



WOJEWÓDZKI  
URZĄD PRACY  
W OPOLU



JEDNOSTKA SAMORZĄDU  
Województwa Opolskiego

ANALIZA SYTUACJI NA RYNKU PRACY WOJEWÓDZTWA OPOLSKIEGO  
W 2024 ROKU



Analizę opracował:

Wydział Obserwatorium Rynku Pracy  
Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Opolu

Niniejsza analiza przedstawia charakterystykę ogólnych zjawisk i tendencji zachodzących na rynku pracy województwa opolskiego w 2024 roku. W opracowaniu wykorzystano dane statystyczne pochodzące z obowiązującej sprawozdawczości rynku pracy realizowanej w ramach statystyki publicznej dotyczącej rynku pracy i diagnozy zjawiska bezrobocia.

Wykorzystano następujące sprawozdania MRiPS-01 za okres 2024 roku:

Załącznik 1, 3 oraz MRiPS-07 i MRiPS-02 - sprawozdanie o dochodach i wydatkach realizowanych w ramach Funduszu Pracy.

Celem uzupełnienia wiedzy dotyczącej regionalnego rynku pracy, w materiale wykorzystano również publikacje Urzędu Statystycznego w Opolu.

Przedruk analizy w całości lub w części oraz wykorzystanie danych statystycznych w druku dozwolone wyłącznie z podaniem źródła.

WOJEWÓDZKI URZĄD PRACY W OPOLU  
Wydział Obserwatorium Rynku Pracy  
ul. Głogowska 25c  
45-315 Opole

## Spis treści

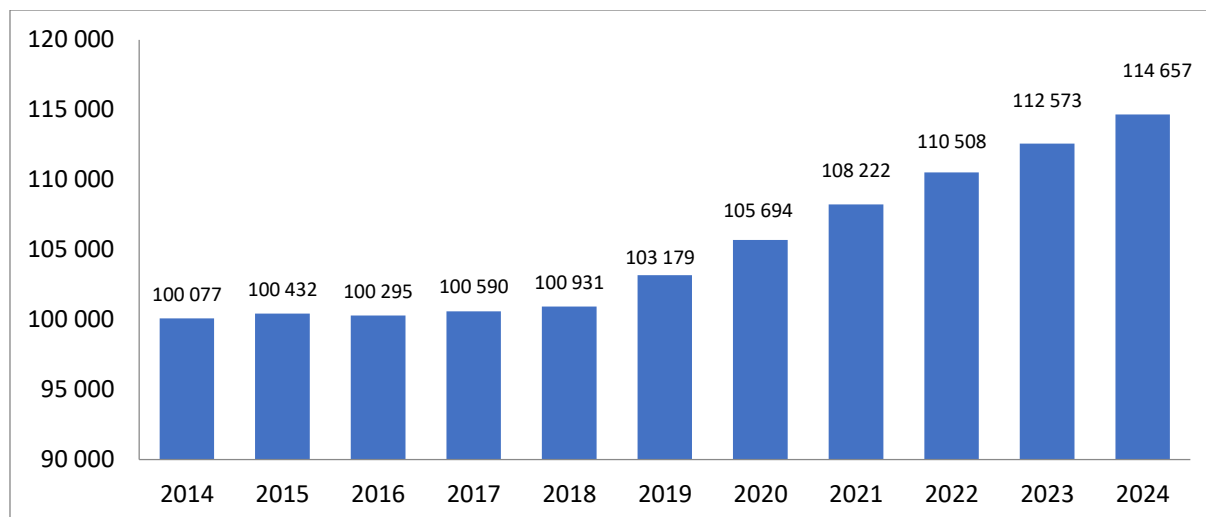
|                                                                                                              |    |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----|
| 1. Sytuacja gospodarcza .....                                                                                | 4  |
| 1.1. Podmioty gospodarcze .....                                                                              | 4  |
| 1.2. Zatrudnienie .....                                                                                      | 4  |
| 2. Sytuacja demograficzna .....                                                                              | 6  |
| 3. Czynniki wpływające na sytuację na opolskim rynku pracy w 2024 roku .....                                 | 7  |
| 3.1. Bezrobocie rejestrowane .....                                                                           | 7  |
| 3.2. Wyniki Badania Aktywności Ekonomicznej Ludności (BAEL) .....                                            | 9  |
| 3.3. Wyniki badania oceny koniunktury .....                                                                  | 10 |
| 4. Struktura bezrobocia .....                                                                                | 11 |
| 4.1. Zróżnicowanie terytorialne bezrobocia .....                                                             | 11 |
| 4.2. Zwolnienia z przyczyn zakładu pracy .....                                                               | 13 |
| 4.3. Zmiany w bilansie bezrobocia .....                                                                      | 13 |
| 4.4. Aktywizacja osób bezrobotnych .....                                                                     | 15 |
| 4.5. Bezrobocie kobiet .....                                                                                 | 16 |
| 4.6. Bezrobocie na wsi .....                                                                                 | 17 |
| 4.7. Młodzież w wieku do 25 i osoby do 30 lat .....                                                          | 17 |
| 4.8. Bezrobotni według wieku .....                                                                           | 18 |
| 4.9. Bezrobotni według wykształcenia .....                                                                   | 18 |
| 4.10. Bezrobotni wg stażu pracy .....                                                                        | 19 |
| 4.11. Bezrobotni według czasu oczekiwania na pracę oraz długotrwale bezrobotni .....                         | 20 |
| 4.12. Bezrobotni według zawodów i specjalności .....                                                         | 21 |
| 5. Oferty pracy .....                                                                                        | 22 |
| 5.1. Oferty pracy według zawodów .....                                                                       | 23 |
| 5.2. Oferty pracy i aktywizacji według powiatów .....                                                        | 24 |
| 6. Wydatki Funduszu Pracy w 2024 roku .....                                                                  | 25 |
| 7. Cudzoziemcy na opolskim rynku pracy .....                                                                 | 27 |
| 8. Działania Wojewódzkiego Urzędu Pracy na rzecz łagodzenia skutków bezrobocia w województwie opolskim ..... | 28 |
| 8.1. Regionalny Plan Działania na Rzecz Zatrudnienia na 2024 rok .....                                       | 29 |
| 8.2. Działania wdrażające środki pochodzące z Europejskiego Funduszu Społecznego .....                       | 29 |
| 8.3. Instytucjonalna obsługa klientów Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Opolu .....                               | 30 |
| 9. Prognozy rynku pracy .....                                                                                | 35 |
| 10. Podsumowanie .....                                                                                       | 38 |
| Załącznik nr 1 .....                                                                                         | 40 |
| Załącznik nr 2 .....                                                                                         | 43 |

## 1. Sytuacja gospodarcza

### 1.1. Podmioty gospodarcze

Na koniec grudnia 2024 roku na terenie województwa zarejestrowanych było 114 657 podmiotów gospodarczych i jest to najwyższy poziom odnotowany w latach 2014 – 2024. Liczbę podmiotów gospodarczych zarejestrowanych w systemie REGON w latach 2014 – 2024 obrazuje poniższy wykres.

Wykres 1. Liczba podmiotów gospodarczych zarejestrowanych w systemie REGON



W porównaniu z rokiem 2023 na koniec 2024 r. przybyło 2 084 podmiotów (wzrost o 1,9%). Analizując różnicę w poszczególnych sekcjach PKD, największy wzrost liczby podmiotów odnotowano m.in. w sekcjach: wytwarzanie i zaopatrywanie w energię elektryczną, gaz, parę wodną i gorącą wodę (o 9,7%), pozostała działalność usługowa (o 5,9%) oraz informacja i komunikacja (o 5,5%). Spadek wystąpił m.in. w dostawie wody; gospodarowaniu ściekami i odpadami; rekultywacji (o 1,5%); handlu i naprawie pojazdów samochodowych (o 0,5%) oraz rolnictwie, leśnictwie, łowiectwie i rybactwie (o 0,4%).

Najwięcej podmiotów zarejestrowanych było w Opolu (21,1% ogólnej liczby), a następnie w powiecie nyskim (13,5%) i opolskim (12,1%). Najmniej podmiotów prowadziło działalność w powiecie głubczyckim (4,0%), namysłowskim i prudnickim (po 4,5%) oraz krapkowickim (5,0%).

Przyglądając się strukturze przedsiębiorczości na Opolszczyźnie w 2024 roku, warto wskazać, że koncentracja działalności następuje głównie w obrębie czterech sekcji gospodarki: „Handel hurtowy i detaliczny, naprawa pojazdów samochodowych” (19,8%), „Budownictwo” (15,7%), „Działalność profesjonalna, naukowa i techniczna” (8,6%), „Obsługa rynku nieruchomości” (8,5%).

### 1.2. Zatrudnienie

Analizując wielkość zatrudnienia przy uwzględnieniu przeciętnego zatrudnienia w sektorze przedsiębiorstw, stwierdzić można, iż w IV kwartale 2024 roku w województwie opolskim było 436 tysięcy osób pracujących – wzrost o 3,6% względem IV kwartału 2023 roku, oraz 302 tysiące osób

biernych zawodowo – spadek o 5,6% w stosunku do 2023 roku. Wskaźnik zatrudnienia ukształtował się na poziomie 58,5% i wzrósł wobec roku 2023 o 2,3 p.p. Wybrane wskaźniki aktywności ekonomicznej ludności (wg BAEL) zawiera poniższa tabela.

Tabela 1. Wybrane wskaźniki aktywności ekonomicznej ludności (wg BAEL)

| Okresy           | Ludność w wieku 15 lat i więcej |           |        | Współczynnik aktywności zawodowej <sup>1</sup> | Wskaźnik zatrudnienia <sup>2</sup> |
|------------------|---------------------------------|-----------|--------|------------------------------------------------|------------------------------------|
|                  | Ogółem                          | w tym     |        |                                                |                                    |
|                  |                                 | Pracujący | Bierni |                                                |                                    |
|                  | w tys. osób                     |           |        |                                                | %                                  |
| III kwartał 2023 | 749                             | 425       | 312    | 58,5                                           | 56,7                               |
| IV kwartał 2023  | 749                             | 421       | 320    | 57,3                                           | 56,2                               |
| III kwartał 2024 | 746                             | 417       | 316    | 57,5                                           | 55,9                               |
| IV kwartał 2024  | 745                             | 436       | 302    | 59,5                                           | 58,5                               |

O poziomie popytu na pracę, poza płacami, decyduje także stan koniunktury gospodarczej. Popyt na pracę jest zależny m.in. od popytu zgłaszanego na rynku towarowo-usługowym. Średnioroczny wskaźnik cen towarów i usług konsumpcyjnych ogółem w 2024 r. w stosunku do 2023 r. wyniósł 103,6 (wzrost cen o 3,6%).

Wśród innych zjawisk istotnych dla sytuacji gospodarczej w województwie w porównaniu z rokiem 2023 wymienić należy:

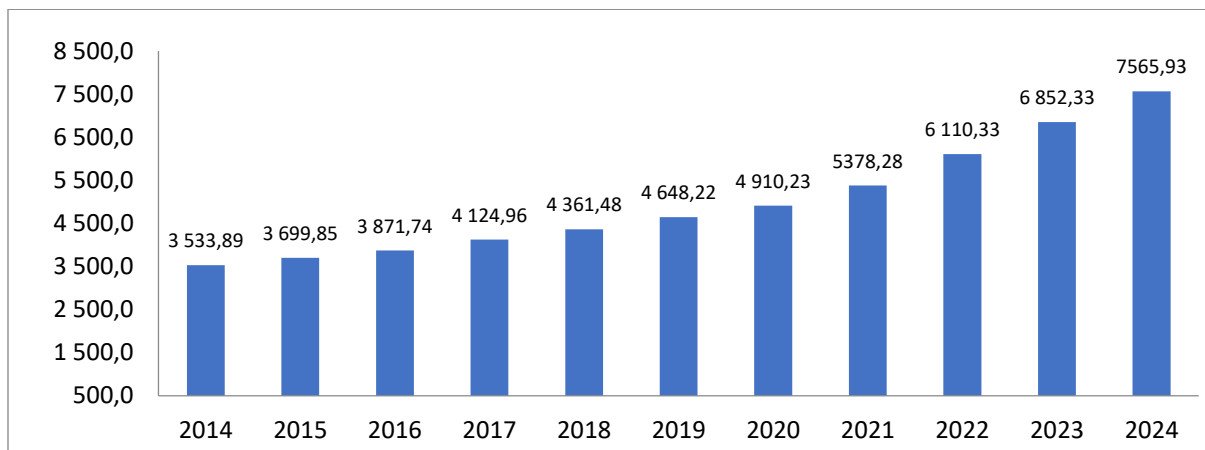
- wzrost przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia brutto w sektorze przedsiębiorstw w okresie styczeń – grudzień 2024 do poziomu 7 565,93 zł, tj. o 10,4% więcej w porównaniu do wartości w roku 2023,
- spadek wartości produkcji sprzedanej przemysłu w całym 2024 roku (o 6,3%),
- wzrost wartości produkcji sprzedanej budowlano-montażowej w całym 2024 roku (o 10,1%),
- spadek wartości sprzedaży detalicznej w całym 2024 roku (o 11,4%).

Wysokość przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia brutto w sektorze przedsiębiorstw w latach 2014-2024 obrazuje poniższy wykres.

Wykres 2. Przeciętne wynagrodzenie w sektorze przedsiębiorstw w latach 2014 – 2024 (w PLN)

<sup>1</sup> Współczynnik aktywności zawodowej obliczono jako udział aktywnych zawodowo (ogółem lub danej grupy) w liczbie ludności w wieku 15 lat i więcej (ogółem lub danej grupy).

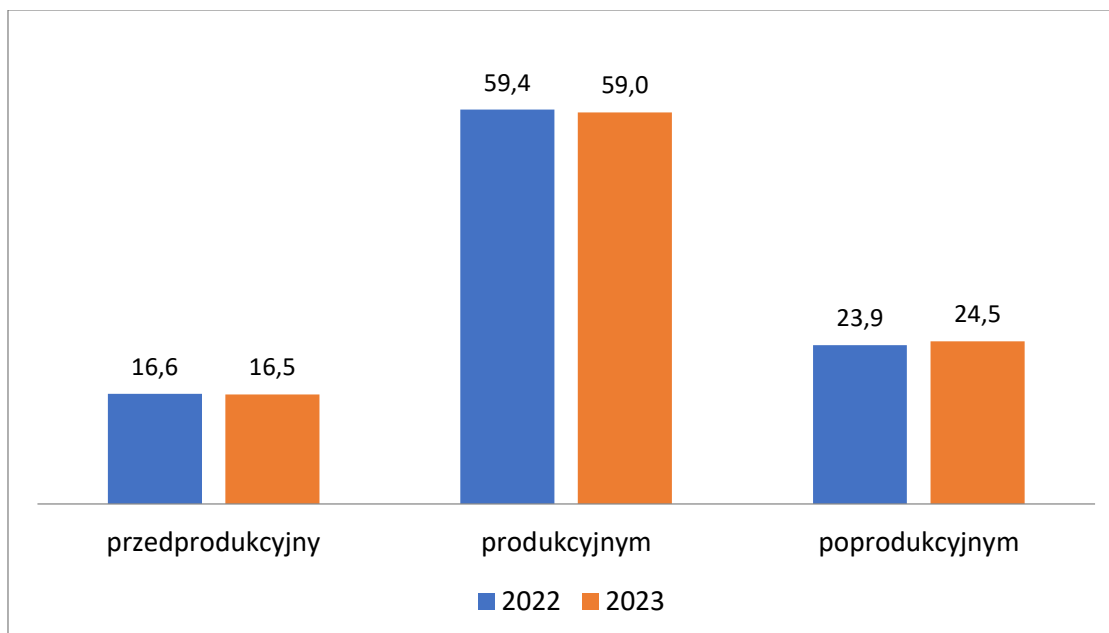
<sup>2</sup> Wskaźnik zatrudnienia obliczono jako udział pracujących (ogółem lub danej grupy) w liczbie ludności w wieku 15 lat i więcej (ogółem lub danej grupy).



## 2. Sytuacja demograficzna

W 2023 r.<sup>3</sup> w województwie opolskim mieszkało 936,7 tys. osób (-0,6% r/r), z czego większość stanowiły kobiety (484,2 tys. osób, tj. 51,7%) oraz mieszkańcy miast (494,0 tys. osób, tj. 52,7%). Analiza zmian, jakie zachodzą w obrębie ekonomicznych grup wieku ludności Opolszczyzny, wskazuje na dalszy spadek udziału ludności w wieku produkcyjnym oraz znaczny wzrost liczby osób reprezentujących ludność w wieku poprodukcyjnym. Postępuje zatem proces starzenia się społeczeństwa. Współczynnik dzietności w regionie w 2023 roku wyniósł 1,123, co oznacza, że obniżył się w porównaniu do roku poprzedniego (1,195 w 2022 roku).

Wykres 3. Zmiana udziału ludności wg ekonomicznych grup w 2022 i 2023 roku



Depopulację wzmaga także od lat rejestrowane przez GUS utrzymujące się ujemne saldo migracji zewnętrznej. Według danych tej instytucji w roku 2023 wyniosło ono w liczbach bezwzględnych 1 297

<sup>3</sup> Dane za 2024 r. nie są jeszcze dostępne

osób, w tym saldo migracji zagranicznych wyniosło 343 osoby, co stanowiło 26,4% salda migracji zewnętrznych. W roku 2022 saldo migracji zewnętrznej w liczbach bezwzględnych wyniosło 1 216 osób, w tym saldo migracji zagranicznych to 484 osoby co stanowiło 39,8% salda migracji zewnętrznej.

### 3. Czynniki wpływające na sytuację na opolskim rynku pracy w 2024 roku

Celem niniejszej części analizy jest przedstawienie sytuacji społeczno-gospodarczej w regionie, na którą w pewnym stopniu oddziaływała również inwazja Rosji na Ukrainę i jej skutki w wymiarze społeczno-gospodarczym. W analizie uwzględniono :

- statystykę bezrobocia rejestrowanego,
- wyniki Badania Aktywności Ekonomicznej Ludności prowadzonego przez Główny Urząd Statystyczny w odniesieniu do sytuacji w województwie opolskim,
- wyniki badania oceny koniunktury w sektorze przedsiębiorstw (firmy zatrudniające więcej niż 9 osób) prowadzonego przez GUS w odniesieniu do sytuacji w województwie opolskim.

Biorąc pod uwagę wyniki BAEL, należy podkreślić, że analizę oparto na możliwie najbardziej aktualnych danych, tj. z okresu IV kwartału lat 2023-2024.

#### 3.1. Bezrobocie rejestrowane

Na koniec 2024 roku w województwie opolskim zarejestrowanych było 19 997 osób bezrobotnych. Liczba ta była niższa od stanu na koniec 2023 roku o 312 osób (spadek o 1,5%). W poniższej tabeli zaprezentowane zostały zmiany zachodzące w poziomie bezrobocia od 2014 do końca 2024 roku.

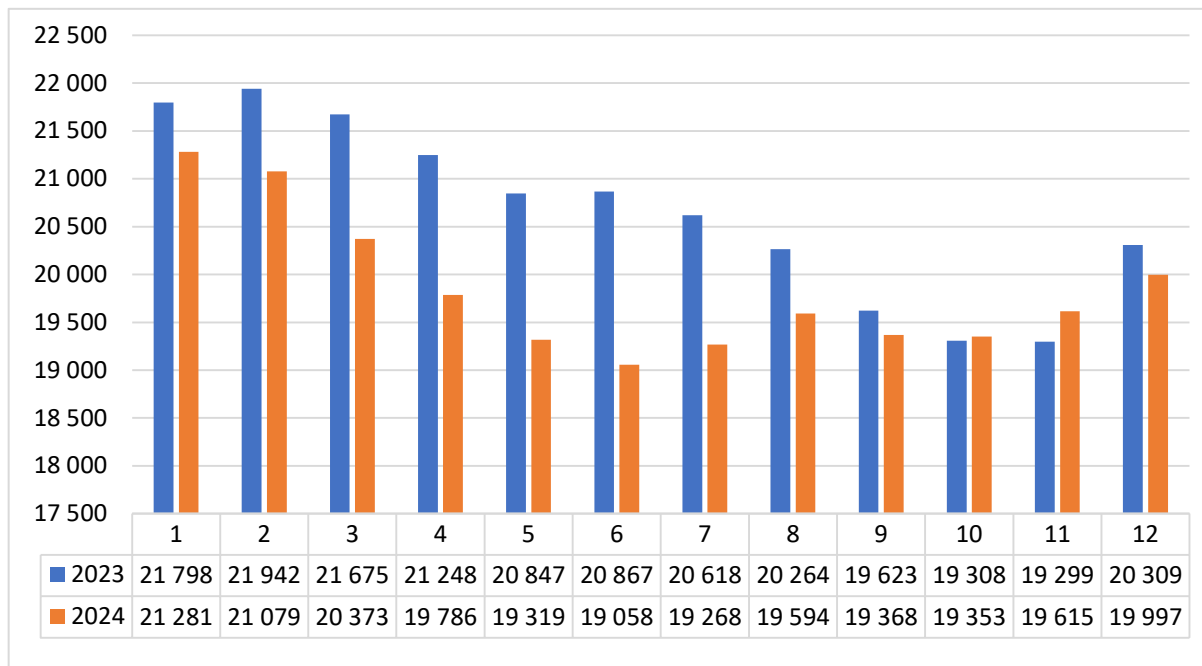
Tabela 2. Liczba bezrobotnych zarejestrowanych w województwie opolskim – stan na koniec roku w latach 2014-2024

| Wyszczególnienie | Liczba bezrobotnych | Przyrost lub spadek do roku wcześniejszego |       |
|------------------|---------------------|--------------------------------------------|-------|
|                  |                     | w liczbach                                 | w %   |
| 2014             | 42 361              | -9 275                                     | -18   |
| 2015             | 36 203              | -6 158                                     | -14,5 |
| 2016             | 32 419              | -3 784                                     | -10,5 |
| 2017             | 26 066              | -6 353                                     | -19,6 |
| 2018             | 22 663              | -3 403                                     | -13,1 |
| 2019             | 20 948              | -1 715                                     | -7,6  |
| 2020             | 24 976              | 4 028                                      | 19,2  |
| 2021             | 21 535              | -3 441                                     | -13,8 |
| 2022             | 20 524              | -1 011                                     | -4,7  |
| 2023             | 20 309              | -215                                       | -1    |

| Wyszczególnienie | Liczba bezrobotnych | Przyrost lub spadek do roku wcześniejszego |      |
|------------------|---------------------|--------------------------------------------|------|
|                  |                     | w liczbach                                 | w %  |
| 2024             | 19 997              | -312                                       | -1,5 |

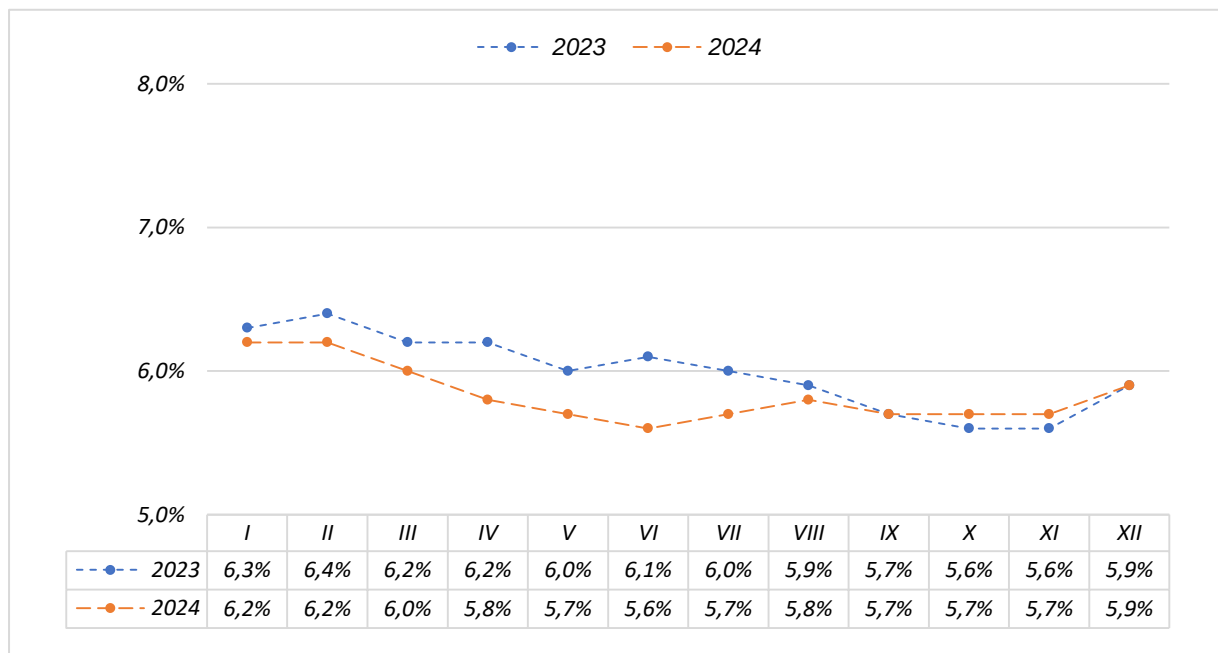
Porównanie liczby osób bezrobotnych w poszczególnych miesiącach lat 2023-2024 przedstawia wykres nr 4.

Wykres 4. Liczba osób bezrobotnych w latach 2023-2024



Stopa bezrobocia na koniec 2024 roku wyniosła 5,9%. Na takim samym poziomie znajdowała się na koniec 2023 roku.

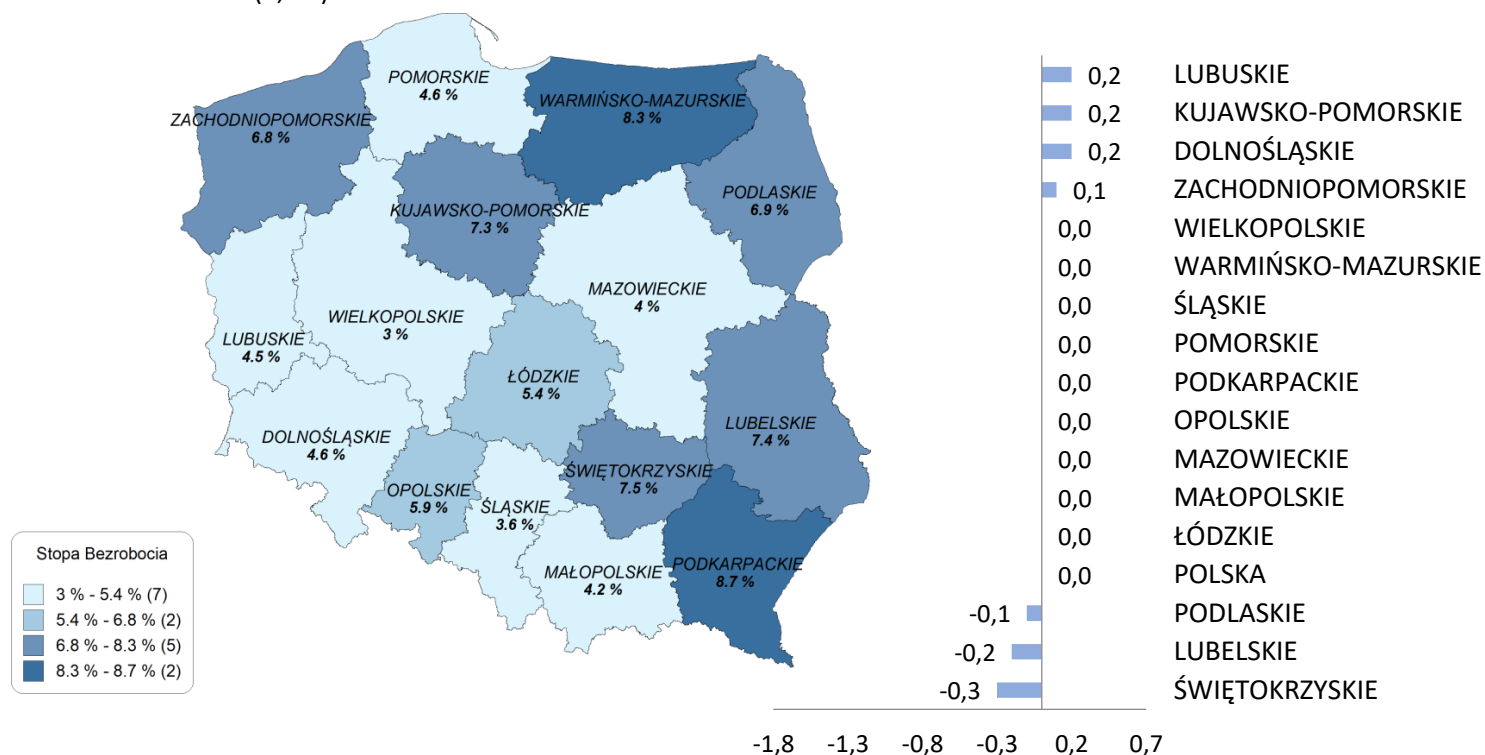
Wykres 5. Stopa bezrobocia rejestrowanego w latach 2023-2024





Wykres 6. Stopa bezrobocia oraz zmiana rok do roku według województw – stan na 31.12.2024 r.

POLSKA (5,1%)



### 3.2. Wyniki Badania Aktywności Ekonomicznej Ludności (BAEL)

Przegląd podstawowych parametrów makroekonomicznych wskazuje, że sytuacja na rynku pracy w 2024 roku uległa pewnej poprawie. Przede wszystkim liczba pracujących zwiększyła się o 15 tysięcy osób, co stanowi wzrost o 3,6% rok do roku.

Zaznaczyć przy tym trzeba, że wskaźnik zatrudnienia uległ znaczącej poprawie, gdyż wzrósł z 56,2% do 58,5%. Jego dekompozycja z uwzględnieniem podstawowego zróżnicowania demograficznego wskazuje, że w największym stopniu ożywienie gospodarcze odczuły osoby w wieku 45-54 lat (wzrost o 4,3 p.p.) oraz w wieku 25-34 lata (wzrost o 3,3 p.p.). Natomiast biorąc pod uwagę płeć, obserwuje się, że zarówno sytuacja na rynku pracy kobiet jak i mężczyzn poprawiła się, czego efektem jest wskaźnik zatrudnienia wyższy w obu przypadkach o 2,3 p.p. Nie zmienia to jednak faktu, że skala zatrudnienia kobiet (51,9%) jest nadal niższa niż mężczyzn (65,8%).

W tym samym czasie zmniejszeniu uległa liczba osób biernych zawodowo (o 5,6%), co w wartościach bezwzględnych oznacza spadek o 18 tysięcy osób, do poziomu 302 tysięcy. Jest to pożądane zjawisko, gdyż trudności demograficzne skutkujące spadkiem podaży pracy mogą być chociaż w niewielkim stopniu rekompensowane spadkiem bierności zawodowej. Pociąga to za sobą aktywizację osób, które nie są zainteresowane podjęciem pracy, doznają barier trudnych do przezwyciężania w wejściu na rynek pracy lub decydują się na ponowne wejście na niego.

Tabela 3. Podstawowe parametry rynku pracy w ramach BAEL dla województwa opolskiego

|                           | IV kwartał |      | Zmiana (r/r)  |
|---------------------------|------------|------|---------------|
|                           | 2023       | 2024 |               |
| Pracujący (tys.)          | 421        | 436  | 15 (3,6%)     |
| Bierni (tys.)             | 320        | 302  | -18 (5,6%)    |
| Bezrobotni (tys.)         | X *        | X *  | X*            |
| Wskaźnik zatrudnienia (%) | 56,2       | 58,5 | 2,3 p.p.      |
| Stopa bezrobocia (%)      | X*         | X*   | X*            |
|                           |            |      |               |
| Wskaźnik zatrudnienia (%) | 2023       | 2024 | Zmiana (p.p.) |
| Kobiety                   | 49,6       | 51,9 | 2,3           |
| Mężczyźni                 | 63,5       | 65,8 | 2,3           |
| 15-24                     | 25,9       | 28,4 | 2,5           |
| 25-34                     | 88,5       | 91,8 | 3,3           |
| 35-44                     | 87,2       | 88,1 | 0,9           |
| 45-54                     | 84,7       | 89,0 | 4,3           |
| 55+                       | 27,1       | 28,6 | 1,5           |

\*Parametry nie mogą być podane oraz oszacowane ze względu na zbyt niską liczbę zrealizowanych wywiadów, generującą zbyt duży błąd próby

### 3.3. Wyniki badania oceny koniunktury

Pomocnicze względem BAEL jest badanie koniunktury realizowane przez GUS wśród przedsiębiorstw. Opiera się ono m.in. na wskaźniku ogólnego klimatu dla rozwoju, w ramach którego oceniana jest bieżąca oraz przyszła sytuacja na rynkach towarów i usług na których operują respondenci. Nie jest to tożsame z rzeczywistymi trudnościami lub sukcesami w prowadzeniu działalności, ale odzwierciedla nastroje przedstawicieli poszczególnych gałęzi gospodarczych. Wyniki tego badania dla województwa opolskiego, biorąc pod uwagę sytuację w końcu grudnia 2024 roku, wskazują na generalnie negatywne nastawienie pracodawców (ujemne wartości wskaźników), co dotyczy prawie każdego z wyróżnionych profili działalności. Wyjątkiem jest budownictwo (minimalnie pozytywne nastroje) oraz zakwaterowanie i gastronomia (oceny neutralne). Zaznaczyć należy, że w większości sektorów jednak nastąpiły poprawy nastrojów względem 2023 roku. Wyjątkiem jest informacja i komunikacja, gdzie negatywne nastroje wyraźnie się pogłębiły.

Ogólnie rzecz ujmując, najbardziej negatywne nastroje znajdują się firmach lokujących swoją działalność w obszarze informacji i komunikacji, co w pewnym sensie związane może być z rozwojem i wdrażaniem usług opartych o sztuczną inteligencję (AI). Nie jest to jeszcze zjawisko powszechne, ale na tyle istotne, że może budzić obawy wśród podmiotów dostarczających usługi z zakresu analizy i przetwarzania informacji wynikające z ich automatyzacji. Może to dotyczyć redukcji zamówień, w dłuższej perspektywie czasu skutkujących zwolnieniami. Na przeciwnym biegunie znajdują się firmy zajmujące się zakwaterowaniem i gastronomią. W przeciągu roku bardzo negatywne oceny zostały podniesione w kierunku opinii neutralnych. Jest to zatem znacząca poprawa, ale rzeczywista ocena funkcjonowania daleka jest od ocen pozytywnych. W podobnej sytuacji znajduje się

budownictwo, w którym oceny negatywne zostały zastąpione minimalnie pozytywnymi w końcu 2024 roku.

Tabela 4. Wskaźnik ogólnego klimatu koniunktury

|                                   | IV 2022 | XII 2023 | XII 2024 | zmiana<br>XII 2024:<br>XII 2023: |
|-----------------------------------|---------|----------|----------|----------------------------------|
| Przetwórstwo przemysłowe          | -10,3   | -8,9     | -7,6     | 1,3                              |
| Budownictwo                       | -13,3   | -13,3    | 0,5      | 13,8                             |
| Handel hurtowy                    | 5,4     | -7,7     | -4,1     | 3,6                              |
| Handel detaliczny                 | -10,2   | -17,9    | -11,0    | 6,9                              |
| Transport i gospodarka magazynowa | -9,7    | -9,2     | -7,8     | 1,4                              |
| Zakwaterowanie i gastronomia      | 23,8    | -25,3    | 0,0      | 25,3                             |
| Informacja i komunikacja          | -14,9   | -5,6     | -51,6    | -46                              |

W 2023 roku przedstawiciele budownictwa łączyli swoje obawy bardzo wyraźnie z perturbacjami wojennymi w Ukrainie. Wówczas prawie 43% firm z tego sektora wskazywało na negatywne skutki wojny dla prowadzenia ich działalności, których przedstawiciele mówili przede wszystkim o spodziewanym wzroście kosztów prowadzenia działalności. Istniało również realne niebezpieczeństwo odpływu pracowników cudzoziemskich, głównie ukraińskich, co łączono z możliwym dobrowolnym bądź przymusowym poborem do wojska.

#### 4. Struktura bezrobocia

##### 4.1. Zróżnicowanie terytorialne bezrobocia

Cechą endemiczną województwa opolskiego jest znaczne zróżnicowanie terytorialne bezrobocia. Na koniec grudnia 2024 roku stopa bezrobocia w poszczególnych powiatach wahała się od 2,9% w Opolu do 10,4% w powiecie głubczyckim. Systematycznie analizowany poziom natężenia bezrobocia wskazuje, że od kilku lat najtrudniejsza sytuacja nadal występuje w powiatach: głubczyckim i prudnickim.

Tabela 5. Liczba, stopa oraz zmiana bezrobocia w 2024 roku

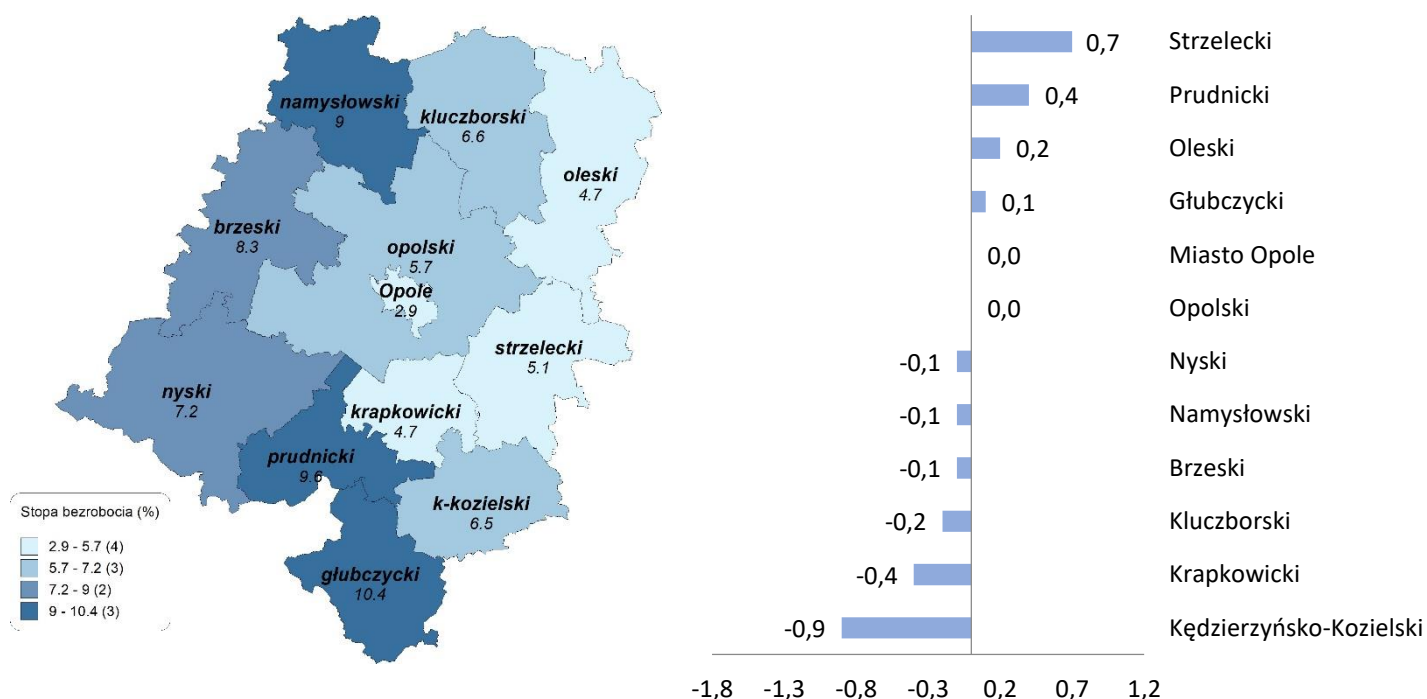
| Powiaty          | Stopa<br>bezrobocia<br>na dzień<br>31.12.2024 | Liczba<br>bezrobotnych<br>według stanu<br>na dzień<br>31.12.2024 | Liczba<br>bezrobotnych<br>według stanu<br>na dzień<br>31.12.2023 | Wzrost /<br>spadek<br>bezrobocia<br>w porównaniu<br>do końca<br>grudnia 2023 | Dynamika<br>grudzień<br>2023=<br>100% |
|------------------|-----------------------------------------------|------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------|
| Brzeg            | 8,3                                           | 2 262                                                            | 2 291                                                            | -29                                                                          | 98,7                                  |
| Głubczyce        | 10,4                                          | 1 279                                                            | 1 267                                                            | 12                                                                           | 100,9                                 |
| Kędzierzyn-Koźle | 6,5                                           | 1 963                                                            | 2 272                                                            | -309                                                                         | 86,4                                  |
| Kluczbork        | 6,6                                           | 1 289                                                            | 1 344                                                            | -55                                                                          | 95,9                                  |

| Powiaty           | Stopa bezrobocia na dzień 31.12.2024 | Liczba bezrobotnych według stanu na dzień 31.12.2024 | Liczba bezrobotnych według stanu na dzień 31.12.2023 | Wzrost / spadek bezrobocia w porównaniu do końca grudnia 2023 | Dynamika grudzień 2023= 100% |
|-------------------|--------------------------------------|------------------------------------------------------|------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------|------------------------------|
| Krapkowice        | 4,7                                  | 1 176                                                | 1 273                                                | -97                                                           | 92,4                         |
| Namysłów          | 9,0                                  | 1 247                                                | 1 262                                                | -15                                                           | 96,7                         |
| Nysa              | 7,2                                  | 2 746                                                | 2 841                                                | -95                                                           | 96,7                         |
| Olesno            | 4,7                                  | 1 028                                                | 1 005                                                | 23                                                            | 102,3                        |
| Opole-Powiat      | 5,7                                  | 1 945                                                | 1 944                                                | 1                                                             | 100,1                        |
| Prudnik           | 9,6                                  | 1 560                                                | 1 495                                                | 65                                                            | 104,3                        |
| Strzelce Opolskie | 5,1                                  | 1 254                                                | 1 090                                                | 164                                                           | 115,0                        |
| Opole-Miasto      | 2,9                                  | 2 248                                                | 2 225                                                | 23                                                            | 101,0                        |
| Województwo       | 5,9                                  | 19 997                                               | 20 309                                               | -312                                                          | 98,5                         |

Nieznaczny spadek liczby zarejestrowanych bezrobotnych w skali województwa widoczny był w sześciu powiatach. Najwyższy odnotowano na terenie powiatu kędzierzyńsko-kozielskiego (o 309 osób) oraz krapkowickiego (o 97 osób). Największy wzrost bezrobocia odnotowano w powiecie strzeleckim (o 164 osoby) oraz powiecie prudnickim (65 osób). Największą dynamiką spadku charakteryzował się powiat kędzierzyńsko-kozielski (13,6%).

Wykres 7. Stopa bezrobocia oraz zmiana (w p.p.) rok do roku w powiatach województwa opolskiego – stan na 31.12.2024 r.

WOJ. OPOLSKIE (5,9%)



#### 4.2. Zwolnienia z przyczyn zakładu pracy

W powiatowych urzędach pracy województwa opolskiego w 2024 roku zarejestrowało się 1 640 osób zwolnionych z przyczyn dotyczących zakładu pracy. Stanowiły one 5,2% nowo zarejestrowanych (w roku 2023 zarejestrowano 1 479 osoby, co stanowiło 4,6%). Największy wzrost odnotowano w powiecie strzeleckim – 12,2% do ogółu bezrobotnych (o 11,9 p.p w stosunku do roku poprzedniego). Jednym z istotnych czynników wpływających na ten wzrost była likwidacja Walcowni Rur Andrzej. W 2024 roku zwolniono z przyczyn dotyczących zakładu pracy 641 osób (o 376 osób więcej niż w 2023 r.)

Tabela 6. Bezrobotni zwolnieni z przyczyn dotyczących zakładu pracy według powiatów

| Powiaty     |                   | napływ osób<br>w 2024 r. | w % do ogółu<br>bezrobotnych<br>rejestrujących<br>się | stan liczba osób<br>na 31.12.2024 r. | w % do ogółu<br>bezrobotnych<br>zarejestrowanych |
|-------------|-------------------|--------------------------|-------------------------------------------------------|--------------------------------------|--------------------------------------------------|
| 1           | Brzeg             | 260                      | 7,0                                                   | 149                                  | 6,6                                              |
| 2           | Głubczyce         | 75                       | 4,7                                                   | 60                                   | 4,7                                              |
| 3           | Kędzierzyn-Koźle  | 194                      | 6,4                                                   | 126                                  | 6,4                                              |
| 4           | Kluczbork         | 68                       | 3,8                                                   | 52                                   | 4,0                                              |
| 5           | Krapkowice        | 64                       | 3,7                                                   | 56                                   | 4,8                                              |
| 6           | Namysłów          | 65                       | 4,3                                                   | 62                                   | 5,0                                              |
| 7           | Nysa              | 202                      | 4,1                                                   | 110                                  | 4,0                                              |
| 8           | Olesno            | 101                      | 6,7                                                   | 82                                   | 8,0                                              |
| 9           | Opole - Powiat    | 111                      | 3,3                                                   | 66                                   | 3,4                                              |
| 10          | Prudnik           | 71                       | 3,3                                                   | 48                                   | 3,1                                              |
| 11          | Strzelce Opolskie | 280                      | 12,2                                                  | 157                                  | 12,5                                             |
| 12          | Opole - Miasto    | 149                      | 3,7                                                   | 93                                   | 4,1                                              |
| Województwo |                   | 1 640                    | 5,2                                                   | 1 061                                | 5,3                                              |

#### 4.3. Zmiany w bilansie bezrobocia

W 2024 roku liczba rejestracji bezrobotnych w powiatowych urzędach pracy wyniosła 31 638 osób i było to o 254 osoby mniej w porównaniu do 2023 roku. Tradycyjnie napływ bezrobotnych do rejestrów nasilił się w II półroczu. Wśród rejestrujących się bezrobotnych dominowały osoby powracające po raz kolejny do tego grona (78,1%) oraz poprzednio pracujące (91,1%). Istotną część nowych rejestracji stanowiły ponadto osoby, które ukończyły programy subsydiowane organizowane przez powiatowe urzędy pracy, m.in.:

- po robotach publicznych – 61 (2023 rok – 97),
- po szkoleniach – 641 (2023 rok – 483),
- po stażach – 3 010 (2023 rok – 2 326),
- po pracach społecznie użytecznych – 815 (2023 rok – 736),
- po pracach interwencyjnych - 15 (2023 rok – 19).

W omawianym okresie 6 908 osób (tj. 21,8% wszystkich rejestracji) zgłosiło się do urzędów pracy po raz pierwszy. Porównując te informacje z danymi za rok 2023, można zauważyć wzrost wskaźnika o 0,4 p.p. W ciągu całego 2024 roku pracownicy powiatowych urzędów pracy dokonali 31 950 wyłączeń z ewidencji bezrobocia i jest to o 157 mniej niż w roku wcześniejszym. Głównym powodem wyrejestrowań były podjęcia pracy, które w omawianym okresie stanowiły 59,2% odpływu (rok wcześniej 59,4%). W liczbach bezwzględnych wyłączenia z ewidencji z tytułu podjęcia pracy wyniosły 19 159 i na tle roku 2023 było to o 83 wyłączeń więcej.

Niewielki udział w ogólnej liczbie wyłączeń z ewidencji z tytułu podjęcia pracy stanowi zatrudnienie subsydiowane, które w 2024 roku wyniosło 2 630 (o 28 więcej niż w 2023 roku), w tym:

- prace interwencyjne: 399 (o 27 więcej niż w 2023 roku);
- roboty publiczne: 617 (o 156 więcej niż w 2023 roku);
- dotacje na podjęcie działalności gospodarczej: 742 (o 80 mniej niż w 2023 roku);
- podjęcie pracy w ramach refundacji kosztów zatrudnienia: 505 (o 63 mniej niż w 2023 roku);
- bony na zasiedlenie: 154 (o 17 więcej niż w 2023 roku);
- bony zatrudnieniowe: 57 (o 27 mniej niż w 2023 roku);
- dofinansowanie wynagrodzenia za zatrudnienie osoby powyżej 50 roku życia: 53 (o 5 więcej niż w 2023 roku);
- inne<sup>4</sup>: 106 (o 4 mniej niż w 2023 roku).

Ponadto w omawianym okresie bezrobotnym wydano 2 498 skierowań na staż ( o 476 więcej niż w 2023 r.) i 659 skierowań na szkolenia (o 186 więcej niż w 2023 r.). Tradycyjnie znaczny udział wyrejestrowań stanowiły te z tytułu niepotwierdzenia gotowości do podjęcia pracy. W roku 2023 ich liczba wyniosła 4 582 (14,3% odpływu), w roku 2024 w liczbach bezwzględnych odnotowano spadek do poziomu 4 194 (13,1%). Oprócz tego 1 641 zdarzeń dotyczyło dobrowolnych rezygnacji ze statusu osoby bezrobotnej (2023 rok – 1 731).

Tabela 7. Wielkość napływu i odpływu, podjęć pracy oraz wskaźnika płynności w poszczególnych powiatach w 2024 roku

| Powiaty          | Napływ bezrobotnych | Odpływ bezrobotnych | Podjęcia pracy | Wskaźnik płynności rynku pracy w % |
|------------------|---------------------|---------------------|----------------|------------------------------------|
| OGÓŁEM           | 31 638              | 31 950              | 18 727         | 59,2                               |
| Brzeg            | 3 697               | 3 726               | 2 114          | 57,2                               |
| Głubczyce        | 1 599               | 1 587               | 834            | 52,2                               |
| Kędzierzyn-Koźle | 3 033               | 3 342               | 1 903          | 62,7                               |
| Kluczbork        | 1 812               | 1 867               | 1 114          | 61,5                               |

<sup>4</sup> Kategoria inne zawiera m.in.: refundację kosztów poniesionych na wynagrodzenia i składki na ubezpieczenia społeczne za zatrudnienie bezrobotnego do 30 roku życia.

| Powiaty           | Napływ<br>bezrobotnych | Odływ<br>bezrobotnych | Podjęcia pracy | Wskaźnik płynności<br>ryнку pracy w % |
|-------------------|------------------------|-----------------------|----------------|---------------------------------------|
| Krapkowice        | 1 741                  | 1 838                 | 1 217          | 69,9                                  |
| Namysłów          | 1 510                  | 1 525                 | 951            | 63,0                                  |
| Nysa              | 4 931                  | 5 026                 | 3 147          | 63,8                                  |
| Olesno            | 1 517                  | 1 494                 | 860            | 56,7                                  |
| Opole-Powiat      | 3 383                  | 3 382                 | 1 801          | 53,2                                  |
| Prudnik           | 2 134                  | 2 069                 | 1 227          | 57,5                                  |
| Strzelce Opolskie | 2 302                  | 2 138                 | 1 357          | 58,9                                  |
| Opole-Miasto      | 3 979                  | 3 956                 | 2 202          | 55,3                                  |

Wskaźnik płynności rynku pracy (wyrażony w procentach stosunek liczby bezrobotnych, którzy podjęli pracę w danym okresie sprawozdawczym, do liczby nowo zarejestrowanych w tym okresie) za 2024 rok ukształtował się na poziomie 59,2% i jest to spadek (o 0,6 p.p.) wobec 2023 roku. Warto zauważyć, że pod względem wysokości tego wskaźnika miejsce w czołówce zajęły powiaty: krapkowicki i nyski.

Zgodnie z poniższymi danymi największy udział w odpływie należy wiązać z podejmowaniem pracy niesubsydiowanej. Na drugim miejscu znajdują się wyłączenia z tytułu niepotwierdzenia gotowości do pracy (13,1%). Duże znaczenie w odpływie bezrobotnych ma również aktywizacja (12,8%), w ramach której realizowane są szkolenia, staże, oraz prace społecznie użyteczne. W dalszej kolejności znajduje się podjęcie pracy o charakterze subsydiowanym (8,1%). Są to wszystkie formy pracy związane z wykorzystaniem środków publicznych, m.in.: dotacje, refundacje, bony zatrudnieniowe i bony na zasiedlenie.

Tabela 8. Odływ i udział bezrobotnych w strukturze wyrejestrowań w 2024 roku

|                                            | odływ  | udział<br>(w %) |
|--------------------------------------------|--------|-----------------|
| praca niesubsydiowana                      | 16 152 | 50,6            |
| praca subsydiowana                         | 2 575  | 8,1             |
| aktywizacja                                | 4 082  | 12,8            |
| odmowa proponowanego wsparcia/profilowania | 277    | 0,9             |
| niepotwierdzenie gotowości                 | 4 194  | 13,1            |
| dobrowolna rezygnacja                      | 1 641  | 5,1             |
| podjęcie nauki                             | 91     | 0,3             |
| osiągnięcie wieku emerytalnego / świadczeń | 953    | 3,0             |
| inne                                       | 2 021  | 6,3             |

#### 4.4. Aktywizacja osób bezrobotnych

Wśród aktywnych form wsparcia bezrobotnych najczęściej stosowane były staże oraz dotacje na podjęcie działalności gospodarczej. W 2024 roku, podobnie jak w latach poprzednich, nie cieszyły

się zainteresowaniem świadczenia aktywizacyjne, granty na telepracę oraz refundacje składek na ubezpieczenie społeczne.

Tabela 9. Aktywne formy wsparcia bezrobotnych w 2024 roku

|                    | prace interwencyjne | roboty publiczne | dotacje    | refundacje kosztów zatrudnienia | bon na zasiedlenie | bon zatrudnieniowy | szkolenie  | staż         | dofinansowanie wynagrodzenia za zatrudnienie osób powyżej 50 | świadczenie aktywizacyjne | grant na telepracę | refundacje składek na ubezpieczenia społeczne | prace społecznie użyteczne |
|--------------------|---------------------|------------------|------------|---------------------------------|--------------------|--------------------|------------|--------------|--------------------------------------------------------------|---------------------------|--------------------|-----------------------------------------------|----------------------------|
| Brzeg              | 18                  | 56               | 64         | 39                              | 5                  | 0                  | 38         | 409          | 8                                                            | 0                         | 0                  | 0                                             | 17                         |
| Głubczyce          | 14                  | 61               | 42         | 55                              | 26                 | 0                  | 10         | 122          | 0                                                            | 0                         | 0                  | 0                                             | 43                         |
| Kędzierzyn-Koźle   | 0                   | 9                | 89         | 22                              | 22                 | 0                  | 58         | 383          | 0                                                            | 0                         | 0                  | 0                                             | 76                         |
| Kluczbork          | 18                  | 25               | 34         | 40                              | 0                  | 0                  | 13         | 241          | 2                                                            | 0                         | 0                  | 0                                             | 0                          |
| Krapkowice         | 13                  | 24               | 42         | 35                              | 7                  | 6                  | 53         | 106          | 4                                                            | 0                         | 0                  | 0                                             | 37                         |
| Namysłów           | 49                  | 50               | 36         | 36                              | 5                  | 0                  | 33         | 165          | 0                                                            | 0                         | 0                  | 0                                             | 0                          |
| Nysa               | 64                  | 296              | 66         | 86                              | 5                  | 0                  | 53         | 297          | 17                                                           | 0                         | 0                  | 0                                             | 40                         |
| Olesno             | 56                  | 20               | 40         | 22                              | 8                  | 0                  | 24         | 113          | 1                                                            | 0                         | 0                  | 0                                             | 9                          |
| Opole-Powiat       | 24                  | 31               | 122        | 27                              | 26                 | 37                 | 150        | 171          | 5                                                            | 0                         | 0                  | 0                                             | 399                        |
| Prudnik            | 67                  | 43               | 43         | 36                              | 7                  | 0                  | 42         | 154          | 0                                                            | 0                         | 0                  | 0                                             | 44                         |
| Strzelce Opolskie  | 48                  | 6                | 47         | 33                              | 0                  | 0                  | 43         | 108          | 0                                                            | 0                         | 0                  | 0                                             | 62                         |
| Opole-Miasto       | 29                  | 5                | 96         | 33                              | 39                 | 14                 | 142        | 229          | 14                                                           | 0                         | 0                  | 0                                             | 162                        |
| <b>Województwo</b> | <b>400</b>          | <b>626</b>       | <b>721</b> | <b>464</b>                      | <b>150</b>         | <b>57</b>          | <b>659</b> | <b>2 498</b> | <b>51</b>                                                    | <b>0</b>                  | <b>0</b>           | <b>0</b>                                      | <b>889</b>                 |

#### 4.5. Bezrobocie kobiet

Na koniec grudnia 2024 roku większość wśród ogółu bezrobotnych stanowiły kobiety: 10 656 osób (o 454 mniej niż na koniec 2023 r.). Ich udział w liczbie zarejestrowanych bezrobotnych w naszym regionie wyniósł 53,3% (mniej o 1,5 p.p. niż w grudniu 2023 roku). Najwyższy odsetek bezrobotnych kobiet odnotowano w powiecie krapkowickim (59,9%), natomiast najniższy w powiecie prudnickim oraz strzeleckim (49,3%).

Wśród osób nowo zarejestrowanych w trakcie roku populacja bezrobotnych kobiet wyniosła 15 856 (o 634 mniej niż w 2023 roku), co stanowiło 50,1% ogółu. Natomiast z ewidencji wyłączono 16 310 kobiet, tj. 51% wszystkich wyrejestrowań. Wśród kobiet odnotowano również najwyższy wskaźnik płynności rynku pracy (na poziomie 63,1%), który jest wyższy od wskaźnika ogółu bezrobotnych o 3,9 p.p. oraz od wskaźnika dla mężczyzn o 7,9 p.p. Wysoki wskaźnik płynności rynku pracy wśród kobiet jest związany z ich przewagą wśród osób podejmujących zatrudnienie. Kobiety stanowiły większość również wśród ogółu wyrejestrowań (51%). Pewne branże charakteryzują się przewagą jednej z płci wśród pracowników i tak: w przetwórstwie przemysłowym, budownictwie, transporcie większy jest udział mężczyzn, natomiast kobiety przeważają wśród pracowników w branżach: handlu hurtowego



i detalicznego, gastronomii, edukacji, opiece zdrowotnej oraz branży finansowo-ubezpieczeniowej. Sytuacja ta bezpośrednio przekłada się na przewagę udziału określonej płci w rejestracji bezrobotnych, którzy poprzednio pracowali we wskazanych sektorach.

#### 4.6. Bezrobocie na wsi

W dniu 31 grudnia 2024 roku w urzędach pracy na Opolszczyźnie zarejestrowanych było 8 944 osób zamieszkałych na terenach wiejskich (o 233 mniej niż na koniec 2023 r.). Stanowiły one 44,7% wszystkich bezrobotnych (45,2% w roku wcześniejszym). Na koniec 2024 roku najwięcej bezrobotnych z terenów wiejskich (1 561 osób) oraz największy udział mieszkańców wsi (80,3%) odnotowano w powiecie opolskim, natomiast najmniejszym udziałem mieszkańców wsi do ogółu charakteryzował się powiat kędzierzyński – kozielski (33,6%).

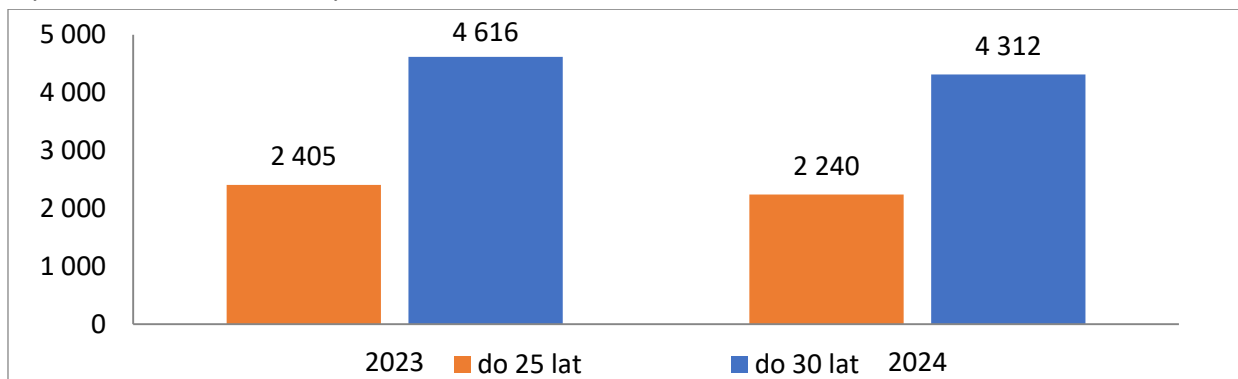
Tabela 10. Bezrobocie na wsi wg powiatowych urzędów pracy – stan na dzień 31 grudnia 2024 roku

| Powiaty           | Bezrobotni mieszkańcy wsi |                           |
|-------------------|---------------------------|---------------------------|
|                   | w liczbach                | w % do ogółu bezrobotnych |
| <b>OGÓŁEM</b>     | <b>8 944</b>              | <b>44,7</b>               |
| Brzeg             | 1 022                     | 45,2                      |
| Głubczyce         | 640                       | 50,0                      |
| Kędzierzyn-Koźle  | 659                       | 33,6                      |
| Kluczbork         | 630                       | 48,9                      |
| Krapkowice        | 464                       | 39,5                      |
| Namysłów          | 785                       | 63,0                      |
| Nysa              | 1 301                     | 47,4                      |
| Olesno            | 664                       | 64,6                      |
| Opole-powiat      | 1 561                     | 80,3                      |
| Prudnik           | 590                       | 37,8                      |
| Strzelce Opolskie | 628                       | 50,1                      |
| Opole-Miasto      | 0                         | 0                         |

#### 4.7. Młodzież w wieku do 25 i osoby do 30 lat

W dniu 31 grudnia 2024 roku w urzędach pracy Opolszczyzny zarejestrowanych było 4 312 osób do 30 roku życia (o 304 mniej w stosunku do roku wcześniejszego). Stanowiły one 21,6% wszystkich zewidencjonowanych bezrobotnych. Wśród tej grupy 2 240 osób (11,2% ogółu) to młodzież w wieku 18 – 24 lata (o 195 osób więcej niż w grudniu 2023).

Wykres 8. Liczba bezrobotnych w wieku do 25 i 30 lat na koniec 2023 i 2024 roku

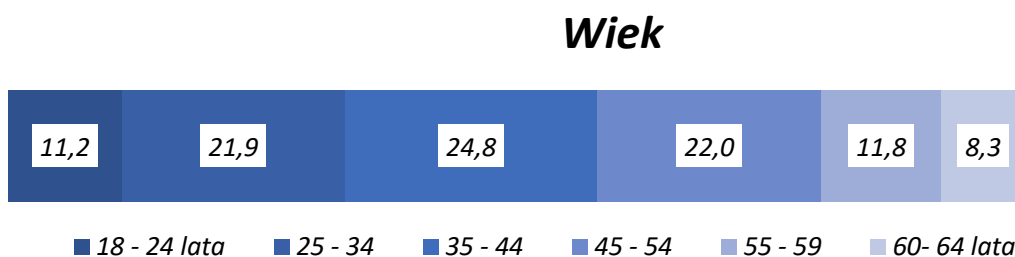


W trakcie analizowanego roku zarejestrowano w sumie 10 787 osób w wieku do 30 lat (z czego po raz pierwszy 4 548), czyli 34% ogółu rejestrujących się (34,6% w 2023 roku). Równolegle z ewidencji wykreślono 10 651 osoby z tej kategorii, w tym 6 431 osób z tytułu podjęcia pracy (tj. 33,3% ogółu wyrejestrowanych bezrobotnych; 32,3% w 2023 roku). W tej grupie wiekowej odnotowano wzrost wskaźnika płynności rynku pracy o 1 p.p., z poziomu 58,6% w 2023 roku do 59,6%. Najpopularniejszym instrumentem rynku pracy wśród osób młodych od dłuższego czasu są staże. Jednocześnie w 2024 roku zarejestrowano w sumie 6 567 osób do 25 roku życia, (z czego po raz pierwszy 3 353) czyli 20,7% ogółu rejestrujących się bezrobotnych (20,9% w 2023 roku). Równolegle z ewidencji wykreślono 6 384 osób, w tym 3 722 osób z tytułu podjęcia pracy (tj. 20% z ogółu wyrejestrowanych bezrobotnych; 19,4% w 2023 roku). Wskaźnik płynności rynku pracy w tej grupie wiekowej wyniósł w 2024 roku 56,7%.

#### 4.8. Bezrobotni według wieku

Na koniec IV kwartału 2024 roku najwięcej bezrobotnych kwalifikowało się do przedziału wiekowego 35-44 lata (24,8%). Duży odsetek stanowiły również osoby w wieku 25-34 lata (21,9% ogółu). Łącznie te dwie grupy stanowią niemal połowę wszystkich zarejestrowanych (46,7%). Najmniejszy procentowy udział w bezrobociu reprezentują bezrobotni w wieku 60-64 lata oraz 18-24 lata, tj. odpowiednio 8,3% i 11,2%.

Wykres 9. Bezrobotni wg wieku

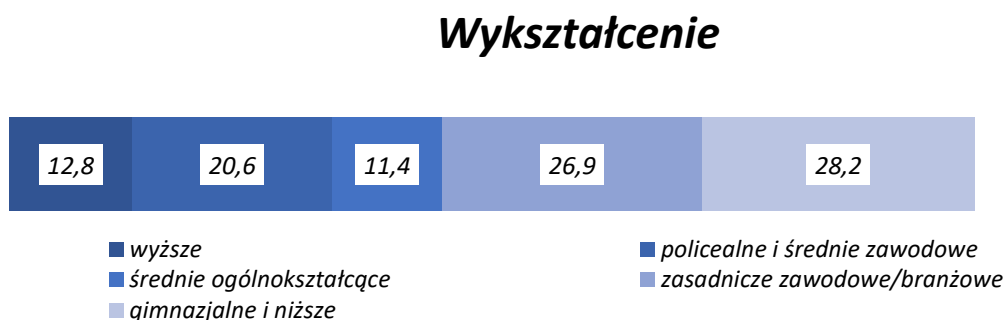


#### 4.9. Bezrobotni według wykształcenia

Zdecydowana większość bezrobotnych w województwie to osoby o najniższym wykształceniu: gimnazjalnym i niższym oraz zawodowym/branżowym. Łącznie obejmują oni 55,1% wszystkich

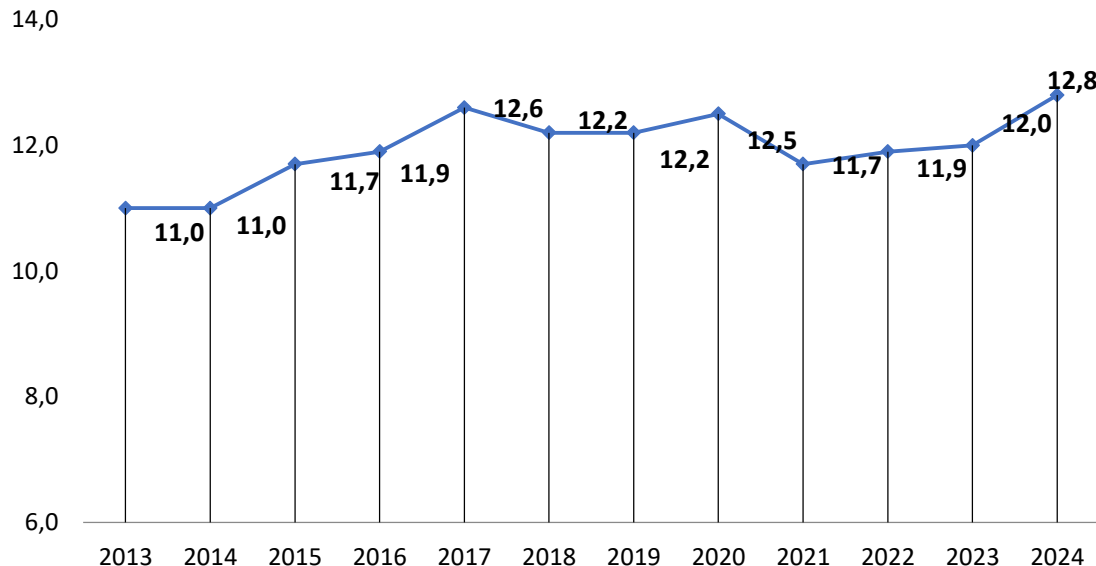
zarejestrowanych. Spośród wyszczególnionych kategorii najmniej bezrobotnych posiada wykształcenie średnie ogólnokształcące (11,4%) oraz wyższe (12,8%).

Wykres 10. Bezrobotni wg wykształcenia



Systematyczna obserwacja struktury bezrobocia uwzględniająca formalne wykształcenie, wskazuje na niepokojący trend – wzrost udziału osób z wyższym wykształceniem. W końcu 2024 roku odsetek ten wyniósł 12,8% i jest to najwyższa wartość na przestrzeni ostatnich lat. W badanym okresie występowały momenty w których odsetek osób o wyższym wykształceniu zmniejszał się, ale nie zmienia to ogólnego, negatywnego trendu, który w okresie od 2023 do 2024 roku ewidentnie się umocnił.

Wykres 11. Odsetek bezrobotnych z wyższym wykształceniem – stan na koniec lat 2013 r. – 2024 r.

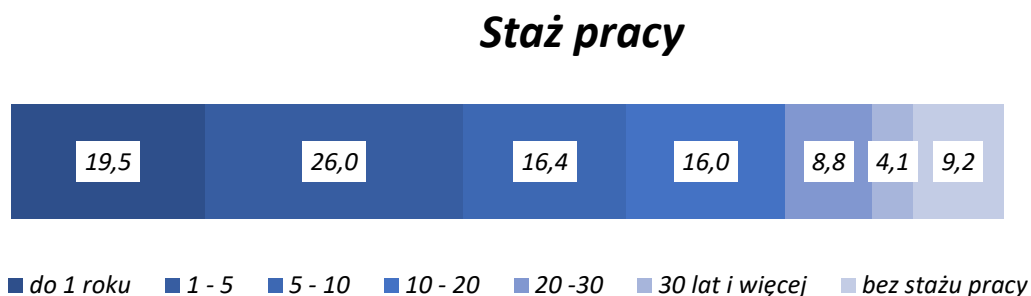


#### 4.10. Bezrobotni wg stażu pracy

Struktura bezrobocia według stażu pracy od kilku lat nie ulega znacznym wahaniom. Dane wskazują, iż najmniej narażone na bezrobocie są osoby najdłużej pracujące. Bezrobotnych zarejestrowanych z co najmniej 30 letnim stażem pracy jest zdecydowanie najmniej (4,1%). Osoby ze stażem pracy 20-30 lat również są w mniejszości wśród zarejestrowanych, stanowiąc 8,8%. Osoby bez stażu pracy

stanowią 9,2% zarejestrowanych. Widać także, że w regionie najwięcej jest zarejestrowanych bezrobotnych ze stażem stosunkowo niewielkim – do 1 roku (19,5%) oraz od 1 roku do 5 lat (26,0%). Pozostałe kategorie reprezentują mniej więcej równy udział.

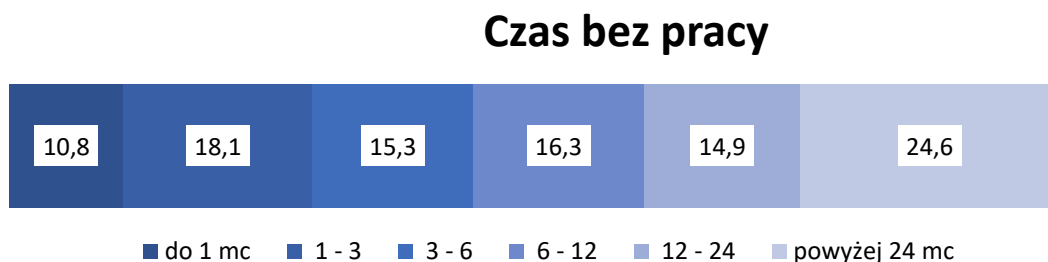
Wykres 12. Bezrobotni wg stażu pracy



#### 4.11. Bezrobotni według czasu oczekiwania na pracę oraz długotrwale bezrobotni

Największe problemy z powrotem do pracy mają osoby, które są zarejestrowane w urzędach pracy nieprzerwanie powyżej 24 miesięcy. Na koniec 2024 roku grupa ta stanowiła 24,6% ogółu zarejestrowanych bezrobotnych. Należy jednak zwrócić uwagę na fakt, że coraz liczniejszą grupę stanowią osoby, które bez pracy przebywają co najwyżej od 1 do 3 miesięcy - 18,1% (o 0,1 p.p. mniej względem roku 2023).

Wykres 13. Bezrobotni wg czasu pozostawania bez pracy



Natomiast zgodnie z definicją ustawową za osoby długotrwale bezrobotne należy uważać bezrobotnych, którzy w ciągu ostatnich 24 miesięcy przez okres minimum 12 miesięcy posiadali status osoby bezrobotnej. Na koniec 2024 roku w województwie opolskim takich osób było 10 042, co stanowiło 50,2% ogółu osób zewidencjonowanych w powiatowych urzędach. W perspektywie rocznej spadła zarówno liczba osób długotrwale bezrobotnych (o 168 osób mniej niż w 2023 roku), jak i ich udział (o 0,1 p.p.). Największy odsetek osób długotrwale bezrobotnych odnotowano w powiecie kluczborskim (57,6%), a najmniejszy w powiecie strzeleckim (38,9%).

Tabela 11. Długotrwale bezrobotni wg powiatów – stan na dzień 31 grudnia 2024 r.

| Powiaty            | liczba osób   | w % do ogółu bezrobotnych |
|--------------------|---------------|---------------------------|
| Województwo        | <b>10 042</b> | <b>50,2</b>               |
| Brzeg              | 1 070         | 47,3                      |
| Głubczyce          | 734           | 57,4                      |
| Kędzierzyn - Koźle | 1 083         | 55,2                      |
| Kluczbork          | 742           | 57,6                      |
| Krapkowice         | 651           | 55,4                      |
| Namysłów           | 708           | 56,8                      |
| Nysa               | 1 260         | 45,9                      |
| Olesno             | 499           | 48,5                      |
| Opole - powiat     | 888           | 45,7                      |
| Prudnik            | 881           | 56,5                      |
| Strzelce Opolskie  | 488           | 38,9                      |
| Opole- miasto      | 1 038         | 46,2                      |

#### 4.12. Bezrobotni według zawodów i specjalności

Struktura napływu bezrobotnych według zawodów od lat kształtuje się w podobny sposób. Do czołówki w 2024 roku należą osoby wykonujące zawody:

- sprzedawca – 2 978 osób, czyli 9,4% ogółu napływu bezrobotnych (w 2023 roku 9,6% ogółu),
- fryzjer – 660 osób, tj. 2,1% ogółu (w 2023 roku 2,3% ogółu),
- kucharz – 643 osoby, tj. 2% ogółu (w 2023 roku 2,2% ogółu),
- ślusarz – 637 osób, tj. 2% ogółu (w 2023 roku 2% ogółu),
- robotnik gospodarczy – 585 osób, tj. 1,8% ogółu (w 2023 roku 2% ogółu),
- murarz – 536 osób, tj. 1,7% ogółu (w 2023 roku 1,7% ogółu),
- mechanik pojazdów samochodowych – 517 osób, tj. 1,6% ogółu (w 2023 roku 1,7% ogółu),
- magazynier – 454 osoby, tj. 1,4% ogółu (w 2023 roku 1,5% ogółu),
- technik ekonomista – 439 osób, tj. 1,5% ogółu (w 2023 roku 1,4% ogółu),
- pomocniczy robotnik budowlany - 373 osoby tj. 1,2% ogółu (w 2023 roku 1,2% ogółu).

Po raz kolejny zauważalny jest największy udział w bezrobociu zawodu „sprzedawca” - czołowego pod względem liczebności. Charakterystyczny jest również fakt, że spośród ogółu osób bezrobotnych aż 3 664 osób (11,6% wobec 12% w 2023 roku) nie posiada żadnego zawodu.

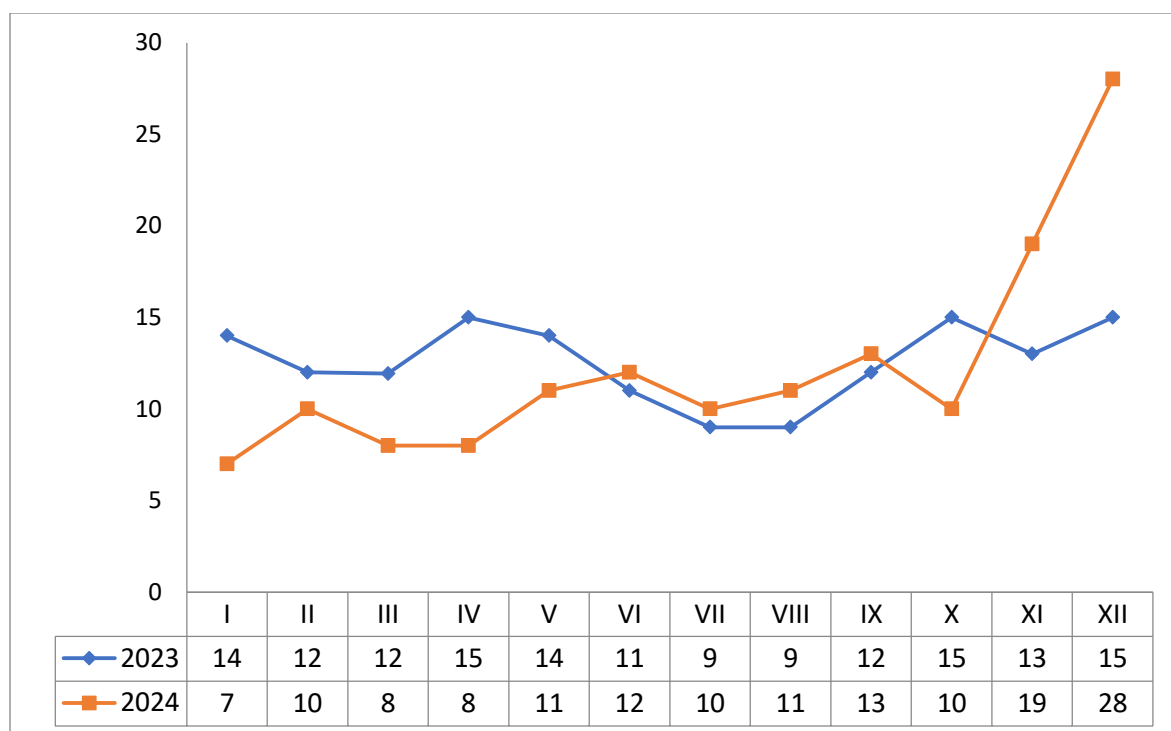
W ciągu całego 2024 roku zarejestrowało się 2 498 absolwentów, co stanowi 7,9% wszystkich zarejestrowanych bezrobotnych. Najczęściej rejestrowali się sprzedawcy (stanowiąc 4,5% wszystkich absolwentów), fryzjerzy (4%), technicy logistycy (3,3%), technicy ekonomiści (3%), technicy

informatycy (2,9%), mechanicy pojazdów samochodowych (2,2%), technicy żywienia i usług gastronomicznych (1,7%) oraz kucharze (1,4%). Największy udział zarówno wśród nowych rejestracji, jak i stanu na koniec roku, stanowili bezrobotni absolwenci nieposiadający żadnego zawodu (21,4% napływu i 25,4% stanu) przy marginalnym zapotrzebowaniu na pracę dla osób bez zawodu.

## 5. Oferty pracy

Pozyskiwanie ofert pracy od pracodawców, jak również dotowanie ze środków Funduszu Pracy oraz Europejskiego Funduszu Społecznego Plus zatrudnienia bezrobotnych w ramach aktywnych programów przeciwdziałania bezrobociu, to najistotniejsze czynniki wpływające na poprawę sytuacji na rynku pracy. Należy przy tym zaznaczyć, iż nie wszystkie oferty pracy trafiają do powiatowych urzędów pracy. Znaczna część zamieszczana jest w Internecie, więc dane tu zaprezentowane nie odzwierciedlają całości popytu na pracę w regionie. Poniższy wykres obrazuje liczbę osób bezrobotnych na koniec miesiąca przypadających na jedną ofertę pracy w poszczególnych miesiącach 2023 i 2024 roku. W 2024 roku najwięcej osób bezrobotnych konkurowało o jedną ofertę pracy we wrześniu, listopadzie i grudniu. Natomiast średnia liczba osób przypadających na 1 ofertę pracy w całym 2024 roku wynosi 12,3 i jest niższa od średniej w 2023 roku, która wyniosła 12,6.

Wykres 14. Liczba osób przypadających na 1 ofertę pracy w latach 2023-2024



W ciągu całego 2024 roku do powiatowych urzędów pracy wpłynęło ogółem 21 993 ofert pracy i aktywizacji, i było to o 1 610 ofert więcej niż w 2023 roku. Zgłoszone propozycje w większości dotyczyły prac niesubsydiowanych, które stanowiły 75,3% ogółu zgłoszonych (w 2023 r. było to 77%). Z ogólnej liczby zgłoszonych ofert pracy 553 propozycji (2,5%) było adresowanych do osób niepełnosprawnych, a tylko 7 (0,03%) do osób zarejestrowanych w okresie do 12 miesięcy od ukończenia nauki. Jednocześnie warto zauważyć, że 12,7% wszystkich ofert pracy było

proponowanych w formie staży (10,8% w 2023 roku), a 5,2% jako prace społecznie użyteczne (5,2% w 2023 roku). Rok do roku wzrosła liczba ofert pracy w ramach testu rynku pracy, czyli w celu uzyskania informacji starosty o braku możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych przedsiębiorstwa na lokalnym rynku pracy. Jest to niezbędny dokument dla pracodawców planujących powierzenie pracy cudzoziemcom w oparciu o zezwolenie na pracę. Biorąc pod uwagę udział tych ofert w popycie zgłaszanym ogółem, nadal była to znaczna część, bo aż 21,5% w 2024 roku, (21,9% w 2023 roku).

### 5.1. Oferty pracy według zawodów

Wszystkie zgłoszone oferty pracy<sup>5</sup> można połączyć w grupy, a ich struktura uporządkowana według wielkich grup zawodów przedstawia się następująco: najwięcej ofert pracy w ciągu 2024 roku przeznaczonych było dla robotników przemysłowych i rzemieślników (24,8%) oraz dla pracowników usług i sprzedawców (15,2%), z kolei najmniej dla przedstawicieli władz publicznych, wyższych urzędników i kierowników (0,4%). Żadna oferta nie wpłynęła dla zawodów związanych z siłami zbrojnymi, których pracownicy nie są pozyskiwani za pośrednictwem publicznych służb zatrudnienia. We wszystkich kategoriach ofert uporządkowanych według wielkich grup zawodów odnotowano spadek, z czego największy dotyczył rolników, ogrodników, leśników i rybaków (o 20,6%) oraz specjalistów (o 8,7%). Najwyższy udział ofert subsydiowanych odnotowano wśród pracowników usług i sprzedawców (48,3%).

Analizując poszczególne zawody (w zgłoszonych do PUP ofertach), można wyróżnić przodujące profesje, w których odnotowano najwyższą liczbę ofert pracy w ciągu 2024 roku. W kolejności malejącej przedstawia je poniższa tabela.

Tabela 12. Napływ ofert pracy wg zawodów w 2024 roku

| Nazwa zawodu                                                                 | Liczba zgłoszonych ofert pracy |
|------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------|
| Operator urządzeń do przetwórstwa drobiu                                     | 1 668                          |
| Robotnik gospodarczy                                                         | 1 380                          |
| Pracownik produkcji                                                          | 1 208                          |
| Policjant służby prewencji                                                   | 1 102                          |
| Pracownik biurowy                                                            | 506                            |
| Magazynier                                                                   | 494                            |
| Sprzedawca                                                                   | 459                            |
| Ślusarz                                                                      | 349                            |
| Pracownik utrzymania czystości                                               | 338                            |
| Pozostali pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani | 245                            |
| Robotnik budowlany                                                           | 237                            |
| Operator zautomatyzowanej linii produkcyjnej                                 | 164                            |
| Pakowacz ręczny                                                              | 143                            |

<sup>5</sup> Uwaga: Podstawą obliczeń jest suma wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej zgłoszonych w poszczególnych miesiącach danego półrocza, skorygowana o liczbę wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej, które pracodawcy anulowali. Załącznik 1 do sprawozdania MRIPS-01.

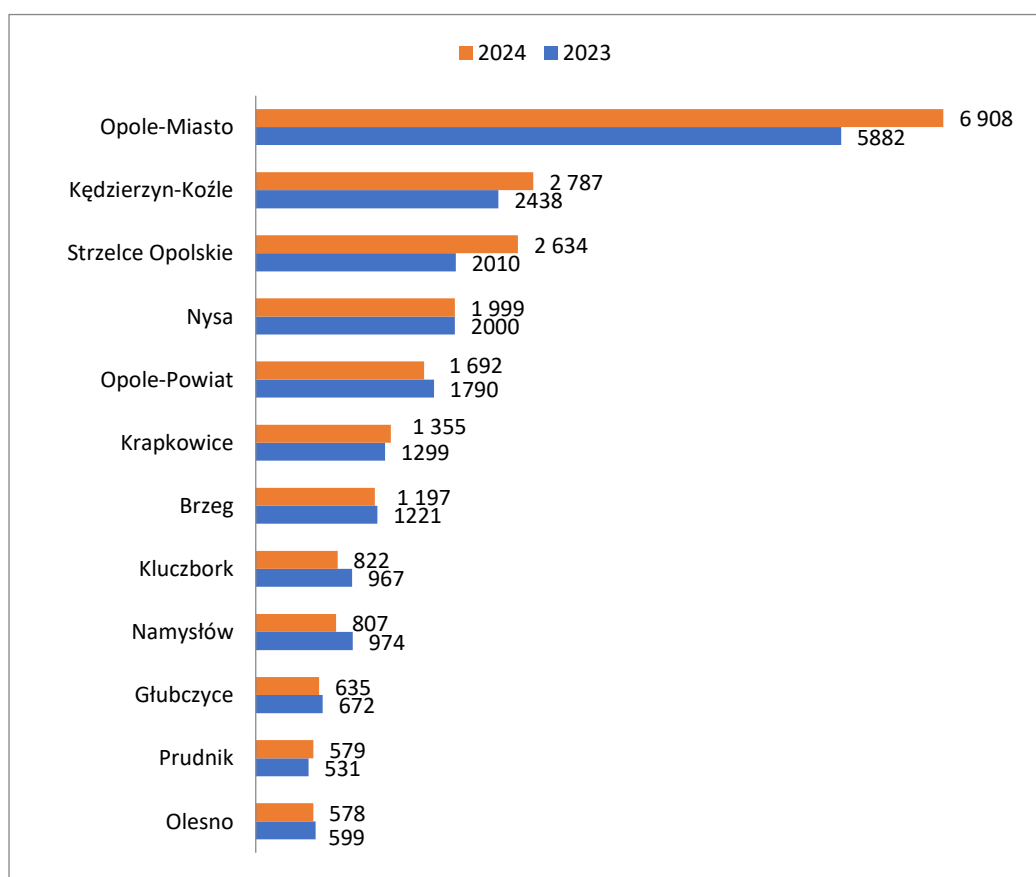
Warto poruszyć tutaj kwestię zawodu robotnika gospodarczego, który zajmuje czołowe miejsca w napływie, odpływie, ofertach zatrudnienia oraz pracach subsydiowanych. W całym 2024 roku wpłynęły 1 380 (6,3% ogółu) oferty pracy w tym zawodzie, z czego 1 251 (90,%) stanowiły oferty subsydiowane. Łączy się to z aktywizacją zawodową i tworzeniem stanowisk pracy dotowanych z funduszu pracy w ramach prac społecznie użytecznych. Znaczny udział ofert subsydiowanych odnotowano również w zawodach: pracownik placowy (96,6%) czy pracownik biurowy (60,3%).

Inne spojrzenie na popyt w określonych grupach zawodowych w regionie daje badanie „Barometr Zawodów”, czyli jednoroczna prognoza sytuacji w zawodach. Barometr dzieli je na trzy grupy: deficytowe, zrównoważone i nadwyżkowe. W 2024 roku prognozowano nadal pogłębiający się deficyt w zawodach związanych z branżą medyczną - przede wszystkim wśród lekarzy, położnych i pielęgniarek ale także w przypadku ratowników medycznych czy fizjoterapeutów i masażystów. W kategorii deficytu ponownie znalazły się zawody z branży budowlanej - kierownicy budowy, którzy muszą posiadać wyższe wykształcenie i dodatkowe uprawnienia oraz niższe kadry, m.in. pracownicy robót wykończeniowych czy robotnicy budowlani. Szczegółowy podział sytuacji w zawodach przedstawia załącznik nr 2 - podział sytuacji w zawodach według badania Barometr Zawodów – prognoza na 2025 r.

## 5.2. Oferty pracy i aktywizacji według powiatów

W ciągu 2024 roku najwięcej wolnych miejsc pracy i aktywizacji zgłosili pracodawcy powiatów: opolski grodzki (6 908, tj. 31,4%), kędzierzyńsko-kozielski (2 787, tj. 12,7%) oraz strzelecki (2 634, tj. 12%). Wzrost ofert pracy w liczbach bezwzględnych odnotowano w Opolu (o 1 026, tj. 17,4%). Liczbę zgłoszonych propozycji pracy według powiatowych urzędów pracy w latach 2023 i 2024 prezentuje poniższy wykres.

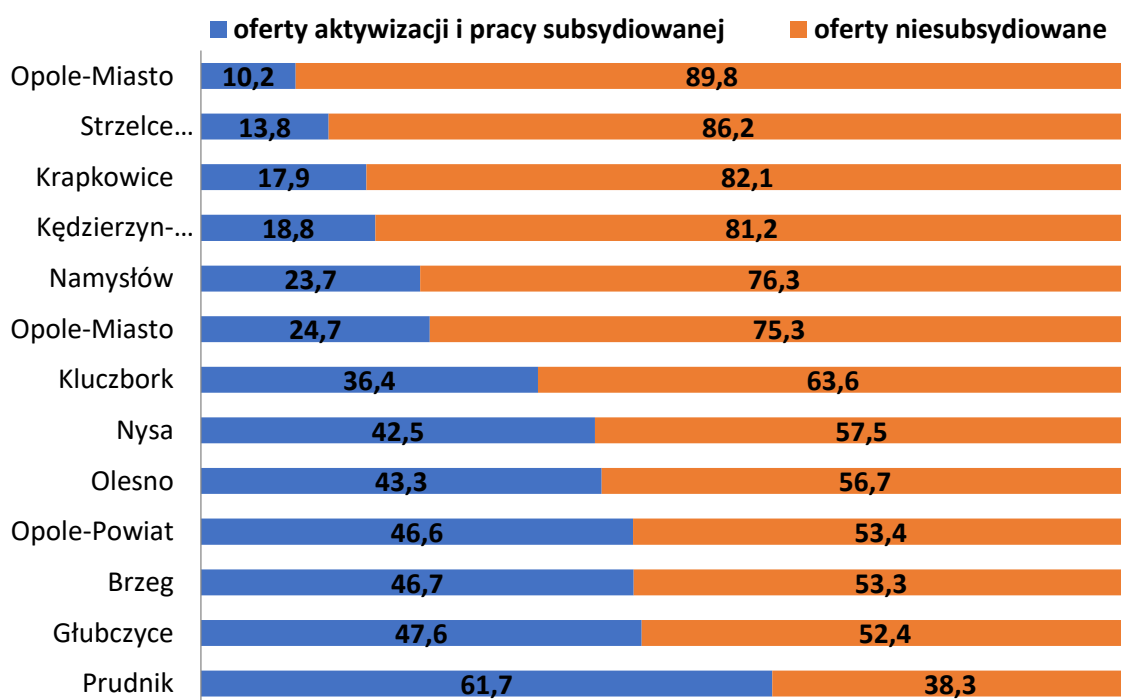
Wykres 15. Porównanie liczby ofert pracy i aktywizacji zgłoszonych wg powiatów w latach 2023-2024





Interesujących spostrzeżeń dostarcza analiza struktury ofert pracy i aktywizacji zawodowej. Zdecydowanie największy udział ofert zatrudnienia subsydiowanego oraz aktywizacji zawodowej odnotowano w Powiatowym Urzędzie Pracy w Prudniku: 61,7%. Drugim obszarem pod względem aktywizacji jest powiat głubczycki (47,6%), a trzecim – brzeski (46,7%). Świadczy to o charakterze tych lokalnych rynków pracy, które w mniejszym stopniu potrafią generować nowe miejsca pracy bez wsparcia ze strony Funduszu Pracy i środków EFS+. Wysoki udział charakteryzował również powiat nyski. Najmniejszy udział ofert subsydiowanych występuje w Opolu (10,2%).

Wykres 16. Udział ofert zatrudnienia subsydiowanego i aktywizacji w ogólnej liczbie ofert zgłoszonych w 2024 roku



Sytuacja na rynku pracy w powiatach Opolszczyzny jest zróżnicowana. W najlepszej sytuacji jest Opole, gdzie występuje najniższa stopa bezrobocia oraz złożono najwięcej ofert pracy, jednocześnie w większości są to propozycje niesubsydiowanego zatrudnienia.

## 6. Wydatki Funduszu Pracy w 2024 roku

Wydatki Funduszu Pracy w 2024 roku wyniosły ogółem 206 289,6 tys. zł i wzrosły w porównaniu z rokiem 2023 o 52 735,9 tys. zł. Wzrost ten wynikał przede wszystkim z pomocy dla przedsiębiorców poszkodowanych przez powódź we wrześniu 2024 roku określonej w art. 20-21 ustawy z dnia 16 września 2011 r. o szczególnych rozwiązaniach związanych z usuwaniem skutków powodzi (Dz. U. z 2024 r. poz. 654) tj. refundacji kosztów poniesionych przez pracodawcę na wynagrodzenia, nagrody oraz składki ZUS z tytułu zatrudnienia skierowanych bezrobotnych oraz kosztów na wynagrodzenia, nagrody oraz składki na ubezpieczenia społeczne zatrudnianych pracowników. Rok 2024 charakteryzował się też dużym wzrostem nakładu finansowego na aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu (łącznie o 41 960,3 tys. zł, tj. 48,1%). Zaobserwować można również wzrost kwoty

wydatkowanej na zasiłki dla bezrobotnych do wartości 61 033,8 tys. zł. Była to kwota wyższa o 8 234,3 tys. zł (tj. 15,6%) w porównaniu z 2023 rokiem. Zauważyć można również znaczny wzrost nakładów na stypendia stażowe. Z kolei spadek odnotowano m.in. wśród wydatków na dotacje na podjęcie działalności gospodarczej (o 12,8%) czy wyposażenie i doposażenie stanowisk pracy (o 12%).

Tabela 13. Wydatki Funduszu Pracy w latach 2023-2024 na podstawie sprawozdania o przychodach i wydatkach Funduszu Pracy.

| Wyszczególnienie                                           | 2023 rok  | 2024 rok  | Zmiana 2023/2024 |
|------------------------------------------------------------|-----------|-----------|------------------|
| Wydatki ogółem w tys. zł                                   | 153 553,7 | 206 289,6 | 52 735,9         |
| w tym m.in.:                                               |           |           |                  |
| Zasiłki dla bezrobotnych                                   | 52 799,5  | 61 033,8  | 8 234,3          |
| Aktywne formy/ Programy przeciwdziałania bezrobociu ogółem | 87 244,8  | 129 205,1 | 41 960,3         |
| w tym m.in.:                                               |           |           |                  |
| - szkolenia                                                | 2 662,2   | 2 952,8   | 290,6            |
| - prace interwencyjne                                      | 3 104,0   | 3 182,5   | 78,5             |
| - dotacje na podjęcie działalności gospodarczej            | 27 359,4  | 23 852,0  | -3 507,4         |
| - prace społecznie użyteczne                               | 554,5     | 616,5     | 62,0             |
| - roboty publiczne                                         | 6 880,5   | 7 725,8   | 845,3            |
| - wyposażenie i doposażenie stanowisk pracy                | 11 422,7  | 10 052,4  | -1 370,3         |
| - stypendia stażowe                                        | 22 676,3  | 28 732,4  | 6 056,1          |
| - bon zatrudnieniowy                                       | 1 260,2   | 1 076,1   | -184,1           |
| - bon na zasiedlenie                                       | 1 444,1   | 1 866,8   | 422,7            |
| - dofinansowanie wynagrodzenia osób pow. 50 r.ż.           | 987,9     | 987,9     | 0,0              |
| -KFS                                                       | 6 979,9   | 7 341,5   | 361,6            |
| Inne instrumenty/wydatki z Funduszu Pracy                  | 82,6      | 39 368,6  | 39 286,0         |

Warto w tym momencie szerzej wspomnieć o Krajowym Funduszu Szkoleniowym, wydzielonej części Funduszu Pracy, w ramach którego pracodawcy bądź ich pracownicy mogą podnieść swoje kwalifikacje. Celem utworzenia KFS jest zapobieganie utracie zatrudnienia przez osoby pracujące, których kompetencje nie spełniają wymagań dynamicznie zmieniającej się gospodarki.

Tabela 14 obrazuje wydatkowanie środków KFS w podziale na limit i środki rezerwy. Największą ilość środków wykorzystał Powiatowy Urząd Pracy w Opolu, przy równocześnie największej liczbie osób przeszkolonych. Przeciwnym biegunem pod względem liczby uczestników jest powiat głubczycki. łączna kwota środków przeznaczona dla województwa opolskiego to 7 193,6 tys. zł.

Tabela 14. Środki finansowe (w tys.) oraz liczba osób korzystających ze szkoleń w ramach KFS w 2024 r.

| Powiatowy Urząd Pracy | Limit          | Dodatkowe środki z rezerwy ministra | łącznie        | Osoby od początku roku | Średnia wartość szkolenia |
|-----------------------|----------------|-------------------------------------|----------------|------------------------|---------------------------|
| Brzeg                 | 411,5          | 144,9                               | 556,4          | 232                    | 2,398                     |
| Głubczyce             | 183,6          | 80,1                                | 263,7          | 95                     | 2,776                     |
| Kędzierzyn-Koźle      | 475,1          | 150                                 | 625,1          | 302                    | 2,070                     |
| Kluczbork             | 300,7          | 49,7                                | 350,4          | 274                    | 1,279                     |
| Krapkowice            | 392            | 134,2                               | 526,2          | 190                    | 2,769                     |
| Namysłów              | 211,3          | 60                                  | 271,3          | 179                    | 1,516                     |
| Nysa                  | 577,2          | 176,2                               | 753,4          | 424                    | 1,777                     |
| Olesno                | 349,9          | 272,8                               | 622,7          | 239                    | 2,605                     |
| Opole                 | 1755,2         | 614,3                               | 2 369,5        | 710                    | 3,337                     |
| Prudnik               | 245,5          | 78,8                                | 324,3          | 164                    | 1,977                     |
| Strzelce Opolskie     | 392,8          | 137,8                               | 530,6          | 260                    | 2,041                     |
| <b>Województwo</b>    | <b>5 294,8</b> | <b>1 898,8</b>                      | <b>7 193,6</b> | <b>3 069</b>           | <b>2,344</b>              |

## 7. Cudzoziemcy na opolskim rynku pracy

Obowiązujące od 2022 roku uregulowania prawne dotyczące zatrudniania cudzoziemców, nadal sprzyjają podtrzymaniu trendu migracji zarobkowych do Polski, w tym na Opolszczyznę. 1 lipca 2024 roku na mocy ustawy z dnia 15 maja 2024 r. *o zmianie ustawy o pomocy obywatelom Ukrainy w związku z konfliktem zbrojnym na terytorium tego państwa oraz niektórych innych ustaw* weszła w życie kolejna nowelizacja przepisów regulujących możliwość zatrudniania cudzoziemców na podstawie uproszczonej formy, jaką jest powiadomienie o powierzeniu pracy. Dzięki temu obywatele Ukrainy, którzy przybyli do Polski w związku z działaniami wojennymi, jak i ci, którzy korzystają z wydłużonych z mocy prawa dokumentów pobytowych lub pobytów, mogą legalnie przebywać na terytorium Polski do końca września 2025 roku, oraz zyskują przedłużony dostęp do rynku pracy. Powiadomienie o powierzeniu wykonywania pracy obywatelowi Ukrainy jest więc nadal najdogodniejszą formą zatrudnienia obywateli Ukrainy, którzy legalnie przebywają w Polsce.

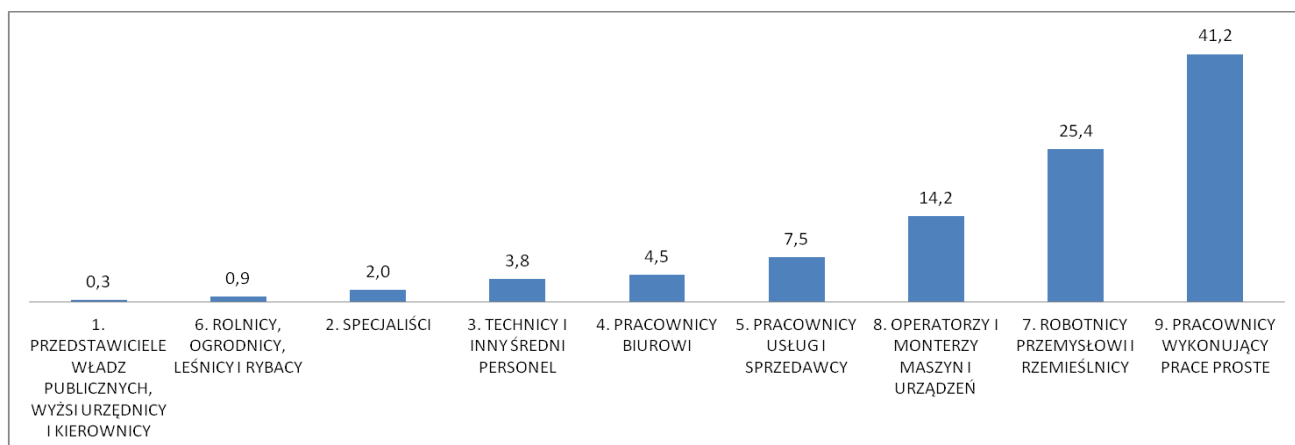
Ze względu na miejsce wykonywania pracy w całym 2024 roku w województwie odnotowano rejestrację 13 203 powiadomień o zatrudnieniu cudzoziemców i jest to o 1 669 powiadomień mniej niż w 2023 roku, gdy odnotowano 14 872 powiadomienia. Powiadomienia te dotyczą osób, które faktycznie pracują bądź pracowały na terenie województwa opolskiego.

Ze względu na płeć osób, których dotyczą zgłaszane powiadomienia o powierzeniu wykonywania pracy, w 2024 roku względem roku 2023 roku obserwujemy procentowy spadek udziału kobiet (o 4,2%). W 2023 roku ich udział wyniósł 53,7%, natomiast w roku 2024 udział kobiet wynosił 49,5%.

Analizując rozmieszczenie cudzoziemców pracujących w województwie opolskim, najwięcej osób (41,0%) pracuje w Opolu, najmniej w powiatach: prudnickim i głubczyckim, odpowiednio 1,6% i 1,1%.

Ponad 41,2% cudzoziemców podejmowało zatrudnienie na stanowiskach związanych z wykonywaniem prac prostych, 25,4% jako robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy, 14,2% powiadomień dotyczyło osób pracujących jako operatorzy maszyn i urządzeń. Najmniej osób odnotowano w grupie obejmującej przedstawicieli władz publicznych (0,3%), w rolnictwie (0,9%) oraz jako specjaliści (2,0%). Procentowy rozkład w poszczególnych grupach zawodów w jakich podejmowali zatrudnienie obywatele Ukrainy w roku 2024 przedstawia poniższy wykres.

Wykres 17. Powiadomienia o powierzeniu pracy w podziale na wielkie grupy zawodów



## 8. Działania Wojewódzkiego Urzędu Pracy na rzecz łagodzenia skutków bezrobocia w województwie opolskim

Zgodnie z zapisami ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2025 r. poz. 214) Wojewódzki Urząd Pracy w 2024 roku realizował zadania samorządu województwa. Wśród najważniejszych działań na rzecz łagodzenia skutków bezrobocia podejmowanych przez Wojewódzki Urząd Pracy w Opolu w 2024 roku wymienić należy:

- określanie i koordynowanie regionalnej polityki rynku pracy i rozwoju zasobów ludzkich w odniesieniu do krajowej polityki rynku pracy poprzez m.in. przygotowanie wspólnie z partnerami rynku pracy Regionalnego Planu Działań na Rzecz Zatrudnienia i realizacja jego założeń;
- podział pomiędzy PUP w ramach dostępnego limitu środków Funduszu Pracy z uwzględnieniem kierunków i priorytetów określonych w w/w Planie na działania na rzecz promocji zatrudnienia, rozwoju zasobów ludzkich i aktywizacji bezrobotnych;
- programowanie i wykonywanie zadań realizowanych przy współfinansowaniu Europejskiego Funduszu Społecznego Plus, realizacja projektów własnych dofinansowanych ze środków EFS Plus, WUP w Opolu pełnił również rolę Instytucji Pośredniczącej dla wybranych działań w ramach programu Fundusze Europejskie dla Opolskiego 2021-2027 (FEO 2021-2027);
- obsługa Funduszu Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych, w tym realizacja zadań związanych z pomocą dla pracodawców ze środków Funduszu Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych w związku z usuwaniem skutków powodzi;
- pośrednictwo pracy, organizowanie i koordynowanie usług poradnictwa zawodowego i informacji zawodowej, a także ich rozwijanie na terenie województwa;

- realizacja zadań związanych z KFS, w szczególności podział środków KFS pomiędzy powiatowe urzędy pracy, z uwzględnieniem priorytetów;
- opracowywanie analiz rynku pracy oraz badanie zapotrzebowania na pracę w celu podniesienia efektywności prowadzonych działań na rzecz wzrostu i promocji zatrudnienia;
- współpraca ze szkołami wyższymi w zakresie wsparcia studentów, absolwentów i doktorantów szkół wyższych w wejściu na rynek pracy;
- koordynacja systemów zabezpieczenia społecznego;
- świadczenie usług EURES.

### **8.1. Regionalny Plan Działania na Rzecz Zatrudnienia na 2024 rok**

RPD na 2024 rok ma swoje umocowanie prawne w Ustawie z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy. Analiza sytuacji na rynku pracy województwa, możliwości podmiotów współtworzących RPD oraz dostępności źródeł finansowania pozwoliła wyodrębnić cztery wyzwania definiujące obszary związane z rynkiem pracy i zatrudnieniem w regionie, gdzie intensyfikacja działań na rzecz poprawy sytuacji była najbardziej celowa:

- rozwój kompetencji i kwalifikacji pracowników z uwzględnieniem aktywnego, poradnictwa zawodowego,
- poprawa jakości miejsc pracy i rozwój przedsiębiorczości,
- wsparcie na rzecz zatrudnienia i integracji społecznej cudzoziemców i reemigrantów,
- wsparcie grup napotykających trudności w wejściu lub powrocie na rynek pracy.

Podstawą opracowania dokumentu były zadania określone przez partnerów mających współuczestniczyć w realizacji RPD na 2024 r., tj. wojewódzki i powiatowe urzędy pracy, Komendę Wojewódzką Ochotniczych Hufców Pracy, Opolskie Centrum Edukacji, Opolskie Centrum Rozwoju Gospodarki, Urząd Marszałkowski Województwa Opolskiego, Politechnikę Opolską, Uniwersytet Opolski, Regionalny Ośrodek Polityki Społecznej w Opolu.

### **8.2. Działania wdrażające środki pochodzące z Europejskiego Funduszu Społecznego**

WUP w Opolu działał jako Instytucja Pośrednicząca w ramach FEO 2021-2027. W ramach tego programu działania w 2024 objęły podpisanie umów dwuletnich na realizację projektów Powiatowych Urzędów Pracy (PUP) województwa opolskiego oraz ich koordynację. Projekty będą realizowane w latach 2024-2025 w ramach Działania 5.1 „Aktywizacja zawodowa osób pozostających bez zatrudnienia realizowana przez PUP”. Łączna wartość umów o dofinansowanie wyniosła: 91 006 149,30, w tym na rok 2024 przeznaczono 54 755 000,00 zł.

W projektach założonym i realizowanym typem przedsięwzięć była aktywizacja zawodowa osób pozostających bez zatrudnienia realizowana przez powiatowe urzędy pracy, w tym m.in.:

- pośrednictwo pracy i poradnictwo zawodowe,
- szkolenia,
- staże,
- przygotowanie zawodowe dorosłych,
- prace interwencyjne,

- wyposażenie i doposażenie stanowiska pracy,
- przyznanie jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej, w tym pomoc prawna, konsultacje i doradztwo związane z podjęciem działalności gospodarczej.

Ogłoszono również nabory w ramach FEO 2021-2027, Działanie 5.2 Aktywizacja zawodowa realizowana poza PUP, 5.5 Adaptacyjność pracodawców i pracowników oraz elastyczne formy zatrudnienia, 5.6 Edukacja przedszkolna, 5.7 Kształcenie ogólne, 5.8 Program pomocy stypendialnej, 5.9 Kształcenie zawodowe, 5.11 Kształcenie ustawiczne, 6.1 Wsparcie ekonomii społecznej, i 6.4 Wspieranie integracji społeczno-gospodarczej obywateli państw trzecich, w tym migrantów, których efektem było podpisanie umów/decyzji. Ponadto przeprowadzono nabory wniosków o dofinansowanie w trybie konkurencyjnym w działaniach 5.10 Edukacja włączająca i 6.2 Aktywizacja społeczno-zawodowa osób zagrożonych ubóstwem i wykluczeniem społecznym oraz rozpoczęto nabór wniosków w trybie konkurencyjnym w działaniu 5.9 Kształcenie zawodowe. W 2024 r. nie podpisano umów ani nie podjęto jeszcze decyzji o dofinansowaniu projektów w ramach tych naborów.

W ramach tego programu Urząd koordynował, nadzorował, rozliczał oraz realizował również projekty własne.

### **8.3. Instytucjonalna obsługa klientów Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Opolu**

#### **Wydział Pośrednictwa Pracy i Koordynacji Systemów Zabezpieczenia Społecznego realizował następujące zadania:**

- Wspieranie powiatowych urzędów pracy w prowadzeniu pośrednictwa pracy na terenie kraju, m.in. poprzez prowadzenie działań informacyjnych i promocyjnych wobec poszukujących pracy i pracodawców,
- Realizowanie zadań w zakresie koordynacji systemów zabezpieczenia społecznego państw UE/EOG poprzez:
  - obsługę transferów zasiłków dla bezrobotnych z kraju UE/EOG do Polski (373 osoby),
  - obsługę wniosków o przyznanie świadczeń z tytułu bezrobocia (685 wniosków o przyznanie zasiłku dla bezrobotnych na zasadach obowiązujących w Polsce),
  - potwierdzanie okresów zaliczanych w Polsce przy przyznawaniu świadczeń dla bezrobotnych w innym państwie członkowskim UE/EOG (80 wniosków),
  - występowanie do instytucji właściwych innym państw UE/EOG o potwierdzenie na właściwym dokumencie okresów zatrudnienia/ubezpieczenia przebytych w tych państwach przez osoby bezrobotne (2248 wystąpień).
- Realizowanie i koordynowanie działań sieci EURES na terenie województwa m.in. poprzez:
  - realizację krajowego planu działań EURES,
  - udzielanie informacji oraz porad w ramach kontaktów indywidualnych i grupowych (2311 kontaktów z pracodawcami, osobami bezrobotnym i poszukującymi pracy),
  - wymianę ofert pracy i podań o pracę (przyjęto do realizacji 302 zagraniczne oferty pracy na 1203 miejsca pracy),
  - prowadzenie współpracy z powiatowymi urzędami pracy i OHP,

- realizację zadań o charakterze przygranicznym w tym udział w Partnerstwie Transgranicznym EURES-T „Beskidy”.
- Prowadzenie rejestru agencji zatrudnienia poprzez:
  - przyjmowanie wniosków i dokonywanie wpisu do rejestru oraz wydawanie certyfikatów uprawniających do świadczenia usług w zakresie pośrednictwa pracy, doradztwa personalnego, poradnictwa zawodowego i pracy tymczasowej (wpisano 53 podmioty, którym wydano certyfikaty),
  - wykreślanie podmiotów z rejestru (wykreślono 55 podmiotów),
  - wydawanie decyzji administracyjnych (wydano 66 decyzji),
  - udzielanie agencjom zatrudnienia informacji na temat obowiązków i procedur obowiązujących podmioty wpisane do rejestru, w tym zorganizowano webinarium,
  - prowadzenie współpracy z Państwową Inspekcją Pracy.
- Organizowanie prowadzenie i finansowanie szkoleń pracowników Wojewódzkiego Urzędu Pracy i powiatowych urzędów pracy.

#### **Organizowanie i koordynowanie rozwoju usług poradnictwa zawodowego oraz informacji zawodowej:**

- ze spotkań indywidualnych skorzystało 257 osób (bezrobotnych, biernych lub poszukujących pracy), a doradcy przeprowadzili 370 porad (w tym 27 porad na odległość poprzez e-mail, telefon lub platformę Teams). Wykonano 9 testów z wykorzystaniem Kwestionariusza Zainteresowań Zawodowych oraz Narzędzia do Badania Kompetencji;
- doradcy zawodowi opracowywali, aktualizowali materiały dydaktyczne i ulotki dotyczące poradnictwa zawodowego i metod aktywnego poszukiwania pracy zarówno w formie tradycyjnej (papierowej) jak i elektronicznej;
- aktualizowana była strona internetowa Strefa Aktywnego Rozwoju, na której umieszczane są informacje związane z działaniami i wydarzeniami dotyczącymi poradnictwa zawodowego i informacji zawodowej oraz projektów realizowanych przez Centrum;
- doradca zawodowy przeprowadził szkolenie dla 23 klientów PUP Krapkowice z zakresu bezpiecznej pracy za granicą,
- doradcy zawodowi przeprowadzili szkolenia dla pracowników działu penitencjarnego Zakładu Karnego w Strzelcach Opolskich (2 grupy i łącznie 30 osób),
- doradcy zawodowi promowali usługi Urzędu oraz przedstawiali najświeższe informacje zawodowe podczas targów pracy w: Głubczycach, Brzegu, Prudniku, Nysie oraz na Politechnice Opolskiej i Uniwersytecie Opolskim. Stoisko WUP cieszyło się dużym zainteresowaniem – doradcy udzielali podstawowych informacji dotyczących poszukiwania pracy, dokumentów aplikacyjnych oraz usług Centrum. Podczas targów na Politechnice Opolskiej doradca weryfikował również dokumenty aplikacyjne i pomagał na bieżąco w ich korekcie,
- doradcy zawodowi zorganizowali i przeprowadzili szkolenia dla pracowników powiatowych urzędów pracy dla łącznej liczby 141 osób,
- w ramach grupowej informacji zawodowej odbyło się 3 spotkania, w których udział wzięło 86 osób; uczestnikami spotkania byli uczniowie PLO nr VIII w Opolu; spotkanie zrealizowane było w ramach Światowego Tygodnia Przedsiębiorczości,

- zorganizowano i przeprowadzono seminarium dla pracowników powiatowych urzędów pracy pod nazwą „Pokolenia. Pokolenia i zarządzanie talentami pracowników”,
- zorganizowano Opolski Tydzień Kariery, który odbył się w Centrum Wystawienniczo – Kongresowym. W programie wydarzenia były między innymi cztery wykłady oraz konkurs „Cyfrowy świat a moja kariera zawodowa”. W wydarzeniu uczestniczyło ponad 600 osób,
- zorganizowano Festiwal Kariery, który odbył się w Centrum Wystawienniczo – Kongresowym. Wydarzenie realizowane było w ramach projektu pod nazwą "Wsparcie rozwoju nowoczesnego kształcenia zawodowego, szkolnictwa wyższego oraz uczenia się przez całe życie" W programie wydarzenia były między innymi trzy debaty oraz dwa wykłady. W wydarzeniu uczestniczyło około 800 osób,
- przeprowadzono dwa spotkania dla pracowników objętych zwolnieniami grupowymi,
- wydano 13 zaświadczeń stwierdzających charakter, okres i rodzaj działalności wykonywanej na terytorium RP, osobom zamierzającym wykonywać działalność gospodarczą w państwie członkowskim UE,
- wpisano 42 nowych firm do Rejestru Instytucji Szkoleniowych, a 209 firm złożyło wnioski o kontynuację działalności,
- doradcy zawodowi prowadzili spotkania indywidualne dla klientów Centrum Integracji Cudzoziemców.

**W Wydziale Obserwatorium Rynku Pracy realizowano przede wszystkim następujące zadania:**

- przygotowywano informacje dot. bezrobocia i informacji z zakresu sytuacji na rynku pracy,
- opracowano sprawozdanie z realizacji Regionalnego Planu Działań na Rzecz Zatrudnienia za 2023 rok oraz Regionalny Plan Działań na Rzecz Zatrudnienia dla Województwa Opolskiego na 2024 rok,
- prowadzono miesięczny monitoring złożonych i wpisanych do ewidencji wniosków w sprawie oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi oraz prac sezonowych z podziałem na powiaty,
- dokonano podziału środków Funduszu Pracy dla samorządów powiatowych województwa opolskiego oraz pozyskiwanie dodatkowych środków Funduszu Pracy z rezerwy Ministra,
- realizowano działania na rzecz kształcenia ustawicznego dorosłych w ramach Krajowego Funduszu Szkoleniowego,
- w ramach działalności promocyjnej KFS zorganizowano konkurs fotograficzny, VI edycję Opolskiego Forum Zawodowego, współorganizowano również wydarzenie pn. „Festiwal Kariery”.

Prowadzona przez Obserwatorium Rynku Pracy w roku 2024 działalność badawcza oparta była na realizacji następujących badań:

- projekt badawczy pn. „Efektywność Krajowego Funduszu Szkoleniowego w województwie opolskim w 2023 roku” – badanie miało na celu ustalenie stopnia zadowolenia beneficjentów KFS z otrzymanego wsparcia i sformułowanie rekomendacji dla PSZ w obszarze wdrażania tego instrumentu. Przedmiotem badania były skutki udzielonego wsparcia dla jakości pracy świadczonej przez pracowników oraz efektywności gospodarowania firm,



- w ramach zadań zleconych przez Ministra właściwego ds. rynku pracy przeprowadzono badanie Barometr zawodów (prognoza zapotrzebowania na określone zawody w 2025 roku formułowana przez pracowników PUP, OHP, agencje zatrudnienia i innych partnerów rynku pracy w cyklach paneli dyskusyjnych),
- Barometr Rynku Pracy – kontynuowano realizację cyklicznego badania polegającego na ocenie perspektyw rozwoju bezrobocia i zatrudnienia we współpracy z agencjami zatrudnienia, powiatowymi urzędami pracy i innymi partnerami rynku pracy.

#### **Projekty własne:**

- W ramach działania 5.5 Regionalnego Programu Fundusze Europejskie dla Opolskiego na lata 2021-2027 realizowany jest projekt pt. „Opolskie pracuje elastycznie”. Głównym celem projektu jest wzmocnienie zasobów rynku pracy i likwidacja przeszkód w zatrudnieniu poprzez wdrożenie elastycznych form zatrudnienia m.in. u pracodawców, pracowników, osób bezrobotnych, organizacji pracowników i organizacji pracodawców województwa opolskiego. W roku 2024 zrekrutowano 25 pracodawców, którym udzielone zostało obowiązkowe wsparcie szkoleniowe z zakresu wdrażania EFZ. Kolejne etapy wsparcia – obejmujące pracowników i osoby bezrobotne nowozatrudnione, po wprowadzonej zmianie do wniosku (zatwierdzonej przez ZWO), zaplanowane zostały na rok 2025.
- W ramach działania 5.5 Regionalnego Programu Fundusze Europejskie dla Opolskiego na lata 2021-2027 realizowany jest projekt pt. „Reorientacja zawodowa dla zwalnianych pracowników”. Głównym celem projektu jest wsparcie osób odchodzących z rolnictwa oraz osób zagrożonych zwolnieniem, przewidzianych do zwolnienia i zwolnionych z przyczyn dotyczących zakładu pracy, między innymi w wyniku przemian na rynku pracy i sytuacji kryzysowych, w podjęciu nowej (tj. innej niż dotychczasowa) aktywności zawodowej, przy jednoczesnym ograniczeniu do minimum kosztów psychologicznych i społecznych, jakie wywołuje taka zmiana. W roku 2024 wzięto udział w spotkaniach z załogą, przedstawicielami związków zawodowych i pracodawców zakładów pracy realizujących zwolnienia grupowe, tj. Walcowni Andrzej w Zawadzkiem i Generator Produkcja w Opolu oraz w targach pracy dedykowanych tej grupie pracowników organizowanych przez partnera projektu, tj. Powiat Strzelecki - Powiatowy Urząd Pracy w Strzelcach Opolskich, uruchomiono proces rekrutacji uczestników projektu (zrekrutowano 7 uczestników projektu kwalifikujących się do utrzymania wsparcia) oraz udzielono wsparcia w zakresie doradztwa zawodowego i opracowania IPD (do udzielenia wsparcia oddelegowani zostali doradcy zawodowi z Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej w WUP Opole).
- Od 1.10.2023 r. realizowany jest projekt „Opolskie kadry rynku pracy” dla pracowników powiatowych urzędów pracy oraz WUP, którzy bezpośrednio lub pośrednio pracują z klientem, wspierając aktywizację zawodową czy pracują w obszarach, które dotyczą działań związanych z sytuacją na rynku pracy. Zrekrutowano 35 osób, które w 2024 r. wzięły udział w szkoleniach z języków obcych, komputerowych, z zakresu umiejętności miękkich i kompetencji twardych.
- W roku 2024 kontynuowano działalność Centrum Integracji Cudzoziemców w ramach projektu „Opolskie Gościnne - Wsparcie integracji społecznej obywateli państw trzecich”. Odbывała się bieżąca obsługa cudzoziemców polegająca na udzielaniu informacji związanych z szeroko pojętą adaptacją cudzoziemców przybywających do Polski połączona ze wsparciem

asystenckim. Najważniejsze formy wsparcia to: organizacja bezpłatnych szkoleń z języka polskiego jako obcego dla cudzoziemców, w tym języka branżowego medycznego, księgowego i technicznego, kursy adaptacyjne dla cudzoziemców, bezpłatna pomoc prawna i psychologiczna w językach polskim, ukraińskim, rosyjskim i angielskim, tłumaczenia przysięgłe dokumentów niezbędnych m.in. do legalizacji pobytu, nostryfikacji dyplomów, itp. oraz doradztwo zawodowe. Ponadto od roku 2024 oferta Centrum wzbogacona została o usługi pośrednictwa pracy oraz refundację kosztów tłumaczeń przysięgłych pisemnych. Rodzice i opiekunowie, których dzieci uczestniczyły w wypoczynku zimowym i letnim, mogli skorzystać z kosztów refundacji na ten cel. Jednocześnie w ramach działalności Centrum przeprowadzono 5 spotkań o charakterze integracyjnym w szkołach na terenie całego województwa opolskiego, w których udział brały dzieci i młodzież z Polski i krajów spoza UE. W czerwcu odbył się międzynarodowy piknik rodzinny pn. "Opolskie Gościnne III", w którym uczestniczyli mieszkańcy regionu oraz cudzoziemcy, łącznie blisko 3 500 osób. Centrum zorganizowało także warsztaty integracyjne dotyczące tradycji, rękodzieła charakterystycznych dla Polski mające na celu integrację cudzoziemców i Opolan poprzez wspólne spędzanie czasu i rozmowy. Rozpoczęliśmy cykl spotkań sieciujących, w których udział brali przedstawiciele różnych instytucji, organizacji pozarządowych, przedstawiciele cudzoziemców i pracodawców działających na rzecz integracji i adaptacji cudzoziemców w Opolu. Pracownicy Centrum uczestniczyli w różnego rodzaju wydarzeniach, spotkaniach na terenie województwa opolskiego, w których udział brali m.in. cudzoziemcy spoza UE gdzie przedstawiali ofertę CIC i zachęcali do wzięcia udziału w bezpłatnych kursach języka polskiego.

- W 2024 roku kontynuowano w ramach Krajowego Planu Odbudowy i Zwiększania Odporności projekt pn. „Wsparcie rozwoju nowoczesnego kształcenia zawodowego, szkolnictwa wyższego oraz uczenia się przez całe życie” wspólnie z OCE i OCRG, jako współrealizatorami oraz Instytutem Śląskim i wszystkimi 12 powiatami woj. opolskiego. W ramach projektu zrealizowano następujące działania:

- 1) promujące i upowszechniające kształcenie zawodowe oraz uczenie się przez całe życie:
  - a) przygotowanie i opracowanie koncepcyjno-merytoryczne kampanii wizerunkowo – informacyjnej „LLL” tj. Lifelong Learning czyli uczenie się przez całe życie ;
  - b) przygotowanie i opracowanie koncepcyjno-techniczno-merytoryczne interaktywnego Portalu „LLL” informacyjnego promującego ideę uczenia się przez całe życie;
  - c) przygotowanie i opracowanie koncepcyjno-techniczno-merytoryczne mobilnego punktu upowszechniania LLL Edubus;
  - d) kolejne edycje konkursów: Mam Wizję, Mam Plan (OCE) szerzącego ideę przedsiębiorczości wśród uczestników rynku pracy oraz ePortfolio szerzącego ideę uczenia się przez całe życie;
  - e) Wojewódzkie Święto Kształcenia Zawodowego i Ustawicznego (OCE), podczas którego szkoły kształcenia zawodowego oraz instytucje kształcenia ustawicznego zaprezentowały swoje oferty oraz wymienili się swoimi osiągnięciami w zakresie kształcenia;

- f) Regionalny Kongres (OCRG) poświęcony uczeniu się przez całe życie, w postaci forum służącemu wymianie doświadczeń w zakresie kształcenia ustawicznego, a w szczególności jego znaczenia dla rozwoju i innowacyjności przedsiębiorstw;
  - g) Wojewódzkie forum Biznes-Edukacja-Kooperacja (OCE), promujące współpracę instytucji edukacji i biznesu w odpowiedzi na zachodzące zmiany na rynku pracy;
- 2) związane z funkcjonowaniem Wojewódzkiego Zespołu Koordynacji ds. Uczenia się Przez Całe Życie, który jest ciałem doradczym dla Zarządu Województwa Opolskiego w kwestiach związanych z uczeniem się przez całe życie:
- a) organizacja posiedzeń Wojewódzkiego Zespołu Koordynacji ds. Uczenia się Przez Całe Życie w formule stacjonarnej, jak i wyjazdowej tzw. wizyty studyjne;
  - b) aktualizacja Regionalnej Zintegrowanej Strategii Umiejętności do 2030 roku dla woj. opolskiego;
- 3) badawcze związane z kompleksową analizą doradztwa zawodowego w szkołach podstawowych i ponadpodstawowych województwa opolskiego oraz jego wpływu na wybory edukacyjne i zawodowe uczniów, realizację badania zaplanowano na lata 2024 – 2025, w 2024 roku wykonano badania terenowe polegające na zebraniu informacji od doradców zawodowych, dyrektorów szkół oraz uczniów 7 i 8 klas szkół podstawowych i ostatnich klas szkół ponadpodstawowych oraz ich rodziców lub prawnych opiekunów;
- 4) związane z powiatowymi sieciami utworzonymi przez wszystkich Partnerów, których celem było rozszerzanie współpracy i wymiany doświadczeń doradców zawodowych zatrudnionych w szkołach podstawowych i ponadpodstawowych, placówkach oświatowych, uczelniach wyższych i instytucjach rynku pracy oraz z przedsiębiorcami:
- a) koordynacja zadań realizowanych przez powiatowe sieci, w tym animowanie i nadzór aktywności członków powiatowych sieci oraz zwoływanie posiedzeń Grupy Sterującej ds. Uczenia się Przez Całe Życie;
  - b) monitorowanie sieci na poziomie regionalnym;
  - c) merytoryczny nadzór na spotkaniach sieci;
  - d) promowanie w powiatach działań wspierających wdrażanie Regionalnej Zintegrowanej Strategii Umiejętności do 2030 roku dla woj. opolskiego;
  - e) implementacja w powiatach zadań wynikających z badań przeprowadzonych w ramach projektu;
  - f) organizacja spotkań dla Partnerów projektu w celu wymiany doświadczeń z realizowanych zadań.

## 9. Prognozy rynku pracy

Krótkookresowe skutki inwazji Rosji na Ukrainę doprowadziły do perturbacji w całej gospodarce skutkiem czego były głównie wzrosty cen energii. Jednak uniezależnienie się od surowców z Rosji

(terminal LNG oraz gazociąg BalticPipe) oraz finansowa pomoc dla uchodźców sprawiły, że inflacja wyhamowała i równolegle nastąpił wzrost konsumpcji. Był to asumpt do poprawy stanu gospodarki. Pomimo wskazywanych w badaniach sondażowych trudności i negatywnych nastrojów przedsiębiorstw, podstawowe parametry makroekonomiczne poprawiły się, a prognozy wskazują na ewidentną poprawę koniunktury z perspektywą dalszego, chociaż umiarkowanego wzrostu. Wartość PKB w poszczególnych kwartałach 2025 roku ma systematycznie rosnąć, nawet do 3,5% w IV kwartale 2025 roku.

Wszystko wskazuje na to, że również inflacja, która istotnie hamowała wzrost gospodarczy we wcześniejszych okresach, w 2025 będzie na nieco niższym poziomie. Pierwsza połowa roku przebiegać będzie pod szyldem zwiększonej wartości inflacji, bo przekraczającej 5%, jednak kolejna połowa to inflacja nieznacznie przewyższająca 4%, a więc zbliżająca się do celu inflacyjnego NBP. Równolegle spodziewać się można wzrostu realnych wynagrodzeń pracowniczych, zwłaszcza w drugiej połowie 2025 roku. Oznacza to sytuację korzystną dla kształtowania wewnętrznego popytu, gdyż nominalne wynagrodzenia rosną szybciej niż przewidywana inflacja. To impuls do rozwoju konsumpcji, stymulujący produkcję w dłuższej perspektywie czasu.

Tabela 15. Prognozowane wartości wskaźników makroekonomicznych

|                                                 | kwartały         | 2025 |     |     |     | 2026 |
|-------------------------------------------------|------------------|------|-----|-----|-----|------|
|                                                 |                  | I    | II  | III | IV  |      |
| Inflacja (koniec okresu)                        | zmiana w % (r/r) | 5,6  | 5,3 | 4,3 | 4,1 | 3,1  |
| PKB                                             | zmiana w % (r/r) | 3,4  | 3,6 | 3,9 | 3,3 | 3,3  |
| Wynagrodzenia                                   | zmiana w % (r/r) | 3,0  | 2,4 | 3,9 | 4,2 | 3,4  |
| Stopa bezrobocia rejestrowanego (koniec okresu) | zmiana w % (r/r) | 5,4  | 5,1 | 5,1 | 5,2 | 5,1  |

Źródło: Instytut Prognoz i Analiz Gospodarczych, <http://www.ipag.org.pl/>

Rynek pracy również będzie pod wpływem pozytywnych zjawisk. Prognozowana stopa bezrobocia rejestrowanego nieznacznie będzie przekraczać 5%, zwłaszcza w II i III kwartale. Biorąc pod uwagę względnie uśrednione dysproporcje w stopie bezrobocia między sytuacją w Polsce a w województwie opolskim (I kwartał 0,7 pp., II kwartał 0,6 pp., III kwartał 0,6 pp., IV kwartał 0,7. Pp.), stopa bezrobocia w regionie może wynieść odpowiednio: 6,1%, 5,7%, 5,7% oraz 5,9%.

Względnie dobra sytuacja na rynku pracy (w perspektywie pracowniczej) oznacza realne trudności dla pracodawców związane z możliwościami pozyskania adekwatnych pracowników. Badania sondażowe realizowane w obszarze rynku pracy wskazują, że w Polsce 59% firm ma problemy ze znalezieniem pracowników o odpowiednich kwalifikacjach<sup>6</sup>. W związku z tym pracodawcy stosują szereg metod pozwalających na dostosowanie się do trudnej dla nich sytuacji. Nadrzędną strategią jest systematyczne zwiększanie wynagrodzeń (co koresponduje z prognozami makroekonomicznymi wskazującymi na wzrost realnego wynagrodzenia brutto), ale także stosowane są strategie polegające na:

<sup>6</sup> <https://www.manpowergroup.pl/2025/01/28/raport-manpowergroup-niedobor-talentow-2025/>

- podnoszeniu kwalifikacji pracowników,
- uelastycznianiu czasu pracy i formy zatrudnienia,
- zwiększaniu liczby pracowników tymczasowych,
- wykorzystaniu automatyzacji procesów, w tym stresowanie rozwiązań z zakresu AI,
- obniżeniu oczekiwań względem przyszłych pracowników.

Wszystkie powyższe czynniki sprawiają, że realne zapotrzebowanie na pracowników jest stosunkowo duże. Z kolei trudna sytuacja demograficzna (m. in. starzenie się społeczeństwa, ujemny przyrost naturalny) dodatkowo pogłębiają deficyty pracowników.

Opierając się na innych badaniach realizowanych w formule eksperckiej,<sup>7</sup> w województwie opolskim w 2025 roku szczególnie duży popyt na pracę będzie dotyczył pewnych grup zawodów. Dotyczyć będzie on przede wszystkim:

- branży budowlanej (betoniarze, brukarze, cieśle, robotnicy budowlani, pracownicy robót wykończeniowych, operatorzy sprzętu do robót ziemnych),
- transportu (kierowcy autobusów, ciągników siodłowych),
- sektora medycznego (lekarze, pielęgniarki, fizjoterapeuci),
- sektora edukacyjnego (nauczyciele przedmiotów ogólnokształcących, nauczyciele przedszkoli,
- branży produkcyjnej (spawacze, ślusarze, operatorzy maszyn CNC, magazynierzy).

---

<sup>7</sup> <https://barometrzwodow.pl/>

## 10. Podsumowanie

- 1) Liczba bezrobotnych na koniec 2024 roku osiągnęła 19 997 osób, podczas, gdy w końcu 2023 wynosiła 20 309, a w 2022 roku 20 524 osób. Oznacza to spadek wartości względem końca 2023 o 1,6%, oraz 2,6% w stosunku do grudnia 2022 roku.
- 2) Na koniec grudnia 2024 roku stopa bezrobocia w regionie wyniosła 5,9% (pozostała na poziomie z grudnia 2023 roku). W poszczególnych powiatach wahała się od 2,9% w Opolu do 10,4% w powiecie głubczyckim.
- 3) Spadek liczby zarejestrowanych bezrobotnych w skali województwa widoczny był w sześciu powiatach. Najwyższy odnotowano w powiecie kędzierzyńsko-kozielskim (o 309 osób) oraz krapkowickim (o 97 osób). Największy wzrost bezrobocia odnotowano w powiecie strzeleckim (o 164 osoby), gdzie jednym z istotnych czynników wzrostu była likwidacja Walcowni Rur Andrzej.
- 4) W 2024 roku liczba rejestracji bezrobotnych w powiatowych urzędach pracy wyniosła 31 638 osób i było to o 254 osób mniej w porównaniu do 2023 roku.
- 5) W ciągu całego 2024 roku pracownicy powiatowych urzędów pracy dokonali 32 107 wyłączeń z ewidencji bezrobocia i jest to o 157 mniej niż w roku 2023. Głównym powodem wyrejestrowań były podjęcia pracy, które w omawianym okresie stanowiły 58,6% odpływu (rok wcześniej 59,4%).
- 6) Wskaźnik płynności rynku pracy (wyrażony w procentach stosunek liczby bezrobotnych, którzy podjęli pracę w danym okresie sprawozdawczym, do liczby nowo zarejestrowanych w tym okresie) za 2024 rok ukształtował się na poziomie 59,2% i jest to wzrost (o 0,6 p.p.) wobec 2023 roku.
- 7) W ciągu całego 2024 roku do powiatowych urzędów pracy wpłynęło ogółem 21 993 ofert pracy i aktywizacji, i było to o 1 610 ofert więcej niż w 2023 roku. Najwięcej wolnych miejsc pracy i aktywizacji zgłoszono w powiatach: opolskim grodzkim (6 908, tj. 31,4%), kędzierzyńsko-kozielskim (2 787, tj. 12,7%) oraz strzeleckim (2 634, tj. 12%). Wzrost ofert pracy w liczbach bezwzględnych odnotowano w Opolu (o 1 026, tj. 17,4%).
- 8) Średnia liczba osób przypadających na 1 ofertę pracy w całym 2024 roku wynosiła 12,3 i jest korzystniejsza od średniej w 2023 roku, która wyniosła 12,6.
- 9) Sytuacja na rynku pracy w powiatach Opolszczyzny jest zróżnicowana. W najlepszej sytuacji jest Opole, gdzie występuje najniższa stopa bezrobocia oraz złożono najwięcej ofert pracy, jednocześnie w większości są to propozycje niesubsydiowanego zatrudnienia.
- 10) Konflikt zbrojny w Ukrainie w dalszym ciągu powoduje negatywne zjawiska, których doświadczają przedsiębiorstwa, co deklarują w badaniach sondażowych. Zwracają one uwagę

przede wszystkim na wzrost kosztów prowadzenia działalności, zakłócenia w łańcuchach dostaw i zrywanie umów ze wschodnimi kontrahentami, co przekłada się na ich zmniejszone dochody.

- 11) Na mocy *Ustawy o pomocy obywatelom Ukrainy w związku z konfliktem zbrojnym na terytorium tego państwa*<sup>8</sup> w trakcie 2024 roku pracodawcy zgłosili ponad 13 tysięcy podjęć pracy przez Ukraińców,<sup>9</sup> z czego zdecydowana większość dotyczyła Opola (ok. 41,0%) oraz powiatu brzeskiego (12,1%).
- 12) Przyglądając się liczbie i strukturze przestrzennej uchodźców przebywających w województwie opolskim, należy podkreślić, że ich stan na koniec roku 2024 sięga 21 916 osób<sup>10</sup>. Osoby te koncentrują się przede wszystkim w Opolu (24,3%) oraz powiecie opolskim (16%). Należy również odnotować, że większości przypadków (ok. 61%) są to kobiety.

DYREKTOR  
Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Opolu  
Maciej Kalski

*/-/ podpisano kwalifikowanym podpisem  
elektronicznym*

---

<sup>8</sup> Ustawa o pomocy obywatelom Ukrainy w związku z konfliktem zbrojnym na terytorium tego Państwa, Dz.U. 2025. Poz. 337 z dnia 21 lutego 2025 roku.

<sup>9</sup> Liczby podjęć pracy nie można utożsamiać z liczbą osób faktycznie zatrudnionych. Podjęcia pracy mogą być wielokrotne.

<sup>10</sup> <https://dane.gov.pl/pl/dataset/2715/resource/63597/table>

## Załącznik nr 1

Osoby zarejestrowane jako bezrobotne w podziale na miasta i gminy województwa opolskiego według stanu na 31 grudnia 2024 roku.

| Miasto/Gmina                   | Zarejestrowani bezrobotni |               |
|--------------------------------|---------------------------|---------------|
| nazwa                          | razem                     | kobiety       |
| <b>WOJ. OPOLSKIE</b>           | <b>19 997</b>             | <b>10 656</b> |
| Brzeg                          | 874                       | 468           |
| Skarbimierz                    | 207                       | 120           |
| Grodków - miasto               | 239                       | 132           |
| Grodków - obszar wiejski       | 316                       | 181           |
| Lewin Brzeski - miasto         | 127                       | 67            |
| Lewin Brzeski - obszar wiejski | 171                       | 92            |
| Lubsza                         | 216                       | 106           |
| Olszanka                       | 112                       | 59            |
| Baborów - miasto               | 81                        | 47            |
| Baborów - obszar wiejski       | 77                        | 39            |
| Branice                        | 170                       | 78            |
| Głubczyce - miasto             | 410                       | 202           |
| Głubczyce - obszar wiejski     | 263                       | 138           |
| Kietrz - miasto                | 148                       | 68            |
| Kietrz - obszar wiejski        | 130                       | 70            |
| Kędzierzyn-Koźle               | 1 304                     | 684           |
| Bierawa                        | 129                       | 78            |
| Cisek                          | 77                        | 46            |
| Pawłowiczki                    | 163                       | 101           |
| Polska Cerekiew                | 97                        | 58            |
| Reńska Wieś                    | 193                       | 98            |
| Byczyna - miasto               | 56                        | 36            |
| Byczyna - obszar wiejski       | 163                       | 98            |
| Kluczbork - miasto             | 455                       | 262           |
| Kluczbork - obszar wiejski     | 170                       | 101           |
| Lasowice Wielkie               | 91                        | 63            |
| Wołczyn - miasto               | 148                       | 70            |
| Wołczyn - obszar wiejski       | 206                       | 118           |
| Gogolin - miasto               | 132                       | 77            |
| Gogolin - obszar wiejski       | 82                        | 51            |
| Krapkowice - miasto            | 331                       | 185           |
| Krapkowice - obszar wiejski    | 109                       | 67            |
| Strzeleczy - miasto            | 44                        | 27            |
| Strzeleczy - obszar wiejski    | 121                       | 71            |
| Walce                          | 87                        | 56            |
| Zdzieszowice - miasto          | 205                       | 130           |
| Zdzieszowice - obszar wiejski  | 65                        | 40            |
| Domaszowice                    | 127                       | 79            |
| Namysłów - miasto              | 462                       | 275           |



| Miasto/Gmina                   | Zarejestrowani bezrobotni |         |
|--------------------------------|---------------------------|---------|
| nazwa                          | razem                     | kobiety |
| Namysłów - obszar wiejski      | 285                       | 176     |
| Pokój                          | 127                       | 70      |
| Świerczów                      | 104                       | 61      |
| Wilków                         | 142                       | 78      |
| Głuchołazy - miasto            | 332                       | 174     |
| Głuchołazy - obszar wiejski    | 224                       | 110     |
| Kamiennik                      | 82                        | 41      |
| Korfantów - miasto             | 37                        | 15      |
| Korfantów - obszar wiejski     | 141                       | 69      |
| Łambinowice                    | 160                       | 79      |
| Nysa - miasto                  | 768                       | 404     |
| Nysa - obszar wiejski          | 268                       | 132     |
| Otmuchów - miasto              | 121                       | 69      |
| Otmuchów - obszar wiejski      | 154                       | 83      |
| Paczków - miasto               | 187                       | 93      |
| Paczków - obszar wiejski       | 103                       | 49      |
| Pakosławice                    | 58                        | 32      |
| Skoroszyce                     | 111                       | 56      |
| Dobrodzień - miasto            | 47                        | 27      |
| Dobrodzień - obszar wiejski    | 111                       | 58      |
| Gorzów Śląski - miasto         | 39                        | 24      |
| Gorzów Śląski - obszar wiejski | 71                        | 47      |
| Olesno - miasto                | 150                       | 85      |
| Olesno - obszar wiejski        | 110                       | 72      |
| Praszka - miasto               | 128                       | 74      |
| Praszka - obszar wiejski       | 81                        | 46      |
| Radłów                         | 75                        | 43      |
| Rudniki                        | 148                       | 68      |
| Zębowice                       | 68                        | 49      |
| Chrzastowice                   | 102                       | 43      |
| Dąbrowa                        | 144                       | 69      |
| Dobrzeń Wielki                 | 114                       | 63      |
| Komprachcice                   | 130                       | 61      |
| Łubniany                       | 156                       | 85      |
| Murów                          | 97                        | 48      |
| Niemodlin - miasto             | 126                       | 63      |
| Niemodlin - obszar wiejski     | 131                       | 64      |
| Ozimek - miasto                | 162                       | 68      |
| Ozimek - obszar wiejski        | 165                       | 74      |
| Popielów                       | 150                       | 81      |
| Prószków - miasto              | 36                        | 15      |
| Prószków - obszar wiejski      | 70                        | 32      |
| Tarnów Opolski                 | 120                       | 75      |
| Tułowice - miasto              | 60                        | 29      |
| Tułowice - obszar wiejski      | 22                        | 9       |

| Miasto/Gmina                       | Zarejestrowani bezrobotni |         |
|------------------------------------|---------------------------|---------|
| nazwa                              | razem                     | kobiety |
| Turawa                             | 160                       | 79      |
| Biała - miasto                     | 58                        | 33      |
| Biała - obszar wiejski             | 144                       | 69      |
| Głogówek - miasto                  | 154                       | 90      |
| Głogówek - obszar wiejski          | 118                       | 65      |
| Lubrza                             | 119                       | 58      |
| Prudnik - miasto                   | 758                       | 370     |
| Prudnik - obszar wiejski           | 209                       | 102     |
| Izbicko                            | 85                        | 40      |
| Jemielnica                         | 123                       | 63      |
| Kolonowskie - miasto               | 44                        | 20      |
| Kolonowskie - obszar wiejski       | 32                        | 14      |
| Leśnica - miasto                   | 34                        | 16      |
| Leśnica - obszar wiejski           | 40                        | 21      |
| Strzelce Opolskie - miasto         | 333                       | 183     |
| Strzelce Opolskie - obszar wiejski | 201                       | 87      |
| Ujazd - miasto                     | 26                        | 15      |
| Ujazd - obszar wiejski             | 59                        | 32      |
| Zawadzkie - miasto                 | 189                       | 96      |
| Zawadzkie - obszar wiejski         | 88                        | 31      |
| Opole                              | 2 248                     | 1 171   |

Załącznik nr 2

Podział sytuacji w zawodach według badania Barometr Zawodów – prognoza na 2025 r.

| <b>BRANŻA</b>                      | <b>ZAWÓD</b>                                           | <b>ZAPOTRZEBOWANIE</b>      |
|------------------------------------|--------------------------------------------------------|-----------------------------|
| medyczno-opiekuńcza                | lekarze                                                | Deficyt poszukujących pracy |
| edukacyjna                         | nauczyciele przedmiotów zawodowych                     | Deficyt poszukujących pracy |
| medyczno-opiekuńcza                | psycholodzy i psychoterapeuci                          | Deficyt poszukujących pracy |
| medyczno-opiekuńcza                | ratownicy medyczni                                     | Deficyt poszukujących pracy |
| edukacyjna                         | nauczyciele praktycznej nauki zawodu                   | Deficyt poszukujących pracy |
| finansowo-prawna                   | pracownicy ds. rachunkowości i księgowości             | Deficyt poszukujących pracy |
| TSL (transport-spedycja-logistyka) | magazynierzy                                           | Deficyt poszukujących pracy |
| gastronomiczno-turystyczna         | kucharze                                               | Deficyt poszukujących pracy |
| budowlana                          | cieśle i stolarze budowlani                            | Deficyt poszukujących pracy |
| budowlana                          | robotnicy budowlani                                    | Deficyt poszukujących pracy |
| budowlana                          | brukarze                                               | Deficyt poszukujących pracy |
| budowlana                          | dekarze i blacharze budowlani                          | Deficyt poszukujących pracy |
| budowlana                          | monterzy instalacji budowlanych                        | Deficyt poszukujących pracy |
| produkcyjno-przetwórcza            | ślusarze                                               | Deficyt poszukujących pracy |
| produkcyjno-przetwórcza            | operatorzy obrabiarek skrawających                     | Deficyt poszukujących pracy |
| mechaniczno-motoryzacyjna          | mechanicy pojazdów samochodowych                       | Deficyt poszukujących pracy |
| TSL (transport-spedycja-logistyka) | kierowcy autobusów                                     | Deficyt poszukujących pracy |
| budowlana                          | operatorzy i mechanicy sprzętu do robót ziemnych       | Deficyt poszukujących pracy |
| produkcyjno-przetwórcza            | spawacze                                               | Deficyt poszukujących pracy |
| ochrony i bezpieczeństwa           | pracownicy służb mundurowych                           | Deficyt poszukujących pracy |
| TSL (transport-spedycja-logistyka) | kierowcy samochodów ciężarowych i ciągników siodłowych | Deficyt poszukujących pracy |
| budowlana                          | murarze i tynkarze                                     | Deficyt poszukujących pracy |
| medyczno-opiekuńcza                | pielęgniarki i położne                                 | Deficyt poszukujących pracy |

| <b>BRANŻA</b>             | <b>ZAWÓD</b>                                             | <b>ZAPOTRZEBOWANIE</b>      |
|---------------------------|----------------------------------------------------------|-----------------------------|
| budowlana                 | pracownicy robót wykończeniowych w budownictwie          | Deficyt poszukujących pracy |
| elektro-energetyczna      | elektrycy, elektromechanicy i elektromonterzy            | Deficyt poszukujących pracy |
| edukacyjna                | nauczyciele szkół specjalnych i oddziałów integracyjnych | Deficyt poszukujących pracy |
| mechaniczno-motoryzacyjna | mechanicy-monterzy maszyn i urządzeń                     | Deficyt poszukujących pracy |
| finansowo-prawna          | samodzielni księgowi                                     | Deficyt poszukujących pracy |
| budowlana                 | inżynierowie budownictwa                                 | Deficyt poszukujących pracy |
| budowlana                 | kierownicy budowy                                        | Deficyt poszukujących pracy |
| medyczno-opiekuńcza       | fizjoterapeuci i masażyści                               | Deficyt poszukujących pracy |
| edukacyjna                | nauczyciele przedmiotów ogólnokształcących               | Deficyt poszukujących pracy |
| edukacyjna                | nauczyciele przedszkoli                                  | Deficyt poszukujących pracy |
| medyczno-opiekuńcza       | pracownicy socjalni                                      | Deficyt poszukujących pracy |
| medyczno-opiekuńcza       | opiekunowie osoby starszej lub niepełnosprawnej          | Deficyt poszukujących pracy |
| budowlana                 | betoniarze i zbrojarze                                   | Deficyt poszukujących pracy |
| spożywcza                 | piekarze                                                 | Deficyt poszukujących pracy |
| produkcyjno-przetwórcza   | robotnicy obróbki drewna i stolarze                      | Deficyt poszukujących pracy |
| produkcyjno-przetwórcza   | tapicerzy                                                | Deficyt poszukujących pracy |
| mechaniczno-motoryzacyjna | blacharze i lakiernicy samochodowi                       | Deficyt poszukujących pracy |
| rolno-hodowlano-leśna     | operatorzy maszyn rolniczych i ogrodniczych              | Równowaga popytu i podaży   |
| mechaniczno-motoryzacyjna | technicy mechanicy                                       | Równowaga popytu i podaży   |
| handlowa                  | sprzedawcy i kasjerzy                                    | Równowaga popytu i podaży   |
| budowlana                 | pracownicy ds. budownictwa drogowego i kolejowego        | Równowaga popytu i podaży   |
| produkcyjno-przetwórcza   | pracownicy fizyczni w produkcji i pracach prostych       | Równowaga popytu i podaży   |
| elektro-energetyczna      | specjaliści elektroniki, automatyki i robotyki           | Równowaga popytu i podaży   |
| informatyczna             | projektanci i administratorzy baz danych, programiści    | Równowaga popytu i podaży   |

| <b>BRANŻA</b>                      | <b>ZAWÓD</b>                                                      | <b>ZAPOTRZEBOWANIE</b>    |
|------------------------------------|-------------------------------------------------------------------|---------------------------|
| elektro-energetyczna               | monterzy elektronicy                                              | Równowaga popytu i podaży |
| biologiczno-chemiczno-geograficzna | inżynierowie chemicy i chemicy                                    | Równowaga popytu i podaży |
| budowlana                          | architekci i urbaniści                                            | Równowaga popytu i podaży |
| budowlana                          | architekci krajobrazu                                             | Równowaga popytu i podaży |
| budowlana                          | inspektorzy nadzoru budowlanego                                   | Równowaga popytu i podaży |
| budowlana                          | inżynierowie inżynierii środowiska                                | Równowaga popytu i podaży |
| mechaniczno-motoryzacyjna          | inżynierowie mechanicy                                            | Równowaga popytu i podaży |
| biologiczno-chemiczno-geograficzna | geodeci i kartografowie                                           | Równowaga popytu i podaży |
| biologiczno-chemiczno-geograficzna | biolodzy i biotechnolodzy                                         | Równowaga popytu i podaży |
| medyczno-opiekuńcza                | dentyści                                                          | Równowaga popytu i podaży |
| medyczno-opiekuńcza                | farmaceuci                                                        | Równowaga popytu i podaży |
| edukacyjna                         | nauczyciele nauczania wczesnoszkolnego                            | Równowaga popytu i podaży |
| edukacyjna                         | wychowawcy w placówkach oświatowych i opiekuńczych                | Równowaga popytu i podaży |
| administracyjno-biurowa            | specjaliści ds. zarządzania zasobami ludzkimi i rekrutacji        | Równowaga popytu i podaży |
| usługowa                           | specjaliści ds. rynku nieruchomości                               | Równowaga popytu i podaży |
| finansowo-prawna                   | prawnicy                                                          | Równowaga popytu i podaży |
| kulturalno-społeczna               | archiwiści i muzealnicy                                           | Równowaga popytu i podaży |
| kulturalno-społeczna               | bibliotekoznawcy, bibliotekarze i specjaliści informacji naukowej | Równowaga popytu i podaży |
| edukacyjna                         | pedagodzy                                                         | Równowaga popytu i podaży |
| usługowa                           | filolodzy i tłumacze                                              | Równowaga popytu i podaży |
| kulturalno-społeczna               | socjolodzy i specjaliści ds. badań społeczno-ekonomicznych        | Równowaga popytu i podaży |
| kulturalno-społeczna               | dziennikarze i redaktorzy                                         | Równowaga popytu i podaży |
| administracyjno-biurowa            | specjaliści ds. administracji                                     | Równowaga popytu i podaży |
| budowlana                          | technicy budownictwa                                              | Równowaga popytu i podaży |

| <b>BRANŻA</b>                      | <b>ZAWÓD</b>                    | <b>ZAPOTRZEBOWANIE</b>    |
|------------------------------------|---------------------------------|---------------------------|
| informatyczna                      | graficy komputerowi             | Równowaga popytu i podaży |
| informatyczna                      | technicy informatycy            | Równowaga popytu i podaży |
| usługowa                           | fotografowie                    | Równowaga popytu i podaży |
| medyczno-opiekuńcza                | operatorzy aparatury medycznej  | Równowaga popytu i podaży |
| edukacyjna                         | instruktorzy nauki jazdy        | Równowaga popytu i podaży |
| finansowo-prawna                   | agenci ubezpieczeniowi          | Równowaga popytu i podaży |
| handlowa                           | przedstawiciele handlowi        | Równowaga popytu i podaży |
| TSL (transport-spedycja-logistyka) | spedytorzy i logistycy          | Równowaga popytu i podaży |
| TSL (transport-spedycja-logistyka) | zaopatrzeniowcy i dostawcy      | Równowaga popytu i podaży |
| usługowa                           | floryści                        | Równowaga popytu i podaży |
| kulturalno-społeczna               | instruktorzy rekreacji i sportu | Równowaga popytu i podaży |
| TSL (transport-spedycja-logistyka) | listonosze i kurierzy           | Równowaga popytu i podaży |
| TSL (transport-spedycja-logistyka) | pracownicy poczty               | Równowaga popytu i podaży |
| administracyjno-biurowa            | recepjoniści i rejestratorzy    | Równowaga popytu i podaży |
| gastronomiczno-turystyczna         | szefowie kuchni                 | Równowaga popytu i podaży |
| gastronomiczno-turystyczna         | pomoce kuchenne                 | Równowaga popytu i podaży |
| gastronomiczno-turystyczna         | kelnerzy i barmani              | Równowaga popytu i podaży |
| medyczno-opiekuńcza                | opiekunki dziecięce             | Równowaga popytu i podaży |
| usługowa                           | fryzjerzy                       | Równowaga popytu i podaży |
| usługowa                           | kosmetyczki                     | Równowaga popytu i podaży |
| handlowa                           | kierownicy sprzedaży            | Równowaga popytu i podaży |
| budowlana                          | kamieniarze                     | Równowaga popytu i podaży |
| budowlana                          | monterzy okien i szklarze       | Równowaga popytu i podaży |
| mechaniczno-motoryzacyjna          | diagności samochodowi           | Równowaga popytu i podaży |
| spożywcza                          | cukiernicy                      | Równowaga popytu i podaży |
| produkcyjno-przetwórcza            | krawcy i pracownicy produkcji   | Równowaga popytu i podaży |

| BRANŻA                             | ZAWÓD                                                                                 | ZAPOTRZEBOWANIE           |
|------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------|
|                                    | odzieży                                                                               |                           |
| produkcyjno-przetwórcza            | robotnicy obróbki skóry                                                               | Równowaga popytu i podaży |
| produkcyjno-przetwórcza            | obuwnicy                                                                              | Równowaga popytu i podaży |
| produkcyjno-przetwórcza            | operatorzy maszyn do produkcji wyrobów cementowych i kamiennych                       | Równowaga popytu i podaży |
| produkcyjno-przetwórcza            | operatorzy maszyn do produkcji wyrobów chemicznych                                    | Równowaga popytu i podaży |
| produkcyjno-przetwórcza            | operatorzy maszyn do produkcji wyrobów z gumy i tworzyw sztucznych                    | Równowaga popytu i podaży |
| TSL (transport-spedycja-logistyka) | kierowcy samochodów osobowych                                                         | Równowaga popytu i podaży |
| TSL (transport-spedycja-logistyka) | operatorzy urządzeń dźwigowo-transportowych                                           | Równowaga popytu i podaży |
| produkcyjno-przetwórcza            | operatorzy maszyn włókienniczych                                                      | Równowaga popytu i podaży |
| produkcyjno-przetwórcza            | specjaliści ds. organizacji produkcji                                                 | Równowaga popytu i podaży |
| handlowa                           | pracownicy sprzedaży internetowej                                                     | Równowaga popytu i podaży |
| informatyczna                      | analitycy, testerzy i operatorzy systemów teleinformatycznych                         | Równowaga popytu i podaży |
| rolno-hodowlano-leśna              | specjaliści rolnictwa i leśnictwa                                                     | Równowaga popytu i podaży |
| rolno-hodowlano-leśna              | weterynarze                                                                           | Równowaga popytu i podaży |
| handlowa                           | pracownicy telefonicznej i elektronicznej obsługi klienta, ankieterzy, teleankieterzy | Równowaga popytu i podaży |
| rolno-hodowlano-leśna              | rolnicy i hodowcy                                                                     | Równowaga popytu i podaży |
| budowlana                          | monterzy konstrukcji metalowych                                                       | Równowaga popytu i podaży |
| spożywcza                          | przetwórcy mięsa i ryb                                                                | Równowaga popytu i podaży |
| produkcyjno-przetwórcza            | górnicy i operatorzy maszyn i urządzeń wydobywczych                                   | Równowaga popytu i podaży |
| produkcyjno-przetwórcza            | pracownicy przetwórstwa metali                                                        | Równowaga popytu i podaży |
| produkcyjno-przetwórcza            | operatorzy maszyn do produkcji i przetwórstwa papieru                                 | Równowaga popytu i podaży |
| spożywcza                          | pracownicy przetwórstwa spożywczego                                                   | Równowaga popytu i podaży |

| <b>BRANŻA</b>                      | <b>ZAWÓD</b>                                          | <b>ZAPOTRZEBOWANIE</b>    |
|------------------------------------|-------------------------------------------------------|---------------------------|
| usługowa                           | gospodarze obiektów, portierzy, woźni i dozorczy      | Równowaga popytu i podaży |
| rolno-hodowlano-leśna              | robotnicy leśni                                       | Równowaga popytu i podaży |
| TSL (transport-spedycja-logistyka) | pracownicy obsługi ruchu szynowego                    | Równowaga popytu i podaży |
| rolno-hodowlano-leśna              | ogrodnicy i sadownicy                                 | Równowaga popytu i podaży |
| produkcyjno-przetwórcza            | pracownicy poligraficzni                              | Równowaga popytu i podaży |
| administracyjno-biurowa            | kierownicy ds. zarządzania i obsługi biznesu          | Równowaga popytu i podaży |
| produkcyjno-przetwórcza            | kierownicy ds. produkcji                              | Równowaga popytu i podaży |
| usługowa                           | kierownicy ds. usług                                  | Równowaga popytu i podaży |
| ochrony i bezpieczeństwa           | pracownicy ochrony fizycznej                          | Równowaga popytu i podaży |
| usługowa                           | pracownicy myjni, pralni i prasowni                   | Równowaga popytu i podaży |
| produkcyjno-przetwórcza            | pracownicy ds. jakości                                | Równowaga popytu i podaży |
| administracyjno-biurowa            | sekretarki i asystenci                                | Równowaga popytu i podaży |
| elektro-energetyczna               | inżynierowie elektrycy i energetycy                   | Równowaga popytu i podaży |
| informatyczna                      | specjaliści telekomunikacji                           | Równowaga popytu i podaży |
| edukacyjna                         | pozostali specjaliści edukacji                        | Równowaga popytu i podaży |
| medyczno-opiekuńcza                | optycy i pracownicy wytwarzający protezy              | Równowaga popytu i podaży |
| kulturalno-społeczna               | animatorzy kultury i organizatorzy imprez             | Równowaga popytu i podaży |
| usługowa                           | pracownicy zajmujący się zwierzętami                  | Równowaga popytu i podaży |
| informatyczna                      | administratorzy stron internetowych                   | Równowaga popytu i podaży |
| handlowa                           | specjaliści ds. PR, reklamy, marketingu i sprzedaży   | Równowaga popytu i podaży |
| finansowo-prawna                   | windykatorzy                                          | Równowaga popytu i podaży |
| produkcyjno-przetwórcza            | lakiernicy                                            | Równowaga popytu i podaży |
| biologiczno-chemiczno-geograficzna | meteorolodzy, geolodzy, geografowie                   | Równowaga popytu i podaży |
| budowlana                          | plastycy, dekoratorzy wnętrz i konserwatorzy zabytków | Równowaga popytu i podaży |



| BRANŻA                             | ZAWÓD                                                                               | ZAPOTRZEBOWANIE              |
|------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------|
| kulturalno-społeczna               | filozofowie, historycy, politolodzy i kulturoznawcy                                 | Równowaga popytu i podaży    |
| medyczno-opiekuńcza                | pracownicy ds. techniki dentystycznej                                               | Równowaga popytu i podaży    |
| medyczno-opiekuńcza                | logopedzi i audiofonolodzy                                                          | Równowaga popytu i podaży    |
| edukacyjna                         | asystenci w edukacji                                                                | Równowaga popytu i podaży    |
| kulturalno-społeczna               | kierownicy w instytucjach społecznych i kultury                                     | Równowaga popytu i podaży    |
| elektro-energetyczna               | akustycy i realizatorzy dźwięku                                                     | Równowaga popytu i podaży    |
| produkcyjno-przetwórcza            | rzemieślnicy obróbki szkła i metali szlachetnych                                    | Równowaga popytu i podaży    |
| produkcyjno-przetwórcza            | ceramicy przemysłowi                                                                | Równowaga popytu i podaży    |
| usługowa                           | pracownicy usług pogrzebowych                                                       | Równowaga popytu i podaży    |
| TSL (transport-spedycja-logistyka) | kierownicy ds. logistyki                                                            | Równowaga popytu i podaży    |
| TSL (transport-spedycja-logistyka) | maszyniści                                                                          | Równowaga popytu i podaży    |
| produkcyjno-przetwórcza            | projektanci wzornictwa przemysłowego i operatorzy CAD                               | Równowaga popytu i podaży    |
| informatyczna                      | specjaliści ds. projektowania, wdrażania i doskonalenia produktów i usług cyfrowych | Równowaga popytu i podaży    |
| medyczno-opiekuńcza                | diagności laboratoryjni medyczni                                                    | Równowaga popytu i podaży    |
| produkcyjno-przetwórcza            | pracownicy ds. BHP                                                                  | Równowaga popytu i podaży    |
| finansowo-prawna                   | specjaliści ds. finansowych                                                         | Równowaga popytu i podaży    |
| usługowa                           | personel sprzątający                                                                | Równowaga popytu i podaży    |
| produkcyjno-przetwórcza            | pracownicy ds. ochrony środowiska i zrównoważonego rozwoju                          | Równowaga popytu i podaży    |
| spożywcza                          | specjaliści technologii żywności i żywienia                                         | Równowaga popytu i podaży    |
| gastronomiczno-turystyczna         | pracownicy biur podróży i obsługi turystycznej                                      | Równowaga popytu i podaży    |
| administracyjno-biurowa            | pracownicy administracyjni i biurowi                                                | Równowaga popytu i podaży    |
| usługowa                           | pomoce w gospodarstwie domowym                                                      | Równowaga popytu i podaży    |
| finansowo-prawna                   | ekonomiści                                                                          | Nadwyżka poszukujących pracy |