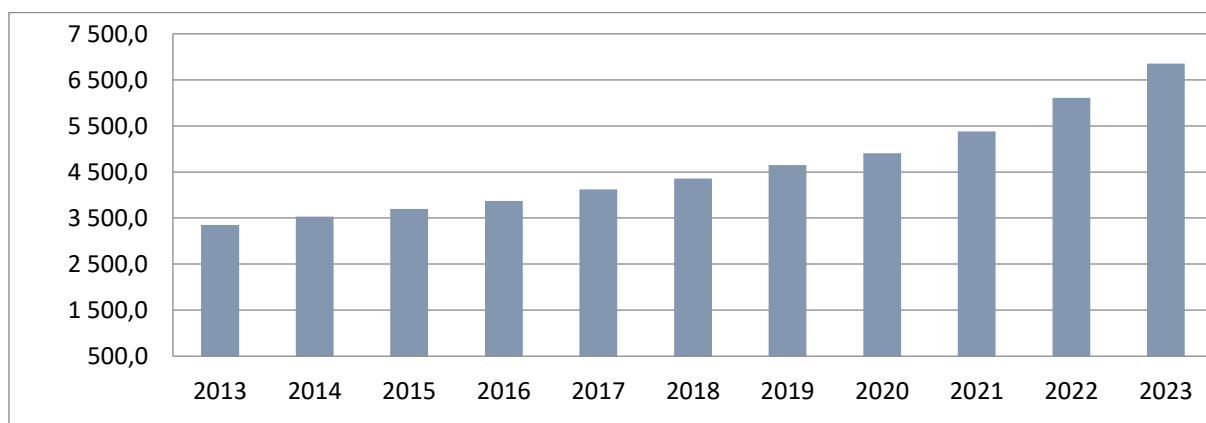
Wśród innych zjawisk istotnych dla sytuacji gospodarczej w województwie w porównaniu z rokiem 2022 wymienić należy:

- wzrost przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia brutto w sektorze przedsiębiorstw w okresie styczeń – grudzień 2023 do poziomu 6 852,33 tj. więcej o 12,1% w porównaniu do wartości w roku 2022,
- spadek wartości produkcji sprzedanej przemysłu w całym 2023 roku (o 5,7%),
- wzrost wartości produkcji sprzedanej budowlano-montażowej w całym 2023 roku (o 9%),
- spadek wartości sprzedaży detalicznej w całym 2023 roku (o 5,6%).

¹ Współczynnik aktywności zawodowej obliczono jako udział aktywnych zawodowo (ogółem lub danej grupy) w liczbie ludności w wieku 15 lat i więcej (ogółem lub danej grupy).

² Wskaźnik zatrudnienia obliczono jako udział pracujących (ogółem lub danej grupy) w liczbie ludności w wieku 15 lat i więcej (ogółem lub danej grupy).

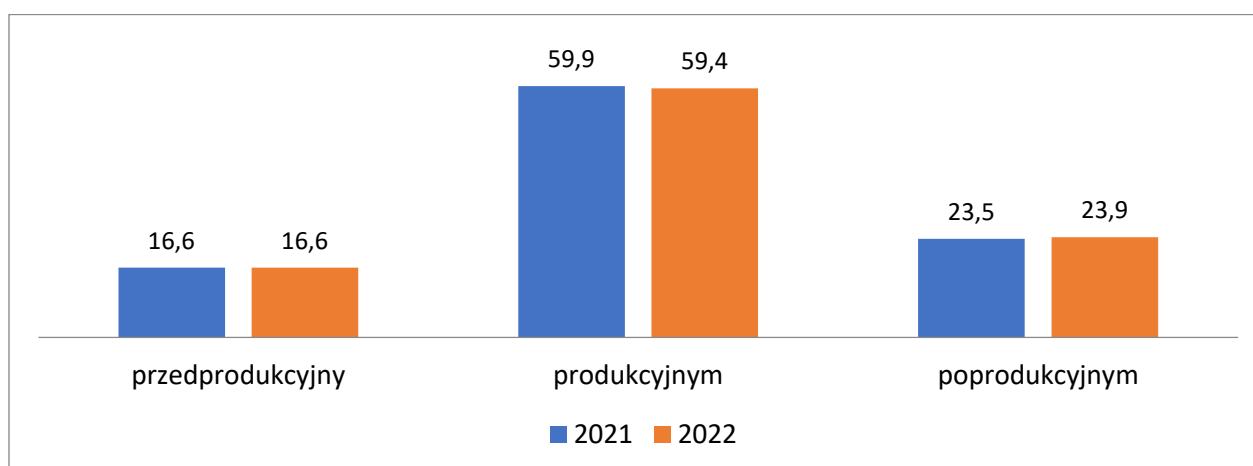
Wykres 2. Przeciętne wynagrodzenie w sektorze przedsiębiorstw w latach 2013 – 2023 (w PLN)



2. Sytuacja demograficzna

W 2022 r.³ w województwie opolskim mieszkało 942,4 tys. osób (-0,6% r/r), z czego większość stanowiły kobiety (486,9 tys. osób, tj. 51,7%) oraz mieszkańcy miast (498,5 tys. osób, tj. 52,9%). Analiza zmian, jakie zachodzą w obrębie ekonomicznych grup wieku ludności Opolszczyzny, wskazuje na spadek udziału ludności w wieku produkcyjnym oraz znaczny wzrost liczby osób reprezentujących ludność w wieku poprodukcyjnym. Postępuje zatem proces starzenia się społeczeństwa. Współczynnik dzietności w regionie w 2022 roku wyniósł 1,195 i nieznacznie obniżył się w porównaniu do roku poprzedniego (1,226 w 2021 roku).

Wykres 3. Zmiana udziału ludności wg ekonomicznych grup w 2021 i 2022 roku.



Depopulację wzmacnia także od lat rejestrowane przez GUS utrzymujące się ujemne saldo migracji zewnętrznej. Według danych tej instytucji w roku 2022 wyniosło ono w liczbach bezwzględnych 1 216 osób (w roku 2021 – 1 389).

³ Dane za 2023 r. nie są jeszcze dostępne

3. Czynniki wpływające na sytuację na opolskim rynku pracy w 2023 roku

Celem niniejszej części analizy jest przedstawienie sytuacji społeczno-gospodarczej w regionie, która w pewnym stopniu kształtowana jest poprzez następstwa inwazji Rosji na Ukrainę, która miała miejsce 24 lutego 2022 roku, rezultatem której jest m.in. kryzys energetyczny oraz zjawiska związane ze znaczącym wzrostem inflacji. W analizie uwzględniono przy tym:

- statystykę bezrobocia rejestrowanego,
- wyniki Badania Aktywności Ekonomicznej Ludności prowadzonego przez Główny Urząd Statystyczny w odniesieniu do sytuacji w województwie opolskim,
- wyniki badania oceny koniunktury w sektorze przedsiębiorstw (firmy zatrudniające więcej niż 9 osób) prowadzonego przez GUS w odniesieniu do sytuacji w województwie opolskim.

Biorąc pod uwagę wyniki BAEL, należy podkreślić, że analizę oparto na możliwie najbardziej aktualnych danych, którymi na chwilę sporządzenia analizy były te z okresu IV kwartału lat 2022-2023.

3.1. Bezrobocie rejestrowane

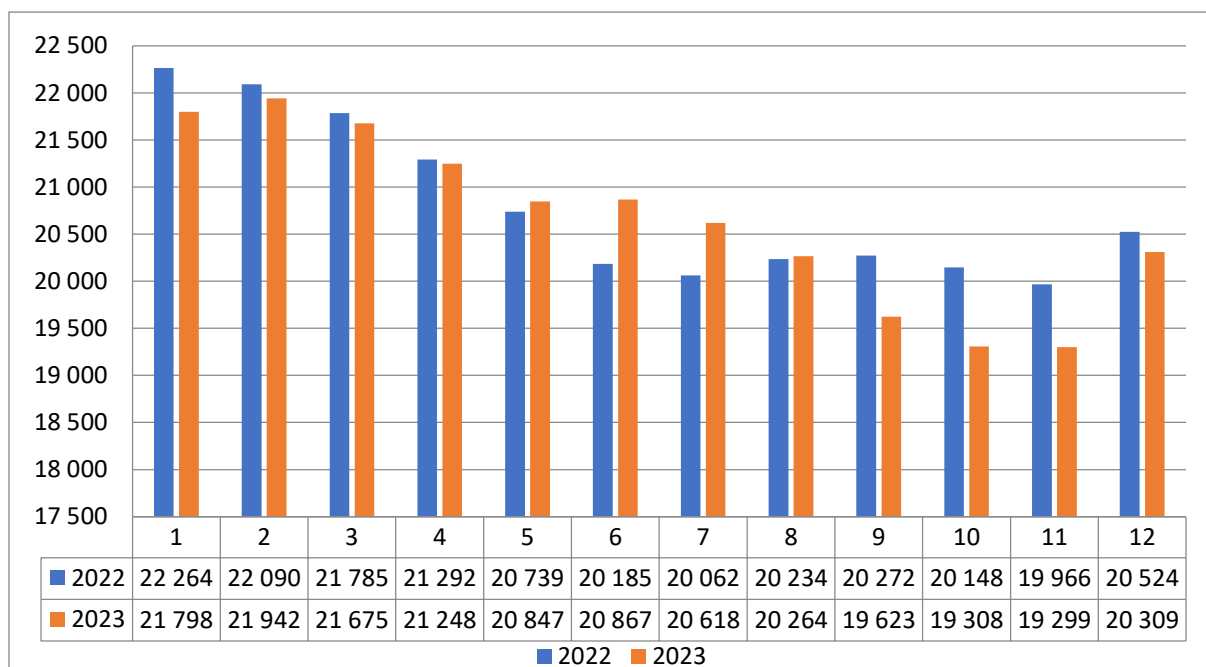
Na koniec 2023 roku w województwie opolskim zarejestrowanych było 20 309 osób bezrobotnych i liczba ta była niższa od stanu na koniec roku 2022 o 215 osób (spadek o 1%). Poniżej zaprezentowane zostały zmiany zachodzące w poziomie bezrobocia od roku 2013 do końca 2023 roku.

Tabela 2. Liczba bezrobotnych zarejestrowanych w województwie opolskim – stan w końcu okresu

Wyszczególnienie	Liczba bezrobotnych	Przyrost lub spadek do roku wcześniejszego	
		w liczbach	w %
2013	51 636	-139	-0,3
2014	42 361	-9 275	-18
2015	36 203	-6 158	-14,5
2016	32 419	-3 784	-10,5
2017	26 066	-6 353	-19,6
2018	22 663	-3 403	-13,1
2019	20 948	-1 715	-7,6
2020	24 976	4 028	19,2
2021	21 535	-3 441	-13,8
2022	20 524	-1 011	-4,7
2023	20 309	-215	-1

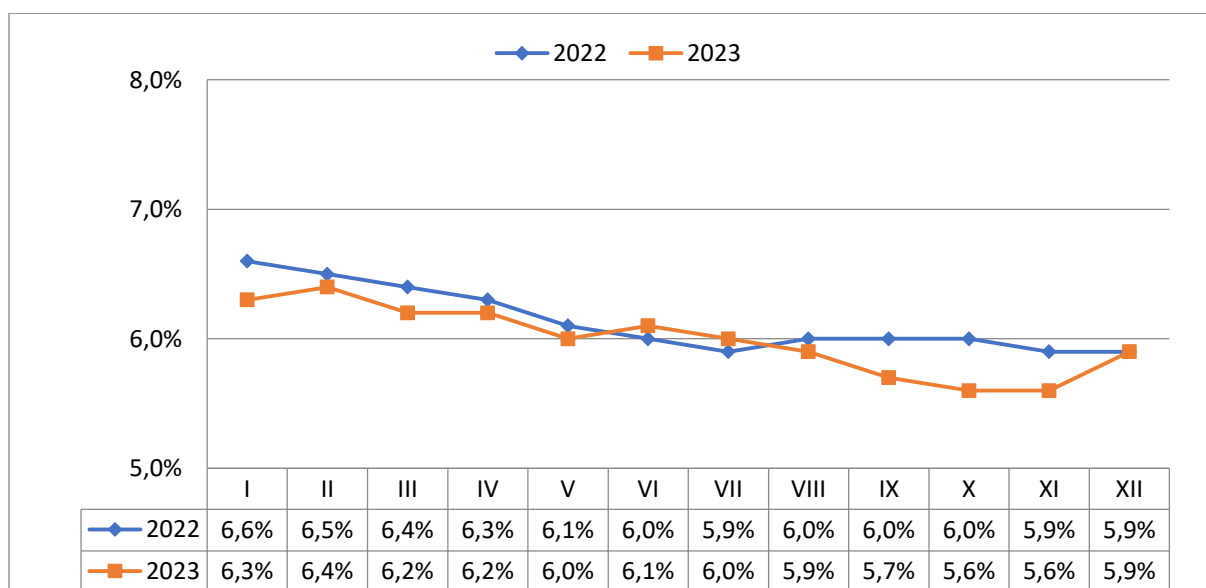
Porównanie liczby osób bezrobotnych w poszczególnych miesiącach lat 2022-2023 przedstawia wykres nr 4.

Wykres 4. Liczba osób bezrobotnych w latach 2022-2023



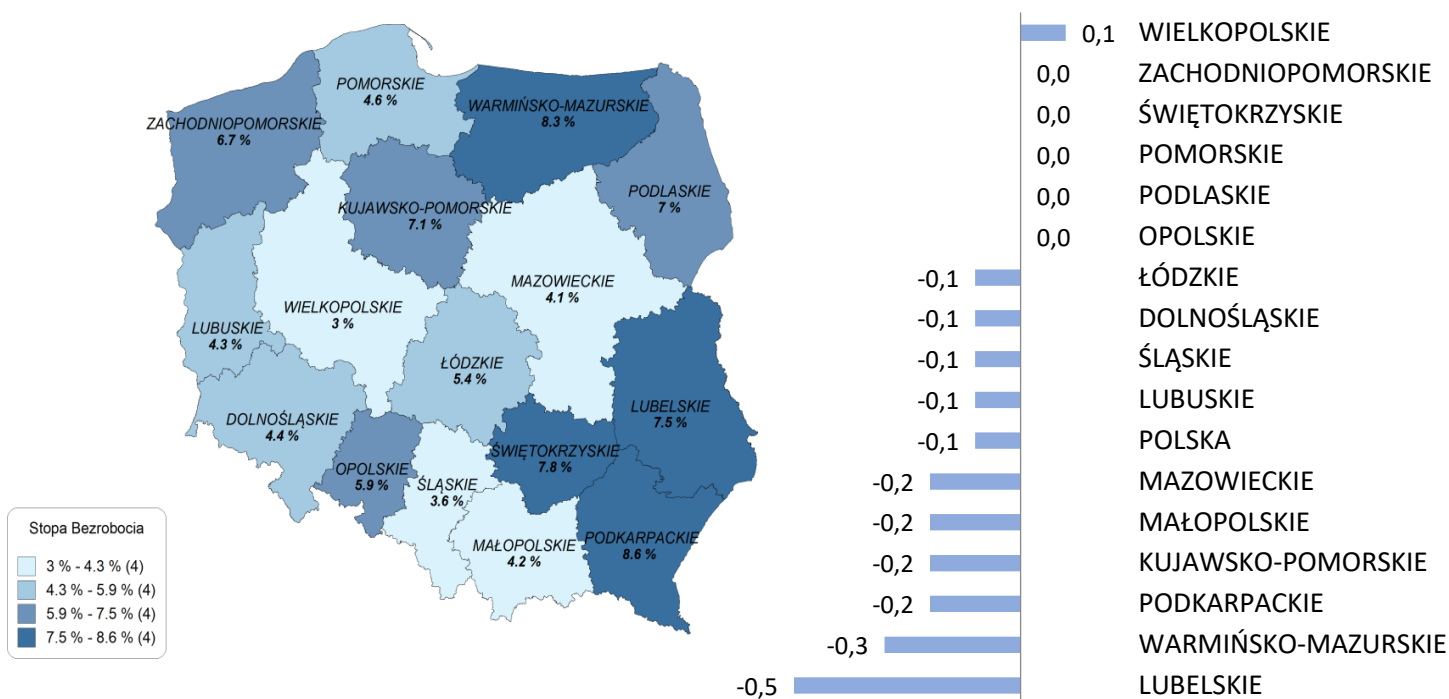
Stopa bezrobocia na koniec 2023 roku wyniosła 5,9%. Na takim samym poziomie znajdowała się na koniec 2022 roku.

Wykres 5. Stopa bezrobocia rejestrowanego w latach 2022-2023



Wykres 6. Stopa bezrobocia oraz zmiana rok do roku według województw – stan na 31.12.2023 r.

POLSKA (5,1%)



3.2. Wyniki Badania Aktywności Ekonomicznej Ludności (BAEL)

Bieżąca sytuacja na rynku pracy w znacznej mierze związana jest z wcześniejszym kryzysem Covid-19, jak również klaruje się pod wpływem skutków inwazji Rosji na Ukrainę. O ile jeszcze dwa lata temu oraz w roku ubiegłym Badanie Aktywności Ekonomicznej ludności wskazywało na pogorszenie sytuacji na rynku pracy, o tyle przetom 2022 i 2023 roku wskazuje na ożywienie gospodarcze. Porównując ze sobą najbardziej aktualne dane, tj. za IV kwartał, zauważyć można poprawę podstawowych parametrów rynku pracy.

Tabela 3. Podstawowe parametry rynku pracy w ramach BAEL dla województwa opolskiego*

	IV kwartał		Zmiana (r/r)
	2022	2023	
Pracujący (tys.)	415	421	6 (1,4%)
Bierni (tys.)	324	320	-4 (1,2%)
Bezrobotni (tys.)	14	χ **	χ**
Wskaźnik zatrudnienia (%)	55,1	56,2	1,1 p.p.
Stopa bezrobocia (%)	3,3	χ**	χ**

Wskaźnik zatrudnienia (%)	IV kwartał		Zmiana (r/r)
	2022	2023	Zmiana (p.p.)
Kobiety	47,6	49,6	2
Mężczyźni	61,5	63,5	2
15-24	22,1	25,9	3,8
25-34	86,5	88,5	2
35-44	87,7	87,2	-0,5
45-54	82,6	84,7	2,1
55+	26,1	27,1	1

* Dane w tabeli skorygowano względem danych z ubiegłych publikacji z uwagi na korektę GUS biorącą pod uwagę wyniki Narodowego Spisu Powszechnego z 2021 roku.

**Parametry nie mogą być podane oraz oszacowane ze względu na zbyt niską liczbę zrealizowanych wywiadów, generującą zbyt duży błąd próby

Przed wszystkim liczba pracujących zwiększyła się o 6 tysięcy osób, co stanowi wzrost o 1,4% rok do roku. W tym samym czasie zmniejszeniu uległa liczba osób biernych zawodowo (o 1,3%). Wpłynęło to na liczbę osób bezrobotnych, których prawdopodobnie było mniej niż 13 tysięcy osób. Danych tych jednak nie można precyzyjnie oszacować ze względu na duży błąd próby badawczej związanej ze stosunkowo niewielką liczebnością osób faktycznie pozostających bez pracy. Stąd też stopa bezrobocia nie jest podawana, gdyż uogólnienia w tym wypadku są nieuzasadnione.

Zaznaczyć jednak trzeba, że wskaźnik zatrudnienia uległ znaczącej poprawie, gdyż wzrósł z 55,1% do 56,2%. Jego dekompozycja z uwzględnieniem podstawowego różnicowania demograficznego wskazuje, że w największym stopniu ożywienie gospodarcze odczuły osoby w wieku 15-24 lat (wzrost o 3,8 p.p.) oraz w wieku 45-54 lat (wzrost o 2,1%). Jedyną kategorią wiekową w której nastąpił realny spadek wskaźnika, są osoby w wieku 35-44 lata (zmniejszenie o 0,5 p.p.). Natomiast biorąc pod uwagę płeć obserwuje się, że zarówno sytuacja kobiet jak i mężczyzn poprawiła się, czego efektem jest wskaźnik zatrudnienia wyższy w obu przypadkach o 2 p.p. Nie zmienia to jednak faktu, że skala zatrudnienia jest niższa w przypadku kobiet (49,6%) niż mężczyzn (63,5%).

3.3. Wyniki badania oceny koniunktury

Pomocnicze względem BAEL jest badanie koniunktury realizowane przez GUS wśród przedsiębiorstw. Opiera się ono m.in. na wskaźniku ogólnego klimatu koniunktury, w ramach którego oceniana jest bieżąca oraz przyszła sytuacja na rynkach. Nie jest to tożsame z rzeczywistymi trudnościami lub sukcesami w prowadzeniu działalności, ale odzwierciedla nastroje przedstawicieli poszczególnych gałęzi gospodarczych. Wyniki tego badania dla województwa opolskiego, biorąc pod uwagę sytuację w końcu grudnia 2023 roku, wskazują na generalne negatywne nastawienie pracodawców (ujemne wartości wskaźników), co dotyczy każdego z wyróżnionych sektorów gospodarki. Zaznaczyć natomiast należy, że w większości sektorów jednak nastąpiły poprawy nastrojów względem 2022 roku. Wyjątkiem są budownictwo i handel detaliczny – w przypadku tych sektorów negatywne nastawienia pogłębiły się.

Ogólnie rzecz ujmując w najtrudniejszej sytuacji znajdują się firmy lokujące swoją działalność w obszarze zakwaterowania i gastronomii, co bezpośrednio należy łączyć z w dalszym ciągu z wysoką

inflacją, redukującą bieżącą konsumpcję. W przypadku tych firm nastąpiło odwrócenie trendu. Oceny pozytywne (częściowo zapewne związane z masowym zakwaterowaniem uchodźców z Ukrainy) zostały zamienione na negatywne i to w bardzo dużym zakresie (-25,3). Drugą gałęzią gospodarki, w której widoczne są negatywne i pogarszające się przewidywania jest handel detaliczny (-17,9%). Przyczyn takiego stanu rzeczy również należy upatrywać w zwiększonej inflacji, która realnie obniża konsumpcję indywidualną.

Tabela 4. Wskaźnik ogólnego klimatu koniunktury

	IV 2022	XII 2022	XII 2023	zmiana XII 2023: XII 2022:
Przetwórstwo przemysłowe	-10,3	-18,0	-8,9	9,1
Budownictwo	-13,3	-5,1	-13,3	-8,2
Handel hurtowy	5,4	-17,6	-7,7	9,9
Handel detaliczny	-10,2	-15,7	-17,9	-2,2
Transport i gospodarka magazynowa	-9,7	-10,9	-9,2	1,7
Zakwaterowanie i gastronomia	23,8	-32,6	-25,3	7,3
Informacja i komunikacja	-14,9	-19,9	-5,6	14,3

Na szczególną uwagę zasługuje budownictwo. Tak jak wspomiano wcześniej, w tym sektorze odnotowuje się bardzo krytyczne nastoje, które ulegają dalszemu pogłębieniu. Badania GUS wskazują, że może być to rezultat perturbacji związanych z wojną w Ukrainie. Prawie 43% firm z tego sektora wskazuje na negatywne skutki wojny dla prowadzenia ich działalności, mówiąc przede wszystkim o wzroście kosztów prowadzenia działalności. Obserwuje się także ujemny bilans zatrudnienia: firmy z sektora budowlanego obserwują większy odpływ pracowników z Ukrainy niż ich napływ.

Konflikt zbrojny na terenie Ukrainy jest w dalszym ciągu istotnym czynnikiem wpływającym na kondycję polskich i opolskich przedsiębiorców. Wyniki sondażu ewidentnie wskazują, że dotyka on każdej z wymienionych branż, chociaż szczególnie dotyczy to sektora budowlanego. W końcu 2022 roku również handel hurtowy był tym obszarem, w którym negatywne konsekwencje konfliktu zbrojnego uwidoczniły się w większym stopniu niż w roku 2021. Pewna poprawa nastrojów z kolei widoczna jest w przypadku przetwórstwa przemysłowego oraz szeroko pojętych usług. W ich przypadku wprawdzie pojawiają się deklaracje negatywnego wpływu, ale są one mniejsze niż w roku 2021.

Tabela 5. Odsetek firm wskazujących na negatywne skutki wojny w Ukrainie w tym zagrażające istnieniu podmiotu

	IV 2022	XII 2022	XII 2023	Zmiana XII 2023: XII 2022 (p.p.)
Przetwórstwo przemysłowe	33,2	28,6	12,7	-15,9
Budownictwo	14,4	2,2	42,6	40,4
Handel hurtowy	21,4	0	8,2	8,2
Handel detaliczny	4,5	3,8	7,1	3,3
Usługi	16,9	15,9	10,1	-5,8

Do głównych następstw konfliktu zbrojnego w Ukrainie na działalność firm pracodawcy zaliczają przede wszystkim wzrost kosztów prowadzenia działalności, zakłócenia w łańcuchach dostaw, zrywanie umów ze wschodnimi kontrahentami. W efekcie przekłada się to na zmniejszone dochody.

4. Struktura bezrobocia

4.1. Zróżnicowanie terytorialne bezrobocia

Cechą endemiczną województwa opolskiego jest znaczne zróżnicowanie terytorialne bezrobocia. Na koniec grudnia 2023 roku stopa bezrobocia w poszczególnych powiatach wahała się od 2,9% w Opolu do 10,2% w powiecie głubczyckim. Systematycznie analizowany poziom natężenia bezrobocia wskazuje, że od kilku lat najtrudniejsza sytuacja nadal występuje w powiatach: głubczyckim i prudnickim.

Tabela 6. Liczba, stopa oraz zmiana bezrobocia w 2023 roku

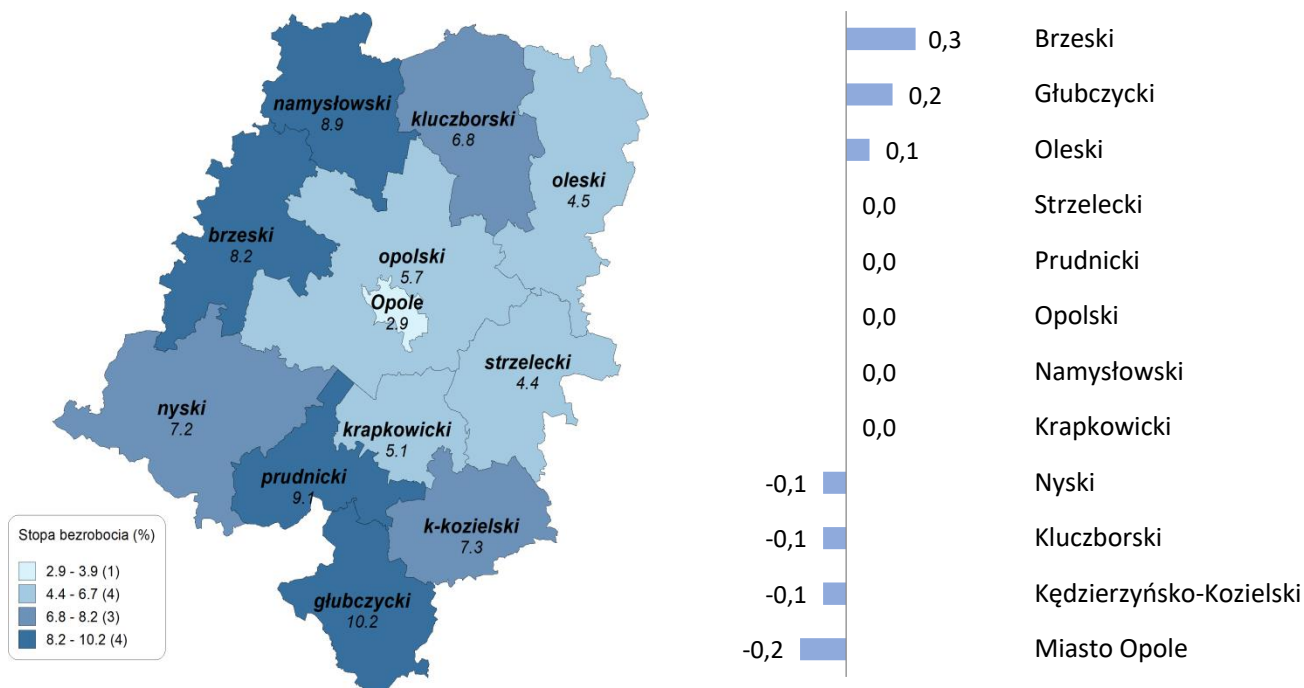
Powiaty	Stopa bezrobocia na dzień 31.12.2023	Liczba bezrobotnych według stanu na dzień 31.12.2023	Liczba bezrobotnych według stanu na dzień 31.12.2022	Wzrost / spadek bezrobocia w porównaniu do końca grudnia 2022	Dynamika grudzień 2022= 100%
Brzeg	8,2	2 291	2 216	75	103,4
Głubczyce	10,2	1 267	1 242	25	102,0
Kędzierzyn-Koźle	7,3	2 272	2 318	-46	98,0
Kluczbork	6,8	1 344	1 387	-43	96,9
Krapkowice	5,1	1 273	1 286	-13	99,0
Namysłów	8,9	1 262	1 258	4	100,3
Nysa	7,2	2 841	2 906	-65	97,8
Olesno	4,5	1 005	995	10	101,0
Opole-Powiat	5,7	1 944	1 974	-30	98,5
Prudnik	9,1	1 495	1 496	-1	99,9

Powiaty	Stopa bezrobocia na dzień 31.12.2023	Liczba bezrobotnych według stanu na dzień 31.12.2023	Liczba bezrobotnych według stanu na dzień 31.12.2022	Wzrost / spadek bezrobocia w porównaniu do końca grudnia 2022	Dynamika grudzień 2022= 100%
Strzelce Opolskie	4,4	1 090	1 094	-4	99,6
Opole-Miasto	2,9	2 225	2 352	-127	94,6
Województwo	5,9	20 309	20 524	-215	99,0

Nieznaczny spadek liczby zarejestrowanych bezrobotnych w skali województwa widoczny był w większości powiatów. Najwyższy odnotowano na terenie miasta Opole (o 127 osób) oraz powiatu nyskiego (o 65 osób). Największy wzrost bezrobocia odnotowano w powiecie brzeskim (o 75 osób) oraz powiecie głubczyckim (25 osób). Największą dynamiką spadku charakteryzowało się miasto Opole (5,4%).

Wykres 7. Stopa bezrobocia oraz zmiana (w p.p.) rok do roku w powiatach województwa opolskiego – stan na 31.12.2023 r.

WOJ. OPOLSKIE (5,9%)



4.2. Zwolnienia z przyczyn zakładu pracy

W powiatowych urzędach pracy na terenie województwa opolskiego w okresie 2023 roku zarejestrowało się 1 479 osób, które zostały zwolnione z przyczyn dotyczących zakładu pracy. Stanowiły one 4,6% nowo zarejestrowanych (w roku 2022 zarejestrowano 1 203 osoby, co stanowiło 3,6%). W 2023 roku odnotowano niewielki spadek (o 0,2%) rejestracji bezrobotnych, którzy poprzednio pracowali.

Tabela 7. Bezrobotni zwolnieni z przyczyn dotyczących zakładu pracy według powiatów

Powiaty		napływ osób w 2023 r.	w % do ogółu bezrobotnych	stan liczba osób na 31.12.2023 r.	w % do ogółu bezrobotnych
Województwo		1 479	4,6	867	4,3
1	Brzeg	273	7,3	136	5,9
2	Głubczyce	32	2,0	29	2,3
3	Kędzierzyn-Koźle	215	6,7	123	5,4
4	Kluczbork	91	4,7	48	3,6
5	Krapkowice	33	1,9	37	2,9
6	Namysłów	69	4,6	53	4,2
7	Nysa	290	5,6	179	6,3
8	Olesno	187	11,5	91	9,1
9	Opole - Powiat	126	3,8	74	3,8
10	Prudnik	67	3,2	39	2,6
11	Strzelce	5	0,3	2	0,2
12	Opole - Miasto	91	2,3	56	2,5

4.3. Zmiany w bilansie bezrobocia

W 2023 roku liczba rejestracji bezrobotnych w powiatowych urzędach pracy wyniosła 31 892 osób i było to o 1 554 osoby mniej w porównaniu do 2022 roku. Tradycyjnie napływ bezrobotnych do rejestrów nasila się w II półroczu, co można było zaobserwować również w analizowanym okresie.

Wśród nowo rejestrowanych bezrobotnych dominowały osoby powracające po raz kolejny do tego grona (76,6%) oraz poprzednio pracujące (90,4%). Istotną część nowych rejestracji stanowiły ponadto osoby, które ukończyły programy subsydiowane organizowane przez powiatowe urzędy pracy, m.in.:

- po robotach publicznych – 97 (2022 rok – 93),
- po szkoleniach – 483 (2022 rok – 1 106),
- po stażach – 2 326 (2022 rok – 2 670),

- po pracach społecznie użytecznych – 736 (2022 rok – 673),
- po pracach interwencyjnych - 19 (2022 rok – 23).

W omawianym okresie 6 810 osób (tj. 21,4% wszystkich rejestracji) zgłosiło się do urzędów pracy po raz pierwszy. Porównując te informacje z danymi za rok 2022, można zauważyć spadek wskaźnika o 2,4 p.p.

W ciągu całego 2023 roku pracownicy powiatowych urzędów pracy dokonali 32 107 wyłączeń z ewidencji bezrobocia i jest to o 2 350 mniej niż w roku wcześniejszym. Głównym powodem wyrejestrowań były podjęcia pracy, które w omawianym okresie stanowiły 59,4% odpływu (rok wcześniej 55,3%). W liczbach bezwzględnych wyłączenia z ewidencji z tytułu podjęcia pracy wyniosły 19 076 i na tle roku 2022 było to o 31 wyłączeń więcej.

Niewielki udział w ogólnej liczbie wyłączeń z ewidencji z tytułu podjęcia pracy stanowi zatrudnienie subsydiowane, które w 2023 roku wyniosło 2 602 (o 1 126 mniej niż w 2022 roku), w tym:

- prace interwencyjne: 372 (w 2022 r. 650);
- roboty publiczne: 461 (w 2022 r. 726);
- dotacje na podjęcie działalności gospodarczej: 822 (w 2022 r. 1 119);
- podjęcie pracy w ramach refundacji kosztów zatrudnienia: 568 (w 2022 r. 711);
- bony na zasiedlenie: 137 (w 2022 r. 181);
- bony zatrudnieniowe: 84 (w 2022 r. 109);
- dofinansowanie wynagrodzenia za zatrudnienie osoby powyżej 50 roku życia: 48 (w 2022 r. 82);
- inne⁴: 110 (w 2022 r. 150).

Ponadto w omawianym okresie bezrobotnym wydano 2 495 skierowań na szkolenia lub na staż. Było to o 2 046 skierowań mniej niż w 2022 roku.

Tradycyjnie znaczny udział wyrejestrowań stanowiły te z tytułu niepotwierdzenia gotowości do podjęcia pracy. W roku 2022 ich liczba wyniosła 4 512 (13,1% odpływu), w roku 2023 w liczbach bezwzględnych odnotowano niewielki wzrost do poziomu 4 582 (14,3%). Oprócz tego 1 731 zdarzeń dotyczyło dobrowolnych rezygnacji ze statusu osoby bezrobotnej (2022 rok – 1 985).

Tabela 8. Wielkość napływu i odpływu, podjęć pracy oraz wskaźnika płynności w poszczególnych powiatach w 2023 roku

Powiaty	Napływ bezrobotnych	Odpływ bezrobotnych	Podjęcia pracy	Wskaźnik płynności rynku pracy w %
OGÓŁEM	31 892	32 107	19 076	59,8
Brzeg	3 717	3 642	2 170	58,4
Głubczyce	1 629	1 604	858	52,7
Kędzierzyn-Koźle	3 226	3 272	1 907	59,1
Kluczbork	1 936	1 979	1 214	62,7
Krapkowice	1 740	1 753	1 155	66,4

⁴ Kategoria inne zawiera m.in.: refundację kosztów poniesionych na wynagrodzenia i składki na ubezpieczenia społeczne za zatrudnienie bezrobotnego do 30 roku życia.

Powiaty	Napływ bezrobotnych	Odływ bezrobotnych	Podjęcia pracy	Wskaźnik płynności rynku pracy w %
Namysłów	1 514	1 510	933	61,6
Nysa	5 214	5 279	3 161	60,6
Olesno	1 620	1 610	922	56,9
Opole-Powiat	3 343	3 373	1 873	56,0
Prudnik	2 077	2 078	1 248	60,1
Strzelce Opolskie	1 990	1 994	1 280	64,3
Opole-Miasto	3 886	4 013	2 355	60,6

Wskaźnik płynności rynku pracy (wyrażony w procentach stosunek liczby bezrobotnych, którzy podjęli pracę w danym okresie sprawozdawczym, do liczby nowo zarejestrowanych w tym okresie) za 2023 rok ukształtował się na poziomie 59,8% i jest to wzrost (o 2,9 p.p.) wobec 2022 roku. Warto zauważyć, że pod względem wysokości tego wskaźnika miejsce w czołówce zajęły powiaty: krapkowicki i strzelecki.

Zgodnie z poniższymi danymi największy udział w odpływie należy wiązać z podejmowaniem pracy niesubsydiowanej. Na drugim miejscu znajdują się wyłączenia z tytułu niepotwierdzenia gotowości do pracy (14,3%). Duże znaczenie w odpływie bezrobotnych ma również aktywizacja (10,6%), w ramach której realizowane są szkolenia, staże, oraz prace społecznie użyteczne. W dalszej kolejności znajduje się podjęcie pracy o charakterze subsydiowanym (8,1%). Są to wszystkie formy pracy związane z wykorzystaniem środków publicznych, m.in.: dotacje, refundacje, bony zatrudnieniowe i bony na zasiedlenie.

Tabela 9. Odływ i udział bezrobotnych w strukturze wyrejestrowań w 2023 roku

	odływ	udział (w %)
praca niesubsydiowana	16 474	51,3
praca subsydiowana	2 602	8,1
aktywizacja	3 410	10,6
odmowa proponowanego wsparcia/profilowania	303	0,9
niepotwierdzenie gotowości	4 582	14,3
dobrowolna rezygnacja	1 731	5,4
podjęcie nauki	81	0,3
osiągnięcie wieku emerytalnego / świadczeń	1 067	3,3
inne	1 857	5,8

4.4. Aktywizacja osób bezrobotnych

Wśród aktywnych form wsparcia bezrobotnych najbardziej popularne były staże oraz dotacje na podjęcie działalności gospodarczej. W 2023 roku, podobnie jak w latach poprzednich, bezrobotni

nie byli zainteresowani świadczeniami aktywizacyjnymi, grantami na telepracę oraz refundacjami składek na ubezpieczenie społeczne.

Tabela 10. Aktywne formy wsparcia bezrobotnych w 2023 roku

	prace interwencyjne	roboty publiczne	dotacje	refundacje kosztów zatrudnienia	bon na zasiedlenie	bon zatrudnieniowy	szkolenie	staż	dofinansowanie wynagrodzenia za zatrudnienie osób powyżej 50 roku	świadczenie aktywizacyjne	grant na telepracę	refundacje składek na ubezpieczenia społeczne	prace społecznie użyteczne
Brzeg	11	33	67	53	2	0	41	332	8	0	0	0	13
Głubczyce	19	63	40	51	19	0	7	113	2	0	0	0	44
Kędzierzyn-Koźle	14	4	95	26	13	0	61	273	0	0	0	0	83
Kluczbork	17	35	26	62	1	0	14	209	0	0	0	0	0
Krapkowice	9	17	61	28	10	4	61	89	6	0	0	0	40
Namysłów	46	46	36	34	2	0	43	153	0	0	0	0	0
Nysa	86	176	99	128	16	6	73	265	12	0	0	0	46
Olesno	51	6	49	35	11	0	20	93	0	0	0	0	8
Opole-Powiat	33	31	130	41	12	38	43	141	4	0	0	0	369
Prudnik	37	33	55	24	10	1	19	120	1	0	0	0	48
Strzelce Opolskie	30	2	39	41	2	0	33	89	2	0	0	0	64
Opole-Miasto	19	15	125	45	39	35	58	145	13	0	0	0	200
Województwo	372	461	822	568	137	84	473	2 022	48	0	0	0	915

4.5. Bezrobocie kobiet

W końcu grudnia 2023 roku większość wśród ogółu bezrobotnych stanowiły kobiety: 11 110 osób (o 480 mniej niż na koniec 2022 r.), których udział w liczbie zarejestrowanych bezrobotnych w naszym regionie wyniósł 54,7% (mniej o 1,8 p.p. niż w grudniu 2022 roku). Najwyższy odsetek bezrobotnych kobiet odnotowano w powiecie krapkowickim (62%), natomiast najniższy w powiecie prudnickim (51%).

Wśród osób nowo zarejestrowanych w trakcie roku populacja bezrobotnych kobiet wyniosła 16 490 (o 1 492 mniej niż w 2022 roku), co stanowiło 51,7% ogółu. Natomiast z ewidencji wyłączono 16 970 kobiet, tj. 52,8% wszystkich wyrejestrowań. Wśród kobiet odnotowano również najwyższy wskaźnik płynności rynku pracy (na poziomie 64,4%), który jest wyższy od wskaźnika ogółu bezrobotnych o 4,6 p.p. oraz od wskaźnika dla mężczyzn o 9,4 p.p. Wysoki wskaźnik płynności rynku pracy wśród kobiet jest związany z ich przewagą wśród osób podejmujących zatrudnienie. Kobiety stanowiły większość również wśród ogółu wyrejestrowań (52,9%). Pewne branże charakteryzują się przewagą jednej z płci wśród pracowników i tak: w przetwórstwie przemysłowym, budownictwie, transporcie większy jest

udział mężczyzn, natomiast kobiety przeważają wśród pracowników w branżach: handlu hurtowego i detalicznego, gastronomii, edukacji, opiece zdrowotnej oraz branży finansowo-ubezpieczeniowej. Sytuacja ta bezpośrednio przekłada się na przewagę udziału określonej płci w rejestracji bezrobotnych, którzy poprzednio pracowali we wskazanych sektorach.

4.6. Bezrobocie na wsi

W dniu 31 grudnia 2023 roku w urzędach pracy na Opolszczyźnie zarejestrowanych było 9 177 osób zamieszkałych na terenach wiejskich (o 37 mniej niż na koniec 2022 r.). Stanowiły one 45,2% wszystkich bezrobotnych. Jest to zbliżona wartość do tej z końca grudnia 2022 roku (44,9%). Na koniec 2023 roku najwięcej bezrobotnych z terenów wiejskich (1 579 osoby) oraz największy udział mieszkańców wsi (81,2%) odnotowano w powiecie opolskim ziemskim, natomiast najmniejszym udziałem mieszkańców wsi do ogółu charakteryzował się powiat kędzierzyński – kozielski (33,9%).

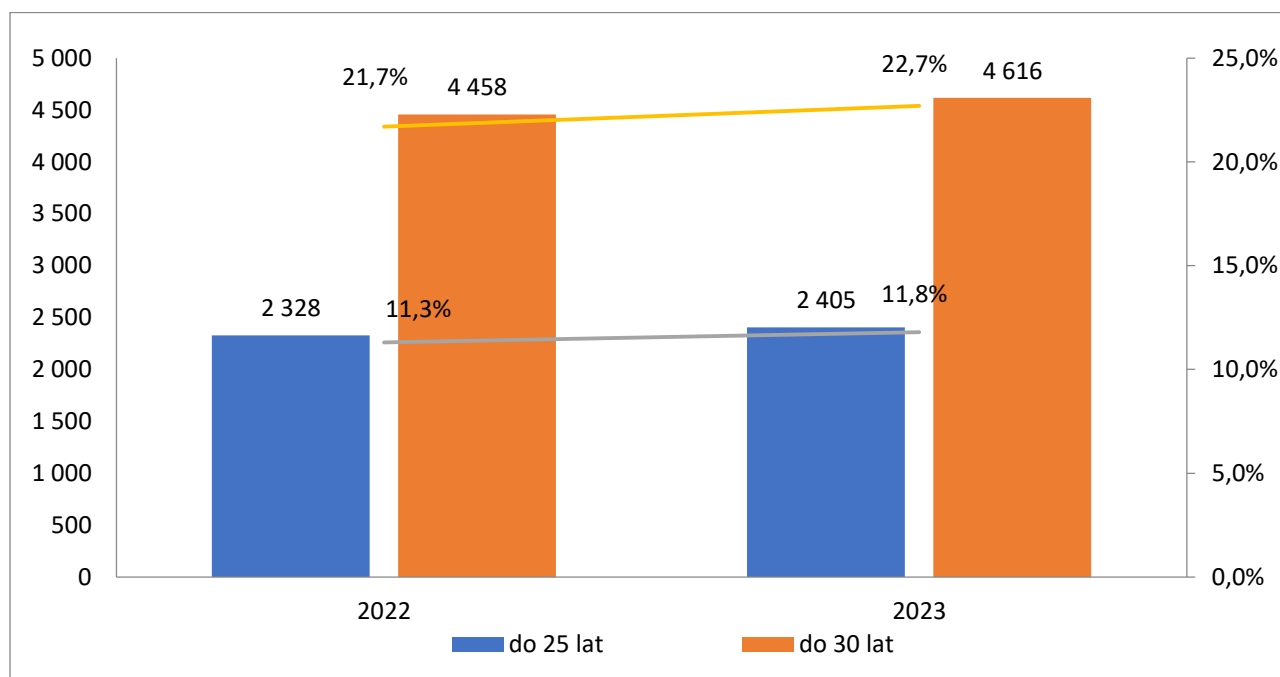
Tabela 11. Bezrobocie na wsi wg powiatowych urzędów pracy – stan na dzień 31 grudnia 2023 roku

Powiaty	Bezrobotni mieszkańcy wsi	
	w liczbach	w % do ogółu bezrobotnych
OGÓŁEM	9 177	45,2
Brzeg	1 076	47,0
Głubczyce	611	48,2
Kędzierzyn-Koźle	771	33,9
Kluczbork	693	51,6
Krapkowice	570	44,8
Namysłów	794	62,9
Nysa	1 365	48,0
Olesno	621	61,8
Opole-powiat	1 579	81,2
Prudnik	534	35,7
Strzelce Opolskie	563	51,7
Opole-Miasto	0	0

4.7. Młodzież w wieku do 25 i osoby do 30 lat

Na koniec 2023 roku w urzędach pracy Opolszczyzny zarejestrowanych było 4 616 osób do 30 roku życia (o 158 więcej niż w grudniu 2022). Stanowiły one 22,7% wszystkich zewidencjonowanych bezrobotnych. Wśród tej grupy 2 405 osób (11,8% ogółu) to młodzież w wieku 18 – 24 lata (o 77 osób więcej niż w grudniu 2022).

Wykres 8. Liczba bezrobotnych w wieku do 25 i 30 lat na koniec 2022 i 2023 roku

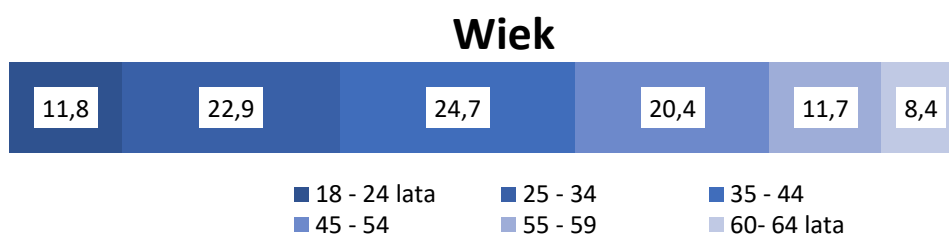


W trakcie analizowanego roku zarejestrowano w sumie 11 022 osoby w wieku do 30 lat (z czego po raz pierwszy 4 460), czyli 34,6% ogółu rejestrujących się (35,6% w 2022 roku). Równoległe z ewidencji wykreślono 10 372 osoby z tej kategorii, w tym 6 459 osób z tytułu podjęcia pracy (tj. 32,3 % ogółu wyrejestrowanych bezrobotnych; 33,8% w 2022 roku). W tej grupie wiekowej odnotowano wzrost wskaźnika płynności rynku pracy o 2,7 p.p., z poziomu 55,9% w 2022 roku do 58,6%. Najpopularniejszym instrumentem rynku pracy wśród osób młodych od dłuższego czasu są staże. Jednocześnie w 2023 roku zarejestrowano w sumie 6 659 osób do 25 roku życia, (z czego po raz pierwszy 3 371) czyli 20,9% ogółu rejestrujących się bezrobotnych (21,3% w 2022 roku). Równoległe z ewidencji wykreślono 6 220 osób, w tym 3 778 osób z tytułu podjęcia pracy (tj. 19,4% z ogółu wyrejestrowanych bezrobotnych; 19,2% w 2022 roku). Wskaźnik płynności rynku pracy w tej grupie wiekowej wyniósł w 2023 roku 56,7%.

4.8. Bezrobotni według wieku

W końcu IV kwartału 2023 roku najwięcej bezrobotnych znajdowało się w przedziale wiekowym 35-44 lata (24,7%). Duży odsetek stanowią również osoby w wieku 25-34 lata (22,9% ogółu). Łącznie te dwie grupy stanowią niemal połowę wszystkich zarejestrowanych (47,6%). Najmniejszy procentowy udział w bezrobociu reprezentują bezrobotni w wieku 60-64 lata oraz 55-59 lata, tj. odpowiednio 8,4% i 11,7%.

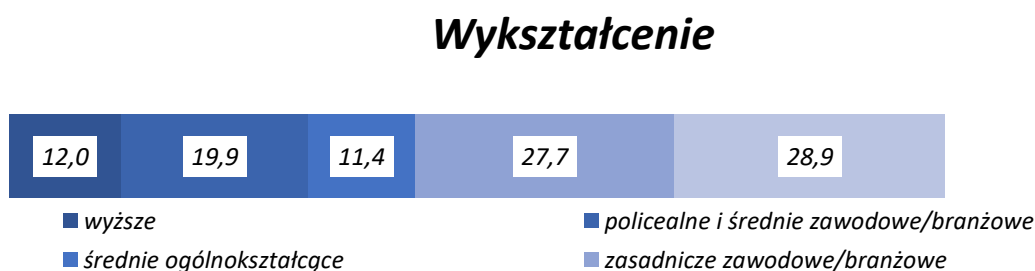
Wykres 9. Bezrobotni wg wieku



4.9. Bezrobotni według wykształcenia

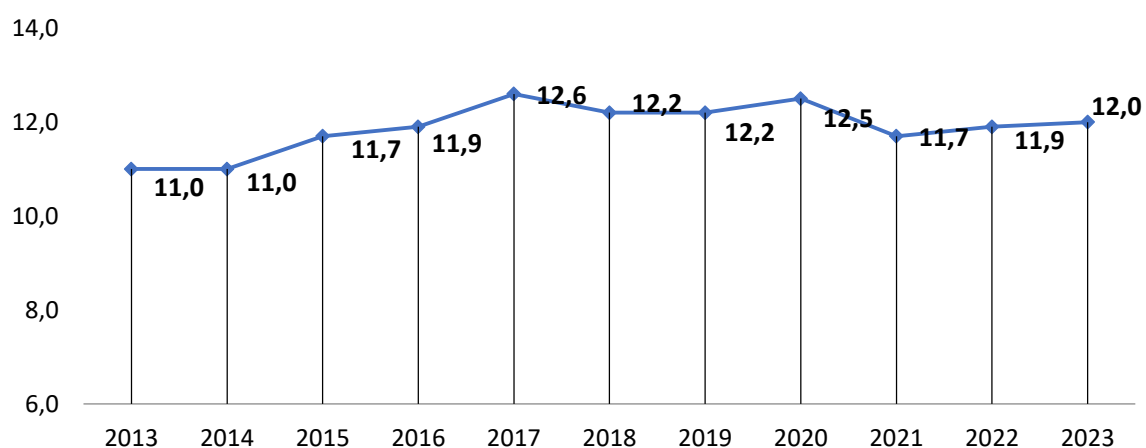
Zdecydowana większość bezrobotnych w województwie to osoby o najniższym wykształceniu: gimnazjalnym i niższym oraz zawodowym/branżowym. Łącznie obejmują oni 56,6% wszystkich zarejestrowanych. Spośród wyszczególnionych kategorii najmniej bezrobotnych posiada wykształcenie średnie ogólnokształcące (11,4%) oraz wyższe (12%).

Wykres 10. Bezrobotni wg wykształcenia



Przez kilka lat udział bezrobotnych z wykształceniem wyższym systematycznie wzrastał. W 2018 roku nastąpiło przełamanie tej tendencji i odnotowano lekki spadek, który utrzymał się do 2019 r. i wyniósł 12,2%. W 2021 roku wskaźnik ten spadł i wyniósł 11,7% i zaczął rosnąć. W analizowanym okresie odnotowano wzrost względem roku poprzedniego o 0,1 p.p.

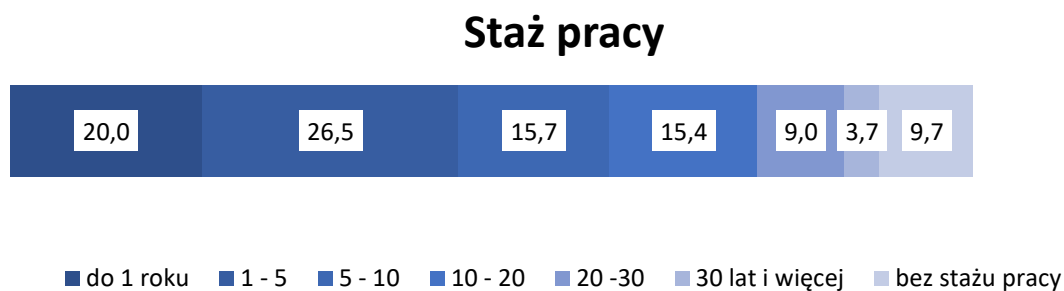
Wykres 11. Odsetek bezrobotnych z wyższym wykształceniem – stan na koniec lat 2013 r. – 2023 r.



4.10. Bezrobotni wg stażu pracy

Struktura bezrobocia według stażu pracy zarejestrowanych osób od kilku lat nie ulega znacznym wahaniom. Dane wskazują, iż najmniej narażone na bezrobocie są osoby najdłużej pracujące. Bezrobotnych zarejestrowanych z co najmniej 30 letnim stażem pracy jest zdecydowanie najmniej (3,7%). Osoby ze stażem pracy 20-30 lat są w mniejszości wśród zarejestrowanych, stanowiąc 9%. Osoby bez stażu pracy stanowią 9,7% zarejestrowanych. Widać także, że w regionie najwięcej jest zarejestrowanych bezrobotnych ze stażem stosunkowo niewielkim – od 1 roku do 5 lat (26,5%). Pozostałe kategorie reprezentują mniej więcej równy udział.

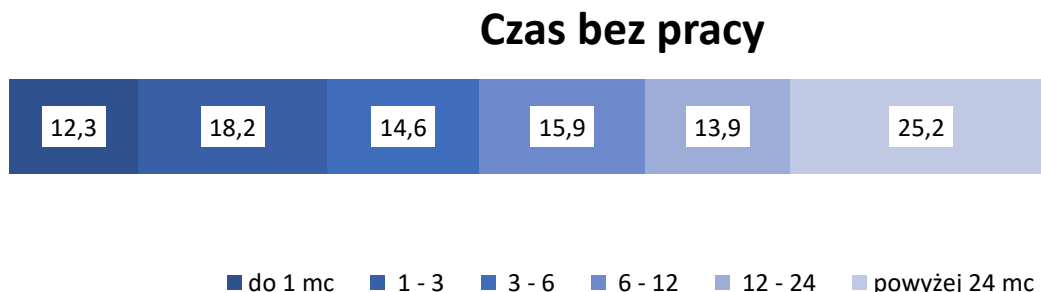
Wykres 12. Bezrobotni wg stażu pracy



4.11. Bezrobotni według czasu oczekiwania na pracę oraz długotrwale bezrobotni

Największe problemy z powrotem do pracy mają osoby, które są zarejestrowane w urzędach pracy nieprzerwanie powyżej 24 miesięcy. Na koniec 2023 roku grupa ta stanowiła 25,2% ogółu zarejestrowanych bezrobotnych. Należy jednak zwrócić uwagę na fakt, że coraz liczniejszą grupę stanowią osoby, które bez pracy przebywają co najwyżej od 1 do 3 miesięcy (18,2%).

Wykres 13. Bezrobotni wg czasu pozostawiania bez pracy



Natomiast zgodnie z definicją ustawową za osoby długotrwale bezrobotne należy uważać bezrobotnych, którzy w ciągu ostatnich 24 miesięcy przez okres minimum 12 miesięcy posiadali status osoby bezrobotnej. Na koniec 2023 roku w województwie opolskim takich osób było 10 210,

co stanowiło 50,3% ogółu osób zewidencjonowanych w powiatowych urzędach. W perspektywie rocznej spadła zarówno liczba osób długotrwale bezrobotnych, jak i ich udział (o 1,8 p.p.). Największy odsetek osób długotrwale bezrobotnych odnotowano w powiecie namysłowskim (58,7%), a najmniejszy w powiecie nyskim (44%).

Tabela 12. Długotrwale bezrobotni wg powiatów – stan na dzień 31 grudnia 2023 r.

Powiaty	liczba osób	w % do ogółu bezrobotnych
Województwo	10 210	50,3
Brzeg	1 055	46,0
Głubczyce	728	57,5
Kędzierzyn - Koźle	1 226	54,0
Kluczbork	742	55,2
Krapkowice	708	55,6
Namysłów	741	58,7
Nysa	1 249	44,0
Olesno	469	46,7
Opole - powiat	885	45,5
Prudnik	826	55,3
Strzelce Opolskie	499	45,8
Opole- miasto	1 082	48,6

4.12. Bezrobotni według zawodów i specjalności

Struktura napływu bezrobotnych według zawodów od lat kształtuje się w podobny sposób. Do czołówki w 2023 roku należą osoby wykonujące zawody:

- sprzedawca – 3 050 osób, czyli 9,6% ogółu napływu bezrobotnych (w 2022 roku 9,5% ogółu),
- fryzjer – 722 osoby, tj. 2,3% ogółu (w 2022 roku 2,1% ogółu),
- kucharz – 703 osoby, tj. 2,2% ogółu (w 2022 roku 2,2% ogółu),
- robotnik gospodarczy – 642 osoby, tj. 2% ogółu (w 2022 roku 2,1% ogółu),
- ślusarz – 635 osób, tj. 2% ogółu (w 2022 roku 1,9% ogółu),
- murarz – 552 osoby, tj. 1,7% ogółu (w 2022 roku 1,7% ogółu),
- mechanik pojazdów samochodowych – 532 osoby, tj. 1,7% ogółu (w 2022 roku 1,6% ogółu),
- magazynier - 467 osób, tj. 1,5% ogółu (w 2022 roku 1,3% ogółu),
- technik ekonomista – 431 osób, tj. 1,4% ogółu (w 2022 roku 1,2% ogółu),
- pomocniczy robotnik budowlany - 324 osoby tj. 1,2% ogółu (w 2022 roku 1,2% ogółu).

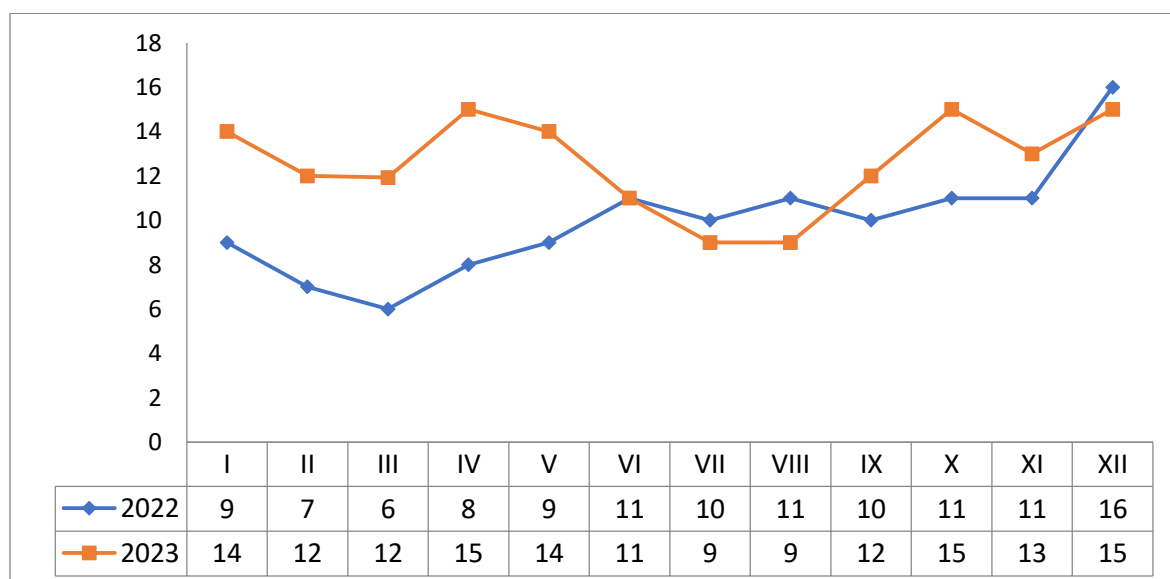
Po raz kolejny zauważalny jest największy udział w bezrobociu zawodu „sprzedawca” - czołowego pod względem liczebności. Charakterystyczny jest również fakt, że spośród ogółu osób bezrobotnych aż 3 834 osób (12% wobec 12,3% w 2022 roku) nie posiada żadnego zawodu.

W ciągu całego 2023 roku zarejestrowało się 2 716 absolwentów, co stanowi 8,5% wszystkich zarejestrowanych bezrobotnych. Najczęściej rejestrowali się fryzjerzy (stanowiąc 5,6% wszystkich absolwentów), sprzedawcy (4,9%), technicy ekonomiści (3,7%), mechanicy pojazdów samochodowych (3,6%), technicy logistycy (3,2%), technicy informatycy (2%), technicy żywienia i usług gastronomicznych (1,7%) oraz kucharze (1,7%). Największy udział zarówno wśród nowych rejestracji, jak i stanu na koniec roku, stanowili bezrobotni absolwenci nieposiadający żadnego zawodu (22,4% napływu i 21,9% stanu) przy marginalnym zapotrzebowaniu na pracę dla osób bez zawodu.

5. Oferty pracy

Pozyskiwanie ofert pracy od pracodawców, jak również dotowanie ze środków Funduszu Pracy oraz Europejskiego Funduszu Społecznego Plus zatrudnienia bezrobotnych w ramach aktywnych programów przeciwdziałania bezrobociu, to najistotniejsze czynniki gwarantujące poprawę sytuacji na rynku pracy. Należy przy tym zaznaczyć, iż nie wszystkie oferty pracy trafiają do powiatowych urzędów pracy. Znaczna część zamieszczana jest w Internecie, więc dane tu zaprezentowane nie odzwierciedlają całości popytu na pracę w regionie. Poniższy wykres obrazuje liczbę osób bezrobotnych na koniec miesiąca przypadających na jedną ofertę pracy w poszczególnych miesiącach 2022 i 2023 roku. W 2023 roku najwięcej osób bezrobotnych konkurowało o jedną ofertę pracy w kwietniu, październiku i grudniu. Natomiast średnia liczba osób przypadających na 1 ofertę pracy w całym 2023 roku wynosi 12,6 i jest wyższa od średniej w 2022 roku, która wyniosła 9,9.

Wykres 14. Liczba osób przypadających na 1 ofertę pracy w latach 2022-2023



W ciągu całego 2023 roku do powiatowych urzędów pracy wpłynęło ogółem 20 383 ofert pracy i aktywizacji, i było to o 6 852 ofert mniej niż w 2022 roku. Zgłoszone propozycje w większości dotyczyły prac niesubsydiowanych, które stanowiły 77% ogółu zgłoszonych (w 2022 r. było to 73%).

Z ogólnej liczby zgłoszonych ofert pracy 585 propozycji (2,9%) było adresowanych do osób niepełnosprawnych, a tylko 8 (0,04%) do osób zarejestrowanych w okresie do 12 miesięcy od ukończenia nauki. Jednocześnie warto zauważyć, że 10,8% wszystkich ofert pracy było proponowanych w formie staży (13,8% w 2022 roku), a 5,2% jako prace społecznie użyteczne (4,9% w 2022 roku). Rok do roku spadła ilość ofert pracy w ramach testu rynku pracy, czyli w celu uzyskania informacji starosty o braku możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych przedsiębiorstwa na lokalnym rynku pracy, co jest niezbędnym dokumentem dla pracodawców planujących powierzenie pracy cudzoziemców w oparciu o zezwolenie na pracę, jednak nadal była to znaczna część odnotowywanego popytu w 2023 roku, bo aż 21,9% (25,8% w 2022 roku).

5.1. Oferty pracy według zawodów

Wszystkie zgłoszone oferty⁵ pracy można połączyć w grupy, a ich struktura uporządkowana według wielkich grup zawodów przedstawia się następująco: najwięcej ofert pracy w ciągu 2023 roku przeznaczonych było dla robotników przemysłowych i rzemieślników (23,7%) oraz dla pracowników usług i sprzedawców (17,2%), z kolei najmniej dla przedstawicieli władz publicznych, wyższych urzędników i kierowników (0,5%). Żadna oferta nie wpłynęła dla zawodów związanych z siłami zbrojnymi, których pracownicy nie są pozyskiwani za pośrednictwem publicznych służb zatrudnienia. We wszystkich kategoriach ofert uporządkowanych według wielkich grup zawodów odnotowano spadek, z czego największy dotyczył rolników, ogrodników, leśników i rybaków (o 65,8%) oraz pracowników wykonujących prace proste (o 42,5%). Najwyższy udział ofert subsydiowanych odnotowano wśród pracowników usług i sprzedawców (48,3%).

Analizując poszczególne zawody (w zgłoszonych do PUP ofertach), można wyróżnić przodujące profesje, w których odnotowano najwyższą liczbę ofert pracy w ciągu 2023 roku. W kolejności malejącej przedstawia je poniższa tabela.

Tabela 13. Napływ ofert pracy wg zawodów w 2023 roku

Nazwa zawodu	Liczba zgłoszonych ofert pracy
Robotnik gospodarczy	1 394
Pracownik produkcji	1 033
Magazynier	643
Operator urządzeń do przetwórstwa drobiu	640
Operator zautomatyzowanej linii produkcyjnej	502
Pozostali pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani	499
Policjant służby prewencji	481
Sprzedawca	458
Pracownik biurowy	409
Pracownik utrzymania czystości	336
Pakowacz ręczny	313

⁵ Uwaga: Podstawą obliczeń jest suma wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej zgłoszonych w poszczególnych miesiącach danego półrocza, skorygowana o liczbę wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej, które pracodawcy anulowali. Załącznik 1 do sprawozdania MRiPS-01.

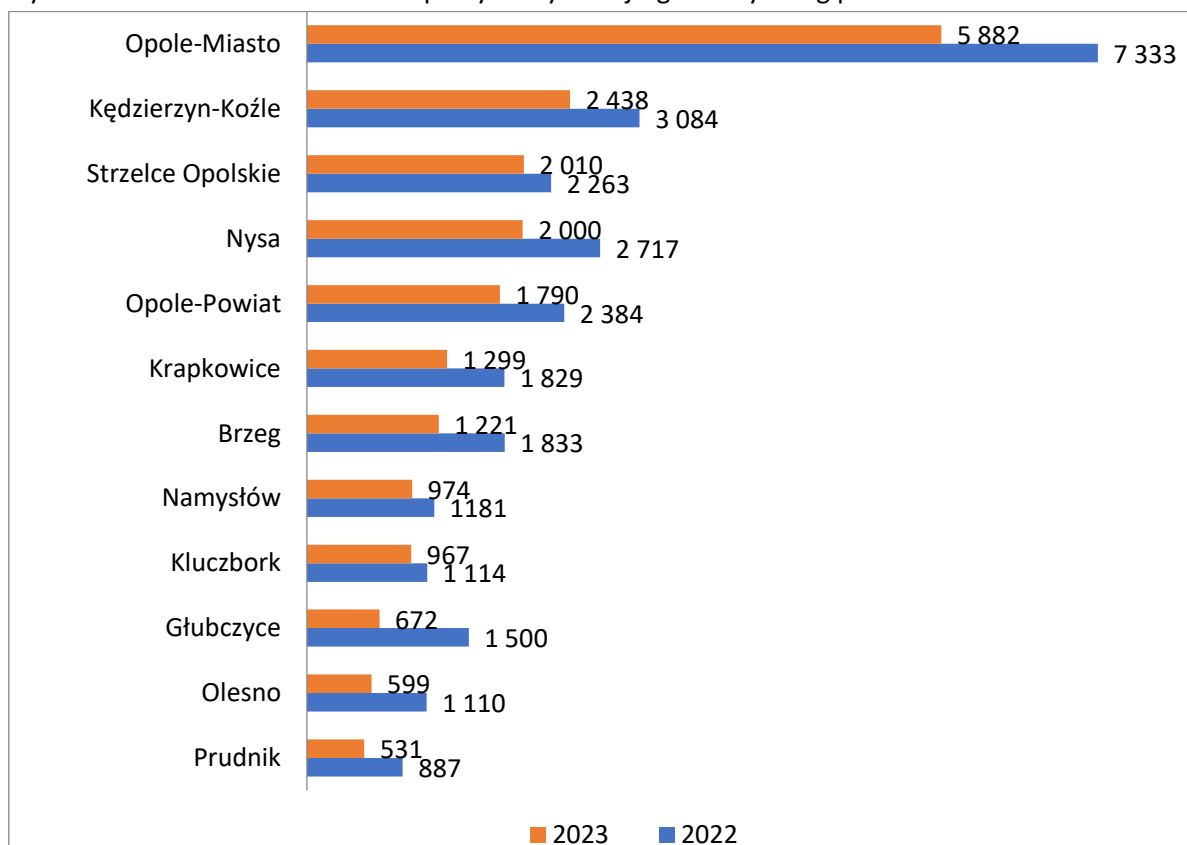
Warto poruszyć tutaj kwestię zawodu robotnika gospodarczego, który zajmuje czołowe miejsca w napływie, odpływie, ofertach zatrudnienia oraz pracach subsydiowanych. W całym 2023 roku wpłynęły 1 394 (6,9% ogółu) oferty pracy w tym zawodzie, z czego 1 105 (79%) stanowiły oferty subsydiowane. Znaczny udział ofert subsydiowanych odnotowano również w zawodach: technik administracji (81,5%) czy opiekunka dziecięca (77%).

Inne spojrzenie na popyt w określonych grupach zawodowych w regionie daje badanie „Barometr Zawodów”, czyli jednoroczna prognoza sytuacji w zawodach. Barometr dzieli je na trzy grupy: deficytowe, zrównoważone i nadwyżkowe. W 2023 roku prognozowano nadal pogłębiający się deficyt w zawodach związanych z branżą medyczną - przede wszystkim wśród lekarzy, położnych i pielęgniarek ale także w przypadku ratowników medycznych czy fizjoterapeutów i masażyistów. W kategorii deficytu ponownie znalazły się zawody z branży budowlanej - kierownicy budowy, które muszą posiadać wyższe wykształcenie i dodatkowe uprawnienia oraz niższe kadry, m.in. pracownicy robót wykończeniowych czy robotnicy budowlani.

5.2. Oferty pracy i aktywizacji według powiatów

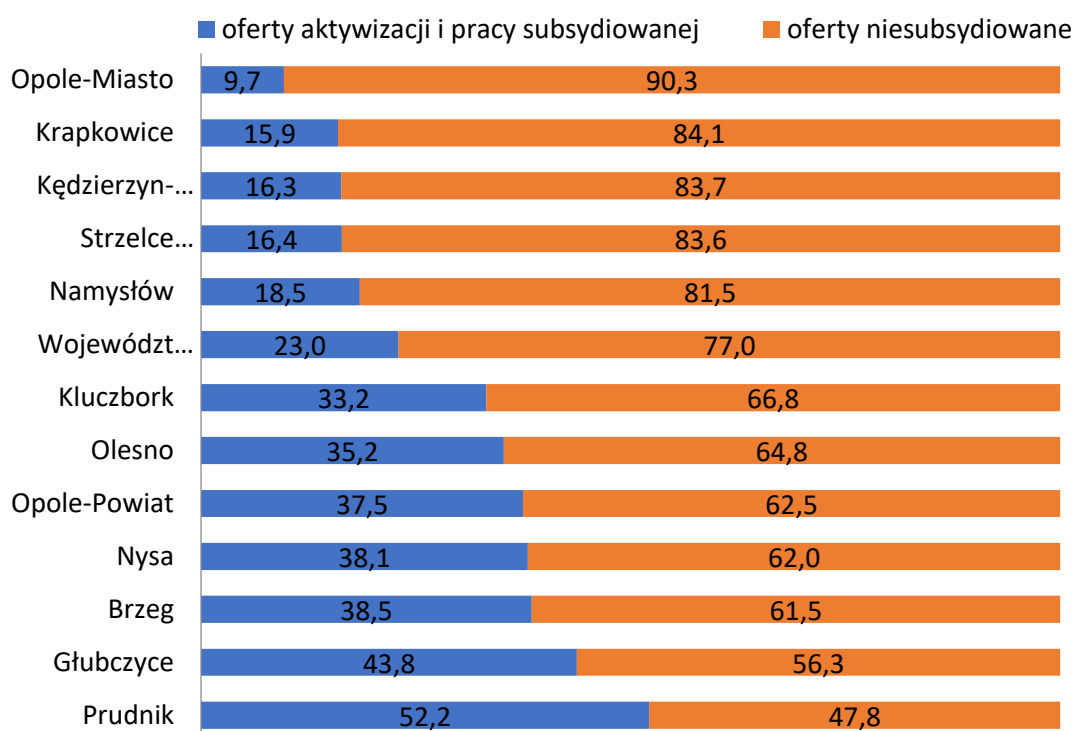
W ciągu 2023 roku najwięcej wolnych miejsc pracy i aktywizacji zgłosili pracodawcy mający swoje siedziby w powiatach: opolskim grodzkim (5 882, tj. 28,9%), kędzierzyńsko-kozielskim (2 438, tj. 12%) oraz strzeleckim (2 010, tj. 9,9%). Znaczący spadek ofert pracy w liczbach bezwzględnych odnotowano również w Opolu (o 1 451, tj. 19,8%). Liczbę zgłoszonych propozycji pracy według powiatowych urzędów pracy w latach 2022 i 2023 prezentuje poniższy wykres.

Wykres 15. Porównanie ilości ofert pracy i aktywizacji zgłoszonych wg powiatów w latach 2022-2023



Interesujących spostrzeżeń dostarcza analiza struktury ofert pracy i aktywizacji zawodowej. Zdecydowanie największy udział ofert zatrudnienia subsydiowanego oraz aktywizacji zawodowej odnotowano w Powiatowym Urzędzie Pracy w Prudniku: 52,2%. Drugim obszarem pod względem aktywizacji jest powiat głubczycki (43,8%), a trzecim – brzeski (38,5%). Świadczy to o charakterze tych lokalnych rynków pracy, które w mniejszym stopniu potrafią generować nowe miejsca pracy bez wsparcia ze strony Funduszu Pracy i środków EFS. Wysoki udział charakteryzował również powiat nyski. Najmniejszy udział ofert subsydiowanych występuje w Opolu (9,7%).

Wykres 16. Udział ofert zatrudnienia subsydiowanego i aktywizacji w ogólnej liczbie ofert zgłoszonych w 2023 roku



Kondycja ekonomiczna powiatów Opolszczyzny jest zróżnicowana. W najlepszej sytuacji jest Opole, gdzie występuje najniższa stopa bezrobocia oraz złożono najwięcej ofert pracy, jednocześnie w większości są to propozycje niesubsydiowanego zatrudnienia.

6. Wydatki Funduszu Pracy w 2023 roku

Wydatki Funduszu Pracy w 2023 roku wyniosły ogółem 153 553,7 tys. zł i wzrosły w porównaniu z rokiem 2022 o 3 864,0 tys. zł. Rok 2023 charakteryzował się dużym spadkiem nakładu środków na aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu (łącznie o 6 819,9 tys. zł, tj. 7,3%). Zaobserwować można również wzrost kwoty wydatkowanej na zasiłki dla bezrobotnych do wartości 52 799,5 tys. zł. Była to kwota wyższa o 8 406,0 tys. zł (tj. 18,9%) w porównaniu z 2022 rokiem. Zauważyć można również znaczny wzrost nakładów na dotacje na podjęcie działalności gospodarczej czy Krajowy Fundusz Szkoleniowy. Z kolei spadek odnotowano m.in. wśród wydatków na stypendia stażowe (o 27%) czy roboty publiczne (o 22,8%).

Tabela 14. Wydatki Funduszu Pracy w latach 2022-2023.

Wyszczególnienie	2022 rok	2023 rok	Zmiana 2022/2023
Wydatki ogółem w tys. zł	149 689,7	153 553,7	3 864,0
w tym m.in.:			
Zasiłki dla bezrobotnych	44 393,5	52 799,5	8 406,0
Aktywne formy/ Programy przeciwdziałania bezrobociu ogółem	94 063,7	87 244,8	-6 818,9
w tym m.in.:			
- szkolenia	3 067,7	2 662,2	-405,5
- prace interwencyjne	4 289,3	3 104,0	-1 185,3
- dotacje na podjęcie działalności gospodarczej	21 012,9	27 359,4	6 346,5
- prace społecznie użyteczne	513,5	554,5	41,0
- roboty publiczne	8 911,2	6 880,5	-2 030,7
- wyposażenie i doposażenie stanowisk pracy	13 137,4	11 422,7	-1 714,7
- stypendia stażowe	31 116,8	22 676,3	-8 440,5
- bon zatrudnieniowy	1 373,6	1 260,2	-113,4
- bon na zasiedlenie	1 851,0	1 444,1	-406,9
- dofinansowanie wynagrodzenia osób pow. 50 r.ż.	978,5	987,9	9,4
-KFS	5 266,4	6 979,9	1 713,5
Inne instrumenty/wydatki rynku pracy*	255,0	24,4	-230,6

Źródło: MRiPS-02

*Inne instrumenty/wydatki rynku pracy pojawiły się w 2020 roku wprowadzone ustawą z dnia 2 marca 2020 r. o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19 i dotyczą: pożyczek na pokrycie bieżących kosztów prowadzenia działalności gospodarczej mikroprzedsiębiorcy, dofinansowania części kosztów wynagrodzeń pracowników dla mikro, małych i średnich przedsiębiorstw oraz dofinansowania części kosztów prowadzenia działalności.

Warto w tym momencie szerzej wspomnieć o Krajowym Funduszu Szkoleniowym, wydzielonej części Funduszu Pracy, w ramach którego pracodawcy bądź ich pracownicy mogą podnieść swoje kwalifikacje. Celem utworzenia KFS jest zapobieganie utracie zatrudnienia przez osoby pracujące, których kompetencje nie spełniają wymagań dynamicznie zmieniającej się gospodarki. Tabela 15 obrazuje wydatkowanie środków KFS w podziale na limit i środki rezerwy. Największą ilość środków wykorzystał Powiatowy Urząd Pracy w Opolu, przy równocześnie największej liczbie osób przeszkolonych. Przeciwnym biegunem pod względem ilości uczestników jest powiat prudnicki.

Powiat prudnicki odznaczał się również najwyższą średnią wartością szkolenia na osobę. Łączna kwota środków przeznaczona dla województwa opolskiego to 6 817,5 tys. zł.

Tabela 15. Środki finansowe (w tys.) oraz liczba osób korzystających ze szkoleń w ramach KFS.

(w tys.)

Powiatowy Urząd Pracy	Limit	Dodatkowe środki z rezerwy ministra	Łącznie	Osoby od początku roku	Średnia wartość szkolenia
Brzeg	392,3	117,0	509,3	263	1,937
Głubczyce	187,7	84,0	271,7	97	2,801
Kędzierzyn-Koźle	483,8	147,0	630,8	330	1,912
Kluczbork	268,6	51,8	320,4	144	2,225
Krapkowice	400,2	121,4	521,6	280	1,863
Namysłów	202,6	50,2	252,8	120	2,107
Nysa	537,8	154,8	692,6	548	1,264
Olesno	339,0	189,0	528,0	201	2,627
Opole	1 729,6	528,0	2 257,6	766	2,947
Prudnik	241,9	73,0	314,9	89	3,538
Strzelce Opolskie	396,8	121,0	517,8	262	1,976
Województwo	5 180,3	1 637,2	6 817,5	3 100	2,199

7. Działania Wojewódzkiego Urzędu Pracy na rzecz łagodzenia skutków bezrobocia w województwie opolskim

Zgodnie z zapisami ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2024 r. poz. 475) Wojewódzki Urząd Pracy w 2023 roku realizował zadania samorządu województwa m.in. w zakresie określania i koordynowania regionalnej polityki rynku pracy i rozwoju zasobów ludzkich w odniesieniu do krajowej polityki rynku pracy poprzez m.in. przygotowanie i realizację Regionalnego Planu Działań na Rzecz Zatrudnienia; programowanie i wykonywanie zadań realizowanych przy współfinansowaniu Europejskiego Funduszu Społecznego Plus, opracowywanie analiz rynku pracy i badań popytu na pracę, świadczenie usług EURES, organizowanie i koordynowanie usług poradnictwa zawodowego i informacji zawodowej, a także ich rozwijanie na terenie województwa. Wśród najważniejszych działań na rzecz łagodzenia skutków bezrobocia podejmowanych przez Wojewódzki Urząd Pracy w Opolu w 2023 roku wymienić należy:

- przygotowanie wspólnie z partnerami rynku pracy Regionalnego Planu Działań na Rzecz Zatrudnienia i realizacja jego założeń;
- podział pomiędzy PUP w ramach dostępnego limitu środków Funduszu Pracy z uwzględnieniem kierunków i priorytetów określonych w w/w Planie na działania na rzecz promocji zatrudnienia, rozwoju zasobów ludzkich i aktywizacji bezrobotnych;
- programy realizowane ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego Plus. WUP w Opolu pełnił rolę Instytucji Pośredniczącej dla wybranych działań w ramach dobiegających końca Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój (PO WER) i Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Opolskiego na lata 2014-2020 oraz nowego programu Fundusze Europejskie dla Opolskiego 2021-2027 (FEO 2021-2027);

- obsługa Funduszu Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych, w tym realizacja zadań związanych z tzw. Tarczą Antykryzysową;
- pośrednictwo pracy i poradnictwo zawodowe;
- realizacja zadań związanych z KFS, w szczególności podział środków KFS pomiędzy powiatowe urzędy pracy, z uwzględnieniem priorytetów;
- badanie zapotrzebowania na pracę w celu podniesienia efektywności prowadzonych działań na rzecz wzrostu i promocji zatrudnienia;
- współpraca ze szkołami wyższymi w zakresie wsparcia studentów, absolwentów i doktorantów szkół wyższych w wejściu na rynek pracy;
- opracowywanie badań i analiz rynku pracy;
- koordynacja systemów zabezpieczenia społecznego;
- realizacja projektów własnych dofinansowanych ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego Plus.

7.1. Regionalny Plan Działania na Rzecz Zatrudnienia na 2023 rok

RPD na 2023 rok ma swoje umocowanie prawne w Ustawie z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy. Analiza sytuacji na rynku pracy województwa, możliwości podmiotów współtworzących RPD oraz dostępności źródeł finansowania pozwoliła wyodrębnić sześć wytycznych definiujących obszary związane z rynkiem pracy i zatrudnieniem w regionie, gdzie intensyfikacja działań na rzecz poprawy sytuacji była najbardziej celowa:

- rozwój kompetencji i kwalifikacji pracowników z uwzględnieniem aktywnego, poradnictwa zawodowego,
- rozwój przedsiębiorczości,
- wsparcie na rzecz zatrudnienia cudzoziemców i reemigrantów,
- działania na rzecz wzmocnienia pozycji młodzieży na regionalnym rynku pracy.

Podstawą opracowania dokumentu były zadania określone przez partnerów mających współuczestniczyć w realizacji RPD na 2023 r., tj. wojewódzki i powiatowe urzędy pracy, Komendę Wojewódzką Ochotniczych Hufców Pracy, Regionalny Zespół Placówek Wsparcia Edukacji w Opolu, Opolskie Centrum Rozwoju Gospodarki, Urząd Marszałkowski Województwa Opolskiego, Politechnika Opolska, Państwowa Akademia Nauk Stosowanych w Nysie.

7.2. Działania wdrażające środki pochodzące z Europejskiego Funduszu Społecznego

PO WER – projekty konkursowe:

Zakończono realizację projektów konkursowych w ramach Poddziałania 1.2.1 PO WER zatwierdzono wydatki o łącznej wartości 2,7 mln zł. Projekty były realizowane przez PUP i zakładały udzielanie jednorazowych bezzwrotnych dotacji na rozwój przedsiębiorczości.

RPO WO 2014 -2020 projekty konkursowe:

W 2023 roku wsparcie w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego realizowane było w ramach następujących działań Osi Priorytetowej VII Konkurencyjny Rynek Pracy: Działanie 7.3 Zakładanie działalności gospodarczej (wydatki: 5,6 mln zł), Działanie 7.6 Godzenie życia prywatnego

i zawodowego (wydatki: 6 mln zł). W ramach Osi Priorytetowej VIII Integracja społeczna realizowano Działanie 8.3 Wsparcie podmiotów ekonomii społecznej, w ramach którego zatwierdzono wydatki w łącznej wysokości 3,4 mln zł.

Realizowano także Oś Priorytetową IX Wysoka jakość edukacji. W ramach Działania 9.1 Rozwój edukacji rozliczono wydatki w łącznej wysokości 10,9 mln zł, a w ramach Działania 9.2 Rozwój kształcenia zawodowego – 27,9 mln zł.

WUP w Opolu działał także jako Instytucja Pośrednicząca w ramach FEO 2021-2027. W ramach tego programu ogłoszono nabory a następnie podpisano umowy/decyzję oraz koordynowano i realizowano projekty w ramach następujących Działań:

- 5.1 Aktywizacja zawodowa osób pozostających bez zatrudnienia realizowana przez PUP;
- 5.2 Aktywizacja zawodowa realizowana poza PUP;
- 5.5 Adaptacyjność pracodawców i pracowników oraz elastyczne formy zatrudnienia;
- 5.6 Edukacja przedszkolna;
- 5.7 Kształcenie ogólne;
- 5.8 Program pomocy stypendialnej;
- 5.9 Kształcenie zawodowe;
- 5.11 Kształcenie ustawiczne;
- 6.1 Wsparcie ekonomii społecznej;
- 6.4 Wspieranie integracji społeczno-gospodarczej obywateli państw trzecich, w tym migrantów.

Projekty wybrane do dofinansowania wspierały zarówno aktywizację zawodowo-edukacyjną osób pozostających bez pracy i pracujących jak też wspomagały działalność pracodawców (w tym zatrudniających obywateli państw trzecich).

7.3. Instytucjonalna obsługa klientów Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Opolu

Wydział Pośrednictwa Pracy i Koordynacji Systemów Zabezpieczenia Społecznego realizował następujące zadania:

- Wspieranie powiatowych urzędów pracy w prowadzeniu pośrednictwa pracy na terenie kraju, m.in. poprzez prowadzenie działań informacyjnych i promocyjnych wobec poszukujących pracy i pracodawców,
- Realizowanie zadań w zakresie koordynacji systemów zabezpieczenia społecznego państw UE/EOG poprzez:
 - obsługę transferów zasiłków dla bezrobotnych z kraju UE/EOG do Polski (333 osoby),
 - obsługę wniosków o przyznanie świadczeń z tytułu bezrobocia (491 wniosków o przyznanie zasiłku dla bezrobotnych na zasadach obowiązujących w Polsce),
 - potwierdzanie okresów zaliczanych w Polsce przy przyznawaniu świadczeń dla bezrobotnych w innym państwie członkowskim UE/EOG (72 wnioski),
 - występowanie do instytucji właściwych innym państw UE/EOG o potwierdzenie na właściwym dokumencie okresów zatrudnienia/ ubezpieczenia przebytych w tych państwach przez osoby bezrobotne (1415 wystąpień).
- Realizowanie i koordynowanie działań sieci EURES na terenie województwa m.in. poprzez:

- realizację krajowego planu działań EURES,
- udzielanie informacji oraz porad w ramach kontaktów indywidualnych i grupowych (1998 kontaktów z pracodawcami, osobami bezrobotnym i poszukującymi pracy),
- wymianę ofert pracy i podań o pracę (przyjęto do realizacji 390 zagranicznych ofert pracy na 2502 miejsca pracy),
- prowadzenie współpracy z powiatowymi urzędami pracy,
- realizację zadań o charakterze przygranicznym w tym udział w Partnerstwie Transgranicznym EURES-T „Beskidy”.
- Prowadzenie rejestru agencji zatrudnienia poprzez:
 - przyjmowanie wniosków i dokonywanie wpisu do rejestru oraz wydawanie certyfikatów uprawniających do świadczenia usług w zakresie pośrednictwa pracy, doradztwa personalnego, poradnictwa zawodowego i pracy tymczasowej (wpisano 48 podmiotów, którym wydano certyfikaty);
 - wykreślanie podmiotów z rejestru (wykreślono 59 podmiotów),
 - wydawanie decyzji administracyjnych (wydano 99 decyzji),
 - udzielanie agencjom zatrudnienia informacji na temat obowiązków i procedur obowiązujących podmioty wpisane do rejestru,
 - prowadzenie współpracy z Państwową Inspekcją Pracy.
- Organizowanie i prowadzenie i finansowanie szkoleń pracowników Wojewódzkiego Urzędu Pracy i powiatowych urzędów pracy.

Organizowanie i koordynowanie rozwoju usług poradnictwa zawodowego oraz informacji zawodowej:

- ze spotkań indywidualnych skorzystało 381 osób (bezrobotnych, biernych lub poszukujących pracy), a doradcy przeprowadzili 532 porady (w tym 27 porad na odległość poprzez e-mail, telefon lub platformę Teams). Wykonano 60 testów z wykorzystaniem Kwestionariusza Zainteresowań Zawodowych oraz Narzędzia do Badania Kompetencji;
- w ramach poradnictwa grupowego przeprowadzono wyjazdowe spotkania w powiatowych urzędach pracy. W urzędzie w Kędzierzynie-Koźlu oraz Oleśnie zrealizowano temat „Bezpieczna praca za granicą a handel ludźmi”, a w szkoleniu wzięło udział 45 osób bezrobotnych. Doradcy zawodowi zostali również zaproszeni do przeprowadzenia szkolenia z zakresu poznawania własnego potencjału w Krapkowicach;
- doradcy zawodowi opracowywali, aktualizowali materiały dydaktyczne i ulotki dotyczące poradnictwa zawodowego i metod aktywnego poszukiwania pracy zarówno w formie tradycyjnej (papierowej) jak i elektronicznej;
- aktualizowana była strona internetowa Strefa Aktywnego Rozwoju, na której umieszczane są informacje związane z działaniami i wydarzeniami dotyczącymi poradnictwa zawodowego i informacji zawodowej oraz projektów realizowanych przez Centrum;
- doradcy zawodowi promowali usługi Urzędu oraz przedstawiali najświeższe informacje zawodowe podczas targów pracy w: Głubczycach, Brzegu, Prudniku, Nysie oraz na Politechnice Opolskiej. Stoisko WUP cieszyło się dużym zainteresowaniem – doradcy udzielali podstawowych informacji dotyczących poszukiwania pracy, dokumentów aplikacyjnych oraz

usług Centrum. Podczas targów na PO doradca weryfikował również dokumenty aplikacyjne i pomagał na bieżąco w ich korekcie;

- doradcy zawodowi zorganizowali i przeprowadzili szkolenia dla pracowników powiatowych urzędów pracy dla łącznej liczby 141 osób;
- w ramach grupowej informacji zawodowej odbyło się 3 spotkania, w których udział wzięło 86 osób; uczestnikami spotkania byli uczniowie PLO nr VIII w Opolu; spotkanie zrealizowane było w ramach Światowego Tygodnia Przedsiębiorczości;
- w Centrum Wystawienniczo-Kongresowym w Opolu zrealizowano Opolski Tydzień Kariery. Program OTK obejmował panel dyskusyjny dotyczący sposobów czerpania satysfakcji z pracy, wykład poruszający zagadnienia związane z inteligencją emocjonalną w obszarze zawodowym oraz występ artystyczny połączony z wykładem motywacyjnym poruszającym zagadnienia wpływu naszych decyzji na sukces zawodowy;
- w związku z rozpoczęciem rekrutacji do projektu „Opolskie kadry rynku pracy”, który realizowany będzie od 1.10.2023 do 30.10.2026 r., doradcy przeprowadzili 13 spotkań informacyjnych dla 100 pracowników powiatowych urzędów pracy oraz WUP;

W Wydziale Obserwatorium Rynku Pracy realizowano przede wszystkim następujące zadania:

- przygotowywano informacje dot. bezrobocia i informacji z zakresu sytuacji na rynku pracy;
- opracowano sprawozdanie z realizacji Regionalnego Planu Działań na Rzecz Zatrudnienia za 2022 rok oraz Regionalny Plan Działań na Rzecz Zatrudnienia dla Województwa Opolskiego na 2023 rok;
- prowadzono miesięczny monitoring złożonych i wpisanych do ewidencji wniosków w sprawie oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi oraz prac sezonowych z podziałem na powiaty;
- dokonano podziału środków Funduszu Pracy dla samorządów powiatowych województwa opolskiego oraz pozyskiwanie dodatkowych środków Funduszu Pracy z rezerwy Ministra;
- realizowano działania na rzecz kształcenia ustawicznego dorosłych w ramach Krajowego Funduszu Szkoleniowego;
- w ramach działalności promocyjnej KFS zorganizowano konkurs fotograficzny, V edycję Opolskiego Forum Zawodowego pn. „Pokolenia na rynku pracy”, współorganizowano również konferencję pn. „Nowe możliwości”.

Prowadzona przez Obserwatorium Rynku Pracy w roku 2023 działalność badawcza oparta była na realizacji następujących badań:

- zrealizowano projekt badawczy pn. „Wykorzystanie wybranych elastycznych form zatrudnienia przez opolskich pracodawców”. Celem badania był określenie zasięgu występowania wybranych elementów elastycznej organizacji pracy oraz ich ocena z punktu widzenia efektywności i przydatności w badanych podmiotach. Sondaż miał również na celu określenie, na ile opolscy pracodawcy byliby skłonni wziąć udział w projekcie WUP, który miałby na celu upowszechnienie oraz pomoc we wdrożeniu elastycznych form zatrudnienia. Projekt ten w domyśle powinien przyczynić się do zmniejszenia skali bierności zawodowej poprzez taką organizację pracy, która pozwoliłaby na m. min. godzenie życia zawodowego i rodzinnego oraz zmniejszanie barier wynikających z ograniczonej mobilności przestrzennej.

Dodatkowo zbadano wiedzę pracodawców na temat Krajowego Funduszu Szkoleniowego oraz korzystanie z oferowanego w jego ramach wsparcia;

- w ramach zadań zleconych przez Ministra właściwego ds. rynku pracy przeprowadzono badanie Barometr zawodów (prognoza zapotrzebowania na określone zawody w 2024 roku formułowana przez pracowników PUP oraz agencje zatrudnienia w cyklach paneli dyskusyjnych);
- Barometr Rynku Pracy – kontynuowano realizację cyklicznego badania polegającego na ocenie perspektyw rozwoju bezrobocia i zatrudnienia we współpracy z agencjami zatrudnienia, powiatowymi urzędami pracy i innymi partnerami rynku pracy.

Projekty własne:

- W roku 2023 zakończono realizację projektu „Opolskie dla rodziców i dzieci III” w ramach Działania 7.6 RPO WO 2014-2020 (wydatki w 2023 roku: 466 352,65). Jego celem było wsparcie w powrocie na rynek pracy rodziców dzieci do lat trzech, przebywających na urloпах macierzyńskich, rodzicielskich lub ubogich osób pracujących. W ramach projektu przewidziano wsparcie w postaci sfinansowania kosztów opieki nad dzieckiem uczestnika w żłobku/klubie dziecięcym przez okres maksimum 12 miesięcy. W roku 2023 w ramach projektu kontynuowano realizację umów zawartych w 2022 roku. W wyniku realizacji projektu 402 osoby skorzystały ze wsparcia, a 397 osób powróciło do pracy po zakończeniu opieki nad małym dzieckiem.
- ramach Działania 7.3 RPO kontynuowana była realizacja projektu „Pomysł na starcie kluczem do biznesu” (wydatki w 2023 roku to 748 013,55 zł). Głównym celem projektu (okres realizacji projektu XII 2018 – XII 2023) był wzrost przedsiębiorczości w województwie opolskim i podniesienie aktywności zawodowej 465 mieszkańców Opolszczyzny poprzez zakładanie działalności gospodarczych na terenie województwa opolskiego. W 2023 roku wsparcia finansowego w postaci jednorazowej dotacji udzielono 29 osobom, a 26 beneficjentów otrzymało wsparcie pomostowe. Realizacja projektu została zakończona z końcem 2023 roku.
- W ramach Działania 1.2.1 Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój realizowano projekt dotacyjny „Opolskie staże z PO WERem” (wydatki w roku 2023 to 1 026 656,88 zł). Głównym celem projektu (okres realizacji projektu X 2020 – X 2023) było zwiększenie możliwości zatrudnienia oraz jego utrzymania przez 115 osób młodych do 29 r. ż., w tym w szczególności osób bez pracy, które nie uczestniczą w kształceniu i szkoleniu (tzw. młodzież NEET), mieszkańców województwa opolskiego. W 2023 roku 25 osób rozpoczęło udział w projekcie. Realizacja projektu została zakończona z końcem października 2023 roku.
- W ramach Działania 1.2.1 Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój realizowano projekt dotacyjny „Opolskie dotacje z PO WERem” (wydatki w roku 2023 to 259 649,66 zł). Głównym celem projektu (okres realizacji projektu XII 2020 – XII 2023) było zwiększenie możliwości zatrudnienia młodych osób od 18 do 29 roku życia biernych zawodowo lub bezrobotnych niezarejestrowanych w PUP, w tym w szczególności osób, które zostały dotknięte skutkami pandemii COVID-19 i straciły zatrudnienie w jej wyniku, osób bez pracy, które nie uczestniczą w kształceniu i szkoleniu (tzw. młodzież NEET), mieszkańców województwa opolskiego. W 2023 roku 17 beneficjentów otrzymało wsparcie pomostowe.

Realizacja projektu została zakończona z końcem 2023 roku.

- W ramach działania 5.5 Regionalnego Programu Fundusze Europejskie dla Opolskiego na lata 2021-2027 rozpoczęto realizację projektu pt. „Opolskie pracuje elastycznie”. Głównym celem projektu (okres realizacji VIII 2023 – VI 2025) jest wzmocnienie zasobów rynku pracy i likwidacja przeszkód w zatrudnieniu poprzez wdrożenie elastycznych form zatrudnienia m.in. u pracodawców, pracowników, osób bezrobotnych, organizacji pracowników i organizacji pracodawców województwa opolskiego.
- W roku 2023 kontynuowano działalność Centrum Integracji Cudzoziemców w ramach projektu partnerskiego z Ministerstwem Rodziny i Polityki Społecznej oraz ROPS w Poznaniu finansowanego z Funduszu Azylu, Migracji i Integracji, pn.: „Budowanie struktur dla integracji cudzoziemców w Polsce – etap II – pilotaż Centrów Integracji Cudzoziemców”. W ramach Centrum odbywała się obsługa cudzoziemców polegająca na udzielaniu informacji związanych z szeroko pojętą adaptacją cudzoziemców przybywających do Polski połączona ze wsparciem asystenckim. Najważniejsze formy wsparcia to: organizacja bezpłatnych szkoleń z języka polskiego jako obcego dla cudzoziemców, w tym języka branżowego medycznego, szkolenia językowe dla dzieci, kursy adaptacyjne dla cudzoziemców, bezpłatna pomoc prawna i psychologiczna w językach polskim, ukraińskim, rosyjskim i angielskim, tłumaczenia przysięgłe dokumentów niezbędnych m.in. do legalizacji pobytu, nostryfikacji dyplomów, itp. oraz doradztwo zawodowe. Rodzice i opiekunowie, których dzieci uczestniczyły w wypoczynku zimowym i letnim, mogli skorzystać z kosztów refundacji na ten cel. Jednocześnie w ramach działalności Centrum przeprowadzono 6 spotkań o charakterze integracyjnym w szkołach na terenie całego województwa opolskiego, w których niemalże połowę uczestników stanowiły dzieci i młodzież spoza UE. W roku 2023 odbył się międzynarodowy piknik rodzinny pn. "Opolskie Gościnne II", w którym uczestniczyli mieszkańcy regionu oraz cudzoziemcy, łącznie blisko 4000 osób. Centrum zorganizowało także inne mniejsze wydarzenia, m.in. w kinie Meduza, w Amfiteatrze, ale również w siedzibie samego Centrum, mające na celu integrację cudzoziemców i Opolan poprzez wspólne spędzanie czasu i rozmowy. Zorganizowano również dwie konferencje dotyczące działalności Centrum, w tym jedną podsumowującą projekt. Wydatki w roku 2023 to 1 818 691,04 zł.

Z dniem 01.10.2023 r. rozpoczęto realizację projektu „Opolskie Gościnne - Wsparcie integracji społecznej obywateli państw trzecich” w ramach którego kontynuowana jest działalność Centrum. W ostatnim kwartale ubiegłego roku w Centrum działał Punkt Informacji, swoje usługi świadczyli doradcy międzykulturowi, doradcy zawodowi oraz prawnik. Zorganizowano 2 warsztaty o charakterze integracyjnym.

8. Prognozy rynku pracy

Negatywne skutki związane z epidemią choroby Covid-19, które uwidoczniły się z całą mocą począwszy od II kwartału 2020 roku, w chwili obecnej nie odgrywają już tak poważnej roli. Aktualnie sytuację globalną w dalszym ciągu kształtuje inwazja Rosji na Ukrainę oraz pewne trudności związane z odbudową łańcuchów dostaw głównie z Chin jako następstwo utrzymującej się długo polityki zero-Covid. Duże znaczenie może mieć recesja techniczna, w której aktualnie znajduje się gospodarka Niemiec - Polska pozostaje piątym najważniejszym partnerem handlowym Niemiec za Chinami,

Stanami Zjednoczonymi, Holandią i Francją. Pomimo wskazywanych trudności i negatywnych nastrojów przedsiębiorstw, prognozy makroekonomiczne wskazują na ewidentną poprawę koniunktury z perspektywą dalszego, chociaż umiarkowanego wzrostu. Wartość PKB w poszczególnych kwartałach 2024 roku ma systematycznie rosnąć, nawet do 3,5% w IV kwartale 2024 roku.

Wszystko wskazuje na to, że również inflacja, która istotnie hamowała wzrost gospodarczy w 2023 roku, w 2024 będzie na znacząco niższym poziomie. Wprawdzie przewiduje się pewne wahania, zwłaszcza w III kwartale, niemniej jednak wartość inflacji nie powinna być aż tak wysoka, aby negatywnie wpływać na inwestycje czy też konsumpcję indywidualną. Ta ostatnia wydaje się, że będzie stabilna z tendencją wzrostową, jeżeli wziąć pod uwagę realny wzrost wynagrodzeń, który przewyższać będzie odczyty inflacyjne w pierwszym półroczu 2024 roku.

Perspektywa 2025 roku również wydaje się optymistyczna, zwłaszcza za sprawą dalszego zmniejszenia wartości wskaźnika inflacji oraz wzrostu wartości produktu krajowego brutto.

Tabela 16. Prognozowane wartości wskaźników makroekonomicznych

	kwartały	2024				2025
		I	II	III	IV	
Inflacja (koniec okresu)	zmiana w % (r/r)	4,1	4,4	5,9	5,6	3,8
PKB	zmiana w % (r/r)	2,2	3,0	3,2	3,5	3,5
Wynagrodzenia	zmiana w % (r/r)	5,7	5,3	5,1	4,9	3,2

Źródło: Instytut Prognoz i Analiz Gospodarczych, <http://www.ipag.org.pl/>

Prognozy te, sformułowane z początkiem 2024 roku, można odnieść do regionalnego badania, które zostało przeprowadzone w połowie 2023 roku. Jego celem było min. oszacowanie prawdopodobieństwa zmiany zatrudnienia w opolskich firmach w perspektywie krótkoterminowej (6-miesięcznej). Wyniki tego badania wskazywały, że 11% firm zatrudniających co najmniej jedną osobę przewiduje wzrost zatrudnienia. Jedynie 2% spodziewało się natomiast redukcji. Bilans netto jest zatem korzystny, ale może jeszcze ulec zmianie, gdyż w chwili badania 15% badanych podmiotów nie miało skryształizowanych planów zatrudnieniowych⁶. Plany wzrostu zatrudnienia dotyczą przede wszystkim podmiotów z sektora prywatnego (12%), rzadziej z publicznego (5%) i wszystko wskazuje na to, że będą dotyczyły przede wszystkim firm małych (do 9 zatrudnionych pracowników) oraz średnich (zatrudnienie w przedziale 10-49 pracowników). W obu grupach podmiotów 11% firm miało jasno nakreśloną wizję wzrostu zatrudnienia. Na tym tle firmy największe (zatrudniające 50 i więcej osób) deklarowały słabsze plany rozwojowe. W ich przypadku 7% respondentów skłonnych było zatrudnić nowych pracowników.

Przewidywany wzrost zatrudnienia nierozzerwalnie łączy się z m.in. ze zmianami demograficznymi (ujemny przyrost naturalny, starzenie się społeczeństwa), które niestety wpływają na ograniczenie

⁶ Wykorzystanie wybranych elastycznych form zatrudnienia przez opolskich pracodawców, IPC Instytut Badawczy, Opole, 2023 <https://wupopole.praca.gov.pl/documents/75476/3083413/Wykorzystanie%20wybranych%20elastycznych%20form%20zatrudnienia%20przez%20opolskich%20pracodawc%C3%B3w.pdf/ad25a56f-d48c-4c6d-9b8f-1e76f5158f3e?t=1703055877000>

dostępności siły roboczej. Szacuje się, że w 2023 aż 66% firm w Polsce miało trudności w rekrutowaniu pracowników spełniających ich oczekiwania⁷. W tej sytuacji przedsiębiorstwa coraz częściej decydują się na skorzystanie z usług cudzoziemców, przede wszystkim osób niebędących obywatelami państw członkowskich UE, co było powszechną praktyką przed inwazją Rosji na Ukrainę, a w jej wyniku wobec presji uchodźczej zostało kontynuowane.

Na mocy *Ustawy o pomocy obywatelom Ukrainy w związku z konfliktem zbrojnym na terytorium tego państwa*⁸ uchodźcy legalnie przebywający w Polsce mogą podjąć się zatrudnienia na terytorium RP. Do dyspozycji pozostaje pośrednictwo pracy, m.in. Centralna Baza Ofert Pracy. Od początku obowiązywania ustawy do końca 2023 roku pracodawcy zgłosili ponad 14 tysięcy podjęć pracy⁹, z czego zdecydowana większość dotyczyła Opola (ok. 46%) oraz powiatu brzeskiego (12%).

Tabela 17. Łączna liczba powiadomień pracodawców o zatrudnieniu cudzoziemców w okresie 2023 roku

Powiat	Liczba powiadomień w okresie od stycznia do grudnia 2023 roku	% ogółu powiadomień
Brzeg	1 725	11,6
Głubczyce	214	1,4
Kędzierzyn-Koźle	1262	8,5
Kluczbork	338	2,3
Krapkowice	820	5,5
Namysłów	625	4,2
Nysa	812	5,5
Olesno	365	2,5
Opole-Powiat	1 294	8,7
Prudnik	240	1,6
Strzelce Opolskie	1 073	7,2
Opole-Miasto	6 806	45,8
Województwo opolskie	14 871	100,0

W efekcie zatrudnienie cudzoziemców w województwie opolskim jest powszechne. Na podstawie wyników regionalnego sondażu ustalono, że 26% firm na Opolszczyźnie zatrudnia przynajmniej jedną osobą cudzoziemską, a prawie połowa z nich zatrudnia uchodźców z Ukrainy¹⁰.

Przyglądając się liczbie i strukturze przestrzennej uchodźców przebywających w województwie opolskim, należy podkreślić, że ich stan sięga 21 117 osób, co stanowi 2,2% ogółu uchodźców obecnych w Polsce w połowie marca 2024 roku¹¹. Osoby te koncentrują się przede wszystkim w Opolu (22,6%) oraz powiecie opolskim (16,9%). Należy również odnotować, że większości przypadków (ok. 45%) są to kobiety w wieku produkcyjnym oraz dzieci i młodzież do 18 roku życia.

⁷ Badanie niedoborów talentów, ManpowerGroup 2022.

⁸ Ustawa o pomocy obywatelom Ukrainy w związku z konfliktem zbrojnym na terytorium tego Państwa, Dz.U. Poz. 583 z dnia 12 marca 2022 roku

⁹ Liczby podjęć pracy nie można utożsamiać z liczbą osób faktycznie zatrudnionych. Podjęcia pracy mogą być wielokrotne.

¹⁰ Prognoza popytu na pracę w województwie opolskim w latach 2022/2023, ASM Kutno, Kutno-Opole 2022

¹¹ <https://dane.gov.pl/pl/dataset/2715/resource/55529/table>

Tabela 18. Liczba uchodźców w podziale na powiaty na dzień 15 marca 2024r.

Powiat	Liczba uchodźców	% ogółu
Brzeg	2 126	10,1
Głubczyce	550	2,6
Kędzierzyn-Koźle	1 377	6,5
Kluczbork	1 102	5,2
Krapkowice	1 419	6,7
Namysłów	972	4,6
Nysa	1 990	9,4
Olesno	830	3,9
Opole-Powiat	3 575	16,9
Prudnik	769	3,6
Strzelce Opolskie	1 628	7,7
Opole-Miasto	4 779	22,6
Województwo opolskie	21 117	100,0

Pytaniem otwartym pozostaje kwestia gotowości tych osób do podjęcia pracy. Sondaż przeprowadzony przez UMWO wraz z WUP Opole wskazuje, że potencjalnie 62% uchodźców mogłoby być aktywnych zawodowo, a 14% chciałoby na stałe osiedlić w województwie opolskim. Biorąc pod uwagę przeciętną liczbę dzieci, które są na utrzymaniu uchodźców, w regionie mogłoby zamieszkać na stałe około 4000 osób¹². Bez wątplenia najważniejsze zarysowujące się problemy, które staną przed osobami gotowymi do podjęcia pracy na Opolszczyźnie, to kwestia znajomości języka polskiego, problem z zapewnieniem opieki nad dziećmi oraz konieczność uzgodnienia i uznania kwalifikacji zawodowych. Pamiętać należy, że zdecydowaną większość uchodźców stanowią kobiety i dzieci, dlatego też potencjalny wpływ na rynek pracy będzie widoczny przede wszystkim tam, gdzie zatrudnienie kobiet zwykle jest największe. Dotyczy to handlu, usług, zakwaterowania i gastronomii¹³. Skala zatrudnienia uchodźczyń związana jest zatem z istotnością wyróżnionych obszarów gospodarczych dla regionalnej gospodarki oraz zdolnością do generowania zatrudnienia w ich obrębie. W sytuacji, w której branże nie będą w stanie wygenerować dodatkowego zapotrzebowania na pracowników, uchodźczynie będą zasilaty grono biernych zawodowo, co w dłuższej perspektywie czasu może skutkować istotnymi problemami adaptacyjnymi.

9. Podsumowanie

- 1) Liczba bezrobotnych na koniec 2023 roku osiągnęła 20 309 osób, podczas, gdy w końcu 2022 wynosiła 20 524, a w 2021 roku 21 535 osób. Oznacza to spadek wartości względem końca 2022 o 1%, oraz 5,7% w stosunku do grudnia 2021 roku.

¹² Obliczenia własne na podstawie niepublikowanych danych wewnętrznych.

¹³ Kompetencje pracowników dziś i jutro, Polski Instytut Ekonomiczny, <https://pie.net.pl/wp-content/uploads/2022/04/Kompetencje-pracow-20.07.2022-kopia.pdf> str. 19

- 2) Na koniec grudnia 2023 roku stopa bezrobocia w regionie wyniosła 5,9% (pozostała na poziomie z grudnia 2022 roku). W poszczególnych powiatach wahała się od 2,9% w Opolu do 10,2% w powiecie głubczyckim.
- 3) Ogólny spadek liczby zarejestrowanych bezrobotnych w skali województwa widoczny był w siedmiu powiatach oraz w Opolu. Najwyższy spadek odnotowano na terenie Miasta Opole (o 127 osób) oraz powiatu nyskiego (o 65 osób). Największy wzrost bezrobocia odnotowano w powiecie brzeskim (o 75 osób) oraz powiecie głubczyckim (25 osób).
- 4) W 2023 roku liczba rejestracji bezrobotnych w powiatowych urzędach pracy wyniosła 31 892 osób i było to o 1 554 osoby mniej w porównaniu do 2022 roku.
- 5) W ciągu całego 2023 roku pracownicy powiatowych urzędów pracy dokonali 32 107 wyłączeń z ewidencji bezrobocia i jest to o 2 350 mniej niż w roku 2022. Głównym powodem wyrejestrowań były podjęcia pracy, które w omawianym okresie stanowiły 59,4% odpływu (rok wcześniej 55,3%).
- 6) Wskaźnik płynności rynku pracy (wyrażony w procentach stosunek liczby bezrobotnych, którzy podjęli pracę w danym okresie sprawozdawczym, do liczby nowo zarejestrowanych w tym okresie) za 2023 rok ukształtował się na poziomie 59,8% i jest to wzrost (o 2,9 p.p.) wobec 2022 roku.
- 7) W ciągu całego 2023 roku do powiatowych urzędów pracy wpłynęło ogółem 20 383 ofert pracy i aktywizacji, i było to o 6 852 ofert mniej niż w 2022 roku. Najwięcej wolnych miejsc pracy i aktywizacji zgłoszono w powiatach: opolskim grodzkim (5 882, tj. 28,9%), kędzierzyńsko-kozielskim (2 438, tj. 12%) oraz strzeleckim (2 010, tj. 9,9%). Znaczący spadek ofert pracy w liczbach bezwzględnych odnotowano również w Opolu (o 1 451, tj. 19,8%).
- 8) We wszystkich kategoriach ofert uporządkowanych według wielkich grup zawodów odnotowano spadek, z czego największy dotyczył rolników, ogrodników, leśników i rybaków (o 65,8%) oraz pracowników wykonujących prace proste (o 42,5%). Najwyższy udział ofert subsydiowanych odnotowano wśród pracowników usług i sprzedawców (48,3%).
- 9) Średnia liczba osób przypadających na 1 ofertę pracy w całym 2023 roku wynosiła 12,6 i jest mniej korzystna od średniej w 2022 roku, która wyniosła 9,9.
- 10) Kondycja ekonomiczna powiatów Opolszczyzny jest zróżnicowana. W najlepszej sytuacji jest powiat opolski grodzki, gdzie występuje najniższa stopa bezrobocia oraz złożono najwięcej ofert pracy, jednocześnie w większości są to propozycje niesubsydiowanego zatrudnienia.
- 11) Konflikt zbrojny w Ukrainie powoduje negatywne zjawiska, których doświadczają przedsiębiorstwa. Zwracają one uwagę przede wszystkim na wzrost kosztów prowadzenia działalności, zakłócenia w łańcuchach dostaw i zrywanie umów ze wschodnimi kontrahentami, co przekłada się na ich zmniejszone dochody.

- 12) Na mocy *Ustawy o pomocy obywatelom Ukrainy w związku z konfliktem zbrojnym na terytorium tego państwa*¹⁴ od początku jej obowiązywania do końca 2023 roku pracodawcy zgłosili ponad 14 tysięcy podjęć pracy przez Ukraińców,¹⁵ z czego zdecydowana większość dotyczyła Opola (ok. 46%) oraz powiatu brzeskiego (12%).
- 13) Na podstawie wyników regionalnego sondażu ustalono, że 26% firm na Opolszczyźnie zatrudnia przynajmniej jedną osobą cudzoziemską, a prawie połowa z nich zatrudnia uchodźców z Ukrainy¹⁶.
- 14) Przyglądając się liczbie i strukturze przestrzennej uchodźców przebywających w województwie opolskim, należy podkreślić, że ich stan sięga 21 117 osób, co stanowi 2,2% ogółu uchodźców w Polsce w połowie marca 2024 roku¹⁷. Osoby te koncentrują się przede wszystkim w Opolu (22,6%) oraz powiecie opolskim (16,9%). Należy również odnotować, że większości przypadków (ok. 45%) są to kobiety w wieku produkcyjnym oraz dzieci i młodzież do 18 roku życia.

DYREKTOR
Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Opolu
Maciej Kalski

*/-/ podpisano kwalifikowanym podpisem
elektronicznym*

¹⁴ Ustawa o pomocy obywatelom Ukrainy w związku z konfliktem zbrojnym na terytorium tego Państwa, Dz.U. Poz. 583 z dnia 12 marca 2022 roku

¹⁵ Liczby podjęć pracy nie można utożsamiać z liczbą osób faktycznie zatrudnionych. Podjęcia pracy mogą być wielokrotne.

¹⁶ Prognoza popytu na pracę w województwie opolskim w latach 2022/2023, ASM Kutno, Kutno-Opole 2022

¹⁷ <https://dane.gov.pl/dataset/2715/resource/55529/table>

Załącznik nr 1

Osoby zarejestrowane jako bezrobotne w podziale na miasta i gminy województwa opolskiego według stanu na 31 grudnia 2023 roku.

Miasto/Gmina nazwa	Zarejestrowani bezrobotni	
	razem	z rubryki 1 kobiety
0	1	2
WOJ. OPOLSKIE	20309	11110
Brzeg	852	439
Skarbimierz	218	128
Grodków - miasto	229	132
Grodków - obszar wiejski	332	181
Lewin Brzeski - miasto	134	71
Lewin Brzeski - obszar wiejski	202	107
Lubsza	208	94
Olszanka	116	48
Baborów - miasto	89	53
Baborów - obszar wiejski	70	35
Branice	152	71
Głubczyce - miasto	409	213
Głubczyce - obszar wiejski	280	155
Kietrz - miasto	158	73
Kietrz - obszar wiejski	109	56
Kędzierzyn-Koźle	1501	864
Bierawa	154	101
Cisek	105	64
Pawłowiczki	189	124
Polska Cerekiew	113	68
Reńska Wieś	210	129
Byczyna - miasto	59	43
Byczyna - obszar wiejski	170	98
Kluczbork - miasto	431	256
Kluczbork - obszar wiejski	187	120
Lasowice Wielkie	109	70
Wołczyn - miasto	161	83
Wołczyn - obszar wiejski	227	124
Gogolin - miasto	122	76
Gogolin - obszar wiejski	105	61
Krapkowice - miasto	378	220
Krapkowice - obszar wiejski	122	80

Miasto/Gmina	Zarejestrowani bezrobotni	
	razem	z rubryki 1
		kobiety
0	1	2
Strzeleczyki	189	118
Walce	86	54
Zdzieszowice - miasto	203	137
Zdzieszowice - obszar wiejski	68	43
Domaszowice	137	76
Namysłów - miasto	468	287
Namysłów - obszar wiejski	275	174
Pokój	131	80
Świerczów	104	54
Wilków	147	79
Głuchołazy - miasto	370	181
Głuchołazy - obszar wiejski	250	100
Kamiennik	87	40
Korfantów - miasto	39	17
Korfantów - obszar wiejski	147	77
Łambinowice	155	75
Nysa - miasto	747	422
Nysa - obszar wiejski	242	131
Otmuchów - miasto	138	85
Otmuchów - obszar wiejski	164	88
Paczków - miasto	182	82
Paczków - obszar wiejski	129	56
Pakosławice	75	41
Skoroszyce	116	65
Dobrodzień - miasto	57	30
Dobrodzień - obszar wiejski	84	52
Gorzów Śląski - miasto	41	30
Gorzów Śląski - obszar wiejski	70	50
Olesno - miasto	164	96
Olesno - obszar wiejski	107	77
Praszka - miasto	122	68
Praszka - obszar wiejski	65	40
Radłów	87	54
Rudniki	135	70
Zębówice	73	46
Chrzastowice	88	40
Dąbrowa	131	60

Miasto/Gmina	Zarejestrowani bezrobotni	
	razem	z rubryki 1
		kobiety
0	1	2
Dobrzeń Wielki	110	59
Komprachcice	140	68
Łubniany	162	80
Murów	107	57
Niemodlin - miasto	131	64
Niemodlin - obszar wiejski	139	77
Ozimek - miasto	157	78
Ozimek - obszar wiejski	188	102
Popielów	127	70
Prószków - miasto	30	16
Prószków - obszar wiejski	73	29
Tarnów Opolski	128	79
Tułowice - miasto	47	23
Tułowice - obszar wiejski	23	14
Turawa	163	96
Biała - miasto	76	41
Biała - obszar wiejski	109	61
Głogówek - miasto	157	90
Głogówek - obszar wiejski	110	61
Lubrza	123	59
Prudnik - miasto	728	349
Prudnik - obszar wiejski	192	102
Izbicko	64	37
Jemielnica	104	62
Kolonowskie - miasto	37	17
Kolonowskie - obszar wiejski	28	16
Leśnica - miasto	32	21
Leśnica - obszar wiejski	46	27
Strzelce Opolskie - miasto	317	157
Strzelce Opolskie - obszar wiejski	219	108
Ujazd - miasto	22	12
Ujazd - obszar wiejski	53	32
Zawadzkie - miasto	119	72
Zawadzkie - obszar wiejski	49	22
Opole	2225	1140