

SPRAWOZDANIE Z REALIZACJI REGIONALNEGO PLANU DZIAŁAŃ NA RZECZ ZATRUDNIENIA



**DLA WOJEWÓDZTWA OPOLSKIEGO
NA 2010 ROK**

Opole, styczeń 2011

SPIS TREŚCI:

Wstęp	3
I. Sytuacja na rynku pracy województwa w 2010 roku	5
II. Sprawozdanie z realizacji zadań	9
III. Podsumowanie	28
Wzór karty sprawozdania	31



WSTĘP

- ◆ Sprawozdanie z realizacji Regionalnego Planu Działań dla województwa opolskiego za 2010 rok należy rozpatrywać przede wszystkim w szerokim kontekście sytuacji społeczno-gospodarczej regionu. A jest to sytuacja, w której gospodarka – po wyraźnym załamaniu, mającym swój szczyt w roku 2009 – powoli zaczyna odbijać się od dna. To odbijanie jest długotrwałym procesem, który trwał praktycznie przez cały rok 2010. W tym okresie realizacja RPD, chociaż przyniosła liczone w tysiącach osób rezultaty kluczowe, nie spowodowała zmniejszenia liczby bezrobotnych wobec roku 2009 ani wyraźnych wzrostów wskaźników zatrudnienia. Jednak bez wątpienia działania opisane w tym dokumencie w jakimś stopniu złagodziły „pokryzysowe” zjawiska na rynku pracy i stworzyły podwaliny do dalszego rozwoju układu społeczno-gospodarczego regionu.
- ◆ Sprawozdanie niniejsze, oprócz funkcji informacyjnej związanej z określeniem skali działań podejmowanych przez instytucje Opolszczyzny, wynika również z obowiązku, jaki na samorządy wojewódzkie nakłada Ustawa z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy oraz Krajowy Plan Działań na Rzecz Zatrudnienia.
- ◆ Typowy proces opracowywania RPD dla województwa opolskiego obejmuje w pierwszej kolejności analizę zapisów planu krajowego, wskazującego priorytety, w stronę których zmierzać powinna polityka zatrudnieniowa w wymiarze całego kraju. Z tych ogólnych ram, po dogłębnej analizie sytuacji na rynku pracy województwa, możliwości podmiotów współtworzących RPD oraz dostępności źródeł finansowania, wyodrębnione zostają wytyczne definiujące obszary związane z rynkiem pracy i zatrudnieniem w regionie, gdzie intensyfikacja działań na rzecz poprawy sytuacji może być najskuteczniejsza i największa. W przypadku RPD na rok 2010, było to 5 wytycznych, których realizację opisano w dalszej części dokumentu.



- ◆ Wewnętrzna struktura sprawozdania z realizacji Regionalnego Planu Działań na Rzecz Zatrudnienia dla Województwa Opolskiego na 2010 rok przedstawia się następująco:

Rozdział 1 charakteryzuje sytuację na rynku pracy województwa opolskiego w 2010 roku (ze szczególnym uwzględnieniem wskaźników typu poziom czy stopa bezrobocia) na tle roku 2009.

Rozdział 2 poświęcony jest właściwemu sprawozdaniu z realizacji poszczególnych wytycznych (zadań), które stanowią: 1) Aktywizacja osób pozostających bez zatrudnienia, w tym z grup w szczególnej sytuacji na rynku pracy oraz rejestrujących się po utracie zatrudnienia, 2) Promocja i wspieranie przedsiębiorczości, 3) Wspieranie partnerstwa i współpraca na rynku pracy oraz podnoszenie jakości usług instytucji rynku pracy, 4) Edukacja ustawiczna, 5) Poprawa informacji o rynku pracy. Każda wytyczna ujęta jest w osobnym punkcie, z podaniem krótkiego komentarza oraz tabeli zawierającej opisy zrealizowanych działań ze wskazaniem podmiotów odpowiedzialnych, partnerów uczestniczących w realizacji, źródeł i wielkości zaangażowanych środków finansowych oraz osiągniętych efektów.

Rozdział 3 zawiera krótkie podsumowanie sprawozdania ze wskazaniem jego kluczowych punktów.

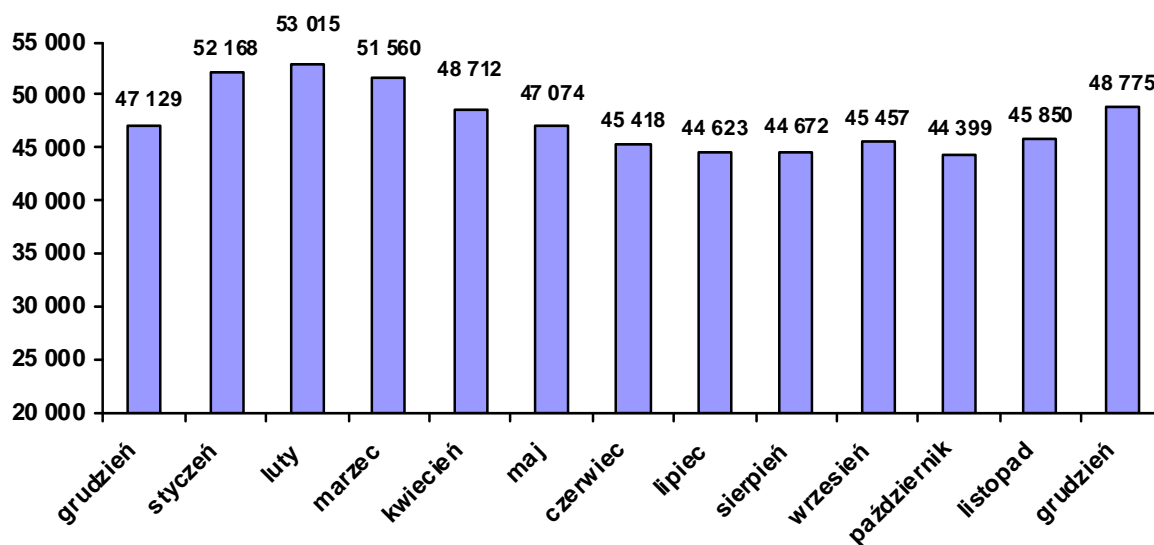
RPD kończy wzór karty sprawozdania ze zrealizowanych działań.



I. SYTUACJA NA RYNKU PRACY WOJEWÓDZTWA W 2010 ROKU

- ◆ W porównaniu z rokiem 2009, sytuacja na regionalnym rynku pracy mierzona wielkością bezrobocia uległa dalszemu pogorszeniu. Świadczy o tym szereg wskaźników, tradycyjnie używanych przy charakterystyce bezrobocia.
- ◆ Na tle sytuacji z roku 2009, wyraźnie wzrósł poziom rejestrowanego bezrobocia. Liczba bezrobotnych na koniec roku 2010 wyniosła 48 775 osób i była wyższa od notowanej na koniec grudnia 2009 o 1 646. Zmiany w wielkości bezrobocia sprzężone były ze zmianami wielkości stopy bezrobocia. Na koniec roku 2010 wyniosła ona szacunkowo 13,1%, zaś w analogicznym momencie roku 2009 przybrała wartość 12,6%, co oznacza wzrost o 0,5 punktu procentowego.

Wykres. Zmiany w poziomie bezrobocia od XII. 2009 r. do XII. 2010 r.



- ◆ Szczególna, bo uwarunkowana nagłym załamaniem się dobrej koniunktury gospodarczej lat 2004-2008 sytuacja na rynku pracy w roku 2010 rysuje się nieco odmiennie na tle lat ubiegłych. Na uwagę zwraca przede wszystkim bardzo duża dynamika wzrostu bezrobocia w miesiącach zimowych, tj. styczniu, lutym i grudniu oraz wyhamowanie tendencji spadkowej już w czerwcu 2010 roku.

- ◆ W porównaniu z końcem roku 2009, na koniec omawianego okresu w większości powiatów nastąpił wzrost wielkości bezrobocia, najliczniejszy w Opolu (o 345 osób), powiecie opolskim (o 319 osób) i nyskim (o 291 osób). Spadek odnotowały powiatowe urzędy pracy w: Namysłowie (o 87 osób), Kluczborku (o 35 osób) i Krapkowicach (o 34 osoby). Posługując się wskaźnikiem procentowym, podkreślić wzrost wielkości bezrobocia w: Opolu (8,3%), powiecie prudnickim (7,1%) oraz opolskim (6,9%).
- ◆ Na tle roku 2009 wzrosła zarówno liczba rejestracji (o 2 053 osoby), jak i liczba wyrejestrowań (o 11 759 osób). Równoległe z tym ostatnim zjawiskiem zwiększeniu uległa (o 6 227 osób) liczba osób wyrejestrowujących się z tytułu podjęcia pracy.
- ◆ Wśród tradycyjnie wyodrębnianych i określanych jako „grupy ryzyka” kategorii osób zanotowano wzrost liczby zarejestrowanych bezrobotnych w ciągu 2010 roku. Rozpatrując udział tych grup w bezrobociu ogółem, minimalna poprawa objęła osoby w wieku do 25 lat (spadek udziału o 0,1 pp.). Pozostałe kategorie zwiększyły swój udział, zwłaszcza (o 7 pp.) długotrwale bezrobotni.

Tabela: Liczba i udział w bezrobociu wybranych kategorii bezrobotnych na koniec 2007 i 2008 roku

	Grudzień 2010		Grudzień 2009		Różnica odsetka	↑ wzrost spadek ↓
	liczba	%	liczba	%		
Kobiety	25 801	52,9	24 235	51,4	1,5	↑
Mieszkańcy wsi	21 721	44,6	20 820	44,2	0,4	↑
Bezrobotni bez prawa do zasiłku	41 840	85,8	38 796	82,3	3,5	↑
Młodzież w wieku do 25 lat	10 828	22,2	10 527	22,3	-0,1	↓
Długotrwale bezrobotni	21 608	44,3	17 578	37,3	7,0	↑
Bezrobotni powyżej 50 roku życia	11 815	24,2	11 021	23,4	0,8	↑

- ◆ Rok 2010 był zdecydowanie lepszy od okresu wcześniejszego pod względem wielkości podaży pracy, mierzonej liczbą ofert napływających do PUP. 38 632



oferty, jakie pojawiły się w urzędach pracy w ciągu całego roku, to o 5 809 więcej niż w roku 2009.

- ◆ Ponadto – bazując na danych płynących z BAEL¹ - można stwierdzić pewną stabilizację. Dotyczy to zwłaszcza wskaźnika zatrudnienia², oscylującego w granicach 49%. Większe wahania dotyczyły współczynnika aktywności zawodowej. Więcej szczegółów zawiera poniższa tabela.

Tabela. Wybrane wskaźniki aktywności ekonomicznej ludności (wg BAEL)

Okresy	Ludność			Współczynnik aktywności zawodowej	Wskaźnik zatrudnienia
	Ogółem	w tym			
		Pracujący	Bierni		
	w tys				
III kwartał 2009	793	388	364	54,1	48,9
II kwartał 2010	756	367	355	53,0	48,5
III kwartał 2010	770	376	359	53,4	48,8

II. SPRAWOZDANIE Z REALIZACJI ZADAŃ

- ◆ Jak już wspomniano, w strukturze Regionalnego Planu Działań na Rzecz Zatrudnienia na 2010 rok przyjęto pięć wytycznych (zadań). Każda wytyczna ujęta była w osobnym punkcie, z podaniem kontekstu programowego oraz tabeli zawierającej opisy planowanych działań ze wskazaniem podmiotów odpowiedzialnych, partnerów uczestniczących w realizacji, źródeł finansowania oraz spodziewanych efektów. Przy rozbudowanych wytycznych (dotyczących aktywizacji bezrobotnych i promocji przedsiębiorczości) dokonano logicznego

¹ Badanie Aktywności Ekonomicznej Ludności (w wieku powyżej 15 lat) przeprowadzane z kwartalną częstotliwością przez GUS, dane tu wykorzystane dotyczą sytuacji na koniec III kwartału 2008 z uwagi na brak dostępu do nowszych opracowań i podawane są za stroną: www.stat.gov.pl.

² Współczynnik aktywności zawodowej wyraża udział osób aktywnych zawodowo w ogólnej populacji osób powyżej 15 roku życia. Wskaźnik zatrudnienia ilustruje udział zatrudnionych w ogólnej liczbie ludności powyżej 15 roku życia.



podziału na działania realizowane przez powiatowe urzędy pracy ze środków Funduszu Pracy i współfinansowane z EFS oraz – osobno – działania prowadzone przez inne podmioty. Dla uzyskania efektu homogeniczności pomiędzy obydwoma dokumentami - planem i sprawozdaniem z jego wykonania – przyjęto zbliżoną strukturę.

- ◆ Wykaz skrótowych nazw instytucji użytych przy opisie wytycznych:

IS – Instytut Śląski

NKJO – Nauczycielskie Kolegium Języków Obcych

OHP – Komenda Wojewódzka Ochotniczych Hufców Pracy

PUP – powiatowe urzędy pracy

AIP – Akademicki Inkubator Przedsiębiorczości przy Politechnice Opolskiej

ROPS – Regionalny Ośrodek Polityki Społecznej

WODiP – Wojewódzki Ośrodek Doskonalenia Informatycznego i Politechnicznego

WOM – Wojewódzki Ośrodek Metodyczny

WUP – Wojewódzki Urząd Pracy

2.1 Aktywizacja osób pozostających bez zatrudnienia, w tym z grup w szczególnej sytuacji na rynku pracy

2.1.1 Podsumowanie działań w ramach wytycznej

- ◆ Działania podejmowane w ramach tej wytycznej stanowiły (z uwagi na wielkość zaangażowanych środków, ilość osób objętych wsparciem czy społeczne znaczenie) punkt ciężkości całego RPD na 2010 rok, podobnie zresztą jak w latach ubiegłych. Ponad 18 tys. osób bezrobotnych zostało zaktywizowanych przez urzędy pracy, a w efekcie uzyskanej pomocy znaczna ich część znalazła zatrudnienie. Ponadto wsparcie otrzymało ok. 11 tys. osób w ramach działań podejmowanych przez inne jednostki (OHP, ROPS).



- ◆ Największy wpływ na aktywizację osób bez zatrudnienia wywierała działalność prowadzona przez urzędy pracy, również w ramach projektów systemowych PO KL.
- ◆ Porównanie zapisów i struktury RPD na 2010 rok oraz sprawozdania z realizacji wymaga ważnego wyjaśnienia: z uwagi na to, że wydatki ponoszone przez PUP podczas realizacji zadań własnych a także projektów systemowych w ramach PO KL stanowią w całości faktyczny wkład Funduszu Pracy (ich częściowa refundacja z EFS dopiero nastąpi), zdecydowano się na połączenie w sprawozdaniu działań PUP w jedną całość.
- ◆ Pomimo zaangażowania znacznie większych niż w latach ubiegłych środków finansowych, nie osiągnięto poprawy wskaźnika bezrobocia oraz zatrudnienia na koniec 2010 roku. Jednak w tym kontekście podkreślić należy duży wzrost liczby zarejestrowanych bezrobotnych, w tym także z tytułu podjęcia pracy.
- ◆ Wielkość nakładów poniesionych na realizację tego zadania szacuje się na ponad 121 mln zł.

2.1.2 Działania realizowane przez wojewódzki oraz powiatowe urzędy pracy województwa opolskiego w 2010 roku ze środków Funduszu Pracy oraz EFS

Zwięzła charakterystyka realizowanych w ciągu roku działań:		
Opis działań	Działania kluczowe	<p>1) Prowadzono działania zgodne z Ustawą o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy oraz SzOP PO KL dla poddziałania 6.1.3, polegające na zorganizowaniu i skierowaniu osób bezrobotnych na:</p> <ul style="list-style-type: none"> - staże, - przygotowanie zawodowe w miejscu pracy, - prace interwencyjne, - prace społecznie użyteczne, - roboty publiczne, - szkolenia, - porady indywidualne i grupowe w ramach doradztwa zawodowego, - pośrednictwo pracy (PUP) <p>2) Wdrażano działania 7.1 <i>Rozwój i upowszechnienie aktywnej integracji</i> oraz 7.2 <i>Przeciwdziałanie wykluczeniu i wzmocnienie sektora ekonomii społecznej</i> w ramach PO KL (WUP)</p>



	Działania uzupełniające	<p>1) rozpowszechniano usługi EURES (PUP i WUP)</p> <p>2) prowadzono warsztaty dla bezrobotnych na tematy: <i>Rozmowa kwalifikacyjna, Poznanie własnego potencjału, Asertywność, Autoprezentacja, Przygotowanie dokumentów aplikacyjnych, Komunikacja interpersonalna, Warsztat promocji samego siebie i innych</i> (WUP)</p> <p>3) udzielano porad indywidualnych dla osób bezrobotnych i poszukujących pracy z wykorzystaniem testów jako narzędzi diagnostycznych (WUP)</p>
Oszacowanie wydatkowanej kwoty z podaniem źródła finansowania:	<p>Ogółem wydatkowano: 119 171,0 tys. zł</p> <p>W tym m.in.:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Fundusz Pracy: 98 759,1 tys. zł - budżet państwa (w tym EFS): 19 041,9 tys. zł - budżet JST: 1 302,6 tys. zł - grant EURES: 67,4 tys. zł 	
Ocena zgodności realizacji zadania z RPD na 2010 rok:	<p>- zgodność z RPD 2010</p>	
Uzyskane efekty, w ujęciu ilościowym i jakościowym:	<p>Ogółem w ramach wytycznej zaktywizowano (przez urzędy pracy) 18 678 osób a 11 145 objęto usługami doradczymi, w tym:</p> <p>W ramach działań kluczowych:</p> <p>1) w ramach aktywizacji przez PUP osób bezrobotnych z rozdysponowanych środków Funduszu Pracy oraz w ramach projektów systemowych (poddziałanie 6.1.3 PO KL) skierowano na:</p> <ul style="list-style-type: none"> - szkolenia: 7 069 osób, - staże: 9 429 osób, - przygotowanie zawod. w miejscu pracy: 23 osoby - prace interwencyjne: 500 osób - roboty publiczne: 4 335 osób - prace społecznie użyteczne: 3 880 osoby - programy specjalne: 20 osób. <p>Ponadto doradcy zawodowi PUP i WUP objęli usługami doradczymi indywidualnymi i grupowymi 11 145 osób,</p> <p>2) w ramach projektów dla Działania 7.1 i 7.2 PO KL:</p> <ul style="list-style-type: none"> - 1 811 klientów instytucji pomocy społecznej zakończyło udział w projektach dotyczących aktywnej integracji - 1 300 klientów instytucji pomocy społecznej objęto kontraktami socjalnymi, - 1 043 osoby zagrożone wykluczeniem społecznym zakończyły udział w Działaniu 7.2, - 1 876 osób otrzymało wsparcie w ramach instytucji ekonomii społecznej. <p>W zakresie działań uzupełniających:</p> <p>1) świadczone usługi EURES m.in. poprzez przyjęcie do realizacji 189 ofert pracy na 1 522 miejsca pracy, udzielenie 3 400 informacji z zakresu poszukiwania pracy oraz 95 informacji pracodawcom, udział w partnerstwie przygranicznym EURES T-Beskydy.</p> <p>2) 75 bezrobotnych i poszukujących pracy skorzystało z warsztatów prowadzonych przez Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej</p> <p>3) 72 bezrobotnych skorzystało z porad indywidualnych przy użyciu testów jako narzędzi diagnostycznych</p>	
Partnerzy (jeżeli uczestniczyli):	<p>partnerstwo WUP i PUP, lokalni pracodawcy, jednostki szkoleniowe, ośrodki pomocy społecznej</p>	



Wnioski i rekomendacje wynikające z realizacji zadania:	Ustawowy charakter wskazanych wyżej form wsparcia oraz stosunkowo wysoka efektywność zatrudnieniowa (38%) stanowi naturalną rekomendację do kontynuowania podobnych działań w przyszłości.
--	--

2.1.3 Działania realizowane przez inne niż PUP jednostki

Zwięzła charakterystyka realizowanych w ciągu roku działań:		
Opis działań	Działania kluczowe	<p>1) doradcy zawodowi Młodzieżowego Centrum Kariery wzięli udział w projekcie „Cykl szkoleniowo-aktywizacyjny służący podniesieniu kwalifikacji zawodowych osób pozbawionych wolności oraz przygotowaniu ich do powrotu na rynek pracy po zakończeniu odbywania kary pozbawienia wolności”. Przeprowadzono cykle warsztatów mających na celu promowanie postaw aktywnych oraz nabyciu przez uczestników wiedzy niezbędnej do poruszania się po rynku pracy, tj. tworzenie dokumentów aplikacyjnych, autoprezentacja podczas rozmowy kwalifikacyjnej, radzenie sobie ze stresem, itp. (OHP)</p> <p>2) doradcy zawodowi Mobilnego Centrum Informacji Zawodowej świadczyli usługi w zakresie poradnictwa zawodowego na rzecz młodzieży w wieku 15-25 lat w ramach indywidualnych i grupowych porad zawodowych oraz indywidualnych i grupowych porad (warsztatów). Działalność prowadzona była zarówno w formie stacjonarnej jak i wyjazdowej na terenie całego województwa opolskiego (OHP)</p> <p>3) całoroczną działalność prowadziło Centrum Edukacji i Pracy Młodzieży, obejmującą realizację projektów szkoleniowych współfinansowanych ze środków EFS (OHP)</p> <p>4) całoroczną działalność prowadziło Młodzieżowe Biuro Pracy, w tym m.in.: bezpłatne usługi w zakresie pośrednictwa pracy, organizację zatrudnienia krótkoterminowego, współpracę z pracodawcami w zakresie pozyskiwania ofert pracy, organizację rozmów kwalifikacyjnych przy udziale pracodawców, konsultacje indywidualne z zakresu rynku i pośrednictwa pracy, organizację Giełd i Targów Pracy (OHP)</p> <p>5) zlecono 12 organizacjom pozarządowym i fundacjom zadania z zakresu rehabilitacji zawodowej i społecznej osób niepełnosprawnych finansowane ze środków PFRON (ROPS)</p> <p>6) udzielono dofinansowania dwóm Zakładom Aktywności Zawodowej funkcjonującym w województwie opolskim: ZAZ w Opolu, który jest prowadzony przez Fundację Dom Rodzinnej Rehabilitacji Dzieci z Porażeniem Mózgowym w Opolu, oraz ZAZ w Branicach, który prowadzony jest przez Stowarzyszenie Na Rzecz Osób Niepełnosprawnych w Głubczycach (ROPS)</p>
	Działania uzupełniające	brak
Oszacowanie wydatkowanej kwoty z podaniem źródła finansowania:	<p>Ogółem wydatkowano: 2 342,6 tys. zł w tym:</p> <p>środki PFRON: 2 132,9 tys. zł środki JST: 209,7 tys. zł</p> <p>Część zadań prowadzona w ramach działalności statutowej – koszty trudne do oszacowania</p>	



Ocena zgodności realizacji zadania z RPD na 2010 rok:	Zgodność z RPD 2010
Uzyskane efekty, w ujęciu ilościowym i jakościowym:	<p>W zakresie działań kluczowych:</p> <p>1) przeprowadzono 60h zajęć dla grupy 100 skazanych w ramach działań MCK OHP</p> <p>2) w 2010 roku z usług Mobilnego Centrum Informacji Zawodowej w Oleśnie skorzystało łącznie 4 071 osób</p> <p>3) realizacja projektów: Szkolenie – Praktyka – Zatrudnienie – Rozwój III edycja, Nasza Przyszłość II edycja, Młodzieżowa Akademia Umiejętności w ramach komponentu centralnego PO KL przez Centrum Edukacji i Pracy Młodzieży OHP, w efekcie których 295 osób wzięło udział w kursach i szkoleniach</p> <p>4) w 2010r. Młodzieżowe Biuro Pracy OHP: - zorganizowało 8 Targów Edukacji i Pracy, - 66 giełd pracy, - pozyskało 6 846 miejsc pracy, - zatrudnienie podjęło 2 890 osób</p> <p>5) w ramach projektów realizowanych przez 12 organizacji pozarządowych i fundacji, którym zlecono zadania na rzecz rehabilitacji osób niepełnosprawnych, udział wzięło ogółem ponad 3,6 tys. osób</p> <p>6) w ramach realizacji zadania „Dofinansowanie kosztów utworzenia i działania zakładów aktywności zawodowej”: a) dofinansowanie działania ZAZ w Opolu pozwoliło na utrzymanie zatrudnienia w zakładzie 50 pracowników ze znacznym lub umiarkowanym stopniem niepełnosprawności, b) dofinansowanie działania ZAZ w Branicach w 2010 roku pozwoliło na utrzymanie zatrudnienia w zakładzie 52 niepełnosprawnych pracowników.</p>
Partnerzy (jeżeli uczestniczyli):	- partnerstwo OHP oraz Aresztu Śledczego w Opolu, Zakładu Karnego w Opolu, Szkolnych doradców zawodowych, dyrektorów, pedagogów i nauczycieli szkół gimnazjalnych i ponadgimnazjalnych, uczelni wyższych i jednostek szkolących, PUP Olesno, lokalnych przedsiębiorców - partnerstwo ROPS i organizacji pozarządowych
Wnioski i rekomendacje wynikające z realizacji zadania:	- dofinansowanie działalności Zakładów Aktywności Zawodowej w dużym zakresie umożliwia podejmowanie zatrudnienia i integrację zawodową i społeczną osób ze znacznym lub umiarkowanym stopniem niepełnosprawności. Dla tej grupy osób tego rodzaju instytucje są jedynym miejscem, gdzie mogą znaleźć zatrudnienie. - od września 2010r. Młodzieżowe Centrum Kariery w Opolu dokonało zmiany na Mobilne Centrum Informacji Zawodowej.

2.2 Promocja i wspieranie przedsiębiorczości

2.2.1 Podsumowanie działań w ramach wytycznej

- ◆ Działania promujące przedsiębiorczość przybrały tradycyjnie już zasadniczo dwa kierunki: jeden związany był z finansowym wspieraniem powstających przedsiębiorstw i już istniejących, drugi wiązał się z rozwojem szeroko rozumianego doradztwa biznesowego.
- ◆ Powyższe dwa kierunki nie rozchodzą się ze sobą, lecz podążają równolegle, stanowiąc o kompleksowości podejmowanych działań, a tym samym o zwiększeniu ich skuteczności. Połączenie wsparcia finansowego z doradztwem pokazującym, jak efektywnie wykorzystać pozyskane środki to ważny element warunkujący sukces przedsiębiorców stanowiących grupę beneficjentów tej wytycznej.
- ◆ Ogółem w ramach tej wytycznej wydatkowano ponad 80 mln złotych, z czego najpoważniejszą część – 78 mln złotych – stanowiło wsparcie w postaci środków przyznawanych bezrobotnym na rozpoczęcie własnej działalności gospodarczej. Był to jeden z czynników decydujących o wzroście liczby zarejestrowanych podmiotów gospodarczych w województwie w 2010 roku pomimo wciąż odczuwalnych skutków kryzysu gospodarczego..

2.2.2 Działania realizowane przez powiatowe urzędy pracy województwa opolskiego w 2010 roku ze środków Funduszu Pracy oraz EFS

Zwięzła charakterystyka realizowanych w ciągu roku działań:		
Opis działań	Działania kluczowe	<p>1) Prowadzono działania zgodne z Ustawą o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy oraz SzOP PO KL dla Poddziałania 6.1.3 <i>Poprawa zdolności do zatrudnienia oraz podnoszenie aktywności zawodowej osób bezrobotnych</i> polegające na:</p> <ul style="list-style-type: none">- udzielaniu osobom bezrobotnym jednorazowych dotacji na podjęcie działalności gospodarczej,- zrefundowaniu podmiotom prowadzącym działalność gospodarczą kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowisk pracy dla osób bezrobotnych (PUP) <p>2) realizowano projekt systemowy pn. <i>Sięgnij PO Klucz do biznesu w ramach Działania 6.2 PO KL (WUP)</i></p>



	Działania uzupełniające	brak
Oszacowanie wydatkowanej kwoty z podaniem źródła finansowania:	Ogółem wydatkowano 78 155,0 tys. zł Fundusz Pracy: 67 505,6 tys. zł środki EFS: 10 649,4 tys. zł	
Ocena zgodności realizacji zadania z RPD na 2008 rok:	Zgodność z RPD 2010	
Uzyskane efekty, w ujęciu ilościowym i jakościowym:	<p>1) w ramach zadań własnych oraz projektów systemowych realizowanych przez powiatowe urzędy pracy, ogółem umożliwiono zatrudnienie lub samozatrudnienie 3 889 osobom, w tym:</p> <ul style="list-style-type: none"> - 1 714 osób znalazło zatrudnienie dzięki <u>refundacjom udzielanym pracodawcy na wyposażenie lub doposażenie stanowiska pracy</u> dla skierowanego bezrobotnego - 2 175 bezrobotnym przyznano <u>środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej</u> <p>2) umożliwiono samozatrudnienie 342 osobom dzięki dotacjom i wsparciu pomostowemu w ramach projektu <i>Sięgnij PO Klucz do biznesu</i></p>	
Partnerzy (jeżeli uczestniczyli):	jednostki szkolące	
Wnioski i rekomendacje wynikające z realizacji zadania:	Wspieranie przedsiębiorczości to najbardziej efektywny sposób wzrostu zatrudnienia w regionie. Dzięki wsparciu powstały zarówno małe przedsiębiorstwa, jak i realne miejsca pracy. Stanowi to doskonałą rekomendację do kontynuowania podobnych przedsięwzięć w przyszłości i uwzględnienia podobnej wytycznej w ramach kolejnego RPD.	



2.2.3 Działania realizowane przez inne niż PUP jednostki

Zwięzła charakterystyka realizowanych w ciągu roku działań:	
Opis działań	<p>Działania kluczowe</p> <p>1) szkolenia, doradztwo indywidualne i wsparcie finansowe dla osób chcących założyć działalność gospodarczą - projekt pn. <i>Wsparcie na STARCIE 2 (AIP)</i></p> <p>2) realizacja projektu pn. <i>Dobre Praktyki (O)polskiego Biznesu</i>: w roku 2010 zrealizowano 4 spotkania z cyklu „Przedsiębiorcze popołudnia” – podczas których młodzi przedsiębiorcy (najczęściej osoby fizyczne, które rozpoczęły działalność w ramach dotacji pozyskanej z EFS) wymieniali się swoimi spostrzeżeniami i doświadczeniami związanymi z prowadzeniem własnego biznesu (AIP)</p> <p>3) doradcy zawodowi Młodzieżowego Centrum Kariery promowali postawy przedsiębiorcze poprzez udzielanie porad indywidualnych oraz prowadzenie warsztatów grupowych. Podczas podejmowanych działań uczestnicy zapoznali się z procedurą zakładania własnej firmy, możliwościami pozyskania dofinansowania na rozpoczęcie działalności gospodarczej, opinią na temat własnych cech przedsiębiorczych, podstawami marketingu (OHP)</p> <p>4) w 2010 roku doradcy zawodowi MCIZ z Olesna promowali postawy przedsiębiorcze wśród młodzieży uczącej się w szkołach gimnazjalnych i ponadgimnazjalnych, młodzieży bezrobotnej i poszukującej pracy oraz nieaktywnych zawodowo z terenu województwa opolskiego zarówno w sesjach wyjazdowych jak i stacjonarnych. Podczas zajęć grupowych doradcy zawodowi udzielali zainteresowanym osobom informacji i porad indywidualnych na temat związany z przedsiębiorczością. Przeprowadzono również warsztaty dla osób bezrobotnych i nieaktywnych zawodowo na temat zakładania własnej działalności gospodarczej (OHP)</p>
	<p>Działania uzupełniające</p> <p>brak</p>
<p>Oszacowanie wydatkowanej kwoty z podaniem źródła finansowania:</p>	<p>Ogółem wydatkowano: 2 130,8 tys. zł</p> <p>środki EFS: 2 130,8 tys. zł</p> <p>Z uwagi na statutowy i ciągły charakter zadań podejmowanych WK OHP w Opolu nie potrafiła podać kwoty wydatkowanej na te zadania.</p>
<p>Ocena zgodności realizacji zadania z RPD na 2010 rok:</p>	<p>Zgodność z RPD na 2010 rok</p>
<p>Uzyskane efekty, w ujęciu ilościowym i jakościowym:</p>	<p>W zakresie działań kluczowych:</p> <p>1) Efekty projektu <i>Wsparcie na Starcie 2</i> w ujęciu ilościowym:</p> <ul style="list-style-type: none"> - 36 powstałych firm - 40 osób objętych szkoleniami specjalistycznymi - 40 osób objętych doradztwem indywidualnym - 35 jednorazowych dotacji inwestycyjnych - 8 podstawowych wsparć pomostowych <p>2) efekty projektu <i>Dobre Praktyki (O)polskiego Biznesu</i> w ujęciu ilościowym:</p> <ul style="list-style-type: none"> - 48 uczestników spotkań „Przedsiębiorcze popołudnia” - 1 rozbudowana strona internetowa projektu <p>3) w 2010 roku doradcy zawodowi MCK przeprowadzili 51 porad indywidualnych za zakresu przedsiębiorczości oraz 55 spotkań grupowych dla 504 osób</p>

	<p>4) w ramach działalności MCIZ osiągnięto rezultaty jakościowe:</p> <ul style="list-style-type: none"> - uzyskanie przez osoby uczące się, poszukujące pracy i bezrobotne wiedzy z zakresu przedsiębiorczości, zakładania i prowadzenia własnej działalności gospodarczej - uzyskanie wiedzy na temat korzystania z różnych źródeł finansowania małych i średnich przedsiębiorstw oraz wykorzystania funduszy z programów Unii Europejskiej - poznanie przepisów prawnych dotyczących zobowiązań podatkowych, prawa pracy oraz form prawnych przedsiębiorstw - wzmocnienie w ww. grupach postaw przedsiębiorczych.
Partnerzy (jeżeli uczestniczyli):	<ul style="list-style-type: none"> - partnerstwo OHP i szkół ponadgimnazjalnych na terenie Opolu, Zakładu Karnego w Opolu, Aresztu Śledczego w Opolu, PUP Nysa, WUP Opole, Wydziału Edukacji i Sportu Starostwa Powiatowego w Kluczborku, PUP Brzeg, PUP Namysłów, Starostwa Powiatowego w Kędzierzynie-Koźlu; PUP w Kędzierzynie-Koźlu, Starostwa Powiatowego w Oleśnie, PUP w Oleśnie - partnerstwo AIP i „Pro Media”
Wnioski i rekomendacje wynikające z realizacji zadania:	<ul style="list-style-type: none"> - od września 2010r. Młodzieżowe Centrum Kariery w Opolu dokonało zmiany na Mobilne Centrum Informacji Zawodowej, - bardzo duże zainteresowanie szkoleniami i wsparciem finansowym na zakładanie działalności gospodarczej stanowi główną przesłankę do realizacji i kontynuowanie w/w inicjatywy.

2.3 Wspieranie partnerstwa i współpracy na rynku pracy oraz podnoszenie jakości usług rynku pracy

2.3.1 Podsumowanie działań w ramach wytycznej

- ◆ Partnerstwo i współpraca na rynku pracy różnych instytucji i jednostek zaangażowanych w kształtowanie sytuacji na tym rynku przybierało to jeden z horyzontalnych celów UE. Zawiązywanie partnerstwa oznacza zawsze wniesienie do realizowanych projektów sumy pewnych potencjałów instytucjonalnych, co w konsekwencji powinno przekładać się na wzrost skuteczności wsparcia.
- ◆ Warto zwrócić uwagę, że oprócz wskazanego wcześniej partnerstwa EURES T-Beskydy, w omawianej tu wytycznej pojawiło się po raz pierwszy drugie



partnerstwo o charakterze transgranicznym, związane z realizacją projektu ROPS. Jest to ważny sygnał postępującego procesu zacierania się granic narodowych w codziennym „myśleniu” instytucji regionu przygranicznego.

- ◆ Z kolei podnoszenie jakości usług rynku pracy odbywało się zarówno drogą szkoleń i kształcenia ustawicznego pracowników PSZ i systemu opieki społecznej, jak i dbałością o zróżnicowanie tych usług. Ten pierwszy kierunek wspierały i nadal wspierać będą projekty PO KL, ten drugi w 2010 roku oznaczał przede wszystkim rozwój poradnictwa pracy, pośrednictwa, praktyk studenckich i staży, targów pracy, imprez integrujących ze społecznością regionalną osoby wykluczone społecznie.
- ◆ W ramach zaprezentowanych poniżej działań wydatkowano ponad 1,2 mln. zł. Na kwotę tę złożyły się przede wszystkim koszty poniesione podczas realizacji projektów ROPS i AIP. Pomimo pozornie niewielkich nakładów przeznaczonych na realizację tego zadania, należy pamiętać, że gros działań obejmował codzienną, statutową działalność poszczególnych podmiotów, a co za tym idzie rzeczywiste koszty tego zadania pozostają trudne do oszacowania.



Zwięzła charakterystyka realizowanych w ciągu roku działań:

Opis działań	Działania kluczowe	<p>1) świadczenie przez doradców zawodowych Młodzieżowego Centrum Informacji Zawodowej usług z zakresu poradnictwa zawodowego na rzecz młodzieży w wieku 15-25 lat w formie indywidualnych i grupowych informacji zawodowych oraz indywidualnych i grupowych porad (warsztatów). Działalność prowadzona była zarówno w formie stacjonarnej jak i wyjazdowej na terenie całego województwa opolskiego. Klienci korzystający z usług doradców zawodowych MCIZ mieli stały dostęp do: programów multimedialnych, filmów o zawodach, filmów dydaktycznych z zakresu rynku pracy, informatorów o zawodach, szkołach ponadgimnazjalnych i wyższych, przewodników po zawodach, teczek informacji o zawodach, literatury specjalistycznej z zakresu doradztwa zawodowego, ulotek i broszurek informacyjnych (OHP)</p> <p>2) realizacja przez Centrum Edukacji i Pracy Młodzieży projektu pn. <i>OHP jako realizator usług rynku pracy</i> współfinansowanego ze środków EFS, którego celem jest tworzenie w miastach powiatowych nowych jednostek OHP, takich jak Młodzieżowe Centrum Kariery oraz Punkt Pośrednictwa Pracy (OHP)</p> <p>3) realizacja programu staży i praktyk dla studentów Politechniki Opolskiej: Projekt pn. <i>Akademia Rozwoju Politechniki Opolskiej – AKROPOL</i>. W roku 2010 przeprowadzono 35 staży (kolejne 25 staży jest w trakcie realizacji) oraz 5 praktyk w wymiarze po 3 m-ce na każdą z form. Podpisano umowy o współorganizację staży i praktyk z 65 przedsiębiorstwami zlokalizowanymi na terenie województwa opolskiego (AIP)</p> <p>4) działalność Akademickiego Biura Karier Politechniki Opolskiej (ABK) w ramach projektu pn. <i>Jedna uczelnia wiele możliwości – program rozwoju kompetencji i umiejętności</i> polegająca na dostarczaniu studentom i absolwentom uczelni informacji o rynku pracy i możliwościach podnoszenia kwalifikacji zawodowych, w szczególności poprzez udostępnianie ofert pracy, praktyk i staży oraz prowadzenie baz danych studentów i absolwentów uczelni zainteresowanych znalezieniem zatrudnienia (AIP)</p> <p>5) realizowano program staży dla studentów i absolwentów Politechniki Opolskiej w ramach projektu pn. <i>Jedna uczelnia wiele możliwości – program rozwoju kompetencji i umiejętności</i>. W roku 2010 przeprowadzono 13 staży dla studentów w wymiarze 3 m-ce oraz 30 staży w wymiarze 6 m-cy dla absolwentów. Podpisano 43 umowy o współorganizację staży z przedsiębiorstwami zlokalizowanymi na terenie województwa opolskiego (AIP)</p> <p>6) podnoszono kwalifikacje pracowników wojewódzkiego i powiatowych urzędów pracy poprzez szkolenia finansowane ze środków własnych (WUP i PUP)</p> <p>7) zrealizowano szkolenia podnoszące kwalifikacje zawodowe dla doradców zawodowych i liderów klubów pracy (WUP)</p> <p>8) szkolenie podnoszące kwalifikacje dla osób prowadzących agencje zatrudnienia w województwie opolskim (WUP)</p>
--------------	--------------------	--



	<p>Działania uzupełniające</p>	<p>1) prowadzenie praktyk śródrocznych dla studentów Wydziału Pedagogiki Pracy Uniwersytetu Opolskiego (WUP)</p> <p>2) organizacja indywidualnych praktyk zawodowych dla studentów (WUP)</p> <p>3) prowadzono Kluby Pracy (PUP)</p> <p>4) prowadzono sklepy z pracą, stanowiące ważny element systemu upowszechniania ofert pracy</p> <p>5) realizacja Targów Edukacji i Pracy w miastach powiatowych woj. opolskiego przez Centrum Edukacji i Pracy Młodzieży (OHP)</p> <p>6) przeciwdziałanie wykluczeniu społecznemu i ubóstwu ze szczególnym uwzględnieniem rodzin i środowisk zagrożonych dysfunkcją społeczną, w tym przede wszystkim osób starszych i bezdomnych, a także ubogich rodzin korzystających ze wsparcia pomocy społecznej oraz rodzin. Zrealizowane przedsięwzięcia polegały na organizacji imprez sportowych, rekreacyjnych, kulturalnych, a w okresie przedświątecznym spotkań opłatkowych z okazji Świąt Bożego Narodzenia dla osób wykluczonych lub zagrożonych wykluczeniem społecznym oraz podmiotów funkcjonujących w sektorze ekonomii społecznej, tj. Centrów Integracji Społecznej, Klubów Integracji Społecznej, spółdzielni socjalnych. Ponadto podjęto się organizacji letniego wypoczynku dla dzieci i młodzieży z ubogich i problemowych rodzin ze środowisk wiejskich objętych systemowym oddziaływaniem świetlic środowiskowych. W ramach przeciwdziałania wykluczeniu społecznemu i ubóstwu osób, rodzin i środowisk doposażono organizację zajmującą się gromadzeniem i rozdawnictwem żywności dla osób i instytucji funkcjonujących w obszarze pomocy społecznej. Zrealizowano także zadanie polegające na realizacji specjalistycznego programu pomocy dziecku i rodzinie (naturalnej, adopcyjnej i zastępczej) poprzez działalność interdyscyplinarnego zespołu diagnostyczno – terapeutycznego i systemową terapię rodziny. Ponadto zorganizowano warsztaty szkoleniowe dla liderów młodzieżowych Towarzystw Kultury Polskiej na Ukrainie oraz wolontariuszy z województwa opolskiego mające m.in. na celu wsparcie działań samopomocowych (ROPS)</p> <p>7) w ramach Rządowego Programu Ograniczania Przestępczości i Aspołecznych Zachowań „Razem bezpieczniej” realizowany był projekt pn. „Opolskie Przeciw Przemocy”, we współpracy z Uniwersytetem Opolskim oraz Komendą Wojewódzką Policji w Opolu. W ramach projektu zrealizowano następujące działania: Działanie I: Opracowano diagnozę dotyczącą problematyki przemocy w rodzinie na terenie woj. opolskiego. Działanie II: Przeprowadzono kampanię społeczno – informacyjną, która obejmowała cykle działań w postaci tygodnia walki z przemocą: przygotowano i wyemitowano spot antyprzemocowy w lokalnych mediach, ukazały się informacje prasowe, wydrukowano oraz rozdano ulotki, plakaty, zamieszczono informacje o projekcie na stronach internetowych ROPS oraz Komendy Wojewódzkiej Policji w Opolu, zorganizowano konferencję nt. „Przeciwdziałania przemocy w rodzinie ze szczególnym uwzględnieniem osób starszych i niepełnosprawnych”, zorganizowano otwartą kampanię społeczną. Działanie III: Przygotowano programy szkoleniowe z zakresu przeciwdziałania przemocy w rodzinie oraz przeprowadzono cykle szkoleń interdyscyplinarnych dla pracowników tzw. pierwszego kontaktu. Działanie IV: sfinansowano i utworzono tzw. niebieskie pokoje. Działanie V: Wydano publikację (ROPS)</p> <p>8) w ramach Programu Operacyjnego Współpracy Transgranicznej Republika Czeska – Rzeczpospolita Polska 2007-2013 ROPS realizował projekt pn. <i>Problemy wykluczenia społecznego w Euroregionie Pradziad</i>. Projekt powstał na bazie wcześniejszej współpracy Samorządu Województwa Opolskiego z Komendą Wojewódzką Policji w Opolu oraz Policją Republiki Czeskiej (realizowany w partnerstwie). Celem głównym projektu była polsko – czeska wymiana doświadczeń oraz promowanie i inspirowanie nowych działań w zakresie przeciwdziałania zjawisku bezdomności, alkoholizmowi i narkomanii z uwzględnieniem specyfiki regionu pogranicza. (ROPS)</p>
--	---------------------------------------	---



<p>Oszacowanie wydatkowanej kwoty z podaniem źródła finansowania:</p>	<p>Ogółem wydano: 1 260,0 tys. zł</p> <p>budżet państwa (w tym EFS): 774,9 tys. zł środki EFRR: 49,9 tys. zł środki JST: 227,1 tys. zł środki własne: 208,1 tys. zł</p> <p>Pozostałe działania bezkosztowe lub trudne do oszacowania.</p>
<p>Ocena zgodności realizacji zadania z RPD na 2010 rok:</p>	<p>- niezgodność w zakresie działań uzupełniających: nie zorganizowano Wojewódzkich Targów Edukacji i Pracy w roku 2010</p> <p>- ujęto w ramach działań uzupełniających zadanie ROPS nie zgłoszone do RPD 2010</p> <p>- ujęto w ramach działań kluczowych zadania AIP związane z projektem <i>Jedna uczelnia wiele możliwości – program rozwoju kompetencji i umiejętności</i> nie zgłoszone do RPD 2010</p>
<p>Uzyskane efekty, w ujęciu ilościowym i jakościowym:</p>	<p>W zakresie działań kluczowych:</p> <p>1) w 2010 roku doradcy zawodowi MCIZ przeprowadzili: 233 porady indywidualne, 1 444 indywidualnych informacji zawodowych, 89 warsztatów dla 1 058 osób, 107 grupowych informacji zawodowych dla 1 336 osób</p> <p>2) utworzenie dwóch nowych jednostek rynku pracy: Młodzieżowego Centrum Kariery oraz Punktu Pośrednictwa Pracy w Prudniku</p> <p>3) zorganizowano 60 staży (w tym 25 w trakcie realizacji) i 5 praktyk studenckich oraz wzmocniono pozytywny wizerunek uczelni wśród przedsiębiorców i studentów w ramach projektu <i>Akademia Rozwoju Politechniki Opolskiej – AKROPOL</i></p> <p>4) rezultaty działalności ABK w ujęciu ilościowym:</p> <ul style="list-style-type: none"> - 6 zorganizowanych warsztatów z zakresu przedsiębiorczości, rynku pracy, procesu rekrutacji, kariery studenckiej (90 uczestników). - zorganizowane Targi Pracy z udziałem pracodawców, studentów, absolwentów, - udzielone doradztwo w wymiarze ok. 40 godzin w obszarze poradnictwa zawodowego, - zaktualizowana baza danych studentów i absolwentów poszukujących zatrudnienia <p>5) zorganizowano wspólnie z przedsiębiorcami 43 staże. Wzmocniono pozytywny wizerunek Politechniki Opolskiej wśród przedsiębiorców i studentów. Uczestnictwo w stażu pozwoliło skonfrontować wiedzę teoretyczną nabytą w toku studiów z praktycznym wymiarem realizowanym w firmach.</p> <p>6) przeprowadzenie 5 szkoleń i seminariów dla doradców zawodowych i liderów klubów pracy powiatowych urzędów pracy</p> <p>7) prowadzono szkolenia dla pracowników wojewódzkiego i powiatowych urzędów pracy zgodnie z planem szkoleń</p> <p>8) przeprowadzono 2 spotkania konferencyjno-szkoleniowe dla osób prowadzących agencje zatrudnienia</p> <p>W zakresie działań uzupełniających:</p> <p>1) w ramach praktyk półrocznych dla studentów Wydziału Pedagogiki Pracy Uniwersytetu Opolskiego organizowanych przez CiPKZ WUP odbyły się 2 warsztaty dla 21 osób oraz 5 spotkań dotyczących informacji zawodowej dla 59 osób,</p> <p>2) indywidualne praktyki zawodowe w CiPKZ WUP odbyło 5 studentów</p> <p>3) w 2010 roku działalność aktywizacyjną prowadziły 24</p>



	<p>Kluby Pracy</p> <p>4) pozyskanie 2 456 ofert na 7 471 miejsc pracy przez Sklep z Pracą „Oferta”,</p> <p>5) poszerzenie wiedzy dotyczącej lokalnych pracodawców oraz szkół; ułatwienie dostępu do ofert pracy oraz usług związanych z rynkiem pracy dzięki organizacji 6 Targów Edukacji i Pracy przez OHP</p> <p>6) organizacja wypoczynku letniego w formie półkolonii (25), kolonii (1) oraz wojewódzkiej imprezy rekreacyjno – oświatowej dla blisko 3,1 tys. dzieci i młodzieży głównie z terenów wiejskich, a także z rodzin poszkodowanych w czasie powodzi. Ponadto zorganizowano 3 warsztaty integracyjne dla 130 osobowej grupy młodzieży z Polski i Ukrainy mające na celu promocję idei samorządności i wolontariatu. W ramach kampanii społecznej na rzecz przeciwdziałania ubóstwu i wykluczeniu społecznemu osób starszych odbyły się dwie regionalne imprezy o charakterze rekreacyjnym oraz konferencja, w których uczestniczyło ogółem ok. 1,4 tys. W wyniku realizacji powyższego zadania opracowano i wydano 500 szt. publikacji, pt. „Przeciwdziałanie ubóstwu i wykluczeniu społecznemu osób starszych”. W ramach działań na rzecz wsparcia rodzin naturalnych, adopcyjnych i zastępczych specjaliści zatrudnieni w interdyscyplinarnym zespole diagnostyczno-terapeutycznym podczas 200 godz. dyżurów objęli wsparciem 166 osób. Przeprowadzono również 36 godz. konsultacji wstępnych oraz 40 godz. systemowej terapii rodzin. W zakresie gromadzenia i rozdawnictwa żywności doposażono Bank Żywności w Opolu. Wsparciem ww. organizacji zostały objęte 94 organizacje i szkoły oraz ponad 32 tys. osób. Doposażono również Dom dla Matki z Dzieckiem, w którym przebywały 42 osoby – głównie samotne matki z dziećmi Zorganizowano dwa spotkania przedsięwzięte dla osób zagrożonych wykluczeniem społecznym (w tym przede wszystkim osób bezdomnych) a także przedstawiciele sektora ekonomii społecznej, w których uczestniczyło ok. 1,5 tys. osób.</p> <p>7) w ramach Rządowego Programu Ograniczania Przystępczości i Aspołecznych Zachowań <i>Razem bezpieczniej:</i></p> <ul style="list-style-type: none"> - konferencja pt. „Godne życie- problematyka przemocy ze szczególnym uwzględnieniem osób starszych i niepełnosprawnych”, uczestniczyło ponad 120 osób, - spot antyprzemocowy oraz artykuł zawierający najważniejsze informacje na temat zaplanowanych działań, - <i>Marsz przeciw przemocy</i>, w którym wzięli udział wolontariusze, studenci, młodzież szkolna oraz mieszkańcy Opola, ok. 150 osób. - przeszkolenie 60 osób w trzech modułach: „Sytuacja prawna ofiar przemocy – nowe obowiązki administracji publicznej”, „Praca z ofiarą przemocy ze szczególnym uwzględnieniem osób starszych i niepełnosprawnych”, „Praca ze sprawcą przemocy w rodzinie”. - publikacji pt. „Problematyka przemocy ze szczególnym uwzględnieniem osób starszych i niepełnosprawnych” 500 egzemplarzy. <p>8) 80 osób, w tym 26 ze strony czeskiej, wzięło udział w projekcie pn. „ Problemy wykluczenia społecznego w Euroregionie Pradziad”, między innymi przyczyniając się do polepszenia współpracy polsko-czeskiej w zakresie polityki wobec wykluczenia</p>
--	---

Partnerzy (jeżeli uczestniczyli):	- partnerstwo OHP i lokalnych pracodawców, szkół wyższych oraz ponadgimnazjalnych, powiatowych urzędów pracy, WUP, Centrum Aktywizacji Zawodowej, organizacji pozarządowych - partnerstwo WUP i UO, PUP - partnerstwo ROPS i policji, UO
Wnioski i rekomendacje wynikające z realizacji zadania:	Istnieje dalsza konieczność kreowania profilaktyki ograniczającej skutki negatywnych zjawisk związanych z niedostosowaniem społecznym, w tym ze stosowaniem przemocy wobec dzieci, osób starszych i niepełnosprawnych, jak również tworzenia zespołów interdyscyplinarnych na rzecz ograniczania ww. zjawisk.

2.4 Kształcenie ustawiczne

2.4.1 Podsumowanie działań w ramach wytycznej

- ◆ Działania podejmowane na rzecz zatrudnienia nie mogą obyć się bez sprawnego systemu kształcenia ustawicznego, dostosowującego zasoby pracy do rozwoju technologicznego oraz zmian w strukturze zapotrzebowania na zawody czy określone kwalifikacje. Kształcenie ustawiczne jest tu gwarantem elastyczności zatrudnionych. Druga płaszczyzna działań obejmuje wzrost kwalifikacji pracowników systemu oświaty i kształcenia ustawicznego, w tym również w zakresie nowoczesnych technologii, których znajomość coraz częściej staje się warunkiem poruszania po rynku pracy.
- ◆ Działania na rzecz edukacji powinny utrzymać się na równie intensywnym poziomie w latach najbliższych, kiedy to trwać będzie dalsze wdrażanie priorytetu IX PO KL.
- ◆ Łącznie na realizację tej wytycznej wydano ok. 7 mln zł. Pamiętając, że kształcenie jest dziś postrzegane jako inwestycja, i to nie tylko w wymiarze indywidualnym, ale również ogólnospołecznym, należy przypuszczać, że część tych środków zwróci się w postaci lepiej wykwalifikowanych kadr, mogących sprostać globalizacji gospodarki, wyzwaniom niesionym przez postęp technologiczny i stałej ewolucji regionalnego rynku pracy.

Zwięzła charakterystyka realizowanych w ciągu roku działań:

Opis działań	Działania kluczowe	<p>1) organizowano szkolenia oraz specjalistyczne doradztwo dla kadry pomocy i integracji społecznej w województwie opolskim; celem zadania było podniesienie kompetencji oraz umiejętności kadry pomocy i integracji społecznej w woj. opolskim, wzrost jakości świadczonych przez nich usług, a co za tym idzie zwiększenie skuteczności działań na rzecz osób zagrożonych wykluczeniem w ramach projektu systemowego pn. <i>Podnoszenie kwalifikacji kadry pomocy i integracji społecznej w województwie opolskim</i> w ramach wdrażania PO KL Poddziałanie 7.1.3 <i>Podnoszenie kwalifikacji kadr pomocy i integracji społecznej (ROPS)</i></p> <p>2) realizowano projekt pn. <i>Homo didicti – szkolenia „skrojone na miarę” Opolszczyzny</i>, w roku 2010 w ramach ww. projektu zorganizowano 3 moduły szkoleniowe (1 Moduł szkoleń gastronomiczno-hotelarskich, 1 Moduł szkoleń menadżerskich, 1 Moduł szkoleń obsługi ruchu turystycznego), w których łącznie wzięło udział 31 osób zatrudnionych w branży gastronomiczno-hotelarskiej oraz turystycznej, wydano 1 biuletyn upowszechniający rezultaty projektu (AIP)</p> <p>3) prowadzono doskonalenie zawodowe nauczycieli poprzez kursy kwalifikacyjne z zakresu: uprawnień pedagogicznych, oligofrenopedagogiki, terapii pedagogicznej, bibliotekoznawstwa, pedagogiczno-metodyczny dla nauczycieli języka angielskiego i niemieckiego, organizacji i zarządzania oświatą (WOM)</p> <p>4) prowadzono studia zaoczne dla nauczycieli z zakresu języka angielskiego i niemieckiego (NKJO)</p> <p>5) zrealizowano projekt <i>Kompetentne kadry oświaty kapitałem regionu – II edycja</i> obejmujący kursy językowe, metodyczne i informatyczne dla nauczycieli (NKJO/WOM/WODiP)</p> <p>6) wdrażano Działanie 8.1 <i>Rozwój pracowników i przedsiębiorstw w regionie PO KL (WUP)</i></p> <p>7) prowadzono szkolenia i warsztaty dla nauczycieli poświęcone tematом zgłaszanym w czasie badania potrzeb edukacyjnych w zakresie wykorzystania środków i narzędzi technologii informacyjnej w edukacji, m.in. z zakresu: wykorzystania programów MS Office i Power Point, tablicy interaktywnej, SIO i in. (WODiP)</p> <p>8) prowadzono prezentacje i warsztaty dla nauczycieli w macierzystych szkołach w zakresie multimedialnej tablicy interaktywnej, systemu prowadzenia testów TESTICO, robotów humanoidalnych sterowanych komputerem oraz programów komputerowych wspomagających proces nauczania (WODiP)</p> <p>9) wdrażano w ramach PO KL działanie 9.1 <i>Wyrównywanie szans edukacyjnych i zapewnienie wysokiej jakości usług edukacyjnych świadczonych w systemie oświaty</i> a w jego ramach poddziałanie 9.1.3 <i>Pomoc stypendialna dla uczniów szczególnie uzdolnionych</i>), działanie 9.3 <i>Upowszechnienie formalnego kształcenia ustawicznego</i> oraz działanie 9.4 <i>Wysoko wykwalifikowane kadry oświaty (WUP)</i></p> <p>10) realizowano projekt systemowy <i>Opolska Akademia ICT</i> obejmujący szkolenia ECDL-Start i e-Citizen umożliwiające uzyskanie Europejskiego Certyfikatu Umiejętności Komputerowych ECDL (WODiP)</p>
	Działania uzupełniające	<p>1) opiniowano kierunki kształcenia w powiatach (PUP)</p>
Oszacowanie wydatkowanej		Łącznie wydano: 37 598,7 tys. zł



kwoty z podaniem źródła finansowania:	środki EFS: 34 289,3 tys. zł środki JST: 1 563,5 tys. zł środki własne: 1 745,9 tys. zł zł Pozostałe działania bezkosztowe
Ocena zgodności realizacji zadania z RPD na 2010 rok:	Zgodność z RPD 2010
Uzyskane efekty, w ujęciu ilościowym i jakościowym:	W ramach działań kluczowych: 1) 883 osoby podniosły swoje kwalifikacje w obszarze pomocy i integracji społecznej 2) 31 osób z branży hotelarskiej zwiększyło swoje kwalifikacje zawodowe w ramach projektu <i>Homo didicti – szkolenia „skrojone na miarę” Opolszczyzny</i> (osoby ujęte w ramach wskaźnika dla Działania 8.1 w punkcie 6) 3) 198 nauczycieli podniosło swoje kwalifikacje zawodowe związane z pracą w sektorze oświaty w ramach działalności WOM 4) w roku szkolnym 2008/2009 w zakresie nauki języków obcych kształciło się 101 słuchaczy NKJO, z czego 42 ukończyło naukę i przystąpiło do egzaminu licencjackiego 5) 783 osoby zostały przeszkolone w ramach projektu <i>Kompetentne kadry oświaty kapitałem regionu – II edycja</i> , z czego 256 osób z zakresu języków obcych, 215 osób w zakresie metodyki, 331 osób w zakresie informatyki 6) 8 992 osoby pracujące zakończyły udział w projektach szkoleniowych w ramach Działania 8.1 PO KL 7) 1 650 osób wzięło udział w zajęciach doskonalących warsztat pracy nauczyciela realizowanych przez WODiP 8) przeprowadzono 11 wizyt w szkołach, w trakcie których konsultanci WODiP prezentowali nauczycielom nowoczesne narzędzia ICT 9) 271 osób dorosłych w wieku 25-64 lat uczestniczyło w formalnym kształceniu ustawicznym w ramach Działania 9.3 PO KL 10) w ramach projektu <i>Opolska Akademia ICT</i> 838 osób wzięło udział w szkoleniach, z tego 754 osoby uzyskały Europejski Certyfikat Umiejętności Komputerowych ECDL
Partnerzy (jeżeli uczestniczyli):	- partnerstwo WODiP, NKJO i WOM przy realizacji projektu <i>Kompetentne kadry oświaty kapitałem regionu – II edycja</i>
Wnioski i rekomendacje wynikające z realizacji zadania:	- istnieje konieczność dalszego, ciągłego podnoszenia kwalifikacji, kompetencji zawodowych oraz aktualizowania wiedzy kadry pomocy i integracji społecznej, - szybki rozwój technologii IT wymusza konieczność kontynuacji szkoleń z tego zakresu wśród różnorodnych grup zawodowych, - liczba zgłoszeń na szkolenia w projektach systemowych PO KL przekraczająca znacznie liczbę dostępnych miejsc rekomendują tę formę do realizacji w latach następnych

2.5 Poprawa informacji o rynku pracy

2.5.1 Podsumowanie działań w ramach wytycznej

- ◆ Realizacja tej wytycznej, pomimo tego iż jej rezultaty nie są podawane w tysiącach osób, jest nierozzerwalnie związana ze skutecznością i skalą pozostałych obszarów działań w ramach RPD. Im lepsza informacja o rynku pracy – tym bardziej racjonalne decyzje dotyczące rodzaju wsparcia i grup docelowych można podejmować. Świadczy o tym chociażby wpisanie w PO KL projektów badawczych jako dopuszczalnych typów operacji podejmowanych w ramach różnych priorytetów.
- ◆ To właśnie możliwości finansowe stwarzane przez PO KL zaowocowały powstaniem w regionie dwóch ważnych, bo dysponujących zarówno funduszami jak i odpowiednio przygotowaną kadrami, ośrodków monitorowania sytuacji społeczno-gospodarczej. Pierwszym z nich jest – związane z WUP – Opolskie Obserwatorium Rynku Pracy, które w roku 2010 dostarczało grupie 400 regionalnych instytucji comiesięcznych informacji w zakresie zwolnień pracowników, przeprowadziło badania nt. losów absolwentów szkół zawodowych i wyższych oraz postawiło diagnozę edukacji ustawicznej w regionie. Projekt ten będzie kontynuowany w latach następnych. Drugim takim ośrodkiem jest Opolski System Informacji Społeczno – Gospodarczej, będący projektem realizowanym przez Departament Polityki Regionalnej i Przestrzennej Urzędu Marszałkowskiego Województwa Opolskiego. Działalność OSISG będzie rekomendowana do włączenia w RPD na rok 2011. Obydwa te ośrodki uzupełniają prace naukowe prowadzone przez regionalne uczelnie a także PIN Instytut Śląski.
- ◆ Podobny charakter miał projekt systemowy realizowany przez ROPS, powołujący do życia Obserwatorium Integracji Społecznej – szereg badań i analiz przeprowadzonych w jego ramach rzucił wiele światła na kwestie związane z wykluczeniem społecznym i opieką społeczną w regionie.



- ◆ Oprócz wsparcia informacyjnego dla instytucji, drugim nurtem działań podejmowanych w ramach wytycznej była multiplikacja kanałów informacyjnych, którymi wiedza o rynku pracy mogłaby docierać do jak najszerszego grona zainteresowanych. Na szczególną uwagę zasługuje wsparcie udzielane przez doradców zawodowych uczniom gimnazjów, stojących przed wyborami dalszej drogi edukacyjnej i zawodowej, oraz osadzonym w zakładach karnych. Ponadto oprócz kanałów tradycyjnych, typu prasa czy biuletyny, stosowano szeroko kanały informatyczne: strony internetowe czy infokioski. Ważnym elementem była tu działalność Mobilnego Centrum Informacji Zawodowej, prowadzącym akcje informacyjne w formie wyjazdów w teren.

- ◆ Łącznie na realizację tej wytycznej wydano ok. 345 tys. zł. Kwota ta jest bez wątpienia niepełna, gdyż nie uwzględnia traktowanych jako bezkosztowe działań statutowych, jak prowadzenie infokiosków czy stron internetowych.

Zwięzła charakterystyka realizowanych w ciągu roku działań:		
Opis działań	Działania kluczowe	<p>1) opracowano dwa raporty z prowadzonego monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych w województwie opolskim oraz rozpowszechniono wyniki (WUP)</p> <p>2) zakończono realizację systemowego projektu badawczego pn. <i>Opolskie Obserwatorium Rynku Pracy</i> w ramach Poddziałania 6.1.2 PO KL, obejmującego trzy moduły badawcze: monitoring zwolnień z przyczyn dotyczących zakładu pracy, badanie losów absolwentów szkół zawodowych i wyższych oraz diagnozę edukacji ustawicznej w regionie (WUP)</p> <p>3) zakończono badania własne dotyczące sytuacji bezrobotnych osób niepełnosprawnych na rynku pracy regionu (WUP)</p> <p>4) zakończono badania własne nt. ewaluacji narzędzia wsparcia bezrobotnych w formie jednorazowych dotacji na rozpoczęcie działalności gospodarczej (WUP)</p> <p>5) dokonano opracowania i interpretacji wskaźników ukazujących miejsce woj. opolskiego na tle innych regionów UE ze szczególnym uwzględnieniem rynku pracy (IS)</p> <p>6) opracowano analizę wpływu czynników edukacyjnych w rozwoju kapitału ludzkiego i zawodowego na Opolszczyźnie (w tym wskazanie i interpretacja czynników determinujących obraz kapitału społecznego na Opolszczyźnie ze szczególnym uwzględnieniem zagadnień rynku pracy) (IS)</p> <p>7) prowadzono działalność Obserwatorium Integracji Społecznej ROPS w Opolu w 2010r. (w ramach realizacji projektu <i>Koordinacja na rzecz aktywnej integracji – Działanie 1.2 Wsparcie systemowe instytucji pomocy i integracji społecznej</i> Priorytet I <i>Zatrudnienie i integracja społeczna</i> PO KL), opracowując badania i analizy poświęcone m.in.: potrzebom osób starszych i przemocy wobec nich, zagrożeniu ubóstwem w województwie, potrzebom szkoleniowym pracowników i wolontariuszy w ośrodkach pomocy społecznej i in. (ROPS)</p>

	Działania uzupełniające	<p>1) prowadzono usługi dla uczniów gimnazjów pn. <i>Dzień filmowy. Kalejdoskop zawodów</i> popularyzujące informacje na temat wymagań związanych z zatrudnieniem w poszczególnych zawodach (WUP)</p> <p>2) prowadzono strony internetowe WUP i PUP (WUP i PUP)</p> <p>3) prowadzenie Infokiosków (WUP i PUP)</p> <p>4) prowadzono spotkania doradców zawodowych z osadzonymi w zakładach karnych (WUP)</p> <p>5) umieszczano oferty pracy w prasie (WUP i PUP)</p> <p>6) prowadzono Rejestr Agencji Zatrudnienia (WUP)</p> <p>7) prowadzono Rejestr Instytucji Szkoleniowych (WUP)</p> <p>8) wydawano biuletyny informacyjne (WUP i PUP)</p> <p>9) prowadzono działalność Mobilnego Centrum Informacji Zawodowej, polegającą m.in. na rozpowszechnianiu materiałów informacyjnych, broszur, poradników, ulotek, udostępnianiu filmów o zawodach (Kalejdoskop zawodów), informatorów, przewodników po zawodach, spotkaniach doradców zawodowych z osadzonymi w zakładach karnych (OHP)</p>
Oszacowanie wydatkowanej kwoty z podaniem źródła finansowania:	<p>Łącznie wydano: 345,2 tys. zł</p> <p>środki EFS: 217,2 tys. zł</p> <p>środki Funduszu Pracy: 48,0 tys. zł</p> <p>środki własne: 80,0 tys. zł</p> <p>Pozostałe działania bezkosztowe lub trudne do oszacowania</p>	
Ocena zgodności realizacji zadania z RPD na 2010 rok:	<p>- niezgodność w zakresie działań uzupełniających: nie pozyskano informacji od OHP o organizacji konkursów „Sprawdź czy potrafisz znaleźć pracę” i „Mój wymarzony zawód”</p> <p>- projekt systemowy ROPS nie ujęty w RPD na 2010 rok, zadanie włączono na etapie sprawozdania</p>	
Uzyskane efekty, w ujęciu ilościowym i jakościowym:	<p>W ramach działań kluczowych:</p> <p>1) udzielono wsparcia w sumie 400 instytucjom związanym z kreowaniem sytuacji na regionalnym rynku pracy oraz rozpowszechniono wiedzę badawczą dotyczącą rynku pracy w związku ze zrealizowaniem trzech modułów badawczych w ramach projektu <i>Opolskie Obserwatorium Rynku Pracy</i> i dwóch badań przeprowadzonych w ramach działalności własnej WUP oraz wiedzę płynącą z prowadzonego przez WUP i PUP monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych (ranking zawodów w 2009 roku oraz I półroczu 2010 roku)</p> <p>2) ponadto wiedzę badawczą rozpowszechniano poprzez stronę internetową WUP i PO KL w województwie opolskim, a także stroną projektu <i>Opolskie Obserwatorium Rynku Pracy</i></p> <p>3) 94% spośród 400 instytucji wspartych w ramach projektu <i>Opolskie Obserwatorium Rynku Pracy</i> podniosło swoją wiedzę z zakresu rynku pracy i edukacji</p> <p>5) opracowanie ukazujące miejsce woj. opolskiego na tle innych regionów Unii Europejskiej, ze szczególnym uwzględnieniem rynku pracy</p> <p>6) opracowanie zawierające analizę wpływu czynników edukacyjnych w rozwoju kapitału ludzkiego i zawodowego na Opolszczyźnie wydane w formie publikacji przez Instytut Socjologii Uniwersytetu Śląskiego, ukazujące czynniki determinujące obraz kapitału społecznego i ludzkiego na Opolszczyźnie ze szczególnym uwzględnieniem rynku pracy, tym samym poszerzenie wiedzy i ukazanie przesłanek do podejmowania decyzji w sferze edukacji i rynku pracy.</p> <p>7) w ramach Obserwatorium Integracji Społecznej wszystkie wnioski i rekomendacje z przeprowadzonych badań i analiz</p>	

	<p>zostały przekazane Marszałkowi Województwa Opolskiego oraz Wojewodzie Opolskiemu. W ramach doradztwa zewnętrznego odbiorcami byli radni woj. opolskiego, a w ramach doradztwa wewnętrznego – pracownicy ROPS w Opolu, w tym zajmujących się specjalistycznym doradztwem oraz kierownicy i pracownicy instytucji pomocy i integracji społecznej (ok. 80 osób).</p> <p>W ramach działań uzupełniających:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) 387 uczniów gimnazjów w ramach 18 spotkań zwiększyło swoją wiedzę w zakresie szans i wymagań zawodowych na rynku pracy 2) rozpowszechniano informacje o ofertach pracy, usługach rynku pracy i sytuacji na rynku pracy za pośrednictwem 7 stron internetowych (1 WUP i 6 PUP) 3) zwiększenie zakresu i łatwości w pozyskiwaniu informacji o rynku pracy dzięki zlokalizowanym w wojewódzkim i wszystkich powiatowych urzędach pracy Infokioskom 4) przeprowadzono 7 spotkań dotyczących informacji zawodowej, w których udział wzięło 70 osadzonych w zakładach karnych, usługami poradnictwa indywidualnego objęto 14 osób (w trakcie 51 spotkań), ponadto 10 osadzonym udzielono indywidualnej informacji zawodowej 5) zwiększono zasięg pośrednictwa pracy dzięki upowszechnianiu ofert zatrudnienia w prasie 6) w 2010 roku do Rejestru Agencji Zatrudnienia wpisano 22 podmioty 7) w 2010 roku do Rejestru Instytucji Szkoleniowych wpisano 62 instytucje szkoleniowe 8) wydawano biuletyny informacyjne (w przypadku WUP 2 numery o nakładzie 200 egzemplarzy każdy) 9) w 2010 roku doradcy zawodowi MCIZ przeprowadzili 233 porady indywidualne, 1 444 indywidualnych informacji zawodowych, 89 warsztatów dla 1 058 osób, 107 grupowych informacji zawodowych dla 1 336 osób
<p>Partnerzy (jeżeli uczestniczyli):</p>	<ul style="list-style-type: none"> - partnerstwo PIN Instytut Śląski i Stowarzyszenia Instytut Śląski - partnerstwo WUP i PUP z lokalną i regionalną prasą - partnerstwo WUP z gimnazjami i Aresztem Śledczym w Opolu - partnerstwo WUP i PUP przy realizacji projektów badawczych - partnerstwo OHP i szkolnych doradców zawodowych, dyrektorów, pedagogów i nauczycieli szkół gimnazjalnych i ponadgimnazjalnych, uczelni wyższych i jednostek szkolących, PUP Olesno, ZK Nysa, ZK nr 2 Strzelce Opolskie, ZK Głubczyce, AŚ Opole, MONAR Gracze
<p>Wnioski i rekomendacje wynikające z realizacji zadania:</p>	<p>- wyniki analiz i prognoz powinny być podstawą realizowania skutecznej polityki społecznej w regionie, zwłaszcza w kontekście wciąż odczuwalnych konsekwencji kryzysu gospodarczego</p>



III. PODSUMOWANIE

- ◆ Regionalny Plan Działań na Rzecz Zatrudnienia na 2010 rok koncentrował swą uwagę na pięciu rozległych obszarach, które wydawały się najistotniejsze z punktu widzenia potrzeb rynku pracy i zatrudnienia oraz sytuacji pokryzysowej, przy uwzględnieniu możliwości zaangażowanych podmiotów oraz priorytetów polityki zatrudnieniowej wprowadzonej przez plan krajowy i kontekst innych dokumentów strategicznych i operacyjnych. Porównanie zarówno wskaźników opisujących rynek pracy, jak i zawartych w niniejszym sprawozdaniu (liczba beneficjentów wsparcia, wydatkowane kwoty) pokazuje, że był to pomysł dobry. Świadczą one bowiem, że podejmowane działania trafiły tam, gdzie istniało realne zapotrzebowanie i że przyczyniły się one do poprawy sytuacji na regionalnym rynku pracy.
- ◆ Bez wątpienia największa intensyfikacja działań nastąpiła w obszarze bezrobocia. Tutaj poniesiono największe nakłady (ponad 120 mln zł) i tutaj zaktywizowano najwięcej osób (ponad 18 tys. w ramach działań urzędów pracy i 11 tys. w ramach działań OHP i ROPS). Uzyskano również wysoką efektywność, zwłaszcza w przypadku niektórych form wsparcia (np. prac interwencyjnych, szkoleń i staży). Taki wynik nie przełożył się jednak na spadek wielkości bezrobocia – jego wielkość wzrosła, co świadczy o pewnej trwałości skutków spowolnienia gospodarczego. Jednak pewne symptomy – mniejsza dynamika wzrostu bezrobocia wobec 2009 roku, poprawa wskaźników makroekonomicznych czy prognozy dotyczące poprawy koniunktury – pozwalają mieć nadzieje, że RPD na 2011 rok będzie ważnym elementem poprawy sytuacji na rynku pracy.
- ◆ Swoje bezpośrednie przełożenie na poprawę sytuacji na rynku pracy województwa miała również realizacja zadania związanego z promocją przedsiębiorczości. Środki wydatkowane w ramach RPD 2010 wyniosły ok. 80 mln zł, z czego największa pula została skierowana na przyznawanie środków finansowych osobom bezrobotnym na rozpoczęcie własnej działalności gospodarczej oraz stymulowanie powstawania nowych miejsc pracy. Dzięki tej pomocy nadal



rozwijać się mogła regionalna przedsiębiorczość, notująca w 2010 roku wzrost liczby zarejestrowanych firm w systemie REGON. Ważnym elementem tego zadania była promocja postaw przedsiębiorczych wśród młodzieży, prowadzona przede wszystkim przez OHP i Akademicki Inkubator Przedsiębiorczości Politechniki Opolskiej.

- ◆ Za działaniami ukierunkowanymi w sposób bezpośredni na sytuację na rynku pracy szły zadania związane ze zwiększeniem partnerstwa na rynku pracy oraz jakości usług rynku pracy. Nie sposób przecenić ich znaczenia: trudno bowiem mówić o skutecznym działaniu na rynku pracy bez nadinstytucjonalnej współpracy, do której każdy partner wnosi swoje doświadczenia, wiedzę, potencjał i inny sposób widzenia problematyki tego rynku. Partnerstwo jest jedną z horyzontalnych zasad UE. Warto podkreślić, że w RPD na 2010 rok po raz pierwszy pojawiły się w sprawozdaniu dwa partnerstwa ponadnarodowe: oprócz obecnego w roku ubiegłym EURES T-Beskydy również współpraca ROPS z instytucjami z Czech.

- ◆ W czasach, gdy głośno mówi się o znaczeniu „uczenia się przez całe życie” i o zanikaniu tradycyjnego przywiązania do jednego zawodu i jednego zakładu pracy, dużego znaczenia nabiera organizacja systemu kształcenia ustawicznego. Działania w ramach RPD 2010 koncentrowały się głównie na organizacji szkoleń i innych form doskonalenia zawodowego dla różnych grup społecznych i zawodowych. Wśród tych grup wyróżniały się szkolenia dla osób pracujących i kadr oświatowych, realizowane w ramach Priorytetu VIII i IX PO KL. Łącznie szacuje się, że na realizację tej wytycznej wydatkowano ponad 37 mln. zł.

- ◆ W trakcie realizacji RPD na 2010 rok mocny nacisk położony został na poprawę informacji o regionalnym rynku pracy. Na szeroką skalę prowadzono działalność badawczą związaną z rynkiem pracy, głównie dzięki zadaniom realizowanym przez WUP i Instytut Naukowy Instytut Śląski oraz możliwościom finansowania tych zadań z różnych źródeł (EFS, Fundusz Pracy, budżet państwa). Warto jednak zauważyć, iż liczba podmiotów prowadzących w sposób systematyczny



obserwację sytuacji społeczno-gospodarczej Opolszczyzny w roku 2010 wydłużyła się. Dzięki wsparciu z EFS powstały obserwatoria w ramach Urzędu Marszałkowskiego oraz ROPS. Wyniki tych wszystkich badań i obserwacji mogą być nieocenione przy tworzeniu tła dla strategii związanej ze wzrostem zatrudnienia, wskazywaniu zjawisk, o których nie wolno zapomnieć przy określaniu priorytetów regionalnych na najbliższe lata. Znaczenie badań polega przede wszystkim na możliwości ich wykorzystania w praktyce rynku pracy: by jednak było to możliwe, wyniki badawcze muszą zostać szeroko udostępnione wraz ze wskazaniem kierunków ich wykorzystania.

- ◆ Zawarte w tym sprawozdaniu, jak i w kolejnych sprawozdaniach z realizacji RPD w latach najbliższych informacje i dane stanowiąc będą również element monitorowania *Wieloletniego planu działań na rzecz zatrudnienia dla województwa opolskiego do roku 2015*, który jest strategicznym dokumentem wytyczającym priorytetowe obszary działań, które uwzględnić powinna polityka zatrudnienia w regionie.



WZÓR KARTY SPRAWOZDANIA

Nazwa podmiotu/ instytucji składającej sprawozdanie:	
Symbol wytycznej zgodnie z RPD 2010:	
Zwięzła charakterystyka realizowanych w ciągu roku działań:	
Oszacowanie wydatkowanej kwoty z podaniem źródła finansowania:	
Ocena zgodności realizacji zadania z RPD na 2010 rok:	
Uzyskane efekty, w ujęciu ilościowym i jakościowym:	
Partnerzy (jeżeli uczestniczyli):	
Wnioski i rekomendacje wynikające z realizacji zadania:	



